

REGULAMIN SERWISU WWW.REELJOBS.EU DLA PRACODAWCÓW

1. Definicje

Użyte w niniejszym regulaminie pojęcia oznaczają:

- 1.1. **REELJOBS** – Bartłomiej Ciniewski prowadzący działalność gospodarczą pod firmą BC Consulting Bartłomiej Ciniewski (adres: ul. Ks. Trockiego 64C, 30-394 Kraków, Polska), identyfikujący się numerami REGON: 122606662 oraz NIP: 9491852526, adres e-mail info@reeljobs.eu;
- 1.2. **Serwis** – serwis internetowy prowadzony przez REELJOBS, dostępny pod adresem: www.reeljobs.eu;
- 1.3. **Regulamin** – niniejszy regulamin Serwisu;
- 1.4. **Pracodawca** – osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której ustawa przyznaje zdolność prawną, korzystająca z Serwisu bezpośrednio w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą lub zawodową;
- 1.5. **Kandydat** – osoba fizyczna korzystająca z Serwisu w poszukiwaniu ogłoszeń o pracę publikowanych przez Pracodawców;
- 1.6. **Konsument** – osoba fizyczna dokonująca z przedsiębiorcą czynności prawnych niezwiązanych bezpośrednio z jej działalnością gospodarczą lub zawodową (zgodnie art. 22¹ Kodeksu cywilnego);
- 1.7. **Przedsiębiorca na prawach konsumenta** – osoba fizyczna zawierająca z przedsiębiorcą umowę bezpośrednio związaną z jej działalnością gospodarczą, gdy z treści tej umowy wynika, że nie posiada ona dla niej charakteru zawodowego, wynikającego w szczególności z przedmiotu wykonywanej przez nią działalności gospodarczej, udostępnionego na podstawie przepisów o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (zgodnie z art. 385⁵ Kodeksu cywilnego);
- 1.8. **Formularz** – formularz elektroniczny służący do założenia przez Pracodawcę Konta w Serwisie;
- 1.9. **Konto** – konto Pracodawcy w Serwisie;
- 1.10. **Usługi** – usługi świadczone drogą elektroniczną przez REELJOBS, polegające na zapewnieniu Pracodawcy dostępu do funkcjonalności Serwisu w zakresie wybranym przez Pracodawcę;
- 1.11. **Umowa** – umowa o świadczenie Usług, zawierana pomiędzy REELJOBS a Pracodawcą na zasadach określonych w Regulaminie. Umowa zawierana jest po założeniu przez Pracodawcę Konta w Serwisie i uiszczeniu przez Pracodawcę odpowiednich Opłat;
- 1.12. **Ogłoszenie** – ogłoszenie o pracę opublikowane przez Pracodawcę za pośrednictwem Serwisu;
- 1.13. **Film** – film Pracodawcy dotyczący konkretnej oferty pracy, stanowiący część Ogłoszenia;
- 1.14. **Opłaty** – opłaty należne REELJOBS od Pracodawcy za świadczenie Usług w kwotach i terminach określonych w Cenniku lub w Regulaminie;
- 1.15. **Cennik** – cennik dostępny w Serwisie zawierający opis Usług i związanych z nimi Opłat;
- 1.16. **Urządzenie** – elektroniczne urządzenie za pośrednictwem, którego uzyskiwany jest dostęp do Serwisu;
- 1.17. **Materiały** – wszelkie materiały zamieszczane przez Pracodawcę w Serwisie (w tym Ogłoszenia i Filmy);

- 1.18. **RODO** – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych);
- 1.19. **Ustawa o świadczeniu usług drogą elektroniczną** – ustawa z dnia 18 lipca 2002 roku o świadczeniu usług drogą elektroniczną;
- 1.20. **Kodeks cywilny** – ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 roku Kodeks cywilny;
- 1.21. **Kodeks pracy** – ustawa z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

2. Postanowienia ogólne

- 2.1. Regulamin określa zasady korzystania z Serwisu, w tym zasady publikowania Ogłoszeń przez Pracodawców.
- 2.2. Regulamin stanowi regulamin, o którym mowa w art. 8. Ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną.
- 2.3. Regulamin skierowany jest wyłącznie do Pracodawców, a więc podmiotów, które za pomocą Serwisu dokonywać będą czynności bezpośrednio związanych ze swoją działalnością gospodarczą lub zawodową. Pracodawcy korzystający z Serwisu są przedsiębiorcami w rozumieniu art. 43¹ Kodeksu cywilnego. Regulamin nie stosuje się do Konsumentów.
- 2.4. REELJOBS nie prowadzi ani nie wspiera procesów rekrutacyjnych dotyczących Ogłoszeń zamieszczanych w Serwisie przez Pracodawców. REELJOBS nie jest też stroną jakichkolwiek umów zawieranych przez Pracodawców i Kandydatów. REELJOBS dostarcza wyłącznie Serwis, który umożliwia publikowanie Ogłoszeń przez Pracodawców. W związku z publikowanymi Ogłoszeniami oraz prowadzonymi procesami rekrutacyjnymi to Pracodawcy zobowiązani są do realizacji wobec Kandydatów wszelkich obowiązków wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym obowiązków wynikających z przepisów określonych w Kodeksie pracy i RODO.
- 2.5. Wszystkie osoby korzystające z Serwisu mogą w każdym czasie, bez ponoszenia jakichkolwiek opłat, zapoznać się z Regulaminem dostępnym w Serwisie. Regulamin może zostać również nieodpłatnie pobrany oraz wydrukowany.
- 2.6. Dane kontaktowe, pod którymi Pracodawcy mogą kontaktować się z REELJOBS to:
 - 2.6.1. adres poczty elektronicznej: info@reeljobs.eu;
 - 2.6.2. telefon: +48 691062176;
 - 2.6.3. adres: ul. Ks. Trockiego 64C, 30-394 Kraków, Polska.

