

2022年10月30日九龙坡区事业单位联考A 类《综合应用能力》试卷



扫描二维码
下载**事考帮**APP

查看更多考试真题与解析

阅读下列材料，作答第1题至4题

材料1

国有林场是指依法设立的从事森林资源保护、培育、利用的具有独立法人资格的公益性事业单位或企业单位，经过半个多世纪的建设发展，截至目前，全国国有林场总数已达到4500余个，分布在31个省（自治区、直辖市）的1600多个县（市、旗、区）。现有职工总人数60余万人。2021年3月，全国绿化委员会办公室发布的《2020年中国国土绿化状况公报》显示，我国95.5%的国有林场被定为公益性事业单位。国有林区改革基本实现了政企分开、管办分离，改革任务基本完成。

2021年10月，国家林业和草原局为进一步规范和加强国有林场管理，促进国有林场高质量发展，组织修订了《国有林场管理办法》。该办法规定，国有林场应当依法对经营管理范围内的森林等自然资源资产进行统一经营管理，主要职责包括：按照科学绿化的要求和山水林田湖草沙系统治理的理念，组织开展造林绿化和生态修复工作；按照严格保护和科学保护的要求，组织开展森林资源管护、森林防火和林业有害生物防治工作；按照科学利用和永续利用的原则，组织开展国家储备林建设、森林资源经营利用工作；组织开展科学研究、技术推广、试点示范、生态文化、科普宣传工作；法律法规规定的其他职责。

位于长江流域的C省现有国有林场69个，党的十八大以来，C省国有林场以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真践行“绿水青山就是金山银山”的理念，以加强森林资源管理为核心，以创新体制机制为突破，以增强国有林场发展后劲为重点，以培育优质高效的森林资源为目标，全力推动国有林场持续健康发展，为筑牢长江流域重要生态屏障，建设山清水秀美丽C省发挥了重要作用。

材料2

按照事业单位法人年度报告制度的要求，2022年上半年，C省各国有林场陆续向林业主管部门提交了2021年度报告，以下是三个国有林场的年度报告摘录。

《青峰林场2021法人年度报告》摘录：

2021年共签订森林防火责任书165份，共复填或书写防火宣传警示标语5800余次条，刷新大幅固定标语或碑牌8块，新钉和更换铝塑宣传牌1600多块、向林内单位、住户、工矿企业、山庄，进出人员、车辆散发宣传资料24000余份；修订完善了林场《森林防火应急预案》，组织扑火应急队培训演练3次，扑火专业队集中拉练10余次；加强森林防火消防水泵、油锯、电筒和防火服装等物资储备，做好物资装备的维护检修。

全面完成2021年度松材线虫除治任务，共除治枯死、风倒、病死马尾松323株，除治面积4076.2亩，并验收合格；挂设APF-I型松墨天牛高效诱剂诱捕器40个，捕捉松墨天牛9262只，有效控制松材线虫病扩散蔓延；对银杏大蚕蛾等森林病虫害进行了药物防治。防治面积近200亩；签订合同，集中开展疫区除治清理工作，集中除治清理林场辖区内燕山管护站、治安管护站和箕箕湾管护站的所有疑似疫情松林2400亩。

建立健全林长制组织体系，建立完善林长制各项工作制度和职责，强化林长巡林护林，全面落实林长巡林护林工作，全年林场级林长巡林护林120人次，管护站级林长巡林护林685人次；林场现有12名专职护林人员常年巡山护林，按照考核既定目标，落实各项制度，加强管理，落实管护任务；在林场增设有林业标志，全年未发生一起盗伐滥伐，乱占林地现象。

