



**(31)**

**Projet :**

**mise en place d’un portail web pour les payeus « payroll »**

**Etude fonctionnelle**

Encadré par :

* **Monsieur Saad EZZIZI**

Réalisé par :

* **ROUISSI Yassine**

Table de matière

[I. Introduction : 3](#_Toc36664832)

[II. Le besoin : 3](#_Toc36664833)

[III. Objectifs et fonctionnalités du projet : 4](#_Toc36664834)

[1. Mettre en place un Dashboard qui contient des statistiques. 4](#_Toc36664835)

[2. Documentation : 5](#_Toc36664836)

[3. Simulateur : 6](#_Toc36664837)

[4. Gestion d’authentification des utilisateurs (les rôles). 6](#_Toc36664838)

[5. Gestion des phases de paiement pour chaque modèle. 6](#_Toc36664839)

[6. Gestion des activités effectuées dans chaque phase. 6](#_Toc36664840)

[7. Gestion des actions liées aux activités. 7](#_Toc36664841)

[8. Gestion des modèles de la paie pour tout mode de règlementation. 7](#_Toc36664842)

[9. Suivi du cycle de la paie. 7](#_Toc36664843)

[10. Inspecteur de la paie : 8](#_Toc36664844)

[11. Préparation des paramètres globaux : 8](#_Toc36664845)

[IV. Conclusion : 8](#_Toc36664846)

# Introduction :

La mise en place d’un portail web pour les payeurs rentre dans le cadre de mon projet de fin d’études au sein de l’entreprise intelcia.

Le suivi de cycle de paie est le levier le plus important dans le suivi de la masse salariale. Il rassemble les indicateurs qui mesurent la répartition de la paie et ses différents composants et permet d’avoir une vision ou une anticipation sur l’ensemble des indicateurs de la paie au sein de l’entreprise.

Durant mon stage j’ai analysé le besoin, et j’ai préparé des maquettes qui sont dans la phase de validation, j’ai aussi commencé de concevoir la partie back-end, pour réaliser ce portail web qui va répondre aux différents besoins des payeurs. Donc je suis amenés à respecter les différentes contraintes liées à mon travail ainsi que satisfaire le besoin des payeurs du service DRH en terme de performances et de fonctionnalités.

# Le besoin :

La phase de définition des besoins est très importante pour tout projet informatique, je vais décrire si dessous le besoin.

Créer, suivre l’évolution, clôturer le processus de cycle de paie est le besoin principal de ce portail, et pour faire ce suivi il faut tout d’abord préparer d’avance le paramétrage de tous les éléments du suivi, à savoir le **modèle**, les **phases**, les **activités** et les **actions**.

La préparation de ses éléments nécessite aussi un paramétrage global :

Chaque action à un *statut* paramétrable.

Chaque activité à un *statut* et un *espace de travail* qu’il faut paramétrer d’avance.

Chaque phase appartient à une *famille* changeante.

Chaque modèle il a une *fréquence*, un *type de paie*, et la *population* qui sont paramétrables.

Pour répondre à ce besoin il est nécessaire donc de créer ce portail web qui a pour objectif de faciliter aux payeurs de faire le suivi du cycle de la paie d’une manière plus optimisée, rapide et sélective en lui proposant toutes les solutions possibles qui convient à ses choix.

# Objectifs et fonctionnalités du projet :

**Toutes les données fournit par le portail vont varier en fonction des droits de la personne connectée.**

Dans le portail web « PAYROLL », le menu horizontal contient :

* Lien vers une application HRA-Hiring qui existe déjà.
* Lien vers une application HRA-Base qui existe déjà et qui fait le chargement en masse des données de la paie.
* Lien vers une application HRA-Collector qui est en cours de développement.
* Lien vers une application HR Access qui existe déjà.
* Lien vers une application SELF-SERVICE qui existe déjà.
* D’autres liens :

CIMR : La télédéclaration  est  un  service  en  ligne  permettant  aux  entreprises adhérentes à  la CIMR de  disposer  d'un moyen pour acheminer les déclarations trimestrielles des salaires de leurs collaborateurs.

CNSS : la caisse nationale de sécurité sociale.

CGI : la direction général des impôts.