3. Założenie Konta Pracodawcy w Serwisie

- 3.1. REELJOBS umożliwia w ramach Serwisu prowadzenie Konta Pracodawcy oraz publikowanie Ogłoszeń.
- 3.2. W celu założenia Konta Pracodawcy w Serwisie Pracodawca zobowiązany jest do podania danych wskazanych w Formularzu.
- 3.3. Prawidłowa rejestracja wymaga złożenia przez Pracodawcę oświadczenia o zapoznaniu się z Regulaminem i akceptacji jego treści za pomocą umieszczonych w Formularzu pól wyboru (tzw. „checkboxów”), zaakceptowania innych checkboxów oznaczonych jako obowiązkowe, a także złożenia oświadczenia o zapoznaniu się z polityką prywatności Serwisu. Prawidłowa rejestracja

może wymagać także złożenia oświadczenia o uprawnieniu do reprezentowania osoby prawnej i możliwości zaciągania w imieniu tej osoby prawnej zobowiązań oraz nabywaniu praw.

- 3.4. Pracodawcy zobowiązani są dostarczać wyłącznie informacje, które są dokładne, kompletne, prawdziwe, rzetelne i aktualne.
- 3.5. W celu uzyskania dostępu do Serwisu REELJOBS może wymagać podjęcia przez Pracodawcę dodatkowych czynności weryfikacyjnych (w tym przesłania dodatkowych informacji lub dokumentów dotyczących prowadzonej przez Pracodawcę działalności).
- 3.6. REELJOBS ma prawo do odmowy założenia Konta w Serwisie dla Pracodawcy, który takie Konto już posiada jak również do usunięcia Konta Pracodawcy, który czyni z niego użytek sprzeczny z prawem, zasadami współżycia społecznego lub naraża REELJOBS na szkodę bądź nie wykonuje obowiązków wynikających z zawartej Umowy.
- 3.7. Poprzez założenie Konta w Serwisie Pracodawca oświadcza, że zapoznał się z zakresem i charakterem działalności prowadzonej przez REELJOBS oraz uzyskał od REELJOBS wszelkie informacje i materiały niezbędne do prawidłowego korzystania z Serwisu.
- 3.8. REELJOBS może weryfikować czy Umowa zawierana przez Pracodawcę będącego Przedsiębiorcą na prawach konsumenta wchodzi w zakres czynności zawodowo podejmowanych w ramach rzeczywiście wykonywanej przez danego przedsiębiorcę działalności gospodarczej, w szczególności poprzez weryfikację przedmiotu wykonywanej działalności gospodarczej, udostępnionego na podstawie przepisów o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej. REELJOBS może zwrócić się w tym celu do Pracodawcy będącego Przedsiębiorcą na prawach konsumenta o dostarczenie informacji lub materiałów umożliwiających weryfikację powiązania zawieranej Umowy z branżą i specjalizacją Pracodawcy będącego Przedsiębiorcą na prawach konsumenta.
- 3.9. Konto Pracodawcy nie może zostać przeniesione na inną osobę lub podmiot, w tym na innego Pracodawcę.
- 3.10. Pracodawcy zobowiązani są do zabezpieczenia danych dostępowych do Serwisu przed osobami nieuprawnionymi.
- 3.11. Pracodawca ponosi odpowiedzialność za wszelkie działania i zaniechania osób trzecich, którymi posługuje w związku z korzystaniem z Serwisu jak za własne działania i zaniechania (co dotyczy w szczególności pracowników Pracodawcy oraz jakichkolwiek innych osób wykonujących na rzecz Pracodawcy czynności związane z publikowaniem Ogłoszeń i prowadzeniem rekrutacji).
- 3.12. Kandydaci nie są uprawnieni do założenia Konta w Serwisie.

4. Warunki świadczenia usług drogą elektroniczną

- 4.1. Urządzenie, przez które Pracodawca zamierza uzyskać dostęp do Serwisu, musi spełniać następujące wymagania techniczne:
 - 4.1.1. zapewniać dostęp do sieci Internet;
 - 4.1.2. posiadać zainstalowaną przeglądarkę internetową w najnowszej stabilnej wersji dostarczanej przez producenta;
 - 4.1.3. przeglądarka internetowa musi mieć uruchomioną obsługę Java Script i plików cookies;
 - 4.1.4. posiadać minimalną rozdzielczość ekranu 1024x768 pikseli, przy czym zalecana rozdzielczość ekranu to 1280x800 pikseli.
- 4.2. W ramach korzystania z Serwisu, w tym publikowania Ogłoszeń i Filmów, zakazane jest dostarczanie przez Pracodawcę treści o charakterze bezprawnym, naruszającym dobra

osobiste lub prawa autorskie osób trzecich (w tym Kandydatów, innych Pracodawców bądź REELJOBS), lub naruszające w jakikolwiek sposób obowiązujące normy społeczne i obyczajowe, a także zasady współżycia społecznego w Internecie (netykieta). W szczególności zakazane jest:

