

# Questions d'entretien

Voici 5 séries de 5 questions d'entretien différentes pour un poste d'ingénieur Spring Boot, chacune axée sur un aspect différent des compétences et de l'expérience :

## **\*\*Série 1 : Fondamentaux de Spring Boot et du développement Java\*\***

1. Expliquez la différence entre `@Component`, `@Service`, `@Repository`, et `@Controller` dans Spring. Dans quels contextes utiliseriez-vous chacun d'eux ?
2. Décrivez votre expérience avec la gestion des dépendances dans Spring Boot, y compris l'utilisation de Maven ou Gradle. Comment résolvez-vous les conflits de dépendances ?
3. Comment gérez-vous les exceptions dans une application Spring Boot ? Expliquez votre approche pour la gestion des exceptions non gérées et le logging.
4. Expliquez le concept d'injection de dépendances dans Spring. Donnez un exemple concret d'injection de dépendances dans votre expérience.
5. Décrivez votre expérience avec les tests unitaires et d'intégration dans Spring Boot. Quels frameworks de test utilisez-vous et comment assurez-vous une couverture de code adéquate ?

## **\*\*Série 2 : Aspects avancés de Spring Boot et des microservices\*\***

1. Expliquez votre expérience avec Spring Boot Actuator et les métriques qu'il fournit. Comment utilisez-vous ces informations pour surveiller et déboguer votre application ?
2. Décrivez votre expérience avec la création et le déploiement d'applications Spring Boot en tant que microservices. Quels outils et technologies utilisez-vous ?
3. Comment assurez-vous la sécurité dans une application Spring Boot ? Expliquez votre expérience avec Spring Security, incluant l'authentification et l'autorisation.
4. Expliquez votre compréhension de Spring Cloud et des différents composants qu'il offre (e.g., Config Server, Eureka, Gateway). Avez-vous déjà travaillé avec l'un d'eux ?
5. Comment gérez-vous la persistance des données dans une application Spring Boot ? Expliquez votre expérience avec différentes technologies de bases de données (e.g., JPA, Hibernate, JDBC).

## **\*\*Série 3 : Problèmes et résolution de problèmes\*\***

1. Vous développez une API REST avec Spring Boot. Vous rencontrez des problèmes de performances. Comment allez-vous déboguer et optimiser l'application ?
2. Votre application Spring Boot plante en production. Comment allez-vous diagnostiquer et résoudre le problème ? Quelles sont les étapes de dépannage que vous entreprendrez ?
3. Vous devez intégrer un nouveau service tiers à votre application Spring Boot. Comment allez-vous gérer cette intégration ? Quelles sont les considérations importantes ?
4. Comment gérez-vous les conflits de merge dans un environnement de développement collaboratif utilisant Git ?
5. Expliquez une situation où vous avez dû résoudre un problème complexe dans une application Spring Boot. Quelles étaient les étapes que vous avez suivies pour résoudre le problème ?

## **\*\*Série 4 : Conception et architecture\*\***

1. Comment concevez-vous l'architecture d'une application Spring Boot ? Quels sont les principes de conception que vous utilisez ?
2. Expliquez votre expérience avec les différents modèles de conception (e.g., Singleton, Factory, MVC). Donnez des exemples

concrets de leur utilisation dans vos projets.

3. Comment assurez-vous la scalabilité et la robustesse de vos applications Spring Boot ?

4. Décrivez votre expérience avec les bases de données NoSQL et comment les intégrer dans une application Spring Boot.

5. Comment choisissez-vous les technologies appropriées pour un nouveau projet Spring Boot ? Quels facteurs prenez-vous en considération ?

#### **\*\*Série 5 : Expérience et compétences douces\*\***

1. Décrivez un projet Spring Boot sur lequel vous avez travaillé et les défis que vous avez rencontrés. Comment avez-vous surmonté ces défis ?

2. Parlez-moi de votre expérience de travail en équipe. Comment collaborez-vous efficacement avec les autres développeurs ?

3. Comment vous tenez-vous au courant des nouvelles technologies et des meilleures pratiques dans le développement Spring Boot ?

4. Comment gérez-vous le stress et les deadlines serrées ? Donnez un exemple concret.

5. Quelles sont vos aspirations professionnelles à long terme ? Comment ce poste s'inscrit-il dans vos objectifs de carrière ?

Ces questions sont conçues pour évaluer différentes facettes des compétences d'un candidat. N'hésitez pas à adapter ces questions à votre contexte spécifique et au niveau d'expérience souhaité.