

## Renewal of Employment Contract For a Fixed Term

This addendum is made on 30/03/2022 by and between:

 Etisalat Global Services, domiciled at S4 Building Downtown Mall, 90<sup>th</sup> St, 5<sup>th</sup> Settlement, New Cairo – Arab Republic of Egypt, herein represented by Mrs. Amany Geneina in her capacity as HR service manager

herein after referred to as "the Employer")/First Party)

2. Name: Yassmina Abdelazim Mohamed Mahmoud

Employee ID: 57550

Position: System Senior Specialist

Nationality: Egyptian

Date of Birth: 10/09/1995

Address: ...

National ID.: 29509102604961

(hereinafter referred to as "the Employee")/ Second Party

By virtue of a fixed-term employment contract signed between both parties for the period from 27/06/2021 and will be ended on 26/06/2022 ( hereinafter referred to as the Contract), in which the two parties agreed that the Second Party will work with the First Party in the position of

System Senior Specialist according to the Contract agreed terms and conditions, and;

whereas, the two parties agreed to renew the Contract for a period of one year during which the second party will work in the position of:

System Senior Specialist

Whereas, The Second Party hereby acknowledges that the Contract is renewed for a fixed-term and shall be automatically terminated upon expiry of .it's the above mentioned renewed term without the need for any notice

Accordingly they have agreed to the following terms and conditions:

- 1- The contract shall be renewed for one year starting 27/06/2022 and ending on 26/06/2023
- 2- The contract shall not be renewed for any term(s) upon its expiry without the written agreement of parties.
- 3- In order to maintain a healthy environment in the workplace, The Second Party agrees to undergo to any medical tests, examinations or analysis, including but not limited to alcoholic, drugs and infectious diseases that may be required from time to time by the First Party.
- 4- Unless otherwise provided to the contrary under this renewal, the remaining terms and conditions of the agreed fixed term contract dated 27/06/2021 shall remain unchanged, without any amendments.

## تجديد عقد عمل محدد المدة

حرر هذا الملحق بتاريخ ٢٠٢٢/٠٣/٣٠ فيما بين كل من:

1- شركة اتصالات للخدمات الدوليه ومقرها مبنى – S4 داون تاون مول - شارع التسعين التجمع الخامس – القاهرة الجديدة – القاهرة - جمهورية مصر العربية ، ويمثلها في التوقيع علي هذا العقد الأستاذه : امانى جنينه بصفتها مدير خدمات الموارد البشريه (ويشار إليها فيما يلى باسم "صاحب العمل")/ طرف أول

2- السيد: ياسمينه عبدالغطيم محمد محمود

الرقم الوظيفي: 57550

الوظيفة : System Senior Specialist

الجنسية: مصرى

تاريخ الميلاد: ١٩٩٥/٥٩/١٠

العنوان: قرية الدهار- الذهبية ثان الغردقه - البحر الأحمر

الرقم القومي: ٢٩٥٠٩١٠٢٦٠٤٩٦١

(ويشار إليه/ إليها فيما يلي باسم "الموظف")/ طرف ثان

بموجب عقد العمل المحدد المدة المحرر بين طرفي العقد والذي بدأ في ٢٠٢١/٠٦/٢٧ وينتهى فى ٢٠٢١/٠٦/٢٦ (ويشار إليه فيما يلي بالعقد) والذي بموجبه تم الاتفاق بين الطرفين على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول في وظيفة System Senior Specialist وفقا للبنود والشروط المتفق عليها بالعقد

وحيث اتفق الطرفان على تجديد العقد لمدة سنه واحده يعمل فيها الطرف الثاني لدى الطرف الأول في وظيفة System Senior Specialist وحيث يقر الطرف الثاني بعلمه بأن تجديد العقد هو محدد المدة وينتهي تلقائيا بانتهاء مدة التجديد المذكورة أعلاه دون الحاجة إلى أي إخطار

لذا فقد اتفقا على الأحكام والشروط التالية:

- 1- يجدد العقد لمدة سنه واحدهتبدأ من ٢٠٢٢/٠٦/٢٧ و تنتهي في٢٠٢٢/٠٦/٢٦ .
- ـ لا يجوز تجديد العقد لمدة أو مدد أخرى إلا بموجب على اتفاق كتابي بين الطرفين
- بغرض تأمين بيئة صحية وسليمة بمحيط العمل، يوافق الطرف الثاني على الخضوع للكشف الطبي وإجراء أي فحوصات أو تحاليل يطلبها الطرف الأول من وقت لآخر، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر فحوص وتحاليل تعاطي المواد المخدرة أو المسكرة أو الامراض المعدية.
- فيما لا يتعارض مع هذا العقد، تظل باقي بنود و شروط عقد العمل المحدد المدة
   المتفق عليها عند التحاق الموظف بالشركة بتاريخ ٢٠٢١/٠٦/٢٧ كما هي دون
   تعديل

Ms. Amany Geneina
First Party (The Employer)
الطرف الأول (صاحب العمل)

Signature	التوقيع/
Date .	التاريخ/

Name: Yassmina Abdelazim Mohamed Mahmoud