附件2：

**领导班子综合测评指标评价要点**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 评 价 要 点 |
| 政治素质 | 政治  方向 | 政治立场坚定,坚决贯彻执行党的路线方针政策;全面贯彻落实习近平新时代中国特色会主义思想,自觉将思想和行动统一到党的十九大精神上来;积极推进现代企业制度建设,坚持国有企业改革的正确方向。 |
| 社会  责任 | 注重保护生态环境,节约能源资源;大力促进社会就业,积极提供就业岗位;不断提高市场服务水平,客户满意度较高;积极参与公益事业,社会美誉度较高。 |
| 经营业绩 | 可持续  发展 | 发展业绩突出，经营状况良好，经济效益指标在同行业中位于前列；同时注重战略引领，优化业务结构，核心竞争力强，发展前景广阔，可持续发展能力强。 |
| 创新  成效 | 深化企业改革，加强适应性组织建设；注重科技创新、管理创新、商业模式创新，通过创新推动企业发展取得成效显著。 |
| 科学  管理 | 注重企业发展战略研究,科学制定中长期发展规划;优化产业结构,积极淘汰落后装备;深化企业人事制度改革,重视人力资源开发和员工职业发展;注重管理创新,决策机制健全,方法科学,执行有力;风险管控机制健全,运作规范;安全生产制度健全,加强安全生产管理;坚持自主创新,注重品牌建设,不断提升企业核心竞争力。 |
| 团结协作 | 发扬  民主 | 坚持民主集中制,企业生产经营的重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项等重大事项坚持集体讨论决定;主要负责人民主意识强,善于发挥班子成员作用。 |
| 整体  合力 | 领导班子内部分工合理、职责明确、配合默契、沟通顺畅;善于总揽全局,工作效率高,整体合力有效发挥;积极建设学习型团队、创新型组织。 |
| 作风形象 | 诚信  务实 | 遵守和维护公平有序的市场经济秩序,依法经营、照章纳税;恪守职业道德,重合同讲信誉,不做假账,不搞欺诈,不急功近利;有强烈的事业心、责任感,忠于职守,勤勉尽责。 |
| 联系  群众 | 坚持以人为本,关心职工群众,切实维护职工群众合法权益;坚持企务公开,全面落实各项民主管理制度;建立与企业效益挂钩的分配机制,建立与企业效益相匹配的职工收入增长机制,共享改革发展成果。 |
| 廉洁  自律 | 认真贯彻落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”，增强“四个意识”，尊崇党章党规，持之以恒贯彻中央八项规定精神,领导班子成员无违法违纪现象。 |