

# 结果逻辑

## 先完成工作，再谈利益

最能体现人的综合素质的是他点思想、计划、以及行动所创造的结果。

## 能赚钱就是有担当

工作中哪个地方值钱？

- 说的好听，不如做的好看；计划是否完美不重要，结果才是评价标准；
- 能赚钱的不一定是好员工，但好员工一定能赚钱；

## 公司为何招你？

解决问题，而不是制造问题。

所以要让解决问题的人上去，制造问题的人下让位，让抱怨问题的人下去。

你能解决多大的问题，就坐多高的位置；能解决多少的问题，就能拿多少钱。

如果一个人能发现问题但是解决不了问题，那么可能本身也是一个问题。

## 有成绩的加班才是加班

## 评估能力，需要综合判断

## 加班不是目的，出成绩才是目的

## 表现不对等于瞎表现

## 没有功劳，苦劳再多也无用

只有结果是好的，你回头看去关注过程才有意义，否则过程便毫无意义。