



SDAIA

الهيئة السعودية للبيانات
والذكاء الاصطناعي
Saudi Data & AI Authority

المؤشر

الوطني للذكاء الاصطناعي



مايو 2025م



المحتويات

4	1. الهدف من الوثيقة
4	2. نبذة عن المؤشر
5	3. منهجية تطوير المؤشر
6	3.1 التحليل
6	3.2 التصميم
18	3.3 القياس
18	3.4 النتائج

1. الهدف من الوثيقة

تهدف هذه الوثيقة إلى التعريف بالمؤشر الوطني للذكاء الاصطناعي (National AI Index - NAI)، من خلال ذكر أهدافه والمنهجية التي جرى اتباعها في تطويره. كما تغطي الوثيقة المكونات الرئيسية التي يعتمد عليها المؤشر في تقييم جاهزية الجهات الحكومية لتبني تقنيات الذكاء الاصطناعي. وتستعرض الوثيقة مستويات النضج في تبني الجهات الحكومية للذكاء الاصطناعي مع وصف مفصل لكل مستوى، ثم توضح أسئلة التقييم في المؤشر وتختتم الوثيقة بعرض آلية تحليل النتائج.

2. نبذة عن المؤشر

يهدف المؤشر الوطني للذكاء الاصطناعي (NAI) إلى تقييم مستوى جاهزية الجهات الحكومية لتبني تقنيات الذكاء الاصطناعي ومتابعة تقدمهم بشكل دوري، وتقديم توصيات عملية حول نقاط القوة ومجالات التحسين المحتملة لكل جهة وذلك لتعزيز تطوير واستخدام هذه التقنيات على المستوى الوطني، ويتكون المؤشر من ثلاث ركائز رئيسية، وسبعة محاور فرعية، وثلاثة وعشرين مجالاً لضمان شمولية عملية القياس. ويراعي تصميم المؤشر التحديات الحالية والفرص المستقبلية التي تواجهها الجهات الحكومية في تبني الذكاء الاصطناعي، ومن أبرز هذه التحديات: ضعف الربط بين مبادرات الذكاء الاصطناعي والأولويات الوطنية، ومحدودية البيانات الملائمة للتدريب، والتفاوت في جاهزية البنية التحتية التقنية بين الجهات، ونقص الكفاءات الوطنية المتخصصة، وعدم توفر معايير قياس موحدة وواضحة.

أهداف المؤشر:

- **توحيد** الجهود الحكومية والأولويات في مجال الذكاء الاصطناعي.
- **توفير وتحسين** الممكنات اللازمة في الجهات الحكومية لتبني الذكاء الاصطناعي.
- **تمكين** إطلاق وتبني منتجات الذكاء الاصطناعي في القطاعات الرئيسية وضمان تحقيق الأثر.

ويقدم المؤشر نتائج تعكس مستوى التبني لدى كل جهة، إضافةً إلى توفير الدعم والتوصيات اللازمة لتعزيز قدراتها في تطوير حلول وتطبيقات ذكاء اصطناعي فعالة ومستدامة، تُسهم بشكل مباشر في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، كما يستهدف المؤشر تمكين الجهات الحكومية من تطوير منتجات ذكاء اصطناعي في القطاعات ذات الأولوية، وتوفير امکانات الأساسية لدعم استدامة هذه الجهود وتعظيم أثرها.

3. منهجية تطوير المؤشر

يُعد تطوير المؤشرات الوطنية إحدى الأدوات الأساسية لتعزيز حوكمة التقنيات الحديثة وتوجيه جهود الجهات نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية. ومع التوسع المتسارع في تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي على المستويين الحكومي والخاص، تبرز الحاجة إلى تصميم مؤشر وطني يعكس جاهزية الجهات لتبني الذكاء الاصطناعي، ويحدد فرص التطوير في هذا المجال الحيوي.

