

第一篇 政策篇

第 1 问：什么是军队文职？

国务院、中央军委在2017年9月27日颁布实施的《中国人民解放军文职人员条例》中，对文职人员给出明确定义：是指在军民通用、非直接参与作战（不用扛着枪上战场）且社会化保障不宜承担的军队编制岗位，从事管理工作（管理岗）和专业技术工作（专技岗）的非现役人员（无军籍，不涉及退伍），是军队人员的组成部分。

第 2 问：军队文职人员是什么身份？

新颁布的《中国人民解放军文职人员条例》对文职人员身份也作了明确规定，即在国家层面，明确文职人员依法享有国家工作人员相应的权利，履行相应的义务。在军队层面，明确文职人员是军队人员的组成部分。这样定位反映了文职人员的职业特点，有效解决了以往身份模糊不清的问题，可以说身份比肩公务员，让每个文职人员都有一种自豪感。

（延伸解读：可以从三个方面加以理解：一是文职人员享受国家工作人员相应的权利，履行相应的义务；二是文职人员是军队人员；三是文职人员是党的干部。

文职人员在军队中地位：政治上同等对待，工作上同等重要，生活上同等关心。有的人不了解文职人员制度，认为文职人员是服务军官的，是“配角”，是“从属”，这种认识是完全错误的，军队文职人员管理规定中明确：文职人员与文职人员，文职人员与军队其他人员之间，在政治上一律平等，相互之间是同志关系。依据隶属关系和行政关系，构成首长与部署、上级与下级或者同级关系。部署、下级必须服从首长、上级。比如说，文职人员副院长，他也就是院领导，下级军官见到他就属于下级见到上级，也要给他敬礼。）

第 3 问：军队文职有哪些类别？

文职人员岗位分为管理岗位、专业技术岗位两种类别，简称管理岗和专技岗。

管理岗位是指担负领导职责或者管理任务的工作岗位。

专业技术岗位是指从事专业技术和专业技能工作，具有相应专业技术、专业技能水平和能力要求的工作岗位。

第 4 问：军队文职人员主要在哪些单位工作？

目前，文职人员主要编制在军级以上机关和非作战部队，比如院校（国防大学）、医院（解放军总医院）、科研院所（防化研究院）、文体单位（解放军艺术团）、干休机构和房地产管理部门等，主要从事教学科研、工程实验、医疗卫生、文艺体育、图书档案等专业技术工作和事务性管理保障工作。

第 5 问：军队文职有没有编制，怎样建立劳动关系？

军队文职是军队编制岗位，实行委任制和聘用制相结合的任用方式。通过军队文职考试后参加工作的人员是通过聘用制方式任职。

第 6 问：军队文职都有哪些级别？

管理岗位由高到低分为九个等级，即部级副职、局级正职、局级副职、处级正职、处级副职、科级正职、科级副职、科员、办事员；

专业技术岗位分为高级、中级、初级岗位，由高到低设一级至十三级。其中 1-4 级为高级，5-7 级为副高级，8-10 级为中级，11-13 级为初级。

第 7 问：军队文职福利待遇如何？

军队建立统一的文职人员工资制度，工资构成包括基本工资、津贴、补贴等，现行标准是应届毕业本科生、硕士生、博士生试用期满后到手月工资分别约为 9000 元、9500 元、11000 元。

这些还不包括以下相对隐形的收入和福利：

1. 五险一金，均参照国家工作人员的最高标准和比例缴纳。比如，住房公积金目前是按照上一年度月平均工资的 24% 确定（个人和单位分别缴存 12%），现行标准最低都在

2000 元以上。比如，社会保险，参照国家公务员和事业单位工作人员办法参保。同时，军队根据国家有关规定，为文职人员建立补充保险。平时看病享受社保待遇，军队给予医疗补助；执行军事任务期间免费医疗。

2.科研岗位等级津贴，根据承担和参与的科研项目和科研工作，按相应的专业技术职务逐月发放，现行标准是正高 3000 元/月，副高 2500 元/月，中职 2000 元/月，初职 1000 元/月。

3.科研绩效津贴，按照科研项目研究经费数额的一定比例核发，科研项目组成员和科研管理人员均可享受。

4.课时费，根据承担的教学任务，按相应的专业技术职务发放，现行标准是高职 60 元/课时，中职 50 元/课时，初职 40 元/课时。

5.奖励工资，考核结果称职以上的，按本人 1 个月的工资收入每年发放，计发奖励工资的工资收入项目，主要包括基本工资、基本津贴补贴。

6.文职人员按照现役干部的享受范围、条件和标准，执行防暑降温费、独生子女父母奖励费、子女保育教育费、独生子女父母退休奖励费、独生子女家庭特别扶助、夫妻两地分居费等福利待遇制度；现行标准每月还报销 200 元通信费。

7.文职人员探亲休假、交通补助、健康体检和子女入托等，按照军队有关规定执行。除此之外，有些单位还有伙食补助等。

第 8 问：军队文职的工资水平怎样，具体构成是什么？

军队建立统一的文职人员工资制度。

管理岗和专业技术岗的文职人员工资包括基本工资、津贴、补贴、奖励工资等，工资水平与现役军官基本相当，总体上要高于地方同类人员。

基本工资=岗位工资+级别工资+工龄工资

基本津贴补贴=工作性津贴+生活性补贴+军队服务津贴；

特殊津贴补贴包括特殊岗位津贴补贴和特殊贡献津贴等；

奖励工资：符合享受奖励工资条件的文职人员，当年工作时间超过半年的，奖励工资标准为本人 1 个月工资收入；当年工作时间半年以内的，奖励工资标准为本人半个月的工资。

以高校毕业生为例，文职人员的**工资标准**：（含住房补贴）

本科毕业生试用期满转正后为 9000 元左右；

硕士研究生试用期满转正后为 9500 元左右；

博士研究生试用期满转正后为 11000 元左右。

（因各地经济发展水平差异，各地文职工资薪酬也有一些差异。参考数据来自《军事科学院防化研究院 2021 年文职招考和人才引进宣传手册》）

第 9 问：军队文职有假期吗？

军队文职享受周末双休+法定节假日+文职特殊假，不安排值班加班即可正常休息。

（1）探望配偶

探望配偶方面，每年给予一方探亲假一次，共计 30 天，加路途。

（2）探望父母

①未婚员工探望父母，每年给假一次，共计 20 天。当然也可根据实际情况，两年给假一次，共计 45 天；

②已婚员工探望父母，每 4 年给假一次，共计 20 天。加路途。

第 10 问：军队文职人员的工作时间怎么安排，需不需要出操训练？

《军队文职人员管理若干规定（试行）》明确，文职人员应当遵守用人单位作息制度，工作时间按照国家机关、事业单位工作人员工作时间有关规定执行，通常不参加早操。一般入职初期需要出操训练，主要是对于队列进行训练，后期升国旗等特殊时间需要出操，其余时间通常不参加早操。

第 11 问：军队文职有没有福利分房，住房方面有保障吗？

文职人员实行社会化、货币化保障政策，可以租住用人单位的宿舍，符合条件的可以租住公寓住房；文职人员的住房公积金、住房补贴和房租补贴参照现役军官政策确定的标准执行，符合规定条件的人员，军队可以增发住房补助。

第 12 问：军队文职入职后有没有试用期？

聘用合同期限一般为3年至5年。流动性强、专业技术和技能水平要求不高的岗位，聘用合同期限为1年至3年。从高等学校应届毕业生中招录聘用的文职人员，首次订立的聘用合同期限为5年。

在军队工作已满25年，或者在用人单位连续工作已满10年且距国家和军队规定退休年龄不足10年的文职人员，提出订立聘用至退休的聘用合同的，用人单位应当与其订立聘用至退休的聘用合同。

首次订立聘用合同的，可以约定试用期，试用期一般不超过6个月。其中，聘用合同期限为1年以上不满3年的，试用期一般为2个月；聘用合同期限为3年至5年的，试用期一般为6个月。订立以完成一定工作任务为期限的聘用合同的文职人员，以及现役军人转改的文职人员不实行试用期。直接引进的高层次和特殊专业文职人员，根据需要可以缩短试用期或者不实行试用期。

第 13 问：军队文职入职后会经过培训吗？

军队根据文职人员履行职责、改善知识结构和提高职业能力需要，对文职人员实施分级分类培训。文职人员的培训，分为岗前培训、在岗培训、专业培训和任务培训。

第 14 问：军队文职入职后能否调动岗位？

因工作需要，文职人员可以在用人单位内部交流使用；工作特别需要的，可以在本专业领域跨用人单位交流使用。

第 15 问：文职人员在工作中也会有各类考核吗，考核不过会不会辞退？

文职人员的考核，分为平时考核、年度考核和聘期考核。有试用期的文职人员，应当组织试用期考核。晋升领导职务的文职人员，应当组织任职前考核。

文职人员年度考核和任职前考核结果，分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。试用期考核和聘期考核结果，分为合格、不合格两个等次。

培训情况和考核结果，作为文职人员职务任免、岗位等级调整、工资待遇确定、奖惩实施、续聘竞聘和辞退解聘等的主要依据。

第 16 问：文职人员如何晋升岗位？

文职人员晋升岗位等级，应当达到最低任职年限、具备相应资格条件，且在规定最低任职年限内的年度考核结果等次均为称职以上。

文职人员晋升岗位等级，在现等级岗位任职的最低年限：

① 管理岗位局级正职、局级副职分别为 5 年，处级正职至科级正职分别为 4 年，科级副职以下分别为 3 年；

② 专业技术高级、中级、初级岗位，分别为 4 年、4 年、3 年。

文职人员的岗位等级，一般应当逐级晋升。表现特别优秀的可以提前晋升，表现特别优秀、工作特别需要的可以越级晋升。

第 17 问：文职人员有没有专属服装？

文职人员统一着文职人员制式服装，分为礼服、常服、作训服和标志服饰 4 个系列。礼服和常服不再区分军兵种，除夏常服为浅冰绿色外，其余均为深孔雀蓝色；作训服采用本单位现役人员作训服装品种。具体如下：

