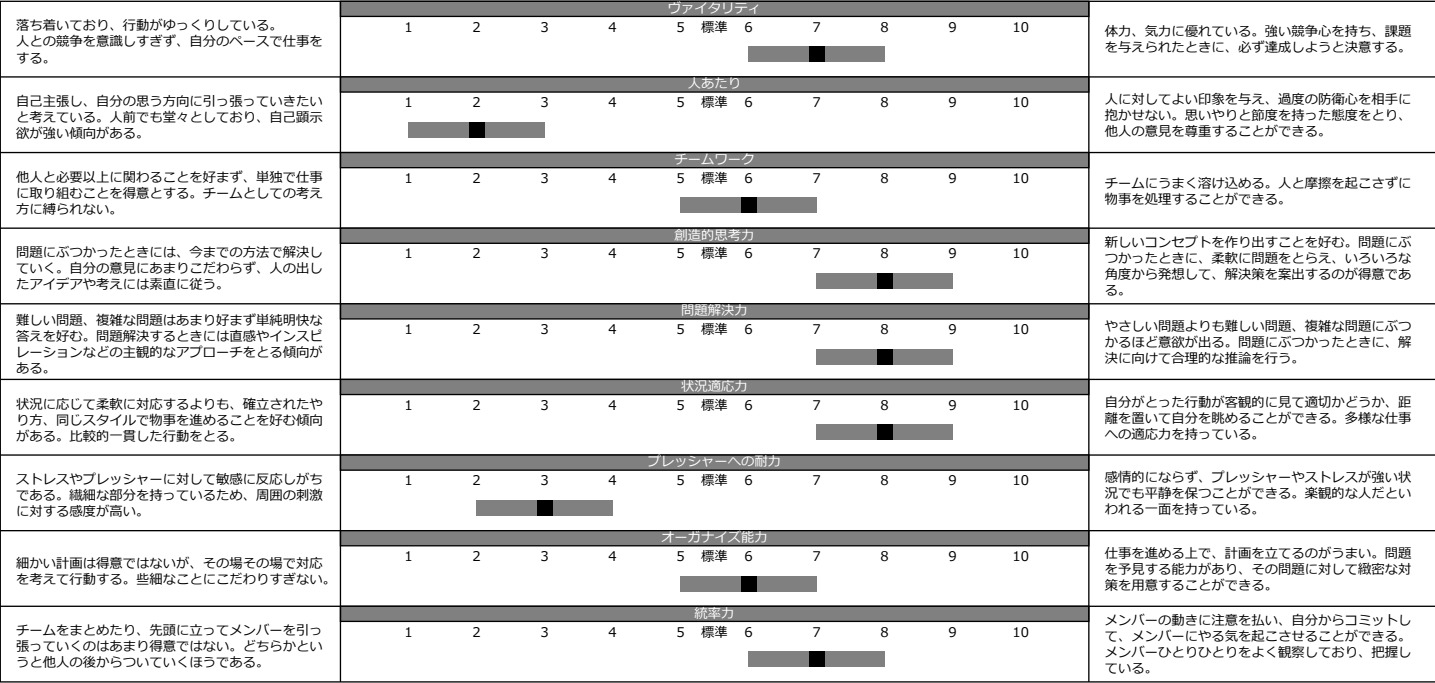


パーソナリティの特徴

パーソナリティについて9つの側面から見ています。左右に大きく振れているほどその特徴が強いことが予測されます。



仕事をしていく上でのあなたの特徴

新しいものの見方をしようします。問題にぶつかったときに、柔軟に問題を捉え、いろいろな角度から発想して、解決案を案出することが得意なようです。全く新しい独自の工夫をすることが好きで、人と同じような定型的なやり方や考え方を好まないでしょう。

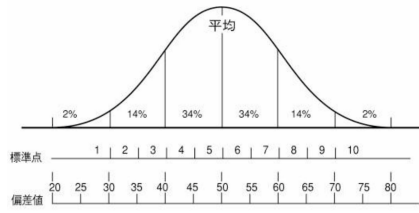
自己主張し、相手を自分の思う方向に引っ張っていきたくと考えているようです。自己顕示欲が強く、人前で堂々としていられるタイプです。他人との関わり合いというよりも、自分について常に意識していることの方が多くかもしれません。