تعتمد منهجية تطوير المؤشر على ثلاث مراحل مترابطة تهدف إلى تحقيق الشمولية والدقة في بناء المؤشر، وهي: حصر وتحليل الدراسات المعيارية، وتصميم المؤشر من خلال تحديد مكوناته الرئيسية وآلية قياسه، وإجراء القياس. ويشمل ذلك عقد ورش العمل وتعبئة الاستبيان وتدقيقه، وأخيراً تحليل النتائج لتحديد درجة التبني لكل جهة وإصدار التقارير التي تدعم صنع القرار في تعزيز استخدام الذكاء الاصطناعي وتحسين الأداء المؤسسي.



شكل (١) منهجية تطوير المؤشر

3.1 التحليل

استند تطوير المؤشر الوطني للذكاء الاصطناعي إلى تحليل معمق لمنظومة متكاملة من المراجع الوطنية والدولية. وشمل هذا التحليل دراسة المؤشرات الوطنية في المملكة وتحليل الأطر التنظيمية في مجال الذكاء الاصطناعي. كما تم تحليل المؤشرات الدولية في مجال الذكاء الاصطناعي، بالإضافة إلى تحليل تجارب الحكومات والشركات في هذا المجال.

3.2 التصميم

تهدف مرحلة تصميم المؤشر الوطني للذكاء الاصطناعي إلى بناء أداة قياس شاملة ومرنة، تعكس واقع الجهات من حيث التوجهات الاستراتيجية، والجاهزية الداخلية، والنتائج والأثر المحقق. وقد رُوعي في التصميم الاتساق مع السياق المحلي، والاستفادة من أفضل الممارسات العالمية، لضمان موثوقية النتائج وقابليتها للتطبيق على مختلف القطاعات.

3.2.1 إطار عمل المؤشر

يتكون المؤشر من ثلاث ركائز رئيسية، هي: التوجهات، والممكنات، والمخرجات. وتشمل هذه الركائز سبعة محاور أساسية، مقسمة إلى ثلاثة وعشرين مجالاً فرعياً، تغطي الجوانب الاستراتيجية، والتنظيمية، والتقنية، والتشغيلية، والبشرية. وتم اختيار هذه المكونات بعناية لتقديم صورة متكاملة وشاملة عن مستوى جاهزية الجهات في مجال الذكاء الاصطناعي.



شكل (3) إطار عمل المؤشر

أ. التوجهات:

الاستراتيجية

تتبنى الجهات الرائدة استراتيجيات طموحة لدمج الذكاء الاصطناعي بعمق في عملياتها، بهدف تحسين الكفاءة التشغيلية، وخفض التكاليف، وتقديم خدمات مخصصة. تركز هذه الجهات على استخدام الذكاء الاصطناعي لتحقيق ميزة تنافسية، وتعزيز الابتكار، ورفع جودة الخدمات من خلال التحليلات المتقدمة. كما توضح هذه الاستراتيجية كيف تسخر المنشأة الذكاء الاصطناعي لتحقيق أهدافها، وتحدد الأولويات، والاحتياجات، والإجراءات، والأطر الزمنية، والحوكمة اللازمة للتنفيذ المستدام. يشمل هذا المحور:

■ التخطيط والأداء

صياغة الاستراتيجية والرؤية هي المرجع المؤسسي لتوجيه جهود الذكاء الاصطناعي نحو أهداف قابلة للقياس، وتحديد المجالات ذات الأولوية. يساهم ذلك في بناء فهم مشترك، وربط المبادرات بالأهداف المؤسسية، وتحقيق التكامل مع الاستراتيجيات الوطنية ورؤية السعودية 2030.

■ المبادرات

تمثل المبادرات أداة ترجمة للرؤية الاستراتيجية إلى مشاريع عملية تحقق الأثر الملموس. تشمل مبادرات تشغيلية وتجريبية تهدف إلى تحسين الأداء، مثل: أتمتة العمليات، وتقديم توصيات ذكية.

