

## 桃園國際機場股份有限公司特殊技術及重要管理人員甄選計畫(核定本)

訂定條文	說明
壹、桃園國際機場股份有限公司(以下稱本公司)為能延攬優秀學界、業界優秀人才，至本公司擔任特殊技術及重要管理人員，提升機場營運績效及競爭力，特訂定本計畫	本計畫訂定之目的。
貳、本計畫係依據國營事業管理法第三十一條及本公司從業人員甄選作業實施要點規定辦理。	本計畫訂定之依據。
參、適用範圍： 一、特殊技術人員：本公司從業人員職務列等表營運職之工程師、正工程師及高級專員職務。 二、重要管理人員：本公司從業人員職務列等表經營職之副總經理、總工程師、總稽核、副總工程師、研究委員、處長、副處長等管理職務。	一、本計畫之適用人員範圍。 二、基於業務需要，明定本公司專業職跨營運職之工程師，及營運職之正工程師與高級專員3個職務為特殊技術人員。 三、基於本公司副總經理、總工程師、總稽核、副總工程師、研究委員、處長及副處長等7個管理職務，有對外延攬人才之必要，爰予以納入重要管理人員。
肆、資格條件：應具備資格條件如下： 一、特殊技術人員： 1. 教育部認可之國內外大學以上各系所畢業，得有證書者。 2. 曾擔任機場事業、機場工程	一、明定進用人員之資格條件。 二、為期本公司用人政策，符合未來國際化、專業化及年輕化目標，爰予資格條件酌予訂定適當標準。 三、本公司轉型後面對機場經營與建設推展相當挑戰，部分特殊技術工

訂定條文	說明
<p>設施及管理、土地徵收、都市計畫、航空保安等相關特殊技術性職務工作經驗 5 年以上。</p> <p>3. 甄選職務如有要求證照者，需持有政府機構或各類國際通用認證機構所核發或認可之相關證照。</p> <p>二、重要管理人員：應具備資格條件如下：</p> <p>1. 教育部認可之國內外大學以上學校各系所畢業，得有證書者。</p> <p>2. 曾擔任工程或管理工作經驗 10 年以上，且具備至少 5 年以上主管職務經歷者。</p>	<p>作，難以透過一般甄選方式覓得適當人力符合機場專業工作需求，爰就以上人員列為特殊職務適用範圍。</p> <p>四、本公司刻正積極進行第三航廈及智慧機場規劃建設。由於公司轉型後面臨人才斷層，極需吸引機場相關領域具備組織管理、決策分析及領導能力重要高階管理人才投入，共同營造本公司長期擘劃與執行發展工作。以因應桃園國際機場設施建設，與不斷攀升激增航空旅客量、服務品質及效率要求。</p>
<p>伍、本公司因業務需要，經評估現職員工無相關專業技術，且無法經由一般甄試進用人力時，得依本計畫規定之資格條件，對外甄選人員。</p>	<p>一、明定本公司依本計畫辦理特殊技術及重要管理人員之進用前，得評估現職員工之專業技術能力及勞動力市場供需情形。</p> <p>二、依國營事業管理法之規定，除特殊技術及重要管理人員外，應以公開甄試方法行之，前項甄試，以筆試為原則。即本公司經評估所需員工之專業技術，難以透過一般筆試方式覓得人才，得依本</p>

訂定條文	說明
	計畫辦理甄選人員。
<p>陸、甄選作業程序：</p> <p>一、本計畫人員之甄選作業，得自行辦理或委託有關機關或團體辦理。</p> <p>(一)自行辦理甄選：</p> <p>1. 由本公司擬定資格條件、報名與甄選時間、地點及錄取名額等，於甄選前辦理公告。</p> <p>2. 公告方式：由本公司依下列方式公告 5 日以上(擇一或併行)</p> <p>(1) 刊登電子或平面等大眾媒體。</p> <p>(2) 刊登網際網路(行政院人事行政總處、本公司全球資訊網或其他公私立就業服務網站)。</p> <p>3. 受理報名：</p> <p>參加甄選人員，應填妥報名表(如附表一)，並檢附學、經歷及甄選公告要求書面文件資料，於期限內寄送本公司人力資源</p>	<p>一、明定甄選作業程序、錄取及試用之規定。</p> <p>二、甄選作業於採自行辦理時，由本公司擬具相關甄選作業內容及資格條件逕予公告。</p> <p>三、甄選作業採委託辦理時，依政府採購法規定委託有關機關或團體辦理。</p> <p>四、公告方式得擇一或併行辦理。</p> <p>五、明訂書面審查程序，確保在甄選進行前，對甄選人員專業或管理背景瞭解，以利覓得合宜人才。</p> <p>六、甄選委員會由本公司董事或專家學者及本公司經理部門高階主管組成，達到甄選過程之公正客觀目的</p> <p>七、根據特殊技術與重要管理人員性質不同，訂定二類面試評分標準，</p> <p>八、明訂本計畫甄選人員確定進用後，按其職務等級，依本公司權責劃分規定，分別送陳董事長或總經理核定。其中本計畫中副總經理及總稽核二項職務，依行政院人事行政總處 101 年 6 月 22 日院授人組字第 1010040659 號函及「行政院所屬各主管機關應報院核派(定)職務及作業程序一覽表」規定，應報交通</p>