1. 文职人员履行岗位职责时，应当着军队统一式样的文职人员服装，佩带文职人员胸标。文职人员服装和胸标的式样及其供应管理办法另行规定。
2. 文职人员参加作战、军事演习、军事训练和处置突发事件时，应当着作训服，佩带单位臂章。文职人员着作训服时，应当遵守有关着装和军容风纪的规定。
3. 文职人员非因公离开营区时，应当着便装。
4. 文职人员与军人之间、文职人员之间，当文职人员着便装或者文职人员服装时，相互不敬礼；当文职人员着作训服时，可以参照军人礼节的有关规定相互敬礼。

第 18 问：文职人员能否随意携带手机，接打电话？

不同岗位的规定不同，大部分单位可佩戴手机，自由通话；少数涉密单位等有所限制。

第 19 问：文职人员能否出国旅游？

在因私出境上，文职人员可以利用休假探亲时间出境旅游，每年不超过两次。

第 20 问：文职人员看病有什么优惠政策吗？

文职人员平时看病享受社保待遇，军队给予医疗补助；执行军事任务期间免费医疗。

第 21 问：文职人员怀孕休产假怎么算？

根据《中国人民解放军计划生育条例》第三十条规定，女文职人员符合晚育规定生育第一个子女时，除按照国家规定享受 98 天产假外，增加产假 90 天。男方为军队人员，夫妻异地居住，享受探亲假的，在女方分娩当年给予护理假 15 天。

第 22 问：军队文职也有退休吗，退休后享受什么待遇？

文职人员符合国家和军队规定退休条件的，应当退休。工作特别需要的，可以适当延长退休年龄，但是不得超过规定年龄 5 周岁。

文职人员退休后，享受国家和军队规定的相应待遇。

第 23 问：文职人员可以辞职吗？

文职人员可以依法辞职或者单方面解除聘用合同。

有下列情形之一的，文职人员不得辞职或者单方面解除聘用合同：

- (1) 国家发布动员令或者宣布进入战争状态时；
- (2) 部队受领作战任务或者遭敌突然袭击时；
- (3) 参加军事训练、非战争军事行动或者承担作战支援保障任务期间；

- (4) 正在承担国家和军队重大任务，且须由本人继续承担的；
- (5) 正在接受审计、纪律审查，或者涉嫌犯罪，司法程序尚未终结的；
- (6) 法律、法规规定或者聘用合同约定的其他情形。

第 24 问：文职工作期间取得的资格证书，退出军队后会不会收回？

文职人员退出军队后，在军队工作期间取得的专业技术资格和职业资格仍然有效。

第 25 问：军队文职能干一辈子吗？

虽然是聘用制，只要在工作岗位好好工作，表现良好，年度考核符合要求，就可以申请本岗位最高工作年限。文职人员是可以在部队干到退休的。

第 26 问：人民武装部是什么单位？

人民武装部是中国人民解放军在县(旗、县级市、市辖区)设立的一级组织，是本地 区的军事领导指挥机关，是同级地方党委的军事部兼同级人民政府的兵役机关，是同级 地方党委人民武装委员会的组成单位及其办事机构。主要负责后备力量建设和战备工作、兵役和动员工作，指挥民兵作战等。

第 27 问：干休所主要的工作内容是什么？

干休所，是指军队管理的离职干部休养所和军职以上退休干部休养所。干休所工作的主要任务是贯彻党、国家和军队关于离休退休干部工作的方针、政策和法规制度，做好离休退休干部的服务保障和教育管理工作，努力为离休退休干部安度晚年创造良好的环境和条件，保障离休退休干部老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐。

第 28 问：助理讲师岗位和助教岗位有什么区别？

助理讲师岗位属于中教岗，助教岗位属于高教岗。

高教是高等教育的简称，主要针对级别较高的军队人员进行培训，根据不同的专业方向讲授不同的内容。高教在部队文职岗位中共分为四个级别，级别由低到高分别是：助教、讲师、副教授和教授。

中教全称叫中等教育，主要针对的是级别稍低的士兵进行授课培训，同样是根据讲授专业方向不同确定讲课内容。中教一共分为四个级别，由低到高分别是：助理讲师、讲师、高级讲师和教授。

第 29 问：预选对象是什么，是不是预选对象都会被录用？

用人单位按照计划招考人数 1:1.2 的比例，根据报考人员总成绩由高到低确定预选对象，并及时告知本人是否被确定为预选对象。简而言之，录用 1 人的岗位，会有 2 人被确定为预选对象，经过后续的政审、体检等筛查，如果排第一的考生都顺利通过了，则第一名会上岸，第二名落选。如果第一名弃权或未通过后续政审体检，则第二名上岸。

第 30 问：政审都考查哪些内容？

军队文职的政审全称为政治考核和综合考察。政治考核主要考察政治面貌、宗教信仰、遵纪守法以及主要社会关系等情况；综合考察主要考察现实表现、综合素质和业务能力。

第 31 问：政审主要会通过什么方式进行？

1. 审核证件、查阅档案、当面核实、发函调查；
2. 利用公安机关信息网络系统，对文职人员聘用对象及其家庭成员、主要社会关系成员个人身份信息、违法犯罪记录等进行核查；
3. 借助国家有关部门组织资源，对文职人员聘用对象出国(境)情况进行全面审查，确保政治考核范围和行为领域全覆盖。

第 32 问：哪些情况会导致政审不通过？

政治不合格情形，主要包括：

1. 编造或传播有政治性问题言论;
2. 参加、支持民族分裂、暴力恐怖、宗教极端等非法组织和活动;
3. 与国(境)外政治背景复杂的组织或人员有联系,被有关部门记录在案;
4. 曾受到刑事处罚、行政拘留等;
5. 有涉及淫秽、色情、暴力和非法组织标志等文身;
6. 被开除公职、责令辞职、开除党籍、开除学籍、开除团籍或受到严重纪律处分;
7. 家庭成员、主要社会关系成员因危害国家安全受到刑事处罚或为非法组织成员,等等。

第 33 问: 文职体检主要考核哪些项目, 标准是什么?

第一条 男性身高 160cm 以上, 女性身高 155cm 以上, 合格。

第二条 体重符合下列条件的, 合格:

(一) 男性: 不超过标准体重(标准体重 $\text{kg} = \text{身高 cm} - 110$) 的 30%、不低于标准体重的 15%;

(二) 女性: 不超过标准体重的 20%、不低于标准体重的 15%。

第三条 颅骨缺损、颅脑畸形、颅脑手术史、脑外伤后综合征, 不合格。

第四条 颈部运动功能受限、明显斜颈、三度单纯性甲状腺肿, 不合格。

第五条 存在功能障碍的骨、关节、软组织伤病和畸形, 慢性骨髓炎, 不合格。

第六条 恶性肿瘤、影响功能的良性肿瘤, 不合格。

第七条 难以治愈且影响正常履行职责的皮肤病、传染性皮肤病, 不合格。

第八条 淋病、梅毒、软下疳、性病性淋巴肉芽肿、非淋菌性尿道炎、尖锐湿疣、生殖器疱疹, 包括实验室检查发现阳性结果, 不合格。

第九条 血压在下列范围, 合格:

(一) 收缩压 $\geq 90\text{mmHg}$, $< 140\text{mmHg}$;

(二) 舒张压 $\geq 60\text{mmHg}$, $< 90\text{mmHg}$ 。

第十条 心率在下列范围, 合格:

(一) 心率 60~100 次/分;

(二) 心率 50~59 次/分或者 101~110 次/分, 经检查系生理性。

第十一条 风湿性心脏病、心肌病、冠心病、先天性心脏病、克山病等器质性心脏病，不合格。

但先天性心脏病不需手术者或者经手术治愈者，合格。

第十二条 慢性支气管炎伴阻塞性肺气肿、支气管扩张、支气管哮喘，不合格。

第十三条 严重慢性胃、肠疾病，肝脏、胆囊、脾脏、胰腺疾病，肝内胆管结石，有梗阻的胆结石，不合格。

下列情况合格：

（一）胃溃疡或十二指肠溃疡已愈合，1年内无出血史，1年以上无症状者；

（二）胆囊摘除术后无严重并发症者。

第十四条 急慢性肾炎、慢性肾盂肾炎、多囊肾、肾功能不全、先天性或者获得性缺失一侧肾脏、肾脏移植史、肾盂积水、有梗阻的泌尿系统结石，不合格。

第十五条 糖尿病、尿崩症、肢端肥大症等内分泌系统疾病，不合格。

下列情况合格：

（一）II型糖尿病血糖控制在正常范围内；

（二）甲状腺功能亢进治愈后1年无症状和体征者。

第十六条 红斑狼疮、皮炎、多发性肌炎、硬皮病、结节性多动脉炎、类风湿性关节炎等各种弥漫性结缔组织疾病，大动脉炎，不合格。

第十七条 严重食物、药物和其他物质过敏及严重过敏体质的，不合格。

第十八条 血液病，不合格。单纯性缺铁性贫血，血红蛋白男性高于90g/L、女性高于80g/L，合格。

第十九条 艾滋病、病毒性肝炎、结核、流行性出血热、细菌性和阿米巴性痢疾、黑热病、伤寒、副伤寒、布鲁氏菌病、钩端螺旋体病、血吸虫病、疟疾、丝虫病，以及其它传染病，不合格。