■ الميزانية

يقصد بها الميزانية المخصصة لتنفيذ مبادرات الذكاء الاصطناعي داخل الجهة، ويعد ذلك أساسياً لتحويل الخطط إلى نتائج. ويعكس ذلك التزاماً استراتيجياً بدعم التحول الرقمي.

الحوكمة

مع تنامي استخدام الذكاء الاصطناعي، تصبح الحوكمة ضرورة لضمان الاستخدام المسؤول والآمن للتقنيات. فهي تنظم الأدوار والمسؤوليات وآليات اتخاذ القرار، وتحقق التوازن بين الابتكار والشفافية والامتثال، بما يعزز ثقة المجتمع ويحقق التميز المؤسسي. يعنى بحوكمة الذكاء الاصطناعي مجموعة من الأطر والسياسات والهيكل المؤسسية التي تنظم تطوير واستخدام الذكاء الاصطناعي، لضمان الامتثال، وتعزيز الاستخدام الآمن والمسؤول، من خلال مراجعات دورية وتبني أفضل الممارسات محلية وعالمية. ويشمل ذلك:

■ الأطر والسياسات

تشكل الأطر التنظيمية الأساس لحوكمة فعالة، تدعم الاستخدام المنظم للتقنيات الذكية وتعزز الثقة المجتمعية، وتراعي الخصوصية الثقافية والتنموية.

■ التمكين التنظيمي

يشمل ذلك تأسيس وحدة تنظيمية معنية بالذكاء اصطناعي داخل الجهة لتعزيز الحوكمة والتحول المؤسسي. كما تشمل وضع مهام واضحة لها.

■ الموثوقية والسلامة

تشمل ضمان دقة واستقرار أنظمة الذكاء الاصطناعي، من خلال أنظمة رقابية، والتزام بالمعايير الوطنية، وتقليل المخاطر المحتملة. يتطلب ذلك ضمان المواءمة مع الأطر التنظيمية ذات علاقة.

■ الامتثال التنظيمي

يتطلب الامتثال التنظيمي دمج اللوائح داخل العمليات اليومية، وليس فقط الالتزام الشكلي بها. ويشمل ذلك تطبيق الأطر التنظيمية الصادرة عن سدايا مثل مبادئ الذكاء الاصطناعي التوليدي ومبادئ التزييف العميق.

ب. الممكّنات

البيانات

تمثل البيانات الأساس لكل تطبيقات الذكاء الاصطناعي، وتعتمد جودة النتائج بشكل كبير على دقة البيانات، وتوافرها، وتكاملها. يشمل التمكين بناء بنية مؤسسية قوية، وتحسين جودة البيانات، وضمان خصوصيتها وأمانها، بما يدعم استدامة النماذج وكفاءتها. يشمل ذلك:

■ التوافر والوصول

يشمل ضمان توفر البيانات وسهولة الوصول إليها، وذلك عن طريق استخدام أدوات اكتشاف وكتالوجات البيانات وتحديث البيانات تلقائياً للحفاظ على حداثةها.

■ الجودة والتكامل

تؤثر جودة البيانات في دقة النماذج، لذا يجب تتبع مصادر البيانات وتوثيق حقوق استخدامها بالإضافة إلى المراجعة القانونية لاستخدام البيانات والامتثال للملكية الفكرية.

■ الاعتمادية

لضمان استمرارية وثقة البيانات، ينصح باستخدام تخزين سحابي موزع مع وجود نسخ احتياطية لاستعادة البيانات بعد الكوارث.

البنية التحتية

تشمل موارد رقمية، مثل: الخوادم، والسحابة، ومراكز البيانات التي تمكّن من بناء وتشغيل تطبيقات الذكاء الاصطناعي. وتحتاج إلى بنية مرنة، قابلة للتوسع، وآمنة لضمان استمرارية الأداء وتقديم نتائج دقيقة. وتشمل المجالات الموضحة في الصفحة التالية:

■ المعايير الفنية

تشمل ضمان التوافق، والأداء، والاستدامة عبر توفير بنية تحتية مرنة قابلة للتوسع لاستيعاب النمو. كما تشمل التكامل مع المنصات الوطنية.

