

POLITYKA PRYWATNOŚCI SERWISU REELJOBS DLA PRACODAWCÓW

1. Kim jesteśmy i jak nas znaleźć

Administratorem danych osobowych przetwarzanych za pośrednictwem serwisu www.reeljobs.eu (dalej: „**Serwis**”) jest Bartłomiej Ciniewski prowadzący działalność gospodarczą pod firmą BC Consulting Bartłomiej Ciniewski (adres: ul. Ks. Trockiego 64C, 30-394 Kraków, Polska), identyfikujący się numerami REGON: 122606662 oraz NIP: 9491852526 (dalej: „**Administrator**”).

We wszelkich sprawach dotyczących ochrony danych osobowych możesz skontaktować się z Administratorem przez e-mail: info@reeljobs.eu

2. Jak i dlaczego przetwarzamy Twoje dane osobowe

Twoje dane osobowe przetwarzamy w związku z korzystaniem przez Ciebie z naszego Serwisu.

PRACODAWCY

Jeśli jesteś pracodawcą zarejestrowanym w Serwisie (dalej: „**Pracodawca**”) Twoje dane przetwarzamy w celu wykonania umowy (zawartej z Tobą poprzez rejestrację w Serwisie i akceptację regulaminu) oraz w celach związanych z realizacją obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, w tym obowiązków rachunkowo-podatkowych.

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest więc art. 6 ust. 1 lit. b) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: „**RODO**”), (tj. „*przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy*”) oraz art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (tj. „*przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze*”).

PRACOWNICY I PRZEDSTAWICIELE PRACODAWCÓW

Jeśli jesteś pracownikiem lub przedstawicielem Pracodawcy zarejestrowanego w Serwisie, przetwarzamy Twoje dane osobowe, gdyż inaczej nie moglibyśmy wykonać umowy łączącej nas z Pracodawcą, który wskazał Ciebie jako swojego przedstawiciela lub pracownika. Twoje dane mogą zostać podane przykładowo jako dane do kontaktu w sprawie ogłoszeń Pracodawcy publikowanych w Serwisie lub zawarte w filmach udostępnianych przez Pracodawcę w Serwisie.

Takie przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora (art. 6 ust. 1. lit. f) RODO – tj. „*przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią*”). Tym prawnie uzasadnionym interesem jest chęć wykonania przez nas umowy z podmiotem, który wskazał Ciebie jako swojego pracownika lub przedstawiciela. W dobrej wierze zakładamy, że podmiot ten przed podaniem nam Twoich danych uzgodnił to z Tobą, lub też, że reprezentacja tego podmiotu należy do Twoich obowiązków. Gdyby podmiot, który wskazał Ciebie jako swojego przedstawiciela lub pracownika udostępnił więcej Twoich danych, niż uważasz za właściwe – poinformuj nas o tym niezwłocznie.

KANDYDACI I INNE OSOBY PRZEGLĄDAJĄCE OGŁOSZENIA PRACODAWCÓW W SERWISIE

Nie przetwarzamy żadnych danych osobowych użytkowników, którzy przeglądają Serwis w poszukiwaniu ogłoszeń Pracodawców ani użytkowników, którzy w reakcji na ogłoszenia dostępne w Serwisie przesyłają do Pracodawców jakiekolwiek informacje lub materiały. Dotyczy to w szczególności kandydatów odpowiadających na ogłoszenia o pracę i przesyłających Pracodawcom swoje aplikacje (więcej informacji dostępnych jest w polityce prywatności dla kandydatów - [link do polityki dla kandydatów](#)). Żadne z tych danych nie są przetwarzane przez Administratora (zgodnie z regulaminem Serwisu proces aplikacji na ogłoszenia odbywa się poza Serwisem – wyłącznie na zewnętrznych stronach internetowych lub przy wykorzystaniu narzędzi dostarczanych przez podmioty trzecie, które w tej sytuacji pełnią rolę administratorów danych osobowych lub podmiotów przetwarzających w rozumieniu RODO – odpowiadających razem z Pracodawcą (lub niezależnie) za zgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych kandydatów).