下列情况合格：

（一）急性病毒性肝炎治愈后2年以上未再复发，无症状和体征，实验室检查正常；

（二）原发性肺结核、继发性肺结核、结核性胸膜炎、肾结核、腹膜结核，临床治愈后3年无复发（水面舰艇人员、潜艇人员除外）；

（三）细菌性痢疾治愈1年以上；

(四) 疟疾、黑热病、血吸虫病、阿米巴性痢疾、钩端螺旋体病、流行性出血热、伤寒、副伤寒、布鲁氏菌病，治愈 2 年以上，无后遗症；

(五) 丝虫病治愈半年以上，无后遗症。

第二十条 癫痫或者其它神经系统疾病及其后遗症，不合格。

第二十一条 精神障碍、精神分裂症、转换性障碍、分离性障碍、抑郁症、躁狂症、神经症、人格障碍、智力低下、梦游、遗尿症、精神活性物质滥用和依赖，以及其它精神类疾病，不合格。

第二十二条 影响语言正常表达的口吃，不合格。

第二十三条 不能通过军队聘用文职人员心理检测专用软件检测和结构性心理访谈的，不合格。

第二十四条 双耳均有听力障碍，在佩戴助听器情况下，双耳在 3 米以内耳语仍听不见者，不合格。

第二十五条 任意一眼矫正视力低于 0.8（标准对数视力 4.9）或有明显视功能损害眼病者，不合格。

第二十六条 唇、腭裂及唇裂术后明显瘢痕，不合格。

第二十七条 夏季着短装身体裸露部位有文身的，不合格。

第二十八条 未纳入体检标准，但影响正常履行职责的其他严重疾病，不合格。

第二十九条 聘用紧缺人才和高层次人才，身高、体重、视力等标准可适当放宽。第

三十条 本标准自发布之日起试行。

第 34 问：签订聘用合同时，第一次一般会签几年？

文职人员聘用合同期限一般为 3 年至 5 年，高校应届毕业生首次订立合同的期限为 5 年。

第 35 问：第一学历和第二学历有什么区别？

第一学历即国民教育系列的普通全日制教育的学历，原本是指由第一教育局颁发的学历，现今通常是指国民教育系列的普通全日制教育的学历，毕业证书上写着普通高等学校毕业证书的则为第一学历。成人高中、高等教育自学考试、成人高考等其它继续教

育形式则是由各省第二教育局负责，颁发的学历则称为第二学历，第二学历指的是这种非脱产学习形式获取的学历。

第 36 问：除了一线城市，其他可以解决户口吗？

文职人员办理落户、工作居住证或者具有同等效力的证件，以及配偶子女随迁等，应当与聘用单位所在地党政机关、事业单位录用、聘用人员，或者当地因经济社会发展需要引进的紧缺人才同等对待，并执行相应的规定。

第 37 问：一线城市，比如说北京，是否可以解决北京户口？

北京市为军队开辟了一条绿色通道，博士、硕士、本科应届毕业生，年龄分别不超过 35 岁、27 岁、24 岁的，都有机会办理北京市户口，社会人员工作满一定年限以后可以办理北京市居住证（绿卡）。

（参考数据来自《军事科学院防化研究院 2021 年文职招考和人才引进宣传手册》）

第 38 问：文职是否每天都需要训练？

文职人员平常不参与训练。《军队文职人员管理若干规定（试行）》明确用人单位根据实际需要，可以组织文职人员开展队列、军事体育等训练活动，训练活动可以安排在下午工作（操课）时间的最后 1 小时进行，文职人员通常不出早操。

第 39 问：入围比例是什么意思？

入围比例指的是进面比例，例如如果招录 1 个人，入围比例是 3:1；则进面的人数就是按照笔试成绩从高到底前三名进面。如果招录 2 个人，入围比例是 5:1；则进面的人数就是按照笔试成绩从高到底前十名进面。依次类推。

第 40 问：军队文职有没有警察招考的体测项目？

文职招考分为笔试、面试，不含体能测试。

军队文职招录不考察体能测试。体能考核是入职后才会有的，一般在晋升、任期考核时进行。

第 41 问：军队文职完整的招考流程是什么？

军队人才网公布招考信息——报名及初审——统一笔试——确定入围人员名单——组织面试——确定预选对象——政治考核和综合考察——体格检查——成绩查询——确定拟录用对象——办理录用审批手续。

第 42 问：军队文职博士岗真的免笔试吗？

2020 年起，对博士招考岗位，符合学历学位等规定报考条件且通过报名初审的报考人员，经中央军委政治工作部审批后，可以免笔试直接参加面试。

第 43 问：军队文职招考有没有加分政策？

对通过报名资格条件审核且取得全军统一考试有效成绩的军烈属等人员，实行加分优待政策。其中，军队烈士、因公牺牲军人的配偶子女，公共科目考试成绩加 10 分；现役军人、当年退役军人、在职病故军人和现役干部转改文职人员的配偶子女，以及在军队工作年限满 5 年以上的未纳编原社会招聘文职人员、社会聘用人员和服役年限满 5 年以上且被评为优秀士兵或者获得嘉奖以上奖励的退役优秀大学生士兵，公共科目考试成绩加 5 分。

军队派遣执行一线新冠肺炎疫情防控救治任务的未纳编原社会招聘文职人员、非现役公勤人员、社会聘用人员和退役大学生士兵，在符合上述规定加分条件的基础上，公共科目考试成绩可以再加 5 分。其中，属于军队烈士、因公牺牲军人的配偶子女的，累计加分不超过 15 分；属于现役军人、当年退役军人、在职病故军人和现役干部转改文职人员的配偶子女的，累计加分不超过 10 分。

第 44 问：考军队文职和入伍是否冲突？

按理来说是不冲突的，是两种选择方式。但是应征入伍审核通过如果不去会纳入征兵，军队文职是签聘用合同的，属于个人自愿行为，面试通过后不去不会有影响，但建议与招录单位沟通说明，好让其提前安排其他递补工作。

不管是入伍还是军队文职都是在军队系统找工作。其中入伍参军的话，通常都是义务兵，补贴少，通常两年服役期满后，根据个人意愿和部队编制，只能留少部分人提为士官留在部队，其他人需要回归社会；如果想在部队中谋一个前程的话，需要靠自身努力提干；军队文职的话，对身体素质的要求会比征兵低一些，只要考上了就是正式工，待遇也是比同职级的公务员高一些。如果想一步到位，建议直接备考军队文职，努力拼搏一把；如果更想要磨练自身的身体素质，期望进部队发展保家卫国，那么可以考虑先应征入伍，后面再根据自身的情况进行选择。

（附：根据《兵役法》第十四条 在征集期间，应征公民应当按照县、自治县、市、市辖区的兵役机关的通知，按时到指定的体格检查站进行体格检查。应征公民符合服现役条件，并经县、自治县、市、市辖区的兵役机关批准的，被征集服现役。如果应征入伍后一旦不去按逃避兵役处理。）

第 45 问：补录怎么进行？

根据 2018、2019 年补充录用说明，对未能按计划招满的岗位，由用人单位逐级申报补录，中央军委政治工作部审批并在军队人才网统一发布补录岗位计划及公告。补录对象为参加全军面向社会公开招考文职人员统一考试并取得有效成绩的报考人员。其中，已确定为首轮拟录用对象，以及体格检查、政治考核、综合考察不合格的考试入围人员 不列入补录对象范围。报考人员只能报名申请 1 个招考补录岗位，且必须符合补录岗位要求的来源类别、学历学位、所学专业、考试专业科目、专业资格、其他条件等报考资格条件。

补录的基本程序为公布补录信息、报名及初审、确定入围人员名单、确定拟录用对象、办理录用审批手续。

2020 年并未发布补录计划，也未在招考图解中介绍。

第 46 问：家人是当年退出现役的军人，考生能否享受招考有关优惠政策？

现役军人、当年退役军人、在职病故军人和现役干部转改文职人员的配偶子女，公共科目考试成绩加 5 分。

第 47 问：军队文职人员出国旅游时间时长有没有限制？

文职人员可以利用休假探亲时间出境旅游，每年不超过两次。2013 年的《军队文职人员管理规定》指出：涉密岗位文职人员不得因私出国(境)，其他文职人员确需因私出国(境)的，应当在规定的休假、探亲时间内安排。文职人员因私出国(境)，由本人提出书面申请，聘用单位审核后报军级单位政治机关批准；出境入境手续按照国家有关规定办理。文职人员因私出国(境)，不得暴露本人的军队人员身份。

第 48 问：军队文职体检身高差一厘米会被查出来吗？

《军队聘用文职人员体格检查通用标准（试行）》规定，男性身高 160cm 以上，女性身高 155cm 以上即可报考，根据往年考生反馈，大多数单位体检身高都比较严格，差一厘米也视为不通过，但是如果面试成绩特别优秀，单位紧缺人才的话，也可能能审核通过。

第 49 问：军队文职后期有调剂吗？

2018 年、2019 年军队文职在首批招录结束后，会对未录满的岗位组织补录，符合条件的考生可以用笔试成绩再次报名补录。

第二篇 报岗篇

第 1 问：哪些人能报考军队文职？

军队文职人员的招考对象为普通高等学校毕业生或者社会人才。定向招考对象为军队烈士、因公牺牲军人的配偶子女以及现役军人配偶。

其中：普通高等学校毕业生包括应届毕业生和非应届毕业生，应届毕业生是指 2021 年毕业且在当年取得相应毕业证和学位证的毕业生；非应届毕业生是指在两年择业期内未落实工作单位，户口、档案、组织关系仍保留在原毕业学校，或者保留在各级毕业生就业主管部门（毕业生就业指导服务中心）、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构的毕业生。

第 2 问：军队文职招考要求什么学历？

不同岗位对报考者学历的要求不同，一般要求具有具有普通高等学校全日制本科以上学历（包含本科）。

报考在艰苦边远地区、岛屿的岗位，以及特殊岗位可不作全日制要求。驻艰苦边远地区、岛屿的单位定向招考军队烈士、因公牺牲军人的配偶子女以及现役军人配偶，除教学、科研、工程、医疗专业技术岗位外，报考学历要求可以放宽至大学专科。报考护理、艺术、体育岗位的，可为大学专科以上学历。

