

2023年4月8日石柱事业单位考试A类 《综合应用能力》 试卷



扫描二维码
下载**事考帮**APP

查看更多考试真题与解析

阅读下列材料，作答第1题至4题

材料1

材料一

青年群体是劳动力市场的新生力量。他们的就业状况关乎国家的未来，因此长期以来一直受到党和政府的高度重视，在《“十四五”就业促进规划》、近年的政府工作报告和党的二十大报告等重要文件中多次强调对青年就业问题的重视。2023年政府工作报告更是强调要“把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置，切实保障好基本民生”。对于青年就业问题重视程度的不断提高，表明我国青年就业问题形势严峻，也表明政府对解决青年就业问题的决心。

为深入了解Z市青年群体就业现状，Z市调查队对2022年1~11月劳动力调查样本数据进行分析。根据月度劳动力调查数据显示：1~11月，Z市青年劳动参与率为48.1%，年就业人口比为44.5%，总体成平稳态势。其中，25~29岁青年就业意愿最强，劳动参与率为78.8%，就业人口比为74.4%。

调查数据显示，第一产业吸纳就业人口占比为20.1%，第二产业吸纳就业人口多为技校毕业生，工业企业定向培养或直接接收，就业人口占比为28.7%；第三产业成为吸纳青年群体就业的主力占比为51.2%，其中，从事批发和零售业、住宿和餐饮业、卫生和社会工作教育等行业的人数较多，此类工作岗位需求就业人口较多，岗位要求相对宽松。但随着信息技术与通讯技术的迅猛发展和平台经济的成熟，青年群体就业选择更加追求自由与个性，催生了电商平台、分享经济等新业态，足不出户的就业方式逐渐兴起。同时青年群体的就业观念也发生了本质上的转变，流量变现使其收入增加，被众多年轻劳动者所青睐，更多人开始从事商品交易、外卖、快递、网约车等互联网业务类别，从业人数占第三产业从业人数的比重为4.0%，随着找工作平台数量的增加，青年群体寻找工作更加方便。

调查数据显示，Z市1~11月调查样本中青年群体就业人口学历分布情况看，主要分布在小学、初中、普通高中、大学专科、大学本科等受教育程度区间。其中，初中学历就业人口占比最高为36.1%；其次是大学专科与本科就业人口占比为17.3%，小学学历就业人口占比为10.1%。就业人口学历多集中于初中学历和大学学历。一是受教育程度为初中且年龄处于16岁及以上的青年人口基本不会再继续接受教育，大多会选择就业，因此该学历人口比重较高，该类人群为25~29岁居多。二是由于满足受教育程度是高中及以上且年龄处于16岁及以上这部分就业人口，其中一部分仍是在校学生，如高中生、中等职业教育，专心学业，仅有少数选择辍学就业，所以导致由初中到高中再到中等职业教育的变化明显。三是由于部分高等职业教育人口受季节、新冠疫情、企业招聘条件等限制，选择继续深造，所以就业人口相对较少。四是由于大学专科、大学本科毕业的青年就业人群已经到了就业年龄，现有学业已完成，并掌握一定技术，可在社会找到更适合自己的工作，因此就业人口占比较高。

调查数据显示，在青年群体就业人口中签订劳动合同的占50.9%，其中，签订无固定期限合同的占10.6%，签订有固定期限合同的占39.4%，签订以完成一定工作任务为期限的合同的仅占0.9%；未签订劳动合同的占49.1%。签订劳动合同的青年群体就业人口中，部分是通过政府招考的公职人员、企业外聘的专业技术人员，部分为技校培养企业直聘的技术工人，他们工作稳定，待遇相对较好。而未签订劳动合同的青年群体占比高达49.1%，原因较多：一是青年群体就业人员法律意识淡薄，在找工作时很少过问合同；二是用人单位管理不够规范，对于短期用工更倾向于口头协定；三是青年群体找工作流动性大，一旦遇到困难或是有更好选择就会跳槽，不愿用合同束缚自身，一旦发生劳务纠纷，就业人员的合法权利无法得到保障。

