

INSTITUT SUPERIEUR TECHNIQUE ADVENTISTE DE GOMA



B.P:116 Goma, R.D.Congo

Agrée par Arrêté ministériel

N°C54/MINESU/CQB/MIN/SMM/KGN/JMB/2019 du 14/02/2019

BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

L2 BTP

TP DE GESTION DES ENTREPRISES

Présenté par: MUNGUIKO RWAKANA gaby



Modifier avec WPS Office

ANNEEACADEMIQUE2023-20224



Modifier avec WPS Office

Question

:Recherchesurlefayolisme,taylorisme,fordisme,toyotisme.

Voicilasynthèse:

LEFAYOLISME

:estuneapprochedegestionetd'organisationdesentreprisedéveloppéeparHENRIFayol,ingénieur français en 19ème siècle,ce modèle vise à optimiser la performance et l'efficacité des organisations en reconnaissant les compétences spécifiques des différents niveaux hiérarchique

Dans le cadre du fayolisme, les employés subalternes sont considérés comme ayant des compétences techniques tandis que les supérieurs ont des compétences administratives, la distinction entre ces deux types de compétences permet de définir clairement les rôles et responsabilités de chacun au sein de l'entreprise.

Les fayolismes reposent sur six principes fondamentaux

à savoir (connaissance et expertise) prévoir (anticipation et planification) organiser (structuration) allouer des ressources commander (direction et prise de décision) coordonner (harmonisation des actions) et contrôler



er(surveillance



évaluation) ces principes guident les fonctionnements des entreprises et contribuent à sa réussite globale

TAYLORISME : développe par un ingénieur américain TAYLOR en 1911, le taylorisme est une doctrine d'organisation du travail qui se veut scientifique. Il repose sur une division horizontale du travail, où chaque ouvrier répète un nombre réduit de tâches. Il met également en œuvre une division verticale du travail, qui distingue nettement les activités de conception et de réalisation des produits.

Le taylorisme a permis d'augmenter la productivité des ouvriers aux États-

Unis et en Europe, avant d'être partiellement délaissé à cause de son inadaptation de l'économie, à la robotisation et à la digitalisation ainsi que pour son impact négatif sur la santé des travailleurs

FORDISME : théorie d'organisation industrielle que l'on doit à HENRY FORD, et visant à accroître la productivité par la standardisation des produits et par une nouvelle organisation du travail. (cette méthode de production associe une production de masse à une politique de salaires élevés. Elle permet la fabrication en série de la Ford T en 1907.)



2. Nom donné par les théoriciens de l'école de la régulation (tendance marxiste) à une accumulation intensive du capital centrée sur la consommation de masse qui a prédominé dans les pays capitalistes développés pendant les trente glorieuses (1945-1975)

TOYOTISME : le toyotisme est une organisation du travail et de la production qui privilégie l'absence de défaut et de stock.

Pour atteindre ces objectifs, l'organisation va abandonner la spécialisation du travail pour s'orienter vers la polyvalence des salariés et accroître leur autonomie et leur degré de responsabilité. Le travail en équipe est aussi privilégié.

a. Définition

Le toyotisme est une forme d'organisation de la production définie par l'ingénieur japonais TAIICHIKURO et mise en place dans l'entreprise automobile Toyota au début des années 1960.

Cette nouvelle méthode née au Japon pour répondre à certaines difficultés de transport notamment. En assurant une production en juste-à-temps et en réduisant les délais, Toyota réduisant l'impact lié à ces difficultés



géographique. de plus, au japon les salaires étaient attachés et fidèles à leur organisation ils sont impliqués et ceci constitue un socle pour le toyotisme qui privilégie la responsabilisation des ressources humaines. Cette forme d'organisation du travail qui s'est ensuite répandue dans le monde et notamment le secteur automobile à permis au japon de renforcer sa place dans le commerce mondial grâce à la réactivité de ses entreprises

