

# **Développement d'une Application de Gestion des Employés**

Ce cahier des charges décrit le développement d'une application dédiée à la gestion des employés au sein d'une organisation. L'objectif principal est de concevoir une solution permettant aux responsables des ressources humaines (RH) ainsi qu'aux managers de gérer efficacement les informations des employés, leurs demandes de congés, l'attribution de leurs tâches et la gestion de leur rémunération, le tout à partir d'une plateforme centralisée.

L'objectif est de créer une plateforme moderne et flexible qui répond aux besoins spécifiques de l'organisation en matière de gestion des ressources humaines, tout en assurant la sécurité et la confidentialité des données des employés.

## 1- Présentation du projet

**HRManagement** est une application Web conçue pour répondre aux besoins rapides et dynamiques de gestion des ressources humaines. Elle permet aux responsables RH et aux managers de gérer efficacement les informations des employés, les demandes de congés, ainsi que la gestion de la discipline et des tâches, le tout via une interface simple et transparente. Grâce à son système de gestion des utilisateurs et des données, l'application facilite la prise de décision et l'optimisation des processus internes au sein de l'organisation.

## 2- Les Objectifs

Produire d'une application pour faciliter et automatiser la gestion des Ressources Humaines, afin répondant exigences demandent de la marche actuelle.

L'objectif principal de ce projet est de développer une application Web de gestion des employés, visant à centraliser les informations, tâches et rémunérations des employés, et à automatiser certains processus pour optimiser l'efficacité de la gestion des ressources humaines. Les objectifs spécifiques sont les suivants :

1. **Gestion des informations des employés** : Permettre la création, mise à jour et consultation des profils des employés.
2. **Gestion des congés** : Offrir aux employés la possibilité de soumettre des demandes et aux responsables RH de les gérer (approbation/validation).
3. **Gestion des tâches et des performances** : Assurer une gestion efficace des tâches assignées et suivre l'avancement.
4. **Gestion de la rémunération** : Automatiser la gestion des paies en fonction des informations des employés et des heures travaillées.
5. **Sécurité et confidentialité des données** : Garantir la protection des données des employés avec un système de gestion des accès sécurisé.
6. **Interface conviviale** : Créer une interface facile à utiliser pour tous les utilisateurs, qu'ils soient employés ou administrateurs.

## 2- Les Cibles

Les principales cibles de cette application sont les responsables des ressources humaines (RH) et les managers qui pourront se connecter en tant qu'administrateurs (Admin) pour gérer l'ensemble des fonctionnalités liées aux employés, aux congés, aux tâches et aux rémunérations. Les employés eux-mêmes disposeront également d'un accès via un tableau de bord personnel pour gérer leurs informations, consulter leurs tâches et soumettre des demandes de congé.

## **4. Spécifications Fonctionnelles**

Les spécifications fonctionnelles décrivent en détail les fonctionnalités principales que l'application devra fournir pour répondre aux besoins identifiés et résoudre les limitations du système actuel. Elles s'articulent autour des axes suivants :

### **4.1. Gestion des Employés**

- Création, modification et suppression des profils des employés.
- Consultation des informations personnelles et professionnelles.
- Gestion des accès pour garantir la sécurité des données.

### **4.2. Gestion des Congés**

- Soumission de demandes de congés par les employés.
- Validation, approbation ou rejet des demandes par les administrateurs.
- Visualisation de l'historique des congés pour chaque employé.

### **4.3. Suivi des Tâches**

- Création et attribution des tâches aux employés.
- Suivi de l'avancement des tâches en temps réel.
- Notifications pour les mises à jour des tâches.

### **4.4. Gestion de la Rémunération**

- Calcul automatique des salaires en fonction des heures travaillées et des retenues.
- Génération de fiches de paie pour chaque employé.

### **4.5. Sécurité et Confidentialité**

- Système d'authentification pour restreindre l'accès aux données sensibles.
- Sauvegarde et chiffrement des données pour protéger les informations personnelles.

### **4.6. Interface Utilisateur**

- Une interface conviviale et intuitive pour faciliter la navigation.
- Accès différencié pour les employés et les administrateurs, en fonction de leurs droits.

## 4.7. Notifications et Rapports

- Notifications automatiques pour les tâches, congés et mises à jour importantes.
- Génération de rapports personnalisés pour le suivi des performances et des données RH.

## 5. Outils et Technologies

- Backend : laravel(PHP)
- Frontend : VUE.JS
- Base de Données : MySQL.

## 6. Conception et Modélisation



