

# 公文范本



图书在版编目 (CIP) 数据

ISBN 978-7-5198-5567-3

I. ①中… II. ①中… III. ①公文—写作—范文 IV. ①H152.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2022) 第 230350 号

---

出版发行：中国电力出版社  
地 址：北京市东城区北京站西街 19 号（邮政编码 100005）  
网 址：<http://www.cepp.sgcc.com.cn>  
责任编辑：苗唯时（010-63412340）  
责任校对：黄 蓓 马 宁  
装帧设计：郝晓燕  
责任印制：石 雷

---

印 刷：三河市百盛印装有限公司  
版 次：2023 年 5 月第一版  
印 次：2023 年 5 月北京第一次印刷  
开 本：710 毫米×1000 毫米 16 开本  
印 张：17.5  
字 数：229 千字  
印 数：0001—7000 册  
定 价：58.00 元

---

版 权 专 有 侵 权 必 究

本书如有印装质量问题，我社营销中心负责退换

# 编 委 会

主 编 夏 拥

副 主 编 邵 健 罗 岚

编委会成员 马兆林 郭 娜 孙吉波 苗润华

陈士春 王明智 王文博 许秀霓

李荣春 邱诒萍 黄真静 侯鹏远

# 前　　言

公文作为政府和企事业单位服务决策、谋划发展、推动工作的重要工具，其质量高低一定程度上反映了一个组织的工作水平。近年来，公司办公室积极推动提升公文规范化管理水平并取得了一定成效，先后出版《中国南方电网有限责任公司公文处理工作应用手册》，上线机要文件交换系统，规范指导性文件管理，有效促进了公司系统干部员工公文办理能力和效率的提升。为更好发挥公文作用，提高干部员工公文写作能力，办公室组织编写了《公文范本》。

本书的编印工作自 2021 年 6 月启动，在广泛研读梳理有关资料文献、紧密结合公司具体实践的基础上，经过近两年认真细致的编撰、遴选、申报、整理、内外部评审、编审、校核，现予付印。本书共分 9 个部分，收录了公司系统常用的 9 种公文文种，共 68 篇范例，范例基本涵盖了公司各业务板块的工作内容。本书在编写过程中得到了公司各部门、所属各单位的有力支持和配合，是公司系统公文战线干部员工共同努力的成果。本书在评审阶段也得到国务院国资委办公厅、人民日报社总编室、国家能源局综合司、广东省委办公厅等政府机关的大力支持和指导，在此表示由衷感谢。

书中如有疏漏和不足之处，恳请大家批评指正。

编　者

2023 年 5 月

# 目 录

前言

## 一、决 定

1. 关于表彰南方电网公司 2020 年度劳动模范的决定.....	2
2. 关于表彰南方电网公司抗击新冠肺炎疫情和复工复产工作先进个人和 先进集体的决定 .....	3
3. 关于表彰第九届南方电网公司“十大杰出青年”的决定 .....	4
4. 关于表彰南方电网公司脱贫攻坚先进个人和先进集体的决定 .....	6
5. 关于表彰 2020 年度南方电网公司“五四红旗团委”“五四红旗团（总） 支部”“优秀共青团员”“优秀共青团干部”的决定.....	8

## 二、意 见

6. 南方电网公司关于规范子公司董事会建设的意见.....	11
7. 南方电网公司关于加强班站所长队伍建设的意见.....	20
8. 中共南方电网公司党组关于进一步加强安全生产工作的意见 .....	27
9. 关于直属供电局对所属县级供电单位业绩考核工作的意见 .....	37
10. 调峰调频公司关于支持科技公司改革发展的意见 .....	42

## 三、通 知

11. 关于印发南方电网公司应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作方案的 通知 .....	49
---	----

12. 关于深入做好公司“十四五”发展规划有关工作的通知	57
13. 南方电网公司关于印发进一步提高上市公司质量的重点举措的通知	60
14. 关于印发南方电网公司党组贯彻落实《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》的主要举措和分工安排的通知	67
15. 关于印发中共南方电网公司党组 2020 年持续解决形式主义问题为基层减负重点举措的通知	75
16. 关于推动落实国家进一步完善分时电价机制的通知	82
17. 关于开展安全风险隐患大起底大排查大整治工作的通知	86
18. 关于做好公司脱贫攻坚总结表彰推荐评选工作的通知	94
19. 关于开展厉行节约制止餐饮浪费行为监督检查工作的通知	98
20. 转发国家能监局南方监管局关于做好 2021 年五一节期间电力安全生产有关工作的通知	100
21. 关于进一步加强员工健康教育和健康管理的通知	102
22. 深圳供电局关于做好新型冠状病毒防控工作的通知	106
23. 关于加强岁末年初消防安全管理工作的通知	110

## 四、通 报

24. 关于公司总部 2020 年公文处理工作情况的通报	113
25. 关于表彰南方电网公司庆祝中国共产党成立 100 周年保供电先进集体及先进个人的通报	118
26. 关于表彰 2020 年度安全生产类南方电网公司先进集体和先进个人的通报	120
27. 关于对超高压公司等单位提前半年完成昆柳龙直流工程三端投产任务予以嘉奖的通报	121
28. 广西电网公司关于有关三级单位文稿写作质量评价情况的通报	123

29. 深圳供电局关于“2·19”某电厂#3机燃气压力低跳闸事件的通报 ..... 129

## 五、报 告

30. 中共南方电网公司党组关于加快自主创新推进西电东送服务南方五省区经济社会高质量发展的报告	133
31. 中共南方电网公司党组关于在不同治理结构公司全面加强党的领导的报告	138
32. 中共南方电网公司党组关于贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神 融入和服务深圳中国特色社会主义先行示范区建设的报告	142
33. 中共南方电网公司党组关于 2019 年脱贫攻坚工作情况的报告	145
34. 中共南方电网公司党组关于坚决打赢蓝天保卫战超额完成 2019 年清洁能源消纳目标的报告	150
35. 南方电网公司关于学习贯彻习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上重要讲话精神的报告	153
36. 南方电网公司关于落实国家能源局近期有关抗冰工作要求的报告	159
37. 超高压公司关于乌东德电站送电广东广西特高压多端直流示范工程三端建成投产的报告	163
38. 广西电网公司党委关于东兰县整县脱贫摘帽工作情况的报告	170
39. 云南电网有限责任公司关于全面完成“三区三州”农网改造升级攻坚任务的报告	178
40. 南方电网调峰调频发电有限公司关于 2021 年安全生产主体责任落实情况的报告	181
41. 广州供电局关于首创“四办”服务举措助力广州建设营商环境创新试点城市的报告	186

## 六、请 示

42. 南方电网公司关于核定昆柳龙直流工程及云南省内配套交流送出工程输电价格的请示 .....	191
43. 南方电网公司关于蒙西综合能源基地送电粤港澳大湾区特高压直流输电工程纳入规划的请示 .....	195
44. 中国南方电网有限责任公司关于公开发行公司债券的请示 .....	201
45. 南方电网公司关于企业数字档案馆建设试点验收的请示 .....	207
46. 超高压公司党委关于召开中国共产党中国南方电网有限责任公司超高压输电公司第二次代表大会进行换届选举的请示 .....	209
47. 贵州电网有限责任公司关于开展输电运行检修分公司安全生产风险管理体系建设四钻复审的请示 .....	211
48. 海南电网有限责任公司关于南方主网与海南电网第二回联网工程项目档案专项验收的请示 .....	213

## 七、批 复

49. 关于同意开展广东电网目标网架重点工程前期工作的批复 .....	216
50. 关于粤港澳大湾区 500 千伏外环中段工程预初步设计的批复 .....	217
51. 关于南方电网资本控股有限公司出资参投中国国有企业混合所有制改革基金及混改基金管理公司的批复 .....	220
52. 关于同意广东电网能源发展有限公司开展股权多元化改革的批复 .....	221
53. 贵州电网公司关于兴义供电局及其所管县区供电局机构优化调整的批复 .....	222

## 八、函

54. 南方电网公司关于商请协调解决牛从直流接地极迁改工程田源接地
-----------------------------------

极入地电流对江西赣州部分变电站影响的函 .....	224
55. 中国南方电网有限责任公司关于×××董事长访问缅甸的函 .....	226
56. 南方电网公司关于邀请出席第十届粤港澳电力企业高峰会的函 .....	227
57. 南方电网公司关于优化昆柳龙直流工程柳北换流站施工计划的 复函 .....	229
58. 南方电网公司关于支持湖北疫后重振和经济社会发展有关情况的 复函 .....	231
59. 云南电网有限责任公司关于促请明确曲靖市宣威文兴风电场调整 相关事项的函 .....	236
60. 贵州电网有限责任公司关于邀请铜仁市档案局专家参加石阡国荣 (泉都) 220 千伏输变电工程项目档案专项验收的函 .....	239

## 九、纪 要

61. 公司应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作领导小组第五次会议 纪要 .....	242
62. 公司 2020 年网络安全和数字南网建设领导小组会议纪要 .....	245
63. 公司加强基层基础基本技能建设现场推进会议纪要 .....	247
64. 公司党史学习教育领导小组第一次会议纪要 .....	251
65. 公司 2021 年扶贫工作领导小组第一次会议纪要 .....	253
66. 公司全面深化改革领导小组 2021 年第一次会议纪要 .....	256
67. 公司融入和服务海南自由贸易港建设重点举措专题讨论会议纪要 .....	259
68. 公司党委巡察工作领导小组会议纪要 .....	261

# **一、决 定**

## 关于表彰南方电网公司 2020 年度劳动模范的决定

公司所属各单位、总部各部门：

2020 年以来，面对新冠肺炎疫情带来的重大风险和挑战，在公司党组的正确领导下，公司广大干部员工认真贯彻党中央、国务院的各项决策部署，团结一心，攻坚克难，在落实抓好“双统筹”、奋力夺取“双胜利”重要部署的过程中，圆满完成了全年生产经营改革发展目标任务，期间涌现出一大批爱岗敬业、锐意创新、勇于担当、无私奉献的先进人物。为表彰先进，树立榜样，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，公司决定授予胡付有等 30 名同志“南方电网公司 2020 年度劳动模范”荣誉称号。

希望受到表彰的先进个人珍惜荣誉、继续拼搏，把荣誉转化为干事创业、勤勉工作的新动力，立足岗位，再创佳绩。希望公司系统广大干部员工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，学习劳模、尊重劳模、争当劳模，以更加饱满的精神、更加昂扬的斗志投入到公司改革发展实践中去，为加快建设具有全球竞争力的世界一流企业、开启全面建设社会主义现代化国家新征程作出新的更大贡献。

附件：南方电网公司 2020 年度劳动模范名单（略）

公司

2021 年 1 月 14 日

## 关于表彰南方电网公司抗击新冠肺炎疫情 和复工复产工作先进个人和先进集体的决定

公司直属党委、所属各单位党委：

今年新冠肺炎疫情暴发以来，公司上下坚决落实中央有关精神要求和工作部署，全力做好新冠肺炎疫情防控和复工复产工作，各业务领域涌现了一批先进典型。

为表彰先进、树立榜样，公司党组决定授予姜雪飞等 63 名个人“南方电网公司抗击新冠肺炎疫情和复工复产工作先进个人”的荣誉称号，授予超高压公司乌东德直流项目部等 15 个集体“南方电网公司抗击新冠肺炎疫情和复工复产工作先进集体”的荣誉称号。

希望受表彰的个人和集体珍惜荣誉，戒骄戒躁，毫不松懈继续做好常态化疫情防控工作。全体干部员工要以受表彰个人和集体为榜样，为常态化疫情防控工作和实现全年目标任务贡献力量，在公司加快建设具有全球竞争力的世界一流企业过程中，争创先进，作出贡献！

附件：南方电网公司抗击新冠肺炎疫情和复工复产工作先进个人和先进集体名单（略）

中共南方电网公司党组

2020 年 11 月 10 日

## 关于表彰第九届南方电网公司 “十大杰出青年”的决定

公司直属党委、所属各单位党委：

近年来，公司各级党组织、团组织，团结带领广大青年深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕公司发展战略实施、改革发展生产经营党的建设重点任务落实，在本职岗位上刻苦学习、艰苦奋斗、履职尽责、默默奉献，在脱贫攻坚和各种急难险重任务中挺身而出、冲锋在前、勇挑重担、攻坚克难，在做强做优做大南方电网、推进世界一流企业建设的进程中，充分彰显了南网青年听党指挥、矢志奉献的精神风貌，涌现出一大批爱岗敬业、担当作为、开拓创新、廉洁从业、业绩突出的优秀青年。

经各单位层层推荐、团组织投票、评审委员会评审、公司党组会议审议，公司党组决定，授予董跃周等 10 名同志第九届南方电网公司“十大杰出青年”称号，授予吴飞等 5 名同志第九届南方电网公司“十大杰出青年”提名奖。

希望受表彰的同志珍惜荣誉，戒骄戒躁，再创佳绩。各单位要以此次评选表彰活动为契机，大力宣传先进青年典型的事迹，进一步营造崇尚先进、学习先进、赶超先进、争创一流的良好氛围；要加强党建带团建，充分信任青年、热情关心青年、严格要求青年，为青年实践创新搭建更广阔的舞台，为青年建功立业创造更有利的条件。广大青年要以受到表彰的先进典型为榜样，从党史学习中激发信仰、获得启发、汲取力量，胸怀“两个大局”，心系“国之大者”，立大志、明大德、成大才、担大任，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，在公司创建具有全球竞争力的世界一流企业进程中砥

砺前行，在实现中华民族伟大复兴中国梦的新长征路上奋勇搏击，让青春在不懈奋斗中绽放绚丽之花！

- 附件：1. 第九届南方电网公司“十大杰出青年”名单（略）  
2. 第九届南方电网公司“十大杰出青年”提名奖名单（略）

中共南方电网公司党组

2021年6月16日

## 关于表彰南方电网公司脱贫攻坚 先进个人和先进集体的决定

公司直属党委、所属各单位党委：

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把脱贫攻坚摆在治国理政的突出位置，作为实现第一个百年奋斗目标的重点任务，纳入“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，作出一系列重大部署和安排，全面打响脱贫攻坚战并取得了全面胜利，困扰中华民族几千年的绝对贫困问题历史性地得到解决，脱贫攻坚成果举世瞩目。八年以来，公司坚决贯彻党中央国务院决策部署，践行“人民电业为人民”的宗旨，凝心聚力、攻坚克难，圆满地完成了脱贫攻坚目标任务，向党中央和五省区人民交上了一份满意的答卷。在脱贫攻坚的伟大斗争中，公司系统涌现出了一大批实绩过硬、事迹感人的先进典型。

为隆重表彰在脱贫攻坚进程中涌现出的先进个人和集体，在公司系统营造崇尚先进、学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围，公司党组决定，授予林志波等 160 名同志“南方电网公司脱贫攻坚先进个人”称号，并参照公司劳动模范标准给予奖励；授予超高压公司驻广东河源龙川县佗城镇亨渡村工作队等 40 个集体“南方电网公司脱贫攻坚先进集体”称号，并按照公司集体三等功标准给予奖励。对于“全国脱贫攻坚先进个人”和“全国脱贫攻坚先进集体”的获得者，分别参照全国劳动模范、公司集体一等功标准给予奖励。相关奖励资金来源及兑现应按公司奖励管理规定执行。同时，公司党组决定对党的十八大以来公司派出的 1702 名扶贫干部每人授予脱贫攻坚纪念章 1 枚。

希望获得表彰的个人和集体珍惜荣誉、再接再厉，充分发挥模范带头作用，不断为公司的改革发展和生产经营作出更大贡献。希望公司广大干部员工以先进为榜样，大力弘扬“上下同心、尽锐出战、精准务实、开拓创新、攻坚克难、不负人民”的脱贫攻坚精神，以昂扬的斗志、饱满的热情、旺盛的干劲，积极投身巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的伟大事业，在全面建设社会主义现代化国家的新征程上再立新功。

附件：1. 南方电网公司脱贫攻坚先进个人（略）

2. 南方电网公司脱贫攻坚先进集体（略）

中共南方电网公司党组

2021年5月21日

# 关于表彰 2020 年度南方电网公司 “五四红旗团委”“五四红旗团（总）支部” “优秀共青团员”“优秀共青团干部”的决定

公司直属团委、所属各单位团组织：

2020 年是决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，面对百年变局与新冠疫情交织的重大挑战，公司各级团组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大精神和十九届二中、三中、四中、五中全会精神及团的十八大精神，在公司党组的正确领导下，围绕中心、服务大局，充分发挥了广大团员青年生力军和突击队作用，为做强做优做大南方电网作出了积极贡献，涌现出一批先进的青年集体和个人。

为选树典型、表彰先进，经公司各级团组织推荐，公司团委研究决定，授予超高压公司广州局团委等 20 个基层团委“五四红旗团委”称号，授予广东电网公司佛山供电局试验研究所团支部等 25 个基层团（总）支部“五四红旗团（总）支部”称号，授予周子琴等 50 名同志“优秀共青团员”称号，授予杨德威等 50 名同志“优秀共青团干部”称号。希望受表彰的先进集体和个人不忘初心、牢记使命，珍惜荣誉、再接再厉。

立足党的百年历史新起点，站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点，公司各级团组织和广大团员青年要深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于青年工作的重要思想，以先进集体和先进个人为榜样，认真回顾党的青年工作的百年历程，牢记“为什么出发”的初心使命，总结“如何走到现在”的经验规律，明确“未来怎么走”的目标任务，听党话、跟

党走，胸怀“两个大局”，心系“国之大者”，在全面建设社会主义现代化国家新征程上立大志、明大德、成大才、担大任，在持续推动公司高质量发展、加快建设世界一流企业中创造新的业绩，全力确保“十四五”开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党 100 周年，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴贡献南网青春力量！

附件：2020 年度南方电网公司“五四红旗团委”“五四红旗团（总）支部”“优秀共青团员”“优秀共青团干部”表彰名单（略）

南方电网公司团委

2021 年 4 月 30 日

## **二、意见**

# 南方电网公司关于规范子公司 董事会建设的意见

公司所属各单位、总部各部门：

完善国有企业法人治理结构是全面推进依法治企的内在要求，是新一轮国有企业改革的重要任务。当前，公司所属子公司已初步建立现代企业制度，但从实践情况看，中国特色现代国有企业制度亟待探索健全，表现在法人治理结构尚未有效发挥功能，特别是处于关键位置的董事会建设还不规范，与其他治理主体人员重叠、权责不清、运转不顺等问题较为普遍。根据国家法律法规以及有关文件精神，为规范公司所属二级全资、控股子公司董事会建设，现提出以下意见。

## 一、总体要求

### （一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党中央、国务院关于深化国企改革有关精神，以建立健全中国特色现代国有企业制度为方向，坚持党的领导、加强党的建设，结合实际主动探索公司治理改革路径，围绕规范董事会建设，形成完善的各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的法人治理结构。

### （二）基本原则

**1. 坚持党的领导。**明确党组织在法人治理结构中的法定地位，充分发挥党委的领导作用，保证党委把方向、管大局、保落实。坚持党管干部原则与董事会依法选择经营管理者、经营管理者依法行使用人权相结合，积极探索有效实现形式。

**2. 坚持依法合规。**依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规，以章程为行为准则，规范权责定位和行权方式。行业、国别有特别法律法规规定的，从其规定。

**3. 坚持分类规范。**根据集团管控要求，结合子公司功能定位、产权结构及发展阶段，分类规范法人治理结构，将完善公司治理与实施差异化管控有机结合，“一企一策”制定权责清单。

**4. 坚持权责对等。**坚持权利义务责任相统一，落实法定职权，规范权力运行，完善履职评价和责任追究机制，强化董事履行忠实勤勉义务。

### (三) 主要目标

建立健全外部董事占多数的子公司董事会，优化董事会结构，厘清董事会职责，完善董事会制度，规范董事会运作，培育出一支德才兼备、业务精通、勇于担当的董事队伍，全面建成规范、高效董事会，形成完善法人治理结构，基本建立中国特色现代国有企业制度。

## 二、规范治理主体组成

**(四) 规范董事会组成。**子公司董事会一般由 7 人或 9 人组成，规模较小（少于 150 人）的子公司其董事会人数可适当减少或按有关规定只设执行董事。控股子公司董事会人数由各股东按照有关法律法规协商确定。子公司成立初期或相关治理条件尚不满足时，应适当减少董事配备，人数一般控制在 5 人以内。根据国家法律法规和有关监管要求配备独立董事、职工董事。

**(五) 优化监事会组成。**子公司监事会一般由 3 人组成，规模较小（少于 150 人）的子公司可不设监事会、只设 1 名监事。控股子公司其监事会人数由各股东按照有关法律法规协商确定，一般不超过 5 人。监事会中专职监事应占一定比例，职工监事不少于 1/3 并按规定通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。除职工监事外的其他监事，均由相关股东派出。

(六) 推动各治理主体成员适度交叉、相对独立。实行“双向进入、交叉任职”的领导人员管理体制，符合条件的党委委员可以通过法定程序进入董事会、经理层，董事会、经理层成员中符合条件的党员可以依照有关规定和程序进入党委，实现适度交叉，避免高度重叠。党委书记、董事长一般由一人担任，党员总经理原则上担任党委副书记，推进党委专职副书记进入董事会，其他党委委员除担任职工董事外一般不进入董事会。董事长、总经理原则上分设，应均为内部执行董事（职业经理人可视情况安排），其他经理层成员一般不进入董事会。

### 三、健全董事会结构

(七) 优化董事结构。根据子公司章程规定，公司及其他股东向子公司董事会委派或推荐董事，逐步实现董事会外部董事占多数。除股权多元化或完成混合所有制改革以外的控股子公司，其外部董事人选由控股股东商其他股东推荐。优化董事会成员专业结构，各董事应当具有不同业务专长和经验，除应配备所处行业业务专家外，应及时配备战略管理、人力资源、财务审计、法律风控等方面专家，国际业务子公司还应当配备熟悉国（境）外市场和监管环境的董事。大力推行专职董事制度，进一步提高董事会的独立性和权威性。

(八) 规范专门委员会设置和组成。非上市子公司根据董事会职权落实和外部董事配备情况，可设立战略和投资委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等专门委员会。战略和投资委员会应由董事长担任召集人，提名委员会应由董事长（党委书记）担任召集人且外部董事占多数，薪酬与考核委员会、审计委员会应全部由外部董事构成。上市公司应按照有关法律法规要求规范专门委员会设置和组成。

(九) 健全办事服务机构。子公司董事会应设董事会秘书 1 名，对董事会负责。设置董事会办公室，由董事会秘书领导，作为董事会日常办事机构，

负责筹备董事会会议，办理董事会日常事务，与董事、外部董事沟通信息，为董事工作提供服务等事项。董事会办公室配备相应专职人员，保障董事会及专门委员会日常运作。董事会秘书按照公司章程和有关制度履行职权，负责董事会办公室的工作，列席董事会。子公司董事会应当制定董事会秘书工作制度，具体规定董事会秘书的职权、义务、责任和有关工作流程等。

#### 四、落实董事会职权

（十）分类落实董事会职权。董事会发挥决策作用，管战略、议大事、防风险，按照公司章程履行职权。根据国有资本功能性质与市场竞争特性，加强子公司分类管理，对不同类别子公司明确各自治理定位，差异化推动落实董事会依法行使中长期发展决策权、经理层成员聘用权、经理层成员业绩考核权、经理层成员薪酬管理权、职工工资分配管理权、重大财务事项管理权等职权。全面推进类子公司董事会率先探索，围绕战略制定、实施和落地开展工作，全面落实董事会职权。重点推进类子公司董事会重点实现内外沟通顺畅、互相支持、协同配合，重点落实经理层成员管理、职工工资分配管理等职权。稳妥推进类子公司董事会重点提升沟通、决策效率，实现董事会顺畅运转，稳妥推进落实董事会职权。

（十一）落实董事会对经理层成员的聘用权。经理层成员实行聘任制。对未试行职业经理人管理的经理层成员的聘任或解聘，经公司党组研究决定后，由公司向其董事会推荐或提出建议，再由其董事会决定。子公司董事会对经理层成员实行任期制和契约化管理。

（十二）落实董事会对经理层成员的经营业绩考核权。董事会应根据公司组织绩效考核导向，围绕发展战略和中长期规划，制定符合本企业特点的经理层人员业绩考核办法和业绩考核指标，建立健全差异化考核机制，明确年度和任期考核要求。董事会依据业绩考核办法，对绩效合约履行情况实施考核，确定考核结果并应用于薪酬分配、续聘或者解聘等方面。

(十三) 落实董事会对经理层成员的薪酬管理权。董事会根据公司薪酬管理制度，制定经理层成员薪酬管理办法，决定薪酬结构和水平，健全与薪酬激励相配套的约束机制，建立薪酬扣减、追索扣回等制度，合理确定履职待遇和业务支出。

(十四) 落实董事会对职工工资的分配管理权。董事会根据公司工资总额管理相关规定，结合企业发展战略和薪酬策略，制定符合本企业特点的工资总额管理办法，合理安排工资总额预算，决定员工工资分配事项，深化企业内部收入分配制度改革。

(十五) 落实董事会对职业经理人的管理权。在法人治理结构完善、管理基础较好、市场化程度较高、同业对标可行的非管制类子公司逐步推行职业经理人制度。公司董事会按照“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”的原则具体负责经理层成员中职业经理人的选拔、聘用、管理，探索通过差额方式选聘经理层成员。公司党组在其中发挥确定标准、规范程序、参与考察、推荐人选等作用。

(十六) 对子公司董事会授权进行动态管理。通过权责清单方式，一企一策动态调整对子公司董事会的授权，授予其与行业特点、发展阶段和风险控制能力相匹配的中长期发展决策权、重大财务事项管理权和投资决策权等职权。同时，加强公司投资管控能力，改进投资计划管理，制定负面清单，确定投资收益指标，规范投资决策流程，统一开展投资评价，引导和监督子公司审慎行使投资决策权。

## 五、完善董事会运行机制

(十七) 规范董事会决策机制。根据公司风险管理要求，审慎确定重大经营管理事项范围。经理层成员业绩考核、薪酬管理方面重大经营管理事项，以及涉及董事会自身运行方面的事项，由董事会直接作出决策。其他重大经营管理事项，由经理层提出议案，经党委前置把关，再由董事会作出决策。

董事会专门委员会应对职责范围内事项开展研究，为董事会提供决策意见、建议。对于党委前置把关过的重大经营管理事项，董事会有异议的，可以对议题提出缓议，要求及时调整完善议案，争取沟通达成一致；确实无法达成一致的，应当分别及时向上级党组织、股东会（出资人）报告。

（十八）建立健全董事会授权机制。为压缩决策层级，提高决策效率，董事会可将依据公司章程应由自身行使的职权，或经股东会同意将股东会授权董事会行使的职权，依法授权或转授权给其他主体或个人行使。董事会依法授权行使的重大经营管理事项决策权，经党委会前置把关后，由被授权主体或个人以集体形式作出决定。一般经营管理事项由经理层直接作出决定。

（十九）完善董事会运作支持机制。子公司应当为董事会的运作和董事、董事会秘书履职提供必要的办公条件和经费，为董事开放与高级管理人员同等的信息系统访问、数据文件获取权限。高级管理人员和各部门相关人员有义务为董事会及其专门委员会提供工作支持和服务，应当根据董事会和专门委员会的要求起草有关草案，提供有关文件、信息和其他资料，并对所提供的材料的真实性、准确性负责，出现失实情况予以追责，造成损失的还应承担赔偿责任。

（二十）健全制度体系。健全董事会及相关治理主体议事决策基本运行规则，结合实际制定子公司《股东（大）会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《党委会议事规则》《经理层工作规则》《董事会秘书工作规则》等议事、工作规则，完善专职董事、专职监事、职业经理人管理办法，制定权责清单，建立授权体系，确保各治理主体在制度约束下规范运作。各子公司还应进一步建立确保董事会运作和议题议案管理各环节的制度标准。

（二十一）加强董事会文化建设。子公司董事长是董事会文化建设的主要推动者，应着力构建董事既能独立审慎发表意见，又能相互启发、优势互补、团结合作、高效而富有领导力的文化氛围。

## 六、建设高素质董事队伍

(二十二) 加强董事队伍建设。建设专职、兼职和独立董事相结合的外部董事队伍。大力建设专职董事队伍，严格准入标准、提升人员数量、优化专业结构。每名专职董事任职企业不得超过3家，不在任职企业担任除董事和董事会专门委员会有关职务外的其他职务，不负责执行层事务，以保证足够履职时间和精力。在专职外部董事人数和结构无法满足要求情况下，可委派公司总部相关部门负责人作为兼职外部董事。积极探索市场化方式引入具有相关专业特长的优秀独立董事。加强董事相关业务培训，着力提升董事履职能力，规范履职行为，引导董事找准定位、发挥作用。

(二十三) 规范董事履职行为。由公司委派或推荐的董事依法履行忠实勤勉义务，代表公司履行股东权利，贯彻公司意图，维护公司权益。履职中认为确有需要，应当及时与公司有关部门沟通，征询意见建议，相关部门应及时、可靠作出答复。表决事项议案内容属于公司授予任职企业管理权限的，可在参考相关意见建议后，独立、客观、充分发表明确意见；表决事项议案内容超出公司授予任职企业管理权限的，需根据公司出具的意见表决。

## 七、强化对董事会和董事的管理监督

(二十四) 建立董事会、董事考核评价体系。明确考核评价内容、指标体系和工作流程。董事会评价的主要内容包括董事会任期目标、制度建设、日常运作、决策科学性和效果以及对经理层的监督管理等情况。董事评价的主要内容包括董事的职业操守、履职能力、勤勉程度、工作实绩、廉洁从业等内容。

(二十五) 强化对董事的考核评价和管理。加强董事履职监管，建立健全董事履职档案，完整记录董事履职情况，作为董事日常管理和考核评价的重要依据，并将考核评价结果作为加强和改进董事会建设的重要依据。

(二十六) 建立差异化的问责机制。董事因违背忠实勤勉义务，导致董

事会决策失误的，或在董事会及其授权专门委员会违规决策时投赞成票或者未表明异议投弃权票的，应当由董事个人承担责任。但若董事无主观故意、谋取私利等行为，或者事后采取有力措施挽回、减少损失，消除、减轻不良影响的，可以予以免责或者从轻、减轻处理。对决策执行问题，不追究非执行董事责任，按规定追究其他相关责任人责任。