職務適性

17の職種への適性を予測しています。高得点ほどその職務に早く慣れると予測されます。  
17職種を細分化した147職種において、あなたにとって適性の高い(低い) 職種を表示しています。 ( ) 内の数値は標準点です。

職種	標準点	あなたにとって適性の高い職種	あなたにとって適性の低い職種
エグゼクティブ	8	<b>エグゼクティブ</b> エグゼクティブ（取締役／執行役員／事業部長） 【8】	
流通専門職（メーカー／小売／外食）	8		
事務職（オフィスワーク）	7		
企画職	7		
不動産専門職	7	<b>流通専門職（メーカー／小売／外食）</b> マーチャンダイザー 【8】 バイヤー 【8】 ディストリビューター 【8】 VMD 【8】 メニュー開発（フード） 【8】	
クリエイター（Web／ゲーム／広告／出版／映像）	7		
営業職	6		
金融専門職	6		
医療専門職（医療機関／薬局／福祉／介護）	6	<b>事務職（オフィスワーク）</b> 事務／事務アシスタント 【7】	
技術職（機械／電気／化学／素材／医薬）	6		
職人／工場スタッフ／倉庫作業スタッフ	6		
販売／サービス職	5		
管理部門専門職	5	<b>企画職</b> 経営企画／事業企画／営業企画 【7】 広告／販促／Webマーケティング 【7】 学術／マーケティング 【7】	
技術職（IT）	5		
技術職（建築／土木／プラント）	5		
コンサルタント	4		
公共サービス	4		
あなたにとって適性の高い職種：17職種の中で適性が高い職種を細分化した最大10職種を表示しています。 4点以上の職種がない場合は表示されません。 あなたにとって適性の低い職種：17職の中で適性が低い職種を細分化した最大10職種を表示しています。 3点以下の職種がない場合は表示されません。			

このレポートはあなたの「パーソナリティ・興味に関する質問紙」に対する回答の分析結果です。  
5つの項目（マネジメント資質、パーソナリティの特徴、職務適性、上下関係適性、ストレス要因）に分かれています。  
各項目の結果は、10段階（標準点）で表示されています。基準母集団と比較して、あなたがどの位置にいるかを示しています。  
各標準点の出現率は図のとおりです。