调查数据显示,1~11月青年群体就业人口找工作途径主要集中在自己寻找(包括参加招考、自主创业)占比69.1%、参与家庭经营(包括经营承包地、个体经营)占比21.1%,亲戚朋友介绍和政府安排各占7.5%和2.3%。其中,参与家庭经营(包括经营承包地、个体经营)多是继承家业,如家中有店铺会帮助父母打理,家中有承包土地会继续耕种;自己寻找(包括参加招考、自主创业)方式不同:一是青年就业群体找工作多趋向网络化;二是选择校园招聘会或大型社会招聘会,校办招聘会多采用网络形式开展,利用线上招聘会方式与用人单位面谈就业协议;三是选择企事业单位招考,受经济发展缓慢等大环境影响考取编制如教师招聘、公务员与事业单位招考等,成为时下就业最优选择,工作稳定,待遇较好,但选聘人员名额有限,竞争压力大。目前青年群体找工作浏览信息大多集中于网络,很少到就业或人才市场查找信息。

材料2

材料二

如何让青年与城市实现双向奔赴?2023年政府工作报告中明确提到:开展青年发展型城市建设试点。青年友好城市建设的任务之一是要“着力优化激励青年施展才华的青年发展型城市就业环境”,为此需要多渠道、多主体切实保障和发展青年人就业权益,营造青年城市“宜业”安全感,让青年人充满信心来到城市发展。

目前,青年人在城市发展可能遇到的不公正待遇和权益受损事件,一方面是形形色色的职场歧视,另一方面,由于法律素养的薄弱、维权能力的不足,以及就业观念仍待调整等因素,一些青年在城市打拼时,其劳动权益和劳动保障没能跟得上,甚至在求职择业过程中吃了不少苦头。尤其明显的是,近几年,随着快递、外卖等新兴业态的兴起和城镇化进程的加速,大量青年人进入城市,成为灵活就业大军中的一员。这些青年人普遍面临事故多发对人身安全的威胁、劳动争议纠纷多发维权难等困扰。

首先,青年人在就业初期可能会遇到各种各样的不公待遇,就业维权无疑是一项刚性需求。针对线上线下各类招聘活动,学校 and 人社部门要严格审查用人单位用人资质、经济实力,对招聘信息进行审核、监管,从根本上为青年人就业排除风险。一些青年人在参加企业招聘或公务员考试时,会轻信有些机构的“保过”承诺。“黑中介”便利用学生这种走捷径的心理大肆行骗。对此,执法部门要坚决贯彻“严格执法”的原则,净化各大第三方招聘平台的虚假信息,对暴露的重点就业问题,例如职场歧视、“黑中介”等乱象予以重点关注、展开强力整治。

其次,要深入分析待业、就业青年的发展需求和困惑疑虑,配合相关部门加强政策宣传,号召社会关注新职业群体的就业劳动权益保障。针对部分青年遇到的维权难问题,政府还要继续完善劳动关系协调机制、劳动争议调解仲裁制度。劳动仲裁机构要扩大受理范围,把劳动仲裁和司法援助相结合,设置青年维权专项工作小组为青年就业维权提供双重保障。同时,构建多部门联合行政机构,统筹青年就业维权各方面工作,并依法妥善解决欠薪、工伤认定等法律纠纷。针对部分违法违规企业,不妨设立失信名单,提高企业违法成本。

维护好青年人合法权益,是他们在城市生活的基础,而创造更多的就业创业机遇,才能让年轻人扎下根。必须认识到产业集聚所塑造的高收入机会是城市吸纳青年的基本动因,因此要健全工资合理增长机制和青年晋升通道,建立科学合理的青年评价机制和奖励机制。在此过程中,要针对青年人优势展开就业帮扶,扩大城市青年就业容量。比如,可以为应届毕业生提供就业“过渡资金”或为优秀人才发放住房和就业补贴,让城市更能“留得住”青年人。或者通过统筹中央相关转移支付资金和地方财政,提高就业创业政策与金融、财税等政策的衔接度和可转化率,探索以政府购买服务等方式开展普惠性青年就业帮扶项目等拓展城市青年发展岗位、立业空间。

