

2023年7月8日渝北事业单位考试A类 《综合应用能力》试卷



扫描二维码
下载**事考帮**APP

查看更多考试真题与解析

阅读下列材料，作答第1题至4题

材料1

就业是最基本的民生。实现“居民收入增长和经济增长基本同步，劳动报酬与劳动生产率提高基本同步”，要求我们努力促进高质量充分就业。党的二十大报告提出“实施就业优先战略”并作出重要部署，为我们促进高质量充分就业提供了科学指引。

党的十八大以来，我们党高度重视就业问题，坚持以人民为中心的发展思想，把就业摆在经济社会发展优先位置，创新实施就业优先政策，推动就业工作取得积极进展，就业形势总体稳定，就业结构持续优化，就业质量不断提升，为经济发展和民生改善提供了重要支撑。同时要看到，与人民对美好生活的向往相比、与高质量发展的客观要求相比，我国的就业质量还有待进一步提高。新征程上，要贯彻落实党的二十大精神，强化就业优先政策、健全就业促进机制，促进高质量充分就业。

材料2

“我是2023届物联网工程专业毕业生，非常感谢人社部门和学校提供这么好的平台，让我‘足不出校’就找到了心仪的工作。”2023届毕业生陈某感慨道，他所说的平台，正是L市人社局推出的“校园招聘直通车”系列活动。

为促进高校毕业生招聘岗位供需精准对接，L市人社局积极开展公共就业服务校园活动，重点组织政策宣传、招聘服务、就业指导、职业培训、困难帮扶进校园，推动公共就业服务向前延伸、提质增效，满足毕业生多层次、全方位、精准化服务需求，为促进毕业生及早实现就业创业提供有力支撑。毕业季以来，全市已举办“校园招聘活动直通车”活动41场，参与单位548家（次），初步达成就业意向3521人。

L市人社局还积极组织开展大中城市联合招聘高校毕业生专场活动、高校毕业生服务网、百日千万网络招聘专项行动、金秋招聘月等线上线下专场招聘活动，为高校毕业生搭建“24小时不打烊”的招聘平台。同时，通过开展人才“云聘会”，企业直播带岗等方式，邀请企业相关负责人为大家展示企业环境、在线回答疑问，让高校毕业生“云”上观企、线上选岗、网上对接，打破了招聘求职活动的地域限制。今年以来，全市共举办高校毕业生专场招聘会306场次，6908家企业提供就业岗位9.95万个，达成就业意向2.08万人。

“今年，我们公司共招聘高校毕业生11人，人社部门及时兑现了吸纳高校毕业生社保补贴、就业补贴等12万元。”L市规划设计研究院有限公司有关负责人刘庆红说。L市人社局积极落实社保补贴、一次性吸纳就业补贴、求职创业补贴等各项惠企政策，全力稳定就业岗位，鼓励企业吸纳高校毕业生就业。今年以来，全市已发放社保补贴、一次性吸纳就业补贴等141.16万元，惠及504人；预计发放求职创业补贴60余万元，为支持企业吸引高层次人才来L市就业，深入开展“聚才行动”，认真落实“双招双引”政策，组织人社政策宣讲团深入高校、园区、企业开展人社政策宣讲，促进政策落实落地，今年已兑现相关补贴3032万元。

同时，为进一步深化校地合作，推进大学生社会实践专业实习定岗实训基地建设，L市为在校即将毕业的全日制在读本（专）科学生、研究生持续开发实习实训岗位，并通过“实践青春，扬帆起航”微信小程序实时更新并发布。

“参加就业见习的这段时间，我学到了很多课堂和书本上没有的知识，提升了能力，为今后打下了基础。”毕业于某中医药高等专科学校药学专业的钟某说，自己此前为找工作到处跑，但结果一直都不如意。后来经人社

部门推荐，她来到L市骨科医院参加就业见习，从事与自己所学专业对口的见习工作，为以后的工作积累实践经验。

“你好，请问你是王某坤同学吗？我是L市W县公共就业和人才服务中心工作人员，我们通过L市就业智慧平台了解到你在平台上登记了毕业信息，想再详细了解一下你的就业意向，方便我们今后为你更好地提供就业服务、职业介绍……”人社局工作人员小罗正在对毕业生王某坤进行电话回访工作。今年以来，L市人社局扎实开展离校未就业高校毕业生服务攻坚行动，第一时间启动离校未就业高校毕业生实名制调查工作，专门安排工作人员通过“一对一”上门走访、电话采访、数据比对等方式，对离校未就业高校毕业生开展实名制登记，精准掌握每一名毕业生的就业意愿和就业需求并进行跟踪服务，为毕业生免费提供包含1次职业指导、3次岗位推荐、1次职业培训或就业见习机会的“131”就业服务。

