

## Processus de gestion & modélisation

Notions	Compétences
- <b>Processus de gestion, activités, acteurs</b>	- décrire et représenter l'organisation en termes de processus métier et de processus support
- <b>Modélisation d'un processus</b>	/
	- interpréter un schéma de processus dans un contexte donné pour apprécier sa contribution à la conduire et la coordination des activités.

*Contexte : observation de l'appel dans une classe*

Question n°1 : Comment peut-on appeler ce processus?

### Processus d'appel / processus d'enregistrement des présences

Question n°2 : Quelles sont les activités de ce processus ?

- appeler le nom de l'élève
- attendre la réponse
- noter "présent" ou "absent" dans la feuille d'appel

*(ce sont les 3 activités réelles)*

Question n°3 : Quelles sont les acteurs de ce processus ?

? le professeur (acteur principal)

? les élèves (ils répondent à l'appel)

## 1 Processus de gestion, activités, acteurs

### 1.1 Définitions

Processus : **suite d'activités organisées pour obtenir un résultat.**

Activité : **une action élémentaire d'un processus.**

Acteur : **personne ou service qui réalise l'activité ou qui envoie/reçoit une information.**

## Typologies de processus

### Contexte : processus : demande de congés

Un salarié d'une organisation dépose une demande de congé auprès de sa direction des ressources humaines.

Question n°1 : Le salarié est-il acteur interne ou externe de l'organisation ?

**Le salarié est-il interne ou externe de l'organisation ?**

**→ interne (c'est un membre de l'entreprise)**

Question n°2 : Le salarié est-il acteur interne ou externe au processus ?

**Le salarié est-il interne ou externe au processus ?**

**→ interne aussi, car il déclenche le processus (il initie la demande).**

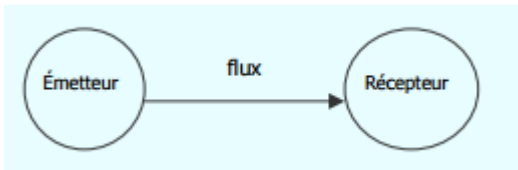
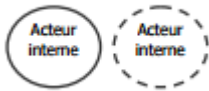
Processus	Bénéficiaire direct	Type d'information utilisée
<i>métier (réalisation)</i>	externe à l'organisation : client, usager ou bénéficiaire de l'organisation	opérationnelle
<i>support (soutien)</i>	interne à l'organisation ; ce peut-être une personne, un service ou un autre processus (les processus support alimentent les processus métiers en ressources)	opérationnelle
<i>pilotage (management)</i>	interne à l'organisation (les managers) et externes (partenaires financiers, institutionnels,...)	décisionnelle

## 2 Modélisation des processus organisationnels

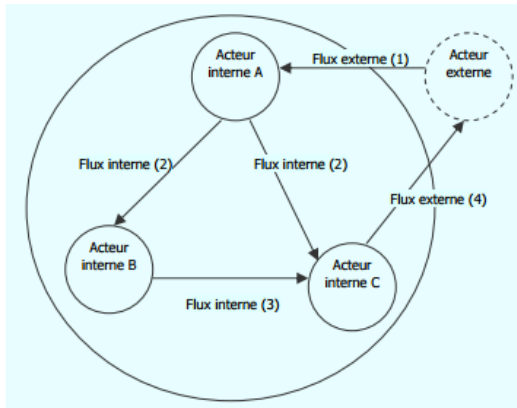
### 2.1 Le schéma acteur-flux

Le formalisme :

Un acteur est un émetteur ou récepteur d'un flux d'information. Un acteur est une personne, ou un service.



Un flux est un transfert d'informations d'un émetteur (ou acteur source) vers un récepteur (ou acteur but, cible)

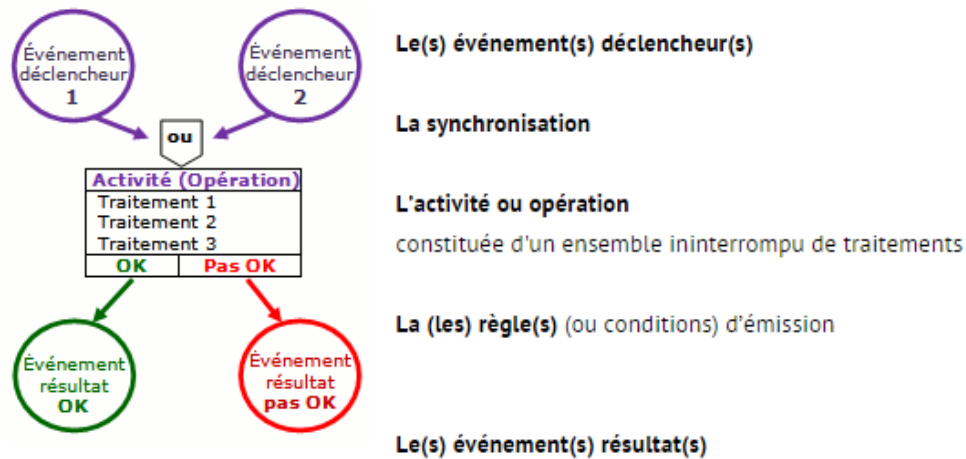


Exemple :

