**馬偕醫護管理專科學校107年度計畫書（簡版摘要表）**

**表A. 推動重點摘要表 (Reference Table A)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **構面** | **推動重點** | **作法（統一用詞）** |
| 教學 | 強化教學品質 | 推廣創新教學模式 |
| 培育優良教學助教/人力 |
| 教師專業分享輔導機制 |
| 推動多元升等 |
| 健全教學獎勵制度 |
| 建立教學改善回饋系統 |
| 課程外審 |
| 提升教師群專業度 |
| 跨領域學習 | 跨領域教學 |
| 人才國際化 | 增進外語能力 |
| 產學合作教學 | （詳見產學構面） |
| 提升基礎能力 | 強化國文能力 |
| 強化數理能力 |
| 強化表達溝通能力/領導能力 |
| 提升實作能力 | 推動各類競賽（實作能力） |
| 建立校外競賽鼓勵機制 |
| 呈現、檢核或評估實作成果 |
| 開設增進實務能力導向課程 |
| 聘請業師或雙師協同教學 |
| 提升教師實務能力 |
| 提升專業/證照能力 | 開設證照專業課程 |
| 專業技能檢定之輔導機制 |
| 制訂專業證照獎勵辦法 |
| 其他 |
| 資訊力 | 強化基本資訊能力 |
| 博雅教育 | 通識課程革新 |
| 其他 |
| 健康力 | 促進學生心理健康 |
| 就業力 | 強化職場連結 |
| 生涯/職涯輔導 |
| 畢業生流向調查 |
| 雇主滿意度調查 |
| 其他 | 充實與改善硬體設備 |
| 學生輔導 |
| 研究 | 延攬優秀人才及留才 | 強化教師福利 |
| 產學合作研究 | （詳見產學構面） |
| 產學 | 產學合作教學 | 依產業需求研訂課程/學程規劃 |
| 提升教師產業實務能力 |
| 產業實務知識融入教學 |
| 產業實務講座 |
| 聘請業師或雙師協同教學 |
| 建立/完善  實習制度 | 建立/健全實習制度 |
| 強化實習課程/實習講座 |
| 檢驗/評估實習成果 |
| 加強企業實習合作 |
| 產學合作研究 | 產學研究獎勵制度 |
| 強化產學連結 | 建立產學合作制度 |
| 其他 | 開設職業倫理課程/講座 |
| 社會責任 | 支援在地教育機構 | 支援在地中小學教育 |
| 促進地區（社區）發展 | 開設在地相關課程 |
| 協助在地社區規劃/改善 |
| 提供在地服務 | 提供在地專業服務 |
| 發展/優化在地服務模式 |
| 拓展國際社會服務 | 培植國際志工團隊 |
| 大學治理與公共性 | 健全大學治理參與制度 | 建立資訊公開透明機制 |
| 弱勢學生支持系統 | 弱勢學生獎補助制度 |
| 建立/強化弱勢生支持系統 |

**表B. 具體作法摘要表 (Reference Table B)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **構面** | **推動重點** | **作法（統一用詞）** | **本校具體作法** |
| 教學 | 強化教學品質 | 推廣創新教學模式 | 1. 辦理運用VR技術進行創新教學之研習 2. 從紙上到餐桌-宴會管理課程PBL 3. 餐飲服務技術PBL教學 4. 高齡活動PBL實務專題課程 5. 辦理校外教學，依各自專業進行社區田野調查 6. 「T型人才」工作坊：「科技農業×餐廳規劃」 |
| 培育優良教學助教/人力 | 1. 持續辦理教學助理（TA）培訓及TA課業陪伴制度 2. 每年辦理TA培訓回饋研習12場 |