KONTAKT Z ADMINISTRATOREM

Kontaktując się z nami przekazujesz nam swoje dane osobowe, w tym dane zawarte w treści korespondencji lub przekazane w trakcie rozmów telefonicznych.

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych, które przekazujesz kontaktując się z nami jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (tj. „*przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią*”). Tym prawnie uzasadnionym interesem jest kontakt z użytkownikami naszego Serwisu oraz chęć udzielenia odpowiedzi na wszelkie pytania zadawane przez osoby zainteresowane naszymi usługami i zasadami działania Serwisu.

DANE EKSPLOATACYJNE

Możemy przetwarzać dane wszystkich zarejestrowanych użytkowników Serwisu (Pracodawców) charakteryzujące sposób korzystania z naszych stron (są to tak zwane dane eksploatacyjne). Przetwarzanie to obejmuje m.in. automatyczny odczyt unikalnego oznaczenia identyfikującego zakończenie sieci telekomunikacyjnej lub system teleinformatyczny, z którego korzystasz (czyli adresu IP), a także datę i czas serwera, informacje o parametrach technicznych oprogramowania i urządzenia, z którego korzystasz (np. czy przeglądając Serwis korzystasz z laptopa czy z telefonu), jak również miejsce, z którego łączysz się z naszym serwerem. Dane zapisane w logach serwera nie są kojarzone z konkretnymi osobami korzystającymi z Serwisu. Logi serwera stanowią wyłącznie materiał pomocniczy służący do administrowania Serwisem.

Podstawą prawną do operacji przetwarzania danych eksploatacyjnych jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (tj. „*przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora*”). Tym prawnie uzasadnionym interesem jest umożliwienie diagnostyki błędów w Serwisie i poprawa jego jakości.

OBSŁUGA ROSZCZEŃ

Treść prowadzonej z korespondencji oraz historia aktywności w Serwisie mogą podlegać archiwizacji. Masz prawo do żądania przedstawienia historii korespondencji oraz aktywności w Serwisie (jeżeli podlegały archiwizacji), jak również domagać się ich usunięcia, chyba że taka archiwizacja jest uzasadniona z uwagi na nadrzędne interesy Administratora.

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych po zakończeniu kontaktu z nami lub po zakończeniu korzystania z Serwisu jest nasz usprawiedliwiony interes w postaci zapewnienia sobie możliwości wykazania określonych faktów w przyszłości, w tym możliwości udowodnienia w razie sporu treści łączącej nas umowy oraz tego, że wykonaliśmy ją należycie. Możemy więc przetwarzać

dane osobowe w celu ustalania, dochodzenia i obrony przed roszczeniami na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (tj. „*przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią*”). Ponadto, archiwizacja, o której mowa powyżej może służyć przeciwdziałaniu, wykrywaniu i zwalczaniu wszelkich nieprawidłowości dotyczących ogłoszeń i filmów publikowanych w Serwisie.

MARKETING USŁUG WŁASNYCH ADMINISTRATORA

Niekiedy możemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celach marketingowych, w tym do przesyłania Ci informacji o charakterze handlowym, promocyjnym, reklamowym lub marketingowym.

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych w tych celach jest co do zasady art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (tj. „*osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów*”). Zgodę możesz w każdej chwili wycofać - bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W niektórych przypadkach podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych do celów marketingu bezpośredniego może być uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – tj. „*przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora*” w związku z motywem 47 RODO, który mówi, że: „*Za działanie wykonywane w prawnie uzasadnionym interesie można uznać przetwarzanie danych osobowych do celów marketingu bezpośredniego*”). Zgodnie z motywem 47 RODO taki prawnie uzasadniony interes może istnieć w przypadkach, gdy zachodzi istotny i odpowiedni rodzaj powiązania między osobą, której dane dotyczą, a administratorem. Pamiętaj jednak, że zawsze masz prawo wniesić w dowolnym momencie i bezpłatnie sprzeciw, wobec tego przetwarzania, pierwotnego lub dalszego - w tym profilowania, o ile jest ono powiązane z marketingiem bezpośrednim. Po wniesieniu sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych do celów marketingu bezpośredniego – Administrator nie może już przetwarzać Twoich danych do takich celów.