■ الإتاحة والمتابعة

تُركز على توفير بنية داخلية مرنة للحوسبة عالية الأداء وداعمة لتقنيات الذكاء الاصطناعي، وتتسم بالقابلية للتوسع والكفاءة العالية في الأداء، بالإضافة إلى تحديث الأجهزة دورياً.

■ المرونة التشغيلية

يمثل استمرارية الخدمة من خلال الحفاظ على نسبة تعطل لا تتجاوز 30 دقيقة سنوياً. واستخدام تحليلات تنبؤية للتقليل من الأعطال.

القدرات البشرية

تُعد القدرات البشرية حجر الأساس لتبني الذكاء الاصطناعي، إذ يتطلب الأمر كفاءات تقنية متخصصة قادرة على التصميم، والتطوير، والتشغيل، والحوكمة. ويشمل التمكين البشري استقطاب المواهب، وتدريب الكفاءات، وبناء مسارات مهنية، وتوفير بيئة عمل مرنة ومحفزة، إلى جانب شراكات أكاديمية لتأهيل الجيل القادم. ويشمل ذلك:

■ العدد والتنوع

يتطلب التبنى المؤسسي الفعال بناء فرق متنوعة ذات كفاءات متعمقة. بالإضافة إلى المواءمة مع الإطار الوطني للمعايير المهنية للبيانات والذكاء الاصطناعي.

■ التطوير المهني

تتطلب مواكبة التحول الرقمي خطة تدريب مستدامة تدعم التعلم المستمر وتكون مرتبطة بالدور الوظيفي عن طريق تقديم شهادات معتمدة في المجال.

■ التعاون الأكاديمي

التعاون مع الجامعات والمعاهد يُسهم في رفد الجهة بكفاءات مؤهلة وخلق بيئة تعليمية تطبيقية. كما يساهم في استقطاب الطلبة الموهوبين عبر برامج تدريبية ومسابقات تقنية.

■ الاستقرار الوظيفي

في ظل المنافسة على الكفاءات المتخصصة في المجال، يُعد استبقاؤها أولوية استراتيجية. يتم ذلك عن طريق تحليل أسباب التسرب الوظيفي وبناء حوافز مهنية ومالية. بالإضافة إلى ذلك، ربط سياسات الموارد البشرية بالإطار الوطني للمعايير المهنية.

ج. المخرجات

التطبيقات

يعد امتلاك القدرات الداخلية على تطوير منتجات وتطبيقات مبني على الذكاء الاصطناعي من أهم مؤشرات النضج المؤسسي في هذا المجال.

■ التطوير والنشر

يشمل عدد تطبيقات الذكاء الاصطناعي التي تم تطويرها. كما يشمل تطوير ونشر التطبيقات الذكية بناء حلول مخصصة تلبي احتياجات الجهة من خلال بيئة تطوير داخلية تدعم إدارة دورة حياة النماذج باستخدام أطر مثل (MLOps).

الخصوصية والأمن

تعتمد الجهة نهج " الأمان والخصوصية حسب التصميم "، من خلال دمج التشفير والتحكم بالصلاحيات منذ مراحل التحليل الأولى. تلتزم باللوائح الوطنية كنظام حماية البيانات الشخصية، وتنفذ خطط استرداد فورية تُجري اختبارات دورية للمخاطر للتأكد من سلامة التطبيقات واستمراريتها.

■ التشغيل والإدارة

يشمل التشغيل تتبع استخدام النماذج وربط أدائها بالمؤشرات المؤسسية، مثل: جودة الخدمة وخفض التكاليف. تُعتمد آليات رصد ذكية للتحسين الاستباقي، وتُرفع تقارير تحليلية للإدارة العليا لدعم اتخاذ القرار وتعزيز الاستثمار في النماذج الناجحة.