《万顺林场 2021 法人年度报告》摘录：

2021 年国土绿化提升行动森林抚育项目实施了 950 亩，已经全面完成并通过了验收；协助市交旅集团实施完成了凤仪工作区的森林抚育，实施面积为 201.6 公顷；对凤仪管护站周边的 200 亩捐赠造林项目进行了抚育除草，有效促进了该地块桂花和紫薇苗木的生长；积极规划申报封山育林工程项目，于 2021 年 11 月开展了 8000 亩的封山育林工程，12 月全面完成并通过相关年度验收；积极编制林业保障性苗圃建设实施方案，结合林场实际完善保障性苗圃基地设施设备建设工程施工图设计，开展预算编制、评审和招投标工作，并且于 11 月中旬签订了施工合同，2022 年 5 月底完成保障性苗圃基地设施设备建设工程；加强育苗人员的技术培训，完成了桢楠、香樟、木荷 20 多万株的播种工作；完成了林场 2021-2030 年森林经营方案的编制工作。

积极动员组织全场职工打新冠疫苗，除别人因身体原因不能打外，其余职工全部接种完毕；积极组织党员干部下沉村社参与疫情防控工作，增强基层防控力量，全力打好疫情防控阻击战；对林场外来人员和外出人员建立台账按防疫要求落实相关措施，按照《市林业局 2021 年国有林场禁种铲毒目标（考核）责任书》要求。安排专人、配备专业仪器设备，做好林场禁种铲毒路查和记录工作，确保林区无罂粟出现，实现林场禁种铲毒“零目标”。完成国有林场改革后各项工作的启动，包括完善国有林场改革后的规章制度：完成森林经营方案的编制，并报市林业局备案；按照森林经营方案和国有林场中长期发展规划，开展国有林场森林资源保护、培育和基础设施建设等工作。

《松龙林场 2021 法人年度报告》摘录：

认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，按照《安全生产法》《市人民政府安全生产委员会关于印发安全生产年度监督检查计划制定与实施指导意见的通知》等法律法规要求，按计划实施监督安全生产建设监督检查，切实增强监督检查的科学性，规范性、实效性，促进林场安全生产走向规范化、法制化、标准化。

开展林场管护扶贫岗位开发，对已经聘请的管护人员和林场周边的脱贫户进行摸排，通过撤换或新增方式聘请 5 名脱贫户为林场管护员；通过社会购买服务方式临聘 7 人充实护林队伍，各管护站护林力量得到了加强，组织修订了《松龙林场信访维稳方案》，成立了信访维稳领导小组，及时了解一次性安置人员、危旧房改造相关人员的动态，做好相关人员政策宣传、解释工作，积极主动了解林场不稳定因素，并采取有效措施化解矛盾，全年未发生非正常信访事件。

按照林场 2021 年党建工作要点，明确党建工作目标任务，认真落实林场党支部理论学习计划。全年开展党史学习教育活动 12 次，召开支委会 12 次，党员大会 12 次，党员讲党课 4 次，党建各项制度落实到位；以开展作风建设提升年活动为契机，组织广大党员干部采取集中学习、个人自学、讨论交流等方式深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，精读细研党的十九大报告，《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》、《习近平扶贫工作重要论述》；与市林业局签订党风廉政建设和反腐败工作目标责任书，进行廉政风险点排查，共发现廉政风险点 2 个，建立防控措施 2 条。

材料3

“烟岚苍莽，绰有齐封。千里胜概，表为麓山。”这是古人对麓山的描绘。近日，国家林业和草原局公布了《依托林草资源发展生态旅游、森林康养典型案例》名单，“麓山林场践行‘两山’理论，当好林场改革排头兵”案例成功入选。60 多年来，三代麓山人一代接着一代干，他们在石坡上凿坑种树，从悬崖上取水滴灌，

石缝扎根、战天斗地，让麓山实现了从荒山秃岭到绿水青山，从绿水青山再到金山银山的美丽嬗变。

群山裸露，满目荒芜，狼獾相伴，狐兔奔走，这是麓山曾经的模样。经过麓山人多年植树造林，这里渐渐变得满山苍翠，但种了树、山绿了，很长一段时间，麓山人却依然贫困。“最困难的时候，120 多家债主轮流上门讨债。”麓山林场的老李说，“勤劳的麓山人让一座座荒山绿起来，也想通过一座座山林富起来，我们曾经积极探索‘以林业养副业、以副业养林业’的路子，却因不懂市场，连连亏损，日子过得十分艰难。”