| 教師專業分享輔導機制 | 1. 提出升等教師至少有3位教師及成果發表 2. 辦理創新教學研習及PBL課程研習，並辦理成果發表會 3. 辦理教材教具製作競賽及教材教具成果觀摩會 4. 辦理典範教學研習 5. 每年辦理2場新進教師研習 6. 每位老師參加數位學習教材教具製作工作坊 7. 邀請外校通識優良教師分享教學創新作法 8. 每年辦理1場教師人文素養研習活動 9. 辦理教師專業成長活動 10. 辦理教學觀摩會及社群成果發表會 11. 辦理教學研究研習。並持續完善教師教學檔案 12. 辦理批判反思教學法運用研習及分享會 |
| 推動多元升等 | 1. 推動多元升等機制，成立多元升等推動辦公室。辦理專家指導工作坊及多元升等專題講座 2. 宣導講師以教學實務成果升等 3. 執行講師以教學實務成果升等之輔導 |
| 健全教學獎勵制度 | 1. 辦理反思教學優異教師選拔及表揚 |
| 建立教學改善回饋系統 | 1. 配合校務研究管理制度及學習歷程做成果評估 2. 每年分析各科學生證照與各科培育素養雷達圖回饋各科 3. 專業機具與家用機具的感觀差異性問卷 |
| 課程外審 | 1. 實施課程外審制度 2. 課程外審計畫，每年外審40門課程 3. 以新開課程及尚未送審課程優先送審 4. 外審資料至少須包含課程大綱 5. 各送審課程由送審單位聘任外審委員2名進行審查 6. 審單位須每學期彙整各課程回饋意見追蹤表 |
| 提升教師群專業度 | 1. 每年增聘具實務經驗之科專業教師1位 |
| 跨領域學習 | 跨領域教學 | 1. 完成1部英文戲劇演出，並剪輯成DVD |
| 人才國際化 | 增進外語能力 | 1. 舉辦新生、專一和專二之英文會考 2. 建置虛擬實境（VR）之醫護英文教學系統 3. 建構臨床醫護英語檢定設備共14組 4. 建構畢業生完成「臨床醫護英語能力檢測」機制 5. 職場英文證照加強班 6. 第二外語課程加強班 7. 英語能力證照考試 8. 輔導畢業班學生達到本科英文能力檢定 9. 追縱畢業班未取得英文能力認證之學生，每年辦理4場補救教學課程 |
| 產學合作教學 | （詳見產學構面） |  |
| 提升基礎能力 | 強化國文能力 | 1. 使用中文能力雲端診斷系統擴增中檢題庫內容 2. 全民中文檢定證照輔導 3. 辦理全民中檢校園檢定 |
| 強化數理能力 | 1. 辦理新生數學基礎能力檢測，並進行補救教學 |
| 強化表達溝通能力/領導能力 | 1. 故事說演技巧能力提升 2. 每年辦理4場故事說演研習、辦理學生說演故事檢定 |
| 提升實作能力 | 推動各類競賽（實作能力） | 1. 參與校內外「餐旅服務技術」競賽 2. 辦理護理師生創意與創新教學競賽 |
| 建立校外競賽鼓勵機制 | 1. 培養學生技術專題製作之作品並參加國際競賽及全國專題競賽 2. 完成六款以上技術專題設計並參加國際型整體造型及全國專題比賽 3. 參加國際時尚化妝品技術競賽 4. 完成參加1場國內化妝品相關競賽 |
| 呈現、檢核或評估實作成果 | 1. 學生完成整體造型設計並以口頭或書面方式分享其成果 2. 由同學及教師票選優良學習報告，印刷「心理學實用課程成果報告」 3. 規劃馬偕精神計畫成果分享與展示會 |
| 開設增進實務能力導向課程 | 1. 提升技術專題製作課程以「概念美學造型專題研究」為主 2. 每年辦理8場「餐旅服務技術」之研習活動 3. 辦理4場「餐旅服務技術」座談 4. 導以課程內涵方式參與校內外彩妝造型活動 5. 各科製作實務課程教具 6. 藉由機構參訪等體驗式的課程加強學生對心理學應用面的知能 7. 每學期辦理心理學跨領域實用課程 8. 於烘焙相關課程中進行授課，每學期製作教學食譜2份 9. 辦理玩具製作研習 10. 辦理五大領域教玩具研習活動 |
