

INSTITUT SUPERIEUR TECHNIQUE ADVENTISTE DE GOMA



B.P: 116 Goma, R.D.Congo

Agrée par Arrêté ministériel N°C54/MINESU/CQB/MIN/SMM/KGN/JMB/2019 du 14/02/2019

BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICUE

L2 BTP

TP DE GESTION DES ENTREPRISES

Présenté par : **MUHINDO VINDU Elias**

ANNEE ACADEMIQUE 2023-20224

Question : Recherche sur le fayolisme, taylorisme, fordisme, toyotisme

Voici la synthèse :

LE FAYOLISME : est une approche de gestion et d'organisation des entreprises développée par HENRI FAYOL, Ingénieur français en 19^{ème} siècle, ce modèle vise à optimiser la performance et l'efficacité des organisations en reconnaissant les compétences spécifiques des différents niveaux hiérarchique

Dans le cadre du fayolisme, les employés subalternes sont considérés comme ayant des compétences techniques tandis que les supérieurs ont des compétences administratives, la distinction entre ces deux types de compétences permet de définir clairement les rôles et responsabilités de chacun au sein de l'entreprise.

Les fayolismes reposent sur six principes fondamentaux à savoir (connaissance et expertise) prévoir (anticipation et planification) organiser (structuration) allocation de ressource commandée (direction et prise de décision) coordonner (harmonisation des actions) et contrôler (surveillance et évaluation) ces principes guident le fonctionnement des entreprises et contribuent à sa réussite globale

TAYLORISME : développe par un ingénieur américain TAYLOR en 1911, le taylorisme est une doctrine d'organisation du travail qui se veut scientifique. Il repose sur une division horizontale du travail, où chaque ouvrier répète un nombre réduit de tâches.

Le taylorisme a permis d'augmenter la productivité des ouvriers aux Etats-Unis et en Europe avant d'être partiellement délaissé à cause de son inadaptation de l'économie à la robotisation et à la digitalisation ainsi que pour son impact négatif sur la santé des travailleurs

FORDISME : Est une mode de développement industrielle visant à accroître la productivité par la réorganisation du travail

TOYOTISME : est une organisation du travail dont l'ingénieur japonais taichi ono il est considéré comme l'inventeur, est une stratégie industrielle post fordiste fondée sur l'absence des stocks. La production en flux tendu des petites quantités.

Présenter par : **MUHINDO VINDU Elias**