PLIKI COOKIES

W Serwisie wykorzystywane są pliki cookies. Cookies to niewielkie informacje tekstowe, przechowywane na Twoim urządzeniu końcowym (np. komputerze, tablecie, smartfonie), które mogą być odczytywane przez nasz system teleinformatyczny.

Cookies pozwalają nam:

- 1) zapewnić prawidłowe funkcjonowanie Serwisu,
- 2) poprawić szybkość i bezpieczeństwo korzystania z Serwisu,
- 3) korzystać z narzędzi analitycznych,
- 4) korzystać z narzędzi marketingowych.

Z plików cookies korzystamy na podstawie zgody, za wyjątkiem sytuacji, gdy pliki cookies są niezbędne do prawidłowego świadczenia usług drogą elektroniczną.

W sytuacji określonej w pkt. 1, 2 i 3 powyżej informacje zawarte w plikach cookies przetwarzamy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (tj. „*przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią*”). Tym prawnie uzasadnionym interesem jest zapewnienie prawidłowego funkcjonowania Serwisu, a także monitorowanie i analiza ruchu oraz prowadzenie statystyki odwiedzin w Serwisie.

W sytuacji określonej w pkt. 4 powyżej (tj. w przypadku przetwarzania Twoich danych osobowych do celów marketingowych, tj. dla celów reklamy, badania rynku oraz Twoich zachowań i preferencji z przeznaczeniem wyników tych badań na potrzeby polepszenia jakości naszych usług) informacje zawarte w plikach cookies przetwarzamy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (tj. „*osoba, której*

dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów”).

Podczas pierwszej wizyty w Serwisie wyświetlana jest informacja dotycząca stosowania plików cookies. Zaakceptowanie tej informacji oznacza, że wyrażasz zgodę na wykorzystywanie plików cookies zgodnie z postanowieniami niniejszej polityki prywatności w celach opisanych powyżej. Zgodę zawsze możesz wycofać (bez wpływu na legalność przetwarzania przed cofnięciem zgody), usuwając pliki cookies oraz zmieniając ustawienia plików cookies w Twojej przeglądarce.

Nie musisz udostępniać nam informacji zawartych w plikach cookies. Można temu zapobiec poprzez usuwanie plików cookies oraz zmianę ustawień plików cookies w Twojej przeglądarce internetowej. Zrezygnowanie z plików cookies dotyczy zazwyczaj wyłącznie konkretnej przeglądarki - oznacza to, że te same działania będą musiały zostać podjęte w przypadku każdej innej przeglądarki używanej przez Ciebie na tym samym lub innym urządzeniu.

Możesz skorzystać też z narzędzi pozwalających na zbiorowe zarządzanie ustawieniami plików cookies oraz wtyczek do przeglądarek umożliwiające kontrolę nad plikami cookies. Przeglądarki internetowe oferują także możliwość korzystania z tzw. „trybu incognito”, który umożliwia odwiedzanie stron internetowych bez zapisywania w historii przeglądarki informacji o odwiedzonych witrynach i pobranych plikach. Pliki cookies utworzone w trybie incognito co do zasady usuwane są w momencie zamknięcia wszystkich okien tego trybu.

Pamiętaj jednak, że wyłączenie plików cookies może powodować trudności w korzystaniu z Serwisu, jak również z wielu innych stron internetowych, które stosują cookies.