2005 年底，残疾人老孙担任麓山林场场长，当时，林场累计负债数千万元。职工连续 8 个月领不到工资，甚至有职工称林场为“要饭林场”。“正常人都没办法，一个残疾人能怎样？”，职工们对新来的场长议论纷纷。老孙从小双腿瘫痪，中学毕业后，看过大门，收过破烂，在党和政府的关怀下，他成了区民政局下属福利厂的一名职工。后来由于工作出色，老孙成了一名优秀的机关干部。老孙到麓山林场前，就是当地一名颇受关注的“传奇人物”。

“接到上级的任命通知后，我当时是有压力，但我并没有犹豫，因为入党时，我就已经把自己的一切交给了组织和人民。”老孙说。在老孙的带领下，麓山人再次向林中“寻宝”。他用三年多的时间，为职工补发了工资，退还了集资支付补交了养老保险，逐步还清了借贷款。

“林场就是‘聚宝盆’，我们可以依托资源优势，大力发展森林旅游产业，建设全省第一家森林乐园。”老孙回忆说，2011 年他提出了一个“大胆”的想法。建设森林乐园，林场人当年辛苦种下的树一棵也不能动，只能拿钱租周围村庄的插花地，那资金从哪里来？“没有钱就自己干！”老孙坚定地说。老孙带着大家冒着寒风，搬木头、和水泥、砌石堰，干得热火朝天。第二年 7 月，全省第一家森林乐园开园，吸引了省内外众多旅游爱好者的关注。不久，十一旅游黄金周到来，麓山人以超前的意识和胆魄，为林场赚取了真正意义上的“第一桶金”。一时间，全省乃至全国的国有林场都来麓山参观学习。“当年就把所有前期投资的钱挣回来了。”老孙说，“让绿色赶走贫困，绿色才永不褪色。”麓山林场以国家级森林公园打造为契机，靠着在各项工作中“不等不靠、主动作为”的开拓创新精神，掀起了“二次创业”的高潮，并确立了在全国国有林场中率先实现现代化的发展目标。

为贯彻落实习近平生态文明思想，2017 年 6 月，麓山“艰苦创业教育基地”正式投入运营，每年接待全国林草系统和党政机关、企事业单位团队 4000 余个，参观学习近 10 万人次，近年来，以麓山林场为依托打造的麓山国家森林公园已迎接了数百万国内外游客。麓山林场全面形成了集生态旅游、红色教育、森林康养、分时度假、研学旅行等多层次、多领域的文化旅游格局。

麓山人不仅守住了青山绿水，打造了“金山银山”，还不忘积极走出去。他们过去“不懂市场”，现在却引领着市场，过去绿化荒山，现在绿化城市。“我们从几万元的单开始接，到现在有的工程承接额可以达到上亿元。”麓山林场徐副场长说，2012 年，麓山在全省国有林场中第一个成立了绿化工程公司，积极对外承揽绿化工程，打造林场业务支柱产业。2015 年麓山绿化工程公司被国家住建部批准为园林绿化一级资质企业。

随着国家脱贫攻坚、乡村振兴等战略的实施，麓山森林旅游、园林绿化、红色教育等产业还进一步带动了餐饮、住宿、出租、旅游商品等三产的发展。麓山林场通过多种形式帮助周边村民实现脱贫致富，不仅绿化美化了村庄，还广泛吸纳农民就业、创业。仅麓山绿化产业一项，每年就吸纳农村剩余劳动力用工达 5000 多个，有效促进了乡村振兴。不仅如此，自 2012 年以来，麓山林场还按照组织要求，接管、代管了 5 家濒临绝境的事业单位。在麓山，“大家一起吃苦、一起干活、一起奔小康、一起为国家作贡献”的理念深入人心，在麓山，人人都有人生出彩的机会。

如今，麓山林场职工每年的最低收入都在 10 万元以上，职工早就实现了“山上一张床，山下一套房”。职工子女到了入学年龄，都能到当地最好的学校接受教育，子女中考、高考时，家长也能放假陪伴。职工家家都

