

INFORME GRUPAL

The background of the page features a series of parallel diagonal stripes. The stripes are colored in a dark navy blue, a vibrant teal, and a light gray, creating a modern and dynamic visual effect. The stripes run from the bottom-left towards the top-right of the page.

INDICE

RESUMEN.....3

HISTORIAL DE VERSIONES.....4

INTRODUCCIÓN5

EQUIPO DE TRABAJO6

CONCLUSIONES9

BIBLIOGRAFÍA..... 10

RESUMEN

En este informe encontrará información sobre nuestro grupo de acuerdo con las directrices proporcionadas en la asignatura. El documento detalla el origen del grupo y el proceso de reclutamiento de sus miembros por el Manager. Además de establecer una declaración de responsabilidad para cada integrante del grupo, junto con indicadores de rendimiento para recompensar o penalizar según el desempeño, los roles que se definirán para cada uno, planificación de tareas, etc.

HISTORIAL DE VERSIONES

FECHA	VERSIÓN	Descripción de los cambios
15/02/2024	V1.0	Creación del documento
16/02/2024	V1.0	Actualización del contenido de documento: <ul style="list-style-type: none">• Integrantes del equipo• Declaración de responsabilidad• Organización• Conclusiones

INTRODUCCIÓN

A continuación, presentamos un documento que detalla la formación del equipo de trabajo y su método de organización y funcionamiento para avanzar en el proyecto.

En este documento, proporcionaremos la información necesaria para identificar a cada miembro del equipo, incluyendo su correo electrónico institucional, una fotografía y su firma, que serán requeridos para la declaración de compromiso laboral que estableceremos.

El propósito principal de este documento es establecer inicialmente cómo debe operar el equipo de trabajo, delineando claramente sus responsabilidades y deberes con respecto al proyecto y al equipo en su conjunto, con el objetivo de mantener un desarrollo fluido del trabajo.

Finalmente, se incluirán las conclusiones sobre el trabajo en equipo durante la primera entrega, DO1, y se discutirán las expectativas.




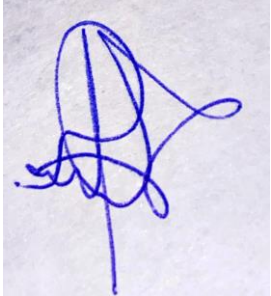






EQUIPO DE TRABAJO

El grupo fue inicialmente formado por cuatro integrantes en el aula de teoría de la asignatura Diseño y Pruebas 2 de manera oral, a espera de un quinto participante.

El último en integrar al equipo fue Yesica, que mediante una solicitud directa a uno de los integrantes del equipo en vista que no completaban el número requerido solicitó su ingreso. Y así se ha formado el equipo de trabajo:

Grupo: C1.030

Repositorio: <https://github.com/yesgarfue/Acme-SF-Do1.git>

Oscar Menendez (oscmemar@alum.us.es)	Foto 	Firma 
Lidia Jiménez Soriano (lidjimsor@alum.us.es)		
Carlos Martin de Prado (carmarbar9@alum.us.es)		
Álvaro Ruiz Gutiérrez (alvruigut@alum.us.es)		
Yesica Garate Fuentes (yesgarfue@alum.us.es) Roles: Developer, Analyst		

El equipo de trabajo, descrito anteriormente se compromete a trabajar de manera conjunta para lograr el objetivo de aprobado en esta asignatura. Lo que significa entregar cada tarea en el tiempo estimado y con una calidad estricta.

Se establece que es importante la asistencia a los 'Follows Up' así como al 80% de clases teóricas para comprender los conceptos que se aplicarán al proyecto, asimismo a las reuniones que se tendrán para ver el avance del proyecto. La no asistencia o no cumplimientos de las tareas se tendrá como resultado a una tarjeta roja, y la acumulación de tres de estas significaría expulsión del grupo. El compañero de trabajo que muestre un gran desempeño será recompensado con una menos carga de trabajo para la siguiente entrega.

CONCLUSIONES

El equipo se ha consolidado y comenzado a trabajar en grupo desde el primer instante. Los roles fueron inicialmente seleccionados aleatoriamente, aunque se verán modificados a lo largo del desarrollo del proyecto para que todos los integrantes puedan tener la experiencia de aprendizaje.

Por ahora se mantiene una comunicación muy activa de cara a la presentación de trabajos, reuniones, y se ha establecido un buen plan trabajo.

El equipo mantiene un clima cordial, aunque es nuestra primera vez trabajando juntos.

BIBLIOGRAFÍA

Intencionadamente en blanco