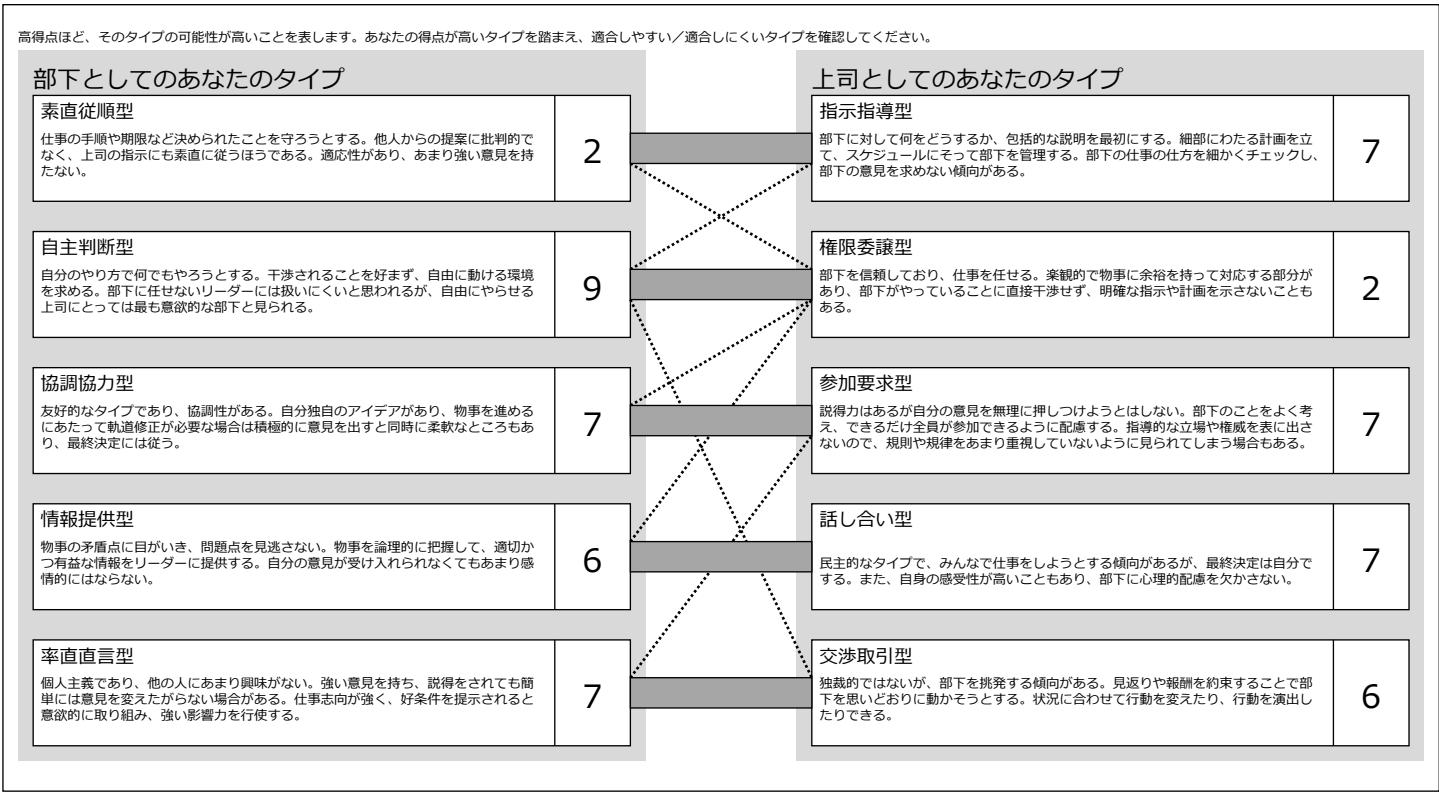


- レポートを読む際の注意点は以下の4点です。
- あなた自身の回答に基づいており、他者があなたをどう見ているかのものではありません。
  - 能力の測定結果ではなく、パーソナリティ・興味のスタイルを反映したものとなっています。
  - あなたの職務や状況の変化によって変わる可能性があります。  
今後約1年半～2年の職務行動を表していると考えられます。
  - このレポートの標準点は±1の幅で標準誤差があります。  
標準点7だった場合、あなたは統計的に標準点6から8までの間にいると推測できます。

上下関係適性

適合しやすい

..... 適合しにくい



ストレス要因

あなたのストレスに感じやすい活動や条件、環境を予測しています。高得点ほどストレスに感じやすい要因です。

			定義	標準点
職場環境要因	変化と混沌	企業文化などが急激に変化する。あいまいな状況や先のことを予測できない状況、不確かな状況に置かれる。	4	
	突発への対処	予測できない事態が発生する。突然何かを命令される。前もって計画を立てる時間やチャンスがない。	6	
	ハードスケジュール	強いプレッシャーのもとに置かれる。厳しい時間制限の中で仕事をするのを強いられる。	6	
	戦略欠如	戦略が欠けている。はっきりした目標が与えられない。	8	
	上下関係の厳しさ	命令に縛られる体質を持った部署や企業で働く。	8	
	評価されない	課題を達成しても評価されない。	8	
	自主的にできない	自分のやり方で仕事をする自由が与えられない。独自性が発揮できない。	8	
	意思決定に参画できない	物事を決定する過程で参加を求められない。	7	
ぬるま湯体質	結果を出しても出さなくても評価が同じである。	7		

			定義	標準点
仕事要因	高度な分析力	高度に知的な作業を求められる。	4	
	知的要素の不足	知的好奇心が満たされない。	7	
	創造的機会の欠如	創造性を自由に発揮できる機会に恵まれない。	8	
	ルーチンワーク	仕事の内容に変化がなく、同じことを繰り返す。	8	
	難しい局面での決断	必ず批判を浴びるような決断を強いられる。	6	
人間関係要因	営業／交渉行為	売らなければならない。交渉をする。	6	
	意見交換／調整	意見の交換をし、たえず連絡をとる。	6	
	人間関係の葛藤	意見の異なる人と仕事をする。人間関係がギスギスする。	9	
	あたたかさの欠如	ビジネスライクなつきあい方を求められる。	8	
	矢面に立つ	相手にとって喜ばしくない事実や情報を伝えたり、人のいやがるようなことを実行する。	8	
	チームワーク	チームの一員として働く。一人で動けない。	7	
	孤独な業務	長い間、一人で働くことを強いられる。他の人と連絡をとり合う機会がない。	7	