有私家车，很多护林员开着小轿车到偏远林区护林、防火。许多在林场干了一辈子的老职工感慨，“这样的生活就像从天上掉下来的一样。

”我是个残疾人，我之所以有今天，是党和人民养育了我，我的生命之树，只有深深地扎根在麓山，才能枝繁叶茂，硕果累累。”老孙说，他把自己的一切交给了党和人民，他一心只希望祖国发展更好，更多人能过上好日子。未来，麓山林场将着力建设科技林场、文化林场、智慧林场，实现生产经营、管理体制和管理方式现代化，全面推进林业高质量发展。

材料4

昌恬林场是C省林场改革成功的典范，近年来各项建设指标均位列全省国有林场的前列。2022年3月21日，恰逢国际森林日，受省林业厅指定，昌恬林场举办了全省国有林场“十四五”期间建设发展工作会议。全省国有林场的主要负责人参会，以下是部分参会代表的发言。

发言者甲：2015年中央出台《国有林场改革方案》，这些年来，国有林场改革取得巨大成功，职工普遍享有获得感、幸福感，林场的面貌有了明显改善，林场的社会地位空前提高。通过改革，彻底解决的长期以来国有林场“功能定位不清、管理体制不顺、经营机制不活、支持政策不健全”问题，实现了维护和提高森林资源生态功能作为改革的出发点和落脚点的初衷。如今，国有林场改革圆满收官，主动融入经济社会发展全局，谋划好未来一个时期的发展十分重要。

发言者乙：判断国有农场改革成效，不是看有多少个林场定性为公益型事业单位，不是看公益型林场占百分比高低，而是要看对林场改革定性与其在未来建设生态文明中所担负的使命责任是否相适应，与林场的主导产出是否相吻合。换言之，改革的成效要通过发展来体现。国有林场改革后的发展，要乘势推进国有林场现代化的长效机制建立。如果说林场改革理顺了体制，基本上解决保生态保民生，确保了林场的地位和职工队伍的稳定，往后则需要从同步于全国的现代化进程、按现代化林场的目标推进。就硬件强化而言，着力改善国有林场的装备、设施。要抓住实施“十四五”规划的契机，把林场的发展纳入地方国民经济和社会发展全局，林场的基础设施建设、提升生态产品供给能力等要有稳定的财政经费等渠道并予以保障，林场的产业发展、产品开发等需要国家扶持并拓展金融信贷的渠道注入。从软件优化看，国有林场要按照现代化林场的方向，练就内功，做到精细化管理，创新发展。

发言者丙：过去，林场的主要精力放在求生存、求温饱上，社会上对林场的情况不太了解，也不太关注。在贯彻落实习近平生态文明思想的大背景下，政府对林场更加重视，社会对林场的需求更加强烈，更为多元，建设发展的标准要求也更高。国家提出遵循多功能经营理念，分类经营、分区施策。森林经营是林业的永恒主题，要求所采取的经营措施能达到森林可持续性，森林保持健康的生长态势，为人民群众持续提供所需要的产品和服务。林场改革后，我们应继续全力抓森林经营，无论是公益林还是商品林都需要经营，只有通过全周期经营，才能保证林场的健康、稳定、优质和高效。为此，还需要建设一支担负新时代新使命的职工队伍。队伍建设和内部管理要上水平，以适应林场的定性和主导产出的变化。与之相适应的是，林场内设机构、管理运行机制要及时重组再造，优化年龄结构和知识结构，完善岗位设置，建立职工绩效考核激励约束机制。强化职工培训和知识更新，增强职工担当奉献精神。

发言者丁：我省大部分国有林场承担着国家木材战略储备基地、速生丰产林建设、木本粮油、茶桑果药、人造板加工、生态旅游、森林康养等多种产业职能。林场发展产业，是积极平衡并满足快速增长的社会市场的多样化需求、增加有效供给的需要，也是为财政减负、为地方政府分忧、加速自身发展提升的需要，更是有效吸纳