- 4.2.1. zamieszczanie treści naruszających prawa własności intelektualnej osób trzecich;
- 4.2.2. zamieszczanie treści podważających dobre imię lub renomę REELJOBS, Pracodawców, Kandydatów lub innych osób trzecich;
- 4.2.3. zamieszczanie i posługiwanie się danymi osobowymi innych osób oraz ich wizerunkami bez stosownej podstawy prawnej;
- 4.2.4. zamieszczanie treści wulgarnych lub zawierających wulgaryzmy, lub treści powszechnie uznanych za obraźliwe;
- 4.2.5. zamieszczanie treści pornograficznych lub innych treści o charakterze seksualnym;
- 4.2.6. zamieszczanie treści rasistowskich lub ksenofobicznych;
- 4.2.7. propagowanie ustrojów totalitarnych, symboli z nimi związanych;
- 4.2.8. nawoływanie do przemocy, nienawiści lub popełnienia przestępstwa;
- 4.2.9. zamieszczanie treści propagujących używanie narkotyków, substancji psychoaktywnych, propagujących nadużywanie alkoholu lub uprawianie hazardu, a także jakichkolwiek innych zachowań, których propagowanie jest zabronione;
- 4.2.10. dostarczanie szkodliwego oprogramowania;
- 4.2.11. działanie o charakterze spammerskim, a także mające znamiona czynu nieuczciwej konkurencji lub nieuczciwej praktyki rynkowej;
- 4.2.12. przeprowadzanie w stosunku do Serwisu procesów z zakresu inżynierii wstecznej dekompilacji, deasemblacji, odszyfrowania, demontowania, tłumaczenia, dekonstrukcji, adaptacji oraz stosowanie innych metod odkrywania kodu źródłowego bądź ingerowanie w Serwis lub wyżej wskazane systemy w jakikolwiek inny sposób;
- 4.2.13. zakłócanie, blokowanie, przeciążanie, przerywanie, spowalnianie i utrudnienie normalnego funkcjonowania w całości bądź w części Serwisu;
- 4.2.14. przeprowadzanie w stosunku do Serwisu jakichkolwiek testów penetracyjnych, testów bezpieczeństwa, prób łamania zabezpieczeń i inna działalność o charakterze hakerskim;
- 4.2.15. zamieszczanie odnośników do stron i plików zawierających treści wskazane w punktach od 4.2.1. do 4.2.9. powyżej.
- 4.3. Pracodawcy ponoszą odpowiedzialność za treści zamieszczane przez siebie w Serwisie (w szczególności w ramach publikowanych Ogłoszeń i Filmów). W przypadku umieszczania w Serwisie treści zabronionych prawem lub Regulaminem, REELJOBS upoważniony jest do ich usunięcia, a także do wypowiedzenia na tej podstawie Umowy ze skutkiem natychmiastowym.
- 4.4. W przypadku naruszenia przez Pracodawcę któregoś z punktów Regulaminu lub powszechnie obowiązujących przepisów prawa REELJOBS może podjąć wszelkie prawem dozwolone działania, w tym ograniczyć możliwość korzystania przez Pracodawcę z Serwisu.
- 4.5. Celem uczynienia zadość wymogom Ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną, REELJOBS niniejszym informuje, iż korzystanie z usług świadczonych drogą elektroniczną za pośrednictwem sieci Internet wiąże się z ryzykiem. Podstawowym zagrożeniem jest możliwość zainfekowania systemu teleinformatycznego przez tzw. wirusy, robaki i konie trojańskie. By uniknąć zagrożeń z tym związanych zaleca się, by osoby korzystające z Internetu

zainstalowały na swoim Urzędzeniu oprogramowanie antywirusowe i na bieżąco je aktualizowały.

- 4.6. REELJOBS może wprowadzać do systemu informatycznego, którym posługuje się osoba korzystająca z Serwisu „pliki cookies”, tj. mały fragment tekstu, który serwis internetowy wysyła do przeglądarki i który przeglądarka wysyła z powrotem przy następnych wejściach na witrynę. „Cookies” używane są głównie do utrzymywania sesji np. poprzez wygenerowanie i odesłanie tymczasowego identyfikatora po logowaniu. Mogą być one jednak wykorzystywane szerzej poprzez zapamiętanie dowolnych danych, które można zakodować jako ciąg znaków. Dzięki temu Pracodawca nie musi wpisywać tych samych informacji za każdym razem, gdy powróci na tę stronę lub przejdzie z jednej strony na inną.
- 4.7. Pracodawcy zobowiązani są do:
 - 4.7.1. informować REELJOBS o jakichkolwiek nieprawidłowościach w działaniu Serwisu, w szczególności mogących wskazywać na nieuprawniony dostęp do Serwisu;
 - 4.7.2. informowania REELJOBS o wszelkich skargach, uwagach i wnioskach zgłaszanych przez Kandydatów lub innych osób dotyczących działania Serwisu;
 - 4.7.3. dbania o dobre imię, wizerunek i renomę REELJOBS, w szczególności w relacjach z Kandydatami i innymi Pracodawcami.
- 4.8. REELJOBS może sporządzać dla konkretnych usług regulaminy odrębne od niniejszego. W razie obowiązywania takiego odrębnego regulaminu, postanowienia Regulaminu stosuje się w zakresie nieuregulowanym tamtymi regulaminami.

