

멘토링의 본질, 신뢰와 경청이 이끄는 성장의 여정

M e n t o r i n g

개인과 조직의 성장을 이끄는 힘

# 멘토링 바이블

“

차별화 된 멘토링 역량을 갖추어  
미래의 리더로 발전!

”



개인과 조직의 성장을 이끄는 힘, 멘토링 바이블

## 과정 소개

# #멘토링

멘토와 멘티가 함께 실전에서 효과적인 관계 구축과 코칭 스킬을 습득할 수 있도록 구성되어 신뢰, 경험, 성장, 그리고 연결이라는 네 가지 핵심 가치를 중심으로 실무에 적용 가능한 멘토링 전략을 전달합니다. 전문강사의 경험과 생생한 시각 자료를 통해 학습자들은 차별화된 멘토링 역량을 갖춘 미래의 리더로 발전하게 될 것입니다.

### 01

#### 학습 대상

- 멘토링 역할을 담당하는 중간 관리자 및 조직 내 리더들
- 멘토링 관계에 참여하는 신입사원 및 초기 경력직원들

### 02

#### 과정 특징점

- 전문성과 신뢰를 담은 강사가 전달하는 실무 적용 중심의 멘토링 전략
- 멘토링의 개념과 중요성을 심도 있게 이해하는 데 시각적으로 구성된 학습자료
- 멘토링 학습의 핵심 메시지와 키워드를 통한 기본 지식 습득

### 03

#### 학습 목표

- 멘토링의 기본 개념과 중요성 및 실무에 적용할 수 있는 기초를 제공함으로써 멘토와 멘티 모두 필수적인 역량을 배양하고 서로의 역할을 성공적으로 수행할 수 있다.
- 멘토링 관계를 지속 가능하게 유지하고 이를 평가할 수 있다.



# 개인 and 조직의 성장을 이끄는 힘, 멘토링 바이블

CLICK  
HERE



상기 이미지를 클릭하시면  
맞보기 영상을 시청하실 수 있습니다.

1

멘토링의  
개념과 중요성

2

효과적인  
멘토링 관계 구축

3

멘토의 필수 역량,  
효과적인 경청 기술

4

멘토의 필수역량 I,  
열린 질문과 피드백 기술

5

멘토의 필수역량 III,  
코칭 스킬

커리큘럼  
소개

6

멘티의 필수역량,  
성장마인드 셋

7

멘티의 필수역량 II,  
관계관리와 네트워킹

8

멘토링 관계의  
지속 가능성

개인과 조직의 성장을 이끄는 힘, 멘토링 바이블

## 강사 소개

### KEY POINT!

급변하는 시장 환경과 경쟁 심화로 인해 직원 개개인의 지속적인 성장과 역량 강화 필요

### KEY POINT!

많은 기업들이 멘토와 멘티 간의 효과적인 관계 구축과 경험 공유의 부재로 인해 인재 육성에 어려움

### KEY POINT!

조직 내 신뢰와 소통을 기반으로 한 멘토링의 중요성이 점점 강조



유수란 대표와 함께 **실전 사례와 핵심 스킬**을 통해 체계적인 멘토링 전략을 학습해 보세요.

## 유수란 대표

- 에스컨설팅 S-CONSULTING 대표
- 국토교통부 인재개발원, 지방자치 인재개발원, 대전광역시 인재개발원, 인천광역시 교육연수원 외래강사
- 저서 '디지털 라이프 리부팅', 'TOUCHING'