| 聘請業師或雙師協同教學 | 1. 邀請業師講座及實務教學 2. 高齡照顧學理與實務之業界雙師教學 3. 辦理高服業師協同教學2門課程 4. 各科皆有業師協同教學 5. 每年聘請業師協同教學8門課程 6. 以業師共同授課方式，邀請具馬偕精神指標之專家進行教學 |
| 提升教師實務能力 | 1. 辦理符合教師需求的研習 2. 專任教師每年參與教師業界實務研習至少5人 3. 研習成果運用到至少6門課程 |
| 提升專業/證照能力 | 開設證照專業課程 | 1. 辦理美容類證照輔導課程 2. 辦理2班美髮丙級證照研習課程 3. 每年辦理專業證照輔導課程及BLS+AED 4. 辦理國際管理輔導課程 |
| 專業技能檢定之輔導機制 | 1. 每年辦理1場全校證照競賽 2. 辦理考照輔導 3. 飲料調製課程中融入飲料調製證照輔導 4. 建置飲料調製模擬技術士考場 5. 辦理DS寶寶動知瑜珈證照研習 6. 安全急救證照研習 7. 幼兒運動遊戲C級指導員證照研習 8. 輔導學生取得眼鏡鏡片製作丙級技術士證照 9. 輔導學生取得門市服務員丙級技術士證照 10. 針對國考科目開設複習班，輔導學生取得驗光師生證照 11. 獲得高服相關專業證照 12. 輔導參加研習營的同學60%以上取得網頁設計認證證照 13. 辦理培育種子教師及標準化病人研習 14. 完成 6例OSCE教案 15. 辦理OSCE臨床測驗與評值10-14場 16. 畢業學生完成OSCE檢定 |
| 制訂專業證照獎勵辦法 | 1. 取得功能性體適能相關證照 |
| 其他 | 1. 完成餐旅服務技術課程修訂意見一份 2. 參與國際時尚化妝品技術研習4場 |
| 資訊力 | 強化基本資訊能力 | 1. 辦理資訊能力檢測 2. 辦理流程圖繪製基礎課程 3. 辦理資訊能力課業輔導 4. 辦理4場學生智慧財產權、資訊安全及個人資料保護研習活動 5. 辦理資訊檢索應用研習 6. Python基礎程式設計工作坊 7. 每年暑假辦理網頁程式設計研習營 |
| 博雅教育 | 通識課程革新 | 1. 開設技職文學文化課程—「技職文學與文化專題」課程 2. 研發視光文學與文化創新教材1套 3. 每年辦理視障公益社福單位參訪活動及專題演講 |
| 其他 | 1. 辦理2場線上有獎徵答活動 2. 融入生命關懷事業概論（一上）與生命關懷講座（一下）課程 3. 舉行馬偕博士的行腳與台灣研習營 |
| 健康力 | 促進學生心理健康 | 1. 「心昇計畫」以愛為先，辦理研習4場次 |
| 就業力 | 強化職場連結 | 1. 多元化就業促進活動 2. 每年辦理4場職場探索與體驗活動 3. 辦理校友座談活動 4. 辦理視光專業校外參訪 |
| 生涯/職涯輔導 | 1. 辦理學習歷程建置研習與面試技巧講座 2. 舉辦應外科職涯講座及求職工作坊 |
| 畢業生流向調查 | 1. 提升畢業生調查回收率 |
| 雇主滿意度調查 | 1. 蒐集分析畢業生與雇主在就業的表現情形，及滿意度質化意見 2. 雇主滿意度調查回收率達80%以上 |
| 其他 | 充實與改善硬體設備 | 1. 提升視光專業教室設備 2. 每年建置1間未來教室 3. 優化教學設備，並鼓勵各科使用未來教室 |
| 學生輔導 | 1. 輔導作業系統化 2. 運用學輔中心輔導紀錄電子化功能，強化班級導師線上預警功能及成效分析 |
| 研究 | 延攬優秀人才及留才 | 強化教師福利 | 1. 優化全校師資質量及結構，提升教師工作條件 2. 修訂本校敘薪辦法，調增各級教師學術研究費 |