第 3 问：报考专业技术岗是不是一定要具备技术资格？

报考者应当具有招考岗位要求的专业技术资格和职业资格。除法律法规明确规定的，高校毕业生报考初级专业技术岗位，以及博士研究生报考中级专业技术岗位的，不作资格条件要求。

第 4 问：亲人因经济犯罪受到刑事处罚是否影响报考军队文职？

文职报考条件中要求报考人员应当符合军队招录聘用文职人员政治考核的标准条件。其中规定：家庭成员、主要社会关系成员因危害国家安全受到刑事处罚或为非法组织成员的，不合格。所以，如果亲人不是因危害国家安全而犯罪受罚，是不影响考生报考军队文职的。

第 5 问：近视能否报考军队文职？

可以。军队文职体检视力标准为任意一眼矫正视力低于 0.8(标准对数视力 4.9)或明显视功能损害眼病者不合格。矫正视力指的是戴眼镜或经过治疗后的视力。所以近视者可以通过佩戴眼镜或视力治疗的方式满足文职标准。

第 6 问：军队文职身高有没限制？如何限制？

《军队聘用文职人员体格检查通用标准（试行）》规定，男性身高 160cm 以上，女性身高 155cm 以上。所以女生只要净身高一米五五以上就可以报考。

第 7 问：目前企业在职的职工能否报考军队文职？

已与国家、地方和军队用人单位建立劳动人事关系的社会人才征得所在用人单位同意后，可以报考。面试时，本人需提供所在用人单位出具的同意报考的证明（加盖公章）；被确定为拟录用对象的，在与军队用人单位建立人事关系前须与原用人单位解除劳动人事关系。

第 8 问：已经通过职业资格考试但还没拿到证书的，如何报考？

网上报名时，在专业技术资格和职业资格证书编号一栏，可以用资格考试成绩单编号或者准考证号替代填写。面试时出具相应专业技术资格和职业资格证书原件或者通过相关考试的成绩单等证明材料即可。

第 9 问：军队文职每年会组织几次招考，招考时间大致在什么时候？

每年军队文职会组织一次全军统一考试，面向社会公开招考科级正职以下管理岗位和中级以下专业技术岗位文职人员。近两年招考时间与省考联考相近，大致在 3 月份出公告，4 月份进行笔试（2020 年受疫情影响推迟到 6 月 15 日出公告，8 月 23 日笔试）。

第 10 问：军队文职近几年招录人数大概是多少，竞争激不激烈？

近三年军队文职考试招录情况			
年份	招录人数	报名人数	整体竞争比
2018 年	9297	131028	14:1
2019 年	19523	361578	18:1
2020 年	27073	395604	14.5:1

第 11 问：报考岗位时要考虑哪些因素？

由于军队文职工作比较稳定，所以在报考时要考虑好工作地点、工作内容、岗位竞争激烈情况等，还要关注岗位是否有特殊要求，比如户籍、特定岗位工作经历等。

第 12 问：报考岗位时间有几天，是否会存在报不上的情况？

从 2020 年来看，军队文职博士招考岗位报名时间为 2020 年 6 月 17 日 8:00 至 21 日 18:00，共计 5 天。其他招考岗位报名时间为 2020 年 7 月 1 日 8:00 至 10 日 18:00，共计 10 天。报名时间相对还是比较充足的，但建议大家还是要提早报考，防止最后一天报考填报时有不确定的信息但又没时间搜集，错过填报时间。如果报完名后，资格审核不通过，只要在报名时间内，可重新报考其他岗位。

第 13 问：报考缴费结束还有什么要注意的吗？

报名缴费结束后注意打印报名回执，缴费成功并打印出报名回执方为有效报名。

第 14 问：全军统一考试地点如何选择？

全军统一笔试地点可在报考系统提供的考试城市中自行选择，200 多个考场遍布全国 59 个地级以上城市。考生在缴费时就可选择考试地点，建议考试早报考早缴费，若缴费推后，可能会存在想选择的报考地点已经没有考试位置的情况，只能选择其他考试地点。面试时必须到报考单位所在地面试。

第 15 问：每个人可以报几个岗位？是否能调剂？

每个人只能报 1 个岗位，不能调剂，但是可能会有补录，且所有岗位都有专业限制， unlimited 专业的岗位，所有岗位均需考查专业课。

第 16 问：有无开考比例？若招 1 个人，只有 1 个人报考？是否正常开考？

军队文职无开考比例，若只招 1 个人，只有 1 个人报考，仍然正常开考。但不一定这个人一定能考上，需符合面试成绩过 60 分，体检合格等其他条件。

第 17 问：什么是当年退伍？

当年退伍是指退伍当年到下一个退伍年。地方的说法叫做“应届”。具体就是如果你是 2019 年 8 月退伍的，那么到 2020 年的 8 月，都属于当年。而 2020 年 8 月退伍的，到 2021 年的 8 月都是当年。

第 18 问：报考人员的年龄以及学历时间是什么时候？

报考人员年龄计算和取得学历学位，截止时间分别为 2020 年 6 月 30 日、12 月 31 日。

第 19 问：岗位表要求全日制本科以上学历，本科是否可以报名？

本科可以报名，但必须是全日制本科，包含二本、三本院校。

第 20 问：毕业两年内，自己给自己缴纳社保，是算社会人员还是高校毕业生？

购买社保通常是需要挂靠单位的，需要和单位有相应协议才能缴纳的社保，跟用人单位签订过劳动协议后就算落实工作单位了，所以在其他单位缴纳社保后就不算应届毕业生。灵活就业人员身份缴纳的，还属于应届毕业生。如果是自己缴纳社保，社保挂靠社保中心就不属于落实就业，算在择业期内，属于高校毕业生。如果在毕业后签订了劳动合同，缴纳了社保，那么是不算应届毕业生的。

（附：应届毕业生定义：国家统一招生的高校毕业生离校时和在择业期内(国家规定择业期为二年，有些地方延长至三年)未落实工作单位，其户口、档案、组织关系保留在原毕业学校，或保留在各级毕业生就业主管部門(毕业生就业指导服务中心)、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构的毕业生，也按照应届高校毕业生对待。)

第 21 问：工作经验是如何计算的?怎么证明?

1. 基层工作经验起始时间界定：

(1) 在基层党政机关、事业单位、国有企业工作的人员，基层工作经验时间自报到之日算起。

(2) 参加“大学生村官”、“三支一扶”(支教、支农、支医和扶贫)、“大学生志愿服务西部计划”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”等中央和地方基层就业项目人员，基层工作经验时间自报到之日算起。

(3) 到基层特定公益岗位(社会管理和公共服务)初次就业的人员，基层工作经历时间从工作协议约定的起始时间算起。

(4) 离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地(该基地为基层单位)参加见习或者到企事业单位参与项目研究的，视同具有基层工作经历，自报到之日算起。

(5) 在其他经济组织、社会组织等单位工作的人员，基层工作经历时间以劳动合同约定的起始时间算起。

(6) 自主创业并办理工商注册手续的人员，其基层工作经历时间自营业执照颁发之日算起。

(7) 以灵活就业形式初次就业人员，其基层工作经历时间从登记灵活就业并经审批确认的起始时间算起。

2. 工作经验证明：

工作经历证明的方法有很多种，优先推荐的是劳动合同；如果没有劳动合同，则需有原单位开具的书面证明材料，当然必须要有单位签章。中间更换单位，工作经历可以累计的，还需要提供多个单位的劳动合同或书面证明。社会人员在职人员（社会在职人员）还需提供所在单位书面同意书及盖章。有些农村工作经历或自谋职业，个体经营的考生，需要当地乡镇街道办事处等相关部门开具证明，也可提供如劳动合同、聘用合同或者公积金缴纳存单、社保缴纳存单等来证明。

第 22 问：海外工作经验算工作经验吗？如何出具相关工作证明？

海外工作经验是算工作经验的，如果你曾经在海外工作，大使馆是不会为你出任何证明的，证明工作单位可以让原工作单位出具一张工作经历或你的缴税单，去证明你的工作单位，或者是提供护照上面的签证证明，上面会标注出境的目的，例如：探亲、旅游、工作等。或者提供自己在海外工作的时间、地点、公司名称、证明人及联系方式等，具体以招考单位答复为准。。

（注：境外的工作经历并没有包含在基层工作范围内，应该是不算基层工作经验的，但国企驻外项目的工作经验算的，但需要开具相应的工作证明，具体以招考单位答复为准。）

第 23 问：是否可以跨省报名？

只要岗位无户籍要求，符合岗位条件就可跨省报名。

第 24 问：留学生的学历如何认证？是否可以报考限制条件是“985”“211”或双一流的岗位？

留学生在参加招考时需登录国（境）外学历学位认证系统，出具学历认证书和我国驻外使（领）馆出具的留学回国人员证明（或者驻香港、澳门特别行政区联络办公室出具的港澳地区学习证明）。

关于是否可以报考限制条件是“985”“211”或双一流的岗位还是要看单位的具体要求，有的单位招录的是双一流高校毕业生以及海外名校毕业生，那么就不是所有的留学生都可以。

第 25 问：研究生以本科专业报名考上以后，待遇按照什么发放？

待遇按照本科学历发放。

第 26 问：报考岗位有无年龄限制？

报考科级副职以下管理岗位或者初级专业技术岗位的，年龄不超过 35 周岁；

报考科级正职管理岗位或者中级专业技术岗位的，年龄不超过 45 周岁。

年龄计算截止时间为 2020 年 6 月 30 日。

第 27 问：毕业以后签订三方，但是没有缴纳社保，是否可以以高校毕业生的身份报考？

签三方协议并不影响应届生的身份，虽然签订三方协议，但报到证没有交出去，并且没有社保缴纳记录是可以按应届生计算。

因为三方协议不是正式的劳动合同，只是一个就业意向，所以三方协议不影响应届毕业生身份。但是你签了三方协议并且去报到了，那么你已经算是参加工作了，如果签了三方但没有去报到的，或者中途解约的，都不算是参与工作，就可以以高校应届毕业生身份报考（这里的报到是指拿了报到证去公司报到）。