訂定條文	說明
<p>處辦理。</p> <p>4. 書面審查：</p> <p>由本公司審查報名人員資格條件，遇所提送資料有專業或技術方面之判斷，得請相關業務單位協助審查；審查結果由人力資源處就符合資格人員擇優通知參加面試。</p> <p>5. 組成甄選委員會：</p> <p>由本公司董事或專家學者及經理部門高階主管組成，由總經理選定，並指定其中一人擔任主持人。</p> <p>6. 面試評分標準：</p> <p>特殊技術人員評分項目分基本資績(30%)、技術能力(70%)，重要管理人員評分項目分專業知識能力(20%)、實務作業經驗(20%)、領導管理能力(40%)、論述表達能力(20%)等（詳如附表二、三）。</p> <p>(二)委託辦理甄選：</p>	<p>部轉陳行政院核定。</p> <p>九、本計畫確定錄取進用人員，其試用方式，因本公司已訂有「新進人員試用期間訓練考核作業規定」，爰逕提列，以為適用。</p>

訂定條文	說明
<p>依政府採購法規定委託有關機關或團體辦理甄選。</p> <p>二、確定錄取：</p> <p>每個甄選人員，均以甄選委員評分總合之平均分數為其成績，面試成績未達 80 分者，或有半數以上委員考評分數未達 80 分者，為不合格；其餘合格者，按成績高低列冊，依本公司分層負責明細表之董事長及總經理權責劃分規定，由董事長或總經理核定錄取人員，但副總經理及總稽核應依規定報交通部轉陳行政院核定。</p> <p>三、試用：</p> <p>依本公司新進從業人員試用期間訓練考核作業規定辦理。</p>	
<p>捌、本計畫報交通部核定後實施，修正時亦同。</p> <p>本計畫適用上有疑義、補充說明、另訂規定等情形者，得由本公司在不超過本計畫規定範圍內逕予解釋、認定。</p>	<p>一、明訂本計畫實施及修正核定程序。</p> <p>二、為利甄選作業效率作業起見，針對本計畫適用疑義、補充說明、另訂規定等情形，在不逾規定範圍內，得授權由本公司逕予解釋或認定。</p>

桃園國際機場股份有限公司\_\_\_\_\_ (職務)甄選報名表

甄選職務		姓 名											照 片 黏貼處 (最近3個月內相片，並得使用電子照片)		
出 生 年月日	年 月 日	身分證 字 號													
性 別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	聯 絡 電 話	(日間) (手機)												
通訊住址															
電子郵件 信 箱															
最 高 學 歷	學校名稱	科系所(日/夜間部)										修業期間			
												自 年 月 至 年 月			
												自 年 月 至 年 月			
												自 年 月 至 年 月			
工作經歷 (本表格 不敷使用 時，得自行 延伸)	機構名稱	工作部門及職稱	職務內容										任職期間		
													自 年 月 至 年 月		
													自 年 月 至 年 月		
													自 年 月 至 年 月		
													自 年 月 至 年 月		
專業證照 (書)	證照(書)名稱	證件日期文號	核發機關										備註		
報名人簽名：		審 查 結 果	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格：												
年 月 日		審 查 人 簽 章													

(本表格不敷使用時，請自行延伸)

本人確認以上自傳及繳驗資料均無誤。

中華民國      年      月      日

**桃園國際機場股份有限公司**  
**(職務)特殊技術人員甄選面試評分表**

甄 選 人 姓 名			
評分項目	考評內容	比重	評分
基本資績	就應試人所具資歷符合甄選職務資格條件，並考量職務之職責程度及業務性質等需要考評。	30%	
技術能力	就應試人專業技術、發展潛能與業務需求等綜合考評。	70%	
合計		100%	
評語			
注意事項	1.未依規定時程到考者，請於「合計」欄中標示「缺考」兩字。 2.若評分有塗改，請簽名以示確認。 3.每個甄選人員，均以甄選委員評分總合之平均分數為其成績。 成績未達 80 分，或有半數以上委員考評分數未達 80 分者，為不合格。		
甄選 委員 簽名	<div style="text-align: right;">日期：     年     月     日</div>		



# 桃園國際機場股份有限公司

## (職務)重要管理人員甄選面試評分表

甄 選 人 姓 名			
評分項目	考評內容	比重	評分
專業知識能力	專業領域、核心能力、學習歷程。於職場中運用專業知識情形，是否具有創新、規劃、溝通及問題解決能力	20%	
實務作業經驗	職場之產業經歷、工作性質、工作期間、執行個案、與應徵職務關聯性及發展性。	20%	
領導管理能力	實際進行領導或管理個案作為，具體陳述如何透過團隊克服困難達成目標或從失敗案例中得到經驗及反省。	40%	
論述表達能力	從回應詢答過程中，對問題之整體歸納度、條理分析度及簡潔切合度。	20%	
合計		100%	
評語			
注意事項	1.未依規定時程到考者，請於「合計」欄中標示「缺考」兩字。 2.若評分有塗改，請簽名以示確認。 3.每個甄選人員，均以甄選委員評分總合之平均分數為其成績。 成績未達 80 分，或有半數以上委員考評分數未達 80 分者，為不合格。		
甄選委員簽名	<div style="text-align: right;">日期：     年     月     日</div>		