## 八、加强党的领导

(二十七) 充分发挥党委的领导作用。党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定企业重大事项。把方向，就是要自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，坚决贯彻党的理论和路线方针政策，确保国有企业坚持改革发展正确方向。管大局，就是要议大事、抓重点，加强集体领导、推进科学决策，推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任。保落实，就是要管干部聚人才、建班子带队伍、抓基层打基础，把党中央精神和上级部署不折不扣落到实处。

(二十八) 落实党委在重大决策中的决定权。党委依照党委议事规则行使决定权，主要对涉及贯彻执行党中央路线方针政策、企业重要人事任免(职业经理人除外)、党组织自身建设、职工切身利益等重大事项进行决策，交由董事会、经理层等相关治理主体按规定程序办理。坚持党管干部原则与董事会依法选择经营管理者以及经营管理者依法行使用人权相结合。

(二十九) 落实党委在重大经营管理事项决策中的把关权。党委依照党委、董事会议事规则对重大经营管理事项行使把关权，主要把好政治关、政策关、程序关，重点看决策事项是否符合党的路线方针政策，是否契合党和国家战略部署，是否有利于提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值，是否维护社会公众利益和职工群众合法权益，经把关合格的事项才能按程序提交董事会决策。进入董事会的党委成员在董事会审议中应充分表达党委前置把关意见，并支持其他董事会成员认真履行忠实勤勉义务、

积极发表专业分析意见。

(三十) 加强党对公司治理的监督。党委要支持、监督董事会、经理层依法经营，重点整合监督力量，构建“大监督”格局，对涉及企业科学决策、依法治企、廉洁从业、维护公众和职工利益等事项进行监督。为整合公司监督力量，增强对子公司的监督效能，试点探索子公司纪委书记兼任监事会主席，由公司按法定程序向子公司推荐或委派，人事任免和考核与所在企业脱钩，实现纪委和监事会职责互补、资源共享、整体联运的监督格局。

南方电网公司

2019年11月8日

# 南方电网公司关于加强 班站所长队伍建设的意见

公司所属各单位、总部各部门：

为贯彻落实公司党组关于加强安全生产工作和基层基础基本技能建设的决策部署，践行“企业第一资源、发展竞争之本”的人才理念，全面推进基层班站所长队伍建设，调动基层积极性，激发基层队伍活力，提出以下意见。

## 一、适用对象

本意见所指的班站所长包括：

- (一) 技能类班组的班（站）长、副班（站）长、技术负责人。
- (二) 供电所所长、副所长。
- (三) 按要求配置的班站所党支部书记或专职副书记。

## 二、工作思路和目标

### (一) 工作思路

贯彻落实公司党组关于加强安全生产工作和基层基础基本技能建设的决策部署，以提升基层基础基本技能建设为目标，聚焦基层班站所长既精于技能又善于管理的复合型人才定位，紧紧围绕选聘、使用、培养、激励、考核等关键环节，进一步加强班站所长队伍建设，带动全局强化班站所建设。努力培养一大批严谨认真、技艺精湛、善带队伍、员工公认的优秀班站所长，将各类资源向基层一线倾斜，真正把基层班站所打造成人才荟萃、人人向往的地方。

### (二) 工作目标

到 2022 年，逐步形成较为完善的班站所长“选用育留”工作机制，班站

所长队伍整体素质水平显著提升，基本适应公司创建具有全球竞争力的世界一流企业、实现高质量发展要求，班站所长队伍结构合理、数量适中、素质优良。比 2019 年，新增聘为拔尖及以上技能人才、专业技术人才的班站所长 ×× 人；新增具有班站所长经历的四级副及以上干部 ×× 人。

### 三、工作原则

（一）坚持战略引领。以公司发展战略纲要为指引，着眼于提高基层基础管理水平，以班站所长队伍建设为重要抓手，推进基层基础基本技能建设，为公司高质量发展夯实基础保障。

（二）坚持问题导向。以解决问题为出发点，深化和完善公司历年来班站所长队伍建设好的做法与经验，巩固现有管理体系，持续改进创新，全面提升基层治理能力与治理水平。

（三）坚持以人为本。遵循人才成长规律，聚焦班站所长“选用育留”等关键环节，从企业发展全局出发，完善相应工作机制，激发基层队伍活力，实现员工成长与企业发展共赢。

### 四、工作举措

#### （一）选优配强“兵头将尾”

1. **规范班组设置。**适应业务组织模式变化、新技术应用等转型发展要求，统一规范基层班站所设置，统筹协调资源配置。加强班组党组织建设，发挥党组织在基层班组的战斗堡垒作用。

2. **合理确定职数。**综合考虑管理幅度、专业跨度、工作复杂程度等因素，分级分类规范班站所长的配置标准，合理确定班站所长职数。

3. **明确任职资格条件。**深入开展工作分析，确定各专业班站所长的任职资格条件。推动优秀青年员工加速成长，合理设置晋升班站所长的工作年限要求，具备本科学历的班组人员一般工作满 2 年，具备研究生学历的一般工作满 1 年即可。对技术技能要求较高、成长时间较长的班组，可适当提高

晋升班站所长的工作年限要求。

**4. 加大公开选聘力度。**坚持组织推荐与公开选聘相结合，逐步加大班站所长公开选聘力度，到 2022 年，各单位公开选聘班站所长比例不低于 ××%，此后班站所长主要通过公开选聘的方式产生。严格选聘程序和规则，聚焦关键环节和核心能力素质要求，客观公正开展评价工作，注重内部选拔优先，引导会干、会说、会写、会指挥的优秀人才向班站所长岗位流动。

## （二）拓宽职业发展通道

**5. 注重发现和储备班站所长后备人才。**树立重基层重实践的用人导向，鼓励毕业生立足基层、服务基层、扎根基层。将班站所承担三大员（安全、技术、培训业务管理员）职责的人员作为班站所长后备人才的重点培养对象，优秀年轻员工优先安排承担三大员相关职责，选拔班站所长时优先考虑具有三大员经历的人员，为优秀年轻员工培养锻炼创造更多机会。深化班组“双培养”工作，把党员培养成班组业务骨干，把班组业务骨干培养成党员，加强班站所长后备人才储备。

**6. 加大从班站所长中选聘专业技术人才和技能人才的力度。**一是优化人才选聘条件，提高班组管理经验及贡献在技能人才选聘评价中的权重。二是加大选聘力度，各单位可结合实际需要，适度缩短选聘周期，增加选聘名额，提高专业技术人才、技能人才中班站所长的比例。三是优先选拔优秀班站所长，作为专业技术人才和技能人才的后备人才予以重点培养。四是各单位可结合实际适度向下延伸专业技术人才、技能人才梯队设置，延长人才发展通道。

**7. 畅通班站所长向经营管理人才发展的通道。**一是坚持把班站所长岗位作为干部培养选拔的重要台阶，将优秀班站所长作为重点跟踪培养对象。二是选拔安全生产、计划基建、市场营销等专业四级副及以上干部时，优先考虑具有 2 年以上相关专业班站所长任职经历的人员。三是新选拔的安全生

产管理人员应当具备必要的基层班组工作经历，逐步提高直接从班站所长岗位选拔干部的比例，注重选拔同时具有班站所长和职能部门工作经历的人员。**四是县级供电企业领导班子应当注重从具有供电所所长任职经历的干部中选拔。五是探索将班站所长工作年限视同管理岗位同岗级工作年限。六是选拔部分优秀青年员工到条件艰苦、工作落后的班站所担任负责人，为公司干部人才梯队建设储备人选。**各单位可结合实际，研究提出从优秀班站所长中选拔各级干部的具体要求。

**8. 明确班站所长的横向发展路径。**搭建班站所长横向交流平台，鼓励跨专业、跨岗位、跨地域交流，加大县区局职能部门负责人与班站所长双向交流力度，激发班站所长队伍活力。通过岗位轮换、工作调配等方式，实现班站所长的职级或岗（薪）级提升。

### （三）健全培养成长体系

**9. 规范班站所的建设标准和班站所长的培养体系。**各专业部门要对本专业条线的班组岗位规范、班组日常管理、班组技术创新管理等提出规范化、标准化意见。围绕班站所的建设标准，结合实际，明确班站所长的培养目标、培养方式、培养内容和实施路径。

**10. 进一步完善班站所长岗位胜任能力模型。**根据业务组织模式变化、技术更新迭代、岗位技能变化等情况，明确班站所长岗位通用能力和核心能力素质要求，持续完善岗位胜任能力模型。

**11. 丰富班站所长培养方式。**通过岗前培训、在岗培训等方式，完善基础培训和管理技能培训。建立上下联动机制，地市、县区供电企业负责人要通过座谈交流、工作调研、走访慰问等形式，着力解决影响班站所长施展才能的痛点难点问题；地市、县区供电企业各专业部门要通过指定专人担任培养导师等形式，加强对班站所长的指导和帮扶。班站所长要充分利用学习强国、共产党员网、乐学南网等网络资源，强化自主学习，实现自我提升。

**12. 定制班站所长培养内容。**坚持“干什么、会什么，缺什么、补什么”的原则，以模块化岗位学习地图为依据，进一步完善应知应会、安全管理、应急管理、客户服务、团队建设等模块内容，加大对执行力、基础管理、新知识新技能（特别是“保命”技能）等培训力度，重点提升班站所长业务管理水平和岗位胜任能力。

**13. 有序实施班站所长培训。**常态化开展岗位练兵、比武竞赛，全面查找能力短板，针对性制订班站所长能力提升计划。将班站所长培训纳入各单位年度培训计划，分专业开展班站所长能力提升培训，总部层面举办班站所长培训（示范）班。从2020年起，各单位每两至三年对班站所长全部培训一遍，培训覆盖率达到100%。

#### （四）强化正向激励机制

**14. 提升关键、核心班站所长岗位岗级上限。**合理体现班站所长岗位价值，各专业班站所长岗位岗级上限原则上不低于本单位同专业专责岗位岗级上限，对于关键、核心班站所长岗位，其岗级上限可提升至××岗。

**15. 加大薪酬激励力度。**一是优化基于业绩考核积分的工资正常晋升机制，班站所长平均晋升速率不低于本单位职能部门人员。二是长周期安全生产激励分配、绩效工资分配要向关键、核心班站所长岗位倾斜。三是要结合实际，以问题为导向，研究制定更多针对性的激励措施，建立健全班站所长激励管理体系。

**16. 强化非物质激励向关键、核心班站所长岗位倾斜。**一是大力支持班站所长干事创业，在工作支持及生活保障等方面给予政策优先考虑。二是加大评先选优和宣传力度，开展金牌班站所长评选，提升班站所长荣誉感和归属感。三是深化“划小工资分配单元”，赋予班站所长绩效工资分配自主权，到2022年，班站所长对班组员工月（年）度绩效工资自主分配比例达到××%。四是赋予班站所长一定的选人用人推荐权，充分听取班站所长对

于班组内成员调动、岗位晋升的意见和建议。

#### （五）完善考核约束机制

**17. 推行班站所长聘任制。**建立班站所长聘任考核制度，每3年为一届，届满后组织进行考核，对于考核结果连续2次为优秀的，可优先提拔使用；对于考核结果为优秀或称职的，可继续聘任；对于考核结果为基本称职的，进行诫勉谈话，视具体情况进行岗位调整；对于考核结果为不称职的，不再续聘。各单位可结合实际对空缺岗位进行公开选聘。

**18. 强化月（季）度、年度绩效考核结果应用。**一是月（季）度、年度绩效工资要根据月（季）度、年度绩效考核结果进行兑现。二是对于年度绩效考核结果连续3年为优秀的班站所长，纳入重点跟踪培养对象；对于年度绩效考核结果在基层单位班站所长中连续2年排名后××%的，进行重新选聘。

**19. 加强班站所长退出管理。**以国家法律法规及公司规章制度为依据，充分应用聘任考核、绩效考核结果，结合实际，细化明确班站所长的退出条件，并强化刚性执行。

**20. 将班站所长考核材料纳入人事档案管理。**详细记录班站所长聘任期间的表现，将聘任考核和年度绩效考核材料进行整理归档，为班站所长选拔使用提供重要参考。

### 五、工作要求

**（一）高度重视，加强领导。**班站所长队伍建设是公司加强安全生产工作，深入推进基层基础基本技能建设的重要举措，各部门各单位要高度重视，加强领导，统筹谋划，整体推进。各级党委每年至少专题研究1次班站所长队伍建设问题，把班站所长队伍建设列入各级党委书记抓党建述职评议考核的重要内容。

**（二）因地制宜，稳步实施。**各单位要按照公司的部署和要求，结合实际，制定本单位加强班站所长队伍建设实施方案，明确工作任务图和时间进

度表，加强横向协同和纵向管控，确保班站所长队伍建设工作按计划稳步实施，于 2020 年 10 月底前上报本单位实施方案。

（三）监督检查，持续完善。各单位于 2020 年 12 月底前，原则上开展一次班站所长公开组竞聘工作，建立常态化工作机制。公司将持续对各单位班站所长队伍建设情况进行监督检查，定期进行通报，班站所长队伍建设出现严重问题、群众反映强烈的，要严肃问责。

附件：公司加强班站所长队伍建设工作措施清单（略）

南方电网公司

2020 年 8 月 31 日

# 中共南方电网公司党组 关于进一步加强安全生产工作的意见

公司直属党委，所属各单位党委：

安全生产关系社会安定、人民福祉和经济社会发展大局，是落实总体国家安全观的具体体现。公司党组历来高度重视安全生产，始终将安全生产作为一切工作的前提和基础，公司安全生产水平稳步提升。但公司安全生产仍存在一些薄弱环节，电网风险未根本消除，人身事故没有杜绝。当前，公司正处于战略转型和建设具有全球竞争力世界一流企业的关键时期，加强党对安全生产工作的领导，完善安全生产治理体系、提升治理能力，保持安全生产局面长期稳定，意义重大。

## 一、总体要求

### （一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实党中央国务院《关于推进安全生产领域改革发展的意见》，牢固树立安全发展理念，坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”，坚持依法治安，践行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针和“一切事故都可以预防”的安全理念，大力倡导重基层、强基础的工作导向，不断强化安全生产责任体系、管理体系和监督体系建设，努力提升本质安全能力、资源保障能力、队伍执行能力，着力解决不履职尽责、不遵章守纪等问题，为公司高质量发展打造坚实安全基础。

### （二）工作目标

通过持续强化安全生产治理体系建设，提升安全生产治理能力，使安全

生产整体水平与公司战略目标和高质量发展要求相适应，打造本质安全型企业。牢牢守住电网安全稳定生命线，杜绝大面积停电事故，杜绝重大设备损毁事故，杜绝群死群伤人身事故，杜绝对社会及公司造成重大不良影响的网络安全和涉电公共安全责任事件，坚决遏制和防范一般人身事故，确保电网安全、设备安全、人身安全、网络安全和涉电公共安全，为公司早日实现建成具有全球竞争力世界一流企业的战略目标提供坚实安全保障。

## 二、强化“安全第一”意识

### (三) 充分认识安全生产的极端重要性

公司作为关系国民经济命脉与国家能源安全的特大型中央企业，做好安全生产工作责无旁贷。各部门各单位要从讲政治、讲大局的高度，任何时候都必须把安全生产工作作为头等大事抓紧抓好。

### (四) 始终坚持“安全第一”不动摇

安全生产是公司立业之本、发展之基，是承担政治、经济、社会责任的根本保障，各部门、各单位在安排项目进度、设立经营指标、进行绩效考核等工作时，必须首先强调安全、确保安全，特别是当上述工作与安全发生矛盾时，必须毫不动摇地坚持“安全第一”。

## 三、强化安全生产责任体系建设

### (五) 进一步健全安全生产责任制

健全覆盖全面、权责明晰的全员安全生产责任体系，制定各级各类人员安全职责清单和到位衡量标准，做到人人有责、层层负责，确保责任链条无缝衔接，形成明责知责尽责担责的全员履责良好机制。

### (六) 落实各级人员安全生产责任

坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”。明确各单位领导班子的安全责任，各级企业董事长（法定代表人）或党委书记（企业负责人）是本单位安全生产第一责任人，履行安委会主任职责；行政主要负责人是本

单位安全生产主要负责人，直接管理安全监督工作；分管副职是分管领域安全生产直接负责人，履行本领域安全生产直接领导职责。按照“谁主管谁负责”及“管业务必须管安全”原则，各级专业管理部门和人员对自身业务承担安全管理责任，将安全生产与业务工作同安排、同落实、同检查、同考核。直接从事安全生产工作的班站所等机构及人员落实安全生产执行责任，严格遵守有关规程制度，安全规范做好各项工作。

#### （七）健全考核问责机制

完善《安全生产问责管理规定》等考核问责制度。进一步细化问责条款，强化事后与事前相结合的全过程安全责任追溯，使安全生产巡查和安全检查督查中发现的严重、重复性问题及时得到提醒、纠正和处置，做到抓早抓小、防微杜渐。对安全生产履职尽责不到位，发生安全生产责任事故事件以及瞒报、谎报事故事件的单位和个人，按照问责管理规定、安全职责清单和到位衡量标准，尽职照单免责、失职严肃问责。合理制定和优化安全绩效指标，强化安全绩效过程与结果考核管理。

### 四、强化安全生产体系建设

#### （八）坚持和完善安全生产风险管理体系建设

坚持“年报告、月计划、周调整、日落实”和“分层、分级、分类、分专业”的安全生产风险管控机制和方法，健全“基准、持续和基于问题”的风险评估与“风险预警会商、措施实时调整、结果闭环管控”的风险管控模式。针对传统安全管理的不足，持续优化、深化安全生产风险管理体系建设，做好做实管理工具应用，防止成为形式。同时，逐步将体系向营销服务、新兴业务、境外项目等领域拓展延伸。

#### （九）深化风险管控和隐患整治双重机制

强化安全风险管控和隐患排查整治的双重机制。完善风险辨识分析和评级管控机制，加强电网中长期风险辨识和分析能力，全面提升极端情况下电

力安全风险防范和应对能力。加强设备全生命周期风险辨识和分析能力。对新业态、新技术、新设备等开展风险评估，切实提升新兴业务、境外业务以及多端直流、首台（套）设备、大容量新能源接入等重大安全风险的辨识、分析、预警和管控能力。按等同管理原则，进一步加强项目承包商、分包商对施工作业现场组织保障、技术保障、人力保障等方面的管理，建立“黑名单”制度，督促外包单位落实自身的安全主体责任和安全管理责任，严禁违法转包、违规分包。完善安全隐患分级和排查整治标准，推动政企联动的涉电公共安全隐患整治机制建设，常态化开展安全隐患排查整治，严格重大隐患挂牌督办制度。

#### （十）持续优化应急管理体系

深入贯彻“两个坚持、三个转变”的防灾减灾救灾新理念，健全职责明晰和机构完备的应急组织体系，通过演练常态化和后评估改进，提升应急预案的针对性和实效性。不断提升“灾前防、灾中守、灾后抢”水平，加强应急基地、抢修队伍、物资装备、信息通信和后勤支援等应急支撑体系建设；持续做好防灾能力提升“三篇文章”；完善应急指挥平台系统功能，统筹推进公司防灾减灾中心建设，完善灾害监测预警决策系统，构建完备的防灾减灾标准体系；完善与政府应急指挥、气象、交通、消防等相关部门的联动机制，实现政企、警企协同处置，应急救援资源共享。

#### （十一）完善制度标准体系

持续完善安全生产管理制度和技术标准体系，承接细化落实到规程规定、典型设计和作业标准中。加强规章制度宣贯培训和评价监督，建立规章制度实施后评价和改进机制，提升规章制度的科学化、实用化水平。

#### （十二）强化技术监督体系

明确开展技术监督是各级科研院（电科院）的主要职责之一，强化科研院（电科院）、数研院对安全生产的技术支撑作用，进一步加大对生产一线技

术重点难点问题的研究攻关力度，优化完善评价考核标准。配备满足技术支撑要求的人力、设备及相关资源，建立覆盖全专业领域的技术监督及管理队伍。

## 五、强化安全生产监督体系建设

### （十三）健全安全监督组织机构

加强薄弱环节的监督管理，县（区）级供电企业原则上须设置独立的安全监督部门。全面推行网省两级安全总监制度。结合实际研究优化、配齐各级安全监督及督查大队人员。

### （十四）强化安全综合监督职能

各级安监部门要牢固树立“大安全”理念，履行好对各专业安全管理工作的监督职责，重点监督各专业管理部门及人员安全管理工作的有效运作和履职尽责情况，发挥好安全综合监督职能。各级纪检监察机构按照中纪委办公厅《关于纪检监察机关加强安全生产领域监督执纪问责工作的通知》要求，加强对安全生产领域的监督执纪问责。

### （十五）强化安全生产巡查检查

全面推行安全生产巡查工作，优化形成安全巡查、专业检查、“四不两直”飞行检查相互补充的检查工作体系。巡查、检查和督查要聚焦各级负责人及管理人员不作为、不正确作为等突出问题，聚焦安全生产工作中的形式主义和官僚主义，聚焦一线班组资源配置、工作状态、工作作风和工作技能，揭示安全生产突出问题，提升对深层次问题的挖掘力度和督促整改的实效。

### （十六）提升安监队伍履职能力

通过加强人才选拔、专业培训和轮岗锻炼等方法，增强安监人员对法律法规、规章制度的掌握与执行能力。安监人员选拔必须具备相应的基层工作经验，鼓励安监人员取得注册安全工程师证书，系统改善安全知识结构。强

化督查大队管理和履责培训，提升督查效能。强化安监人员敢于担当负责、善抓工作落实、严于廉洁自律的履职能力。

## 六、提升本质安全能力

### (十七) 建设高质量坚强电网

以打造安全、可靠、绿色、高效的智能电网为引领，全面提高电网运行的安全性、灵活性和适应性。规划建设规模合理、分层分区、安全稳定的主网，从规划设计建设源头，更加重视消除电网基准风险；构建电力系统安全稳定综合防御体系，有效防控电网稳定破坏、大面积停电等重大风险。规划建设结构合理、安全可靠的城镇配网和现代农村电网。

### (十八) 深化电网设备资产全生命周期管理

建立与安全生产发展相适应的技术标准体系，在资产全生命周期管理各环节严格执行，把好设备规划设计关、选型入口关、施工质量关、验收移交关、并网带电关和检修运维关，严格落实新建工程零缺陷移交。大力推进设备标准化，优化完善设备招标策略，采购满足电网安全及资产全生命周期综合最优的设备。

### (十九) 夯实基层基础基本技能

抓实基层基础基本技能建设，强化生产班组基础管理，营造班组良好安全氛围。加大技能人才培养通道建设力度，把班组建设成为技能人才和管理人才的成长基地。高度重视班组长的选拔和培养，及时解决存在的问题和困难，充分发挥其在班组管理中的关键作用。持续优化改进技能人员岗位培训、评价、持证、上岗的管理机制，聚焦岗位胜任能力，围绕主营业务，深化员工能力提升工程，确保人岗适配和能力胜任。结合专业特点，充分利用班站所等小型实操训练场地，以自身技能专家、业务骨干为主开展实操实训，强化一线人员安全意识与安全技能。结合各工种实际作业风险，加强对安规、“两票”等现场规程规范的培训和释义，增强员工自保互保

能力。

#### （二十）强化安全生产科技创新和管理创新

依靠科技进步和科技创新，提升安全生产的专业化、数字化、智能化水平，提升电网抵御风险和现场作业管控风险的能力。充分利用数字信息技术，实现安全生产“全要素、全业务、全流程”的数字化转型。完善新设备挂网试运行管理机制。结合新技术发展和公司战略推进进程，动态研究优化安全生产管理模式，按照“因地制宜、合理集约、确保安全”原则，对新的生产组织模式先试点、后推广，促进公司安全生产高质量发展。

#### （二十一）推进安全文化建设

通过理念与视觉识别系统、传播系统建设，将安全理念融入管理、切入业务、植入行为，内化于心、外化于行、固化于制。积极培育先进的安全文化，结合安全实践，借鉴核安全文化，形成南网安全文化特征与原则。大力开展丰富多彩的安全文化建设活动，加大人文关怀力度，持续改善班组生产生活条件，营造和谐工作氛围。引导广大干部员工发挥主观能动性，重视、参与和支持安全生产工作，使想安全、要安全、会安全、能安全、刚性执行、分享互助成为所有员工的行为习惯，推动强制型安全行为向自觉型安全行为转变，实现人的本质安全，持续提升公司安全文化软实力。

### 七、提升资源保障能力

#### （二十二）加强安全生产组织和人员保障

健全各级安全生产管理机构，保障生产、经营、基建等各级专业部门（机构）与安全生产相关的管理人员配置。各级单位要按照定员标准，综合施策，保证基层班站所各专业一线技能人员足额到位、人岗适配，逐步系统解决基层班组结构性缺员问题，杜绝安全生产岗位长期缺员。要结合安全生产实际，

建立动态评估与调整安全生产人力资源配置标准的机制并定期重点评估一线班组，采取切实有效措施解决存在的问题。各级人力资源部门每年要向本单位安委会报告一线班组人力资源的配置和改进情况。对因安全生产人员配置严重不合理而引发安全生产责任事故事件的，将追究相关单位安全生产第一责任人及有关人员责任。

#### （二十三）加强财力物力保障

优化投资策略，确保重大安全隐患整改、重大风险管控举措实施、职业健康等安全生产所需的资金和装备资源。改善现场作业条件，配齐安全工器具和劳保防护用品，充分保障员工生命安全和职业健康。

### 八、提升队伍执行能力

#### （二十四）坚持依法治安

建立《安全生产法》《网络安全法》等法律法规学习培训和贯彻执行的常态机制，将规范性要求和强制性规定有机融入公司相关制度流程，确保安全生产各项工作有法可依、有章可循、有令必行、有禁必止。

#### （二十五）强化规章制度执行

以严肃问责追责倒逼法律法规、制度标准的执行，强化现场对公司安规、“两票”、安全生产禁令等安全生产制度流程和规程标准的刚性执行。严禁违章指挥、违章作业、违反劳动纪律，严禁超能力、超强度、超范围以及在安全生产条件不具备、风险预控不落实、安全措施不到位、不遵守程序流程等情况下组织安全生产工作。

#### （二十六）加强作风和执行力建设

深化开展“转职能、转方式、转作风”工作，坚决整治谋划工作和落实工作中的形式主义与官僚主义，强化制度、纪律的刚性约束和履职尽责的意识教育，倡导“唯真唯实、严勤细实”的工作作风，不断提升“钉钉子精神”“事事有着落、件件有回音”“马上就办、办就办好”的执行力。

## 九、加强党对安全生产工作的领导

### (二十七) 强化党组织对安全生产工作的领导作用

各级党委要把安全生产作为党组织的重要工作，将安全生产工作与其他各项工作同部署、同推进，将安全生产绩效作为检验考核党建工作的重要标准，营造齐抓共管安全生产的浓厚氛围。各级党组织要将安全生产内容纳入领导干部培训课程，强化领导干部安全法治思想和安全责任意识。按照“分层分级、综合培训与专业培训相结合”的原则，全力推进安全生产干部培训体系建设。

### (二十八) 促进党建与安全生产工作深度融合

各级党组织要不断创新和完善党建工作和安全生产深度融合机制。将党建工作联系点和安全生产工作挂点机制紧密结合；发挥基层党组织的战斗堡垒作用，将安全生产工作的难点和重点作为支部工作的重点，列入书记项目加以解决；引导党员以促进安全生产的实际行动彰显先锋模范作用，积极用好“党员责任区”“党员示范岗”“党员服务队”等载体，积极开展“党员无违章”“党员身边无违章”等活动。发生有责任的事故事件或严重违章指挥、违章作业、违反劳动纪律，相关单位党组织要根据情况分层分级召开民主生活会、组织生活会，查原因、查责任、查管理、查思想、查作风，对负有责任的党员批评教育，并按有关规定进行问责追责，同时，制定整改提升措施，确保整改落实到位。

### (二十九) 稳定一线安全生产队伍

将薪酬分配向生产一线倾斜，增强杠杆作用，激发基层干部员工干事创业热情。新进人员要优先配置到安全生产基层一线岗位，畅通基层员工职业上升通道，注重从基层和生产一线选拔优秀人才，安全生产管理人员选拔必须具备必要的基层班组工作经验。通过“规范化管理、标准化作业、信息化支撑”，切实解决基层班组督查检查考核多、层层加码、过度留痕等问题，切

实为基层减负。通过将各类资源向基层一线倾斜，使一线成为人才荟萃、人人向往的地方，使生产岗位成为大家羡慕的职业。

### （三十）完善激励机制

安全生产工作实施有奖有罚、奖惩并重。对尽职尽责、表现突出的集体和个人，给予物质和精神激励，制定并落实安全生产长周期、重大风险防范、重大隐患发现、及时正确处置故障有效防范事故发生、千次万次操作无差错、班站所无违章等物质奖励和表扬立功等精神激励并重的激励机制，充分调动员工积极性、主动性和创造性。关心关爱因安全事故发生受到处分的干部员工，对受到处分后表现优秀的干部员工，应按有关规定正常使用，处分期间为改进安全绩效做出成绩的，可提前解除处分。

各部门各单位要加强组织领导，切实把思想和行动统一到公司党组的决策部署上来。要紧密结合实际，把本意见提出的任务和要求，逐项细化承接，制定实施方案，抓紧出台加强本单位安全生产工作的具体措施，明确责任分工和时间进度要求，确保各项工作要求落实落地。执行过程中若发现公司现行制度、规范与本意见冲突的，以本意见为准。贯彻落实情况要及时向公司党组报告，公司安全生产委员会将适时组织开展专项监督检查。

附件：公司党组进一步加强安全生产工作措施清单（略）

中共南方电网公司党组

2020年2月11日

## 关于直属供电局对所属县级供电单位 业绩考核工作的意见

直属各供电局：

为充分发挥业绩考核的指挥棒作用，推进直属供电局对所属县级供电单位〔指供电局所辖范围的县（区）级供电单位及县级供电子公司，以下简称“区县局”〕的业绩考核工作更精简、更规范、更精准，切实减轻基层负担，确保公司年度业绩考核责任和目标层层得到落实，促进公司高质量发展，现就直属供电局对区县局业绩考核工作提出如下意见：

