

CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE DETERMINEE

ENTRE LES SOUSSIGNEES

_____, né le _____ à _____, titulaire de la carte d'identité tunisienne n° _____, élisant domicile au _____.

_____, né le _____ à _____, titulaire du passeport n° _____, valide jusqu'au _____, élisant domicile au _____.

_____, _____, au capital de _____ Dinars, titulaire de l'identifiant unique n° _____, dont le siège social est au _____, dument représentée par _____.

Ci-après dénommée l'« **Employeur** ».

D'une part,

ET

_____, né le _____ à _____, titulaire de la carte d'identité tunisienne n° _____, élisant domicile au _____

_____, né le _____ à _____, de nationalité _____, titulaire du passeport n° _____, valide jusqu'au _____, élisant domicile au _____

« Le recrutement des employés étrangers est soumis à des procédures et obligations spécifiques. La signature de ce contrat n'écarte pas l'obligation d'obtention de l'accord des autorités compétentes »

Ci-après dénommé l'« **Employé** ».

D'autre part.

L'Employeur et l'Employé seront ci-après désignés, collectivement par les « **Parties** » et individuellement par la « **Partie** ».

ETANT PREALABLEMENT RAPPELE QUE

Article 1 : Objet du Contrat

L'Employeur engage l'Employé, en qualité de _____.

Le présent Contrat est conclu afin d' _____.

Article 2 : Durée du Contrat

Le présent Contrat est conclu pour une durée ferme de **5** années à compter de la date de prise d'effet.

Article 3 : Prise d'effet

Le présent Contrat prend effet à compter du _____ et expire au _____.

L'Employé se déclare libre de tout autre engagement, conformément aux conditions générales de la législation tunisienne du travail, et aux conditions particulières précisées dans le présent Contrat, qu'il accepte.

Article 5 : Rémunération

En contrepartie de l'exécution de ses fonctions et compte tenu de la nature de son travail, l'Employé percevra, un salaire mensuel brut de ____ dinars tunisiens.

Article 6 : Lieu de travail et mobilité géographique

L'Employé est engagé et affecté pour travailler principalement dans les locaux de l'Employeur sis au ____.

Article 7 : Régime horaire

Article 8 : Congés payés

L'Employé bénéficiera d'un congé payé de ____ jours ouvrables par mois travaillé.

Article 9 : Absence pour maladie

L'absence pour maladie doit être justifiée dans les 48 heures par un certificat médical délivré par un médecin, précisant sa durée et sa cause.

Article 14 : Election de domicile

Pour l'exécution du présent Contrat, les Parties font élection de domicile en leur lieu respectif de résidence effectif.

Article 15 : Droit applicable et attribution de compétences

Le présent Contrat sera régi et interprété selon les lois de la République Tunisienne.

Tous litiges pouvant naître à l'occasion de l'interprétation ou de l'exécution du présent Contrat seront soumis aux tribunaux tunisiens.

L'EMPLOYEUR

Date _____

L'EMPLOYE

Date _____