农村富余劳动力、优化农业和农村经济结构、解决“三农”问题的重要途径。践行“两山”理论，国有林场最有优势，也应该大有可为。定性为公益二类事业单位的林场，可以在科学保护森林前提下合理开发利用资源，增加对社会的有效供给，创造经济效益反哺自身发展；对定性为公益一类事业单位的林场，发展产业需要尽快研究相关配套政策的调整完善，确保有市场前景、符合森林资源开发原则、可持续性强的产业不停滞、不萎缩，还应创造条件把它们做大做强。

发言者戊：新时代的林业产业，在完成林场改革后要主动置于国家经济全局，站高一点、看远一些，不仅盯着现实市场，还应开拓潜在市场。要研究社会需求的多样性、多层次，提高对市场反应的灵敏度，寻求产业发展新的增长点。用多途径去实现森林多功能的挖掘、发挥，以满足开拓社会多层次的多样化需求。要提升林业产业基础能力和产业链水平，打造未来发展的新优势、新格局，推动林业产业供求在更高层次、更高水平实现动态平衡，增强林业产业高质量发展的内生动力。林业产业兴旺与否，本质上取决于是否善于掌握区域市场、全国市场、国际市场需求的变化。国家颁布的《健康中国 2030 规划纲要》提出，今后较长的一个时期，全国大健康产业会有加速发展之势，林业、林区、林场可以大有可为。总之我们应把握新时代的新需求、新要求，立足以国内循环为主，加大研究实现全面小康后人民群众的消费动向，从木材、林下经济、中药材等林产品实物量的供给到生态旅游、森林康养等健康需求，着力在林业供给侧改革上做足文章，并在产业链延伸、跨界融合等方面拓展。这不仅需要我们每一个国有林场积极开拓进取，更需要林业主管部门的指导和帮助。

材料5

近年来，我国多地频繁发生森林火灾，造成巨大的人员伤亡和财产损失。在火灾高发的背景下，国有林场森林防火工作引发了社会各界的高度关注，也对国有林场森林防火工作提出了更高的要求。近日，有群众举报，C省H县万和林场存在严重的森林防火隐患，接报后，省林业厅高度重视，及时派出检查组深入万和林场展开暗访。以下是检查组暗访时掌握的情况。

万和林场地处H县偏远山区，面积65万亩，森林蓄积478万立方米，属高风险火险区，林场部分区域没有手机信号、无线网络信号，林场与多个场镇毗邻、周边人员出入复杂，森林防火难度大、防火形势严峻。

检查组了解到，林场设置有流动防火宣传车，在村民聚居比较集中的地方张贴了森林防火宣传标语，也与辖区的乡镇、村、学校、毗邻单位签订了森林防火联防协议书，但这些举措的效果并不理想。从随机采访的群众口中得知很多群众认为森林防火是政府的事，与自己无关。所以林场周边甚至林场内的季节性烧田坎、秸秆、烧纸、烧香、野炊等事件时有发生。

距离万和林场不远处有一片散生性林场，森林面积约4万亩，共有30余块林地，分散在8个乡镇的27个村，民情、山情、林情异常复杂。林地内有众多可燃物，一旦发生火灾，扑救难度大，火灾蔓延至万和林场的可能性极高。村民即便不进入万和林场烧香、焚烧秸秆、燃放烟花爆竹，而在这片散生性林场的任何一块林地进行上述活动，都增加了森林火灾发生的概率，加大了林场森林防火管理难度。

万和林场某工作人员向检查组透露，林场森林防火装备落后。由于资金不足或资金投入不到位等原因，林场近几年都没有及时更换、更新防火设备，监控设备大多处于年久失修状态，对森林火险的隐患排查十分不利。不仅如此，林场内本应配备的救火设备、逃生设施等存在明显缺漏，铁镐、强光手电等物品明显缺乏维护，在紧急情况下根本派不上用场。林场内一些地方坡度大、消防通道建设滞后。此外，林场的防火队伍人员流动性大、人员配备不足、年龄结构也不合理。