第 28 问：在读研究生可以以本科学历报考吗？如果可以的话算高校毕业生还是社会人员？

可以报考，具体身份根据本科毕业时间和是否缴纳社保计算，如果在择业期内无社保缴纳记录，可按高校应届生计算。

如果是全日制研究生非应届毕业生的话建议可以等到研三的时候再进行报考，而且研究生的学历可选的职位也会更多一些；若为非全日制（在职）研究生且未取得研究生毕业证书或学位证书，可以以本科学历报考算社会人员。

第 29 问：在校时学校是二本院校，毕业之后学校升成一本，那报考时学校到底是一本还是二本？

学校等级是按照入学时候的等级计算的，如果高考升学时是二本院校，那只能是按照学校是二本院校去报考。

第 30 问：对于有海外留学经验的人员报考有没有限制不让报的岗位？

没有，但是如果有海外留学或者工作经历，报考单位的保密级别比较高的话，可能会在网上报名时审核不通过，或者政审时要求严格，政审时间也比较长。

第 31 问：是否可以以辅修专业报名？

毕业之后，一般毕业生会得到两个学历证明，分别是毕业证与学位证，大多数人员的毕业证与学位证上所列专业是相同的，但也有部分人毕业证上只列出一个专业，而学位证上却列出两个专业，这种情况一般由于考生在大学期间，辅修了双学位，所以学位证上除了统招的第一专业外，还列有后期辅修的第二专业。如果招录公告出现不允许以学位证所列专业报考那就意味着双学位是不被招录部门认可的，不可以用这个专业报考此职位。只有毕业证和学位证上同时出现的专业，才被承认，可以用来报考该职位。

以双学位进行报考之前建议先与招录单位取得联系，在招录单位允许的情况下，再进行报考。

第 32 问：扁平足是否可以报考军队文职？

根据军队聘用文职人员体格检查通用标准（试行）（http://81rc.81.cn/news/2015-09/02/content_8087470.htm）未提及扁平足，但根据征兵条件第七条 指（趾）残缺、畸形，足底弓完全消失的扁平足，影响功能的拇外翻，影响长途行走的鸡眼、胼胝、重度皲裂症，不合格。那么在我们军队文职也属于部队人员，如果扁平足特别严重，也有可能影响到体检。

第 33 问：身上有疤痕是否影响报名？

裸露部位 2cm 见方以下，非裸露部位 3cm 见方以下的，不影响报考、体检。若脸上有疤痕影响军容的也不会被录取。

第 34 问：研究生是否可以以本科学历报考？

可以，但是需要符合本科要求的专业及其他相关条件。

第 35 问：软件条件是怎么审核考察的？

无明确要求的不需要证明，如果有要求就得看参加比赛证书相关材料或者在哪刊登过相关文章等材料截图。

第 36 问：报名的时候是否可以看见岗位报名人数？

可以，但是一旦线上审核通过之后就看不到报名人数了。

第 37 问：报完名之后是否可以再更改信息？或重新选择岗位？

一旦选好岗位提交审核之后，所有信息均不可修改，除非报名之后网上审核不通过，可在报名时间之内重新选择报考岗位。

第 38 问：军队文职报考有无三不限岗位？

通常的三不限是指不限学历、不限工作年限、不限专业；军队文职无三不限岗位，所有岗位都有专业限制。

第 39 问：非全日制研究生是否可以报名军队文职？

看具体岗位要求，如果岗位没有要求全日制，是可以报名的。

第 40 问：大学英语四六级没过有影响吗？

军队文职的岗位大部分都不要大学英语四六级。

第 41 问：报考单位名称写着某单位的，是不是不能随便进出？

报考单位名称写着某单位的，一般是单位存在一定保密性质或者招录进去以后再进行重新分配。例如陆军某单位，可能招录进去都属于陆军，然后再向陆军的各单位分配。

第 42 问：岗位表上要求的专业是大类还是具体专业啊？

都有可能，具体是大类还是具体专业，需要在报名时候查看系统中的专业学科代码。

第 43 问：在职的公务员是否可以考军队文职？

已与国家、地方和军队用人单位建立劳动人事关系的社会人才在征得所在用人单位同意后，可以报考。面试时，本人需提供所在用人单位出具的同意报考的证明(加盖公章)；被确定为拟录用对象的，在签订文职人员聘用合同前须与原用人单位解除劳动人事关系。征得所在用人单位同意后，可以报考。面试时，本人需提供所在用人单位出具的同意报考的证明(加盖公章)；被确定为拟录用对象的，在签订文职人员聘用合同前须与原用人单位解除劳动人事关系。

第 44 问：签了劳务合同，是否还能算应届毕业生？

某年度应届毕业生就是指在该年年份内取得毕业证书的学生，就是该年拿毕业证的学生。国家统一招生的高校毕业生离校时和在择业期内（两到三年）未落实工作单位，其户口、档案、组织关系保留在原毕业学校，或保留在各级毕业生就业主管部门（毕业生就业指导服务中心）、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构的毕业生，也按照应届高校毕业生对待。

第 45 问：应届毕业生是否可以报社会人才的岗位？

以具体的社会人才岗位招录需求为准，主要为专业技术资格认证和工作经验，则可以报考。

第 46 问：留学生专业与岗位要求的不完全一致怎么办？

报考条件必须满足学历和专业需求，否则无法报考。留学回国人员报考的，除需提供《招考公告》和《招考简章》中规定的材料外，还要出具教育部门的学历认证、我国驻外使领馆的有关证明材料。学历认证由教育部留学服务中心负责。报考人员可登录教

教育部留学服务中心网站（<http://www.cscse.edu.cn>）查询认证的有关要求和程序。学历认证材料和使领馆开具的有关证明材料等，应在面试时与其他材料一并交招录机关审核。具体专业与岗位要求需拨打报名单位电话，征得报名单位同意后，可进行报考。

第 47 问：预备党员可以以党员身份报考吗？

可以。

第 48 问：去年缺考，是否影响今年报名？

不影响，符合岗位条件即可报名。

第 49 问：双一流学科高校算双一流建设高校吗

从国家提出双一流建设出发点来说，一流学科建设高校算双一流，毕竟双一流建设包含建设世界一流大学 and 世界一流学科，如果说一流学科建设高校不算双一流的话，那么双一流建设那就只是建设那 42 所世界一流大学，显然是不妥的，也与国家的出发点相违背。

（附：一流大学和一流学科建设简称双一流，首批双一流建设高校共计 137 所，其中一流大学建设高校 42 所（A 类 36 所，B 类 6 所），一流学科建设高校 95 所；双一流建设学科共计 465 个。）

第 50 问：单位给交过社保的往届生可以报吗？

可以按照社会人才身份报考。

第 51 问：报名需要缴纳多少钱？何种方式缴纳？

通过网上支付方式缴纳报名费，每门考试科目人民币 50 元，公共课和专业课两科共计 100 元。

第 52 问：应届生报考有什么优势？

应届生报考优势主要有以下几个方面：

1. 学习能力强，记忆力好，时间充足，备考难度小；
2. 不需要专业技术资格和职业资格相关证书等；
3. 根据往年考试情况，应届生报考竞争比相对社会人员更低，容易考上。

第 53 问：军队文职考试细分很多个专业类别，不知道自己是否是该专业类别的？

可根据国家规定的三级学科代码进行初步查询，若考生不知道自己的专业代码可以登录学信网和学位网进行查询，初步确定自己所学专业是否符合岗位要求，最终确定是否符合则需要在线上报名时，查看线上岗位要求的专业代码，若专业规定是一级学科，比如法学（03），则二级学科和三级学科专业均可报考，即法学类（0301）、政治学类（0302）、社会学类（0303）等都可报考；但若岗位规定的是二级学科，比如法学类（0301），则只有三级学科才可报考，如法学（030101K）、知识产权（030102T）等才可报考。

第 54 问：报考信息填错且已缴费该如何修改？

报名一旦缴费成功，则不可修改个人信息，因此考生在网上报名时，务必认真查验信息是否正确。若信息错误，最终缴费成功，则再政审时，可能会审核不通过。

第 55 问：当年毕业的定向生、委培生是否可以报考军队文职？

定向生、委培生原则上是不可以报考文职的。如委培或定向单位同意其报考文职，面试时本人需提供由委培或定向单位出具的同意报考证明（加盖公章）；被确定为拟录用对象的，在签订文职人员聘用合同前须与原用人单位解除劳动合同人事关系。

第 56 问：自考本科可以报考吗？

报考人员应当具有普通高等学校全日制本科以上学历。报考在艰苦边远地区、岛屿、西藏的岗位，以及特殊岗位可不作全日制要求。

第 57 问：军属在报考时需要出具哪些证明？

在报考时可出示退伍证、军属证、军官证、士官证或士兵证等有效身份证件即可证明自己是军属，具体需要证件可与报考单位联系。

第 58 问：报考教师和护士等职位，需要专业证书吗？

报考护理岗位的社会人员，需具有护士执业证书，高校毕业生报考护理岗位的大多数岗位都不需要有护士执业证书；报考教师岗位的，部分岗位需要教师资格证。

第三篇 考情篇

第 1 问：军队文职考什么？

军队文职考试分为笔试和面试两部分。笔试为全军统一考试，内容包括公共科目和1门相应专业科目，主要考核报考人员的综合素质和专业基础。公共科目会考查类似公基的基本知识部分，以及和行测类似的岗位能力部分。面试会考查结构化通用能力、专业题目，部分岗位会有情境模拟等。