« La société Fiatlux met à la disposition de ses clients un service d'assistance téléphonique. Un client appelle le numéro d'assistance, la personne au standard demande au client de fournir son code client puis lui propose de choisir entre une assistance technique ou commerciale. Lorsque le client choisit une assistance technique, l'appel est transmis, avec le code du client, à l'accueil téléphonique du service technique. Le client pose sa question auprès de la personne chargée de l'accueil téléphonique du service technique. Cette dernière peut répondre à la plupart des questions courantes, elle ouvre un dossier d'appel et recherche la réponse à la question. Elle assure une assistance de premier niveau. Si la réponse est trouvée, le dossier est clos. En cas de problème plus pointu, elle peut transmettre le dossier à un commercial spécialiste de la question posée par le client. Ce spécialiste prend connaissance de la question du client et lui fournit une réponse et clos le dossier. »

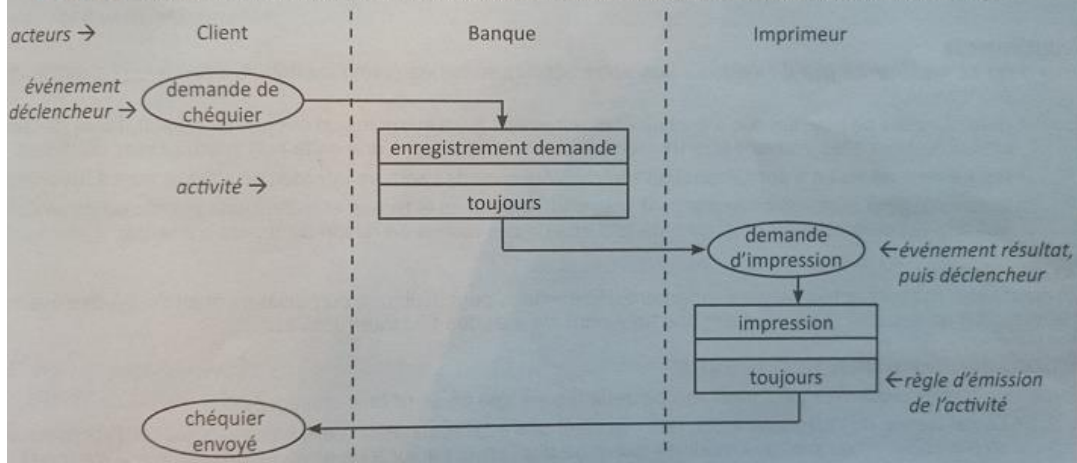
Question n°3 : Tracer le diagramme des flux

## 2.2 Le schéma événement résultat



Livre page 21

**Exemple :** Schéma événement-résultat du processus de demande de chéquier auprès d'une banque



### Éléments représentés

Un schéma événements-résultats représente le déroulement d'un processus donné (indépendamment de sa composante technologique si elle est outil ; il faut par contre la représenter si elle est un acteur autonome).

#### Les acteurs

Les acteurs sont des personnes physiques (désignés par leur rôle), des entités organisationnelles (services,...) ou parfois des objets technologiques autonomes qui reçoivent, transforment, créent ou émettent des informations.

#### Les activités

Une activité est constituée d'une suite non interruptible (par un événement externe) de tâches élémentaires réalisées par un acteur interne au processus (du fait qu'il « travaille » à la réalisation du processus).

#### Les événements

Un événement est un flux d'information (éventuellement représentatif d'un flux matériel) reçu ou émis par le SI :

- les acteurs externes au processus sont uniquement émetteurs ou destinataires d'informations sans activité,
- les acteurs internes réceptionnent ou déclenchent des événements dans le cadre de leur activité.

organisationnel → ↓ appartenance	acteur interne au processus	acteur externe au processus
<i>membre de l'organisation</i>	réalise au moins une activité du processus	déclencheur et/ou bénéficiaire du résultat du processus (métier si le bénéficiaire externe à l'organisation)
<i>externe à l'organisation</i>	réalise au moins une activité externalisée du processus	

On distingue deux types d'événements quant à leur position par rapport aux activités :

- un événement déclencheur provoque la mise en œuvre d'une activité,
- un événement résultat est émis par une activité (et peut ensuite devenir déclencheur d'une autre activité).

Une activité a au moins un événement déclencheur et au moins un événement-résultat.