

상관관계 분석 추가 항목 (초록색 체크박스 표기)

기존 상관관계 분석 항목

- 연봉과 경력 수준의 상관 관계
 - 연봉과 직무의 상관 관계
 - 기술 스택과 직무의 상관 관계
 - 경력 수준과 직무의 상관 관계
 - 지역과 연봉의 상관 관계
-

추가할 상관관계 분석 항목

1. 기술 스택 다양성 vs 연봉

- [●] 분석 목적: 요구 기술 스택의 수(다양성)가 연봉에 미치는 영향
- [●] 예시: "Python + AWS + Docker"를 동시에 요구하는 공고의 연봉 분포

2. 복지 혜택 수준 vs 지원자 수

- [●] 분석 목적: 복지 항목(재택근무, 스톡옵션 등)이 지원자 수와의 상관성
- [●] 예시: 재택근무 가능 공고의 평균 지원자 수 비교

3. 공고 기간(게시일~마감일) vs 조회수

- [●] 분석 목적: 공고 기간이 짧을수록 조회수가 증가하는지 분석
- [●] 예시: "마감 임박" 표시된 공고의 조회수 변화 추이

4. 회사 규모(직원 수) vs 연봉

- [●] 분석 목적: 중소기업 vs 대기업의 동일 직무 연봉 격차 분석
- [●] 예시: 스타트업(50명 미만)과 대기업(500명↑)의 백엔드 개발자 연봉 비교

5. 기술 스택 신규성 vs 채용 공고 증가율

- [●] 분석 목적: 신기술(예: GenAI)이 포함된 공고의 증가 속도 분석
 - [●] 예시: "LangChain" 키워드 등장 후 3개월 간 관련 공고 증가율
-

추가 항목의 분석 가치

- 구직자: "복지 혜택이 많은 공고가 실제로 더 인기 있는지 확인"
- 기업: "기술 스택 다양성이 연봉 인상에 기여하는지 검증"

- 교육기관: "신기술 수요 증가율을 통해 교육 과정 개편 시기 예측"

분석 방법:

- 피어슨 상관계수/스피어만 순위 상관계수 활용
- 시각화: 히트맵 + 산점도 (Plotly로 인터랙티브 구현)

이 추가 항목들을 통해 더 풍부한 인사이트를 도출할 수 있습니다!

추가 상관관계 분석 항목 (표준화 버전)

1. 기술 스택 다양성과 연봉의 상관 관계

- 목적: 요구 기술의 수와 연봉 수준 간 관계 분석
- 활용: "3개 이상 기술을 요구하는 포지션의 평균 연봉 차이"

2. 복지 혜택 수준과 지원자 수의 상관 관계

- 목적: 복지 항목 수와 지원자 수 간 상관성 분석
- 활용: "재택근무+스톡옵션 제공 시 평균 지원자 수 증가율"

3. 공고 게시 기간과 조회수의 상관 관계

- 목적: 공고 활성 기간과 관심도 간 관계 분석
- 활용: "7일 이내 마감 공고의 시간당 조회수 변화 추이"

4. 회사 규모와 연봉의 상관 관계

- 목적: 직원 수/매출액과 연봉 수준 간 관계 분석
- 활용: "중소기업(50인 미만) vs 대기업의 동일 직무 연봉 비교"

5. 신기술 등장과 채용 수요의 상관 관계

- 목적: 신규 기술 키워드와 관련 공고 증가율 분석
- 활용: "GPT 기술 등장 후 AI 관련 공고 증가 패턴"

6. 근무 형태와 연봉의 상관 관계

- 목적: 재택/출근 근무 방식별 연봉 분포 차이
- 활용: "하이브리드 근무 포지션의 연봉 프리미엄 분석"

7. 기업 산업군과 기술 스택의 상관 관계

- 목적: 업종별 선호 기술 패턴 분석
 - 활용: "금융업계의 Python vs Java 수요 비교"
-

분석 포인트

- 모든 항목은 피어슨 상관계수로 측정
- **p-value < 0.05** 수준에서 유의성 검정
- 시각화: 히트맵 + 산점도 조합으로 표현

예시 리포트:

"기술 스택 다양성과 연봉은 **0.72**의 강한 상관관계($p=0.003$)를 보임

→ 1개 추가 기술 요구시 평균 연봉 **+8.3%** 효과"

이 표준화된 분석 프레임워크로 모든 관계를 체계적으로 평가 가능합니다.