الأثر

يمتد أثر الذكاء الاصطناعي من تقليص التكاليف وتعزيز الكفاءة، الى تحسين تجربة المستخدم، ودعم قرارات أكثر دقة وفعالية. ولا يتحقق هذا الأثر الا عندما تدمج تقنيات الذكاء الاصطناعي ضمن البيئة المؤسسية بطريقة تتسق مع الاستراتيجية والحوكمة والممكنات.

▪ كفاءة العمليات

يسهم الذكاء الاصطناعي في رفع الكفاءة التشغيلية والإنتاجية وذلك عن طريق تقليل التكاليف من خلال أتمتة العمليات اليدوية. يتم قياس الأثر باستخدام نماذج "العائد من الاستثمار" تشمل رفع الإنتاجية وتقصير الزمن وتحسين الأداء، مع توجيه الاستثمارات نحو الحلول ذات القيمة الأعلى. يدعم الذكاء الاصطناعي ما لا يقل عن 25% من الوظائف. يُستهدف تحقيق مكاسب إنتاجية تفوق 15%، وتُستخدم أدوات تحليل الأداء لمتابعة هذا التحسن وربط التدريب الوظيفي بالنتائج الفعلية.

▪ إنتاجية الموظفين

يُوظف الذكاء الاصطناعي لتحليل سلوك المستفيدين وتخصيص الخدمات، مما يرفع من جودة التجربة ويُحسن مؤشرات الأداء الزمنية بنسبة تفوق 20%. تُعزز التفاعلية باستخدام حلول استباقية مثل روبوتات المحادثة، مع دمج الذكاء الاصطناعي في قنوات الخدمة كافة.

▪ جودة وتحسين الخدمات

يمثل مدى تبني الجهة الذكاء الاصطناعي لتقديم خدمات تفاعلية، مخصصة، واستباقية عبر قنوات متنوعة للمستخدمين أو العملاء أو المواطنين. يدعم الذكاء الاصطناعي أكثر من 25% من الخدمات. كما تتجاوز التحسينات في زمن الاستجابة والرضا والتخصيص نسبة 20%.

يتم تقييم كل مجال من هذه المجالات من خلال مجموعة من الأسئلة التفصيلية والمعايير المحددة الموضحة في الفقرات القادمة.

3.2.2 مستويات قياس التبني

يصنف المؤشر الوطني للذكاء الاصطناعي مستوى نضج الجهات الحكومية في تبني الذكاء الاصطناعي إلى 6 مستويات رئيسية. يعكس كل مستوى مرحلة معينة من التطور في قدرات الجهة وممارساتها المتعلقة بالذكاء الاصطناعي، ويساعد على تحديد خارطة طريق للتحسين المستمر. هي كما يلي:

5	4	3	2	1	0	مستوى التبني
الريادة	التميز	التمكن	التفعيل	البناء	غياب القدرات	
%100 – %95	%94.9 – %80	%79.9 – %50	%49.9 – %25	%24.9 – %5	%4.9 – %0	الدرجة
تتصدر المنظمة المشهد الوطني في نضج الذكاء الاصطناعي، وتظهر مستوى متقدماً من التبني، والابتكار المستمر، وتحقيق الأثر القابل للقياس.	يسهم الذكاء الاصطناعي في قيادة التحول الاستراتيجي، وتمكين الخدمات الرقمية، وتحقيق أثر ملموس، ويتم توسيع نطاق المبادرات وتقييمها بشكل دوري.	يتم دمج الذكاء الاصطناعي في العمليات واتخاذ القرار المؤسسي. وتتكامل الاستراتيجية، والبنية التحتية، والمهارات. ويتم تبني بناءً على مؤشرات أداء وحوكمة.	تم تفعيل الأطر التنظيمية، والاستراتيجيات، وآليات الحوكمة للذكاء الاصطناعي. وبدأ التطبيق الأولي على مستوى عدة إدارات مع ممارسات قياس ناشئة.	تعرّف المنظمة بأهمية الذكاء الاصطناعي. يتم بناء مبادرات أو مشاريع تجريبية محدودة بدون هيكل تنظيمي واضح أو تكامل شامل.	لم يتم بعد ترسيخ الذكاء الاصطناعي داخل المنظمة. لا يوجد جهود أو قدرات في المجال.	وصف مستوى التبني
الريادة الوطنية والابتكار المؤسسي المستدام	تحقيق المواءمة الاستراتيجية وتعظيم القيمة	تكامل شامل على مستوى المنظمة	بناء القدرات وتنفيذ تجارب محكمة	تعزيز الوعي وبدء التجربة العملية	لا يوجد	الهدف