5. Ogłoszenia i Filmy Pracodawców

- 5.1. Liczba Ogłoszeń i Filmów, które Pracodawca może opublikować w Serwisie uzależniona jest od wybranego przez Pracodawcę zakresu Usług.
- 5.2. Pracodawca może skorzystać z Usługi polegającej na:
 - 5.2.1. jednorazowej publikacji w Serwisie pojedynczego Ogłoszenia przez okres wybrany przez Pracodawcę – w takim przypadku Pracodawca nie może wprowadzać zmian ani do Ogłoszenia ani do Filmu;
 - 5.2.2. subskrypcji możliwości publikowania określonej liczby Ogłoszeń w Serwisie przez okres wybrany przez Pracodawcę – w takim przypadku Pracodawca może wprowadzać zmiany do Ogłoszeń i Filmów (w zakresie wykupionej subskrypcji).
- 5.3. Publikacja Ogłoszenia możliwa jest dopiero po uiszczeniu przez Pracodawcę wszystkich wymaganych Opłat.
- 5.4. Ogłoszenia w Serwisie mogą publikować wyłącznie Pracodawcy posiadający aktywne Konto w Serwisie.
- 5.5. Filmy mogą zawierać wyłącznie treści związane z przedstawieniem Pracodawcy oraz konkretną ofertą pracy Pracodawcy.
- 5.6. Ogłoszenia i Filmy muszą być rzetelne, jasne i precyzyjne, a także przedstawiać istotne informacje na temat stanowiska, wymagań, zakresu obowiązków oraz warunków zatrudnienia.
- 5.7. Ogłoszenia i Filmy muszą spełniać wszystkie wymagania, o których mowa w pkt. 4.2. Regulaminu.
- 5.8. Ogłoszenia i Filmy muszą spełniać wymagania techniczne wskazane przez REELJOBS.
- 5.9. Maksymalny czas trwania jednego Filmu Pracodawcy to 60 (sześćdziesiąt) sekund.

- 5.10. Kandydat, po zapoznaniu się z Ogłoszeniami Pracodawców dostępnymi w Serwisie, samodzielnie wybiera Ogłoszenie konkretnego Pracodawcy, na które chce zareagować. Kandydatowi może być wyświetlana ograniczona liczba Ogłoszeń dopasowanych do preferencji Kandydata oraz najlepiej spełniających wybrane przez Kandydata lub REELJOBS kryteria. REELJOBS nie ma wpływu decyzję Kandydata co do ostatecznego wyboru Ogłoszenia, na które Kandydat zareaguje.
- 5.11. Kandydaci mogą zgłaszać REELJOBS Ogłoszenia i Filmy, które uznają za nieodpowiednie lub naruszające Regulamin. REELJOBS zobowiązane jest reagować na zgłoszenia Kandydatów.
- 5.12. REELJOBS ma prawo do weryfikacji publikowanych przez Pracodawców Ogłoszeń oraz Filmów, a także w przypadku uznania, że naruszają one Regulamin REELJOBS może trwale lub czasowo ukryć bądź usunąć wybrane Ogłoszenia i Filmy Pracodawcy (bez wcześniejszego wzywania Pracodawcy zaniechania naruszeń Regulaminu).
- 5.13. W przypadku stwierdzenia przez REELJOBS wielokrotnego publikowania przez danego Pracodawcę treści niezgodnych z Regulaminem lub podejmowania innych działań niezgodnych z Regulaminem REELJOBS ma prawo do czasowego lub trwałego zawieszenia bądź usunięcia Konta Pracodawcy w Serwisie.

6. Rozliczenia

- 6.1. Utworzenie Konta Pracodawcy w Serwisie jest bezpłatne.
- 6.2. Za świadczenie Usług Pracodawca zobowiązany jest do uiszczania na rzecz REELJOBS następujących Opłat:
 - 6.2.1. miesięcznej lub rocznej opłaty abonamentowej (w wysokości uzależnionej od wybranego przez Pracodawcę zakresu i czasu trwania Usług opisanego w Serwisie lub Cenniku); lub
 - 6.2.2. jednorazowej Opłaty związanej z publikacją w Serwisie pojedynczego Ogłoszenia (w wysokości uzależnionej od wybranego przez Pracodawcę zakresu i czasu trwania Usług opisanego w Serwisie lub Cenniku).
- 6.3. Świadczenie Usług na rzecz Pracodawcy może rozpocząć się dopiero po uiszczeniu przez Pracodawcę całości Opłaty związanej z wybraną przez Pracodawcę Usługą.
- 6.4. Opłaty dokonywane są za pośrednictwem serwisów płatności elektronicznych należących do podmiotów trzecich, innych niż REELJOBS.
- 6.5. W przypadku korzystania z Usług w modelu subskrypcyjnym Pracodawca może być zobowiązany do wprowadzenia danych dotyczących karty kredytowej przeznaczonej do automatycznego uiszczenia Opłat, a także do wyrażenia zgody na cykliczne obciążanie rachunku Pracodawcy.
- 6.6. REELJOBS może wprowadzać ograniczone czasowo wyłączenia od obowiązku uiszczania przez Pracodawców części lub całości Opłaty za świadczenie Usług. Dodatkowe informacje na ten temat umieszczane są w Serwisie.
- 6.7. Pracodawca wyraża zgodę na stosowanie przez REELJOBS, w tym wystawianie, faktur (lub innych odpowiednich dokumentów księgowych) bez podpisu w formie elektronicznej i przysyłanie ich na adres e-mail Pracodawcy wskazany przy zakładaniu Konta (lub inny adres e-mail wskazany w Serwisie jako właściwy do wysyłania informacji związanych z rozliczeniem Stron).