3. Jakie dane osobowe przetwarzamy

Możemy przetwarzać następujące kategorie informacji:

1) w przypadku **Pracodawców**:

- a) firma przedsiębiorcy,
- b) dane identyfikacyjne przedsiębiorcy (w tym NIP),
- c) adres prowadzonej działalności gospodarczej lub adres do doręczeń,
- d) adres e-mail,
- e) numer telefonu,
- f) numer rachunku bankowego i dane właściciela rachunku bankowego,
- g) informacje dotyczące płatności,
- h) dane konieczne do wystawienia faktury,
- i) dane zawarte w ogłoszeniach publikowanych przez Pracodawcę w Serwisie,
- j) dane zawarte w filmach i innych materiałach publikowanych przez Pracodawcę w Serwisie,
- k) inne informacje zamieszczone na Koncie Pracodawcy prowadzonym w Serwisie,
- l) historia aktywności Pracodawcy w Serwisie,
- m) inne dane techniczne powiązane z kontem Pracodawcy lub aktywnością Pracodawcy w Serwisie, w tym: (i) adres IP urządzenia, (ii) data i czas serwera, (iii) lokalizacja urządzenia końcowego, z którego następuje połączenie z Serwisem, (iv) parametry techniczne wykorzystywanego urządzenia i oprogramowania, (v) położenie geograficzne (kraj), (vi) preferowany język (język interfejsu urządzenia), (vii) tagi UTM, określające z jakiej lokalizacji sieciowej przybył dany użytkownik, (viii) dane o źródle, z którego dany użytkownik trafił do Serwisu, (ix) dane o przeglądanych w Serwisie treściach (np. sposób przechodzenia pomiędzy podstronami Serwisu), (x) identyfikatory online, w tym identyfikatory plików cookies, adresy protokołów internetowych i identyfikatory urządzeń (na potrzeby wykorzystania plików cookies).

2) w przypadku **pracowników i przedstawicieli Pracodawców**:

- a) imiona i nazwiska (np. w przypadku zamieszczenia tych danych w ogłoszeniu lub filmie opublikowanym przez Pracodawcę w Serwisie),

- b) miejsce pracy i stanowisko (np. w przypadku zamieszczenia tych danych w ogłoszeniu lub filmie opublikowanym przez Pracodawcę w Serwisie),
- c) wizerunek (np. w przypadku zamieszczenia tych danych w ogłoszeniu lub filmie opublikowanym przez Pracodawcę w Serwisie),
- d) dane kontaktowe, takie jak adres e-mail i numer telefonu (np. w przypadku zamieszczenia tych danych w ogłoszeniu lub filmie opublikowanym przez Pracodawcę w Serwisie),
- e) inne dane zawarte w ogłoszeniach publikowanych przez Pracodawcę w Serwisie,
- f) inne dane zawarte w filmach i innych materiałach publikowanych przez Pracodawcę w Serwisie.

3) w przypadku **osób kontaktujących się z Administratorem:**

- a) imiona i nazwiska,
- b) adres e-mail,
- c) numer telefonu,
- d) inne dane osobowe, które mogą zostać zawarte przez nadawcę w treści wiadomości oraz w załączonych do niej dokumentach lub przekazane w trakcie rozmowy telefonicznej.

4. Komu ujawniamy Twoje dane osobowe

Do danych dotyczących Pracodawców oraz pracowników i przedstawicieli Pracodawców dostęp w ramach Serwisu mogą uzyskać użytkownicy Serwisu (w tym kandydaci) zainteresowani ogłoszeniami danego Pracodawcy.

W naszej działalności korzystamy ze wsparcia wyspecjalizowanych zewnętrznych podmiotów, które mogą lub muszą mieć dostęp do niektórych Twoich danych – są to podmioty świadczące dla nas usługi z zakresu: (i) hostingu, (ii) obsługi księgowej i rachunkowej, (iii) obsługi prawnej, windykacyjnej i administracyjnej, (iv) obsługi informatycznej, (v) obsługi płatności internetowych, (vi) dostawcy usług zaopatrujący Administratora w rozwiązania techniczne, informatyczne oraz organizacyjne, umożliwiające Administratorowi prowadzenie działalności, w tym Serwisu i świadczonych za jego pośrednictwem usług (w szczególności dostawcy oprogramowania komputerowego, dostawcy poczty elektronicznej, dostawcy narzędzi analitycznych, marketingowych, dostawcy usług chmurowych oraz dostawcy oprogramowania do zarządzania firmą i udzielania pomocy technicznej Administratorowi), (vi) a także nasi zaufani partnerzy i inne podmioty, którym udostępnienie Twoich danych jest potrzebne dla prawidłowego funkcjonowania Serwisu lub realizacji łączących nas z Tobą umów. Dane wszystkich użytkowników Serwisu i osób kontaktujących się z nami przetwarzane są w systemie informatycznym, znajdującym się w części w tzw. publicznej chmurze obliczeniowej dostarczanej przez podmioty trzecie.

