***Projektarbete***

***Robot***

* *Socialt kontrakt*

*1. Ta initiativ till diskussion vid problem - både med projektet och gruppdynamiskt. Öppna för diskussion vid otydligheter och red ut dem gemensamt.*

*2. Visa transparens och delaktighet genom att kommunicera med gruppen vid sjukdom/förhinder/sen ankomst osv.*

*3. Visa ärlighet och ödmjukhet i samtal med gruppen och visa nyfikenhet när andra presenterar idéer.*

*4. Var aktivt delaktig i planeringen*

*5. Engagera dig, lyft dina idéer och ta ansvar för att slutföra dina uppgifter i projektet.*

* *Kontaktmetoder: Facebook-messenger, nummer*
* *Arbetsplanering: ett dokument med planering*
* *Tidsredovisning: ett dokument där vi fyller i de faktiska tiderna vi arbetar med projektet.*

***Muntlig presentation:***

***Processfrågor:***

***1. Vad var det i det vi nyss gjorde som var bra, vad borde vi ha gjort mer av och vad gjorde vi alldeles***

***för mycket av?***

Det vi gjorde bra var att vi var typ kompromissa och vara kreativa med att forma många olika idéer. Vi borde ha gjort lite mindre planering och mer bygg då vi tappade koll på tiden och det ledde till att vi inte hade tillräckligt med tid kvar. Det blev alltså alldeles för många olika idéer och sketcher utan någon konstruktion.

***2. Var ni överens om målen? Tog ni er tid att fråga er ”Varför?” Diskuterade ni ”Hur?” innan ni började?***

Vi var dessvärre inte överens om slutmålet på grund av att vi formade så många idéer och när det väl var nästan slut med tid, fick vi skynda och ta den enklaste modell idén vi kunde konstruera då.

Vi diskuterade anledningar till varför olika modeller skulle vara bättre och flera höll inte med varandra. Samma gäller för hur. Vi tog tiden att diskutera men var e bra på att lyssna på varandra.

***3. Hur samarbetar ni – inom och utom gruppen? Var ni överens om hur ni skulle samarbeta respektive***

***konkurrera? Var det gynnsamt för arbetet mot målen och för processen?***

Vår samarbete var inte så effektiv med tanke på att vi inte var bra på att lyssn på varandra.

Alla var delvis envisa och ville leda sina egna idéer.

Vi kom vid sista minuten överens med vår model program grund av tidspress vilket ledde till

att vi kom överens om hur vi skulle samarbeta samt konkurrera så att modellen skulle konstrueras.

Samarbetet återigen var inte så gynnsamt då osäkerhet skedde bland alla på grund av tidspressen

vilket ledde till att hela modellen ändrades.

***4. Hur kommunicerade ni – fick alla utrymme att berätta och lyssnade alla på varandra? Frågade***

***ni varandra?***

Återigen bör vi ha lyssnat mer på varandra. På grund av alla idéer och nyfikenhet så blev det att vi blev

överbelastade med massor av prototyper utan någon vidare utveckling.

Vi borde dessutom ha frågat varandra mer på varandra idéer. I början var vi bra på att diskutera idéer och

deras för och nackdelar men med tidspressen blev det ganska hektiskt med att prova på idéer.

***5. Fanns det någon som ledde gruppen? Hur tog det sig uttryck? Skulle ni behövt mer/mindre***

***ledning?***

Gruppen är överens om att ingen ledning behövs och att alla ska känna lika mycket ansvar för

uppgiften och bli bättre på att vara lika delaktiga i uppgiften. Ledarrollen bör vara flytande då alla

vet vad uppgiften handlar om och vad ledaregenskaper är.

***6. Tyckte ni olika och hur hanterade ni det? Hur tog ni beslut? Var alla aktiva i besluten? Vem***

***påverkade besluten mest?***

För det mesta tyckte vi alla olika kring vilken idé vi ville framföra vilket skapade massor med diskussioner.

Beslutet var ganska bra i början där vi hade en idé om exempelvis hur ballong landningen skulle framföras. Vi

följde logiska argument men på grund av att vi inte tog tiden till att förstå varandra, så kunde vi inte utveckla

på alla de idéer.

***7. Upplevde ni stress eller tidspress? Hur hanterade ni det – förändrade det ert beteende? Skapade***

***det konflikter?***

Vi upplevde tidspress. Vi diskuterar efteråt. Vår beteende ändrades då alla blev ganska stressade och

ville slutföra modellen så snart som möjligt. Det skapades däremot ingen konflikt.

***8. Var alla lika engagerade och delaktiga? Hur märktes det? Krävdes delaktighet? Hur gick***

***arbetsfördelningen till? Var den effektiv? Hur fick/tog ni arbete och roller?***

Alla var lika delaktiga och engagerade i arbetsuppgifter. Det märktes genom att alla förde fram

sina idéer. Det märktes att allas delaktighet krävdes för att slutföra modellen. Ingen tog någon

specifik roll. Vi fördelade inte arbetet innan och bara började direkt samtidigt med att diskutera

varandra idéer. Alla tog tag i allt som fanns framför en och började bygga på.

***9. Vilka känslor upplevde du? Varför? Hur är de kopplade till det du tänkte och de beteenden du upplevde?***

Diddi: Engagerad, för att det var en uppgift vi skulle lösa, stressad för att det inte var helt klart för hur vi

skulle konstruera modellen och särskilt på slutet. Men tror ändå att dessa känslor gjorde att vi kom på en

snabb och effektiv lösning på slutet som dessutom gjorde att vi klarade av uppgifter, att inte krossa ägget.

Yas: Var beredd på att lyssna och samarbeta vid början av projektet. På grund av stress blev det så att

saker skedde hastigt vilket är något som gruppen kan förbättras

inom vid framtida samarbeten.

Vilhelmina: Jag kände mig förväntansfull och glad att träffa gruppen. På slutet kände jag mig stressad vilket

gjorde att jag “frös” och inte tänkte lika klart. När vi till slut fick ihop modellen kände jag mig hoppfull

trots att det var en sista-minuten-konstruktion.

Elin: Glad, tävlingsinriktad, förväntansfull, förvirrad, målinriktad, hopplöshet, gemenskap. De är direkt

kopplade till processen.

***10. Vad ska vi Fortsätta att göra? Vad ska vi göra Mer av? Vad ska vi göra Mindre av?***

**Fortsätta:** Diskutera och lyssna samt analysera projekt dynamiken. Det är viktigt att vi fortsätter föra fram

idéer som vi alla har. Dessutom bör vi lita på varandras kompetens.

**Mer:** förstå idéer som framförs, ställa frågor och vara mer nyfikna för att kunna vidare formulera på idéer

som ställs. Lyssna på varandra är nödvändigt.

**Mindre:** Inte låta tidspress frysa ner arbetsflödet och inte hålla fast vid idéer som inte funkar.