

Questions d'entretien

Voici 5 questions d'entretien pour un poste de développeur Spring Boot, couvrant différents niveaux de complexité et d'aspects du framework :

1. **Question de base (connaissance fondamentale):** Expliquez la différence entre `@Component`, `@Service`, `@Repository` et `@Controller` dans Spring. Donnez un exemple concret de quand vous utiliseriez chacun d'eux dans une application Spring Boot. (Cette question évalue la compréhension des annotations et de l'architecture Spring.)
2. **Question intermédiaire (compréhension pratique):** Décrivez votre approche pour gérer les transactions dans une application Spring Boot. Expliquez comment vous implémenteriez une transaction qui englobe plusieurs appels à la base de données, et comment vous géreriez les scénarios de défaillance. (Cette question explore la connaissance de la gestion des transactions et la résolution de problèmes.)
3. **Question intermédiaire (intégration et tests):** Expliquez comment vous testeriez un contrôleur REST dans une application Spring Boot. Quels outils et techniques utilisez-vous pour écrire des tests unitaires et d'intégration efficaces? Donnez un exemple de test unitaire pour un endpoint REST spécifique. (Cette question évalue les compétences en tests et l'utilisation des outils de test dans l'écosystème Spring.)
4. **Question avancée (optimisation et performance):** Vous avez une application Spring Boot qui commence à ralentir. Quelles sont les étapes que vous entreprendriez pour diagnostiquer et résoudre les problèmes de performance? Quelles sont les techniques d'optimisation que vous connaissez pour améliorer les performances de Spring Boot (ex: caching, optimisation des requêtes SQL, etc.)? (Cette question sonde les compétences en débogage, optimisation et résolution de problèmes de performance.)
5. **Question ouverte (expérience et choix techniques):** Dans une application Spring Boot récente, décrivez une situation où vous avez dû faire un choix technique difficile. Quels étaient les compromis impliqués ? Comment avez-vous pris votre décision et quel a été le résultat ? (Cette question évalue la capacité à prendre des décisions techniques, à gérer les compromis et à communiquer son raisonnement.)

Ces questions sont conçues pour évaluer non seulement les connaissances techniques du candidat, mais aussi sa capacité à résoudre des problèmes, à raisonner et à communiquer efficacement. N'oubliez pas d'adapter les questions au niveau d'expérience attendu pour le poste.