### 一、正确把握区县局业绩考核工作的原则

直属供电局对区县局业绩考核工作，应遵循以下原则：

#### （一）坚持经营业绩和党建工作考核双等级评定

坚持把落实党中央决策部署放在首位，坚持“经营业绩+党建工作”双等级评定考核，引导区县局经营、党建齐抓共管，更好地履行责任使命。

#### （二）坚持目标导向

围绕公司目标，紧扣省公司下达的业绩考核内容，按照“希望实现什么目标，就设置什么考核内容”的原则，精准设置考核指标、任务，用简单直接的考核内容，传递清晰明确的管控目标。

#### （三）坚持问题导向

聚焦本单位生产经营中的痛点、难点，通过业绩考核手段，充分调动各级员工攻坚克难的积极性，有力推动年度各项任务目标务期必成，防止层层加码，过度考核。

#### (四) 坚持实事求是

综合考虑行业标准、定额标准及历史完成水平等实际情况，结合年度计划预算目标，科学合理设定考核指标目标值，避免盲目攀比，坚决杜绝数据造假。

#### (五) 坚持激励约束

业绩考核结果应体现奖优罚劣和激励相容导向，应用于直属区县局负责人工资收入兑现及区县局的工资总额分配。

### 二、推动开展区县局业绩考核工作

直属供电局对区县局业绩考核框架、经营业绩考核内容和业绩考核等级评定要求如下：

#### (一) 业绩考核框架

业绩考核由经营业绩考核、党建考核两部分构成。

#### (二) 经营业绩考核内容

区县局经营业绩考核包括指标类（40%）、任务类（权重 60%）、扣分项和红线事项。

##### 1. 指标类

直属供电局应充分承接省公司下达的考核指标，按照“大指标转化为小指标”的要求，突出目标导向，精准设置区县局的经营业绩考核指标。考核指标应优先选取可实现系统直采的指标，不能系统直采指标的真实性由指标归口管理部门负责，数量原则上不超过省公司对地市局的考核指标数量，权重应根据省公司下达的考核指标权重分配情况，结合本单位实际，按照重要性进行分配。

##### 2. 任务类

直属供电局应充分承接省公司下达的考核重点任务，结合公司年度工作会议安排以及本单位生产经营实际，突出问题导向，合理设置对区县局的考

核重点任务。考核任务强调刚性完成，具备显著的可计量性和可产出阶段性成果的特征。同时，允许差异化设定，即针对不同区县局允许设定不同的考核任务内容。考核重点任务原则上不超过 18 项，每一项任务不区分权重，任务完成得 100 分，不完成 0 分。

直属供电局根据考核需要，对区县局任务类考核可设定加分规则，加大对任务表现突出单位的激励程度。加分规则应简单、直接、公平，具有区分度，加分最高不超过 5 分。

### 3. 扣分项和红线事项

直属供电局对区县局经营业绩考核的扣分项和红线事项应直接采用省公司对直属供电局的考核内容，原则上不得新增。扣分项和红线事项由省公司归口管理部门核查、认定，扣分结果原则上以省公司当年正式文件通报为准，同一事件如符合多项扣分规则以最高扣分值为准，不重复扣分。

### 4. 经营业绩考核结果评定

区县局经营业绩考核结果分为“A、B+、B、B-、C”五个等级。根据区县局年度经营业绩考核得分取排名前列的区县局评为 A 级，排名次前评为 B+ 级（四舍五入），排名最后 1 名评为 B- 级，其余评为 B 级。

对省公司归口管理部门认定触发不得评为 A 级红线事项的区县局，最低可建议评为 B- 级，且不受 B- 名额限制；触发直接评为 C 级红线事项的，直接评为 C 级。

#### （三）经营业绩考核方式

直属供电局对区县局指标类考核由业绩考核管理部门组织相关归口管理部门按照评分标准进行评分。任务类考核由归口管理部门根据任务完成情况进行评分，原则上不组织现场考核。扣分项和红线事项直接采用省公司考核认定结果。

#### （四）党建工作考核

区县局的党建工作考核由直属供电局党建部门组织开展。党建工作 A 级

名额数量与经营业绩保持一致。

#### (五) 业绩结果评定

区县局业绩采取双等级评定方式，即经营业绩和党建工作分别评定等级后，业绩等级评定按照组合综合评定。业绩等级评定为A级的名额按区县局数量确定。

业绩等级按照AA组合评定为A级，若AA组合不足，则由直属供电局党委从AB+和B+A组合（若经营业绩考核或党建考核无B+，则从AB或BA组合）中研究决定递补为A级的单位，额满为止；其他组合按就低原则评定等级。

#### (六) 业绩考核结果反馈及应用

区县局业绩考核结果经直属供电局党委会审议通过后，由直属供电局企管部统一发文反馈，并由人资部门将考核结果应用于直属区县局负责人工资收入兑现及直属区县局工资总额分配。

### 三、组织保障及闭环管控

#### (一) 组织保障

直属供电局成立业绩考核委员会，下设考核工作办公室。业绩考核委员会成员为局领导，负责业绩考核工作总体指导，审核所属单位业绩考核方案和结果（包括经营业绩和党建工作考核结果），讨论处理特殊情况、协调解决重大问题；考核工作办公室主任由分管业绩考核工作的局领导担任，成员由党建、企管、财务部门主要负责人组成，负责在业绩考核委员会指导下组织实施考核工作，协调相关部门工作的推进和沟通，制定考核方案、拟定考核结果，并提交业绩考核委员会审议。

#### (二) 绩效计划调整

业绩考核方案正式发文后，所有内容不得擅自更改。考核工作办公室根据省公司下达考核内容对考核方案进行的适应性调整，应提请业绩考核委员

会审议。考核方案的其他调整应由专业部门提出申请、经考核工作办公室讨论后提请业绩考核委员会审议。

### (三) 考核数据的核查、审计、问责

开展考核数据的核查、审计、问责，各指标归口管理部门负责核查考核数据的真实性。数据核查中出现指标完成值存在较大偏差或指标造假情形的，根据情节轻重在经营业绩考核中予以扣分、降级，并追究相关责任。情节较轻的，在相应考核指标或任务得分中进行扣分（最高可扣 20 分）；情节较重的，经营业绩考核等级直接评为 B 级；情节严重的，经营业绩考核等级直接评为 C 级。

广东电网有限责任公司

2020 年 4 月 15 日

# 调峰调频公司关于支持科技公司 改革发展的意见

公司所属各单位，本部各部门、各直属机构：

为落实《调峰调频公司改革三年行动计划（2020～2022年）》任务安排，推动科技公司深化改革、加快发展，给予科技公司适应市场化业务发展需求的政策支持，有力支撑科技公司在构建新型电力系统背景下，抢抓储能发展机遇，确保公司战略有效落地，现提出以下意见：

## 一、功能定位和改革发展目标

### （一）功能定位

科技公司定位于高新技术企业、改革试点单位，是新型电力系统下公司新型储能投资、建设、运营管理的专业化公司，是公司成果转化及技术服务平台。

### （二）改革发展目标

通过支持科技公司改革发展，对标上市公司经营管理，促进科技公司不断完善公司治理、健全市场化经营机制、提升自主创新能力，加大对科技公司资源支持力度，支持科技公司大力开展非股东业务，形成公司新的利润增长点，为推动公司战略落地、创建世界一流企业提供有力支撑。

紧紧围绕新型储能产业价值链，加快电网侧储能项目规划建设，积极拓展电源侧、用户侧储能项目，探索“新能源+储能”和“共享储能”商业模式，开展“数据中心+储能”项目试点，打造南方电网服务于新型电力系统的储能科技公司。到2025年，储能总规模达××万千瓦；“十五五”期间，新增储能规模××万千瓦左右，成为具有行业影响力的新型储能头部

企业。

## 二、具体举措

### (一) 公司治理体系方面

1. 支持科技公司以建立现代企业制度为目标，梳理完善内部规章制度，构建以公司章程为核心的企业制度体系。通过修订企业章程和治理主体权责清单，进一步明晰党总支（党委会）、董事会、监事会、经理层和职工代表大会的权责，健全各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的国有企业法人治理结构。（科技公司负责，持续性工作）

2. 加强科技公司董事会配备，将董事人数由 5 人扩充至 7 人，选优配强专家型外部董事，配备职工董事，适时健全董事会战略与投资、薪酬与考核、风险与审计等专业委员会并规范运作，提升董事会科学决策能力和效率。（企管部、人资部、科技公司负责，2021 年 12 月前完成）

3. 按照权责对等、适应市场、控制风险的原则，修订公司本部权责清单中关于科技公司的决策事项权限，并建立动态评估调整机制，加大对科技公司授权力度，减少决策层级，提高决策效率。科技公司负责根据《调峰调频公司本部权责清单（2020 年试行版）》，结合市场化业务需求，提出权责清单修订建议，在公司权限范围内的，报公司审批后执行；超出公司权限范围的，报南方电网公司审批后执行。（企管部、科技公司负责，2021 年 10 月前完成）

4. 修订科技公司章程，增加科技公司主营业务范围，落实董事会职权，支持科技公司开展新型储能，资源盘活利用，智能电厂和智慧工程，科技成果转化及技术服务，智慧能源和新基建投资建设等相关业务。（企管部、科技公司负责，2021 年 10 月前完成）

### (二) 市场化机制方面

5. 支持科技公司建立市场化经营机制，加快推进三项制度改革，做到

“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”。(人资部、科技公司负责，持续性工作)

6. 建立用工与效益效率挂钩机制，在科技公司年度用工计划内，赋予其市场化用工招聘方面一定自主权。探索建立公司内部人力资源市场，优化内部人力资源流动机制，支持科技公司开展公开竞聘。支持科技公司探索运用更为灵活的用工方式，解决人员短缺问题。(人资部、科技公司负责，2021年10月前完成)

7. 按照工资总额与利润挂钩的原则，支持科技公司建立市场化薪酬分配机制，完善业绩薪酬双对标管理；在科技公司探索实施超额利润分享、科技成果分红、优秀科技创新团队工资总额单列等系列政策，探索实施年薪制、协议工资制、项目工资等适合业务特点的、灵活多样的分配形式。(人资部、计财部、企管部、科技公司负责，2021年10月前完成)

8. 参照南方电网公司“揭榜挂帅”机制，完善科技公司项目管理体制机制。针对市场化项目，赋予科技公司在团队组建使用等方面的决策自主权。支持科技公司充分调用系统内技术专家力量，研究调用系统内技术专家劳务费的支付方式和途径。(人资部、计财部、科技公司负责，2021年10月前完成)

9. 通过委派董事加强对科技公司参股企业的管控，提升科技公司参股企业市场化业务占比和盈利能力。(人资部、科技公司负责，2021年10月前完成)

10. 制定非股东业务考核激励办法，鼓励科技公司依法合规拓展非股东业务。(计财部、企管部，2021年6月前完成)

### (三) 业务发展方面

11. 积极加强与各方的沟通汇报，通过项目实践，研究形成具有推广价值的储能商业模式。(计财部、技术中心、科技公司负责，2022年12月前

完成)

12. 开展储能云平台建设，推动储能聚合管理与应用。2021年6月，提出储能云平台接入用户侧储能试行商业模式和机制，初步掌握潜在接入规模；2021年12月，根据市场需求完善储能云平台监测、分析与评价及聚合控制功能，推动储能聚合试验。(技术中心、科技公司负责，2021年12月前完成)

13. 支持科技公司在资质范围内依法合规开展股东业务，科技公司负责提供可开展业务范围清单，报公司审批。公司在制定业绩考核方案时，合理设计激励条款，对各单位支持科技公司开展股东业务进行考核激励。(企管部、计财部、生技部、科信部、基建部、科技公司负责，各单位配合，2021年6月前完成)

14. 对于科技公司通过招投标、合同或协议等市场交易方式从其他市场主体承接的项目，其立项管理由科技公司自行审批，涉及上报南方电网公司审批的生产、科技项目时，按照《调峰调频公司生产项目管理实施细则》《中国南方电网有限责任公司科技项目管理办法》执行。(生技部、科信部、科技公司负责，持续性工作)

承接项目发生的采购需求，由科技公司自行审批，向公司供应链部提交承接项目及分包采购情况书面说明后，可不申报公司年度采购计划，无需按特殊需求计划处理，采购全过程原则上应在南方电网供应链统一服务平台进行；对于时效性强，在南方电网供应链统一服务平台流转无法满足项目需求的，由供应链部牵头制定专业公司市场化业务采购管理规范，科技公司可按规范要求自行采购。(供应链部、科技公司负责，持续性工作)

15. 结合科技公司业务范围，制定股东业务、非股东业务成本费用开支相关管理规定。(计财部、基建部、生技部、科信部、科技公司，2021年9月)

#### (四) 资源支持方面

16. 根据科技公司项目实施进度，完成对科技公司 9000 万元注册资本金的注资工作。(计财部、科技公司负责，2021 年 12 月前完成)
17. 科技公司如需利用公司系统土地与其他资源开发建设项目，由科技公司进行可行性研究，按照“一事一议”原则，经公司审批后，由科技公司组织实施。(计财部、企管部、基建部、科技公司负责，2021 年 10 月前完成)
18. 充分利用调峰调频公司系统资源，支持科技公司申报高新技术企业。由科技公司整合公司系统具有市场价值的知识产权，统一进行专利转让及市场化利用开发，依法收取专利费。科技公司与系统内兄弟单位共同研发的成果，双方共享知识产权。(科信部、企管部、计财部、科技公司负责，2021 年 10 月前完成)
19. 支持科技公司申报科改示范企业，研究探索股权激励、员工持股、骨干员工跟投等中长期激励机制，激发科技创新动能。(人资部、企管部、计财部、科信部、科技公司负责，2022 年 12 月前完成)
20. 科技公司具有自主知识产权、科技成果已转化成自有品牌的创新产品，各单位按照《公司非招标采购方式管理实施细则》有关要求履行审批程序后，可向科技公司直接采购。建立公司系统科技成果推广应用机制，在公司业绩考核方案中，对各单位使用科技公司具有自主知识产权、科技成果已转化成自有品牌的创新产品予以激励。(科信部、生技部、企管部、基建部、供应链部、科技公司负责，2021 年 6 月前完成)

### 三、相关要求

#### (一) 加强组织领导

科技公司的改革发展涉及企业治理、人力资源、薪酬激励、资产整合、科技创新等多项重点领域，与公司财务、企管、基建、生产、科技等业务领域息息相关，公司相关部门和单位要高度重视，加强人、财、物和技术资源

的支撑，确保支持举措落地。

#### （二）强化责任落实

各部门、科技公司要緊扣公司战略规划，准确把握各项支持举措的内涵，落实配套措施，明确工作时间节点和交付物，确保工作推进扎实有效。

#### （三）加强考核激励

科技公司要结合行业发展水平和年度经营目标，建立健全市场导向的约束激励体系，优化考核指标和方式，定期对市场化管理水平、经营效益、业务情况开展评价，促进资产质量和盈利能力逐年提升，市场业务规模逐步增加。

#### （四）加强风险管控

公司各部门要加强对科技公司的监督管理，指导科技公司严格遵守国家法律法规和行业监管要求，依法合规开展业务。要切实加强合同及招投标、股权投资、混改、项目规划建设等工作过程中的法律合规论证，严格控制法律风险。科技公司内部要建立健全风控体系，完善风险管理制度，建立并持续完善风险库，确保风险可控在控。对未履行或未正确履行职责造成的资产损失或其他严重不良后果，应按规定对失职、渎职行为严肃追责。

调峰调频公司

2021年5月26日

### **三、通 知**

## 关于印发南方电网公司应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作方案的通知

公司所属各单位、总部各部门：

为深入贯彻落实习近平总书记对新型冠状病毒感染肺炎疫情作出的重要指示批示以及中央政治局常委会会议、中央应对疫情工作领导小组会议精神，按照党中央、国务院关于做好疫情防控工作的部署要求，公司制定了应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作方案，经公司应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作领导小组会议审议通过，现予以印发。

请各部门、各单位按照公司方案要求，进一步细化制定有关专项方案和各单位应对疫情工作方案，成立应对疫情工作机构，加强统一领导、统一指挥、统一行动，落实责任、全力以赴，做到守土有责、守土担责、守土尽责，坚决落实各项防控措施，做足应急准备工作，助力全社会打赢疫情防控阻击战。

随文另附《公司总部综合基地疫情防控工作指引》，请各单位参照执行。

特此通知。

南方电网公司

2020年1月29日

## 南方电网公司应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作方案

为深入贯彻落实习近平总书记对新型冠状病毒感染肺炎疫情作出的重要指示批示以及中央政治局常委会会议、中央应对疫情工作领导小组会议精神，坚决落实好党中央、国务院关于疫情防控工作的部署要求，抓好疫情防控这一当前最重要的工作，助力打赢疫情防控阻击战，在已印发实施的公司《关于做好新型冠状病毒防控工作的通知》基础上，制定本方案。

### 一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持以人民为中心的发展思想，把疫情防控作为当前压倒一切的重要政治任务，坚定不移把党中央、国务院决策部署落到实处。细化应对疫情工作方案，全力配合做好全社会疫情防控工作，保障电力正常供应和重要场所供电，维护经济社会运行秩序；坚决落实好各项防控措施，确保公司系统员工身体健康，队伍稳定，生产经营有序。

### 二、工作机构

为落实党中央、国务院关于疫情防控工作的部署要求，加强对疫情防控工作的组织领导和统筹协调，公司成立应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作领导小组，下设办公室和4个专项工作组。

#### （一）领导小组

组长：×××

常务副组长：×××

副组长：×××

成员：公司董事会部、人资部、生技部、市场部、国际部、数字化部、安监部、党建部、工会办、后勤管理中心和南网总调等部门（单位）主要负责人。

其他部门根据疫情防控工作需要随时纳入。

职责：落实党中央、国务院关于疫情防控工作的部署要求，组织研究公司应对疫情工作方案，组织落实各项防控措施。

领导小组办公室设在董事会部，办公室主任由庞骁刚同志兼任。

## （二）专项工作组

### 1. 综合协调组

组长：×××

成员：公司董事会部、人资部、生技部、市场部、国际部、数字化部、安监部、党建部、工会办、后勤管理中心等部门（单位）负责人及相关处室负责人。

职责：负责协调领导小组内部日常事务工作；负责领导小组工作会议的组织和重要工作的督办；负责制定公司应对疫情工作方案并组织协调落实；做好公司系统应对疫情有关信息收集和报告。

### 2. 供电保障组

组长：×××

副组长：×××

成员：公司生技部、市场部、供应链部、数字化部、安监部和南网总调等部门（单位）负责人及相关处室负责人。

职责：负责组织做好电力供应保障，加强供电服务响应，组织做好重要场所和重点区域保供电工作，科学做好生产运行管理和客户服务，合理安排生产计划和应急抢修等工作。

### 3. 宣传舆情组

组长：×××

成员：公司董事会部、生技部、市场部、国际部、数字化部、安监部、党建部、南网总调等部门（单位）负责人及相关处室负责人。

职责：负责组织做好公司应对新型冠状病毒感染肺炎疫情新闻宣传，指导公司系统各单位开展新闻宣传；积极正确引导舆论，加强各类媒体管理；协助相关部门宣传防病知识。

### 4. 后勤保障组

组长：×××

成员：公司总部各部门、各直属单位，以及公司总部综合基地入驻单位等部门（单位）综合处室负责人。

职责：负责组织做好公司总部综合基地疫情防控有关医疗、交通、安保、餐饮等各项后勤保障工作，监测、报告公司总部综合基地人员情况和身体状况；指导公司系统各单位做好后勤保障工作；加强与地方防疫部门对接联系，协助做好疫情防控。

各部门、各单位要按照公司方案要求，加强统一领导、统一指挥、统一行动，做到守土有责、守土担责、守土尽责，协同做好各项防控应对工作。生产运行、电力调度、营销服务、信息网络、后勤保障等专业领域细化制定专项防控方案。

## 三、应对措施

### （一）坚决做好当前特殊时期电力安全保障工作

将确保电力安全可靠供应摆在突出位置，重点防范大面积停电事件和各类恶性安全生产事故的发生，坚决遏制影响疫情防控大局的安全生产事件。周密制定供电保障措施，加强供电优质服务，全力保障民生用电，做好重点用户特别是医疗机构、交通运输、防疫指挥机构、重要医疗物资生产企业等

重要场所和重点区域的保供电工作；对涉及疫情防控的用电需求建立绿色通道，快速响应，为做好疫情防控和社会大局稳定提供坚强电力保障，防范各类风险叠加碰头。

### （二）科学做好生产运行及营销服务管理

合理做好生产运行、电力调度、应急抢修、客户服务、信息运维、医疗保障等岗位人员排班，规范做好交接班管理，严防发生群体感染事件，确保员工身体健康、队伍稳定，维护企业正常生产秩序。现场作业人员，尤其是需要前往医疗机构、交通枢纽等人员密集场所，以及集中隔离医学观察区域开展保供电工作的员工，要按医学规范指引做好防护。春节期间，主要城市中心营业厅正常营业，营业窗口人员要规范佩戴口罩，每天对营业场所及用品用具进行全面消毒。春节假期后，除地方政府有明确要求外，各地营业厅原则上正常营业。做好互联网客户服务平合和 95598 热线等系统运维，积极引导客户网上办理业务。合理安排抄表收费时限。

### （三）全力维护办公秩序

根据国务院统一安排延长春节假期通知和五省区各级政府关于企业复工时间要求，即日起至 2 月 2 日，采取节日正常值班模式；2 月 3 日至复工前（广东省行政区域内为 2 月 9 日），采取满足生产经营和疫情防控需要的“加强式”值班模式，公司应对疫情工作领导小组成员部门（单位）1 名负责人和有关处室负责人到岗工作，其他部门 1 名负责人到岗工作，其余人员（不含留在湖北等疫情高发地区人员）居家待命。复工日（广东省行政区域内为 2 月 10 日，其他省区目前为 2 月 3 日）至 2 月 16 日期间，采取“人员合理最小化现场办公模式”，各部门（单位）1 名负责人和各处室 1 名负责人到岗工作，其他人员利用信息化、数字化手段居家网上办公。以上安排后续根据疫情发展势态和属地政府工作安排进行动态调整。各二级单位根据以上原则，结合实际做好本单位工作安排，保障生产经营和疫情防控需要。

加强生产办公场所管理，做好生产办公场所卫生消毒和环境清洁。加强内部大型会议活动管理，延后召开各类大型会议、培训，最大限度减少人群集聚传播风险。跟踪排查统计春节期间员工去向，对于春节期间前往湖北等新冠肺炎疫情高发地区人员、近期有湖北等疫情高发地区来访亲属访客的员工，以及当地疾病预防控制机构明确的处于隔离区域的员工，全部登记建档，分类作出安排。统筹考虑节后员工返岗安排，积极配合医院和疾控部门开展疫情监测、防控和隔离治疗。加强员工和外协人员（协助提供车辆交通、物业管理、餐饮服务等人员）进出管理，采取每日一报、每日一测方式监测人员身体状况，进入工作区域前先测量体温，对不适症状人员第一时间协调就医检查。严格管控外来人员进出，尽可能减少外来人员进入生产办公区域，对确需进入的要提前进行测温和不适症状询问，并按照要求佩戴口罩。加强与中国驻境外使领馆联系，妥善管控国际业务风险。

#### （四）妥善做好应急和后勤综合保障

各部门、各单位要有序做好疫情应急工作，修订完善公共卫生事件应急预案体系，包括：专项应急预案，调度、生产、营销、基建、数字化、办公后勤及新闻宣传等专业处置方案。提前做好应急队伍准备，提升应急反应效率，加强应急抢修人员防疫保护。继续做好有关医疗设备、器具、物品采购，及时补充有针对性的设备及药品（口罩、体温计、消毒液等）。及时了解当地疫情信息，落实属地政府对疫情防控的各项部署要求，组建医疗应急配合队伍，合理做好医疗值班安排。做好员工就餐安排，一般采用打包送餐模式，最大限度减少病毒传播风险。落实好交通车辆安排，及时进行消毒，司乘人员佩戴好口罩等防护用品。优先保障一线员工个人防护、就餐、交通等方面的实际需求。

#### （五）及时做好信息报送和舆论宣传引导

各部门、各单位要建立每日信息报告机制，在每日下午 17:00 前将本部

门、本单位当天疫情防控情况报公司总值班室。如员工被当地疾病预防控制机构确诊为（或疑似）感染新型冠状病毒，要第一时间逐级向公司总值班室报告。加大对中央有关政策的宣传解读，增强员工自我防护意识和战胜疫情的信心决心。要严格遵守新闻宣传纪律，未经公司主管部门批准，不得擅自向外界发布公司相关信息。加强各类自媒体管理，不信谣、不传谣，为打赢疫情防控阻击战创造良好舆论氛围。

#### 四、工作要求

##### （一）加强领导、落实责任

各级党委（党组）要组织深入学习贯彻习近平总书记对新型冠状病毒感染肺炎疫情作出的重要指示批示和重要讲话精神，落实好党中央、国务院各项决策部署，以高度负责的态度，加强对新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的组织领导，全力做好防控工作。贯彻落实中共中央《关于加强党的领导、为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证的通知》等文件精神，各级党委要以上率下，各级领导班子特别是一把手要坚守岗位、靠前指挥，及时指导支持；各基层党组织和广大党员要发挥战斗堡垒和先锋模范作用。

##### （二）强化联动、加强协同

有关部门、各单位要与当地政府、医疗机构建立协同应急机制，全面落实联防联控措施，联动做好疫情管控。要密切关注国家卫生健康委员会以及有关官方媒体的情况通报，获取专业指导。公司各类宣传载体要积极发挥正面宣传作用，加强对公司全力做好电力供应保障，以及相关疫情防控工作的宣传报道，营造良好氛围。

##### （三）服从大局、确保稳定

各部门、各单位要充分认识到本次疫情防控工作的极端重要性，细致做好员工思想政治工作，注重加强员工教育管理。各级党组织、工会组织要加强员工关心关爱，慰问一线员工及受疫情影响无法正常工作的员工，对因生

产值班和疫情防控不能休假的员工落实补休、补贴等保障；注意关心关怀家属在防控疫情斗争一线的员工，了解情况，给予关心，做好保障。建立疫情防控工作考核机制，强化监督执纪问责。

附件：公司总部综合基地疫情防控工作指引（略）

# 关于深入做好公司“十四五”发展规划 有关工作的通知

公司所属各单位、总部各部门：

为落实公司 2020 年工作会议精神和国务院国资委《关于做好 2020 年度中央企业规划工作的通知》要求，深入做好公司“十四五”发展规划研究工作，公司研究提出了有关工作要求和安排，具体通知如下。

## 一、认真开展“十三五”规划实施情况评估

请规划编制部门、单位在“十四五”发展规划中认真开展“十三五”规划实施情况评估，总结情况作为“十四五”规划章节。应对照公司“十三五”发展规划，特别是公司新时代发展战略以及《中国南方电网有限责任公司 2019~2021 年滚动规划》，聚焦规划指标、重点任务、重大项目，认真评估“十三五”目标任务完成情况，分析总结规划成效、实施亮点、存在问题和有益经验，更好指导规划编制工作。

## 二、深入做好“十四五”规划相关工作

贯彻落实党中央、国务院决策部署，推动公司发展战略有效落地，是“十四五”规划的基本任务。公司各级各类发展规划要准确把握“十四五”发展的时代背景和战略环境，紧扣战略三步走 2025 年发展目标，落实高质量发展十大行动项以及战略综合性文件有关要求，坚持实事求是、更高标准，把握发展趋势、聚焦重点问题，进一步深化“十四五”规划发展思路研究，更好引领公司改革发展。

### （一）调整完善“十四五”发展规划体系

按照公司战略管理体系，公司发展规划体系由原“1+5+9”调整为

“1+5+11”（见附件1）。主要如下：

1. 将《南方电网公司财务（含投资）规划》调整为《南方电网公司财务规划》（计财部牵头负责），并新增《南方电网公司投资规划》（规划部牵头负责）；
2. 将《南方电网公司创新驱动（含数字化发展、平台建设）规划》调整为《南方电网公司创新驱动规划》（创新部牵头负责），并新增《南方电网公司数字化规划》（数字化部牵头负责）；
3. 将《南方电网公司电网运营规划》更名为《南方电网公司电网生产运行规划》（生技部牵头负责）；
4. 明确《南方电网公司共享服务支撑体系发展规划》由公司规划部组织总部相关部门、共享服务板块单位共同编制。

## （二）请有关部门、单位在规划编制中落实以下要求

1. “十四五”发展规划编制基本框架及主要内容，具体见附件2；
2. 各类规划支撑公司“十四五”发展规划的编制要点，具体见附件3；
3. “十四五”发展规划指标体系及指标承接落实要求，具体见附件4。

## 三、工作安排

按照国务院国资委《关于做好2020年度中央企业规划工作的通知》和公司“十四五”发展规划编制工作方案要求，有关工作推进计划具体如下：

2020年4月底前，各业务规划、职能规划牵头部门、各分子公司将相关人员名单（见附件5）、“十四五”发展规划基本思路初步建议（重点围绕发展目标、主要指标、业务发展布局、重大举措任务、资源配置需求等）提交公司规划部。

2020年5月15日前，各重点课题牵头部门将研究成果提交公司规划部。

2020年5月底前，公司规划部组织召开“十四五”规划系列讨论会，加强各规划间的统筹协调。

2020 年年中工作会议前，形成《南方电网公司“十四五”发展规划基本思路建议》报公司党组研究。

2020 年 9 月底前，形成《南方电网公司“十四五”发展规划（讨论稿）》，广泛征求各方意见，并加强向国资委沟通汇报。

2020 年 11 月底前，编制形成《南方电网公司“十四五”发展规划（建议稿）》提交公司专题会讨论。

2020 年底前完成《南方电网公司“十四五”发展规划（报审稿）》报公司党组会、董事会审议。

各分子公司衔接上述工作计划，安排好本单位的“十四五”发展规划工作。

特此通知。

- 附件：
1. 南方电网公司“十四五”发展规划体系（略）
  2. “十四五”发展规划编制基本框架及主要内容（略）
  3. 公司“十四五”发展规划编制要点（略）
  4. “十四五”发展规划指标及承接落实要求（略）
  5. 规划负责人和工作联系人信息反馈表（略）