* Le menu horizontal est paramétrable par l’administrateur.

Le menu vertical contient :

* Dashboard.
* Documentation.
* Simulateur.
* Payroll Cycle.
* Configuration du cycle.
* Payroll inspector.
* Paramétrage.

Ce portail doit gérer les différents modèles, phases, activités et actions de la paie afin de les utiliser pour mettre en place un Dashboard qui contient des statistiques pour les indicateurs de la paie, c’est un outil qui permet de faire le pilotage performant qui permettra de réaliser les objectifs suivants :

## Mettre en place un Dashboard qui contient des statistiques.

Par défaut, on affiche la période de paie en cours de traitement, et en ajoutant un filtre sur 3 indicateurs (Année, Mois et Cycle), l’administrateur peut filtrer aussi par pays.

**La première partie :**

**TOTAL EMPLOYEES :** Affiche le nombre de collaborateurs présents entre le 01 et la fin du mois.

**PROCESSED PAYROLL :** Affiche le nombre de bulletins de paie calculés ayant un statut Non valide avec l’évolution par rapport au mois précédent.

**TOTAL PAYROLL COST :** Montant total des frais engagés pour rémunérer les collaborateurs. Ces coûts comprennent la rémunération des employés et la partie payée par l'employeur de toutes les charges sociales.

**Masse salariale :** Correspond à la somme des rémunérations brutes versées par l'entreprise à ses salariés. Elle inclut les cotisations salariales prélevées sur la rémunération brute du salarié. En revanche, elle n'inclut pas les cotisations patronales.

**La deuxième partie :**

Pour tracer l’évolution des réclamations paie reçues via les différents canaux (HappyFox, Mail, JPO..).

Permet de donner une idée sur la composition du salaire brut.

Payroll déductions (Retraite CIMR, Participation AMO, Mutuelle, Assurance maladie obligatoire, Allocation familiale, Taxe formation professionnelle) : pour donner une idée sur la composition des déductions.

**La troisième partie :**

Permet de donner des indicateurs comme suit :

PROVISION FOR PAID LEAVE : 5 251 121 MAD +11%

PROVISION FOR SICK LEAVE : 925 000 MAD -2%

PROVISION FOR BONUS : 14 252 012 MAD +5,3%

PROVISION FOR RETIREMENT : 1 250 123 MAD +2,17%

**La quatrième partie:**

Permet de donner des indicateurs comme : GROSS PAY / PAYROLL TAXES / NET PAY / PAYROLL DEDUCTIONS AND REMBURSEMENTS

## Documentation :

Pour chaque pays, la documentation va contenir:

* Code général des impôts du pays.
* Code du travail du pays.
* Convention collective du pays.
* Paramétrage de la paie des pays (accessible par l’administrateur).

## Simulateur :

Le simulateur contient :

* Bulletin de paie : Pour déchiffrer le bulletin de paie et comprendre la logique des variations des salaires net. Cette simulation facilite la compréhension et la vérification des calculs et propose des explications sur les différentes rubriques et modalités de calcul selon les règles de la fiscalité marocaine.
* Indemnités de licenciement : L'indemnité de licenciement est calculée sur la base du salaire horaire et l'ancienneté dans l'entreprise.

## Gestion d’authentification des rôles.

La gestion des authentifications en se basant sur le principe SSO pour centraliser l'authentification afin de permettre à l'utilisateur d'accéder à toutes les ressources auxquels il est autorisé d'accéder, en s'étant identifié une seule fois sur le réseau.

L'objectif du SSO est ainsi de propager l'information d'authentification aux différents services du réseau, voire aux autres réseaux et d'éviter ainsi à l'utilisateur de multiples identifications par mot de passe.

Chaque utilisateur se connecte à un rôle, et le contenu de la page change selon son rôle.

Il existe trois rôles principaux :

PAYROLL : Le responsable de l’activité

PAYROLL MANAGER : Le responsable du modèle

ADMINSTRATOR : L’administrateur du portail

## La configuration de cycle de paie :

* **Gestion des phases de paiement pour chaque modèle :**

*Les données :*

Chaque phase contient un code unique et un libelle et appartient à une famille.

Dans chaque phase il y a plusieurs activités.