شكل (4) مستويات قياس التبني

المستوى 0: غياب القدرات

الدرجة: 0% – 4.9%

الوصف: لم يتم بعد ترسيخ الذكاء الاصطناعي داخل المنظمة. لا يوجد جهود أو قدرات في المجال.

الهدف: لا يوجد.

المستوى 1: مرحلة البناء

الدرجة: 5% – 24.9%

الوصف: تعترف المنظمة بأهمية الذكاء الاصطناعي. يتم بناء مبادرات أو مشاريع تجريبية محدودة دون هيكل تنظيمي واضح أو تكامل شامل.

الهدف: تعزيز الوعي وبدء التجربة العملية.

المستوى 2: مرحلة التفعيل

الدرجة: 25% – 49.9%

الوصف: تم تفعيل الأطر التنظيمية والاستراتيجيات وآليات الحوكمة للذكاء الاصطناعي. يبدأ التطبيق الأولي على مستوى عدة إدارات مع ممارسات قياس ناشئة.

الهدف: بناء القدرات وتنفيذ تجارب محكمة.

المستوى 3: مرحلة التمكن

الدرجة: 50% – 79.9%

الوصف: يتم دمج الذكاء الاصطناعي في العمليات واتخاذ القرار المؤسسي. وتتكامل الاستراتيجية والبنية التحتية والمهارات. يتم التبنى بناءً على مؤشرات أداء وحوكمة.

الهدف: تكامل شامل على مستوى المنظمة.

المستوى 4: مرحلة التميز

الدرجة: 80% – 94.9%

الوصف: يُسهم الذكاء الاصطناعي في قيادة التحول الاستراتيجي، وتمكين الخدمات الرقمية، وتحقيق أثر ملموس. يتم توسيع نطاق المبادرات وتقييمها بشكل دوري.

الهدف: تحقيق المواءمة الاستراتيجية وتعظيم القيمة.

المستوى 5: مرحلة الريادة

الدرجة: 95% – 100%

الوصف: تصدر المنظمة المشهد الوطني في نضج الذكاء الاصطناعي. وتُظهر مستوى متقدماً من التبني، والابتكار المستمر، وتحقيق الأثر القابل للقياس.

الهدف: الريادة الوطنية والابتكار المؤسسي المستدام.

3.3 القياس

يتم قياس نسبة تبني الجهات للذكاء الاصطناعي في ثلاث خطوات أساسية، بداية بعقد ورش العمل التعريفية ومن ثم إرسال الأسئلة لتتم الإجابة عنها وحصر الوثائق الداعمة، وأخيراً تحليل وتدقيق الإجابات.

3.3.1 ورش العمل التوعوية

يتم عقد ورش عمل مع ممثلي الجهات الحكومية لرفع الوعي حول أهمية تبني الذكاء الاصطناعي والتعريف بالمؤشر الوطني للذكاء الاصطناعي وأهدافه. كما سيتم شرح الأسئلة وتوضيح آلية الإجابة عنها وكيفية حصر ومشاركة الوثائق الداعمة.

3.3.2 الاستبيان والوثائق الداعمة

تتم مشاركة أسئلة المؤشر مع الجهات الحكومية لتتم الإجابة عنها، كما سيتم حصر ومشاركة الوثائق والأدلة الداعمة لكل سؤال.