南方电网公司

2020 年 4 月 23 日

## 南方电网公司关于印发进一步提高上市公司质量的重点举措的通知

公司所属各单位、总部各部门：

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》（国发〔2020〕14号），推动公司所属控股上市公司和拟上市企业高质量发展，公司研究制定了《南方电网公司进一步提高上市公司质量的重点举措》，现予以印发，请遵照执行。

南方电网公司

2020年12月30日

## 南方电网公司 进一步提高上市公司质量的重点举措

为了深入贯彻国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》（国发〔2020〕14号），推动公司所属控股上市公司和公司确定进入上市准备阶段的企业（以下简称“拟上市企业”）高质量发展，经研究，提出以下重点举措。

### 一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实党中央、国务院决策部署，贯彻新发展理念，坚持市场化、法治化方向，按照深化金融供给侧结构性改革要求，严格执行资本市场各项规章制度，完善治理、规范管理，落实责任、强化监督，推动上市公司和拟上市企业做强做优做大，大力提高上市公司质量，使上市公司运作规范性明显提升，信息披露质量不断提升，可持续发展能力和整体质量显著提高，为建设规范、透明、开放、有活力、有韧性的资本市场、促进经济高质量发展作出应有贡献。

### 二、做优做强上市公司

（一）优化整合、分类分步推动优质企业上市。开展业务和资产整合，集中优质资源，培育有核心竞争力和业绩优良的优质企业。针对不同业务板块、不同企业条件分类制定差异化策略，研究设计符合企业业务特点的资本运作方式。优选各业务板块内满足条件的优质单位开展上市前期工作并择机选择合适板块上市。对暂不符合条件的单位，先培育壮大、清理上市障碍，再择机开展上市工作，鼓励各单位通过发行资产支持证券、债转股、引入战略投资者等多种手段开展资产证券化或相关资本运作。（公司资本部、规划部、

计财部、政研部、新兴业务部负责)

(二) 提升上市企业内在价值。上市公司和拟上市企业经营发展要符合国家产业政策和有关环境保护、土地管理、反垄断等法律和行政法规的规定，不得出现不符合股票上市的条件。聚焦主业发展，做精专业，提升自主创新能力、专业化经营水平，提高市场占有率和核心竞争力。坚持提质增效，提高资产运营效率，提升企业盈利能力。坚持稳健经营，按资本市场的规律办事，做到发展与风控能力相匹配。公司、控股股东积极支持上市公司和拟上市企业拓展业务、规范发展，推动做强做优做大。(公司规划部、计财部、新兴业务部、国际部以及上市公司和拟上市企业及其控股股东负责)

(三) 择机开展并购重组。充分发挥并购重组盘活存量、提质增效、转型发展作用，通过选择境内和境外合适的标的企业，择机采用现金收购、出售及置换资产、要约收购、债转股等方式，实施对上市公司或非上市公司的并购，采用合并、分立、剥离、出售等方式对相关公司开展重组。择机向上市公司注入优质资产，做强做大上市公司的同时减少同业竞争。利用基金积极参与上市公司并购重组。(公司资本部、计财部、政研部、新兴业务部以及上市公司及其控股股东负责)

(四) 优化融资渠道。协调平衡上市公司、拟上市企业的投资计划和融资计划，兼顾发展需要和市场状况优化融资安排。探索通过优先股、非公开发行、定向发行、配股、发行可转债、可交换债、资产重组等手段，拓宽融资渠道，降低融资成本。合理确定分红比例，与投资者充分分享高质量发展的成果。(公司资本部、规划部、计财部、新兴业务部以及上市公司和拟上市企业及其控股股东负责)

(五) 健全激励约束机制。支持上市公司和拟上市企业利用股权激励、员工持股等方式，建立健全中长期激励机制，更好吸引和留住人才。完善有

利于上市公司和拟上市企业持续健康发展的高级管理人员经营业绩及核心员工工作绩效考核机制，充分调动员工积极性。（公司人资部、资本部以及上市公司和拟上市企业及其控股股东负责）

### 三、提高上市公司治理水平

（六）规范公司治理和内部控制。严格按照公司治理制度规则，完善上市公司和拟上市企业公司治理机制，以公司章程为核心持续完善基本治理制度，建立和完善股东大会、董事会、监事会、经理层各治理主体权责及工作规则，保障股东大会、董事会、监事会、经理层依法合规运作，健全具有中国特色的国有控股上市公司治理机制。公司、控股股东严格履行诚信义务，维护上市公司和拟上市企业在业务、人员、资产、机构、财务等方面独立性，切实保障上市公司和投资者合法权益。上市公司和拟上市企业的董事、监事和高级管理人员符合法律、行政法规和规章规定的任职资格，要勤勉尽责，遵守并促使上市公司遵守国家法律、行政法规、公司章程等。上市公司董事、监事和高级管理人员不得有以下情形：被中国证监会采取证券市场禁入措施、受到中国证监会行政处罚或证券交易所公开谴责、因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或涉嫌违法违规被中国证监会立案调查。充分发挥独立董事、监事会专业性和独立性作用，不定期召开独立董事、监事会专题会议。建立健全并严格执行上市公司和拟上市企业内部控制制度和风险防控体系，提高内控有效性，防范化解重大经营风险。开展上市公司治理专项行动，通过自查、现场检查、督促整改，切实提高公司治理水平。（公司董事会部、人资部、计财部、资本部、新兴业务部、审计部、法规部以及上市公司和拟上市企业及其控股股东负责）

（七）提升信息披露质量。严格执行国家法律法规、证券交易所有关规定，制定信息披露管理制度和重要信息的内部报告制度，确保上市公司、股东及相关信息披露义务人真实、准确、完整、及时、公平披露信息。不得存

在向中国证监会或证券交易所报送文件有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。以投资者需求为导向，充分披露投资者作出价值判断和投资决策所必需的信息，丰富创新信息传递方式，通过多种渠道全面展现上市公司各项公开信息，多方位、多维度提高上市公司信息披露水平和效力。严禁内幕信息知情人利用信息进行内幕交易。提升信息披露精细化水平，确保财务信息与非财务信息匹配度高，业务发展描述具备较充分的财务数据支撑。进一步夯实上市公司和拟上市企业会计基础，严格执行企业会计准则，提升财务信息质量。制定《上市公司内幕信息管理细则》，严格内幕管理。（公司资本部、计财部、党建部以及上市公司及其控股股东负责）

#### 四、加强上市公司管控

（八）加强上市公司监督管理。落实实际控制人、控股股东等主体管理责任，按照业务分类，加强上市公司和拟上市企业日常管理和指导。探索建立健全上市公司管理制度，实现对上市公司管理与公司治理体系的有效对接。把提高上市公司质量作为上市公司监督管理的重点目标，加强对上市公司和拟上市企业的管理、监督，一企一策，提高管理有效性。加强“三会”议案管理，督促派出股东代表、董事、监事忠实勤勉尽责。加强对上市公司监督检查，对违法违规人员加大处罚力度。（公司人资部、资本部、政研部、审计部、法规部、上市公司控股股东负责）

（九）强化上市公司主体责任。上市公司及拟上市企业要诚实守信、规范运作，专注主业、稳健经营。上市公司及拟上市企业的控股股东、实际控制人、董事、监事和高级管理人员要公平对待所有股东，不得损害上市公司和其他中小股东利益。对损害上市公司利益的行为，要依法维权。上市公司应当积极回报股东，根据自身条件和发展阶段，制定并执行现金分红、股份回购等股东回报政策。要积极履行社会责任，保护利益相关者的基本权益。要主动管理市场预期，加强信息披露管理，增加资本市场的认同感。（上市公司

司负责)

(十) 防范出现股票质押风险。严格控制上市公司股东股票质押比例，原则上不允许质押上市公司股票。(公司计财部、资本部、上市公司控股股东负责)

(十一) 严禁侵占上市公司资金。控股股东及关联方不得要求上市公司为其垫支工资、福利、保险、广告等期间费用，也不得互相代为承担成本和其他支出。上市公司不得有偿或无偿拆借公司资金给控股股东及其他关联方使用；不得通过银行或非银行金融机构向关联方提供委托贷款；不得为控股股东及其他关联方开具没有真实交易背景的商业承兑汇票；不得代控股股东及其他关联方偿还债务。对已侵占的资金加快偿还速度，限期偿还完毕。(公司计财部、法规部、上市公司控股股东负责)

(十二) 严禁违规对外担保。上市公司不得为控股股东及任何关联方提供担保；严格执行对外担保审议程序，依法依规认定上市公司对违规担保合同不承担担保责任。(公司计财部、法规部、上市公司控股股东负责)

(十三) 支持上市公司应对重大突发事件。研究建立上市公司突发重大风险处置机制。发生自然灾害、公共卫生等重大突发事件，对上市公司或拟上市企业正常生产经营造成严重影响的，公司、上市公司或拟上市企业控股股东要在依法合规前提下，给予股东资源支持，帮助上市公司或拟上市企业渡过危机。(公司各相关部门、上市公司或拟上市企业控股股东负责)

(十四) 加强中介机构管理。充分发挥中介机构资本市场“看门人”作用，选择信用好、实力强的证券公司，建立资本运营券商备选库，严格会计师事务所、律师事务所、资产评估公司等中介机构选用标准，提高中介机构为上市公司服务质量。加强中介机构统筹协调和管理，做好中介机构执业行为监督，压实责任，督促履职尽责。(公司资本部、计财部、法规部、上市公司或拟上市企业及其控股股东负责)

(十五) 建立与投资者良好沟通机制。上市公司加强与投资者良性互动，主动开展业绩路演和推介，展示公司价值。积极接待投资者调研，参加知名中介组织的策略分析会。持续开展资本市场政策和热点研究，分析投资者看法和意见，助推上市公司高质量发展。(上市公司或拟上市企业负责)

## 关于印发南方电网公司党组贯彻落实 《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命” 主题教育成果的意见》的主要举措和分工安排的通知

公司直属党委、所属各单位党委：

《南方电网公司党组贯彻落实〈关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见〉的主要举措和分工安排》已经公司党建工作领导小组2020年第4次会议审议通过。现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

特此通知。

中共南方电网公司党组

2020年10月26日

## 南方电网公司党组贯彻落实 《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命” 主题教育成果的意见》的主要举措和分工安排

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，持续推动公司各级党组织和全体党员不忘初心、牢记使命，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为公司创建具有全球竞争力的世界一流企业提供坚强保证，现就贯彻落实中共中央办公厅《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》，提出以下主要举措和分工安排。

**一、坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、意志、行动。**深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想是中国共产党的思想旗帜，坚持读原著、学原文、悟原理，继续在学懂弄通做实上下功夫，使公司系统各级党组织和广大党员始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力。聚焦学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神，建立和完善党组（党委）会议“第一议题”机制。党组（党委）要落实理论学习中心组学习制度，每年制定理论学习中心组学习计划，按照“专题学习+重点发言+研讨交流”基本模式开展集体学习；每年至少举办1期读书班，列出专题，集中学习研讨。党员领导干部要列出年度重点书目学习，每年至少到分管领域、基层联系点或所在党支部讲1次专题党课。党员要及时参加党员大会、党小组会和上党课，通过学典型案例、听理论宣讲，增强学习效果。坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署，助力打赢“三大攻坚战”，坚定落实西电东送战略，实施好公司服务粤港澳大湾区发展、海南全面深化改

革开放、深圳先行示范区建设、新时代推进西部大开发形成新格局的重点举措，努力在形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局中发挥作用。〔党建部（企业文化部）牵头〕

**二、强化理想信念教育和党性教育。**落实公司党员教育培训工作五年规划，坚持集中培训与日常教育相结合、组织教育与自我提高相结合，引导党员、干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。加强党史学习教育，党员、干部要把党章作为必修课，经常学习对照，内化于心、外化于行；要把党章作为党员、干部党性教育和领导干部任职培训的必学内容；党组（党委）理论学习中心组每年安排1次党章集体学习，党支部每年组织1次党章专题学习交流。强化对党忠诚教育，落实主题党日制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，教育引导党员、干部强化党的意识、党员意识。落实公司党组加强政治生态建设的意见，加强党规党纪教育特别是政治纪律和政治规矩教育，督促党员、干部强化组织观念，做到“四个服从”，涵养良好政治生态。就近就便用好红色资源、党性教育基地及公司理想信念教育体验式项目、“四个自信”宣传阵地（深圳）等，开展革命传统教育，传承红色基因，激发前行动力。结合庆祝建党100周年，深入开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史专题教育，引导党员、干部知史爱党、知史爱国。加强对国有企业改革发展史、公司发展历程、“西电东送”等的教育，引导党员、干部知企爱国。落实公司青年发展规划，在试点的基础上稳步推进“青马工程”，着力加强青年思想引领，服务青年成长。〔党建部（企业文化部）牵头〕

**三、开展经常性政治体检。**用足用好批评和自我批评这一锐利武器，及时检视整改违背初心使命的各种问题。各级领导班子和党员、干部要经常对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，查找自身在政治、思想、

组织、作风、能力、廉洁等方面存在的差距和不足。各级领导班子还要针对巡视巡察、干部考核、专项督查反馈的意见，联系本单位本业务领域发生的重大事件、典型案件，集体讨论查找问题。针对检视查摆的问题，立查立改，整改情况在适当范围内公开。各级领导班子成员之间、党支部委员之间要经常性开展谈心谈话，交流思想、相互提醒、相互帮助。严格落实民主生活会、组织生活会制度，党员领导干部要以普通党员身份参加所在党支部或者党小组组织生活，虚心听取意见，带头开展批评和自我批评。发生有责任的安全生产事故事件或重大违纪违法案件、严重“四风”问题时，相关单位党组织要根据情况及时召开民主生活会、组织生活会。把民主生活会、组织生活会整改工作同党员、干部政治体检中查找出来的问题整改结合起来，保证整改到位。[党建部（企业文化部）牵头]

**四、推动党员、干部履职尽责、担当作为。**建立健全重大突发事件领导班子应急处置机制和党员、干部应急动员发挥作用机制。进一步加强干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断增强干部斗争本领，提高干部打硬仗、解难题、防风险的能力。持之以恒抓好干部思想教育，不断增强干部履职尽责、担当作为的自觉性主动性，教育引导广大干部严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作，努力做到在矛盾冲突面前敢于迎难而上、在危机困难面前敢于挺身而出、在歪风邪气面前敢于坚决斗争。坚持重实干重实绩的鲜明用人导向，及时把担当作为、实绩突出、群众公认的好干部选出来用起来，从选拔任用上引导干部争相担当。严格落实“五个一线、五个交流”干部培养与实践锻炼机制，持续深入推进百千人才去基层到西部计划，进一步加大干部交流力度。持续抓好激励干部担当作为具体措施的落实落地，及时研究解决影响干部工作积极性的突出问题，健全完善正向激励机制。统筹抓好公司新一轮干部教育培训五年规划实施，注重加强治理能力和专业能力建训，努力使广大干部政治素养、理论水平、专业能力、实践本领跟上

公司发展步伐。落实“三个区分开来”，完善容错纠错机制，加强对安全生产等领域干部工作失误错误的分析研判，努力创造鼓励创新、宽容失误的环境。研究出台干部“能下”的制度，进一步明确干部“能下”的情形，及时调整不胜任不称职和不担当不作为的干部，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。完善干部考核评价机制，建立健全以公司发展战略为引领，突出政治标准，强化业绩导向，激励担当作为，日常考核与年度考核相结合的综合考核评价体系。加强干部履职尽责、担当作为情况的监督，将其作为结合巡视巡察开展选人用人专项检查的重要内容。落实公司党组关于加强和改进基层党支部建设的若干意见，坚持党的一切工作到支部，统筹推进支部建设与企业基层基础基本技能建设，让支部在基层工作中唱主角，使支部战斗堡垒作用得到充分发挥；坚持和完善党员先锋岗、责任区等行之有效做法，推行设岗定责、承诺践诺，组织党员立足本职、担当尽责。〔人资部、党建部（企业文化部）牵头〕

**五、聚焦破解重点难点问题加强调查研究。**落实公司党组关于进一步加强和改进调查研究工作的意见，大兴调查研究之风，把调查研究贯穿工作谋划、决策和执行全过程，贯穿发现和解决问题、密切党群干群关系全过程。三级以上单位领导班子要围绕贯彻落实党中央决策部署和当前正在做的事情，紧扣事关公司改革发展生产经营和党的建设的重大课题，围绕广大干部员工关心关注的热点问题，着眼解决实际问题，每年研究确定若干重点调研课题。领导干部要结合分管工作领题调研，公司党组带头将每年四月、十一月作为调研月，党组成员分头到基层调研。领导干部要自己撰写或主持起草调研报告，原则上应在调研结束后 10 个工作日内完成专题调研报告撰写。调研结束后，领导班子要研究分析问题症结、提出措施，把调研成果转化为解决问题、改进工作的实招硬招。坚持问题导向，哪些方面问题突出就聚焦哪些方面调研，问题出在哪个环节就重点在哪个环节调研。对调研发现的问

题，能解决的马上解决，一时解决不了的要有时限。加强调研统筹，改进调研作风，防止扎堆调研、作秀调研，不增加基层负担。〔董事会部（党办、总经办）牵头〕

**六、坚持不懈为群众办实事好事解难事。**始终坚持以人民为中心，践行人民电业为人民的企业宗旨，立足电网企业实际，大力解放用户，真心实意帮助群众解决实际困难，在坚决打好脱贫攻坚战、农网改造升级、安全用电保障、优化电力营商环境、构建现代供电服务体系、降低企业用电成本等方面持续发力，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。完善党员、干部直接联系群众制度，公司各级领导班子成员要建立基层联系点，各级基层联系点一般不重复交叉。畅通党员意见反馈渠道，探索开展党支部书记接待日等工作。落实党员代表列席党组（党委）会议机制。推行党员志愿服务，组织党员结合实际参加党组织、团组织开展的志愿服务活动，鼓励和引导在职党员到工作地或居住地党组织报到为群众服务。把联系服务群众与经常性做好群众思想政治工作结合起来，持续开展“六必谈”，在解决实际问题中教育引导群众、组织凝聚群众。进一步加强和改进新形势下的工会工作，持续提升各级工会服务职工能力，推进职工之家建设提质升级；加强民主管理，维护职工权益；完善服务职工体系，持续做好公司党组关爱员工为员工办实事有关工作，努力把实事办好、把好事办实；深化员工关爱，持续开展普惠性慰问和重点工程、边远站所、国际项目等专项慰问，精准帮扶困难职工。

〔党建部（企业文化部）、工会办牵头〕

**七、坚决反对形式主义、官僚主义。**要把树立正确政绩观的要求具体化，改进领导方式和工作方法，决不做自以为领导满意却让群众失望的蠢事。重点纠治贯彻落实党中央决策部署装样子、做选择、搞变通，维护群众利益不担当不作为特别是漠视人民群众生命安全和身体健康，发文开会不切实际，落实工作重“形”不重“效”、重“痕”不重“绩”，督查检查考核大范围要

台账资料，多头重复向基层派任务要表格等问题。及时对贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署有关工作开展立项，对措施执行情况开展专项督查，建立台账，常态化开展“回头看”。制订实施公司党组解决形式主义问题为基层减负重点举措，深化拓展基层减负工作。每年印发会议、文件、督查检查考核计划，实行预警式管理。充分发挥监督委员会作用，整合监督力量，将防止和克服形式主义、官僚主义作为公司政治巡视和监督的重要内容，对形式主义、官僚主义问题进行通报曝光。每年对形式主义、官僚主义问题纠治情况进行自查，加强督促整改；对形式主义、官僚主义的新表现、新动向进行梳理，作为下一年度纠治重点任务，持续深化整治，防止反弹回潮。〔董事会部（党办、总经办）牵头〕

**八、开展常态化专项整治。**聚焦动摇党的根基、阻碍党的事业、影响公司改革发展和党的建设的各种问题，列出重点、集中整治。将中央巡视整改与主题教育专项整治结合起来，把主题教育经验做法贯通到中央巡视整改过程中，巩固深化中央巡视整改××个专项行动、××项深入推进措施和××项持续跟踪措施成果，全面推进整改。落实国务院国资委部署，开展“四个专项整治”。在一定范围内公开中央巡视整改巩固提升和主题教育专项整治工作，接受群众监督。（巡视办牵头）

**九、督促党员、干部遵规守纪、廉洁从政。**督促党员、干部正确处理公私、义利、是非、情法、亲清、俭奢、苦乐、得失的关系，清清白白做人，干干净净做事，保持为民务实清廉的政治本色。党员领导干部要严守党的政治纪律和政治规矩，严格执行廉洁自律准则、党内政治生活若干准则、重大事项请示报告制度、领导干部个人有关事项报告制度等，知敬畏、存戒惧、守底线。坚持民主集中制，修订完善和严格执行领导班子议事规则，严格执行“三重一大”决策制度，推进科学决策、民主决策，及时开展后评估。落实领导干部插手干预重大事项记录制度，确保公正用权、依法用权、为民用

权、廉洁用权。严格执行《公司党组贯彻落实中央八项规定精神管理办法》，坚决反对和纠正“四风”问题，巩固和拓展作风建设成果。注意家庭家教家风建设，保持共产党人的高尚品格和廉洁操守。反对特权思想和特权行为，根据中组部有关政策规定，全面规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为，引导和督促领导干部主动规范、自我规范。对新任职党员领导干部及时开展廉洁谈话。常态化开展警示教育，以案明纪、以案为戒、以案促改。

[党建部（企业文化部）、人资部牵头]

**十、加强组织领导。**公司党组带头，各级单位党委要负起主体责任，结合统筹推进常态化疫情防控和改革发展稳定各项工作及满足人民美好生活的电力需要，加强组织领导，强化督促指导，推动巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果各项任务落地见效。把巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果情况作为年度党建责任考核和党组织书记述职评议考核的重要内容，加强考核评估和过程管控，通过听取意见、随机查访测评，了解党员、群众评价，及时发现解决存在的突出问题。上级党组织要派人列席下级党组织的民主生活会、专题学习研讨会等，加强具体指导。总部和各分子公司本部、领导干部要走在前、作表率，既抓自身又抓下级，形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制，推动公司形成坚定理想信念、坚守初心使命、敢于担当作为的浓厚氛围。

## 关于印发中共南方电网公司党组 2020 年持续解决形式主义问题为基层减负重点举措的通知

公司直属党委，所属各单位党委：

《中共南方电网公司党组 2020 年持续解决形式主义问题为基层减负重点举措》已经 2020 年 7 月 15 日公司第 21 次党组会议审议通过，现印发给你们，请结合实际抓好贯彻落实。

中共南方电网公司党组

2020 年 7 月 15 日

## 中共南方电网公司党组 2020 年持续解决形式主义问题为基层减负重点举措

为贯彻落实中共中央办公厅《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》要求，巩固“基层减负年”成效，公司党组研究制定了 2020 年持续解决形式主义问题为基层减负的重点举措，深化拓展基层减负工作。

### 一、筑牢思想政治根基，坚决杜绝在贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署中的形式主义问题

1. 持续筑牢克服形式主义官僚主义的思想政治根基，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，组织引导广大党员、干部深入学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，领会贯穿其中的马克思主义立场观点方法，掌握运用改造主观世界和改造客观世界的强大武器，进一步坚定理想信念，使“四个意识”“四个自信”“两个维护”在内心深处扎根铸魂。（党办、党建部负责）

2. 落实第一议题机制，通过党组会议、党组理论学习中心组学习、月度例会、总经理办公会、“知行大讲堂”等形式认真学习习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署，自觉对标对表，及时校准偏差，坚决纠治贯彻落实党中央决策部署中的形式主义问题。将学习习近平总书记关于力戒形式主义官僚主义重要论述选编，作为干部教育培训的必学教材。（党办、人资部、党建部负责）

3. 及时对公司贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署开展立项，对措施执行情况开展专项督查，建立台账。常态化开展贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神“回头看”，向党中央专题报告。（党办

负责)

4. 动态完善在常态化疫情防控中持续推动公司党的建设与改革发展生产经营重点举措，精准落实外防输入、内防反弹和复工复产各项要求，防止多头重复向基层派任务要表格、执行政策“一刀切”等机械式做法。(公司应对疫情工作领导小组办公室牵头，各成员部门配合)

5. 结合党支部主题党日活动，开展“持续解决形式主义突出问题为基层减负”大讨论，研究建立公司整治形式主义突出问题为基层减负工作长效机制，全面梳理职责界面和常态化管控措施，并纳入制度体系进行固化。(党办、党建部负责)

## 二、切实防止文山会海反弹回潮，进一步改进督查检查考核方式方法

6. 印发年度会议、文件、督查检查考核计划，实行预警式管理。总部全年对内发文数量同比下降 20% (请示报告类、批复类、人事任免类、建议提案答复类、处分决定类文件除外)；需要三、四级单位普遍参加的会议同比下降 10%；督查检查考核项目同比下降 10%。在省地县三级单位及一线班站所选择设立若干观测点，定期统计会议、文件情况，掌握精文减会实际效果。(党办负责)

7. 修订印发《公司会议管理办法》，实施会议分类、分级管控。明确公司各类例行会议、议事机构会议召开周期和条件，严把议题关，经会议召集人或主持人同意后方可召开。(党办负责)

8. 减少会议数量。原则上公司总部不得召开要求基层单位普遍参加的计划外会议。对内容相近、参会人员相同的会议，实行并会套开。除上级要求外，一律不举办未列入年度计划的庆祝、纪念、表彰类会议。公司总部要求基层单位分管负责人参加的专业会议，原则上每年不超过 1 次。(党办牵头，各部门配合)

9. 压缩会议时间。公司年度、年中等综合性会议一般控制在 1.5~2

天（不含报到时间，下同）。其他要求基层单位普遍参加的会议一般控制在 0.5 天，最长不超过 1 天。公司专题会议、部际会议、部内会议，以及要求个别基层单位参加的业务性会议时长一般不超 2 小时。（党办牵头，各部门配合）

10. 精炼会议发言。公司主要负责人在年度、年中等综合性会议上的讲话、工作报告不超过 60 分钟。其他要求基层单位普遍参加的会议，主要讲话、工作报告不超过 30 分钟，其他发言不超过 15 分钟。公司例行会议、议事机构会议以及专题会议等，意见性发言不超过 5 分钟，布置工作不超过 10 分钟，总结性讲话不超过 30 分钟。部门宣贯文件、部署工作一般不超过 15 分钟，汇报发言一般控制在 8~10 分钟。讨论发言一般每人不超过 5 分钟。发言应突出重点、简明扼要，不得照本宣科。简化会议主持流程，主持要简明扼要，不层层介绍参会人员，不过多重复会议讲话内容。（党办牵头，各部门配合）

11. 严控会议规模。按照“谁分管谁出席”原则，合理安排公司负责人出席会议，切实减少陪会现象。除公司主要负责人外，分管负责人主持召开的专业会议或专题会议，一般不要求部门或单位主要负责同志参加；确需参加的，应经公司主要负责人批准。公司总部部门召开的现场会议，参会人数一般不超过 80 人，工作人员控制在会议代表人数的 10% 以内。要求基层单位普遍参加的会议，公司负责人不参加的，一般不邀请基层单位负责人参加。（党办牵头，各部门配合）

12. 提高会议效率和质量。原则上，除公司年度、年中等综合性会议、有保密要求的会议外，其他会议应采用电视电话、网络视频形式召开，减少广东地区以外单位人员到总部开会。原则上，总部开至三、四级单位的视频会议，二级单位不再安排同一主题的会议。确需细化落实的，应在总部会议结束后接续召开，避免层层重复开会。需基层单位参加的会议，应提前 3 个

工作日发出通知。需参会单位准备会议材料的，应提前 4 个工作日发出通知。除有审议事项的会议外，一般不安排分组讨论，确需安排讨论的，应精心设置议题，引导多提建设性意见和建议。（党办牵头，各部门配合）

13. 压减文件数量。将发文数量指标分解到各部门，按月进行通报，全年动态跟踪。加强发文审核，凡规章、制度已作出明确规定，现行文件已有部署且仍然适用的，一律不再发文。（党办负责）

14. 严控文件篇幅。原则上，综合性、全局性文件不超过 5000 字，专项工作重要文件不超过 4000 字，专项工作一般文件不超过 3000 字，签报不超过 1200 字。（党办牵头，各部门配合）

15. 提高文件质量。开展公文质量评价，每季度发布评价结果，年底进行通报。清理整合总部指导性文件，废止一批不适用的文件，梳理下发适用文件清单。推广使用《公文处理工作应用手册》，编制公司优秀公文范本。（党办负责）

16. 提升办文效率。单个部门办理纸质文件时间由原来的 1 个工作日压缩至 0.5 个工作日。运用电子智能文件交换与跟踪系统，定期对部门纸质文件办理情况进行通报。建立密件领导批示登记、办理、督办的闭环管控机制。（党办牵头，各部门配合）

17. 开展制度简明化专项工作。补充一批缺失制度，整合一批重复制度，修订一批不适应制度，废止一批失效制度，力争原制度数量压缩 20%。原则上基本制度正文内容不得超过 5000 字，重要制度不得超过 4000 字，一般制度不得超过 3000 字。精简审批节点，缩短审批时间，力争公司流程节点减少 20%，审批时间减少 20%。建立统一标准《术语词典》和《职责库》，编写《制度汇编》《流程汇编》《主要测评条款汇编》三本实用手册。（法规部牵头，各部门配合）

18. 统筹组织开展督查检查考核工作，结合新冠肺炎疫情防控形势，动

态优化工作方式，整合监督检查事项，避免大范围人员聚集和接触，及时通报公司全年督查检查考核情况。（党办牵头，各部门配合）

### 三、着力提高调查研究实效，突出抓好调研发现问题的研究办理

19. 结合新冠肺炎疫情防控、脱贫攻坚以及公司党的建设和改革发展重点任务，高质量完成公司党组成员集中调研活动。（党办负责）

20. 加强对调研情况的分析研究，增强针对性和可操作性，突出抓好调研发现问题的研究办理，及时反馈办理情况。政策执行中注意听取基层反映，适时调整完善，切实帮助基层解决困难。做好重大改革跟踪回顾，加强改革政策措施评估完善。（党办、政研部牵头，各部门配合）

