***Proceso Creador:***

Uno de los principales problemas en nuestro campo laboral es el poco respeto que se le tiene a los prevencionistas ya sea por su responsabilidad o la de los demás, no teniendo un mínimo criterio por el trabajo realizado por el experto, ya que se realiza por su propio bien y mejor desplazamiento laboral.

Una de las principales ideas para mejor la relación entre el experto y trabajadores es ser imparcial tanto el prevencionista como el respeto que se espera de los trabajadores, una de las mejores medidas para anivelar esto sería una multa por infracción a las reglar y al respeto propio que merece cada uno.

Poniendo en práctica lo siguiente se obtienen mejores resultados ya que el trabajador logra entender que lo realizado por el experto no es una molestia sino una manera de cuidar y protegerlo de cualquier tipo de peligro existente.

Una de la mejores manera de evaluar lo planteado es una encuesta realizada ah los trabajadores y a los prevencionistas a nivel mundial a ver como mejora su relación por intermedio de esta nueva norma, otra de las maneras de evaluar y comprobar es que el departamento de psicológica nos entrega mejoras en el ámbito psicológico de la empresa ya que han disminuido sus sesiones y visitas por los trabajadores. Así podemos concluir que tenemos un trabajo más satisfactorio y un mejor entusiasmo en los trabajadores para poder realizar sus preguntas y dudas.