7. Odpowiedzialność

- 7.1. REELJOBS nie może zagwarantować pełnej ciągłości działania Serwisu oraz zapobiec przerwom w jej dostępności, które mogą być spowodowane czynnikami wewnętrznymi związanymi z rozbudową lub pracami konserwacyjnymi Serwisu albo czynnikami zewnętrznymi, na które REELJOBS nie ma wpływu, w tym przerwom w dostępności Serwisu spowodowanym działaniem siły wyższej.
- 7.2. REELJOBS nie ponosi odpowiedzialności za:
- 7.2.1. treść Ogłoszeń;
 - 7.2.2. przebieg procesów rekrutacyjnych Pracodawców;
 - 7.2.3. informacje dostępne na Kontach Pracodawców;
 - 7.2.4. używanie przez Pracodawców w Serwisie danych osobowych i wizerunków osób trzecich;
 - 7.2.5. treść jakiegokolwiek korespondencji prowadzonej pomiędzy Kandydatami a Pracodawcami;
 - 7.2.6. ewentualne szkody oraz utracone korzyści spowodowane bezpośrednio lub pośrednio działaniem, niedziałaniem lub też błędnym działaniem Serwisu lub systemów płatności online dostępnych w Serwisie;
 - 7.2.7. wszelkie skutki wynikające z przejęcia danych dostępowych do Serwisu przez osobę trzecią, jeżeli przejęcie to nastąpiło z przyczyn niezależnych od REELJOBS;
 - 7.2.8. podjęte przez Pracodawcę lub Kandydata działania lub też skutki zaniechań w związku z uzyskanymi za pośrednictwem Serwisu informacjami;
 - 7.2.9. umieszczane w Serwisie treści oraz materiały, w szczególności o charakterze reklamowym lub marketingowym, nie pochodzące od REELJOBS;
 - 7.2.10. działania osób trzecich, w tym Kandydatów, z którymi Pracodawcy nawiązują kontakt w związku z korzystaniem z Serwisu.
- 7.3. REELJOBS nie ponosi odpowiedzialności za zawartość i treści stron www, które nie są administrowane przez REELJOBS, a do których odnośniki zostały zamieszczone w Serwisie przez Pracodawców (co dotyczy w szczególności stron i serwisów podmiotów trzecich, do których Pracodawcy przekierowują Kandydatów w publikowanych w Serwisie Ogłoszeniach i Filmach).
- 7.4. Pracodawcy ponoszą przed REELJOBS odpowiedzialność gwarancyjną za to, że żadna osoba trzecia, w szczególności żaden Kandydat, nie będzie podnosił roszczeń wobec REELJOBS w związku z działaniami Pracodawców podejmowanymi za pośrednictwem Serwisu (w tym w związku z publikowanymi Ogłoszeniami i Filmami). W szczególności Pracodawcy zobowiązują się pokryć zaspokojone przez REELJOBS wysunięte wobec REELJOBS roszczenia osób trzecich, a w razie sporu sądowego także przystąpić do postępowania po stronie REELJOBS i w granicach przewidzianych przepisami działać w interesie REELJOBS, a także naprawić wszelkie szkody wynikające z ewentualnego wszczętego postępowania.
- 7.5. REELJOBS ponosi odpowiedzialność z tytułu realizacji Umowy wyłącznie za okoliczności wynikające z winy umyślnej REELJOBS.
- 7.6. Postanowienia niniejszego pkt. 7. dotyczące ograniczenia lub wyłączenia odpowiedzialności REELJOBS nie dotyczą Pracodawców będących Przedsiębiorcami na prawach konsumenta (w zakresie w jakim stanowią klauzule, o których mowa w art. 385¹ - 385³ Kodeksu cywilnego).

8. Reklamacje

- 8.1. Pracodawcy mogą zgłaszać ewentualne nieprawidłowości lub reklamacje związane z którąkolwiek z funkcji Serwisu na adres e-mailowy REELJOBS: info@reeljobs.eu
- 8.2. Reklamacja powinna zawierać:
 - 8.2.1. oznaczenie składającego reklamację, ze wskazaniem niezbędnych danych identyfikujących Pracodawcy, w tym adresu mailowego;
 - 8.2.2. oznaczenie funkcjonalności Serwisu, której dotyczy reklamacja i wyczerpujące wskazanie na czym polega nieprawidłowość;
 - 8.2.3. zdjęcia, nagrania lub zrzuty ekranu obrazujące problemy występujące w Serwisie, których dotyczy reklamacja.
- 8.3. W przypadku braku wymaganych informacji, REELJOBS może wezwać reklamującego do ich uzupełnienia.
- 8.4. W trakcie trwania procesu reklamacyjnego, REELJOBS może zwrócić się o dodatkowe wyjaśnienia, dokumenty lub weryfikację przebiegu zdarzenia podlegającego reklamacji.
- 8.5. O rozpatrzeniu reklamacji REELJOBS niezwłocznie poinformuje reklamującego pocztą elektroniczną lub innym tożsamym kanałem.
- 8.6. Reklamacje lub jakiegokolwiek roszczenia dotyczące prowadzonych przez Pracodawców procesów rekrutacyjnych Kandydaci mogą zgłaszać wyłącznie bezpośrednio do Pracodawców.