Twoje dane osobowe możemy niekiedy ujawniać w wymaganym zakresie organom administracji państwowej, uprawnionym do tego z mocy prawa (jak np. organy podatkowe).

Niektóre z opisanych wyżej operacji wiążą się z przesyłaniem Twoich danych osobowych do tzw. krajów trzecich (poza Europejski Obszar Gospodarczy), gdzie nie ma zastosowania RODO. Dzieje się to jednak zawsze w oparciu o instrumenty prawne przewidziane w RODO, gwarantujące adekwatną ochronę Twoich praw i wolności.

W przypadku transferu danych osobowych do państwa trzeciego w rozumieniu RODO, kiedy Komisja Europejska nie wydała decyzji w sprawie odpowiedniej ochrony danych osobowych dla tych krajów (zgodnie z art. 45 RODO), podejmujemy odpowiednie środki zaradcze w celu zapewnienia stosownego poziomu ochrony danych w przypadku ich przesyłania. Należą do nich m.in. standardowe klauzule umowne Unii Europejskiej lub wiążące wewnętrzne przepisy w zakresie ochrony danych. W przypadkach, gdy nie jest to możliwe, transfer danych opieramy na wyjątkach opisanych w artykule 49 RODO, w szczególności na wyraźnej zgodzie lub konieczności transferu danych w celu spełnienia warunków umowy lub realizacji działań poprzedzających umowę. Podstawą prawną w przypadku

przekazywania danych do krajów trzecich jest więc – o ile nie podano inaczej – zgoda, o której mowa w art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w związku z art. 49 ust. 1 lit. a) RODO. Jednocześnie informujemy, że w przypadku przesłania danych do państwa trzeciego, co do którego nie wydano decyzji w sprawie odpowiedniej ochrony danych osobowych bądź odpowiednich gwarancji, istnieje możliwość i ryzyko, że organy w danym państwie trzecim (przykładowo służby wywiadowcze) uzyskają dostęp do przesłanych danych w celu ich gromadzenia i analizowania oraz że nie będzie można zagwarantować możliwości wyegzekwowania praw osób, których dane dotyczą.

5. Jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe

Gdy zawierasz z nami umowę (zakładając konto w Serwisie) Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać przez czas trwania tej umowy oraz po jej zakończeniu przez okres wymagany odpowiednimi przepisami prawa podatkowego lub przez okres przedawnienia roszczeń związanych z umową (w zależności od tego który z tych okresów jest dłuższy). Pamiętaj, że samo usunięcie konta z Serwisu nie sprawi, że Twoje dane zostaną przez nas natychmiastowo usunięte.

Dane osobowe udostępnione nam za pośrednictwem wybranych przez Ciebie środków komunikacji będą przechowywane nie dłużej, niż jest to konieczne do udzielenia odpowiedzi, a po tym czasie w uzasadnionych przypadkach mogą być przechowywane na wypadek roszczeń przez okres ich przedawnienia określony odpowiednimi przepisami.

Jeśli Twoje konto w Serwisie nie będzie używane przez 12 **LICZBA** miesięcy, powiadomimy Cię o tym i poprosimy o potwierdzenie czy konto jest nadal aktywne. Jeśli nie otrzymamy odpowiedzi, konto może zostać zamknięte, a Twoje dane usunięte, chyba że przechowywanie tych danych będzie wymagane przez przepisy prawa lub będzie niezbędne do realizacji jednego z powyżej wskazanych celów.

Przetwarzanie Twoich danych osobowych zawartych w plikach cookies trwa do czasu wyłączenia możliwości ich wykorzystywania. Możesz to zrobić usuwając pliki cookies oraz zmieniając ustawienia plików cookies w Twojej przeglądarce.