21. 赴基层调研坚持轻车简从，简化接待，不搞层层陪同；公司分管领导调研，不得要求基层主要负责同志陪同调研。（党办负责）

### 四、完善干部担当作为激励机制和容错机制

22. 认真抓好《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》落实，注重在统筹推进疫情防控和复工复产、打好三大攻坚战、做好“六稳”落实“六保”等急难险重任务中考察识别干部。（人资部负责）

23. 研究制定关心关爱异地交流干部、挂职干部和脱贫攻坚一线干部的意见。（人资部负责）

24. 认真落实“三个区分开来”，进一步完善容错纠错机制，对安全生产等领域出现失误错误的干部，区分性质程度和工作表现，研究提前解除处分等措施，对担当作为的干部继续大胆使用。（人资部负责）

### 五、扎实推进公司“总部机关化”问题专项整治

25. 加强源头治理和制度建设，制定公司治理主体权责清单，完善公司授权体系建设，研究探索授权到岗试点。按照总部“五个中心”功能定位，完善组织体系，探索建立“扁平化”管理模式。（法规部、人资部负责）

26. 全面实施权责清单、授权放权清单管理制度，配套开展二级单位行

权能力建设；加快建立权责清单动态调整和持续优化机制，加强清单管理，强化跟踪督导，定期评估授权放权执行情况和实施效果，采取扩大、调整或收回等方式进行动态调整。（法规部、政研部负责）

27. 建立公司总部首办负责制，完善基层请示来文台账管理和跟踪办理机制；建立基层对总部的服务评价机制。（党办、人资部负责）

#### 六、坚持以上率下狠抓落实，强化监督执纪问责

28. 各单位党组（党委）承担解决形式主义官僚主义突出问题为基层减负工作的主体责任，要坚持标准不降、力度不减，紧盯老问题和新表现，充分发挥监督委员会作用，整合监督检查事项，以上率下，全面检视、靶向治疗，狠抓落实。（党办牵头，各单位负责）

29. 各级纪检（监察）机构要突出对同级部门的监督，切实提高监督执纪问责精准度。（纪检监察组牵头，各单位负责）

30. 将防止和克服形式主义官僚主义作为公司政治巡视和监督的重要内容，对疫情防控和脱贫攻坚等重点工作中的形式主义官僚主义典型问题进行通报曝光。

## 关于推动落实国家进一步完善 分时电价机制的通知

各省（级）电网公司：

近期，国家发改委印发《关于×××的通知》（发改××号，以下简称《通知》），明确要充分发挥分时电价信号作用，服务以新能源为主体的新型电力系统建设，促进能源绿色低碳发展。请各单位按照国家政策要求，积极推动政府主管部门完善本省区分时电价机制并组织做好落地实施。结合公司区域电力生产运行实际，研究提出以下意见，请一并抓好贯彻落实。

### 一、积极配合政府部门完善峰谷电价机制

按照国家政策要求，重点落实拉大峰谷电价价差、规范峰谷电价执行范围，合理考虑峰谷电量比重变化因素开展电价方案测算。

**1. 按文件要求确定峰谷电价价差。**各单位要根据本省区电力负荷特性、边际供电成本情况，配合政府主管部门进一步科学划分峰谷时段；按照《通知》有关峰谷电价价差的相关规定，合理确定和调整本省区峰谷电价价差。

**2. 规范确定用户执行范围。**各单位要加强向政府主管部门沟通汇报，将符合规定条件的工商业用户（包括市场化用户）全部纳入峰谷电价执行范围。不得自行暂停分时电价机制执行和缩小执行范围，严禁以完善分时电价机制为名变相实施优惠电价。

**3. 合理测算峰平谷时段电量。**各单位要在客观分析现有峰平谷电量基础上，合理预计政策实施后各时段电量变化情况，要充分考虑现有用户需求响应，以及电动汽车、新型储能等灵活性负荷大规模发展等因素对峰平谷段电量占比变化的影响，据此合理测算峰谷电价方案，避免实际执行峰平谷段

电量与电价方案存在较大偏差。

**4. 峰谷电价方案要保持总体平衡。**各单位在合理计算确定峰平谷时段电量基础上，要结合峰谷调整变化情况细致测算政策收入增减影响，切实保障峰谷电价方案总体平衡，避免实际执行中出现电价缺口。

## 二、立足保障电力供应推进建立尖峰电价机制

积极推动尖峰电价机制落地执行，利用价格杠杆平抑尖峰负荷，促进电力供需平衡，保障高峰月份（时段）电力可靠供应。

**1. 推动按照整月执行尖峰电价。**根据本省区电力系统最高负荷××%及以上用电负荷集中出现的月份情况，考虑政策执行操作性，推动明确按照整月执行尖峰电价。

**2. 争取枯汛转换月份执行尖峰电价。**广东、广西、云南汛枯转换月份电力供应紧张，应争取汛枯转换月份也执行尖峰电价，积极运用价格杠杆缓解电力供需矛盾。

**3. 尖峰电价每天执行时段不低于×个小时。**充分发挥尖峰电价的削峰作用，并适应部分省份电力系统“双峰”运行特点，尖峰电价每天执行时段应按不低于×个小时设置，具体执行时段结合本省区高峰负荷出现时段确定。

**4. 尖峰电价上浮比例不低于××%。**具体结合电力现货市场交易价格、需求侧响应补偿标准等实际情况，配合政府主管部门研究确定合理上浮比例。

**5. 尖峰电价执行范围与峰谷电价保持一致。**为确保尖峰电价机制平稳实施，尖峰电价执行范围宜与前述峰谷电价执行范围保持一致。

## 三、根据本省区实际建立健全季节性电价机制

云南电网公司要与政府主管部门做好沟通，继续考虑水电占比大的实际情况，维持执行丰枯电价机制，并结合多年水电来水情况合理确定丰枯月份划分。其他省级电网公司要深入分析本省区发电侧或负荷侧当前特点和发展趋势，配合政府主管部门研究实施季节性电价机制的必要性。

## 四、加快推动完善市场化电力用户价格形成机制

强化分时电价机制与市场交易规则相衔接。广东电网公司、深圳供电局要积极配合政府部门完善电力现货市场交易规则，合理设定限价标准，促进市场形成有效的分时电价信号，为目录分时电价机制动态调整提供参考。其他省级电网公司在电力现货市场运行之前，要推动政府部门抓紧完善中长期市场交易规则，指导市场主体自2022年起签订中长期交易合同时申报用电曲线、反映各时段价格，原则上峰谷电价价差不低于目录分时电价的峰谷电价价差；未申报用电曲线或未形成分时价格的，结算时按目录分时电价机制规定的峰谷时段及浮动比例执行。

## 五、切实加强完善分时电价机制各项工作组织

**1. 抓好工作组织落实。**各单位要高度重视完善分时电价机制对推进构建以新能源为主体的新型电力系统、保障电力系统安全稳定经济运行的重要意义，切实加强工作统筹，主要领导要亲自组织，分管领导要靠前指挥。要明确目标任务，成立工作专班，建立工作机制，加强向政府主管部门的汇报沟通，抓住政策“时间窗口”尽快推动完善本省区分时电价机制。各单位推动落实国家分时电价政策情况，纳入2021年度业绩考核范围。

**2. 做好政策执行准备。**各单位要深入分析电价政策调整对计量计费业务的影响，尽早制定适应性改造解决方案，统筹做好信息系统功能完善、计量装置费率时段参数调整、计费参数设置等前期准备工作，确保计量计费的合规性、准确性，为完善分时电价政策的执行做好充分准备。通过营业厅、网（掌）上营业厅、微信公众号、公司网站、95598等多种渠道，积极宣传分时电价机制在保障电力安全供应、促进新能源消纳、提升系统运行效率等方面的重要作用，争取各方理解支持。加强95598客服人员、基层工作人员电价政策培训，提高服务水平，加强舆情监测预警，及时回应社会关切，确保分时电价机制平稳实施。

**3. 加强后续跟踪评估。**各单位要密切跟踪评估政策出台实施后的具体执行情况，全面分析分时电价机制引导用户移峰填谷、改善电力供需状况的实际效果，及时向政府主管部门汇报反映政策执行中存在的问题及意见建议，并结合电力供需变化、市场化交易情况，配合政府主管部门动态调整优化分时电价机制。

政策执行中如有问题，请及时将有关情况向公司反馈。

特此通知。

附件：国家发展改革委关于进一步完善分时电价机制的通知（略）

南方电网公司

2021年8月19日

# 关于开展安全风险隐患 大起底大排查大整治工作的通知

超高压公司、各省（级）电网公司、调峰调频公司、产业投资集团、南网能源公司、南网国际公司、云南国际公司、北京分公司、南网数研院、南网物资公司、南网科研院，公司董事会部、规划部、人资部、计财部、创新部、生技部、市场部、基建部、新兴业务部、国际部、供应链部、数字化部、安监部、法规部，南网总调、后勤管理中心：

为贯彻落实党中央国务院关于安全工作的决策部署，旗帜鲜明讲政治，统筹发展和安全，树牢法治思维，公司决定于4至6月在全系统深入开展安全风险隐患大起底、大排查、大整治工作。现将有关安排通知如下：

## 一、总体要求

认真贯彻落实习近平总书记关于安全工作的重要指示批示精神和党中央国务院关于安全工作的重要决策部署，深入开展安全风险隐患大起底、大排查、大整治工作，突出抓好“五查五严”，做到起底溯源、堵塞漏洞，标本兼治、消除隐患，防范化解重大风险，确保“十四五”良好开局，以优异成绩迎接建党100周年。

## 二、检查范围

公司总部各部门、直属机构、各分子公司，以及各级生产经营单位相关控股、参股和参与管理的有关企业、境外项目业主单位和施工企业等。

## 三、检查重点

（一）查思想认识、严明政治规矩。一是要查政治意识是否树牢，是否把政治性作为第一属性、把讲政治作为第一要求，始终心怀“国之大者”，坚持

政治立场不移、政治方向不偏。**二是要查安全思想是否到位**，是否存在口头  
上重视、行为上漠视，片面追求速度规模、忽视安全底线的情况；是否存在  
安全投入不足、安全机构不健全、安全管理人员配置不到位、重大风险隐患  
防控不力等问题。**三是要查侥幸心理是否存在**，是否有干部职工对安全工作  
存有侥幸心理、缺少敬畏、麻痹懈怠，产生职业性麻木或投机行为，形成违  
规路径依赖的情况。

**(二)查制度体系、严肃制度执行。** **一是要查管理制度是否健全完善**，重  
点看管理制度、流程、方法、手段是否健全、是否科学、是否与所担责任相  
匹配；是否存在业务变化后未同步更新改进情况。**二是要查工作机制是否  
有力有效**，重点看是否存在安全管理不力，导致制度空转、责任失守的问题；  
是否存在部门权责边界不清晰，安全管理流程不通畅，在管理上出现相互推  
诿扯皮的情况。**三是要查监督作用是否充分发挥**，重点看是否存在监督缺位  
失位、约束不力、出现问题无人提醒问责的情况；是否存在个人凌驾于内部  
监督体系之上，权力得不到有效制约的问题。

**(三)查安全管理、严细落实责任。** **一是要查安全职责是否明确具体**，是  
否存在管业务与管安全脱钩、管生产与管安全脱链情况，是否制定并持续完  
善各级员工安全职责。**二是要查安全责任是否落实到位**，重点看各级主要负  
责人在重点任务、关键环节上能否做到亲自指挥、亲自推动，班子成员能否  
做到管经营必管安全、管业务必管安全。**三是要查安全风险是否可控在控**，  
重点看是否存在不具备安全条件的供应商、承包商承接管理；是否建立“问  
题企业”黑名单制度；是否组织落实风险隐患整治措施。

**(四)查法治建设、严格依法治企。** **一是要重点检查依法办事是否有力**，  
重点看是否严格遵守法律法规各项规定，有没有法律意识淡薄、法律观念落后，  
不适应安全发展要求和法治企业建设的问题。**二是要查违法违规责任追究是否  
有力**，重点看是否存在有令不行、有禁不止行为；是否出现因违法违规行

为没有得到及时惩处，导致存在“破窗效应”、错误一犯再犯的现象。三是要查法律风险防范是否有力，重点看是否严格按照法规制度办事，是否严格落实安全监管等部门执法要求；法律风险防控机制是否健全，是否具备与企业业务相匹配的法律风险识别和防控能力。

#### （五）查事故隐患、严抓安全防控。

一是要查重大风险防控措施是否存在遗漏，结合公司防范化解重大风险以及内控体系建设等工作安排，检查经营投资、境外经营、科技创新、社会稳定等业务领域，是否存在重大风险研判不及时、防控机制不健全、应对措施不到位等问题。有关重大风险排查重点如下：

**1. 经营投资领域。**资金链是否良性运转、是否存在债务风险；是否存在低效无效投资导致投资效益下降的风险；排查并评估法律纠纷隐患，是否存在发生重大法律纠纷案件的风险；金融业务的市场化资金运作、合规经营等是否存在风险；投资方、客户方、合作方等是否存在不良信用、被境外机构制裁等风险；对外担保业务是否存在债务代偿风险。

**2. 境外经营领域。**境外项目是否存在因外方违约等原因导致的经营风险；设施设备技术、软件是否存在出口管制风险；境外业务信息是否存在泄密的风险；以美元结算的业务是否存在被制裁的风险；境外业务开发与经营是否依法合规；境外人员、敏感人员的人身安全是否存在风险。

**3. 科技创新领域。**公司名称、商标、发明、专利等知识产权是否存在保护不力的风险；设备、技术与软件的使用，是否存在侵犯知识产权的风险；公司高层次科技人才是否存在被不友好机构聘用的风险。

**4. 社会稳定领域。**是否严格细致做好企业矛盾纠纷排查，对重点领域、群体、人员进行全面摸查，特别对可能影响社会和谐的不稳定情况开展彻底排查，对排查梳理出来的不稳定因素逐一分析原因，研究解决措施；重点排查是否对串联组织煽动聚集、反复纠访闹访制造事端重点人员落实稳控措施、

预案是否完善；领导干部是否开展接访下访，是否与地方党委和政府建立会商会办、联防联控、多元调处等机制；是否严格执行重大事项社会稳定风险评估。

**二是要全面检查各业务领域安全生产隐患排查治理情况**，结合公司安全生产专项整治三年行动计划集中攻坚和春季安全大检查等工作安排，检查公司各业务领域和专项工作是否存在风险管控措施未落实、隐患整治不及时、建党 100 周年特级保供电工作落实不到位，甚至导致事故事件发生的情况。各业务领域安全生产隐患排查重点如下：

**1. 电网运行领域**。是否基于风险开展电网规划建设，规划是否降低或解决电网风险；防范电网风险 31 项重点工作完成情况；二季度电网运行方式安排、重大停电检修计划协调、电网动态风险辨识及管控措施落实情况；消除公司二级以上电网风险的工程建设项目建设推进情况。

**2. 设备管理领域**。是否基于风险开展设备排查整治；是否有效开展涉电公共安全及配网设备类人身安全隐患排查治理工作；是否开展线路山火跳闸隐患排查管控；是否开展绝缘子爬距校核和调爬，是否根据积污期和天气情况开展防污闪特巡工作；是否有效开展电缆火灾防治。

**3. 市场营销领域**。营销转岗人员安全资质培训及持证上岗情况；是否按要求制定和执行用电检查计划，重点检查用电安全隐患是否告知到位；重要客户档案信息是否完整准确，存在的供电电源和自备应急电源不满足要求等重大安全隐患是否向当地政府主管部门报告。

**4. 工程建设领域**。工程安全管理体系是否健全完善，现场安全投入是否充足、有效；是否对监理单位、施工单位履职到位情况开展有效监督，是否存在监理、施工单位不作为、麻痹，纵容现场违章的情况；是否排查可能导致群死群伤人身事故的重大安全隐患，并采取针对性管控治理措施。

**5. 网络信息领域**。网络安全管控机制是否健全；网络安全技术防护措施

是否到位；是否应用电力监控系统网络安全纵深防御技术；网络安全统一问题库内风险隐患是否可控在控；系统账号和权限整治要求是否落实；IT 供应商安全管控措施是否到位；网络安全队伍建设是否完备。

**6. 交通消防安保领域。**是否开展车辆运行及安全状态监测，及时开展交通安全事故警示教育；是否推进消防安全责任制落实，严格执行国家相关法律法规及国家行业标准；办公营业、仓储物流、重点厂站及设备设施的防盗防火防爆防泄漏措施是否落实；是否开展消防疏散、突发群体性事件、防恐怖袭击应急演练。

**7. 竞争性业务领域。**《关于指导监督厂办大集体企业和职工持股改革后企业切实加强安全管理的通知》各项要求是否落实；大集体企业安全责任体系、保障体系、监督体系、规章制度是否健全完善；是否存在超能力承接业务，超强度开展工作情况；是否配置充足的安全生产设备设施、安全工器具和劳动防护用品。

**8. 境外业务领域。**老挝南塔河水电站、越南永新一期燃煤电厂投运后安全生产管理体系是否建设并有效运转，重大危险源风险防范措施是否落实；境外工程建设、承包商管理、人员安全教育培训、现场文明施工和违章查处情况；境外疫情防控和涉外应急管理措施是否落实。

**9. 各业务领域人身风险防控。**公司 2021 年人身风险分析及重点防控措施 30 项任务是否逐项分解落实；是否建立作业风险评估标准、优化作业资源配置、科学管控作业节奏计划；是否开展员工安全意识和保命技能培训；“线上+线下”安全督查是否常态化开展。

**10. 防风防汛及迎峰度夏。**安全风险研判是否到位、预案制定是否科学有效并开展演练；应急物资、队伍是否按规定到位；各级主要领导是否亲自研究部署，统筹做好疫情防控、安全生产及防灾应急工作；是否梳理确定汛期易受灾害影响的重点部位环节，动态更新风险隐患和制度措施两个清单。

**11. 森林草原防灭火工作。**防山火内外部联动机制是否建立、是否发挥有效作用；是否开展四川凉山州“3·30”森林火灾事件学习警示，是否常态化开展输变电设备设施引发森林草原火灾隐患排查整治；施工企业防火意识是否牢固，在建工程森林草原防火责任是否明确，措施是否到位。

**12. 生态环境保护领域。**开工建设项目是否取得环境影响评价批复，发生重大变更是否履行环评报告重新报批或备案；竣工环保验收报告编制、审核、公示、备案是否符合相关要求；生产场所环保设施是否按规定运行维护，噪声和电磁环境是否存在超标并完成治理；废绝缘油、废铅酸蓄电池等回收处置是否规范。

**13. 危险化学品管理业务领域。**是否对重大危险源情况进行排查，对重大危险源、危爆品实施严格管控和限制措施；是否对危险化学品相关设备、电气、仪表、工艺等方面的安全风险隐患进行全方位辨识、管控；是否制定有效防范措施预案；危险废物闭环管理的长效机制是否健全。

#### 四、工作安排

##### (一) 自查自纠阶段(4~5月)

各分子公司要认真履行主体责任，各级业务部门要认真履行专业管理责任，结合自身实际研究制定各专业具体实施方案，明确工作目标、检查重点和工作要求，细化检查标准，明确检查责任，做好有关工作的层层动员，迅速全面开展自查自纠。总部相关部门要组织建立本业务领域风险隐患和制度措施“两个清单”，明确整改责任人员和整改要求，重点督导、挂牌督办。

##### (二) 督查复查阶段(5~6月)

各分子公司要针对各业务领域“两个清单”，组织开展本业务领域内风险隐患排查整治的监督检查。公司总部将组织成立专项督查组，于5月中下旬进行督查复查。

### （三）总结提升阶段（6月下旬）

总部有关部门、各分子公司要认真总结分析安全风险隐患排查整治工作发现的共性问题和突出隐患，从思想认识、制度体系、流程标准、法治建设等方面，挖掘深层次矛盾和原因，及时提炼并固化好的做法，形成长效机制，促进安全管理水平持续提升。

## 五、工作要求

（一）加强组织领导。各单位、各部门要提高政治站位，深刻认识安全风险隐患大起底、大排查、大整治工作的极端重要性，各级党委、党支部要组织召开专题会议，结合实际作出细化安排部署，提出明确要求，要做到全面发动、全员参加。

（二）起底排查到位。各级安全生产第一责任人要亲自部署工作方案，亲自过问重大问题，亲自协调重要环节，切实把风险隐患起底排查整治抓实抓严抓细，把存在问题找准，把问题根源挖深，确保排查工作无遗漏、无死角。

（三）整改监督到位。各单位要坚持边查边改、以查促改，实施源头整改、系统整改、联动整改，推动内控机制更加健全、制度流程更加科学有效。要充分应用线上线下各种方式开展监督检查，督促重大风险隐患防控和治理取得实效。

（四）精准实施奖惩。按照公司安全工作奖惩规定，对风险隐患排查整治表现突出，有效防范事故事件发生的单位和个人，给予奖励；对失职渎职甚至导致事故事件发生的，按照公司相关奖惩规定，对相关单位和个人从严从重问责。

总部各部门、各分子公司要加强信息报送，及时总结，并在4月30日前报送本业务领域、本单位相关工作信息及自查自纠工作开展情况，在6月20日前报送本业务领域、本单位风险隐患排查整治工作总结和奖惩实

施情况。

附件：公司安全风险隐患大起底大排查大整治检查重点及责任分工（略）

南方电网公司

2021年4月15日

## 关于做好公司脱贫攻坚总结 表彰推荐评选工作的通知

公司纪检监察组，公司所属各单位、总部各部门：

党的十八大以来，党中央把脱贫攻坚摆在治国理政的突出位置，作为全面建成小康社会的底线任务，组织开展了声势浩大的脱贫攻坚人民战争，取得了全面胜利，困扰中华民族千百年的绝对贫困问题得到历史性解决。在这场彪炳史册的伟大实践中，公司系统认真贯彻落实党中央、国务院关于脱贫攻坚的决策部署，扎实推进电力行业扶贫和定点扶贫工作，取得良好成效，公司供电区域提前一年达到国家新一轮农网改造升级目标，帮扶的 694 个扶贫点、34.67 万贫困人口全部如期实现脱贫摘帽，向党中央和五省区人民交上了一份满意的答卷。为总结成绩、表彰先进，弘扬脱贫攻坚精神，激励公司系统广大干部员工积极投身巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的新征程，公司决定，在全系统开展脱贫攻坚总结表彰，现将推荐评选工作有关事项通知如下。

### 一、评选表彰原则

坚持实绩导向。以脱贫攻坚成效为衡量标准，要求实绩过硬、事迹感人，做到优中选优。

坚持公开公正。严格执行审核和公示制度，采取自下而上、逐级审核的方式开展，确保表彰对象的先进性、典型性和代表性。

坚持突出重点。评选表彰向扶贫任务重、脱贫难度大的深度贫困地区倾斜，向基层和脱贫攻坚一线倾斜。

## 二、奖项设置

以公司党组名义表彰脱贫攻坚先进个人 160 名，先进集体 40 个（推荐名额分配表见附件 1）。

## 三、推荐评选范围

（一）脱贫攻坚先进个人。党的十八大以来，公司系统各单位派出的扶贫干部（含挂职干部、驻村第一书记、驻村工作队队员）以及从事扶贫工作（含电力行业扶贫和定点扶贫）的有关人员。

（二）脱贫攻坚先进集体。党的十八大以来，公司各级单位负责电力行业扶贫或定点扶贫工作的驻村工作队、组织机构、有关工作团队等。

以上奖项，三级副及以上个人和集体从严控制。已获得全国脱贫攻坚奖的先进个人和集体不再参加此次评选。

## 四、评选条件

（一）脱贫攻坚先进个人。坚决贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和党中央关于脱贫攻坚的重大决策部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格落实公司党组关于脱贫攻坚的系列工作要求，遵守公司及当地政府各项规章制度，紧紧围绕精准扶贫、精准脱贫方略，积极主动开展工作，表现突出、成效显著、事迹感人的个人。

（二）脱贫攻坚先进集体。坚决贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和党中央关于脱贫攻坚的重大决策部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格落实公司党组关于脱贫攻坚的系列工作要求，遵守公司及当地政府各项规章制度，统筹协调各方资源，积极推动扶贫工作，取得良好成效的集体。

## 五、推荐评选程序

超高压公司、各省（级）电网公司、调峰调频公司负责本单位表彰对象的推荐工作；总部及其他单位表彰对象由公司扶贫办组织推荐。公司总部扶

贫点的表彰对象由所在省（区）电网公司负责推荐。

（一）组织推荐。各推荐单位在广泛听取意见、充分酝酿、集体研究决定的基础上按分配的名额提出推荐名单，并按管理权限征求所在单位纪检监察部门（纪委）、组织人事部门、审计部门意见（如推荐对象是驻村干部、驻村工作队还需征求所在地县级及以上扶贫办意见）。超高压公司、各省（级）电网公司、调峰调频公司推荐名单，需经本单位扶贫工作领导小组审核后，于3月25日前将附件2、3、4、5（纸质版、扫描件和电子版）报送至公司扶贫办；公司扶贫办商有关部门和单位提出总部及其他单位推荐名单。

（二）进行初审。公司扶贫办会同纪检监察组、人资部及审计部对推荐名单进行初审，提出建议名单，报公司扶贫工作领导小组审批。通过初审的推荐对象，由推荐单位组织在本单位范围公示。在深入考察的基础上，超高压公司、各省（级）电网公司、调峰调频公司和其他分子公司经本单位党委审核确定正式推荐对象，于4月9日前报送附件6、7、8、9（纸质版、扫描件和电子版）至公司扶贫办。公司扶贫办负责组织总部及直属机构推荐对象的公示工作。

（三）开展复审。公司扶贫办对正式推荐名单组织复审，提出拟表彰对象建议名单。

（四）上报审批。拟表彰对象名单报公司党组审批。

（五）开展表彰。公司党组作出表彰决定，召开表彰大会。

## 六、联系方式

请各推荐单位确定一名负责此项工作的联系人，并于3月19日前报送至网公司扶贫办。

特此通知。

附件：1. 公司脱贫攻坚先进个人和集体推荐名额分配表（略）

2. 公司脱贫攻坚先进个人拟推荐对象初审表（略）
3. 公司脱贫攻坚先进集体拟推荐对象初审表（略）
4. 公司脱贫攻坚先进个人拟推荐初审名单汇总表（略）
5. 公司脱贫攻坚先进集体拟推荐初审名单汇总表（略）
6. 公司脱贫攻坚先进个人推荐审批表（略）
7. 公司脱贫攻坚先进集体推荐审批表（略）
8. 公司脱贫攻坚先进个人正式推荐名单汇总表（略）
9. 公司脱贫攻坚先进集体正式推荐名单汇总表（略）

南方电网公司

2021 年 3 月 17 日

## 关于开展厉行节约制止餐饮浪费行为 监督检查工作的通知

公司直属纪委、所属各单位纪委：

近日，中央纪委国家监委印发《关于贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神加强监督执纪坚决制止餐饮浪费行为的工作意见》(以下简称《工作意见》)，要求各级纪检监察机关认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，把监督节约粮食、坚决制止餐饮浪费作为一项重要任务，狠刹奢侈浪费歪风，并作出“突出工作重点、加强监督检查、严格执纪问责、推动健全和落实制度规定、形成工作合力”的部署和安排。现将《工作意见》有关精神传达给你们，请认真抓好贯彻执行，组织开展厉行节约、制止餐饮浪费行为监督检查，以有力措施坚决杜绝“舌尖上的浪费”。

**一、强化政治监督。**公司各级纪检监察机构要切实提高政治站位，从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度充分认识节约粮食、制止餐饮浪费行为的重要性。要认真履行好监督基本职责、第一职责，将厉行节约、制止餐饮浪费行为作为政治监督的重要内容，督促各级党组织认真贯彻执行《公司党组贯彻落实中央八项规定精神管理办法》和《关于在公司系统坚决制止餐饮浪费行为切实培养节约习惯的通知》，与正在开展的政治监督检查结合起来，与中秋、国庆节日检查结合起来，采取“四不两直”的方式，有针对性地开展明察暗访、交叉互查、专项检查，重点从宣传引导、党员干部带头、公务接待、职工食堂等方面加强监督，着力发现和纠正餐饮浪费突出问题。

**二、加强督促引导。**公司各级纪检监察机构要督促各单位党委落实主体

责任，督促所在单位行政、后勤、财务等相关职能部门切实扛起监管职责，健全完善反对铺张浪费特别是餐饮浪费的制度规定，严格执行公务接待标准，加强对员工食堂的食材采购调配、分拣烹饪配餐、员工就餐、餐盘回收等环节的监督管理，形成监督合力。要突出关键少数，督促领导人员在勤俭节约上扛好旗、作表率，带头落实餐饮节约的各项措施。要完善公司员工行为准则，教育引导广大干部员工自觉提高爱惜粮食、节约粮食、反对浪费的思想自觉和行动自觉，养成节约节俭的文明消费和生活方式。

**三、强化执纪问责。**公司各级纪检监察机构要把节约粮食、反对浪费作为落实中央八项规定精神、纠治“四风”的重要方面，对监督检查和审查调查发现的苗头性倾向性问题，精准运用“四种形态”，抓早抓小、动辄则咎，及时提醒纠正。对讲排场、比阔气、隐形吃喝、违规接待、奢侈浪费等顶风违纪问题，要依规依纪依法作出严肃处理。要加大问责力度，对违规公款吃喝、餐饮浪费严重的单位和部门，严肃追究领导责任，典型违纪案例要通报曝光，形成警示震慑。

特此通知。

附件：中央纪委国家监委《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神加强监督执纪坚决制止餐饮浪费行为的工作意见精神》主要精神（略）

南方电网公司纪检监察组

2020年9月7日

# 转发国家能监局南方监管局关于做好 2021 年五一节期间电力安全生产有关工作的通知

建设分公司，各地市供电局，送变电公司，新电力集团：

现将国家能源局南方监管局《关于做好 2021 年五一节期间电力安全生产工作的通知》转发给你们，并提出以下要求，请一并抓好贯彻落实。

## 一、加强组织领导，层层压实安全责任

各单位要牢固树立安全发展理念，弘扬生命第一、安全第一的思想，加强节日期间安全生产的组织领导、统筹协调与部署，有效落实各类安全风险防控措施化解安全风险，确保不发生生产安全事故事件以及对社会和公司造成不良影响的事件。