材料3

1415个岗位，最终录用高校毕业生906人，缺口占比约36%。这是L市P区数十家科技企业，在今年春季招聘期间遇到的尴尬局面。

按当地规划，P区是L市集成电路产业“核心区”，该区共引进、培育数十家集成电路企业。然而，在毕业生规模突破千万大关的同时，区内一些企业却出现“招聘难”。缺口岗位以工程师为主，集中在集成电路、高端交通装备和新材料产业领域。“‘就业难’与‘招聘难’，看似悖论却形成了当前就业矛盾的怪圈。”P区人力资源和社会保障局副局长吕文雯表示。

“社会保险、员工公寓、节假日礼品、年终奖、加班费统统都有，还有培训和职业晋升机会哟！”前不久，在L市某大学举行的校园招聘会上，一机械制造有限公司人力资源科科长徐珍向求职大学生推荐。徐珍介绍，因公司业务发展需求，今年计划招聘工艺工程师、技术工程师、质量工程师等岗位，计划储备大学生人数超30人。薪资方面，专科生年薪在5-8万元，本科生最高可以达到12万元/年。“为了招到人才，我们已经去了包括工商大学、科技学院、交通职业学院、三峡职业学院等高校。”徐珍说，每场招聘会能收到20多份简历，但能到企业参观、面试的只有一半的人。

在招聘会过程中，参与招聘的政府和企业的多位负责人感叹，与诚意满满的政企相比，招聘另一端的一些高校毕业生却没那么“热”。

“因为我们是制造型企业，很多学生来参观了公司的生产车间后，觉得和自己想象的工作环境不大一样，直接就回绝了。”徐珍表示，到目前，只有5名高校毕业生有明确答案，计划6月会来公司报到，公司将持续参加各大高校毕业生招聘会，直到完成本年度人才储备计划工作。

“中国仍处于工业化阶段，但目前高校侧重于传授理论知识。实践能力锻炼重视不够，培养的学术型、研究型人才偏多，应用性、技能性人才偏少。这样的劳动力结构与中国的经济社会发展现状极不匹配。”一企业招聘经理指出，他们更需要实践能力强的技术人才，而目前技术人才的短缺导致了就业结构性矛盾突出。

“求职时目标过高，太理想化。他们经验不足，但就业预期比上一代人都要高，保留工资在上升，这也就出现了不少慢就业，甚至不就业现象。”当地一些科技企业的人力资源经理表达了同感，近年在招聘中遇到的一些大学生没有明确的职业规划，导致不知如何选择就业方向。最直接的表现就是“简历海投”，大学毕业生中，投简历最少的有十多份，最多的则达400份以上。大学生看到相关招聘信息就“海投”，一投就是上百份。

“有的学生宁愿等一等也暂时不就业。”吕文雯说。在一些重点高校，学生们“慢就业”现象有增多趋势。吕文雯曾对大学生就业情况做过调研。她说，以L市某工业科技大学为例，近两年考研率均为74%。这所高校2020

届毕业生“二战”率较2019年增长近100%，2021届“二战”率为6.81%，2022届预估在10%左右。在另一所理科高校，近两年考研率均为40%，2020届毕业生“二战”率较2019年增长近20%，2021届“二战”率为70%，2022届预估约为75%。他们在调研中还发现，受疫情等多种因素影响，一些毕业生“求稳”心态更加突出，继续升学以及到机关、事业单位、国企等体制内单位就业的愿望较强烈，对待遇较优厚的民营科技企业缺乏兴趣。据了解，今年全国普通高校毕业生规模预计将会达到1158万人，大学生就业压力进一步凸显，许多高校毕业生直呼“就业难”，但另一边，不少企业也在为“招工难”发愁。

材料4

一通电话，让即将毕业的L市大学生张某“失业”了。

5月24日，张某参加硕士研究生毕业答辩的前一天，他接到A公司人力资源部的电话通知，“因业务调整，需要与你解约”。这距离他与A公司签订“三方就业协议书”已过去半年多了。无奈的他再一次被“打回”秋招模式，投了百余份简历，接到的面试通知寥寥无几。

如果不解约，张某将在7月底入职A公司设立于L市的研究院，成为一名电池研发岗的技术人员。在他看来，自己的专业是锂电池方向，能够到对口的国内第三大动力电池企业工作，还是比较满意的。

去年9月，张某向A公司投递了全职简历。三四天后，他收到了面试通知。他回忆说，或许是因为参与面试的毕业生人数多，每个人仅进行了15分钟左右的面试，“考察你与岗位的匹配度、理解程度，面试完后很快就发了聘用意向确认书，要求在几天内进行确认”。

就这样，经过再三考虑，当时手握8家企业offer的张某还是选择了A公司，并在去年10月15日与企业签订了“三方就业协议书”。他随即加入了A公司创建的应届毕业生签约群。

接到公司HR通知解约的电话，“当时就懵了，还以为是诈骗电话，怎么就突然解约了呢？”他询问原因，对方称“具体原因不知道，他们也刚接到通知”。张某说，“问什么对方都回答不知道，说完通知后立马挂了电话，也并没有询问我的任何意见，其实就是单方面通知解约”。