9. Zakończenie Umowy, zawieszenie świadczenia Usług

- 9.1. Zarówno REELJOBS jak i Pracodawca mogą rozwiązać Umowę na warunkach wskazanych poniżej.
- 9.2. Pracodawcy mogą rozwiązać Umowę w każdym czasie poprzez samodzielne usunięcie Konta w Serwisie. Usunięcie Konta Pracodawcy w Serwisie nie ma wpływu na rozliczenia stron, w tym zapłatę należnych REELJOBS Opłat, czy innych należności.
- 9.3. REELJOBS może rozwiązać Umowę w szczególności w przypadku zakończenia lub zawieszenia prowadzenia działalności przez REELJOBS lub podjęcia decyzji o zamknięciu Serwisu. Usunięcie lub zawieszenie Konta Pracodawcy w Serwisie nie ma wpływu na rozliczenia stron, w tym zapłatę należnych REELJOBS Opłat, czy innych należności.
- 9.4. REELJOBS może zawiesić, w całości bądź w części, świadczenie Usługi na rzecz Pracodawcy albo wypowiedzieć Umowę ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli Pracodawca:
 - 9.4.1. naruszył postanowienia Regulaminu lub powszechnie obowiązujące przepisy prawa;
 - 9.4.2. namawia Kandydatów lub innych Pracodawców do nieużywania Serwisu;
 - 9.4.3. podał przy zawieraniu lub w trakcie obowiązywania Umowy nieprawdziwe lub niepełne informacje mogące mieć wpływ na jej prawidłowe wykonywanie przez REELJOBS;
 - 9.4.4. posługiwał się Materiałami, do których nie posiadał majątkowych praw autorskich lub nie był uprawniony do korzystania z nich na zasadzie licencji lub które naruszały prawa osób trzecich;
 - 9.4.5. naruszył dobre imię, wizerunek lub renomę REELJOBS;
 - 9.4.6. utrudniał lub uniemożliwiał realizację Usług przez REELJOBS.
- 9.5. Zawieszenie świadczenia Usług bądź wypowiedzenie Umowy z przyczyn, o których mowa w pkt. 9.4. powyżej, następuje bez uprzedniego wezwania do zaprzestania naruszeń.
- 9.6. Okoliczności, o których mowa w pkt. 9.4 powyżej stanowią ważne powody, o których mowa w art. 746 Kodeksu cywilnego w zw. z art. 750 Kodeksu cywilnego.

- 9.7. Wznowienie świadczenia Usług może nastąpić dopiero po ustaniu przyczyn zawieszenia, nie wcześniej niż po uiszczeniu przez Pracodawcę wszelkich wymagalnych należności wobec REELJOBS.
- 9.8. REELJOBS ma prawo zawiesić świadczenie Usług w całości lub w części, jeżeli żądanie takie zgłoszą uprawnione do tego organy.
- 9.9. W razie wygaśnięcia Umowy na jakiegokolwiek podstawie prawnej lub faktycznej, Pracodawcy nie przysługuje prawo żądania odszkodowania. Pracodawcy nie przysługuje też roszczenie o naprawienie szkody nawet w wypadku, gdyby rozwiązanie Umowy przez REELJOBS nastąpiło bez ważnego powodu.

10. Prawo odstąpienia od Umowy przysługujące Przedsiębiorcom na prawach konsumenta

- 10.1. Pracodawca będący Przedsiębiorcą na prawach konsumenta ma możliwość odstąpienia od zawartej z REELJOBS Umowy w terminie do 14 (czternastu) dni od dnia jej zawarcia.
- 10.2. Prawo odstąpienia, o którym mowa w pkt. 10.1. powyżej, może zostać wykonane poprzez złożenie oświadczenia na piśmie lub drogą e-mailową, przy czym do zachowania terminu wskazanego w pkt. 10.1. powyżej wystarczające jest wysłanie oświadczenia przed jego upływem na wskazany w pkt. 1.1. Regulaminu adres. Oświadczenie o odstąpieniu może nastąpić z wykorzystaniem wzoru formularza odstąpienia od umowy, który stanowi załącznik do Regulaminu.
- 10.3. Z zastrzeżeniem pkt. 10.4. i 10.5. poniżej, w przypadku zrealizowania przez Pracodawcę będącego Przedsiębiorcą na prawach konsumenta prawa odstąpienia od Umowy REELJOBS zwróci Pracodawcy będącemu Przedsiębiorcą na prawach konsumenta dokonane płatności niezwłocznie, a nie później niż w terminie 14 (czternastu) dni od otrzymania oświadczenia Pracodawcy będącego Przedsiębiorcą na prawach konsumenta o odstąpieniu od Umowy. Zwrot płatności nastąpi przy użyciu takiego samego sposobu zapłaty, jakiego użył Pracodawca będący Przedsiębiorcą na prawach konsumenta, chyba że ten wyraził zgodę na inny sposób zwrotu.
- 10.4. Prawo odstąpienia, o którym mowa w pkt. 10.1. powyżej jest wyłączone w przypadku, gdy Usługa została wykonana w całości na wyraźne życzenie Pracodawcy będącego Przedsiębiorcą na prawach konsumenta, który został poinformowany przed rozpoczęciem świadczenia, że po jego spełnieniu utraci prawo do odstąpienia od Umowy.
- 10.5. W przypadku wykonania przez Pracodawcę będącego Przedsiębiorcą na prawach konsumenta prawa do odstąpienia od Umowy po wykonaniu przez REELJOBS części świadczenia, Pracodawca będący Przedsiębiorcą na prawach konsumenta ma obowiązek zapłaty za świadczenia spełnione do chwili odstąpienia od Umowy, jeżeli złożył wyraźne żądanie rozpoczęcia wykonywania Usług przed upływem terminu do odstąpienia. Kwotę zapłaty oblicza się proporcjonalnie do zakresu spełnionego przez REELJOBS świadczenia, z uwzględnieniem cen wskazanych w Cenniku.
- 10.6. Niniejszy pkt. 10 nie dotyczy Pracodawców nie będących Przedsiębiorcami na prawach konsumenta.

11. Ochrona danych osobowych

- 11.1. REELJOBS przywiązuje szczególną wagę do poszanowania prywatności oraz starannie dobiera i stosuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia należytej ochrony przetwarzanych danych. W szczególności REELJOBS zabezpiecza dane przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, jak również przed ich przetwarzaniem z naruszeniem obowiązujących przepisów prawa, w tym RODO. REELJOBS sprawuje kontrolę nad procesem przetwarzania danych oraz limituje dostęp do danych w możliwie największym

stopniu, udzielając stosownych upoważnień na przetwarzanie tylko wówczas, gdy jest to niezbędne do prawidłowego prowadzenia i korzystania z Serwisu.

