

# 您好！

我们非常高兴您能继续参加爱彼迎面试，并希望您能充满信心地迎接即将到来的面试。本文件提供了更多有关跨职能面试的信息，以及帮助您进一步了解爱彼迎的相关资源。

## 跨职能面试

自2008年爱彼迎成立以来，我们始终致力于建立高效的团队，帮助爱彼迎实现自己的使命。我们认为，专业技能和能否与团队通力合作同样重要。跨职能面试给我们机会在技术层面之外更加了解您。

面试会有两至三轮，您有机会见到除了所在团队之外的其他同事，面试问题会主要围绕您过去的生活、工作、旅行经历以及您的做事方式。我们建议您在准备面试时，想想有哪些具体的经历能帮助我们更深入地了解您。另外，面试也是您向其他团队的成员提问的好机会。很多人都告诉我们，这是他们最喜欢的面试环节——您只需做自己就好！

我们希望您能充分了解爱彼迎的使命、产品和社区。以下链接能帮助您。

### 寻找归属感

[预订房源或体验](#)

### 探索爱彼迎

[关于我们](#)

[基本概况](#)

[爱彼迎核心价值观](#)

[爱彼迎新闻中心](#)

[爱彼迎公民界面](#)

[爱彼迎杂志](#)

### 观看视频

[Nathan Blecharczyk 柏思齐：如何成为麦片企业家](#)

[Brian Chesky：谈文化](#)

[Joe Gebbia：如何设计互信的平台](#)

### 来自爱彼迎社区的故事

[热情好客房东王路明的故事](#)

[设计鬼才 Gefii 的故事](#)

[体验达人姜晓青的故事](#)



### 爱彼迎中国人物访谈

[Airbnb 爱彼迎联合创始人、爱彼迎中国主席柏思齐：如何将陌生人的善意经营成一桩生意？](#)

[爱彼迎中国总裁彭韬：彭韬与被重写的 Airbnb 中国“操作系统”](#)

[爱彼迎中国技术负责人石言心：入驻三年，Airbnb 在中国做了什么？](#)

[爱彼迎中国市场营销负责人陈慕儒：爱彼迎在中国是如何讲故事的？](#)

### 关注我们

[微博](#)

[知乎专栏](#) [技术团队/设计团队](#)

[微信公众号](#)



[房东社区](#)





## Core values and behaviors 核心价值观及行为方针

### Champion the mission 使命驱动

- Prioritize work that advances the mission and positively impacts the community
- Build with the long-term in mind
- Actively participate in the community and culture
- 使命为先、为爱彼迎社区带来积极影响
- 放眼长远
- 积极主动地参与社区和文化建设

### Be a host 主动担当

- Care for others and make them feel like they belong
- Encourage others to participate to their fullest
- Listen, communicate openly and set clear expectations
- 关心他人，让大家有归属感
- 鼓励他人全身心参与
- 抱着开放的心态倾听和交流，设立清晰的预期

### Embrace the adventure 勇往直前

- Be curious, ask for help, and demonstrate an ability to grow
- Own and learn from mistakes
- Bring joy and optimism to work
- 保持好奇心，主动寻求帮助，彰显进取心
- 勇于承担错误，并从中学习成长
- 带着快乐和乐观的心态工作

### Be a cereal entrepreneur 大胆创新

- Be bold and apply original thinking
- Imagine the ideal outcome
- Be resourceful to make the outcome a reality
- 勇往直前，创新思考
- 创想最优结果
- 善于寻求资源，推进目标实现