**2017年度述职述德述廉述法报告**

环境与资源学院党总支书记 韦新良

一年来，在校党委行政的正确领导、联系领导的精心指导、学院班子的团结协作和全体同事的大力支持下，积极主动，精心尽力，认真履行岗位职责，顺利开展各项工作，取得了一定的成绩。

一、述职

本人2017年继续担任环境与资源学院党总支书记兼副院长，主持党总支工作，分管党建、教职工思想政治教育、宣传、统战、工会、招生和就业等工作。

（一）**认真履行党建职责，增强政治站位意识**

不忘初心，牢记党总支书记是抓基层党建工作第一责任人的政治使命，深入贯彻落实基层党建工作责任制。及时制定党总支工作计划，强化“四个意识”，以抓好学院班子建设、发挥核心引领作用为重点，以抓好支部建设、发挥战斗堡垒作用为着力点，以抓好师生思想教育、发挥先锋模范作用为基点，提高党政干部和广大师生的政治站位意识，充分发挥政治核心作用。学院党建工作得到了省委专项调研检查组的充分肯定。

认真贯彻民主集中制。制定出台和严格执行《环境与资源学院党政联席会议议事规则》，涉及学院“三重一大”及其他重大问题和重要事项通过党政联席会议讨论决定。每学期初定期召开党总支会议和思政工作会议讨论研究落实学院党建思政工作。不定期召开党总支扩大会议确保党建重点工作落实落地。

发挥带头引领作用。严格执行和落实联系支部、学科、专业、学生寝室的“四联系”工作机制，经常性地深入基层指导工作。带头贯彻执行上级决议、带头学习调研、带头联系服务师生、带头依法办事、带头廉洁从政。及时召开支部书记会议，传达贯彻上级精神，进行工作部署，开展党建工作研讨。

加强基层组织建设。组织和指导各党支部开展活动，定期检查各党支部组织生活和理论学习活动开展情况。强化党（团）基层组织建设，严肃党内组织生活，严格党员组织管理，严格执行和落实“三会一课”制度。严格党员发展管理，审核新发展党员46人。不断规范党员党组织关系转接和党员档案管理制度。落实党费调整工作，管好用好党费31817.4元。

加强党建载体建设。开展了党员之家党建氛围提升，完善党员之家使用和管理制度，进一步建好用好党员之家，发挥了强化学生党性意识的作用。设立党建专项经费计1.16万元。带领学生支部骨干赴丽水、温州等开展了党建调研实践，强化了学生为民服务的社会责任意识。选派党支部书记赴井冈山、中国农业大学培训，以及参加全国农业高校资源环境类学院党建工作会议交流，指导各支部开展“党建+”品牌创建等，使党员活动和教育得到有效保障。

（二）**大力加强思政教育，提高师生思想水平**

制定出台《环境与资源学院理论学习中心组学习实施细则》，以党的十九大精神、省第十四次党代会精神等为主题，组织学院理论学习中心组等专题学习6次、单周四教职工政治理论学习23次。在全院教职工大会、森林经理学科党支部等不同层面上好专题党课。以党校、形势政策课等形式，开展学生思想政治理论学习和教育。通过走访调研、调查问卷、座谈会、谈心谈话等形式深入开展师生思想政治工作，及时解决师生存在的困难和问题，提高了师生思想认识水平。

制定下发《环境与资源学院党总支关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》，坚持将“两学一做”学习教育与基层组织建设相结合、与校院工作重点相结合、与师生教风学风相结合，以学促思、以思促改、以改促干。组织制定《环境与资源学院助力“剿灭劣Ⅴ类水”行动方案》，围绕“党的十九大”、践行“两山”理论、“剿灭劣V类水”、“土壤修复”等主题，组织开展“双百双进”、“红色1+1”、师生暑期社会服务等活动。深入学习贯彻党的十九大精神，组织师生党员和骨干赴安吉专题学习“两山”理论。

坚持问题导向，自觉认真查摆了自身在党性修养、组织生活、遵纪守法、岗位奉献等方面存在的问题，围绕整改内容进行党建调研，有效推进了师生党员联系服务制度、党员先锋指数管理等制度创新。坚定了理想信念，提高了党性修养。

**（三 )不断加强宣传文化，严守意识形态阵地**

继续推进学院致真院训、低碳文化建设，充分结合专业背景和学科特色开展校园文化活动。组织召开学院文化品牌建设研讨会，成功举办 “源清流洁 本盛木荣”浙江农林大学第十届生态文化节。

指导支部结合主题党日开展“党建+”特色工作。如森林经理教工党支部开展“党旗耀学科，碳汇绿祖国”主题活动、环境工程教工党支部开展“践行两山理论，洁净一方水土”主题活动、学生党支部开展“践行‘两山’思想，投身创新创业”主题活动等。

加强学院网站、微信、报纸、橱窗等宣传阵地建设。学院相关活动受到《人民日报》、《中国教育报》、《浙江教育报》等媒体的广泛关注。

**（四）着力指导统战工会，推进学院民主管理**

做好统战工作，主动听取和征求党外人士对学院发展的意见和建议，为民主党派提供咨询服务，鼓励各民主党派人士积极发挥参政议政、民主监督的职能。

落实和保障师生的知情权、参与权、表达权和监督权，组织召开学院三届三次教职工暨工会会员代表大会，审议通过学院工作报告、学院财务工作报告、分工会工作报告、分工会财务工作报告。强化教授治学，民主管理，充分发挥学术委员会、教学委员会等机构在教师职称评定、业绩考核中的作用。