- 11.2. Szczegółowe informacje dotyczące ochrony danych osobowych Pracodawców oraz pracowników i przedstawicieli Pracodawców przez REELJOBS znajdują się w polityce prywatności dostępnej pod adresem: **ADRES**
- 11.3. Pracodawca zobowiązany jest do uzyskania odpowiednich zgód na przetwarzanie danych osobowych oraz wykorzystywanie wizerunków wszelkich osób, w tym pracowników, zleceniobiorców, współpracowników i przedstawicieli Pracodawcy, które zostaną wprowadzone przez Pracodawcę do Serwisu (np. w ramach Ogłoszeń i Filmów).
- 11.4. REELJOBS nie przetwarza danych osobowych Kandydatów w związku z ich aktywnością w Serwisie. Wszelkie informacje i materiały przesyłane przez Kandydatów przesyłane są bezpośrednio przez Kandydata do Pracodawcy za pomocą zewnętrznych systemów rekrutacyjnych Pracodawcy lub na adres e-mail Pracodawcy. W zakresie w jakim Pracodawca przetwarza dane osobowe Kandydatów – to Pracodawca jest samodzielnym administratorem danych osobowych w rozumieniu RODO. Pracodawca zobowiązany jest do zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych, w tym poprzez wdrożenie odpowiednich środków organizacyjnych i technicznych spełniających wymogi RODO i chroniących prawa osób, których te dane dotyczą. Pracodawca ponosi wyłączną odpowiedzialność za przetwarzane przez niego dane osobowe Kandydatów, w tym w szczególności za prawidłowe wypełnienie obowiązku informacyjnego, realizację praw osób, których dane dotyczą, zgłaszanie naruszeń ochrony danych osobowych organowi nadzorczemu oraz zawiadamianie podmiotów danych o ewentualnych naruszeniach.

12. Prawa własności intelektualnej

- 12.1. Pracodawcy udzielają REELJOBS nieodpłatnej, nieograniczonej czasowo i terytorialnie, niewyłącznej licencji, z prawem do udzielania dalszych licencji i sublicencji, w zakresie autorskich praw majątkowych i autorskich praw zależnych, na korzystanie ze wszelkich Materiałów zamieszczanych w Serwisie (w tym Ogłoszeń i Filmów), w szczególności filmów, zdjęć, grafik, zarejestrowanych i niezarejestrowanych znaków towarowych, firmy, logotypów, identyfikacji wizualnej, haseł i materiałów reklamowych, promocyjnych i marketingowych, nagrań dźwiękowych, wizualnych lub audiowizualnych, opisów i jakichkolwiek innych tekstów, na wszelkich aktualnie znanych polach eksploatacji, w tym określonych w art. 50 i art. 74 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a w szczególności na następujących polach eksploatacji: (i) rozpowszechnianie Materiałów za pośrednictwem Serwisu oraz stron internetowych i mediów społecznościowych REELJOBS; (ii) edycja Materiałów, w tym w zakresie niezbędnym do udostępniania ich w Serwisie oraz na stronach internetowych i mediach społecznościowych REELJOBS; (iii) zapisywanie Materiałów na dysku twardym komputera lub innym nośniku danych, w tym w celach związanych z udostępnieniem ich w Serwisie, (iv) rozpowszechnianie, reprodukcja, digitalizacja oraz udostępnianie Materiałów w materiałach informacyjnych, promocyjnych, reklamowych i marketingowych REELJOBS.
- 12.2. Pracodawcy udzielają REELJOBS licencji w zakresie prawa do wyłącznego wykonywania samodzielnie lub za pomocą podmiotów trzecich wszelkich praw zależnych do Materiałów, w tym, w szczególności, do dokonywania i korzystania z opracowań, przeróbek, adaptacji i aktualizacji (oraz do modyfikowania, adaptowania i łączenia z innymi utworami), a także do udzielania dalszych upoważnień w tym samym zakresie, a także prawo do udzielania zgody na wykonywanie prawa zależnego.
- 12.3. Pracodawcy zobowiązują się wobec REELJOBS, że żadna z osób, której wizerunek został uwieczniony w Materiałach nie będzie względem REELJOBS podnosić roszczeń z tytułu wykorzystania jej wizerunku przez REELJOBS. Ponadto, Pracodawcy zobowiązują się wobec

REELJOBS, że żaden z twórców jakiegokolwiek części Materiałów oraz żadna osoba trzecia nie będą podnosić przeciwko REELJOBS, jakichkolwiek roszczeń dotyczących praw autorskich, w tym autorskich praw osobistych i majątkowych oraz dóbr osobistych.