就业是最大的民生，青年就业权益的保障、青年就业环境的优劣、青年就业服务的完善等是衡量青年发展型城市建设质量的“试金石”。聚焦青年就业权益、压实青年就业维权责任，才能形成兜底效应，提升青年在城市的就业安全感。

材料3

材料三

数字化浪潮下，伴随着新产业、新经济模式的快速发展，新就业形态应运而生。在文化创意、生活服务、科技创新等领域，灵活就业、弹性工作日益盛行，形成就业形态的新格局，给正在进入劳动力市场的青年群体带来了更多的职业选择机会。但近年来国际市场的动荡加剧了劳动力市场的不确定性，青年群体不得不面对新的挑战。

总体就业压力增加且不确定性显著。当前，青年人就业压力大的问题仍然存在。改要开放以来，我国利用资源、市场“两头在外”的“世界工厂”发展模式，深度融入经济全球化。通过发探劳动力资源丰富的优势，实现了比较充分的就业。近年来，由于国际经济格局发生了重要变化，经济增长和就业都面临新的压力。

非正规就业的教量和比例显著提高。在数字信息技术和互联网相关产业迅速发展的背景下，基于数字经济和平台经济的新就业形态有了巨大的发展。新就业形态的从业者大多属于灵活化工作。灵活化工作是一个包含非正规就业、非全日制工作以及零工经济岗位等多种就业形式的概念。就业质量直接影响着职业发展前景和生活水平，然而相对于正规就业，非正规就业的质量相对较低，除了不确定的劳动关系和较长的工作时间外，非正规就业也缺乏一定的社会保障，因此新就业形态岗位对青年人的吸引力也在逐渐下降。

灵活就业者长期职业生涯受到影响。灵活就业与非正规用工模式致使劳动者难以通过长期职业培训提升专业技能。工作技能水平的下降强化了劳动者之间的同质性就业竞争。技术进步使工作的复杂程度不断分化，一些工作变得越来越复杂，另一些工作变得越来越简单。复杂程度高的工作岗位需要新的技能才能胜任，复杂程度低的工作岗位则可能被智能机器人替代，而劳动力供给端的技能更新有可能无法及时跟上。

技术进步给生产过程带来变革，改变了大机器生产时代的工作场所特征。新就业形态多存在于服务、流通（快递和外卖）、咨询、创意和信息技术产业，其生产模式、组织运作在工作灵活性、自主性、协作性和创新性等方面都与传统制造业有较大差异。工作时间的灵活化、工作方式的碎片化与多样化等构成了新工作场所的特征，这种特征的构建既不是线性的，也不是一次性的突变，而是持续的、多维度的变化。灵活化是新工作场所特征的最重要表现形式。

在技术高速发展的今天，青年正在成为新业态新模式发展的积极参与者、推动者。甚至可以说，青年群体与新就业形态以及新工作场所特征相互影响并相互成就。新业态就业以方式的灵活性、工作安排的自主性以及互联网机制知识的掌握度的基本要求，吸引了大量青年劳动者加入其中。新业态就业也因其不确定性和非正规性，在一定程度上影响了青年劳动者的就业和工作质量，甚至影响了其职业选择途径。

材料4

材料四

习近平总书记指出。就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，是社会稳定的重要保障，必须抓紧抓实抓好。促进高校毕业生等青年群体就业是就业工作的首要任务，事关千家万户切身利益。今年的政府工作报告明

确“把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置，切实保障好基本民生”。Z市为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，发布了关于开展2023届高校毕业生就业促进月活动的通知。

Z市人力资源和社会保障厅

关于开展Z市2023届高校毕业生就业促进月活动的通知

各区县人力资源和社会保障局，各普通高等学校：

为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，按照2023年市政府工作报告“做好高校毕业生等重点群体就业工作”要求以及教育部“就业促进周活动”有关安排，全力促进高校毕业生顺利毕业、尽早就业。市人力资源、源社会保障厅经研究，拟组织开展“Z市2023届高校毕业生就业促进月”（以下简称就业促进月）系列活动。现就有关事项通知如下：