Przetwarzanie innych danych oparte o zgodę jako przesłankę legalizacyjną, trwa zazwyczaj do czasu wycofania zgody.

6. Jak umożliwiamy Ci realizację Twoich praw

Dokładamy wszelkich starań, abyś był zadowolony ze współpracy z nami. Pamiętaj jednak, że przysługuje Ci wiele uprawnień, które pozwolą Ci wpłynąć na sposób w jaki przetwarzamy Twoje dane osobowe, a w niektórych wypadkach spowodować zaprzestanie takiego przetwarzania. Te prawa to:

- prawo dostępu do danych osobowych (uregulowane w art. 15 RODO)

Artykuł 15

Prawo dostępu przysługujące osobie, której dane dotyczą

1. Osoba, której dane dotyczą, jest uprawniona do uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe jej dotyczące, a jeżeli ma to miejsce, jest uprawniona do uzyskania dostępu do nich oraz następujących informacji:

a) cele przetwarzania;

b) kategorie odnośnych danych osobowych;

c) informacje o odbiorcach lub kategoriach odbiorców, którym dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione, w szczególności o odbiorcach w państwach trzecich lub organizacjach międzynarodowych;

d) w miarę możliwości planowany okres przechowywania danych osobowych, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu;

e) informacje o prawie do żądania od administratora sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych dotyczącego osoby, której dane dotyczą, oraz do wniesienia sprzeciwu wobec takiego przetwarzania;

f) informacje o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego;

g) jeżeli dane osobowe nie zostały zebrane od osoby, której dane dotyczą – wszelkie dostępne informacje o ich źródle;

h) informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4, oraz – przynajmniej w tych przypadkach – istotne informacje o zasadach ich podejmowania, a także o znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania dla osoby, której dane dotyczą.

2. Jeżeli dane osobowe są przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, osoba, której dane dotyczą, ma prawo zostać poinformowana o odpowiednich zabezpieczeniach, o których mowa w art. 46, związanych z przekazaniem.

3. Administrator dostarcza osobie, której dane dotyczą, kopię danych osobowych podlegających przetwarzaniu. Za wszelkie kolejne kopie, o które zwróci się osoba, której dane dotyczą, administrator może pobrać opłatę w rozsądnej wysokości wynikającej z kosztów administracyjnych. Jeżeli osoba, której dane dotyczą, zwraca się o kopię drogą elektroniczną i jeżeli nie zaznaczy inaczej, informacji udziela się powszechnie stosowaną drogą elektroniczną.

4. Prawo do uzyskania kopii, o której mowa w ust. 3, nie może niekorzystnie wpływać na prawa i wolności innych.

- prawo do sprostowania danych (uregulowane w art. 16 RODO)

Artykuł 16

Prawo do sprostowania danych

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego sprostowania dotyczących jej danych osobowych, które są nieprawidłowe. Z uwzględnieniem celów przetwarzania, osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych, w tym poprzez przedstawienie dodatkowego oświadczenia.

- prawo do usunięcia danych (uregulowane w art. 17 RODO)

Artykuł 17

Prawo do usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym”)

1. Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego usunięcia dotyczących jej danych osobowych, a administrator ma obowiązek bez zbędnej zwłoki usunąć dane osobowe, jeżeli zachodzi jedna z następujących okoliczności:

a) dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane;

b) osoba, której dane dotyczą, cofnęła zgodę, na której opiera się przetwarzanie zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a), i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania;

c) osoba, której dane dotyczą, wnosi sprzeciw na mocy art. 21 ust. 1 wobec przetwarzania i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania lub osoba, której dane dotyczą, wnosi sprzeciw na mocy art. 21 ust. 2 wobec przetwarzania;

d) dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem;

e) dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii lub prawie państwa członkowskiego, któremu podlega administrator;

f) dane osobowe zostały zebrane w związku z oferowaniem usług społeczeństwa informacyjnego, o których mowa w art. 8 ust. 1.