指导分工会做好工作，重视学院教职工身心健康，组织开展并积极参加学校工会组织的丰富多彩的文体活动。教职工获得本年度趣味运动会第五名、篮球比赛第七名、校首届“四对四”篮球赛亚军、钟声杯篮球赛男女组合投篮比赛第二名，获得校第十届消防技能竞赛二等奖，“致真书院”多幅书法作品入选浙江省高校教职工书画展。

做好困难教职工摸底排查工作，及时给教职工送去了组织大家庭的温暖。切实保障广大教职工的切身利益。组织开展教职工暑期休疗养活动，增强了教职工的集体荣誉感和凝聚力，促进了学院教职工的身心健康。

**（五）积极开展招生就业，扩大社会美誉影响**

积极谋划和创新招生宣传工作方式，组织团队赴丽水等地，深入地方招生咨询会和高中现场开展招生宣传咨询活动，生源质量有明显提升。采取积极有效的措施和方式，推进学生就业和提高学生考研的积极性与参与率，本科生就业率97.23%、读研率29.23%、创业率4.35%。毕业生母校满意度90.32分。

组织和指导学生开展学科竞赛，指导的学生团队获校第三届“互联网+”大学生创新创业大赛三等奖。

积极主动组织开展学校六十周年校庆有关工作，制定学院校庆工作方案。组织收集和整理校友信息，编撰优秀校友素材，向校友积极宣传组织60周年校庆活动。带领团队赴丽水进行校友联络，加强与地方校友会的交流。

**（六）切实履行管理职能，推进学院顺利发展**

正确把握学院发展定位和特色，推进学院内部管理体制改革有关工作。积极落实学校博士授予权单位申报、省重点大学建设、本科教学审核性评估工作、巡视整改等重点工作。结合本科教学审核评估整改工作，与党政班子成员一起研究制定了出台《环境与资源学院教师本科教学工作业绩考核办法（修订）》、《环境与资源学院本科生科研成果奖励办法（修订）》等3个文件，进一步规范教学管理，提高人才培养工作成效。

积极开展社会服务和地方合作交流工作。切实抓好综合治理工作，加强安全教育和预防工作，经常性地做好办公场所、实验室、研究生学习室等重点部位的安全检查和隐患排查，指导做好相关整改措施，及时处理师生中出现的各类突发性事件，有力地保障了学院各项工作的正常顺利进行。

二、述德

能以党员干部的标准严格要求自己，既注重品德修养，又重视以身作则、率先垂范，时时处处保持共产党员的优良传统和作风，务实进取，不断增强干事服务能力。

一是坚守政治品德。具有坚定的共产主义理想信念和政治立场，不断强化“四个意识”，与党中央保持高度一致。牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，坚决贯彻落实党的路线、方针和政策，坚决贯彻执行省委、校党委的决策部署，不动摇、不懈怠，讲大局、讲党性、讲团结。

二是恪守[职业道德](http://yjbys.com/jiuyezhidao/zhiyedaode/)。始终保持强烈的事业心和责任感，主动承担工作任务。工作坚持原则，遵守教师职业规范。为人师表，关心师生成长成才。踏实奋进，不断提高业务能力。

三是遵守社会公德。以社会主义核心价值体系为指导，保持正确的世界观、人生观和价值观。为人诚信，待人和善。遵守公共秩序，带头弘扬社会主义新风尚。

四是谨守家庭美德。尊敬母亲，爱护爱人，关爱儿子，家庭成员间相互尊重并和谐相处，勤俭持家不奢侈浪费，作风严谨，家庭和睦。

三、述廉

认真落实党风廉政建设责任制和相关工作要求，健全监督制约机制，认真排查廉政风险点，带头执行财经规章制度，严格控制“三公”经费支出。自觉强化廉洁自律意识，认真履行“一岗双责”。结合“两学一做”学习教育和习总书记纠正“四风”重要指示，建设团结务实廉洁高效领导班子，教育和监督党员干部和广大师生遵纪守法，维护学院和谐稳定。

加强自我监督，强化自我防范。自觉强化廉洁自律意识，认真履行“一岗双责”。严格执行上级和学校党风廉政责任制的各项规定，严格执行“八项规定” 和“六条禁令”，在学院人才引进、人事聘任、经费分配、考核评先等各项具体工作中切实落实党风廉政建设任务。自觉抵制拜金主义、享乐主义等消极腐朽思想观念的侵蚀，绝不拿权力和原则做交易，绝不借工作之便以权谋私，办事公道，廉洁奉公

本人没有在校外经济组织中兼职，没有公费出国（境）情况，没有利用职权为家属谋取任何私利，没有违反规定利用职权插手市场经济活动规定等情况。

四、述法

能认真贯彻执行国家法律法规和学校有关规章制度，围绕学院中心任务，切实履行职责，做到依法管理、依规办事、公道正派。

主动自学中国高等教育法、土地法、环境保护法、森林法等与工作和专业相关的法律，充分认识到加强法治建设的重要性和紧迫性，增强了学法守法用法的意识。

平时工作中重视法治，坚持依法办事，在处理师生有关问题时，加强了以人为本的意识，能够将法治建设作为贯穿分管各项工作的出发点和落脚点，能够运用法治手段推动工作、化解矛盾、维护稳定。

在日常工作和生活中，强化了敬畏法律的意识，自觉遵守交通法规，一年来没有出现任何违法现象。

工作中还存在一些问题和不足，如工作拓展和创新不够，关注和服务社会的能力有限。在今后的工作中，我将进一步加强学习，不断提高工作能力和水平；更加勤奋地工作，努力推进学院各项事业取得新的更大的成绩！