**第十四週(5/21)上課心得** B10533040 四資管三 王璟元

學校與職場對大差別還是在於犯錯的容忍程度，在學校犯錯是應該也不用負擔甚麼成本，容錯率高的環境才好學習到許多基本知識及技能；但到職場許多錯誤小則影響進度、大則影響收益，容錯率比學校低上不少，除非在大公司有完善的職前訓練，讓你就任崗位前有完整的教育訓練，不然在中小企業很容易因犯錯太多而被否定甚至開除，因此，在學校有許多課堂時間多去跟老師對話、跟同學互動才能理解自己是否在知識、交際上有犯下錯誤，以求改進，不要到了進入職場才想開始學習，以免在職場產生非必要的麻煩。

老師喜歡成績好、態度好、聽話的學生，那老闆呢？其實老闆在意的東西也是差不多，受重視、升遷快的員工不外乎三個特點：考績好、工作態度佳、服從與忠誠。要有順利的職場生活，首先要有積極進取的心，老闆也是人，如果你態度積極，在老闆指示前就開始辦事，一定能受到肯定。缺乏主動積極的精神，消極、被動、輕鬆、偷閒、抱持過一天算一天就領一天薪水的心態，當然也能度過職場生涯，但你就有可能永遠待在同個位子，畢竟無法為公司多賺錢的員工就沒有升遷的必要了。

公司內部很忌諱洩漏資訊，因為會影響營運或是造成同業競爭;交流薪資、獎金內容也容易導致同事間的惡意競爭、離職，導致公司內部人才的流失、利益衝突，進一步還可能造成員工去收受客戶賄賂與回扣等非法的行為為公司帶來損失風險，與客戶之間應該正常交易互動;性騷擾與歧視行為會創造不友善的工作環境並大幅降低員工工作意願；不要因為一時之需所以使用非法軟體、資源，在未來容易因為版權等問題受到法律追索，進而造成公司損失與負面新聞，並在工作前就去確定工作所需的工具皆為正版並詢問公司主管相關事務。工作時使用通訊軟體會有洩漏機密的危險，且主管及主管有權檢視通訊內容，為保護自我隱私以及避免工作上的心結，應避免使用公司範圍內的通訊軟體進行非必要的通訊;隱瞞工作中的失誤，承認錯誤需要一些勇氣，但不即時遏止損失有可能導致未來在公司在發展上的損失或是持續錯誤政策、內容。