

Questions d'entretien

Voici 5 questions d'entretien pour un poste d'ingénieur Spring Boot, couvrant différents aspects du rôle :

1. ****Décrivez votre expérience avec Spring Boot et comment vous avez utilisé ses fonctionnalités clés dans un projet précédent. Concentrez-vous sur un exemple spécifique et détaillez les défis rencontrés et les solutions implémentées.**** (Cette question évalue l'expérience pratique et la capacité à résoudre des problèmes concrets.)
2. ****Expliquez la différence entre `@Component`, `@Service`, `@Repository`, et `@Controller` annotations dans Spring. Dans quels cas utiliseriez-vous chacune d'elles ?**** (Cette question teste la compréhension des annotations de base et des principes de l'injection de dépendances.)
3. ****Comment gérez-vous les transactions dans une application Spring Boot ? Décrivez différentes stratégies de gestion de transactions et expliquez quand vous utiliseriez chacune d'elles (e.g., `@Transactional`, programmation déclarative vs. impérative).**** (Cette question explore la connaissance des aspects importants de la persistance des données.)
4. ****Expliquez votre approche pour la gestion des erreurs dans une application Spring Boot. Comment utilisez-vous les exceptions personnalisées et le traitement des exceptions globales pour fournir une expérience utilisateur robuste et informative ?**** (Cette question met l'accent sur les bonnes pratiques de développement et la gestion des erreurs.)
5. ****Imaginez que vous devez intégrer un nouveau service tiers dans votre application Spring Boot existante. Décrivez les étapes que vous suivriez, les considérations architecturales et les technologies que vous pourriez utiliser pour assurer une intégration efficace et maintenable.**** (Cette question évalue la capacité à résoudre des problèmes plus complexes et à concevoir des solutions robustes.)

Ces questions sont conçues pour évaluer non seulement les connaissances techniques, mais aussi la capacité de réflexion, la résolution de problèmes et l'expérience pratique du candidat. N'oubliez pas d'adapter ces questions en fonction du niveau d'expérience requis pour le poste.