2. Jeżeli administrator upublicznił dane osobowe, a na mocy ust. 1 ma obowiązek usunąć te dane osobowe, to – biorąc pod uwagę dostępną technologię i koszt realizacji – podejmuje rozsądne działania, w tym środki techniczne, by poinformować administratorów przetwarzających te dane osobowe, że osoba, której dane dotyczą, żąda, by administratorzy ci usunęli wszelkie łącza do tych danych, kopie tych danych osobowych lub ich replikacje.

3. Ust. 1 i 2 nie mają zastosowania, w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne:

a) do korzystania z prawa do wolności wypowiedzi i informacji;

b) do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego, któremu podlega administrator, lub do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi;

c) z uwagi na względy interesu publicznego w dziedzinie zdrowia publicznego zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. h) oraz i) i art. 9 ust. 3;

d) do celów archiwalnych w interesie publicznym, do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych zgodnie z art. 89 ust. 1, o ile prawdopodobne jest, że prawo, o którym mowa w ust. 1, uniemożliwi lub poważnie utrudni realizację celów takiego przetwarzania; lub

e) do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

- prawo do ograniczenia przetwarzania (uregulowane w art. 18 RODO)

Artykuł 18

Prawo do ograniczenia przetwarzania

1. Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania w następujących przypadkach:

a) osoba, której dane dotyczą, kwestionuje prawidłowość danych osobowych – na okres pozwalający administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych;

b) przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;

c) administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobie, której dane dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;

d) osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw na mocy art. 21 ust. 1 wobec przetwarzania – do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie administratora są nadrzędne wobec podstaw sprzeciwu osoby, której dane dotyczą.

2. Jeżeli na mocy ust. 1 przetwarzanie zostało ograniczone, takie dane osobowe można przetwarzać, z wyjątkiem przechowywania, wyłącznie za zgodą osoby, której dane dotyczą, lub w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej, lub z uwagi na ważne względy interesu publicznego Unii lub państwa członkowskiego.

3. Przed uchynieniem ograniczenia przetwarzania administrator informuje o tym osobę, której dane dotyczą, która żądała ograniczenia na mocy ust. 1.

- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania (uregulowane w art. 21 RODO)

Artykuł 21

Prawo do sprzeciwu

1. Osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją – wobec przetwarzania dotyczących jej danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. e) lub f), w tym profilowania na podstawie tych przepisów. Administratorowi nie wolno już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

2. Jeżeli dane osobowe są przetwarzane na potrzeby marketingu bezpośredniego, osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania dotyczących jej danych osobowych na potrzeby takiego marketingu, w tym profilowania, w zakresie, w jakim przetwarzanie jest związane z takim marketingiem bezpośrednim.

3. Jeżeli osoba, której dane dotyczą, wnieśli sprzeciw wobec przetwarzania do celów marketingu bezpośredniego, danych osobowych nie wolno już przetwarzać do takich celów.

4. Najpóźniej przy okazji pierwszej komunikacji z osobą, której dane dotyczą, wyraźnie informuje się ją o prawie, o którym mowa w ust. 1 i 2, oraz przedstawia się je jasno i odrębnie od wszelkich innych informacji.

5. W związku z korzystaniem z usług społeczeństwa informacyjnego i bez uszczerbku dla dyrektywy 2002/58/WE osoba, której dane dotyczą, może wykonać prawo do sprzeciwu za pośrednictwem zautomatyzowanych środków wykorzystujących specyfikacje techniczne.

6. Jeżeli dane osobowe są przetwarzane do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych na mocy art. 89 ust. 1, osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją – wobec przetwarzania dotyczących jej danych osobowych, chyba że przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym.

- prawo do przenoszenia danych (uregulowane w art. 20 RODO)

Artykuł 20

Prawo do przenoszenia danych

1. Osoba, której dane dotyczą, ma prawo otrzymać w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe jej dotyczące, które dostarczyła administratorowi, oraz ma prawo przesłać te dane osobowe innemu administratorowi bez przeszkód ze strony administratora, któremu dostarczono te dane osobowe, jeżeli:

a) przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody w myśl art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) lub na podstawie umowy w myśl art. 6 ust. 1 lit. b); oraz

b) przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.