- 12.4. Z tytułu wszystkich zobowiązań i oświadczeń złożonych w niniejszym punkcie 12. Regulaminu Pracodawcy ponoszą przed REELJOBS odpowiedzialność gwarancyjną za to, że żadna osoba trzecia nie będzie podnosiła roszczeń wobec REELJOBS i osób trzecich korzystających z Materiałów. W szczególności Pracodawcy zobowiązują się pokryć zaspokojone przez REELJOBS wysunięte wobec niej roszczenia osób trzecich, a w razie sporu sądowego także przystąpić do postępowania po stronie REELJOBS i w granicach przewidzianych przepisami działać w interesie roszczenia, a także naprawić wszelkie szkody wynikające z ewentualnego wszczętego postępowania.
- 12.5. Licencje i zobowiązania, o których mowa w niniejszym punkcie 12. Regulaminu: (i) zostają udzielone wyłącznie w celu umożliwienia REELJOBS wykonywania Umowy – w takim wypadku okres ich obowiązywania jest nie krótszy niż okres trwania Umowy oraz 12 (dwanaście) miesięcy po jej zakończeniu; (ii) zostają udzielone w celu umożliwienia informowania przez REELJOBS o działalności REELJOBS i Serwisu – w takim wypadku zostają zawarte na czas nieoznaczony z możliwością ich wypowiedzenia na 12 (dwanaście) miesięcy kalendarzowych naprzód.
- 12.6. Pracodawca zobowiązany jest do stosowania się do wytycznych REELJOBS dotyczących Materiałów publikowanych w Serwisie. Po zgłoszeniu przez REELJOBS zastrzeżeń dotyczących Materiałów publikowanych w Serwisie, Pracodawca zobowiązany jest zastosować się do wytycznych REELJOBS pod rygorem zawieszenia Konta Pracodawcy lub wypowiedzenia Umowy.

13. Nota prawna

Zawartość i struktura Serwisu chronione są prawami autorskimi oraz mogą być chronione innymi prawami. Powielanie danych lub informacji zawartych w Serwisie, w szczególności wykorzystywanie umieszczonych w Serwisie tekstów, filmów, zdjęć, grafik, rysunków, logotypów, nazw, znaków towarowych, w przypadkach innych niż wyraźnie dopuszczonych przez ustawę lub Regulamin, bez zgody REELJOBS, jest zabronione.

14. Obowiązywanie i zmiany Regulaminu

- 14.1. Do oceny praw i obowiązków stron wynikających z Regulaminu stosuje się prawo polskie (przy czym, w przypadku Pracodawców będących Przedsiębiorcami na prawach konsumenta, właściwość prawa ustalana jest zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony Przedsiębiorców na prawach konsumenta).
- 14.2. Rozstrzyganie ewentualnych sporów powstałych pomiędzy REELJOBS a Pracodawcą, który nie jest Przedsiębiorcą na prawach konsumenta, zostaje poddane sądowi właściwemu ze względu na adres REELJOBS.
- 14.3. W przypadku udostępnienia przez REELJOBS Regulaminu w innych wersjach językowych niż polska wersja językowa – przeważające znaczenie ma treść polskiej wersji językowej Regulaminu.
- 14.4. REELJOBS ma prawo do wprowadzania zmian w Regulaminie. W przypadku zmiany Regulaminu REELJOBS umieści nowy Regulamin w Serwisie oraz prześle Pracodawcy informację dotyczącą nowego Regulaminu drogą e-mailową.

- 14.5. Postanowienia zmienionego Regulaminu wiążą Pracodawcę, jeżeli po uzyskaniu informacji o zmianach Pracodawca nie wypowie Umowy w terminie do 7 (siedmiu) dni od dnia udostępnienia przez REELJOBS informacji o zmianie Regulaminu.
- 14.6. Jeżeli jedno lub więcej postanowień Regulaminu będzie lub stanie się nieważne lub bezskuteczne, nie wpływa to na ważność pozostałych postanowień Regulaminu. W miejsce postanowienia nieważnego lub bezskutecznego będzie miało zastosowanie postanowienie Regulaminu, które jest najbardziej zbliżone do osiągnięcia celu założonego przez REELJOBS i charakteru Serwisu.
- 14.7. Pracodawcy wyrażają zgodę na otrzymywanie informacji o upgrade'ach i update'ach Serwisu oraz mogą wyrazić zgodę na otrzymywanie informacji o nowych usługach i produktach REELJOBS.
- 14.8. REELJOBS jest uprawnione do wysyłania Pracodawcom powiadomień zawierających informacje na temat Serwisu i REELJOBS oraz wysyłania dodatkowych ofert marketingowych i promocyjnych.
- 14.9. REELJOBS nie wiążą żadne dodatkowe, nieobowiązkowe kodeksy dobrych praktyk lub inne tego typu dokumenty, co nie ogranicza tego, że już z mocy powszechnie obowiązujących przepisów prawa REELJOBS zobowiązana jest do nie naruszania zasad uczciwej konkurencji oraz nie stosowania nieuczciwych praktyk rynkowych.
- 14.10. Pracodawca wyraża zgodę na korzystanie przez REELJOBS z logotypów, znaków towarowych, nazw i oznaczenia przedsiębiorstwa, marki, wizerunku oraz innych elementów identyfikacji wizualnej Pracodawcy stosowanej na potrzeby prowadzenia przez Pracodawcę jego działalności, w szczególności w celach informacyjnych promocyjnych, reklamowych i marketingowych REELJOBS, w tym poprzez publikowanie informacji na temat współpracy stron na stronach internetowych i w mediach społecznościowych REELJOBS.
- 14.11. Powołane w Regulaminie bez bliższego oznaczenia numery punktów (pkt.) oznaczają odpowiednie jednostki redakcyjne Regulaminu.
- 14.12. Regulamin wchodzi w życie w dniu DATA 2023 roku.

Załącznik do Regulaminu
Wzór formularza odstąpienia od umowy

Miejscowość, data

BC Consulting
Bartłomiej Ciniewski
ul. Ks. Trockiego 64C
30-394 Kraków
Polska

Imię i Nazwisko:

Firma:

NIP:

Niniejszym informuję o odstąpieniu od umowy:

Wyrażam zgodę na dokonanie zwrotu zrealizowanych przeze mnie płatności na podany poniżej rachunek bankowy w formie przelewu bankowego.

Dane do przelewu bankowego:

Numer rachunku bankowego:

Imię, nazwisko:

Adres:

Czytelny podpis