*Les traitements :*

Ajout, Modification, suppression des phases pour chaque cycle de paie.

* **Gestion des activités effectuées dans chaque phase :**

*Les données :*

Chaque activité a un code unique, un libelle, une description, des informations de classification (la famille, la fonction, la phase), existence ou non de l’option pilotage c’est une option qui permet de rendre une activité visible ou pas, et le mode de l’activité (est-ce que c’est une activité manuelle ou automatique), ordre d’affichage de l’activité dans la phase lors du suivi, la périodicité, l’espace de travail et le responsable de l’activité.

Chaque activité a plusieurs actions.

*Les traitements :*

Ajout, modification, suppression et consultation des guides des activités pour chaque phase.

* **Gestion des actions liées aux activités :**

*Les données :*

Chaque action à un code unique, un libelle, une description, un ordre d’affichage, un statut paramétrable et une description.

*Les traitements :*

Ajout, modification, suppression et consultation des guides des actions pour chaque activité.

* **Gestion des modèles de la paie pour tout mode de règlementation :**

*Les données :*

Chaque modèle à un code unique, un libelle, une réglementation liée au pays, un type de paie, une population qui va être définit soit par réglementation, par société, par établissement ou autres, une fréquence paramétrable, une date cible pour faire le virement aux différents employés, et le responsable du modèle.

Chaque modèle il a plusieurs phases qui sont variables et paramétrables.

*Les traitements :*

Ajout, Modification, suppression des cycles de paie.

Liaison entre les différents composants (phases, activités et actions) avec le modèle, et à partir du choix de la population (Règlementation, Etablissement ou Société, …) on va afficher la liste des établissements, sociétés ou règlementations selon le choix déjà définit dans le cycle de paie et on affiche les activités regroupées par phase pour affecter les responsables par défauts aux activités. Avec la possibilité de sélectionner pour un modèle les phases à traiter, les activités, et l’ordre de chaque activité, et aussi la date d’échéance de chaque activité (exemple : si échéance vaut -5 veut dire que la tache va être faite avant la date de l’activité par 5 jours).

Si une modification se fait sur le modèle en supprimant ou ajoutant une activité par exemple, les suivis prochains qui vont être affectés par ce changement et les anciens gardent les mêmes informations (enregistrer une image du suivi).

## Suivi du cycle de la paie (PAYROLL CYCLE)

*Les données :* Le modèle, et la population*.*

Lors de la création du suivi de la paie, l’utilisateur de l’application choisit le modèle dans lequel tout est déjà définit et avec possibilité de modification, par exemple changer les responsables d’une activité liée à ce modèle…

Dans le suivi du cycle on affiche les activités, ses responsables ainsi que les statuts des activités avec la possibilité de faire un échange dans un espace collaboratif pour gérer les discussions (commentaires) entre les responsables des activités avec possibilité que le PAYROLL MANAGER du modèle en cours commente aussi.

En cliquant sur l’activité, les informations ne s’affichent pas.

L’utilisateur reçoit des notifications selon les statuts de ses activités en comparant avec la date d’échéance des activités.

## Inspecteur de la paie :

A partir des résultats de la paie le système fais des analyses des données, et à partir de ses analyses il fait des décisions (envoyer des alertes aux utilisateurs pour des anomalies « faute de frappe, … »).

## Préparation des paramètres globaux :

Les paramètres qu’on va utiliser pour la configuration du cycle de paie.

Dans la partie paramétrage, l’administrateur ajoute des éléments qu’on va utiliser lors de la configuration de cycle de paie. Les éléments à paramétrer sont :

* Population
* Espace de travail
* Utilisateurs
* Famille
* Fréquence
* Statuts
* Type de paie
* Menu

Pour tous ces paramètres les *données* nécessaires sont : libelle, et une petite description, l’identifiant va se générer automatiquement. Mais pour le menu il nécessite aussi un logo à afficher, un ordre d’affichage et un Lien.

*Traitements :* Ajout, modification, et suppression.

# Conclusion :

Dans cette présente étude j’ai définit le besoin et l’objectif de notre futur portail web, aussi j’ai pu rédiger un détail concernant les fonctionnalités du portail.