第 2 问：军队文职笔试和公务员笔试的考查方向有什么区别？

军队文职在笔试中更侧重考查考生的专业能力，考查内容与报考岗位更相关。公务员笔试不考专业科目，而是考查申论科目，更多是对考生理解分析能力、提出对策能力、归纳总结能力等的考查。

第 3 问：军队文职笔试公共科目和公务员行测的考查难度谁更大？

总体来看，军队文职笔试的公共科目和行测有相似之处，但又存在差异，从题目难度而言，军队文职题目更简单一些，但文职的公共科目中有许多特色考点、特色题型，都是行测不具备的，比如国防与军队、科学技术等考点，以及病句辨析、歧义辨析、事件排序等特色题型。

第 4 问：笔试科目有合格线吗？

中央军委政治工作部按照 90%考生上线的比例，划定公共科目合格分数线。专业科目无合格分数线。

第 5 问：军队文职笔试公共科目怎么考？

公共科目分为基本知识和岗位能力两部分。考试时间为 120 分钟。如下表：

考试部分	知识点或专业	形式	题量	分值
基本知识	政治、法律、经济、科学技术、国防和军队、人文与社会	单选题	50	$50 \times 0.5 = 25$
		多选题	10	$10 \times 1.5 = 15$
岗位能力	言语理解与表达	单选题	15	$15 \times 1 = 15$
	数量关系	单选题	10	$10 \times 1.5 = 15$
	判断推理	单选题	10	$10 \times 1.5 = 15$
	资料分析	单选题	15	$15 \times 1 = 15$

第 6 问：公共科目中基本知识的多选题漏选是否得分？

基本知识的多选题错选不得分，漏选时每选对一个选项得 0.3 分。

第 7 问：笔试公共科目言语理解与表达考查哪几种题型？

言语理解与表达考查选词填空、语句表达和阅读理解三种题型。其中选词填空包括实词、成语、关联词三类；阅读理解包括主旨观点题、细节判断题、标题添加题、结语推断题、诗词鉴赏题、语句排序、语句衔接、标点运用等；语句表达包括病句辨析、歧义辨析等。

第 8 问：笔试公共科目判断推理考查哪几种题型？

判断推理考查逻辑判断、图形推理、定义判断、类比推理和事件排序五种题型。其中逻辑判断考查必然性推理和可能性推理，以必然性推理为主。

第 9 问：笔试公共科目数量关系考查哪几类问题？

数量关系考查数字推理和数学运算两种题型。其中数字推理主要考查多次方数列和新题型，考查难度较低；数量关系主要考查简单计算、几何问题、定义新运算、工程问题、行程问题、概率问题、排列组合和利润问题等。

第 10 问：笔试公共科目资料分析主要考查哪些点？

资料分析共考查 4 篇材料，每篇材料后跟 3-4 小题，考查内容包增长、比重、平均数、倍数等多个方面，增长和比重为每年必考题型。从材料上看，多以文字型材料为主，且材料篇幅较短，有的只有三四句话，同时条形图、折线图和表格也是常考材料。

第 11 问：公共科目基本知识如何备考？

建议按照军队人才网发布的公共科目考试大纲中给出的考点进行准备，日常可以多关注一些时政方面的新闻，主动学习了解国防史、国防的类型、军队的基本信息、军队的条例等，也可以尝试着练习中公教育网站上给出的历年试题，在积累知识的同时提高做题效率。

第 12 问：阅读理解读题慢，读不懂该怎么改善？

读题慢、读不懂，说明平时没有养成阅读的习惯，阅读方法上也存在一定问题。要想改善这种状况，要在平时多阅读新华网、人民网等官媒网站新闻，读完快速总结新闻每一段的含义，另外，平时在做题训练时要改正用笔尖或手指指着一字一句读的习惯，也要逼自己一遍就抓住主要信息的能力，不读第二遍。

第 13 问：数量关系没思路，算不对，要放弃这部分吗？

数量关系是许多同学的失分痛点。由于考试时间紧张，许多同学会战略性放弃这部分，转而将时间用在别的题型上。在国省考中这种做法无可厚非，但在军队文职考试中，数量关系的题目分值更高，放弃未免可惜。所以建议大家在平时把这部分题目分题型整理，找出难度较小、运算量不大的几种题型，重点掌握。在考试时，优先选择这几类题目做完，剩下的题目再看时间适当取舍。

第 14 问：专业科目都会考查什么题型？

科目类别	科目	试题类型	试卷满分	考试时限
法学类	法学、政治学	客观题	100 分	100 分
管理学类	管理学	客观+主观		
教育学类	教育学、体育学、体育学技能岗位	客观题		
经济学类	会计学、经济学、审计学	客观题		
理工学类	数学 1、数学 2+物理、数学 3+化学	客观题		
历史学类	历史学	客观题		
农学类	生物化学+植物生理学、生物化学+动物生理学	客观题		
图书档案学类	档案、图书	客观题		
外国语言文学	德语、法语、英语、俄语、日语	客观+主观		
文学类	出版、汉语言文学、新闻	客观+主观		
医学类	护理学、临床医学、药学、医学检验技术、医学影像技术、中药学、中医学	客观题		
艺术学类	音乐、舞蹈、戏剧与影视、美术、艺术设计、舞台美术设计	客观题		
哲学类	哲学	客观题		

第 15 问：专业科目怎么学？

专业科目考查内容多而杂，有一部分还是在学校没学过的，这就需要大家提前到军队人才网下载考试大纲，对照着大纲买到教材，有计划地逐步攻克。也可以结合着往年考试题目中的重点先行突破，然后再逐步复习考查频率较低的部分。

第 16 问：报考的小语种岗位在军队人才网没找到大纲怎么办？

对专业科目考试大纲没有覆盖的小语种和少数民族语言专业岗位，专业科目笔试按照相应语种语言本科教育教学大纲命题。

第 17 问：笔试后大概多久出成绩？

参照往年经验，笔试后大约一个半月到两个月，军队人才网会开通笔试成绩查询，发布面试入围名单。

第 18 问：大概考多少分能进入面试？

军队文职招考各岗位进面成绩有所不同，与考试科目、岗位竞争激烈程度等密切相关。由于 2020 年初次按照 90% 考生上线的比例，划定公共科目合格分数线为 48 分，使进面成绩相较往年有所提高。各岗位入围成绩从 59.9 分到 172.9 分的都有，成绩分布的跨度是很大的。所以进面分数线不是确定的，但特别要注意的是，单科成绩为零或缺考的考生是不列入考试入围名单的。

第 19 问：文职面试主要是什么形式？

文职面试一般采取结构化面谈+情境模拟的形式。结构化面谈中包括通用能力和专业知识的考查，情境模拟是针对部分岗位设置的，比如教师岗会考查试讲、医疗护理岗会考查器械实操、艺术类岗位会进行才艺表演等。此外，多数岗位的考官在考生答题中会随机追问。

第 20 问：军队文职面试主要考查哪些内容？

面试主要测评报考人员适应岗位要求的综合素质和专业能力，包括思想素质、专业知识、实践能力、经验月历、性格品质等基本情况。

主要包含的测评要素有：

1. 求职动机。测评要点为职业志向、价值追求、兴趣爱好等
2. 适岗能力。测评要点为语言表达能力、逻辑思维能力、学习创新能力、团队协作能力、灵活应变能力等。
3. 专业特长。测评要点为专业知识、专业技能、专业培训、专业资质等。
4. 举止仪表。测评要点为仪容仪态、涵养气质、礼节礼貌等。

第 21 问：我和我的竞争对手考的面试题是一样的吗？

军队文职采用线上统一题库进行抽题，每个人考的题目都是自己抽取的。所以同岗位考生考的并不是同一套题

第 22 问：如果只有一个人参加面试是不是一定会被录取？

文职面试合格分数线为 60 分，也就是说即使只有一个人参加面试，也不能掉以轻心，达不到合格线也不会被录取。

第 23 问：军队文职面试时间大概多长？

20 分钟左右，可根据实际需要适当调整。

第 24 问：面试成绩什么时候能拿到？

面试结束后，面试成绩会现场告知考生面试成绩。

第 25 问：面试在总成绩中占比多大？

在核算总成绩时，公共科目、专业科目、面试分别占 30%、30%、40%。

第 26 问：面试逆袭的概率大不大？

由于文职面试中同岗位进面考生的成绩相差不大，而面试成绩的整体占比是比较高的，所以在面试中后来居上，一举逆袭是很有可能性的。

第 27 问：出成绩后多久会收到面试通知？

文职笔试成绩公布后，各用人单位会在一周至半个月的时间内为入围考生发放面试通知，由各单位分别组织面试。

第 28 问：面试要带的材料有哪些？

面试当天，考生要携带身份证、笔试准考证等证明材料到达面试地点进行报到。

第 29 问：文职面试的完整流程是什么？

军队文职的面试和普通的公务员面试流程大致相似而略有不同，分为以下环节：

1. 报到抽签
2. 候考
3. 入场抽题
4. 现场答辩（情境模拟）
5. 退场、确认成绩

第 30 问：面试时应该怎么选择服装？

男生面试着装的风格以稳重大方为主，建议选择一身主流颜色的正装，衣服尺寸要适合你的身材，不能太过修身紧绷，也不能松松垮垮。皮鞋最好选择黑色，不要有太多装饰，方便搭配服装。女生可以选择一身小西服，裤装会显得整个人很利落。当然也可以准备比较正式的套装，素色的套装会让人显得大方干练。比较高的女生如果平时穿不惯高跟鞋，穿正式的平底皮鞋也可以。最好不要佩戴首饰。

