

# 桃園國際機場股份有限公司從業人員甄選作業實施要點

99.12.14 訂定  
101.06.19 修訂  
103.04.11 修訂

- 一、依據「國營事業管理法」第三十一條規定：「國營事業人員之進用，除特殊技術及重要管理人員外，應以公開甄試方法行之。前項甄試，以筆試為原則。其甄試方式、應考資格、應試科目、成績計算與錄取標準等事項，由國營事業主管機關定之。第一項特殊技術及重要管理人員，應由國營事業建立項目、職位及所需資格條件陳報主管機關，並上網公告。」訂定「桃園國際機場股份有限公司從業人員甄選作業實施要點」。
- 二、為辦理桃園國際機場股份有限公司（以下簡稱本公司）從業人員甄選作業，職務出缺遞補時，應辦理公開甄選，並得自行或委託有關機關或團體辦理。前項公開甄選，特殊技術及重要管理職務，採書面審查及面試方式，其他職務甄選作業，採筆試及面試方式。
- 三、辦理特殊技術及重要管理職務甄選之書面審查及面試作業，應分別組成委員會。書面審查委員會委員由人力資源處等公司內部成員組成，並由董事長指定之。面試委員會委員由本公司董事會、諮詢委員會成員或外部學者專家擔任，並由董事長邀請之。
- 四、辦理特殊技術及重要管理以外職務之甄選作業，如本公司自行辦理時，面試委員會委員由本公司人力資源處等公司內部成員組成，並由董事長指定之。如委託有關機關或團體辦理時，面試委員會委員分別由該機關團體及本公司派員組成；本公司參加部分之成員，由董事長指定之。
- 五、特殊技術及重要管理職務書面審查及面試委員以三至五人為原則；其他職務面試委員以三人為原則。
- 六、職務甄選作業以筆試及面試方式者，其分數比例應合併計算。
- 七、本公司辦理職缺甄選時，內部員工符合資格條件者均得報名參加甄選。
- 八、本要點經總經理核定後施行，修正時亦同。