## 二、加强调度管理，确保电网安全稳定运行

针对节假日电网运行特性，突出抓好电网动态风险辨识和实时闭环管控；科学安排电网运行方式，妥善处置电网异常情况。加强电力监控系统安全防护，落实网络边界安全防护措施，严防互联网安全漏洞和遭受攻击。

## 三、加强现场作业风险管控

各单位要重视节日期间作业人身风险防控工作，对于节日期间开展的停电作业、大型复杂作业、中高风险作业以及抢修作业等要提级管控，严格按规定落实领导及管理人员到位管控措施。各级安监部门要根据本单位节日期间现场作业安排，制定安全监督计划，组织安监人员采取“线上+线下”、四不两直等方式加强现场安全监督，严肃查处违法违规行为，确保作业人身安全。

## 四、加强水电站大坝安全隐患排查整治

组织加强所属产权水电站厂房、大坝及其边坡地段隐患排查，对于存在

安全隐患或老化现象明显的大坝，要加强监视和开展专项检查，及时采取有效除险、加固治理措施，要重点关注大坝安全监测、泄洪设施、水情测报、通讯、照明和应急电源等设备设施运行情况，确保大坝安全可靠运行。

#### 五、加强检查巡查，确保重点场所供电安全可靠

全面梳理节日期间本辖区内的供电保障重点单位、重点部位，加强相关输、变、配、用电设备的检查巡查，加强供用电管理，细致做好客户用电安全检查，及时组织和协调供用电安全隐患及缺陷的整治，切实保障机场、高铁、车站、旅游景点、庆典活动和重要酒店等重要敏感场所的供电安全可靠。

#### 六、加强应急值班值守

严格执行节日期间相关人员到岗到位和值班值守纪律，做好应急保供电值守和信息报送，节日期间实行安全事故发生件“零报告”制度，同时要保持高度敏锐性，快速、及时报送突发事件信息，做到急事急报、特事特报、大事快报。遇有突发事件或重要紧急情况，要迅速启动相关预案，采取有效措施妥善应对和科学处置，确保最大限度减少损失和对人民群众生产生活的影响。

特此通知。

附件：关于做好 2021 年五一节期间电力安全生产有关工作的通知（另附）

广西电网有限责任公司办公室

2021 年 4 月 30 日

（此件发至三级单位）

## 关于进一步加强员工健康教育 和健康管理的通知

本部各部门，公司直属机构，各单位：

近年来，公司员工心脑血管疾病发病率显著上升，发病呈年轻化趋势，昆明、临沧、瑞丽供电局等单位相继发生员工因突发心梗、卒中死亡的情况。为深入贯彻落实公司党史学习教育“我为群众办实事”实践活动及党委关爱员工身心健康有关要求，进一步加强员工健康教育和健康管理，在员工中宣传健康卫生知识、倡导健康工作生活方式，营造安全健康环境，树立预防为主、防治结合的健康管理理念，维护企业、家庭和谐氛围，现将加强员工健康教育和健康管理的有关要求通知如下：

### 一、加强健康管理组织领导

2019年至今，公司16名员工因脑出血、急性心肌梗死等原因在工作时间猝死，结合统计分析，当事人健康意识淡薄、长期不良的生活方式是诱发员工猝死的重要因素。公司对系统员工体检抽样调查结果显示，员工中基础疾病、代谢性疾病发病率较高，脂肪肝、高脂血症、高血压、高尿酸血症及肺结节检出率较高。各单位党委要高度重视，增强政治担当和责任担当，将员工身心健康关爱作为践行公司党委“三感一力”和“我为群众办实事”的着力点、契合点，科学合理分配工作任务，充分发挥各级组织作用，定期科学评价员工队伍的身心健康并及时采取应对措施，做好员工健康教育及健康管理。

### 二、持续强化员工健康意识

正确的意识是科学行动的前提，只有加大宣传教育，让广大员工接受正

确的健康理念和健康知识，才能培养出良好的生活习惯。各单位应针对不同年龄、不同工种、不同健康状况群体，利用微信、微博、楼宇视频、短信、展板等多种形式，常态化广泛多样地开展医疗保健知识、健康生活常识的宣传教育，定期举办职业病、慢性病等疾病预防健康知识培训，推动员工健康意识从“治病”向“治未病”转变，增强全员健康意识。近期，公司已制发《常见疾病健康知识手册》，各单位应加强宣传学习，除在公共区域放置纸质书供员工借阅外，同时应将电子书发送至每名员工，深入细致地做好常见慢性病、危重急症、肿瘤等疾病的保健、急救、防治知识的宣传普及工作。

### 三、切实落实员工健康体检工作

（一）做好体检医院选择。充分征求员工意见，尽可能选择当地公立三甲综合医院开展健康体检，对当地医疗水平较差的单位，可结合实际前往上一级医院开展体检，或联系开通健康体检车服务的公立医院做好体检工作。

（二）合理制定体检套餐。各单位应针对不同年龄、不同工种、不同健康状况的员工群体，制定有效的基础套餐，在福利费可控范围内，适当提高标准，增加部分个性化选项，使员工健康体检更具针对性。

（三）做好体检组织协调。协调体检医院适时开展检前咨询，指导员工合理选择体检项目。做好体检安排，各单位年度职工健康体检率应达 95% 及以上，体检率未达标的单位将按年度党建考核要点清单中“结合实际及时承接落实行政办公领域重要工作开展情况”执行不到位进行考核。协调体检医院及时将检出的重大阳性结果通知员工，协助员工做好复查治疗相关工作。

（四）优化体检后续安排。开展体检报告解读，指导员工关注疾病隐患指标，主动科学地做好疾病防治。结合实际，引导员工建立健康档案，适时开展员工体检情况分析及体检结果回访，重点做好对紧急、重要异常指标员工复诊情况的跟踪。

#### 四、稳步加强健康服务管理

各单位应重视并加强员工健康管理，积极探索通过借助专业健康管理或医疗机构服务员工健康管理的模式，有条件的单位可利用自有场地，积极设立“健康服务站”“医疗工作站”等为员工提供常见病、多发病的初级诊疗服务。结合实际适当配置血压仪、血糖测试仪、体脂秤等医疗器械，做好员工慢性病和特殊病管理，帮助并引导员工提高慢性病、基础性疾病、特殊病控制水平。

#### 五、努力畅通医疗绿色通道

各单位要积极与属地优质医疗机构建立协作关系，梳理本地优质医疗资源信息，建立“好医生”信息库，保证体检结束后，筛出疾病的及时诊断，及时治疗，主动为患病员工就诊提供指引和便利。公司综合服务中心（离退休服务中心）应统筹建立维护与在昆三甲医院的协作关系，及时协助安排二次复诊及治疗等“一条龙”服务，为患有重大疾病的员工在昆明医院的复检、诊疗提供保障。

#### 六、着力加强健康膳食管理

（一）各单位要严格落实《食品安全法》及公司食堂管理制度要求，建立完善的食品安全保障体系，通过定“时”、定“责”、定“人”，不断加大食品安全监督管理力度，真正守牢“购、运、储、制”4大关键环节安全防线，用实际行动确保广大干部员工“舌尖上的安全”。

（二）要结合辖区内不同类型职工食堂的配置实际，聚焦广大干部员工健康膳食需求，督促供餐服务单位制定年度食堂从业人员业务技能和健康膳食知识培训计划，通过有针对性的培训，丰富各级职工食堂从业人员健康膳食知识储备，提升各级职工食堂“健康服务”能力。

（三）通过宣传展板、宣传贴画等载体大力推广科学健康膳食理念，重点抓好“中国居民平衡膳食宝塔”运用，引导广大干部员工科学合理调配每日

膳食，促进科学健康的用餐习惯养成，推动“健康饮食”文化建设。

（四）结合各地饮食习惯、特点，加强与当地医院临床营养科、预防保健科等专业机构的沟通、联系，针对部分常见基础病合理调配菜谱，开展营养干预，形成内外工作合力，为广大干部员工健康膳食做好服务。

（五）针对 24 节气的变换规律，科学合理选配部分顺应时节要求、符合人体健康所需的节令性食疗菜谱。

## 七、大力培养健康生活方式

公司工会每年组织开展文学、摄影、书画、微视频等文化作品征集活动，培育职工积极健康的生活情趣。每年举办乒乓球、羽毛球、气排球比赛及基层一线趣味运动会等活动，引领带动职工文体活动蓬勃开展。各单位要立足职工需求，组织贴近实际、贴近职工、贴近生活的文体活动，促进职工身心健康水平不断提升。要充分发挥职工文化工作室、职工书屋的文化功能和阵地作用，开展形式丰富、职工喜闻乐见的文化活动，满足职工多样化的精神文化需求，切实保障职工的文化权益。要结合实际，常态化开展工间操、眼保健操、颈椎操、健步走等活动，强化职工日常锻炼意识。充分发挥各级工会兴趣小组作用，组织小型化、多样化、普及性、常态化的文体活动，培养职工运动兴趣，养成良好的体育锻炼习惯。

特此通知。

附件：加强员工健康教育和健康管理任务分解表（另附）

云南电网有限责任公司

2021 年 6 月 2 日

## 深圳供电局关于做好新型冠状病毒防控工作的通知

本部各部门、直属各单位：

近期，国内武汉、北京、广东等地陆续发生多起新型冠状病毒感染的肺炎疫情，目前正值春节期间，人员大范围密集流动，做好疫情防控工作十分紧要。1月21日上午，×××主持召开公司防控新型冠状病毒工作部署会第一次会议，传达学习贯彻习近平总书记有关重要指示精神、李克强总理批示指示要求，并就做好公司疫情防控工作作出部署。结合电力行业的特殊性和做好保供电工作的实际需要，为积极防控新型冠状病毒疫情，确保公司系统员工身体健康、队伍稳定、生产经营有序，根据网公司通知部署及公司工作安排，现提出有关要求如下：

### 一、高度重视，加强组织保障，强化防控措施

各部门（单位）要切实提高政治站位，深刻认识当前疫情防控形势，以对党委政府高度负责、对广大市民高度负责、对干部职工健康高度负责的态度，把疫情防控作为当前十分紧要的工作来抓。

（一）成立公司防控专项工作组。组长：×××；副组长：×××、×××；成员：各部门（单位）主要负责人。负责部署及指导开展防控工作；汇报协调政府；监督各项措施执行情况；明确防控工作思路，组织制定工作方案及具体计划；组织相关部门（单位）落实各项措施；做好沟通汇报协调及进度管控，确保疫情防控工作有序、有效开展。办公室为总牵头部门，各部门（单位）按职责及分工落实责任。

（二）制定公司防控工作方案（见附件），建立多部门联防联控机制，以

防控为主，明确工作体系及各方面职责分工；加强同市委市政府、南方电网公司汇报沟通，及时跟进落实上级工作指示及要求，动态更新方案。抓紧修订公司公共卫生事件预案。

（三）各部门（单位）要加强组织领导，提前做好各项应急准备，明确近期防控工作责任人（一般应为本部门、单位主要负责人）、联络人（一般应为四级机构负责人或人员），并于1月22日下班前报送至公司总值班室；因地制宜制定和落实本部门、本单位防控措施。电力调度、变电运行、营销服务、信息网络、后勤保障等专业领域要结合公司防控工作方案和属地政府等要求，制定和落实各项防控措施，确保生产经营有序和队伍稳定。

## 二、增强底线思维，确保供电服务及生产经营活动秩序稳定

要坚持以人民为中心的发展思想，按照各级卫生健康管理部门的部署要求，坚持“早准备、早预防、早报告、早送医”，充分考虑春节假期人员流动性大可能增加传染风险的特点，加强重点场所和人员管理，提前配备相应防护用品，科学做好风险防控，确保工作不断、秩序不乱。

（一）坚决做好属地医疗、交通、应急指挥机构等重要场所和重点部位的保供电工作，为全社会遏制疫情蔓延势头、全力开展救治提供电力保障。

（二）公司办公室（综合服务中心）、各区局与当地医疗机构加强联系，及时了解新型肺炎疫情情况和防控要求，建立协同应急机制，联动做好风险管控。

（三）加强生产、服务、基建等生产经营重点场所的防控、关键人员的防护。确因工作需要去医院等地开展保供电工作的，要按要求做好个人防护措施。进入调度室、巡维中心、营业厅、值班室等重点场前所前，要进行测温和感冒、发热、咳嗽等症状询问，发现有不适症状的，要第一时间送医检查。要把好新洲大楼、水贝基地、各供电局等办公场所的体温筛检关口，因地制宜在重点生产经营场所、办公场所、公车等开展通风、消毒、测体温等必要

措施。做好员工餐饮搭配。

(四) 做好春节后基建工程返工预控准备，做好相关施工人员疫情提示和防控。加强对公司餐饮、物业、安保及后勤服务保障人员管理。

(五) 注重外堵输入、内防扩散，降低发生传染的风险。暂时停止公司不必要的对外交流接待(特别是异地)。加强内部大型会议活动管理。临时进入本单位的外部人员，以及协助提供车辆交通、物业管理、餐饮服务人员进入本单位生产办公场所前，要询问近期是否有前往湖北武汉等新型冠状病毒高发地区经历，以及发热、咳嗽等不适症状，并要进行测温，尽量避免进入生产办公场所当面会谈或接触。

### 三、科学宣传防护知识，提高自我保护意识，加强综合保障

要正确认识本次新型冠状病毒感染疫情，既要高度重视，保持警惕，又要消除紧张情绪，不信谣、不传谣。各部门(单位)要组织员工加强相关知识学习，做好个人防护，加强综合保障，科学做好预防，确保度过一个安定祥和的新春佳节。

(一) 加强员工近期特别是春节假期后身体状况监测，建立零报告制度。各部门(单位)要认真统计收集员工近期离深返程去向情况，特别是前往武汉等新型冠状病毒高发地区的相关信息，出现感冒或发热、咳嗽等身体异常情况，每天下午4:30前向公司总值班室进行报告。对于出现有关症状的人员，要第一时间协调就医检查，并向本部门(单位)报备，关注是否存在感染风险，加强办公室消毒，防止交叉传染、传播。如员工确诊为感染新型冠状病毒，要第一时间向公司总值班室报告。

(二) 加强公司医疗物资储备及配送。抓紧补充针对性的药品、防护用品和医疗器具，必要时向员工及家属发放，可对确需前往高发地区的员工发放防护口罩，主动做好个人防护。公司统筹做好医疗物资采购储备，统一调配，保障需求，特别是关键部门(单位)及岗位人员的应急医疗设备和药品需求。

(三) 加强员工外出管理和引导。各部门(单位)要加强组织管理教育引导,使公司全体干部员工高度重视防控工作,加强自我防护,并尽量避免前往人员密集场所,避免接触感冒、发热、咳嗽等呼吸道感染患者,以及近期有前往疫情高发地区人员。要求关键岗位人员无特殊情况避免前往武汉等新型肺炎疫情高发地区,建议其他人员取消前往武汉等新型肺炎疫情高发地区,最大限度降低风险。

(四) 加强引导,严格遵守新闻宣传纪律。充分利用内部渠道和平台,统一科学宣传权威疫情防控知识,引导广大干部员工科学认识、科学应对。加强各类自媒体管理,加强员工网络行为引导,不信谣、不传谣、不添乱。进一步加强舆情监测,及时研判和处置关联舆情。未经公司宣传部门批准,不得擅自向外界发布公司相关信息。

(五) 发挥党员的先锋模范作用及党组织的战斗堡垒作用。各级党员干部要带头坚决贯彻党中央关于疫情防控决策部署,带头落实网公司及公司防控工作要求,带头严守纪律规矩。

(六) 各部门(单位)要压实责任。要抓紧措施落地,加强情况检查,做好综合保障,确保各项工作落实到位。对于处置不及时、行动不果断,造成严重不良后果的,要严肃问责。

特此通知。

附件: 1. 深圳供电局有限公司新型冠状病毒防控工作方案(略)

2. 工作计划(略)

3. 关于做好新型冠状病毒防控工作的通知(略)

深圳供电局有限公司

2020年1月21日

# 关于加强岁末年初消防安全管理工作的通知

所属各单位、南方投资集团、监理公司、竣盛公司、用电与照明公司：

为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记对河南安阳“11·21”特别重大火灾事故的重要批示精神，统筹发展和安全，坚持人民至上、生命至上，落实网公司关于进一步加强岁末年初消防安全管理工作及各级安委办、各级应急管理部门关于开展冬春消防安全专项整治工作要求，现就进一步加强局岁末年初消防安全管理工作，通知如下：

## 一、切实增强做好岁末年初消防安全管理工作的责任感和紧迫感

各单位要深刻吸取河南安阳厂房“11·21”、辽宁省化工厂起火爆炸“1·15”重大火灾事故教训，结合国务院、省市冬春消防安全专项整治工作要求，高度重视消防安全管理工作，强化风险意识和底线思维，坚决杜绝麻痹思想、侥幸心理，以“时时放心不下”的责任感，迅速行动起来，统筹好本单位消防安全管控工作。按照“全覆盖、零容忍、重实效”要求，全面开展消防安全风险隐患再排查、再整治工作，全面补短板、堵漏洞，最大限度消除安全隐患，最大限度守护单位员工生命财产安全，确保单位内部消防安全。

## 二、纵深推进消防安全风险管控及隐患整改工作

各单位要结合局《关于做好××工作的通知》（广供电办安××号）要求，切实将消防安全纳入专项整治工作，聚焦“查大问题、除大隐患、防大事故”的工作目标，对2022年以来国内发生的各类重大火灾事故进行深入分析、举一反三，进一步强化消防安全风险隐患排查整治管控。对照消防安全工作参考指引卡（附件1），组织开展自查自纠，梳理更新本单位2023年消防安全重点关注风险、重大隐患清单（附件2），制定相应的消防安全风险防

范及隐患整改措施计划，于×月×日前报局办公室。

### 三、强化消防安全责任制落实及依法合规管理监督

各单位要对照《中华人民共和国消防法》《消防安全责任制实施办法》《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》等法律法规逐级落实消防安全责任制，对照《高层民用建筑消防安全管理规定》《电力设备典型消防规程》《建筑设计防火规范》《建筑灭火器配置设计规范》《厨房设备灭火装置技术规程》等消防安全相关标准，查找本单位消防安全存在的不足并加以管控。强化对本单位重点场所开展消防安全督导检查，特别是涉及厨房、信息通信机房、档案资料室、蓄电池室、柴油发电机室、充电设施、施工场所、电动自行车停放点等重点部位的火灾防范措施落实情况，加强对现场工作人员、安防人员等末端执行力量的现场“穿透式”监督和指导，确保末端措施落实落地。

### 四、强化消防安全内外部联动及信息报送工作

各单位要强化内外联动，持续优化完善本单位消防处置应急预案，加强本单位微型消防站建设，常态化开展消防救援队员应急实战操练，着力提升突发事件应急处置能力。强化消防火灾事故信息报送工作，发生火灾事故第一时间联动属地消防力量妥善处置，确保人员生命安全。对消防安全责任不明确、措施落实不到位、处置不当造成不良影响和严重后果的，要实行责任倒查，严肃追究相关单位及人员责任。

特此通知。

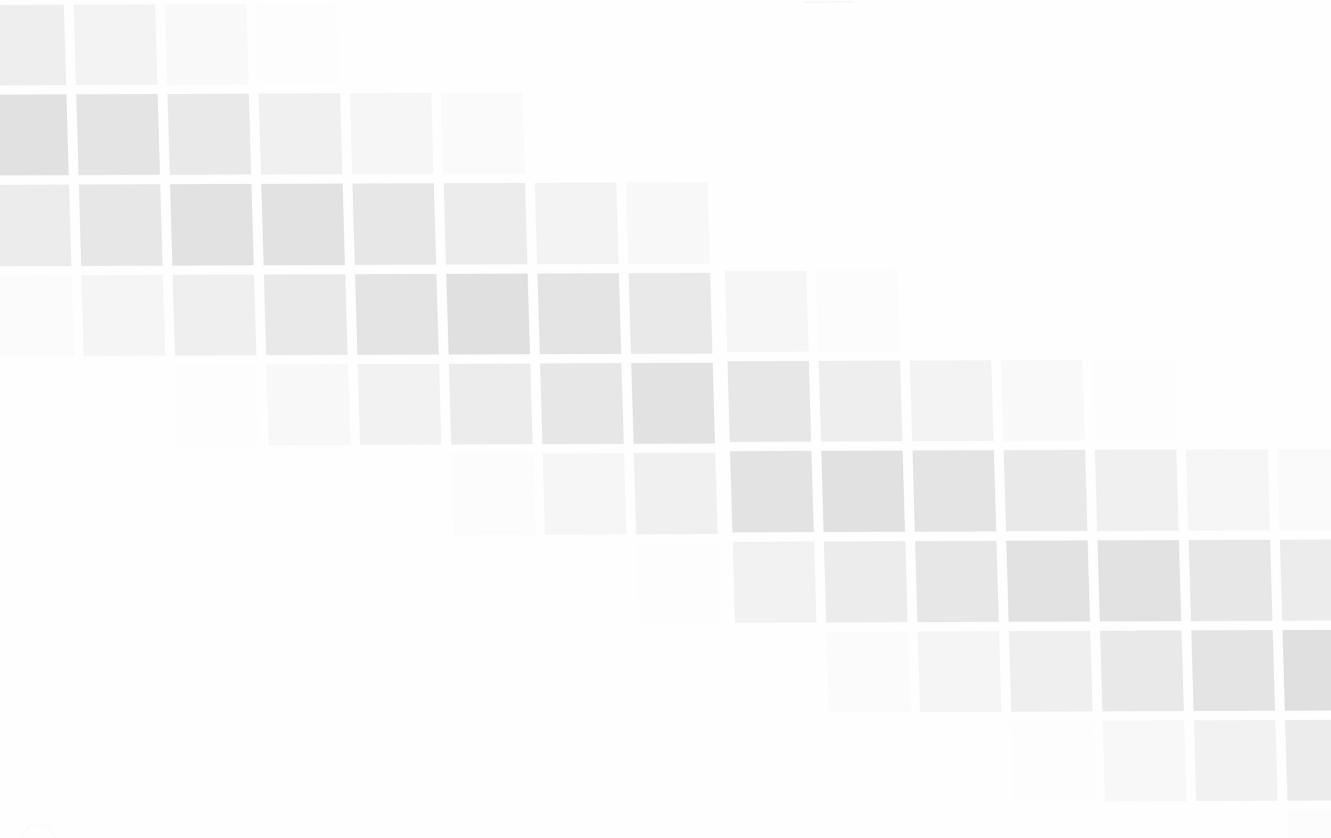
附件：1. 消防安全工作参考指引卡（略）

2. 2023年消防安全重点关注风险、重大隐患清单（略）

广东电网有限责任公司广州供电局

××年××月××日

## 四、通 报



# 关于公司总部 2020 年公文处理 工作情况的通报

公司所属各单位、总部各部门：

为贯彻落实中央八项规定精神，坚决整治形式主义、官僚主义，进一步减少公文数量、提高质量，切实为基层减负，根据《中共南方电网公司党组 2020 年持续解决形式主义问题为基层减负重点举措》要求，现将公司总部 2020 年公文处理工作情况通报如下：

## 一、收文情况

2020 年，公司总部收文 5196 件，同比增加 284 份，增幅 7.7%。

(一) 普通文件收文 3794 份，占总数的 73%，同比增加 415 份，增幅 12.3%（详见附件 1）。

(二) 机要文件收文 1402 份，占总数的 27%，同比增长 4%；机要收信 10300 件、发信 1400 件，日均 52.2 件。

(三) 领导批示文件办理 842 份，登记、归档批示 1048 条。

## 二、发文情况

### (一) 发文管控

2020 年，公司总部纳入管控的对内发文 1311 份，占全年发文计划的 78%，完成年度管控目标。总部发文数量前三的部门是规划部（133 份）、生技部（126 份）、董事会部（97 份）；全年计划使用数前三的部门是规划部（99%）、基建部（97%）、人资部（96%）（详见附件 2）。

## (二) 公文质量评价

### 1. 总体情况

自 2020 年下半年开始，办公室按照《南方电网公司公文评价标准（试行）》，对总部各部门及直属机构的发文、签报，下级单位来文开展公文质量评价（合计 1752 份），136 份文件被扣分，差错率 7.8%。其中 22 个部门（机构）发文存在问题，单份文件平均扣分 0.23 分；15 家二级单位来文存在问题，单份文件平均扣分 1.44 分（详见附件 3、4）。

### 2. 主要差错情况

(1) 文种使用不规范。一是误用文种：如“函”与“通知”两种文种的混用，对不相隶属关系的单位直接发送“通知”类文件。“报告”与“请示”不分，在“请示”文的结尾处，会出现“特此报告”等情况。二是生造文种：出现“情况汇报”“批复意见”“建议”“情况报告”等。

(2) 主送抄送不规范。部门或机构未使用规范性全称或简称，且存在非规范性简称混用情况。主送、抄送时存在抄送发文部门、机构现象。

(3) 公文内容有明显错、漏字。

(4) 报告中夹带请示。根据《党政机关公文处理工作条例》规定，不得在报告等非请示性公文中夹带请示事项。

(5) 公文制发不规范。下级单位来文在文种选择、制版、用印等环节存在格式、页面不规范问题。

## 三、机要文件办理情况

2020 年 11 月起，依托公文运转智能管理系统，总部机要室对机要文件办理情况进行统计分析。

11、12 月公司共办理机要文件 297 件。阅文数前三的部门是董事会部（147 件）、规划部（123 件）、党建部（94 件）；运转 2198 件次，运转次数前三的部门是董事会部（295 件次）、规划部（291 件次）、人资部（232 件次）。

平均单份文件停留时间较少的三个部门（机构）是年金中心（1.3 小时）、巡视办（7.0 小时）、后勤管理中心（7.5 小时）；平均单份文件停留时间较多的三个部门（机构）是国际部（26.5 小时）、政研部（23.1 小时）、纪检监察组（21.8 小时）。

资本部、基建部、审计部、法规部、年金中心等部门（机构）均按时还件。未按时还件率前三的部门（机构）是政研部（78%）、计财部（63%）、新兴业务部（53%）；未按时还件数前三的部门（机构）是政研部（83 件次）、国际部（77 件次）、计财部（71 件次）（详见附件 5）。

#### 四、基层文件观测点情况

2020 年，办公室选取 8 家二级单位、14 家三级单位、10 家四级单位和 12 个基层班站所，建立了基层文件观测点，通过实地调研和采样数据分析，动态跟踪公司各级“减文”工作情况。

##### （一）观测点收文情况

2020 年，**二级单位**平均收到公司总部文件 2436 份（含纳入管控的公司对内发文，“批复、复函”“人事任免和调动发文”“纪律处分发文”“培训通知”“审计类、巡视类发文”等不纳入管控的对内发文，以及情况通报、公务活动通知单、部门便函等，下同），占其收文总量的 50.8%。**三级单位**平均收到公司总部文件 256 份，占其收文总量的 8.0%。**四级单位**平均收到公司总部文件 110 份，占其收文总量的 5.7%。通过数据比对分析，总部文件绝大部分（近九成）已在二级单位办理，三、四级单位收到占比均在总数 10% 内，省地县三级观测点总部来文递减幅度明显，“文件层层转发”现象得到有效控制。

##### （二）观测点日均阅文情况

2020 年，**各级（二、三、四级单位）领导班子成员**阅文数（含公司系统内部文件和上级、外部单位来文，下同）分别为 1836 份、1542 份、1334 份；

日均阅文量分别为 7.3 份、6.2 份、5.3 份（按全年 250 个工作日计算，下同）。**各级（二、三、四级单位）中层管理人员阅文数分别为 2019 份、1025 份、594 份；工作日均阅文量分别为 8.1 份、4.1 份、2.4 份。各级（二、三、四级单位及基层班站所）普通员工阅文数分别为 1531 份、567 份、217 份、38 份，工作日日均阅文量分别为 5.1 份、2.3 份、0.9 份、0.2 份。**通过数据比对分析，各层级阅文数量逐级减少，四级单位和基层班站所普通员工工作日日均阅文量少于 1 份。

## 五、当前公文处理工作中存在的主要问题

（一）文件存在“体外循环”。个别部门不走规范发文渠道，使用公司“红头”盖本部门公章形式，向二级单位有关部门发送文件。由于文件来源渠道增多，不仅增加了基层单位整理登记的负担，也不利于文件的统一管理和归档。

（二）机要文件办理效率不高。个别部门未按要求及时收取机要文件，阅文后没有在规定位置及时签字，影响机要文件办理效率和办理质量。

（三）发文审核中责任意识不强。有的部门没有把提高公文质量、降低公文差错率作为转变工作作风的一项重要抓手，在拟制公文过程中审核把关不严不慎，对公文规范性要求不熟悉，同类型差错反复出现，存在部门审核“走过场，走形式”现象。

## 六、下一步工作要求

（一）进一步强化对总部发文的管理。规范文件运转，严禁总部各部门为规避对内发文管控限制，通过非正式渠道直接向基层业务部门发文。

（二）严格执行机要文件办理相关程序规定。加强机要文件管理，落实《关于进一步加强和改进公司机要工作的通知》（办〔2020〕56 号）要求，各部门（机构）对机要文件的部门内部运转、办理情况负主要责任，要切实承担起相关职责。建立并严格执行部门内部登记、签收制度，全程记录文件的

流转痕迹。多次借阅文件以及董事会部增送阅知领导批示时，不论之前是否签名，均要再次在公文处理单上签名。

(三) 加强发文审核把关。办公室将持续开展公文质量评价工作，定期进行通报。督促各部门、各单位认真履行公文审核把关职责，确保公文准确规范，切实提高整体公文质量。

(四) 加强公文基础知识宣传培训。继续做好《中国南方电网有限责任公司公文处理工作应用手册》《中国南方电网有限责任公司公文处理办法》等相关制度、文件的宣教，不断提高员工公文处理能力。

(五) 启动编制优秀公文范例。将上一年度公司系统优秀公文（请示、报告、通知、签报等），汇编形成公文范例，供各部门、各单位借鉴参考。

特此通报。

- 附件：1. 公司总部 2020 年普通文件收文情况（略）  
2. 公司总部 2020 年对内发文总数计划及执行情况（略）  
3. 公司总部 2020 年下半年公文质量评价结果表（略）  
4. 公司所属单位 2020 年下半年来文质量评价结果表（略）  
5. 公司总部 2020 年 11~12 月机要文件办理情况（略）