检查组暗访结束后，以省林业厅的名义向H县林业局下达了《关于加强H县森林防火工作的整改意见书》。

意见书指出，要充分意识到森林防火工作的重要性，进一步加强森林防火宣传工作，切实提高全社会森林防火意识。H 县应开展全方位的森林防火宣传工作，县、乡镇、村三级召开森林防火会议，落实森林防火工作。要以更加积极有效的方式加大森林防火宣传力度，可创新新媒体应用，在传统宣传方式的基础上，应用微信、微博、抖音等平台加强森林防火宣传，同时定期公布森林火灾及违规用火查处情况，要做好对重点人群的宣传教育工作，尤其是对留守老人、林区散居农户、广大中小学生加强宣传。要引导推崇文明祭祀，减少放鞭、烧香、烧纸等行为，降低森林火灾发生的风险。

意见书提出，国有林场森林防火工作离不开防火队伍的支撑，要高度重视森林防火队伍体系建设工作。要加强国有林场护林员队伍建设，明确其职责、巡护路线、区域范围等，确定考核办法与奖惩办法，提高其薪资待遇，为其购买意外保险。要为专职护林员配备 GPS 卫星定位设备，确保上线率高于 90%，加大对无信号、无网络区域的通讯基础设施建设力度。在国有林场森林火险期内，各村应成立不少于 10 人的防火巡逻队伍，认真巡查野外火源。要充分发挥各乡镇、村社民兵应急分队的作用，高标准组建林场防火队伍。要加大大国有林场森林防火经费投入力度，设置专项资金，做好资金监管，及时更新救火器材、物资，对各类防火、预警设施设备加强管理维护，确保其功能正常。要定期进行森林火灾扑救安全培训，提高国有林场森林防火人员的火灾扑救能力。

意见书提出，要完善国有林场森林防火预警、应急机制。要制定完善国有林场森林火灾应急预案并严格执行，切实提高森林火险等级预报频率、质量，尤其是在春节、清明节等火灾高发时节以及大风、高温少雨天气状况下，严格落实森林火险预警工作。要定期做好森林防火信息提示工作，不断扩大提示信息覆盖面，完善森林防火信息提示网络。要落实国有林场森林防火重点地段包片责任制，建立齐抓共管的森林防火责任制度。要特别重视现代化火情信息网络构建，形成广覆盖的野外火源监测报告网络，做到有火就报、报扑同步，保证国有林场森林火情信息畅通，及时发现火情并落实扑救工作。

1. 第一题：C省林业厅计划在森林资源丰富的Y县西建一家国有林场。假如你是 Y 县现有某国有林场负责人，县林业局请你代拟一份“新建国有林场十年发展规划”请参考“材料二”中的三份年度报告，拟写该规划中，“国有林场日常工作职责”板块的要点。（25 分）
要求：结合材料，内容全面、分条列项。语言流畅，字数不超过 150 字。
2. 第二题：麓山林场美丽嬗变的事迹吸引了全国越来越多的同行前来学习“取经”，林场设置了讲解员岗位，专门为远道而来的客人讲解麓山故事。假如你是麓山林场相关工作人员，请根据“材料三”，拟写“麓山林场美丽嬗变的原因”，作为讲解词的一部分。（30 分）
要求：结合材料、内容全面，分条列项，语言流畅，字数不超过 300 字。
3. 第三题：假如你是昌恬林场的主要负责人，按照上级工作安排，请根据“材料四”，为本次会议拟写一份会议纪要，供 C 省林业厅有关领导参阅。（45 分）
要求：结合材料、内容全面，结构完整、语言流畅，字数不超过 500 字。
4. 第四题：H 县林业局接到《关于加强 H 县森林防火工作的整改意见书》后，立即组织研究实施，并向万和林场下达了整改通知书，要求万和林场在一个月上报整改工作情况。假如你是万和林场工作人员，请根据“材料五”，拟写一份整改工作情况的报告，提交给 H 县林业局。（50 分）
要求：结合材料、内容全面、结构完整、语言流畅，字数 1000-1200 字。

扫描二维码
前往 APP 对答案、看解析



下载事考帮APP
可在线练习本套试卷，查看真题解析