| 產學合作研究 | （詳見產學構面） |  |
| 產學 | 產學合作教學 | 依產業需求研訂課程/學程規劃 | 1. 北投特色食農共學堂，辦理相關研習、服務學習餐點示範 2. 研發1套銀髮共食餐點作為共食議題教材教具製作個案 3. 製作生命禮儀服務手冊 |
| 提升教師產業實務能力 | 1. 建立護理教師成長研習 2. 協助教師申請產學計畫 |
| 產業實務知識融入教學 | 1. 增強化妝品分析專業技術 2. 生命禮儀業界觀摩 |
| 產業實務講座 | 1. 辦理化妝品產業參訪及研習，參與學生需以書面資料呈現心得 2. 辦理4場專題講座 |
| 聘請業師或雙師協同教學 | 1. 邀請化妝品產業進行業師教學 2. 舉行計畫說明會暨遴聘業師 3. 安排「業師活動」 4. 進行學生與業師之感恩座談會 5. 邀請產官學界擔任評審，辦理生命禮儀服務競賽 |
| 建立/完善  實習制度 | 建立/健全實習制度 | 1. 精進實習課程規劃 2. 餐管國內和海外實習機構媒合 3. 完成媒合4場化妝品工廠實習面試 4. 舉行媒合說明會，並將媒合名單及學生履歷給業師 |
| 強化實習課程/實習講座 | 1. 每年辦理護理實習輔導教育訓練 2. 精實應外科國內實習課程 3. 幼保科實習課程，每年辦理8場講座，並辦理校友座談活動 |
| 檢驗/評估實習成果 | 1. 每年辦理護理學長姊實習經驗分享 2. 每學期餐管訪視老師到實習機構訪視學生 3. 餐管科實習結束後學生繳交實習報告書 4. 完成業師回饋內容回饋問卷調查表 |
| 加強企業實習合作 | 1. 促進學生與鄰近兒童產業機構實務接軌 |
| 產學合作研究 | 產學研究獎勵制度 | 1. 鼓勵教師進行研究 |
| 強化產學連結 | 建立產學合作制度 | 1. 結合高齡服務產業，建立產學合作互動機制 2. 推動高齡服務產學合作計畫 3. 與產業機構簽訂5萬元以上產學合作案，以共食流程標準化為主題 |
| 其他 | 開設職業倫理課程/講座 | 1. 每年辦理4場職場倫理相關講座 |
| 社會責任 | 支援在地教育機構 | 支援在地中小學教育 | 1. 應外科英文老師定期協助輔導三芝國中學生英語活動 2. 三芝國小兒童英語教學活動 3. 規劃及提供各科特色體驗課程及專業設備，協助國中生職涯探索及適性輔導 4. 辦理技職教育宣導相關活動 |
| 促進地區（社區）發展 | 開設在地相關課程 | 1. 辦理社區休閒運動活動、每學期辦理課程講座 2. 辦理休閒運動4場次 |
| 協助在地社區規劃/改善 | 1. 辦理健康促進服務活動及學習觀摩 |
| 提供在地服務 | 提供在地專業服務 | 1. 辦理視光公益活動，每場視光服務至少為服務對象進行4項專業檢測項目 2. 每學期指導合唱曲與音樂律動訓練 3. 社區服務、高齡者健康中心參訪及活動體驗 |
| 發展/優化在地服務模式 | 1. 提升社區居民高齡者健康體適能，辦理相關課程講座 |
| 拓展國際社會服務 | 培植國際志工團隊 | 1. 參與國際志工服務之學生比率提升 2. 每年舉辦國際志工培訓營、國際志工服務分享 3. 培訓國際志工人才94-116名 |
| 大學治理與公共性 | 健全大學治理參與制度 | 建立資訊公開透明機制 | 1. 於學校網頁公開辦學資訊 |
| 弱勢學生支持系統 | 弱勢學生獎補助制度 | 1. 提高獎勵弱勢助學機制之補助金額及人數 |
| 建立/強化弱勢生支持系統 | 1. 建置弱勢學生資料庫 2. 改善學生預警輔導電子化作業系統，強化期中預警課業輔導 3. 增加參與弱勢學生課業輔導班之學生 4. 弱勢學生課輔之鐘點費編列40萬，未來逐年增列25%經費 |