|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **编号：** | | **标题：**  **优秀员工推荐表** |
| **制表：**  中方人力资源部 | | **更新日期：** |
| **一、直接上级基本资讯** | | |
| 名称：Pearce | | 部门：Android |
| 职位：Android组长 | |  |
| **二、优秀员工基本资讯** | | |
| 名称：Joe | | 部门：Android |
| 职位：Android开发 | | 现职岗位年资：两年 |
| **优秀员工填写** | **三、自我推荐** | |
| 做事认真负责，工作都能有质量和高效率的完成。  积极有效沟通，与同事充分讨论需求细节，完善功能逻辑。  学习能力较强，能主动学习并不断提高专业技能。  熟悉很多项目，参与过多个项目的开发迭代，对项目功能都做过代码贡献。  追求代码品质，时常优化重构代码，梳理简化代码逻辑，规范命名，新增注释，删除冗余代码，提  高代码的健壮性、维护性和可阅读性。 | |
| **四、年度整体工作表现自我评价** | |
| 在2020年中，主要负责茄子项目的版本迭代，都做到了按时有质量的完成工作。  功能上，短时间内开发上线了VIP增值功能帮助项目增加了营收；接入神策数据埋点SDK以分析用户行为数据帮助提高用户留存率；为提高留存率做了这些功能：最优域名线路选择、视频加密、图片加密、聊天室等。  代码上，在开发新功能的同时，也会对项目代码进行优化重构。解决操作卡顿、消耗内存过大等问  题。排查解决内存溢出异常，降低线上崩溃率，将崩溃率控制在0.5%左右。  心态上，保持平稳地心态去面对繁琐的工作，哪怕是面对需求反复变更，也会耐心的面对，并且沟  通好需求细节。  除了独立完成茄子项目所有的工作之外，还参与了看个球以及富二代等项目的多次需求迭代。在富  二代短视频VIP需求迭代中积极主动多做一些工作，保证了项目进度的顺利完成。  每个版本迭代都要努力做到更好，不辜负组长Pearce以及领导的信任。也是因为有优秀的伙伴做坚强后盾，遇到问题会更从容面对，也会更积极主动去寻求解决方案。在项目紧急的时候，会牺牲休息时间多做些工作，帮助项目功能快速落地。  在今后的工作中，争取更出色地完成好各项任务。 | |
| **直接上级填写** | **五、工作岗位贡献** | |
| 2020年7月间完成茄子系VIP加急需求，整个开发过程完全独立完成，代码质量优异，多次利用非工作时间追赶项目进度，保证项目按时完成。2020年10月期间，临时参与看个球的需求迭代，负责全新的看个球新闻模块，整体下来代码质量优异，按时完成整体的需求迭代。2020年12月间参与富二代VIP加急需求，作为整个需求中间的主力开发人员，力争上游，在保证工作质量的前提下顺利完成VIP项目的需求开发，保证产品的按时上线。 | |
| **六、软性素质表现** 依据各岗位胜任力统计结果  公司员工都应具积极主动、分析能力、抗压能力、团队合作与创新思维五项基本核心能力 | |
| Joe在2020年这一年当中整体表现优异，对于自己负责的项目尽职尽责，积极主动，对自己负责的任务全力以赴，毫无怨言。充分体现了主人翁的责任感，负责的项目有任何问题时都会第一时间解决问题，能够快速地定位问题原因，及时解决问题。在负责多个项目时依然可以保持高效的工作，并保质保量地完成全部的既定任务，有较好的抗压能力。除了出色完成自己的本职工作外，也会积极帮助组内的其他同事解决一些技术问题，为人谦逊随和，深得组内同事的信赖。 | |
| **七、一级部门负责人综合评语** | | |
| 负责人： | | 完成公选日期： |
| 综合评语(要特别告诉评委的话) | | |
| **八、体系负责人综合评语** | | |
| 负责人： | |  |
| 综合评语(要特别告诉评委的话) | | |
| **九、佐证资料** | | |
| 附件：补充资料 | | |

（行数不足可自行往下加）