

# Questions d'entretien

Voici 5 questions d'entretien différentes pour un poste concernant Symfony, chacune ciblant un aspect différent des compétences requises :

1. **Question axée sur la résolution de problèmes:** "Imaginez que vous devez implémenter une fonctionnalité de recherche avancée dans une application Symfony existante, qui doit gérer des millions d'enregistrements. Comment optimiseriez-vous les performances de cette recherche, en tenant compte des aspects de la base de données et de l'application ? Décrivez votre approche étape par étape." (Teste la compréhension des performances, de l'optimisation des requêtes SQL, et de la conception globale d'une application.)
2. **Question axée sur la sécurité:** "Décrivez votre approche pour sécuriser une application Symfony contre les attaques courantes comme les injections SQL, les Cross-Site Scripting (XSS) et les Cross-Site Request Forgery (CSRF). Donnez des exemples concrets de mesures que vous prendriez dans le cadre du développement et de la configuration de l'application." (Évalue la connaissance des vulnérabilités courantes et des meilleures pratiques en matière de sécurité.)
3. **Question axée sur l'architecture et les bonnes pratiques:** "Expliquez les avantages et les inconvénients de l'utilisation des bundles dans Symfony. Dans quelles situations privilégieriez-vous l'utilisation d'un bundle par rapport à une simple organisation du code au sein d'un seul bundle ? Illustrez avec un exemple concret." (Explore la compréhension de l'architecture Symfony et des bonnes pratiques de modularisation du code.)
4. **Question axée sur les tests:** "Comment testez-vous généralement votre code Symfony ? Décrivez votre approche pour les tests unitaires, les tests d'intégration et les tests fonctionnels. Quels outils et frameworks utilisez-vous et pourquoi ?" (Évalue la connaissance des tests, des différents niveaux de tests et des outils associés.)
5. **Question axée sur l'expérience pratique et l'apprentissage:** "Parlez-moi d'un projet Symfony sur lequel vous avez travaillé et qui vous a posé un défi technique significatif. Quelles solutions avez-vous explorées ? Comment avez-vous surmonté ce défi ? Qu'avez-vous appris de cette expérience ?" (Permet d'évaluer l'expérience concrète, la capacité à résoudre des problèmes et l'esprit d'apprentissage.)

Ces questions sont conçues pour aller au-delà de simples questions de connaissances factuelles et pour évaluer la capacité du candidat à appliquer ses connaissances dans des situations concrètes. N'oubliez pas d'adapter le niveau de difficulté des questions en fonction de l'expérience requise pour le poste.