**技术职级评定个人申请表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** | **马爱莲** | **所属部门** | **国际业务部产品技术组** | **入职时间** | **2013年3月12日** |
| **职位** | **前端工程师** | **目前职级** | **T4** | **申请职级** | **T5** |
| **参加工作时间** | **2011年7月** | **学历背景** | **本科** | **申请日期** | **2019年9月10日** |
| **专业 自我 评价** | **工作职责（工作内容/岗位职级）** | | | | |
| **本人主要负责联盟及相关项目的前端开发，包括联盟系统迭代优化升级、其他网盟、yeahDSP、offer跳转检测、代理及插件开发维护等** | | | | |
| **知识技能（教育背景/从业年限/经验/擅长技术领域/其他领域获得成就等）** | | | | |
| **本人毕业于西安石油大学教育技术学，从事前端开发相关工作6年多。从一个前端小白成长为可以独立选型技术框架、独立负责和开发项目、 针对性提出解决方案并推动落地实施。擅长web前端开发，熟悉Vue、HTML、CSS、JS、Node、JQuery等相关前端技术，对移动端webapp开发也有一定经验，并在尝试使用Flutter开发原生应用。** | | | | |
| **工作能力（解决问题的复杂度/攻坚/创新等）** | | | | |
| **独立负责开发了LeadGen产品及后端管理系统，实现了后台换肤，产品可视化实时更新等业务功能。降低联盟前端部署时间，减小打包体积，提升系统响应速度。测试并接入新代理，作为备选方案。分析代理使用浪费的原因，与代理商沟通解决方案，采取限流措施。优化offer跳转检测功能，梳理之前部署lambda存在的问题及收费情况，调整检测方案。** | | | | |
| **推动力**  **自我评价** | **影响力、沟通协作等** | | | | |
| 1. **独立选项和开发LeadGen项目，在产品及开发过程提出建设性方案，此项目综合得分B** 2. **主动发现并推动联盟系统框架升级、组件重构、模块优化、性能优化、开发规范、打包部署优化等** 3. **开发offer检测，提出并落地实施区分使用代理通道，方便费用分摊结算，调整lambda调用方案，节省费用** 4. **分析代理滥用原因，提出限时超时、黑名单、唯一身份区分等策略并落地实施** 5. **指导其他前端同事进行模块化，低耦合性组件开发** 6. **尝试原生应用开发** | | | | |
| **贡献**  **自我评价** | **主要工作业绩产出** | | | | |
| 1. **独立选型和开发CPL产品及后端管理，提出并被采纳很多关于产品的建议。** 2. **升级联盟技术框架，整理并落地开发规范、组件重构、打包部署优化、性能优化等，降低打包文件体积60%，减少组件50%，节省部署时间80%，offer详情打开速度从直观感受慢到秒开，使得新接手同事可以快速上手，提升测试及其他同事的工作效率** 3. **测试并接入新代理，迫使旧代理降价30%，针对代理通道滥用情况，采取策略，单通道(gen)节省费用90%左右** 4. **原生应用尚在开发中，上线后将会很大程度提升用户操作体验，流畅度等** | | | | |
| **直接领导 建议** |  | | | | |
| **申请人： 申请时间： 直接领导签名：** | | | | | |