在微博、小红书等社交平台，也有一些应届毕业生晒出自己突然被A公司解约的经历并声讨该公司的行为。

L市一高校材料专业本科应届生陈某加入了一个维权QQ群，目前群内已有832人，多数是和她一样被该公司解约的毕业生，也有一部分企业猎头。他们在群里不断倾诉愤懑，可回到现实生活，还是得尽快找工作，但留给她们以应届生身份找到工作的时间不多了。

陈某回忆说，公司HR在签约群里出现的次数屈指可数，直至今年5月，她收到了公司总部HR的电话，通知办理解约。她无奈地说：“我当时都懵了，反复询问为什么，也只得到了四个字的回复：业务调整。”她又去询问L市分公司的HR，对方回复称“也很无奈，才接到的集团通知，也是因为业务调整，大部分人都解约了。目前只能先把银行卡账号发到邮箱，拿到赔偿金。然后再在招聘网站上寻找新的工作机会。”

“突然解约，我一时半会儿还是无法接受失业的事实。但那几天正在做毕业论文的最后修改，根本没有精力过多询问。”这段时间，王某又开始每天在网上收集各种求职信息、投递简历了，“也有一两个面试机会，但仍处于‘失业’状态”，陈某还发现，这些招聘岗位还在招聘软件上有显示，但通过平台联系HR已经收不到回复了。更为残酷的现实是，“很多企业的校招工作都结束了，剩下的在招聘的公司岗位很少，即使赔付了3000元违约金，这对于损失的机会来说，又怎么比？”几天后，他收到了公司发来的招聘会信息汇总，“但大部分都是时间临近的招聘会，我赶不过去，往返交通住宿又是一笔花销，怎么参加？还有一些线上的招聘岗位也不适配。”

某大学招生就业工作处的一名老师告诉记者，如果遇到毕业生被企业单方面解约，学校也没有办法，只能希望企业履行解约义务。他坦言，应届毕业生一般都会收到几个工作录取通知，签订了三方协议的学生大都是放弃了其他机会，“企业再违约的话，学生基本只能从头开始了”。

材料5

当前，正值2023年大学生毕业求职的高峰期。面对严峻的就业形式，刚刚走出象牙塔踏上社会的大学毕业生们，就招聘广告、签订劳动合同、洽谈就业岗位和工资福利待遇等往往感到力不从心，眼花缭乱，而个别招聘单位利用毕业生缺乏社会经验又求职心切的心理，在招聘过程中玩起了“猫儿腻”，设计各种招聘陷阱，引发网友们热议。根据L市人社局专栏留言互动区，网友评论摘录如下：


1. 网友A：“前几天有个面试，给了个登记表要填姓名、电话，还要身份证复印件，竟然还要父母信息。”
2. 网友B：“我刚毕业找工作时就被中介骗了500元。”
3. 网友C：“建议大学生里开设一些求职相关的法律法规课和注意事项，要不然毕业生对很多骗局陷阱都不懂。”
4. 网友D：“我之前面试了一个普通岗位，又要求提供程序设计、广告创意，还要我做策划方案、文章翻译，这不是明摆着无偿占用求职者劳动成果吗？”
5. 网友E：“入职欺诈、求职诈骗，公司甚至明目张胆地违反劳动法，我们必须拿起法律武器维护自己的权益！”
6. 网友F：“现在的求职骗局层出不穷，我一个朋友还没上班倒先欠了一屁股债。”
7. 网友G：“之前我想找有经验的人推荐一些靠谱的求职中介服务，就到网上去寻找经验分享，结果实际上就是机构的‘软性广告’，感到全是中介的‘托儿’。”

为此，L市人社局收集了大学生求职过程中容易遇到的多种招聘陷阱，提醒广大高校毕业生，要通过合法的、正当的、信誉好的信息渠道来掌握和了解招聘信息，多种途径了解用人单位背景，为高校毕业生“职点迷津”。

1. 假如你是L市人社局的工作人员，请根据背景材料完成下列任务。
第一题：根据材料二，总结L市人社局在促进高校毕业生就业方面的各项举措。（30分）
要求：紧扣材料，要点明确，分条作答，不超过200字。
2. 第二题：根据材料三，针对L市P区出现的“就业难”与“招聘难”这一就业矛盾怪圈，向毕业生和高校提出合理建议。
要求：分条作答，建议具体可行，针对性强，不超过200字。（30分）
3. 第三题：根据材料四，收到被解约毕业生的来信后，如果由你负责处理此事，你将如何回复？请列出回复要点。（40分）
要求：角色定位准确，回复内容得当，要点明确，条理清晰，不超过400字。
4. 第四题：为了提升全市高校毕业生安全防范意识，护航高校毕业生走稳走好就业路，L市人社局拟在全市多个高校开展“职点迷津”宣讲会，介绍常见的求职陷阱和防范手段。请你结合材料五，拟写一份宣讲稿。（50分）
要求：内容全面，针对性强，用语恰当，通俗易懂，不超过800字。

打开事考帮APP 扫码对答案



1. 点击APP个人中心右上角“”扫码
2. 提交答案即可查看报告与解析