一、活动组织单位

主办单位：Z市人力资源和社会保障厅

承办单位：Z市大中专学校学生信息咨询与就业指导中心

Z市理工大学

协办单位：Z市大学生就业创业基金会

Z市普通高等学校毕业生就业促进会

二、活动主题

办实事、促就业。

三、活动目标

通过开展就业促进月系列活动，全面聚合各方资源，加快推进高校毕业生就业工作，切实增强就业工作实效，全力促进Z市2023届高校毕业生实现更加充分、更高质量就业。

四、活动时间

2023年5月5日至2023年6月30日。

召开Z市2023届高校毕业生就业工作推进会暨就业促进月活动启动仪式。由市人力资源社会保障厅组织召开Z市2023届高校毕业生就业工作推进会暨就业促进月活动启动仪式，系统安排部署全市就业促进月活动。（暂定5月5日举行，具体参会事宜另行通知）

五、活动内容

开展系列招聘活动。活动期间在Z市云就业平台开辟“云就业视频双选会”专栏，每周分别开展建档立卡、医药生物、残疾人、财会金融、IT互联网、营销策划、机械电子专场类等市级区域性、行业性专场招聘会，各高校同步举办线上线下专场招聘活动。积极组织各高校参与Z市2023届普通高校毕业生就业促进月活动，尽可能为高校毕业生提供更多更好的优质就业岗位。

开展系列开拓就业市场活动。围绕“保存量，挖增量”这一目标，在现有就业资源基础上，深度开拓市内外就业市场，一方面，组织部分高校赴市内各地高新产业园区经济技术开发区调研走访，了解企业需求，挖掘就业岗位，留住优秀人才。另一方面，带领高校赴用人需求较旺盛的地区开拓市外就业市场。

开展系列宣传教有活动。一是活动期间出版就业创业典型人物宣传集，积极引导高校毕业生基层就业、创新创业。二是向高权免费发放《普通高校毕业生就业创业政策文件选编》，帮助就业创业工作人员熟悉政策、知晓政策。三是在教有政务网开辟就业假进月活动宣传专栏，及时公布就业促进月的各项活动安排和通知公告，同时，积极收集金市各地各高校就业创业方面的经验做法，进行广泛宣传。

六、工作要求

（一）强化组织领导，做好统筹安排。各地各高校要高度重视开展就业促进月系列活动，组织制定本地本校就业促进月专项方案，以“就业促进月”为契机，全力推动高校毕业生就业创业工作。

（二）积极宣传动员，深挖就业资源。各地各高校要加大宣传力度，会同各级各类媒体，线上线下共同发力，全方位、多层次开展宣传引导，扩大高校毕业生用人单位参与而营造浓厚氛围。要切实发挥统筹作用，积极动员社会招聘机构、行业企业、校友等多方力量，深入挖掘市场化就业岗位资源，为我市2023届高校毕业生提供丰富优质的就业岗位信息。

1. 假如你是Z市人力资源和社会保障厅的一名工作人员，根据材料完成下列任务：

一、根据材料一，简要概括Z市青年群体就业的特点。（30分）

要求：全面准确，要点分明，逻辑清晰，语言简洁。总字数在100字以内。

2. 二、根据材料二，总结优化青年发展型城市就业环境的意义。（35分）

要求：列出要点即可，全面准确，逻辑清晰，层次分明。字数在200字以内。

3. 三、根据材料三，在正视新就业形态的不确定性和灵活化的前提下，谈谈保障青年劳动者权益、构建新型劳动关系的有效路径。（35分）


要求：条理清晰，语言简洁。字数在400字以内。

4. 四、根据材料四，为Z市人力资源和社会保障厅厅长在2023届高校毕业生就业促进月活动启动仪式上的发言，拟写一份发言稿。（50分）

要求：格式完整，逻辑清晰，要点突出，层次分明，语言流畅，不完全照搬材料。字数在800字以内。

打开事考帮APP 扫码对答案



1. 点击APP个人中心右上角“”扫码
2. 提交答案即可查看报告与解析