**CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE**

**ENTRE LES SOUSSIGNES**

1. \_\_\_\_ \_\_\_, titulaire de la carte d’identité tunisienne n° \_\_\_, élisant domicile au \_\_\_\_.

Ci-après dénommée, l’« **Employeur** ».

**D’une part,**

ET

1. \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_, titulaire de la carte d’identité tunisienne n° \_\_\_\_\_, élisant domicile au \_\_\_\_\_.

Ci-après dénommé l’« **Employé** ».

**D’autre part.**

L’Employeur et l’Employé seront ci-après désignés, collectivement par les « **Parties** » et individuellement par la « **Partie** ».

**ETANT PREALABLEMENT RAPPELE QUE**

# Objet du Contrat

L’Employeur engage l’Employé, en qualité de \_\_\_\_\_\_\_, pour une durée indéterminée, à compter

# Prise d’effet

Le présent Contrat prend effet à compter du \_\_\_\_\_\_\_.

L’Employé se déclare libre de tout autre engagement, conformément aux conditions générales de la législation tunisienne du travail, et aux conditions particulières précisées dans le présent Contrat, qu’il accepte.

# Rémunération

En contrepartie de l’exécution de ses fonctions et compte tenu de la nature de son travail, l’Employé percevra, un salaire mensuel brut de \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_) dinars tunisiens.

# Lieu de travail et mobilité géographique

L’Employé est engagé et affecté pour travailler principalement dans les locaux que de l’Employeur sis au \_\_\_\_\_.

Toutefois, l’Employé reconnait et accepte formellement la possibilité de se déplacer partout où le besoin de ses fonctions le nécessiterait.

# Durée du travail

L’Employé sera soumis au régime de travail de \_\_\_\_\_\_\_ heures par semaine.

# Congés payés

L’Employé bénéficiera d’un congé payé de \_\_\_\_\_\_\_ jours ouvrables par mois travaillé.

# Absence pour maladie

L’absence pour maladie doit être justifiée dans les 48 heures par un certificat médical délivré par un médecin, précisant sa durée et sa cause.

# Article12\_\_Election de domicile

Pour l’exécution du présent Contrat, les Parties font élection de domicile en leur lieu respectif de résidence effectif.

# Article13\_\_Droit applicable et attribution de compétences

Le présent Contrat sera régi et interprété selon les lois de la République Tunisienne.

Tous litiges pouvant naître à l’occasion de l’interprétation ou de l’exécution du présent Contrat seront soumis aux tribunaux tunisiens.

|  |  |
| --- | --- |
| **L’EMPLOYEUR**  **Date\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **L’EMPLOYE**  **Date\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |