|  |  |
| --- | --- |
| 文档编号 | EayunCloud-M04 |
| 文档版本 | 1.0.0 |
| 拟制人 | 徐光柳 |
| 日期 | 2016.6.28 |

**EayunCloud新员工培训考核制度**

**（Java工程师）**

变更说明

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **日期** | **版本** | **变更位置** | **变更说明** | **作者** |
| 2016-6-28 | 0.1.0 | 新建 | **新建** | 陈浩 |
| 2016-7-7 | 1.0.0 | 修订 | **整体** | 徐光柳 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

# 总体说明

为了使新入职的Java工程师在尽量短的时间内学习和初步掌握EayunCloud开发框架和技术组件，快速适应EayunCloud总体研发体系，特制定本制度。本制度用于指导新员工的基本技术培训和一周成果考核，考核通过的新员工将获得继续试用机会。

## 培训对象

新入职的Java工程师，包括实习生、初级工程师和中级工程师。

## 培训目标

学习和初步掌握EayunCloud开发框架，包括但不限于：

1. 学习EayunCloud研发前端编码规范（包括前端Angulajs+Bootstrap框架）；
2. 学习EayunCloud研发后端编码规范；
3. 前后端分离部署；
4. Redis缓存使用；
5. MongoDB使用。

## 培训过程

1. Java工程师新员工入职完毕；
2. EayunCloud部门经理安排指导老师；
3. 新员工按照本制度要求在规定时间内完成培训内容开发，期间有任何疑问新员工都可以咨询和请教指导老师，指导老师可以全程指导和协助但是不给予直接设计和编码帮助；
4. 规定时间到期后，由指导老师提请部门经理对新员工开发成果进行技术评审和考核；
5. 评审考核通过后，新员工可以继续参与EayunCloud各项实际研发任务。

## 培训作用

主要用于EayunCloud部门经理和技术经理能够快速掌握新员工的基本技能、学习能力以及编码经验，便于后续对新员工能够进行比较合理的定岗定级。

# 培训内容

## 功能要求

我们要开发一个简单的雇员管理系统，能够实现公司部门和人员信息的管理（增删改），并且能根据部门、和雇员的各种信息来查询雇员，还可以对雇员的详细信息进行展示。

## 界面要求

布局：

主界面上面是工具栏，提供所有功能按钮，界面左侧是部门的树形导航，右侧以表格的形式展示雇员信息，上面是雇员的各种查询条件。

|  |  |
| --- | --- |
| 新建∨ 修改 删除 | |
| + 部门A  + 部门B  + 部门C  + 部门D | 姓名：\_\_\_\_ 性别：⊙男 ○女 年龄：\_\_\_\_ 查询 |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 姓名 | 性别 | 年龄 | | 张三 | 男 | 25 | | 李四 | 女 | 22 | |

图：主界面

|  |
| --- |
| 部门详细信息 |
| 名称：  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  描述：   |  | | --- | |  | |
| 确定 取消 |

图：部门详细信息界面

|  |
| --- |
| 雇员详细信息 |
| 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  性别：⊙男 ○女  年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  其他：…… |
| 确定 取消 |

图：雇员详细信息界面

## 其他要求

1. 新建和修改部门（和人员）采用弹出窗口的形式。
2. 数据库操作要求使用ORM机制。
3. 对数据库的增删改日志存在Mongo中。
4. 部门信息同时在Redis中缓存一份，部门树形展现从缓存中读取。
5. 使用研发的数据库，表名为：

部门表：开发人员姓名缩写\_dept；

人员表：开发人员姓名缩写\_person。

1. 暂时不为新员工开通Git权限，由指导老师从本地复制一份代码给新员工。
2. 从学习开发规范开始，到开发完成，共计5个完整的工作日。