第 31 问：面试考官一般都喜欢问什么问题，有可以提前准备的吗？

一般而言，考生回答的题目大部分是从在线题库抽取的，也有一部分是考官随机追问的。面试考官常常会问考生“为什么报考军队文职”，“简单做个自我介绍”，“入职后如果发现和你想的不一样该怎么办”等问题，考生可以提前准备一下自我介绍，想好报考文职岗位的原因理由等。

第 32 问：面试如果不过，还有机会吗？

面试不过分为两种，一种是面试成绩没达到 60 分，这种是不得作为预选对象的，这一轮的文职招录就要暂时画上句号了；另一种是面试成绩达到 60 分以上，但是总成绩排名不高，没有被列为预选对象，这类同学后面还是有机会的。如果预选对象弃权或者政审体检没有通过，会从通过面试的考生进行递补，此时就有机会走上心仪的岗位。另外，有一部分没招满的岗位后续可能会发补录公告，无论是哪种面试不过的同学，都可以直接用笔试成绩进行报名，也有机会顺利上岸。

第 33 问：文职面试里会不会有关系户提前打好招呼？

军队文职面试采取双抽签制度。除了考生随机抽签拿到考场和顺序号外，考官也是在当天通过抽签才得到自己负责的考场。在这种机制下，就确保了文职面试的公平公正，不会存在暗箱操作的黑幕。

第 34 问：文职面试的专业题目难不难？

面试中的专业题目难度不是很大，但考查的范围比较广，在复习时也要关注一些专业的常识性知识。

第 35 问：面试前要怎么准备？

面试前，要做好三件事。

1. 提早了解面试的形式、面试可能问到的问题，知己知彼。
2. 多在公共场合开口练习，尽快适应，摆脱在众人面前答题的紧张感。
3. 锻炼表达技巧，用好逻辑词，梳理答题顺序，清晰表述观点。

第 36 问：面试前有必要报班学习吗？

建议同学报班学习。面试和笔试不同，进入面试的同学对上岸都抱有极大的期待，所以你的竞争对手们很可能都纷纷报班学习。而且报班对提高面试的内容组织能力、语

言表达能力等方面有很大效果。所以建议同学可以报一个协议班次，不过可以退费，过了皆大欢喜。

第 37 问：面试以后多久会出结果？

面试后一般一周左右会通知你是否确定为预选对象。确定为预选对象同学就可以安心准备政审以及体检了。

第 38 问：管理学考什么？

管理学大纲写明，主要的测查范围包括管理学基础、组织行为学、人力资源管理、公共事业管理、行政伦理学和公文写作。考试时间为 120 分钟，满分 100 分。

第 39 问：笔试有作文吗？

军队文职笔试不考申论科目，考公共科目和 1 门专业科目。考管理学的同学会考到公文写作，考其他专业科目的同学不会考作文。

第 40 问：数学 1 考什么？

数学 1 专业科目大纲写明考查高等数学、线性代数、概率论与数理统计等，考试时间为 120 分钟，满分 100 分，均为客观题。

第 41 问：数学 2+物理考什么？

数学 2 测查内容为高等数学、线性代数等，物理测查内容主要包括力学、热学、电磁学、振动、波动和波动光学、相对论、量子物理基础等。考试时间为 120 分钟，满分 100 分，均为客观题。

第 42 问：有没有什么考试用书参考呢？

军队文职官方并未给出参考教材。中公军队文职按照考试大纲设计，研发编写了公共科目一本通、各科专业课专用教材、面试一本通等，讲解历年试题常见考点。

第 43 问：数学 3+化学考什么？

数学 3 考试科目包含高数、线代，不考查概率论。高数部分不考查级数、微分方程，整体题目数学部分 30 分，一共 23 道题目，高数占 70%左右。化学题量为 50 道，主要涵盖了化学反应基本原理、物质结构及物质属性、化学反应、化学应用、化学实验与技术五个模块。考试时间为 120 分钟，满分 100 分，均为客观题。

第 44 问：进面比例是多少？

军队文职岗位的进面比例有 3:1 和 5:1 两类，博士岗位因为免笔试，因此不限进面比例。

第 45 问：汉语言文学考什么？

汉语言文学测查范围主要包括语言学概论、古代汉语、现代汉语、文学概论、中国古代文学、中国现当代文学、外国文学、文学创作论、经典作品赏析。考试时间为 120 分钟，满分 100 分，包含客观题和主观题。

第 46 问：考具体的专业技能吗？

在笔试中，一般不会测查具体的专业技能。面试里部分岗位会考查情境模拟，会涉及到专业技能，比如教学岗会考查试讲说课，医疗护理岗位考查器械实操或口述实操，艺术类岗位会考查才艺表演等。

第 47 问：医学考什么科目？

医学是一个大类，下面可以细分为临床医学、中医学、药学、中药学、护理学、医学影像技术、医学检验技术。主要考查医学类基础综合和医学类专业知识。医学类基础综合和医学类专业知识。

医学类基础综合部分：应聘卫生专业技术岗位人员考试的公共内容。主要包括解剖学、生理学、病理学、诊断学、感染病学、医学伦理学和卫生法规等。

医学类专业知识部分：应聘卫生专业技术岗位人员考试的专业内容统称。各专业分别为：1.临床医学包括呼吸内科、心血管内科、消化内科、肾脏内科、血液内科、内分泌与代谢、神经内科、普通外科、骨科、胸心外科、神经外科、泌尿外科、妇产科和儿科；2.中医学包括中医内科、中医外科、中医妇产科和中医儿科；3.药学包括药理学、药物分析、药剂学和药物化学；4.中药学包括中药药理学、中药鉴定学、中药药剂学和中药化学；5.护理学包括基础护理学、内科护理学和外科护理学；6.医学影像技术包括超声技术、放射技术和核医学技术；7.医学检验技术包括临床检查基础、临床检验标准和临床检验方法。

第 48 问：新闻学考什么？

新闻传播学测查内容为：文学类（新闻传播学）基础综合、文学类（新闻传播学）专业知识。

文学类（新闻传播学）基础综合部分包括：传播学原理、数字出版、编辑出版学、公共关系学的基本知识等。

文学类（新闻传播学）专业知识中，新闻专业考查新闻理论、新闻实务的基本知识等。

第 49 问：政治学考什么？

政治学测查内容主要包括中国政治、国际政治、中国共产党党史、马克思主义思想政治教育理论基础、形势与政策、当代世界经济与政治等。考试时限为 120 分钟，满分 100 分，均为客观题。

第 50 问：中国语言文学类包含哪些专业？

文学类包含汉语言文学、新闻、出版。

第 51 问：专业课数学 1 和数学 2 什么区别？

数学 1 考查高等数学、线性代数、概率论与数理统计等，整张试卷均为数学；数学 2 考查高等数学、线性代数，在整张试卷中数学占 30 分。

第 52 问：体育考啥？

教育学类中的体育学专业的考查内容主要包括体育学概论、运动训练学和运动生理学等。

第 53 问：会计考什么？

经济学类中的会计学专业会考查经济学类基础综合和经济学类专业知识。

经济学类基础综合：宏观经济学、微观经济学、经济法等；

经济学类专业知识：会计学包括基础会计学、财务管理学。

第 54 问：文职考试全是选择题吗？

公共科目均为选择题，其中基本知识部分由 10 道多选，其他均为单选。

专业科目中，除了管理学类、外国语言文学类、文学类等有主观题外，其他专业类均为客观题，即选择题。

第 55 问：招土木专业的岗位他考管理学这种怎么复习？

这种考查与专业不一致的岗位对所有考生而言都是一样的，考生们都相当于“跨考”。所以要制定科学的备考计划，根据自身情况合理安排备考进度。管理学大纲写明，主要的测量范围包括管理学基础、组织行为学、人力资源管理、公共事业管理、行政伦理学和公文写作。建议先买到相关教材，通过自学或者报班学习的方式逐渐掌握。

第四篇 专业技能岗

第 1 问：专业技能岗位文职人员是做什么的？

专业技能岗位文职人员，是指在军队装备维修、营房维修、物资器材储存、勤务和农副业生产等专业技能编制岗位，从事操作维护、服务保障等专业技能性工作的文职人员。

第 2 问：专业技能岗都有哪些等级？

专业技能岗位分为技术工和普通工两类，从高到低分别为专业技能一级、二级、三级、四级、五级，普通工。其中，专业技能一级至三级为高级技能，四级为中级技能，五级为初级技能。

第 3 问：专业技能岗文职人员的工资水平怎么样？

专业技能岗文职人员的工资包括基本工资、基本津贴、特殊津贴补贴、奖励工资和增资机制、住房补贴 6 个部分。

按照每个岗位等级最低级别档次计算：普通工每月 4300 余元，专业技能五级每月 5300 余元，专业技能四级每月 6700 余元，专业技能三级每月 8000 余元，二级为 9900 元左右，一级为 12300 元左右。以上均不含特殊津贴补贴、奖励工资和定期增资。

此外，专业技能岗位文职人员按照士官的享受范围、条件和标准，执行夫妻分居生活补助费、防暑降温费、独生子女父母奖励费、子女保育教育补助费、独生子女父母退休奖励费、独生子女家庭特别扶助金等福利待遇制度。

第 4 问：专业技能岗文职人员有五险一金吗？

专业技能岗文职人员按规定参加所在统筹地区职工基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险。按规定参加用人单位所在省机关事业单位养老保险，用人单位在参加基本养老保险的基础上，建立职业年金。

住房公积金，由用人单位和个人分别缴存，统一纳入用人单位所在地设区城市住房公积金管理机构管理，缴存比例执行用人单位所在地人民政府规定的机关事业单位工作人员标准。

第 5 问：专业技能岗文职人员能晋升等级吗？

能。新聘专业技能岗位文职人员的岗位等级，根据招聘岗位情况和已取得的职业资格确定。晋升岗位等级的，应当在本专业(工种)现等级岗位有效工作年限满 5 年，并获得拟任岗位相应职业资格，特别优秀的可以提前 1 年晋升岗位等级。