南方电网公司办公室

2021 年 1 月 20 日

## 关于表彰南方电网公司庆祝中国共产党成立 100 周年 保供电先进集体及先进个人的通报

公司所属各单位、总部各部门：

2021 年是中国共产党成立 100 周年，为庆祝党的百年华诞，党中央组织举行了一系列活动。庆祝活动是全党全国人民的喜事和盛事。庆祝活动期间，在公司党组的正确领导下，公司系统各有关单位和部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照特级保供电标准，履职尽责、精益求精、不怕困难、乐于奉献，全力做好保供电各项工作，实现了“安全生产形势平稳、庆祝活动相关场所用户和人民群众可靠用电、员工队伍稳定和舆情平稳”的预定目标，圆满完成庆祝中国共产党成立 100 周年保供电任务。

本次保供电工作要求高、范围广、时间长，还面临疫情防控复杂形势，使命光荣、责任重大、任务艰巨、成绩显著。保供电期间，公司系统涌现出一大批表现优秀的集体和个人。为表彰先进、肯定业绩、弘扬精神，激励广大干部员工干事创业热情。经公司研究，决定授予超高压公司广州局变电管理一所等 50 个单位“南方电网公司庆祝中国共产党成立 100 周年保供电先进集体”称号，授予张兆龙等 100 名同志“南方电网公司庆祝中国共产党成立 100 周年保供电先进个人”称号。

希望受表彰的先进集体和个人再接再厉，努力奋斗，继续创造更加优异的成绩。公司系统各单位、总部各部门要继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行“人民电业为人民”的企业宗旨，发扬保供电工作中的不畏艰难、精益求精、万无一失的精神，为公司加快建设具有全

球竞争力的世界一流企业作出更大贡献！

附件：南方电网公司庆祝中国共产党成立 100 周年保供电先进集体和先进个人名单（略）

南方电网公司

2021 年 9 月 7 日

## 关于表彰 2020 年度安全生产类南方电网公司先进集体和先进个人的通报

公司所属各单位、总部各部门：

2020 年以来，在公司党组的正确领导下，公司系统广大干部员工认真贯彻党中央、国务院及公司的各项决策部署，锐意进取、顽强拼搏、攻坚克难，全力以赴推进各项安全生产工作，圆满完成了全年安全生产目标任务，为五省（区）经济社会发展提供了安全可靠的电力保障。

在此期间，涌现出一大批做出突出贡献的集体和个人。经公司研究，决定授予超高压昆明局等 30 个单位“2020 年度南方电网公司先进集体”称号，授予韩玉康等 80 名同志“2020 年度南方电网公司先进个人”称号。

希望受表彰的先进集体和个人珍惜荣誉、再接再厉，切实发挥好示范表率作用。公司各单位和广大干部员工要积极向先进学习，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，砥砺奋进，开拓创新，扎实做好各项安全生产工作，为推动公司高质量发展、建设具有全球竞争力的世界一流企业作出新的更大贡献，在全面建设社会主义现代化国家新征程中作出新的更大贡献！

附件：2020 年度安全生产类南方电网公司先进集体和先进个人名单（略）

南方电网公司

2021 年 1 月 22 日

## 关于对超高压公司等单位提前半年完成昆柳龙 直流工程三端投产任务予以嘉奖的通报

公司所属各单位、总部各部门：

2020年12月27日，“十三五”国家重大工程昆柳龙直流工程提前半年实现三端建成投产，工程创造出了19项世界第一，引领世界特高压输电技术进入柔性直流新时代。这是南方电网公司深入践行新发展理念、服务经济社会发展大局的生动实践，对带动产业链上下游企业复工复产，促进清洁能源消纳，发挥国有企业影响力、带动力，彰显“顶梁柱”作用具有重要意义，获得了王勇国务委员的批示肯定。

工程前期推进和建设过程中，超高压公司，广东、广西、云南、贵州电网公司，南网总调，南网科研院，坚决贯彻党中央重大决策部署，认真落实公司党组工作要求，牢固树立全网“一盘棋”思想，强化规划、前期、核准、设计、建设、调试、投产全过程无缝衔接，有效应对前期对外协调困难和新冠肺炎疫情影响，有效集中力量、充分调动资源、不断攻坚克难，经过三年奋战，成功克服工期紧、任务重、协调多、难度大、技术复杂等一系列困难和挑战，提前半年高质量完成全面投产任务，充分展现了自立自强的精神风貌和实践成效，为公司“十三五”电网发展作出了重大贡献。

为表彰先进，激励士气，现决定对超高压公司、广东电网公司、广西电网公司、云南电网公司、贵州电网公司、南网总调、南网科研院进行通报嘉奖。希望受嘉奖单位再接再厉，深入落实公司党组决策部署，坚持科技自立自强，努力突破更多关键核心技术，持续扩大我国在全球特高压直流领域的领先优势；深入做好工程运行维护和管理，在服务新时代推进西部大开发形

成新格局和粤港澳大湾区建设中持续发挥工程作用和价值，进一步推动“西电东送”事业高质量发展，推动能源清洁低碳安全高效利用，为南方五省区社会主义现代化建设及实现“碳达峰”“碳中和”目标作出应有贡献。

同时，号召公司系统各单位主动向先进学习，深入贯彻落实党的十九届五中全会精神，艰苦奋斗、开拓创新，为公司加快建设具有全球竞争力的世界一流企业作出更大贡献。

南方电网公司

2021年1月14日

## 广西电网公司关于有关三级单位文稿写作质量评价情况的通报

公司调度中心、信息中心，新电力集团，培训评价中心（党校）、建设分公司、电科院、各地市供电局，送变电公司、物资公司，能源联合售电公司、网欣物业公司，能汇集团：

文稿写作是办公室的重要职能，是参与企业管理的基本要素，是服务决策、推动工作、谋划发展的有力抓手。近年来，公司系统各单位不断加强对文稿写作工作的重视，有力推动文稿质量持续提升，“文字力量”充分激活，为公司推进高质量发展、加快“创一流”步伐注入了强劲动能。为进一步发挥公司各级办公系统“以文辅政”作用，不断提高文稿质量和工作价值，更好地服务于公司党的建设、生产经营和改革发展各项工作，公司办公室以2021年工作报告为载体，对系统内有关三级单位文稿写作质量开展了评价，现将有关情况通报如下：

### 一、总体情况及特点

本次评价累计收集公司系统有关三级单位2021年工作会议文件19套（各单位工作报告基本采用“一讲话一报告”或“讲话报告合并”两种形式，以下统称“讲话报告”）。总体上看，大部分单位讲话报告基本能够做到立意准确、要素齐全、结构合理、内容贴切、行文顺畅，完成质量相对良好，有以下三方面特点：

#### （一）把握有“度”，呈现方式契合实际

视野格局广阔。各单位在讲话报告中均把坚持和加强党的领导、贯彻“人民至上”根本理念、坚定不移在大局下行动作为重点和主线，文字方寸之间

展现了电网央企的政治站位、人民情怀和责任担当。结构布局合理。均能准确把握“十四五”开局的阶段性特点，回顾五年、谋划长远等基本要素相对齐全，对文章整体中心思想的把握和段落之间具体内容的切分比较到位，没有出现生硬过渡和明显断层。特别是能够跳出工作报告的常规套路，结合单位实际、会议基调，以及报告的思想内核，对各板块篇幅作出适应性增减调整，充分体现出为文者对讲话报告立意的深刻思考。

### （二）内容有“料”，观点思想透出张力

总结成绩方面，突破了“罗列式”的传统写法，既讲工作举措，也谈思路方法，既有详实数据支撑，也有感性文字添彩，在严谨中多了一份生动；工作启示或感悟体会观点提炼确有所思、言之有物，能够让读者感同身受、形成共识、激发共鸣。分析形势方面，宏观与微观结合，深入分析了本单位立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务新发展格局面临的机遇和挑战，充分揭示了当前发展中存在的主要问题及原因，系统谋划了未来发展的方向与路径，与发展形势、行业趋势、地方态势基本匹配。工作布置方面，紧紧围绕公司党委各项决策部署层层铺开具体安排，在短时间内较好承接了公司工作报告目标及任务，业务条块内容全面、切分准确、逻辑自洽、举措务实，对实际工作开展有较强的指导意义。

### （三）运笔有“术”，遣词造句相对准确

普遍来看，大部分单位讲话报告文风清爽、语言精简、逻辑严谨、演绎顺畅，对文字的修饰打磨比较到位，体现出较好的文字功底；大小标题经过精心提炼，讲得清情况、立得住观点；能够有效使用排比、对仗等写作修辞手法和技巧，一些词文搭配让人眼前一亮，为讲话报告“提鲜提味”，让文章更加灵动，更具感召力和生命力。

## 二、优质内容点评分享

在横向对比中，部分单位讲话报告亮点突出、质量较高，体现出对文稿

写作工作的高度重视，特别点评表扬（排名不分先后）。

新电力集团一报告一讲话政治站位高，观点鲜明、用词贴切、文字精炼；总结提炼的“三点体会”和“三种精神”十分契合新电力过去一年奋斗的艰辛历程，画面感、代入感强，鼓舞士气、涤荡人心；形势分析、问题剖析和工作布置视野开阔、找点精准，重点破解“五大难题”符合实际，针对性、指导性强。

南宁供电局工作报告立意高远、用词大气、布局缜密，充分体现首府供电局的站位和视野；整体内容上接天线、下接地气，总结成绩标题贴切、对仗工整，形势分析认识到位，对“时”“局”“势”有较深理解；工作布置承接有力、务实全面、简洁凝练，体现出对公司党委决策部署的深刻把握。

桂林供电局工作报告主题鲜明、语言精练、把脉精准、措施具体，特别是敢于打破常规框架，对2020年工作成绩篇幅进行了合理删减，将笔墨重点放在直面痛点、卸下包袱等内容上，传递出担起责任、脚踏实地、整装再发的鲜明导向，体现出为文者对讲话报告立意的深刻思考。

玉林供电局工作报告对大框架和小标题的修饰打磨比较到位，以“服务大局、认识变局、开拓新局”三大部分串起全文主线，以“五张试卷”系统归纳了2020年成绩，以“一根本一主题一趋势”统揽了2021年工作，文章层次清晰，段落与段落间的衔接有设计感，体现出为文者较强的提炼能力。

河池供电局工作报告写法新颖、语言生动、文风清新，特别是开篇以“我们最深刻的记忆、我们最过硬的成绩、我们最扎实的奋进、我们最出彩的篇章”四小段凝炼了一年来的突出成效，娓娓道来的朴实语言和直抵人心的真挚情感激发共鸣，充分体现出文字的张力，若饮醇醪、令人沉浸。

梧州供电局工作报告逻辑严谨、观点鲜明、言语优美，在布局开篇的“起”、段落衔接的“承”、结构切换的“转”、收拢归纳的“合”上做得较好；总结成绩的背景渲染语句衔接紧密、引人入胜；经验启示言之有理、金句频出；

形势分析和问题剖析紧贴实际、直击痛点，对于工作改进提升具有较强的指导性。

北海供电局工作报告以“四场大考”总结成绩，以“五种思维”框定思路，以“321”布置工作，脉络清晰、行文流畅、标题突出、有记忆点；成绩部分衔接顺畅、用词优美，展现出较好文字功底；形势部分对企业自身存在问题剖析较为全面深入，特别是对作风问题进行了系统阐述，观点有一定深度。

能汇集团工作报告层次分明、文风朴实；“十三五”成绩总结大量运用对比写作手法（从无到有、从宽到严、从松到紧、从弱到强、从浅到深、从粗到细、从散到聚），充分展现出集团从成立到发展的“蝶变”过程，有较强视觉冲击感，经验启示也十分契合发展历程。

### 三、存在问题与不足

部分单位讲话报告主要存在以下问题，需进一步改进提升。

（一）逻辑不够清晰。个别单位讲话报告在段落与段落的相互衔接、标题与内容的支撑印证上没有经过认真仔细推敲，存在思维接不上、观点理不清、内容撑不起等现象。比如，个别单位总结成绩篇幅安排不均衡，一些段落内容太过饱满，一些又过于单薄，业务切分的合理性有待提升；个别单位标题分层过多，单一段落下设计了三个以上层次，内容集中堆叠难以理清逻辑、突出重点；某单位把“六稳”“六保”作为“坚持依法治企，高质量发展基础持续巩固”下一层级具体内容，淡化了“六稳”“六保”工作的重要属性；某单位体会感悟用专门段落剖析了存在问题，与前后文想要表达的“情绪味道”不相称。

（二）语言不够到位。个别单位对语言文字重视不足，文稿修改的力度不够，用词不准确、搭配不合理、比喻不恰当等问题时有发生，甚至仍出现错别字及段落错行等低级错误。比如，某单位用“宁当绿叶、不当红花”形

容工作中的推诿扯皮，与该短句原意相悖；某单位用“加密进场”形容加速密集参与到市场中来，理解上存在歧义；某单位“坚定不移党对工作的绝对领导”的表述有语病。

（三）整体不够出彩。部分单位讲话报告中规中矩，该有的要素都有，但缺少点睛之笔，整体的“精气神”有所欠缺，文章的冲击力、震撼力、感染力、亲和力还有待提升，在营造文章美的意象和境界上还需要下功夫。比如，某单位总结成绩小标题气势十足，但标题下的具体内容陈述略显拖沓，没有通过一气呵成的行文把情绪“顶上来”；某单位用了不少笔墨着重渲染不进则退的逼人形势，营造再启征程、争创一流的魄力担当，但直面症结、自我剖析的力度和深度还不够，在呈现效果上打了折扣。

#### 四、下一步工作要求

（一）提高重视、加强领导。“文字工作”的本质是“文治工作”，体现一个单位的站位、思想和能力。各单位要进一步深化对文稿写作工作重要性的认识，加强组织领导、计划统筹和出口把关，不断提升单位整体文稿写作水平。公司办公室将定期对所属三级单位重要文稿起草质量开展评价，并对质量较好、亮点突出的单位予以通报表扬，评价结果纳入今年地市供电局行政办公专业业绩考核内容，后续将在各三级单位逐步铺开。

（二）加强管控、提升质量。各单位要不断提升重要文稿起草的系统性，健全完善文稿起草工作指引，将文稿起草工作方法流程化、工作步骤标准化，切实提高文稿起草效率；要不断提升重要文稿内容的启发性，建立并动态更新文稿素材库，充分发挥调查研究、管理课题等业务工作成果，合理运用思维导图、头脑风暴等工具，切实提高文稿内容质量。要以本次文稿写作质量评价工作为契机，加强相互间的沟通交流，取长补短、共同提升。

（三）培育梯队、建强队伍。各单位要进一步强化文秘队伍建设，选优配强文秘工作岗位，打造具有坚定政治素养、熟练业务能力、富于创新精神、

适于企业发展的文稿写作工作团队；要充分发挥“文思杯”等文秘竞赛平台作用，在新进员工以及党建、生产、营销、基建、财务、审计等各专业领域，发现、挖掘和培养具有文秘写作能力的复合型人才，持续完善文秘队伍梯队。

特此通报。

广西电网有限责任公司办公室

2021年3月23日

## 深圳供电局关于“2·19”某电厂#3机燃气压力低跳闸事件的通报

直调各电厂：

2021年2月19日，某电厂因调压站入口燃料关断阀异常关闭，导致#3机燃气压力低跳闸保护开关动作，触发机组跳闸保护动作，机组跳闸。为深刻汲取事件教训，防范类似问题再次发生，现将有关情况通报如下：

### 一、事件概况

2021年2月19日，农历大年初八，是春节假期结束复工后的第二天，当日深圳全市最高负荷为8943.4MW。220kV某电厂#1机组检修、#2机组备用、#3机组运行。发生跳机事件之前，全市负荷7883.1MW，系统频率为50.01Hz，当日除110kV某某I线、某某II线有计划工作外，并未安排其他检修计划，电网运行正常。

14:38，某电厂#3机组燃机控制系统（TCS）报天然气压力低跳闸报警，#3机组跳闸，甩负荷313MW。500kV某某站#2主变潮流由284MW跳变至429MW，“某某甲乙线+某某甲乙线<1280MW”断面潮流由576MW跳变至889MW，加重了电网设备、断面潮流；系统频率瞬间跌落至49.95Hz，某某220kV母线电压由229.4kV跌落至225.1kV，跌落比例达到1.9%，对电网运行频率及电压造成较大扰动。

14:39，当值调度立即致电某电厂了解#3机组跳机相关信息。

15:03，经初步检查后，电厂值班员回复集控室监盘画面显示调压站入口火警关断阀反馈处于关闭状态，远方控制信号无异常。

15:04，电厂值班员汇报，现场检查发现有蜥蜴从火警关断阀的防雨罩中

爬出，调压站入口火警关断阀就地紧急按钮异常动作导致阀门关闭。为避免再次发生误动，临时将就地紧急按钮回路电源断开，并拆除就地紧急按钮，保留集控室远程紧急关阀功能，#3 机组短时无法恢复运行。

17:20，电厂值班员向当值调度汇报，按调度指令恢复机组备用状态。事故原因为就地紧急按钮内部存在缺陷，异常灵敏，轻微碰按钮会造成接点动作，蜥蜴进入控制箱外的防雨罩内，蹭碰到按钮开关，导致调压站入口火警关断阀带电误关。（事件报告见附件 1）

## 二、暴露的主要问题

某电厂厂内调压站入口火警关断阀就地紧急按钮自 2008 年投运至今已 13 年，本次误动导致火警关断阀异常关闭暴露出以下主要问题：

（一）对设备潜在的风险评估不够。调压站设备户外露天布置，属较高设备故障风险区域，且误动后果严重，会引起全厂机组跳机，没有相应的风险揭示及防范措施。

（二）重要设备防护措施不充分。对于容易遭受小动物入侵的重要设备没有采取相应防护措施。

（三）重要设备的运维力度不足。调压站入口火警关断阀已运行多年，产品老化严重，平时没有加强检查维护，没有及时更换，存在安全隐患。

（四）应急处置能力有待加强。机组跳闸后，检修人员 2 小时后才明确故障原因并恢复送电。

## 三、有关要求

近期受全市企业节后复工复产以及天气回暖影响，用电负荷快速攀升，针对某电厂本次调压站入口燃料关断阀异常关闭事件现提出要求如下：

（一）各电厂应高度重视本次事件，组织相关人员对本次事件进行认真学习和分析，对照检查、举一反三、吸取教训、引以为戒，杜绝类似事件再次发生。

(二) 各电厂组织开展涉网设备安全隐患分级及排查,特别是全面排查调压站入口火警关断阀(厂家为意大利“×××”,型号为“×××”)及其就地紧急按钮,梳理其他共模故障导致全停的风险,做好相应的风险揭示,制定有效的运维策略和防控措施,并于3月19日前反馈隐患排查表及整改计划至深圳中调。(模板详见附件2)

(三) 为应对电力供应紧张形势,直调各电厂需加强设备安全巡查力度,做好关键设备跳闸的事故预想,落实事故预案和应急措施,做好事故抢修的准备,为深圳电网提供稳定的电源支撑。

(四) 各电厂要完善异常事件处理流程。建议针对误动会造成重大影响的重要设备,要制定相应的快速处理流程。

(五) 各电厂要持续加强电厂电气专业人员技能培训,提高涉网设备故障排查能力和技能水平。

特此通报。

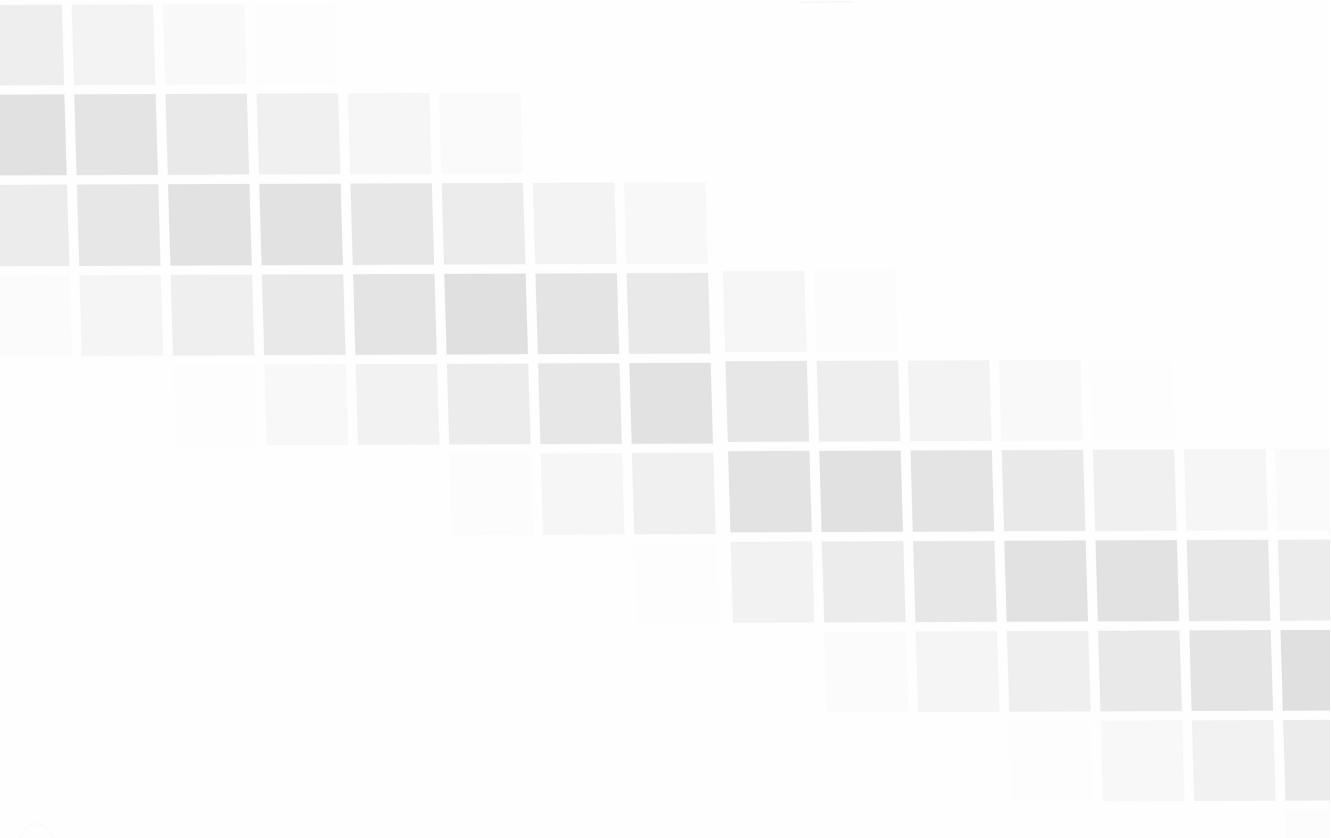
附件: 1. 某电厂2月19日#3机组燃气压力低跳闸事件分析报告(略)

2. 2021年电厂涉网安全检查问题汇总表(略)

深圳供电局电力调度控制中心

2021年3月12日

## 五、报 告



# 中共南方电网公司党组关于加快自主创新 推进西电东送服务南方五省区经济社会 高质量发展的报告

中共中央：

中共南方电网公司党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记提出的“四个革命、一个合作”能源安全发展新战略，认真落实西部大开发和区域协调发展战略，依托重大工程，大力推动自主创新和资源优化配置，到“十三五”末，南方电网供电区域非化石能源发电量占比达到世界前列水平，清洁能源基本实现足额消纳，直流输电通道保持高效利用，特高压直流输电技术巩固了世界引领地位。现将有关情况报告如下：

## 一、坚持能源绿色低碳安全高效利用，区域能源结构加速转型成效显著

“十二五”时期，我国西南水电大规模集中投产，云南省内新增电源装机约××万千瓦，年均增长××%。同期云南省内负荷年均增长××%，仅为规划预期××%的一半，水电弃水问题凸显。2015、2016年，云南省内用电量连续负增长（××%、××%），加剧了当地用电供大于求的局面。

面对严峻形势，公司党组认真贯彻落实党中央决策部署，坚持推动能源绿色低碳转型发展，连续规划建成永富、金中、鲁西背靠背、滇西北直流、海南联网二回、云贵互联通道、乌东德直流等7项重大工程，推进清洁水电消纳工作。至2020年底，南方电网形成8条交流、11条直流的跨省送电通道，西电东送总能力超××万千瓦。其中，云电外送能力达到××万千瓦，比2015年实现翻番，2020年云南弃水电量由2016年的××亿千瓦时大幅下

降至××亿千瓦时，基本解决了弃水问题。

截至“十三五”末，南方五省区（广东、广西、云南、贵州、海南）非化石能源装机和发电量占比连续5年双过半，2020年分别达到××%和××%，高于全国平均水平，达到世界前列。全网水电利用率超过××%，风电、光伏利用率均达××%，区域能源结构加速转型成效显著。

## 二、坚持科技自立自强，实现直流输电关键核心技术世界领先

公司党组认真贯彻落实习近平总书记关于关键核心技术必须牢牢掌握在我们自己手中的重要指示精神，依托西电东送特高压直流工程建设，坚持自力更生、自主创新，牵头组建创新联合体，奋力攻克“卡脖子”难题，核心器件、工程应用、技术标准等从无到有、从有到优，在攻克特高压工程一系列世界级技术难题中，构建了系统全面的特高压直流知识产权体系，确立巩固了我国特高压直流领域在国际上的比较优势。

2016年，公司建成投产当时世界上电压等级最高、输电容量最大的柔性直流工程——鲁西背靠背直流工程，实现云南电网与南方电网主网异步联网，有效解决长距离、大容量输电强直弱交重大难题。2017年，投产滇西北送电广东特高压直流工程，攻克高海拔、高地震烈度等世界级难题。2020年，建成投产了国内首个超高压三端直流工程——云贵互联通道工程；建成投产了世界首个特高压柔性直流工程——乌东德电站送电广东广西特高压多端柔性直流示范工程，联合×××等企业，成功突破关键核心器件IGBT（相当于电力电子装置的CPU）国产化，关键性能超过同类进口产品，柔性直流换流变、换流阀等主要设备自主化率达到100%，创造直流输电技术19项世界第一，进一步扩大了我国在全球特高压直流领域的领先优势。

## 三、坚持深化机制创新、质量效益并举，推动西电东送高质量发展

公司党组坚持在大局下行动，着力打造资源优化配置平台。“十三五”期

间，南方电网西电东送电量达××万千瓦时，输送清洁能源占比超过××%，有力带动电力成为云南、贵州重要支柱行业。西电东送最大送电能力达到五省区最大负荷的××%，西电送广东电力电量约占广东三分之一，有力保障了南方五省区电力供应。助力打赢蓝天保卫战，节约东部地区标煤消耗××亿吨、减少二氧化碳排放××亿吨，降低广东、广西用能成本约××亿元（相比受端省区内燃煤基准电价）。7项西电东送重大工程总投资约××亿元，带动上下游投资超过××亿元，在保增长稳投资、推动产业转型升级等方面发挥了积极作用。

创新构建“协议+市场”的跨省电力交易模式。积极促成政府协议引导与市场配置资源形成合力，与云南、贵州、广东、广西四省区政府共同签订“十三五”西电东送框架协议，有效保障了西电东送的顺利实施和清洁能源的跨省优化配置；充分利用市场化手段，创新实施云贵水火置换和云电送琼市场化交易，为清洁水电的消纳创造更多空间。

保持并不断提升西电东送通道的高利用率。2020年迎峰度夏期间，南方电网西电东送直流通道综合日均利用小时数高达××小时，创造了主网架多回直流长时间满负荷送电的新纪录。西电东送直流综合能量可用率连续10年保持在××%以上，“十三五”期间所有直流输电通道的平均年利用小时达到××小时，达到平均设计利用小时的××%，利用效率明显高于全国平均水平，综合能量可用率处于世界一流水平。

#### 四、将新发展理念深入贯彻到电网发展中，切实服务构建新发展格局、助力实现“碳达峰碳中和”目标

南方电网具有大力发展清洁能源的独特区位优势，云南和邻近的西藏以及澜湄国家水电及光伏资源丰富，西藏区内雅鲁藏布江等水电蕴藏规模超过××亿千瓦，澜湄国家水电蕴藏规模超过××万千瓦。公司党组认识到，持续提升资源优化配置能力，是我国资源分布和生产力布局的客观要求，也

是南方电网公司服务构建新发展格局，促进区域优势互补、协同发展的重要抓手。

持续创新、提高能力，更大规模、更大范围地促进清洁能源资源畅通循环。推动“十四五”南方五省区内新增新能源装机达××亿千瓦，到2035年新能源总装机达到××亿千瓦。力争到2035年，跨省跨区电力流规模达到约××亿千瓦，区域电力市场高效运作。充分发挥央企在创新过程中的主力军作用，聚焦关键领域，集中优势力量引领复杂电力系统、多端柔性直流等技术创新，不断提升我国核心装备、器件自主可控能力和产业链供应链竞争力。着力破解新能源大规模并网难题，进一步增强清洁能源输送和消纳能力，为实现“碳达峰”“碳中和”提供坚实的技术基础。

深化西电东送，融合粤港澳，接续藏东南，联通东南亚，加快与周边国家电网互联互通。高标准、高质量制订实施“十四五”及中长期电网发展规划。推动云贵水风光储一体化发展，巩固西部能源基地作用。积极争取“十四五”末、“十五五”新增金沙江上游水光储一体化可再生能源基地，“十六五”及远期新增藏东南澜沧江上游水光储一体化可再生能源基地、雅鲁藏布江下游水电基地送电南方区域。深化粤港澳电力合作，统筹港澳发展需求，加强电网互联互通，坚决保障港澳电力供应安全。积极融入“一带一路”建设，紧紧抓住RCEP落地机遇期，充分发挥自身区位优势，以中老合资建设的老挝国家输电网为平台，助力打造中老命运共同体；加强周边国家电网互联互通，推动缅甸、老挝等澜湄国家水电资源有序开发，积极构建区域共同电力市场。

