|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **员工背景调查表** | | | | | | | | | |
| **被调查人： 　　 拟聘用岗位： 调查人： 调查时间：** | | | | | | | | | |
| **个人信息** | **被调查人信息** | | | | **调查方式** | | **调查结果** | | |
| **身份信息** | **个人身份** | 姓名 |  | | 电话□网络□走访□ | | 真实□ | 不真实□ |
| 身份证号码 |  | |
| **学历信息** | **学历信息** | 学校 |  | | 电话□网络□走访□ | | 真实□ | 不真实□ |
| 学历及专业 |  | |
| **其它调查** | **工作履历（一）** | 公司名称 | |  | | | | | |
| 任职期限 | |  | | | | | |
| 任职岗位 | |  | | | | | |
| 薪酬范围 | | 元（月薪） | | | | | |
| 离职原因 | |  | | | | | |
| 竞业协议 | | 无□ 有□竞业期限： 范围： | | | | | |
| 廉政违规 | | 无□ 有□（情况说明） | | | | | |
| 奖惩记录 | | 无□ 有□（情况说明） | | | | | |
| 职业道德 | |  | | | | | |
| 个人能力 | |  | | | | | |
| 敬业精神 | |  | | | | | |
| 工作业绩 | |  | | | | | |
| 外联外交 | |  | | | | | |
| 个性特点 | |  | | | | | |
| 管理风格 | |  | | | | | |
| 综合评价 | |  | | | | | |
| 调查对象 | | 直属上级姓名： 职位： 部门： 联系方式：  人力人员姓名： 职位： 部门： 联系方式： | | | | | |
| **工作经历** | **工作履历（二）** | 公司名称 | |  | | | | | |
| 任职期限 | |  | | | | | |
| 任职岗位 | |  | | | | | |
| 薪酬范围 | |  | | | | | |
| 离职原因 | |  | | | | | |
| 竞业协议 | | 无□ 有□竞业期限： 范围： | | | | | |
| 廉政违规 | | 无□ 有□（情况说明） | | | | | |
| 奖惩记录 | | 无□ 有□（情况说明） | | | | | |
|  | 职业道德 | |  | | | | | |
| 个人能力 | |  | | | | | |
| 敬业精神 | |  | | | | | |
| 工作业绩 | |  | | | | | |
| 外联外交 | |  | | | | | |
| 个性特点 | |  | | | | | |
| 管理风格 | |  | | | | | |
| 综合评价 | |  | | | | | |
| 调查对象 | | 直属上级姓名： 职位： 部门： 联系方式：  人力人员姓名： 职位： 部门： 联系方式： | | | | | |
| **其他情况说明** | |  | | | | | | | |
| **综合评价** | |  | | | | | | | |
| **部门负责人意见** | | 请您确认已知晓背景调查内容的情况下，做出结论：  录用□ 淘汰□　储备□  　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　签字： | | | | | | | |
| **人力资源部门负责人意见** | | 请您确认已知晓背景调查内容的情况下，做出结论：  录用□ 淘汰□　储备□  　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　签字： | | | | | | | |

适用于经理级及主管以上岗位