附件4： **中层干部综合测评指标评价要点**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 评 价 要 点 |
| 素 质 | 政治素质 | 政治意识和大局观念强，有较高的政治理论和政策水平。 |
| 职业素养 | 勤勉敬业,忠诚企业，品行端正,具有良好的职业道德，执行“改革创新、转型升级”要求，勇于开拓，勇于担当。 |
| 廉洁自律 | 执行中央“八项规定”，遵守廉洁从业规定，无违法违纪现象。 |
| 能 力 | 决策能力 | 思路清晰、有前瞻性,决策科学民主,对重大问题和突发事件,决策果断正确。 |
| 执行能力 | 认真贯彻落实两级公司决议、决定，积极主动做好生产经营、管理、党建等各项工作。 |
| 领导能力 | 注重领导艺术，知人善任，发挥团队精神，抓好队伍建设，注重选拔培养所分管工作的专业人才。 |
| 学习能力 | 勤奋好学，认真参加党委中心组、党支部、航道讲堂、各类党校等形式的学习培训，认真学习党委推荐书籍。 |
| 沟通能力 | 注重沟通，讲究方式方法和沟通技巧，具有亲和力，善于合作共事。 |
| 创新能力 | 不断推动业务创新，分管工作有创新、有突破。 |
| 业 绩 | 内控管理 | 注重内控隐患排查治理，能及时完善制度，优化流程，维护员工合法权益及企业利益；有效应对复杂局面，没有发生恶性事件。 |
| 履职绩效 | 注重掌握行业最新动态，把握发展机遇，有效应对风险，成绩突出，效果明显，圆满完成年度指标，且业绩可持续。 |