

# Questions d'entretien

Voici 5 questions d'entretien pour un poste d'ingénieur Spring Boot, couvrant différents niveaux de profondeur :

1. **\*\*Décrivez votre expérience avec Spring Boot, en mettant l'accent sur les aspects que vous appréciez particulièrement et ceux qui vous ont posé des défis. Donnez des exemples concrets de projets où vous avez utilisé Spring Boot et comment vous avez surmonté ces défis.\*\*** (Cette question évalue l'expérience pratique et la capacité à réfléchir sur son travail.)
2. **\*\*Expliquez la différence entre `@Autowired`, `@Inject` et `@Resource` en annotations Spring. Dans quel contexte utiliseriez-vous l'une plutôt que l'autre ?\*\*** (Cette question teste la connaissance des annotations d'injection de dépendances et la compréhension de leurs subtilités.)
3. **\*\*Comment géreriez-vous les transactions dans une application Spring Boot ? Décrivez différentes stratégies et leurs implications pour la performance et la cohérence des données. Donnez un exemple d'implémentation avec `@Transactional`.** (Cette question aborde un aspect crucial de la gestion des données et évalue la compréhension des mécanismes de transaction.)
4. **\*\*Imaginez que votre application Spring Boot rencontre un problème de performance. Quelles sont les étapes que vous suivriez pour diagnostiquer et résoudre ce problème ? Quels outils utiliseriez-vous ?\*\*** (Cette question évalue les compétences de débogage et la capacité à résoudre des problèmes réels.)
5. **\*\*Expliquez votre compréhension de Spring Security et comment vous l'implémenteriez pour sécuriser une API REST développée avec Spring Boot. Donnez des exemples de configurations pour l'authentification et l'autorisation.\*\*** (Cette question teste la connaissance d'un aspect important de la sécurité des applications web et la capacité à l'appliquer dans un contexte pratique.)

Ces questions sont conçues pour susciter des discussions approfondies et évaluer non seulement les connaissances techniques, mais aussi la capacité de réflexion, la résolution de problèmes et l'expérience pratique du candidat. N'hésitez pas à adapter ces questions en fonction du niveau d'expérience attendu pour le poste.