2. Wykonując prawo do przenoszenia danych na mocy ust. 1, osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania, by dane osobowe zostały przesłane przez administratora bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe.

3. Wykonanie prawa, o którym mowa w ust. 1 niniejszego artykułu, pozostaje bez uszczerbku dla art. 17. Prawo to nie ma zastosowania do przetwarzania, które jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi.

4. Prawo, o którym mowa w ust. 1, nie może niekorzystnie wpływać na prawa i wolności innych.

Aby skorzystać z któregośkolwiek z opisanych powyżej praw, proszę skontaktuj się z nami przez e-mail, na adres, przez który my kontaktowaliśmy się z Tobą, albo na adres: info@reeljobs.eu

7. Skarga do organu nadzorczego

Zgodnie z art. 77 RODO przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia, jeżeli sądzisz, że przetwarzanie danych osobowych Ciebie dotyczące narusza przepisy RODO.

W Polsce organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Bardziej szczegółowe informacje (w tym aktualne numery telefonów i adresy e-mail) możesz uzyskać również na stronie internetowej Urzędu Ochrony Danych Osobowych prowadzonej pod adresem: <https://uodo.gov.pl/>

Jeżeli chcesz skontaktować się z innym organem nadzoru odpowiedzialnym za ochronę danych osobowych wejdź na odwiedź stronę internetową Europejskiej Rady Ochrony Danych: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_pl

8. Czy podanie danych jest konieczne do zawarcia z nami umowy

Dane osobowe Pracodawców zbieramy przede wszystkim w zakresie koniecznym do zawarcia, wykonywania i rozliczania umowy dotyczącej korzystania z Serwisu. Część danych jest również niezbędna do realizacji przez nas obowiązków wynikających z przepisów prawa (przepisy podatkowe, przepisy o rachunkowości itd.). Podanie przez Pracodawców danych osobowych w związku z korzystaniem z Serwisu jest całkowicie dobrowolne, ale konieczne do tego, aby w pełni korzystać z jego możliwości. Brak podania danych osobowych może uniemożliwić lub utrudnić prawidłowe korzystanie z Serwisu i związanych z nim usług.

Dane osobowe pracowników i przedstawicieli Pracodawców nie są zbierane w celu zawarcia jakiegokolwiek umowy. Możemy przetwarzać dane pracowników i przedstawicieli Pracodawców w związku z działaniami, które podejmują w imieniu i na rzecz Pracodawców oraz w celu prawidłowej realizacji umowy zawartej przez Administratora z Pracodawcą.

Podanie danych osobowych podczas kontaktu z nami za pośrednictwem wybranego kanału komunikacji jest całkowicie dobrowolne, ale w większości sytuacji może być konieczne do tego, żeby odpowiedzieć na zadane pytania.

Nie ma również obowiązku udostępniania nam informacji zawartych w plikach cookies. Można temu zapobiec poprzez usunięcie plików cookies oraz zmianę ustawień plików cookies w przeglądarce internetowej. Szczegółowe informacje o możliwości i sposobach obsługi plików cookies dostępne są w ustawieniach przeglądarki.

9. Skąd mamy Twoje dane osobowe

Dane osobowe Pracodawców oraz osób kontaktujących się z nami pozyskujemy zazwyczaj od nich samych.

Dane osobowe pracowników i przedstawicieli Pracodawców pozyskujemy od nich samych lub od podmiotu, który reprezentują (najczęściej będzie to Pracodawca).

Pozostałe dane, w tym anonimowe dane eksploatacyjne oraz dane związane z wykorzystaniem plików cookies pozyskujemy w sposób automatyczny – najczęściej nie są to jednak dane osobowe w rozumieniu przyjętym w RODO.

10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, profilowanie

Nie podejmujemy decyzji wyłącznie w oparciu o zautomatyzowane przetwarzanie Twoich danych osobowych, w tym w postaci profilowania, w rozumieniu przyjętym w RODO.