

Entrevista laboral

Es en el punto donde las empresas conocen a fondo al postulante

Pasos previos a una entrevista

Pasos previos a una entrevista

- Preparación
- Antes de la entrevista
- Preguntas
- Actitudes en la entrevista
- Evaluación de respuestas
- Cierre
- Evaluación posterior

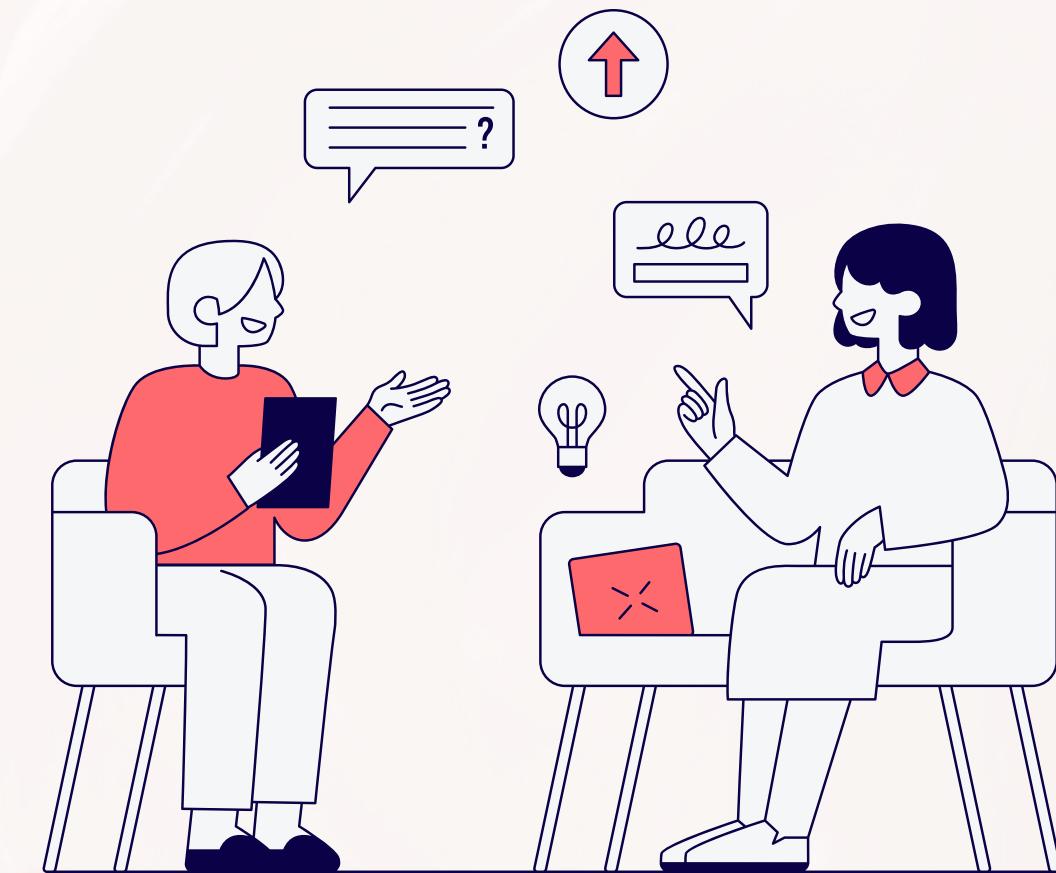


Descripción del Proceso de Entrevista

El proceso de la entrevista laboral generalmente sigue varias etapas, pero esto dependerá de la empresa y de su propósito específico para conocer mejor a la persona y si tiene las cualidades necesarias.



- Convocatoria de la oferta
- Recepción de los postulantes
- Primera entrevista
- Entrevista técnica o de habilidades
- Evaluación adicional
- Segunda entrevista
- Decisión final y oferta



Importancia de las Preguntas

Las preguntas son un elemento crucial durante la entrevista, ya que permiten conocer más a fondo al candidato y determinar si tiene el perfil adecuado para el puesto. Las preguntas pueden ser de varios tipos, y cada una cumple una función específica

Preguntas cerradas



Preguntas abiertas



Preguntas
situacionales



Preguntas sobre
motivación



Lo que se busca



Experiencia del candidato



Conocer las habilidades



Areas clave para el puesto



Se evita contratar personas no aptas para el puesto



Minimizan los errores de contratación



Se evalúa la personalidad

¿Como responder a las preguntas?



Importancia del lenguaje verbal y vestimenta

Adecuar imagen a la empresa

Contacto visual



Cuidar gestos

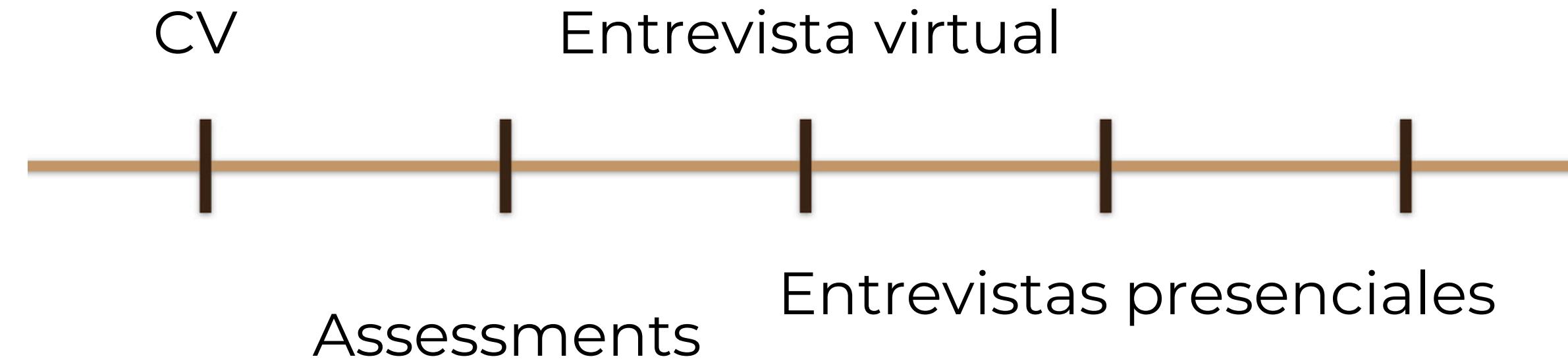
Postura corporal

Cuidar tono de voz

Entrevista presencial vs en linea



Ejemplo de entrevista en Google



<https://techdevguide.withgoogle.com/paths/interview/>

Conclusión

- Preparacion
- Adaptacion
- Demostrar competencias
- Habilidades tecnicas - encaje cultural

