

≡ 願いが叶う株式会社

人材紹介サービスご紹介

～関わる全ての人々の豊かさと幸せを第一に考え行動し願い叶える～

2025年9月1日

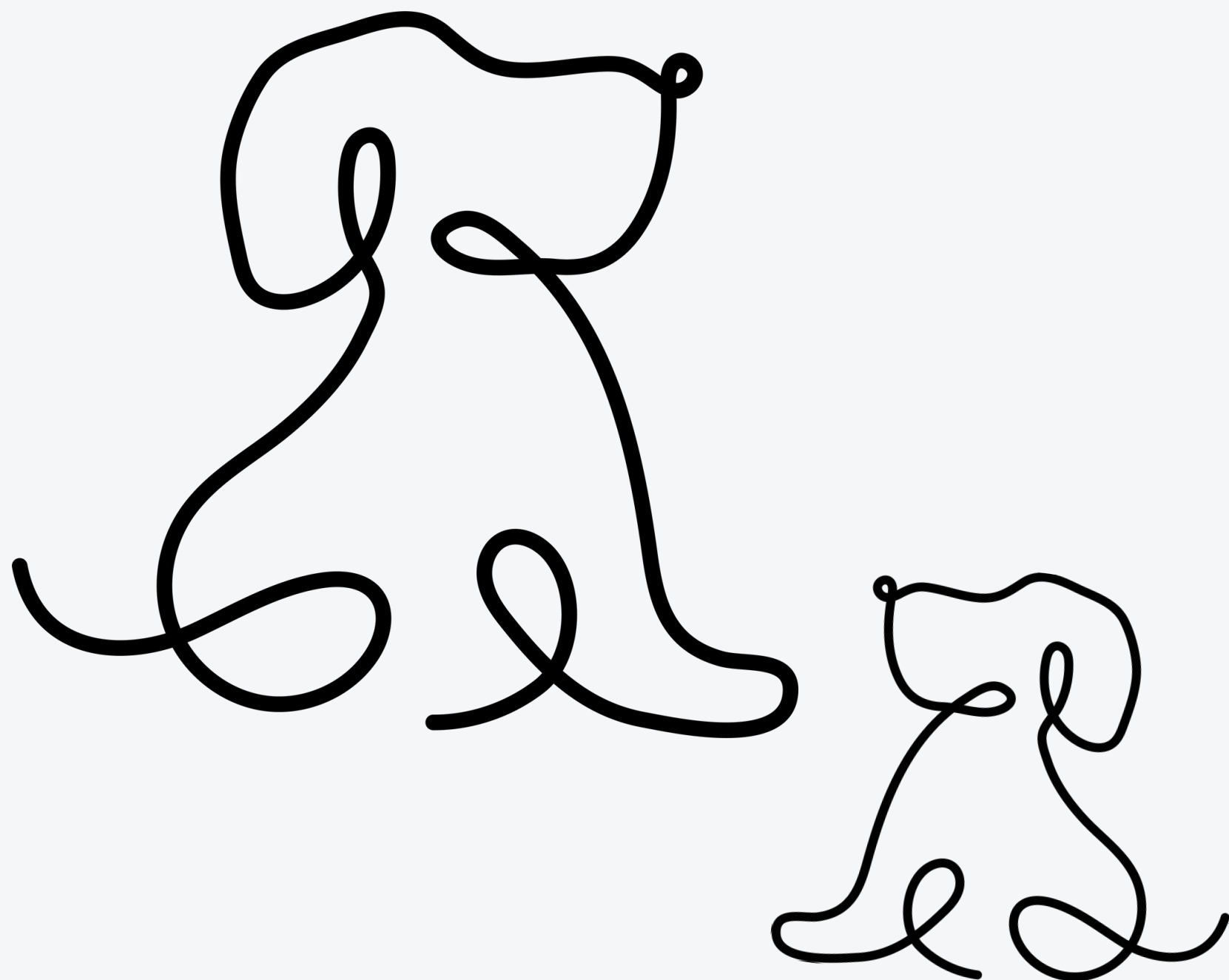
目次

- 01 会社概要
- 02 企業スローガン
- 03 中小企業の採用課題
- 04 私たちのサービスの特長
- 05 サービスの流れ
- 06 ご契約体系



01

会社概要



会社名	願いが叶う株式会社
-----	-----------

事業内容	有料職業紹介事業 / 飲食事業
------	-----------------

設立	年月
----	----

本社所在地	〒
-------	---

従業員数	5名
------	----

02

企業スローガン

私たちは、“人とのつながり”を何より大切にし、想いと理想に寄り添う企業を実現します。

企業理念

関わる全ての人々の豊かさと幸せを第一に考え行動し願い叶える企業

経営理念

人の為に考え 人の為に決断し 人の為に行動する

飲食事業 ビジョン

熊本で1番人に紹介したくなるようなお店であり続ける。

有職事業 ビジョン

人材の最大限の価値を見出し企業に繋げ、企業の発展に貢献する。
企業の理想像の人材を発掘し最大限の価値を見出し、企業の発展に貢献する。

03

中小企業の採用課題

採用しても続かないーそれは経営課題です

若手人材の志向の多様化

「やりがい重視」「自分らしさ」「プライベート重視」など、働き方の価値観が多様に。
画一的な採用メッセージや待遇では響かなくなってきており、企業は柔軟な対応が求められています。