第 6 问：专业技能岗主要有哪些岗位？

司机、炊事员、卫生员、教练班长、保管员、出纳、文印员、修理工等技术工岗位，公务员、收发员兼通信员、勤务班副班长等普通工岗位。

要注意的是，普通工中的公务员并非地方党政机关的公务员，而是指在军队勤务岗位从事服务保障的文职人员，待遇与收发员兼通信员基本相同。

第 7 问：哪些人能报考专业技能岗？

专业技能岗位招考对象十分广泛，符合报考条件的人员都可报考。其中有部分岗位仅面向军烈属、退役军人等定向招考对象，体现了军队对这类特殊对象的优待关爱。由于许多岗位需要工作经验或职业资格证书，所以应届毕业生可报考的职位并不多。

第 8 问：考专业技能岗需要满足什么条件？

专业技能岗的政治条件、身体条件与管理岗和专业技术岗相同。

学历方面，报考技术工岗位应具有大学专科以上学历，普通工岗位应具有高中（中专）以上学历。

报考专业技能二级岗位的，年龄不超过 45 周岁；报考专业技能三级、四级岗位的，年龄不超过 35 周岁；报考专业技能五级、普通工岗位的，年龄不超过 30 周岁。

另外，专业技能岗位大多数限定当地户籍，这是为了方便招录本地求职者，也是为了招录的文职人员的工作稳定性。

第 9 问：专业技能岗都考查哪些科目？

专业技能岗的考查分为理论考试和技能考核。理论考试和技能考核总成绩按照百分制折算，其中理论考试成绩（含政策加分）占 40%，技能考核成绩占 60%。

第 10 问：司机岗位的理论考试会考哪些内容？

专业技能岗的理论考试满分为 100 分，其中政治理论 20 分、专业知识 80 分。司机岗位也不例外，政治理论会考查中特理论、马克思主义、时政知识等，专业知识方面会考查机动车驾驶证常识、机动车事故救援常识等。

第 11 问：普通工中公务员岗位主要考什么？

主要会考查毛中特理论、马克思主义、国情、时政、人文历史、经济、法律、常识等，还会有公文写作题目。

第 12 问：专业技能岗的技能考核包括什么？

技能考核内容包括综合素质（约占 40%）和操作技能（约占 60%）。

综合素质也就是面试，会考查一些面试通用素质能力。操作技能考查因岗而异，比如司机岗会考查驾驶操作，公务员岗位会考查计算机操作等。考核成绩低于 60 分的，不得作为预选对象。

第五篇 其他问题

第 1 问：专业科目有培训吗？

中公教育开设了 33 门专业课，从基础开始培训专业知识。

第 2 问：有黑幕吗？

没有。笔试为全军统一考试，面试为双抽签制度，杜绝了暗箱操作的余地。

第 3 问：实习算基层工作经验吗？

基层工作经历是指具有在县级以下党政机关、国有企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地(该基地为基层单位)参加见习或者到企事业单位参与项目研究的经历，可视为基层工作经历。在军队团和相当于团以下单位工作的经历，可视为基层工作经历。退役士兵在部队服役经历视为基层工作经历。

应届毕业生在校期间的社会实践经历及参加相关工作的，即使与单位签订劳动合同并缴纳社会保险，也不视为基层工作经历。

第 4 问：档案所在地会在哪？

毕业后档案一般有 3 个去向：

1. 毕业后就找到了接受户口的单位，档案和户口都转到工作的单位。
2. 毕业后没有找到接受户口的单位，档案留在学校。
3. 把档案放在人才市场交流中心、人力资源和社会保障局。

第 5 问：省考和军队文职同时复习可行吗？

可行，但可能需要更科学的时间分配和较长的备考周期。省考的行测与文职的公共科目有相似之处，题量、知识点等相差不多，可以一同学习准备。此外，省考需要额外

准备申论，文职需要单独准备专业科目。所以，如果同时准备省考和文职，需要准备 3 类科目。

第 6 问：部队的院校也有寒暑假吗？

有。但可能较普通院校稍短一些，寒暑假都在一个月左右。

第 7 问：军事院校和地勤单位哪个好？

一般来说，军事院校的岗位工作环境、条件等要更优，但也分岗位情况。比如军事院校的中教、高教等教学类岗位，因为承担教学工作，工作较为轻松，也享有寒暑假；而其他的一些干事、助理员的岗位从事的工作就和地勤单位相差不多。

第 8 问：如果在职，是必须辞职考试吗？

已与国家、地方和军队用人单位建立劳动人事关系的社会人才在征得所在用人单位同意后，可以报考。面试时，本人需提供所在用人单位出具的同意报考的证明(加盖公章)；被确定为拟录用对象的，在签订文职人员聘用合同前须与原用人单位解除劳动人事关系。

第 9 问：军队文职人员的薪资会随工作年限上涨么？

文职人员的基本工资包含岗位工资、级别工资和工龄工资，所以薪资会随工作年限上涨，达到一定工作年限后，可评定相应级别，级别越高，对应的级别工资也越高，同时工龄工资也会根据工作年限增加。

第 10 问：通过考试后，自愿放弃录用资格，会不会有什么影响？

通过考试后，很多单位要求在面试之后政审之前签定录用意向书，在签订前放弃不影响，签订后又放弃可能会影响参加后续文职或其他公职类招考。

第 11 问：军队文职人员会参加军事活动吗，比如军事演习？

文职人员应当根据军队需要参加：作战、军事演习、军事训练和处置突发事件；在此期间不得单方面解除聘用合同。文职人员参加这些任务时，与现役军人的职责边界有着严格区分，主要在相对安全的区域从事技术服务和勤务保障工作。

第 12 问：文职人员在军队医院看病是否可以像军人一样优先？

文职人员在军队医疗机构门急诊就医，可在军人诊区就诊，与军人同等享受挂号、检查、治疗、手术等优先待遇；在所在单位军队体系医院，或按照规定程序转诊至其他军队医院住院，与军人享受同等服务待遇。

第 13 问：军队文职待遇好，竞争压力和平均分会不会很高？

军队文职考试的竞争比相对较低，竞争比要远远低于公务员国省考，具体竞争比和分数线如下：

	考试类型	招录人数	报名人数	竞争比
2020 年	国考	24128	143.7 万	60:1
	军队文职	27073	395604	15:1
2019 年	国考	14537	133.9 万	93:1
	军队文职	19523	361578	18:1
2018 年	国考	28533	165.9 万	59:1
	军队文职	9297	131028	14:1

具体每个分数段的岗位数如下：

省份	平均分	最高分	最低分	>160	150-160	140-150	130-140	120-130	110-120	100-110	90-100	80-90	<80
全国	117.6	172.9	59.9	27	336	1161	2187	2719	3156	2697	1526	633	141
河北	122.7	160.2	80.3	1	19	70	120	104	96	86	41	16	0
山西	122.6	152.1	83.5	0	4	30	54	54	54	36	14	3	0
江西	122.2	152	82.1	0	4	20	43	41	49	23	13	5	0
天津	121.6	163.4	71.6	3	9	32	73	71	70	54	20	12	1
山东	121.5	172.9	77.3	2	30	78	104	115	153	122	35	18	2
福建	120.1	159.7	74.6	0	7	27	62	85	86	61	21	9	1
浙江	119.9	170.4	71.6	1	18	57	89	77	113	98	48	12	4
安徽	119.7	152.9	70.2	0	2	20	77	75	73	57	23	10	2
江苏	119.5	157.9	68.9	1	32	103	149	159	192	184	85	28	11
湖北	119.4	157	71.7	0	14	52	96	109	117	99	49	17	6
内蒙古	119.1	151	74.9	0	1	10	37	33	36	28	12	4	2
河南	118.9	160.8	71.2	1	7	55	97	93	111	80	74	14	1
重庆	118.3	159.4	80	0	2	28	50	61	77	47	38	8	0
湖南	118.2	150.3	74.7	0	6	19	42	52	69	53	16	10	2
上海	117.9	158.6	65.9	0	11	40	58	76	122	111	36	11	2
云南	117.2	162.6	75.5	1	6	9	58	63	89	62	28	10	2
甘肃	116.9	171.6	74	1	4	11	36	64	61	51	21	12	2
辽宁	116.8	162.2	75.3	2	9	52	98	154	172	129	81	34	6
宁夏	116.6	145.3	80	0	0	1	14	23	30	15	5	3	0
广东	116.5	159.6	75	0	11	57	97	137	169	155	90	21	6
陕西	116.3	160.6	65.3	1	15	50	114	141	157	133	87	49	7
四川	116.2	168.4	59.9	4	18	51	103	143	178	175	85	44	4
北京	115.8	167.6	63.5	9	90	236	369	489	548	511	387	198	50
黑龙江	114.8	159.7	71.4	0	1	7	26	55	59	42	34	5	3
广西	114.7	156.6	77.9	0	4	14	28	79	61	65	48	12	5
吉林	114.4	153.9	74.3	0	4	12	40	49	62	61	30	21	3
贵州	113.5	141.4	75.5	0	0	1	12	31	47	39	10	7	1
青海	111	146.7	76.3	0	0	2	6	17	18	22	12	5	1
海南	110.8	159.5	66.8	0	4	11	14	25	46	59	39	12	4
新疆	109.7	156	74.4	0	4	6	21	44	41	39	44	23	13

第 14 问：军队文职人员有机会转为正式编制么？

目前无明确规定文职人员是否可以转为正式编制，但是随着军队文职人员条例的不断完善和修改，后续可能会有专门的政策规定。

第 15 问：在职可以考博士吗？

考生在考上文职人员后，可以在征得用人单位同意后考取博士学位。