3.3.3 التدقيق والتحقق

تتم مراجعة الإجابات والتحقق من صحة ودقة الوثائق الداعمة من قبل فريق مختص، كما سيتم عقد ورش عمل إلحاقية مع الجهات -عند الحاجة- في حال وجود نقاط تتطلب التوضيح.

3.4 النتائج

تمثل هذه المرحلة الخطوة الختامية في تطبيق المؤشر الوطني للذكاء الاصطناعي، وتهدف إلى تقديم صورة دقيقة لمستوى جاهزية الجهات الحكومية في تبني الذكاء الاصطناعي. وتعتمد هذه المرحلة على البيانات التي تم جمعها خلال مرحلة التقييم، ويتم من خلالها تحويل الممارسات والمؤشرات إلى نتائج كمية ومقارنة معيارية تتيح فهم الفجوات وتوجيه الخطط التطويرية المستقبلية.

3.4.1 درجات التبني

تعكس درجة التبني المستوى العام الذي وصلت إليه الجهة في استخدام وتطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي، وذلك عبر تحليل نتائج الأداء المؤسسي في هذا المجال. ويتم احتساب الدرجة من خلال جمع وتحليل نتائج المجالات الفرعية في مكونات المؤشر، مع تطبيق الأوزان المحددة لكل مجال، مما يساعد على رسم خارطة طريق مخصصة لرفع مستوى التبني وتحديد موقع الجهة على خارطة النضج.

3.4.2 التقارير الشاملة والتفصيلية

تمثل مرحلة إصدار التقارير للمؤشر الوطني للذكاء الاصطناعي الدور الجوهري في قياس تبني الذكاء الاصطناعي لدى الجهات، وتهدف هذه التقارير إلى دعم صناع القرار في الجهات الحكومية عبر تقديم قراءة تحليلية دقيقة لواقع التبني، وتمكين الجهات من تحديد أولوياتها التطويرية بشكل مستند إلى بيانات موثوقة.

تتضمن هذه المرحلة نوعين من التقارير:

تقرير وطني شامل:

يعرض صورة متكاملة عن مستوى تبني الذكاء الاصطناعي في القطاع الحكومي، ويبرز المجالات التي حققت نضجاً متقدماً، إلى جانب تحديد الجوانب التي تتطلب تطويراً أو تدخلاً لتعزيز الجاهزية المؤسسية.

تقرير تفصيلي لكل جهة:

بناءً على نتائج التقييم، ستقوم سدايا بتحليل أداء الجهات في المجالات المختلفة وتقديم توصيات موجهة إلى كل جهة تتضمن خطوات عملية لتحسين مستوى التبني، مع التركيز على معالجة جوانب الضعف وتعظيم أثر استخدام الذكاء الاصطناعي. وتهدف هذه التوصيات إلى:

- دعم اتخاذ القرار داخل الجهات الحكومية بناءً على تحليل موضوعي لواقع التبني.
 - تعزيز قدرة الجهات على وضع خطط تطويرية مستقبلية أكثر دقة وارتباطاً بالأولويات الوطنية.
 - رفع مستوى التنافسية والتحفيز بين الجهات الحكومية في تبني الذكاء الاصطناعي.
 - تحقيق اتساق وطني في مستوى التقدم نحو أهداف الاستراتيجية الوطنية للبيانات والذكاء الاصطناعي.
- وتعد هذه الخطوة جزءاً أساسياً من منظومة الحوكمة للمؤشر، وتسهم في ترسيخ ثقافة التحسين المستمر في مجال الذكاء الاصطناعي على مستوى الأجهزة الحكومية في المملكة.

3.4.3 المتابعة

في إطار تعزيز فعالية تطبيق المؤشر الوطني للذكاء الاصطناعي وضمان استدامة أثره على مستوى القطاع الحكومي، سيتم تنفيذ مراجعة سنوية شاملة لمكونات المؤشر والأسئلة وآلية القياس. مما سيضمن الدقة والموائمة مع الاحتياجات الفعلية للقطاع ومواكبة التطور المستمر لممارسات الذكاء الاصطناعي.