中小企業の魅力が伝わっていない

「安定志向」が高まる中、大手企業に人気が集中。
中小企業の魅力や強みが伝えきれていないことで、求職者にとって“選択肢に入らない”ケースが増えています。

採用後のミスマッチによる早期離職

「思っていたのと違う」「会社の雰囲気が合わない」などで離職が発生。
入社前の情報共有不足や、価値観のズレが主な原因です。

採用活動に割く時間・ノウハウの不足

「応募が来ない」「面接が属人化している」などの声も多く、採用に課題を抱える中小企業が多数。
日常業務で手いっぱいな中、採用戦略を立てる余裕がないのが現状です。

現代、採用活動は“人手集め”ではなく、“人と企業の理想をつなぐ戦略”が求められています。

04

私たちのサービスの特長

採用の“ズレ”をなくし理想の出会いを実現します

✓ 魅力の言語化支援

企業の強みや想いを言語化し、求職者にわかりやすく届けます。

✓ 価値観マッチ重視

スキルだけでなく、価値観や働き方の理想を重視してご紹介します。

✓ 採用の手間を削減

求人設計から採用まで、AIを駆使してサポートします。

✓ 定着まで寄り添う

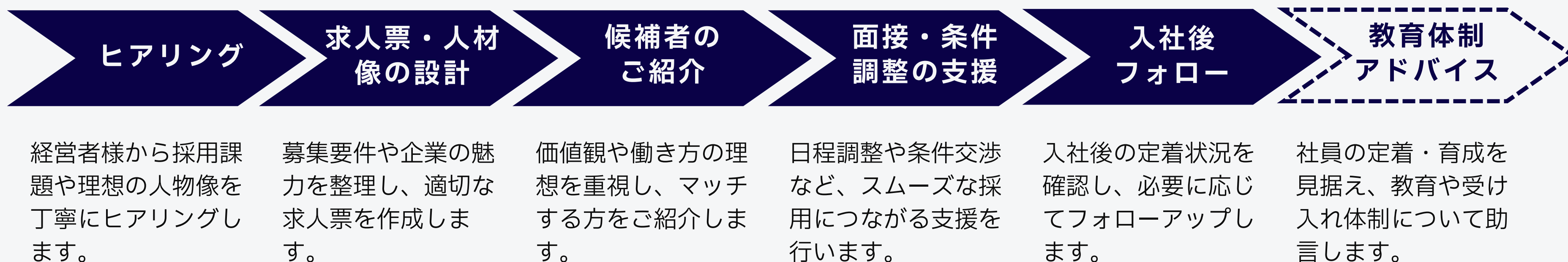
入社後の定着を見据え、教育や受け入れ体制の改善も支援します。

「紹介して終わり」ではなく、長く働ける未来を一緒に築きます。

05

サービスの流れ

ご相談から定着まで伴走します



こうした一連のサポートから、“人と企業の願いをつなぐ出会い”を実現していきます。



06

ご契約体系

成功報酬なので入職するまでは一切費用は発生いたしません

紹介料

ご入社が決定した場合のみ、成果報酬としてご請求いたします。

- 紹介料率：求職者の理論年収の 30%（税別）
- 下限料金：40万円（税別）

理論年収の算出方法 （常勤の場合）

- 月額固定給 × 12ヶ月
 - + 賞与基準額 × 前年度実績係数
- ※住宅手当・家族手当など含む

返金制度（早期退職の場合）

退職タイミング

返金割合

入社後1週間～1ヶ月未満	紹介料の 80%返金
入社後1ヶ月～3ヶ月未満	紹介料の 50%返金
入社後3ヶ月～6ヶ月未満	紹介料の 20%返金
入社後6ヶ月以降	返金なし

ご退職の事由を当社へ書面通知後、月末締め翌月25日にご返金いたします。

※詳細な条件・例外は「ご契約時の約款」に基づき、個別にご案内いたします。

「理想の人材像がわからない」

「求人を出しても来ない」

——そんなお悩みに、私たちが伴走します。



企業と人、両方の“願い”を叶えることにこだわります。

～願いが叶う株式会社～