INSTITUTSUPERIEURTECHNIQUEADVENTISTE DEGOMA



B.P:116Goma, R.D.Congo

Agrée par Arrêté ministériel N°C54/MINESU/CQB/MIN/SMM/KGN/JMB/2019 du14/02/2019

**BATIMENTETTRAVAUXPUBLIQUE**

**L2BTP**

**TPDEGESTIONDESENTREPRISES**

Présentépar: Irunva sinamenye Daniel

ANNEEACADEMIQUE2023-20224

**Question :**Recherchesurlefayolisme,taylorisme,fordisme, toyotisme.

Voicilasynthèse:

**LEFAYOLISME :**estuneapprochedegestionetd’organisationdesentreprisedéveloppéeparHENRIFayol,ingénieur français en 19éme siècle,ce modeléviseàoptimiserlaperformanceetl’efficacitédesorganisationsenreconnaissantlescompétencesspécifiquedesdifférentsniveauxhiérarchique

Dans le cadre du fayolisme, les employés subalternessontconsidéréscommeayantdescompétencestechniquestandisquelessupérieursontdescompétences administratives, la distinction entre cesdeuxtypesdescompétencespermetdesdéfinirclairementlesrôlesetresponsabilitésdechacunauseindel’entreprise.

Lesfayolismesreposentsursixprincipesfondamentaux àsavoir(connaissanceetexpertise)prévoir(anticipationetplanification)organiser(structuration)allocationderessourcecommander(directionetprisededécision)coordonner(harmonisationdesactions)etcontrôler(surveillance

évaluation) ces principes guident les fonctionnementsdesentreprisesetcontribuentàsaréussiteglobale

**TAYLORISME** : développe par un ingénieur américainTAYLORen1911,letaylorismeestunedoctrined’organisationdutravailquiseveutscientifique .ilreposesurunedivisionhorizontaledutravail,oùchaque ouvrier répète un nombre réduit de taches. Ilmetégalementenœuvreunedivisionverticaledutravail,quidistinguenettementlesactivitésdeconceptionsederéalisationdesproduits.

Le taylorisme a permis d’augmenter la productivité desouvriersauxÉtats-UnisetenEurope,avantd’êtrepartiellement délaisse à cause de son inadaptation del’économie, à la robotisation et à la digitalisation ainsiquepoursonimpactnégatifsurlasantédestravailleurs

**FORDISME** : théorie d’organisation industrielle que l’ondoit à HENDY FORD, et visant à accroitre la productivitépar la standardisation des produit et par une nouvelleorganisation du travail.(cette méthode de productionassocie une production de masse à une politique desalaires élevés. Elle permit la fabrication en série da laFord Ten1907.)

1. Nomdonnéparlesthéoriciensdel’écoledelarégulation(tendancemarxiste)àuneaccumulationintensive du capital centrée sur la consommation demassequiàprédominedanslespayscapitalistesdéveloppespendantlestrente glorieuses(1945-1975)

TOYOTISME : toyotisme est une organisation du travailet de la production qui privilégie l’absence de défaut etde stock.

Pouratteindrecesobjectifs,l’organisationvaabandonner la spécialisation du travail pour s’orienteverslapolyvalencedesessalariesetaccroitreleurautonomie et leur degré de responsabilité. Le travail enéquipeest aussiprivilégie.

* 1. **Définition**

Le toyotisme est une forme d’organisation de laproduction définie par l’ingénieur japonais TAIICHIONO et mise en place dans l’entreprise automobileToyota audébutdesannées1960.

Cettenouvelleméthodenéeaujaponpourrépondreàcertainesdifficultésdetransportnotamment. En assurant une production en juste-à-tempsetenréduisantlesdélais,Toyotaréduisantl’impactliesàcesdifficultés

géographique. de plus, au japon les salaries étaientattachesetfidèlesaleurorganisationilssontimpliquésetceciconstitueunsoclepourletoyotisme qui privilégie la responsabilisation desressources humaines. Cette forme d’organisationdutravailquis’estensuiterépanduedanslemondeetnotammentlesecteurautomobileàpermisaujaponderenfoncesaplacedanslecommercemondialgrâceàlaréactivitédesesentreprises