公司党组认识到，西电东送不断取得跨越式发展，根本在于以习近平同志为核心的党中央的坚强领导、科学指引，生动体现了我国社会主义制度能够集中力量办大事的优势。公司党组将深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入

和服务新发展格局，推动西电东送可持续发展，持续提升资源优化配置能力和效率，促进经济社会发展绿色转型，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴作出新的更大的贡献。

特此报告。

中共南方电网公司党组

2021年1月18日

(联系人及联系电话)

# 中共南方电网公司党组关于在不同治理结构 公司全面加强党的领导的报告

中共中央办公厅：

自全国国有企业党的建设工作会议以来，南方电网公司党组（以下简称公司党组）高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入践行“两个一以贯之”，全面落实关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见，在中央企业中首家体系化地编制并推广应用不同治理结构公司治理范本，确保党的全面领导在制度上有规定、程序上有保障、实践中有落实。现将有关情况报告如下：

目前，中国特色现代企业制度建设在标准治理结构公司已基本成熟定型。但除设置党委、董事会、经理层的标准治理结构公司外，中央企业还存在大量分公司、设执行董事的企业、设党支部的企业。从公司实践看，这些企业亟须形成科学统一的治理模式，以解决党组织“大包大揽”和“虚化弱化”并存的问题。公司党组始终坚持党对国有企业的领导这个重大政治原则，坚持顶层设计和基层首创相结合，准确把握“子公司和分公司、董事会和执行董事、党委和党支部”的区别，总结××家试点企业经验，体系化编制并全面推广应用《南方电网不同治理结构公司治理范本》（以下简称范本），有效推动党的领导落实到全系统、各环节、最基层。范本横向覆盖全部不同治理结构公司，纵向涵盖公司章程范本、重大事项决策权责清单范本、治理主体议事规则范本。其中，**公司章程范本**融入国企改革三年行动重点要求，推动“党建入章”落实落地；**重大事项决策权责清单范本**厘清各治理主体权责界面，推动党组织与其他治理主体协调运转、有效制衡；**治理主体议事规**

则范本规范各治理主体决策机制和程序，特别是规范党组织前置研究讨论的要求和程序。

### 一、对于分公司，推动党委发挥领导作用和经理层依法行权履职的有机统一，确保党委总揽不包揽、到位不越位

分公司是当前国有企业加强主责主业、压减法人层级所采用的普遍模式。以南方电网为例，集团系统共有××家各级分公司，占比××%。由于分公司仅设党委和经理层两个治理主体，且成员一般重叠，部分党委容易“事无巨细”，直接成为企业生产经营的决策和指挥中心。公司党组从顶层设计着手，完善分公司功能定位，推动党委发挥领导作用和经理层依法行权履职有机统一。**推行党委成员和经理层适度分离。**科学配置党委和经理层成员，避免高度重叠，确保发挥各自功能作用。根据经营规模、供电范围等统筹确定党委书记和总经理是否分设，分设的则明确党委书记为“一把手”并担任副总经理，党员总经理担任党委副书记。**在强化党委领导作用的同时，更加注重支持经理层依法行权履职。**重大经营管理事项经党委前置研究讨论后再由经理层以集体形式决定。同时将内部监督控制相关权责事项决策权赋予党委，增强党委对经理层的监督制约。公司下属的供电类分公司，党委和经理层协调运转、无缝衔接，在能源供应大考中有力践行以人民为中心的发展思想，扛起电力保供政治责任，2021年守住了保民生、保公共服务、保社会稳定、保电网安全的底线。

### 二、对于设执行董事的企业，保证党委意图在重大决策中得以体现，防止“个人说了算”的问题

目前部分国有企业下属子公司，由于股东单一且规模相对较小，按规定未设董事会，仅设置一名执行董事。执行董事的法律地位与董事会相同，如简单将董事会职权照搬至执行董事，容易出现执行董事“个人说了算”的问题。公司党组坚定落实“三重一大”决策制度，优化设执行董事企业的治理

模式，强化党的领导作用，科学分配执行董事权责，确保党委意图在重大决策中得以体现。**突出执行董事“党员身份”。**明确党委书记和执行董事一般由一人担任，总经理一般单设。总经理单设且是党员的，应担任党委副书记。在特殊情况下，党委书记、执行董事和总经理由一人担任的，一般应配备分管党建工作的副书记，且不在经理层任职。其他经理层成员符合条件的党员可以按照有关规定和程序进入党委。**落实党委前置研究讨论“不留死角”。**将经理层选聘权、业绩考核权、薪酬管理权等事项提级至出资人决策。党的建设等方面的重大事项由党委决定，重大经营管理事项经党委前置研究讨论后再由经理层决定。“三重一大”以外的事项由执行董事负责。公司接收后的广西新电力集团××家设执行董事的县级供电企业，其党委始终把方向、管大局、促落实，将贯彻落实党中央部署的脱贫攻坚任务摆在首位，成立两年来电网投资超过××亿元，从根本上破解广西电网发展不平衡不充分难题。

### 三、对于设党支部的企业，推动基层党支部参与基层治理，打通贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。中央企业和中管金融企业有××万个基层党组织。公司党组针对部分基层党支部发挥作用不到位等问题，积极探索党支部参与基层治理的路径，以党内治理引领基层治理，切实把党的政治优势、组织优势转化为治理效能。**推动具有人财物重大事项决策权企业的党支部“把关定向”。**党支部年度工作计划和报告等党的建设事项由党支部委员会审议，党员大会决定；党建责任制考核等事项由党支部委员会审议后提交上级党委决定；其他党的建设事项由党支部委员会决定；重大经营管理事项及干部管理权限范围内的人事任免事项由党支部委员会前置研究讨论，有效解决党支部参与治理“虚化弱化”问题。**明确内设机构党支部参与基层治理的清单。**制定《基层党支部议事清单》，明确职能部门党支部围绕服务中心、建设队伍开展工作，研究讨论本业务领域管理制度、培养开发

科技领军人才等 13 类部门重大决策事项；基层班站所党支部在基层工作中唱主角、打头阵、挑大梁，研究讨论巡视巡查、审计监督重要问题及其整改、年度绩效考核及工资分配等 11 类班站所重大决策事项，推进党支部工作与“三基”建设深度融合，有效防止“沙滩流水不到头”，打通贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。公司下属的**数字电网研究院研发中心党支部**积极参与重大项目研究讨论工作，推动研发并量产首款全国产化电力专用主控芯片“伏羲”，入选央企十大“国之重器”。

下一步，公司党组将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入应用不同治理结构公司治理范本为抓手，推动中国特色现代企业制度更加成熟定型，为加快建设世界一流企业提供坚强政治和组织保障，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

专此报告。

中共南方电网公司党组

××年××月××日

(联系人及联系电话)

# 中共南方电网公司党组关于贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神 融入和服务深圳中国特色社会主义先行示范区建设的报告

中共中央办公厅：

中共南方电网公司党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会习近平总书记关于“四个革命、一个合作”能源安全新战略的重要论述和对广东、深圳工作的重要指示批示精神，认真落实党中央、国务院支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区的重大决策部署，研究制订 28 条重点举措，融入和服务深圳中国特色社会主义先行示范区建设，积极打造电网高质量发展高地、电力法治体系示范、国企先进文化典范、优质供电服务标杆、能源转型发展先锋，在努力创建社会主义现代化强国的城市范例中体现央企担当。现将有关情况报告如下：

## 一、南方电网融入和服务深圳中国特色社会主义先行示范区建设的重点举措

围绕中国特色社会主义先行示范区“五大战略定位”“三个阶段发展目标”及“五个率先”重点任务，公司党组将着力推动深圳能源电力高质量发展、走在全国乃至世界前列。主要目标是：到 2025 年，深圳电力营商环境世界领先，电力科技创新能力大幅提升，电力法治化体系基本建成，现代能源体系基本构建，中国特色现代国有企业治理能力明显增强，有力支撑深圳现代化国际化创新型城市建设；到 2035 年，深圳能源电力高质量发展成为全国典范，全面实现国有企业治理体系和治理能力的现代化，助力深圳成为我国建设社会主义现代化强国的城市范例。到本世纪中叶，深圳能源电力高质量

发展位列世界顶尖行列，助力深圳成为竞争力、创新力、影响力卓著的全球标杆城市。

（一）在打造电网高质量发展高地上下功夫求突破。深入实施创新驱动发展战略，深化与华为等企业战略合作，加强“卡脖子”关键核心技术攻坚，打造能源电力科技创新高地，夯实能源电力产业安全基础。高质量推进深圳电网规划建设，加快建设安全、可靠、绿色、高效的智能电网，全面提升深圳电力安全、优质供电及防灾抗灾水平，将深圳建成世界城市电网高质量发展的卓越范例。到 2025 年深圳客户年均停电时间低于××分钟、2035 年低于××分钟。

（二）在打造电力法治体系示范上下功夫求突破。积极协助政府开展电力法治化改革先行示范，为电力体制改革、营商环境优化提供法治保障。加快数字电网建设，探索数据信息安全保护与共享应用，挖掘能源电力数据价值，积极融入深圳“数字政府”改革建设，支持智慧城市发展。深化涉电公共安全管理，提升城市用电公共安全水平。

（三）在打造国企先进文化典范上下功夫求突破。坚持“两个一以贯之”，持续深化国有企业改革，推进深圳供电局“双百企业”综合性改革，推动深圳前海供电公司等公司在深企业按需引入战略投资者，打造国有企业改革发展示范。升级南方电网“四个自信”（深圳）宣传阵地，建设具有“中国特色、南网特质、深圳特点”的现代工业文明和先进企业文化示范基地。提升深圳在能源电力领域的国际影响力。积极促进粤港澳交流合作，增强港澳同胞的祖国认同、民族认同、文化认同。

（四）在打造优质供电服务标杆上下功夫求突破。构建优质均衡的电力公共服务体系，深化“互联网+”电力应用，打造世界领先的电力营商环境，提升供电服务优质化、便利化、透明化水平，更好满足现代化国际化创新型城市高质量用电需求，到 2035 年深圳获得电力指数排名世界前五。打造本质

安全型城市电网，加强应急保障体系和保障能力建设，全面提升深圳电网对严重自然灾害的“主动防御”能力。以高度政治责任感，高标准开展对港供电保障能力建设，确保对港电力安全可靠供应。

（五）在打造能源转型发展先锋上下功夫求突破。牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，提升电网绿色发展水平，促进电网发展与城市风貌有机融合。发挥电网枢纽平台作用，优化区内电源结构布局，推动蒙西综合能源基地等区外电力送电深圳，引导绿色低碳生产生活方式，构建清洁低碳、安全高效能源体系，以智慧能源发展支撑智慧城市建设。到2035年，深圳清洁能源装机占比达到××%。

## 二、下阶段的工作安排

下一步，中共南方电网公司党组将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握“先行示范”使命担当，从全局谋划一域、以一域服务全局，落实各项保障措施、完善有关实施机制，扎实推进各项措施任务落地落细，为深圳创建社会主义现代化强国的城市范例贡献南网力量。

特此报告。

附件：南方电网公司关于融入和服务深圳中国特色社会主义先行示范区建设的重点举措（略）

中共南方电网公司党组

2019年12月12日

（联系人及联系电话）

# 中共南方电网公司党组关于 2019年脱贫攻坚工作情况的报告

中共中央办公厅：

2019年，中共南方电网公司党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和重要指示批示精神，按照党中央、国务院脱贫攻坚决策部署，充分发挥国务院扶贫开发领导小组成员单位模范带头作用，全面推进脱贫攻坚工作，圆满完成各项目标任务。现将有关情况报告如下：

## 一、2019年南方电网脱贫攻坚工作取得显著成效

2019年，公司完成新一轮农网改造升级投资××亿元，农村供电可靠率、综合电压合格率、户均配变容量等指标均已达国家要求，提前一年完成了国家下达的新一轮农网改造升级任务，大幅提升了南方五省区（广东、广西、云南、贵州、海南）农村供电能力、供电质量和服务水平。公司承接党中央、国务院以及各级党委政府安排的定点扶贫任务××个，预计全年可帮助其中××个贫困点、××万人实现脱贫，公司对口帮扶的广西东兰县和云南维西县实现整县脱贫摘帽。

（一）提高政治站位，强化打赢脱贫攻坚战的责任担当。公司党组深入学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和重要指示批示精神，坚持把打赢脱贫攻坚战作为重大政治任务，制定实施公司2019年脱贫攻坚重点工作安排，明确5方面15项重点工作任务，按月召开专题会议，确保扶贫工作有序推进。与所属单位逐级签订扶贫工作责任书，层层压实责任，形成上下聚力、协同攻坚的良好局面。坚持工作到一线，2019年公司主要负责人以及

其他领导班子成员带队到贫困地区调研共××人次，与地方政府共商扶贫工作，慰问看望贫困群众和扶贫干部，解决实际问题，推动工作落实落地。

(二) 精准发力，高质量完成定点扶贫各项目标任务。公司以精准扶贫精准脱贫方略为指引，因地制宜推进“产业就业扶贫、教育扶贫、基础设施建设、消费扶贫和党建扶贫”五项行动，在高质量完成定点扶贫各项目标任务中体现央企的使命担当。全年在公司定点帮扶的广西壮族自治区河池市东兰县和云南省迪庆藏族自治州维西傈僳族自治县投入定点扶贫资金××万元，集中解决了一批制约脱贫摘帽的“两不愁三保障”问题，并巩固发展了乌鸡、糯山药、羊肚菌种植产业，直接惠及贫困人口超过5万人。今年东兰县和维西县计划脱贫的74个贫困村和2.8万人已全部达到脱贫标准，均可实现整县脱贫摘帽目标。与此同时，公司还承担了南方五省区各级党委政府布置的××个定点扶贫任务，全年在贫困点投入资金××万元，培育巩固产业项目301个，直接带动3.3万名贫困人口人均增收约××元。完成学校教学设施的新建或修缮58座，公司1584名员工直接资助贫困学生2191名。在贫困村硬化道路(含机耕道)100.9公里，修建文化广场14座、村政务服务大厅(党群活动中心)27个、卫生室47个、农田水利灌溉设施27公里、饮水设施104个，夯实发展基础。至2018年底，591个贫困点中已累计有340个扶贫点、18.3万人实现脱贫；根据近期自评结果，今年将再脱贫220个贫困村、4.3万人。

(三) 发挥行业优势，为脱贫攻坚提供坚强的电力保障。公司全年共完成易地搬迁、生态移民工程配套电网项目××个、产业扶贫配套电网项目××个、光伏扶贫电站配套电网项目××个，直接惠及贫困人口超过××万户、××万人。农网改造升级解决了农村供电“最后一公里”问题，有力推动了农村电气化，改善了农村生产生活条件，促进了农村经济发展和农村消费升级。预计2019年公司供电区域的216个贫困县售电量××亿千瓦时，同比

增长××%，比全网售电量增速高××个百分点。在习近平总书记调研过的广东英德连樟村，电力行业扶贫不断改善了当地供电能力和供电质量，脱贫致富步伐明显加快，发展了大棚蔬菜、竹笋种植、红色旅游等产业，引进了玩具厂。2019年1~11月，该村用电量39万千瓦时，比2016年同期增长2.7倍；预计2019年人均可支配收入1.94万元，比2016年增长3.2倍。

（四）主动承担责任，助力广西补齐脱贫攻坚短板。由于历史沿革，广西是全国存在“一省多网”供电管理体制的极少数省区之一，同时有南方电网和三家地方供电企业（广西水利电业集团、百色电力、桂东电力）开展电力供应服务。其中，广西水利电业集团承担广西40个县（其中有32个是贫困县）的供电业务，供电区域面积占广西的49%。由于其在资金投入、技术和管理方面的不足，40个县农网设备严重老化，2018年广西水利电业辖区供电可靠率排名全国倒数第一。为加快解决广西县域电网发展不平衡不充分问题，公司与广西壮族自治区党委、政府进行多轮磋商、研究，于2019年7月30日签订了新时代全面深化合作框架协议，明确由南方电网公司主导重组地方国有企业广西农村投资集团供电资产，全面接管其所辖供电区域（涉及资产总额约××亿元，员工××万人，县域供电人口近××万人），通过构建统一电力市场，解决长期以来掣肘地方经济社会发展的突出问题。下半年，公司调增资金××亿元，增补电网改造项目××个，组织近××万人的施工力量加快推进××个县农网改造升级工作，使该区域的供电能力和供电质量在短期内得到较大提升，补齐了脱贫攻坚短板，彰显了央企的政治担当和责任使命。

（五）多措并举，强化扶贫工作保障。开展脱贫攻坚专项巡视巡察，派出巡视专员到扶贫点开展现场督导，聚焦及时纠偏，精准发现问题，并督促各单位做好整改，确保问题真改实改，取得成效。目前整改完成率达到××%，其余未完成的均已取得阶段性成效，并持续推进整改工作。加强扶贫干部队伍建设，按照“懂扶贫、会帮扶、作风硬”的标准，今年精心选派××名员

工进行扶贫干部轮换工作，目前公司在岗的扶贫干部共××人，其中第一书记××人。总结推广扶贫经验，组织编制《公司精准扶贫示范村创建经验手册》。营造扶贫济困良好氛围，公司在广东省扶贫济困日捐款××万元，在扶贫日期间开展了主题为“万家灯火 脱贫有我”的主题活动，动员员工个人捐款××万元、捐赠折价约××万元的物资，并购买××万元的扶贫产品。

## 二、全力做好 2020 年脱贫攻坚工作，为全面建成小康社会贡献南网力量

2020 年是全面建成小康社会目标实现之年，是脱贫攻坚收官之年。公司党组将继续深入学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和重要指示批示精神，坚决落实党中央、国务院决策部署，继续保持定点扶贫工作力度，着力巩固脱贫成果，构建长效机制，提升脱贫质量，持续推动农网改造升级，全面满足脱贫攻坚电力需求，为打赢脱贫攻坚战贡献南网力量。

重点做好以下工作：**一是全面落实 2020 年中央单位定点扶贫责任书的各项目标任务。**继续做好对东兰县和维西县的帮扶工作，进一步加大在资金投入、帮助引进资金、培训基层干部和技术人员、购买和帮助销售贫困地区农产品等方面工作力度，确保两县摘帽后责任不摘、力度不减。**二是坚决攻克脱贫攻坚最后堡垒。**聚焦剩余未脱贫人口，严格按照脱贫退出标准，组织开展“三保障”以及安全饮水短板排查行动，逐村逐户对账销号，补齐短板弱项，提升保障水平，确保 2020 年公司帮扶点、帮扶人口全部脱贫出列。**三是完善扶贫长效机制。**继续保持攻坚劲头和工作力度，因地施策，从建立稳定的消费扶贫渠道、开展“南网知行”教育行动、稳固就业扶贫、培育本土产业带头人、健全扶贫产业收益分配模式等方面，切实构建扶贫长效发展机制，确保贫困户脱贫成效稳定不返贫。**四是全力满足脱贫攻坚电力需求。**推进贫困地区三大关键指标持续提升。配合做好脱贫攻坚与乡村振兴战略的衔接，加速农村电网改造升级，满足乡村发展对电力的新需求，进一步在“用好电”上下功夫，扎实推进城乡供电服务一体化，促进乡村能源生产和消费

转型升级。**五是做好各项工作保障。**继续抓好扶贫领域作风治理，对 2019 年各类检查发现问题整改情况开展“回头看”。继续关心关爱扶贫干部，严格落实政策措施，重点做好扶贫干部工作生活条件和交通安全的保障。持续组织开展“万家灯火 脱贫有我”主题宣传活动，弘扬奋斗奉献精神。

特此报告。

中共南方电网公司党组

2019 年 12 月 31 日

(联系人及联系电话)

# 中共南方电网公司党组关于坚决打赢 蓝天保卫战超额完成 2019 年 清洁能源消纳目标的报告

中共中央办公厅：

中共南方电网公司党组（以下简称“公司党组”）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央、国务院关于打好污染防治攻坚战、打赢蓝天保卫战的决策部署，按照国家《清洁能源消纳行动计划（2018～2020 年）》部署要求，充分发挥大电网资源配置平台作用，全力消纳清洁能源，超额完成国家下达的“2019 年云南水能利用率达到××%、全网水能利用率达到××%”目标。现将有关情况报告如下：

## 一、南方电网 2019 年清洁能源消纳完成情况

公司党组始终将清洁能源消纳作为一项重大政治任务，以高度的政治责任感全力推进。连续三年开展了清洁能源消纳专项行动，主动加强与各级党委、政府的沟通汇报，通过完善交易机制、实施清洁能源调度、加强电网建设等系列措施，最大限度地消纳清洁能源。2019 年，完成西电东送电量××亿千瓦时，创历史新高；全年弃水电量××亿千瓦时，同比大幅降低 90%，水能利用率达到××%（其中云南××%），同比提高××个百分点；风电、光伏发电利用率均超过××%，基本实现全额消纳；核电平均利用小时数××小时，实现安全保障性消纳。南方五省区非化石能源发电量占比××%，远高于全国平均水平。

（一）充分发挥电力市场调节功能。健全完善电力市场交易机制，灵活开展增量挂牌、临时挂牌、保底消纳及发电合同转让等交易，累计交易电量

××亿千瓦时。现货市场建设取得实质性进展，南方（以广东起步）电力现货市场在全国率先结算试运行，南方区域统一电力市场建设稳步推进。市场化交易进一步扩大，全年省内市场化交易电量占比提升至××%。

（二）大力推进清洁能源科学调度。持续推动清洁能源调度工作规范化、系统化，坚持将清洁能源最大化消纳列为仅次于电网安全的最优先调度约束，通过科学调度充分发挥大电网消纳清洁能源的能力。密切跟踪水情变化，持续优化水电调度运行管理，积极应对汛前来水大幅偏丰形势，细化水库消落方案，优化检修计划及机组组合，在汛前超协议计划增送云南清洁水电超过××亿千瓦时，圆满完成汛前水位消落目标。扎实做好西电东送通道运维管理，全年西电东送直流闭锁和临时停运同比下降超过××%，直流综合能量可用率连续9年超过××%，滇西北至广东±800千伏特高压直流工程能量可用率××%。

（三）加快重点工程建设以及电能替代工作。大力支持海南绿色能源岛建设，投产海南联网二回工程，首次将云南清洁能源送海南。加快乌东德直流和云贵互联工程等西电东送重点工程建设，保障清洁能源在更大范围内消纳。强化新能源富集地区骨干网架建设，建成投产贵州威宁500千伏输变电工程等一批新能源资源富集地区输变电工程，有效解决了黔西北、滇西北风电、光伏等新能源发电和中小水电消纳问题。大力实施电能替代项目，全年实现电能替代电量××亿千瓦时，同比增长××%。大力推进船舶靠港使用岸电工作，累计建成岸电泊位××个，广东全省实现内河港口岸电全覆盖。

（四）建立健全清洁能源消纳长效机制。完善可再生能源电力消纳保障机制，积极配合各省区政府编制可再生能源电力消纳实施方案，开展消纳量交易系统建设等准备工作，组织各市场主体落实消纳责任。强化清洁能源消纳中长期协议保障，统筹“十四五”及中长期电力发展规划研究，编制了西电东送中长期框架协议，加强同各省区政府沟通汇报，努力实现多方共赢。

## 二、下一阶段工作安排

2020年，公司党组将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步加大清洁能源消纳专项行动力度，充分发挥大电网资源优化配置平台作用，全力推动清洁能源消纳，确保完成国家《清洁能源消纳行动计划（2018—2020年）》要求的“到2020年基本解决清洁能源消纳问题”的目标，为打赢“蓝天保卫战”作出应有贡献。一是制定实施《2020年清洁能源消纳专项行动方案》，巩固深化行之有效的清洁能源调度、确保通道安全稳定运行、加大市场化交易、优化营商环境等系列举措。二是加快推进世界首个特高压大容量三端混合直流工程——±800千伏乌东德直流工程（××万千瓦）建设，计划2020年8月形成送电能力，2021年全部建成，云贵互联工程（××万千瓦）计划2020年6月份投产，届时云电外送最大能力将进一步提升至××万千瓦，进一步提升云南电力外送能力，努力增送富余水电。三是积极协调送受端省区政府，加快推动西电东送中长期协议的签订，巩固西电东送发展成果及清洁能源消纳长效机制，促进西电东送可持续发展。

特此报告。

中共南方电网公司党组

2020年1月15日

（联系人及联系电话）

# 南方电网公司关于学习贯彻习近平总书记 在决战决胜脱贫攻坚座谈会上 重要讲话精神的报告

国务院国资委：

2020年3月6日，习近平总书记出席决战决胜脱贫攻坚座谈会并发表重要讲话，向全党全国全社会发出了脱贫攻坚总攻动员令。3月13日，国资委召开中央企业决战决胜脱贫攻坚视频会议，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，研究部署今年任务。南方电网公司把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，落实国资委中央企业决战决胜脱贫攻坚视频会议要求作为当前重要政治任务，切实提高对决战决胜脱贫攻坚极端重要性的思想认识，强化责任担当，以坚决有力的实际行动，确保党中央国务院关于脱贫攻坚的各项决策部署在南方电网公司落实落地。现将有关情况报告如下。

## 一、党组带头学习，切实在思想和行动上与以习近平总书记为核心的党中央保持一致

3月18日，公司召开党组会议，专题学习习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话，对照国资委中央企业决战决胜脱贫攻坚视频会议提出的要求，研究贯彻落实措施。党组会议后，组织召开公司系统扶贫工作工作会议，对全年脱贫攻坚工作进行再动员再部署；印发《南方电网公司关于学习贯彻落实习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上重要讲话精神的通知》。

公司党组深刻认识到，打赢脱贫攻坚战是全面建成小康社会的底线任务

和标志性指标，是习近平总书记亲自挂帅、亲自出征、亲自督战的重大政治任务，是党的十九大部署的三大攻坚战中要求最高、时间最明确、压力最大的攻坚战。脱贫攻坚战能否如期取得胜利，关系到全面小康能否如期实现，党的承诺能否兑现。

中央企业是中国特色社会主义经济的顶梁柱，是党和国家最可信赖的依靠力量，央企在脱贫工作上所取得的成效在政治上更有意义。公司作为中央企业，要把思想和行动统一到党中央对当前脱贫攻坚工作的科学判断和重大部署上来，全力落实国资委要求，为党分忧、为国尽责、为民造福，努力在决战决胜脱贫攻坚中走在前列、做出表率，切实发挥脱贫攻坚“国家队”的作用。

公司党组认为，南方电网公司今年脱贫攻坚任务依然艰巨。定点扶贫方面，公司已帮扶××个扶贫点、××万贫困人口实现脱贫，目前仍有××个扶贫点、××名贫困人口未脱贫，虽然总体占比不大，但都是贫中之贫，困中之困，是最难啃的硬骨头。电力行业扶贫方面，必须全力确保公司供电区域纳入国务院挂牌督战的××个贫困县、××个贫困村的脱贫攻坚用电需求，全面完成“三区三州”以及抵边村寨农网改造升级任务，解决少量存在的重过载、低电压问题。目前，距离全面打赢脱贫攻坚战还有8个多月的时间，脱贫攻坚已进入倒计时的冲刺阶段，没有任何退路和弹性，必须抢时间抢进度，将各项工作进一步抓紧抓细抓实。

## 二、采取针对措施，确保将疫情影响降到最低

受新冠肺炎疫情影响，公司部分扶贫点出现了劳动力返工复工受阻、农产品滞销、脱贫攻坚项目进度滞后等问题。公司高度重视，坚决落实分区分级精准防控策略，坚持疫情防控和脱贫攻坚两手抓、两手硬，采取针对性措施，全力将疫情对脱贫攻坚的影响降到最低。2月29日，公司××名扶贫干部已全部返回岗位，积极投身贫困地区疫情防控与脱贫攻坚一线。

### （一）全力做好疫情期间贫困地区的电力保障

公司主动加强与南方五省区（广东、广西、云南、贵州、海南）各级地方党委政府沟通联系，及时掌握疫情防控工作的电力需求，对贫困地区重点部门、机构和场所实施保供电，及时跟进脱贫攻坚项目开工复工信息，确保及时有效响应新的用电需求。

### （二）支持贫困地区劳动力返工复工

加强与扶贫地区对接，精准掌握疫情，提出解决措施。做好定点帮扶的广西东兰县、云南维西县劳动力就业需求梳理，按照国资委要求，积极做好就业帮扶工作；组织扶贫干部配合地方政府开展包车至复工点、发放返工交通补贴、支持当地企业尽快开工复工等行动，有序支持贫困劳动力返岗。3月底，公司所有扶贫点贫困劳动力返工率超过××%。

### （三）支持贫困地区农产品销售

向全公司发起倡议，动员各单位和广大员工积极采购扶贫产品。适合就地销售的产品，组织公司属地各单位协助消纳；适合远程销售的产品，对接南方电网电子商城扶贫专区以及其他知名互联网平台，拓宽销售渠道，目前已基本解决公司扶贫点产品滞销问题，购买国资委对口帮扶的河北魏县滞销鸭梨约16吨。

### （四）加快推动定点扶贫项目进度

公司在1月15日召开扶贫领导小组会议，部署全年重点工作并下达扶贫项目计划，同时加快定点扶贫项目的决策和资金拨付，按照年度责任书目标，已向东兰县、维西县拨付定点扶贫资金××万元；扶贫项目已基本实现开工复工，力争在6月底完工并发挥成效。

## 三、聚焦重点任务，确保高质量完成脱贫攻坚目标

### （一）加强组织领导，在责任到位上抓紧抓实

责任落实到位。公司主要领导上半年到扶贫点调研工作已纳入工作计划。

同时要求公司各级单位负责人尽快带队开展现场调研，实地了解情况，采取有效措施解决问题。**人员落实到位。**按各级党委政府要求，继续向定点扶贫地区选派优秀扶贫干部，加强扶贫干部配备，明确职责，压实担子。持续开展脱贫攻坚干部培训，提升精准扶贫精准脱贫能力。切实关心关爱扶贫干部，配备足够的防疫物资，落实好扶贫干部工作生活和交通安全保障，及时足额发放工作补贴。对表现优异的扶贫干部予以提拔重用，让脱贫攻坚一线成为培养锻炼干部全面成长的重要平台。**督导落实到位。**加强扶贫领域作风建设，开展专项巡察“回头看”，对落实脱贫攻坚政治责任进行再传导，对抓好巡察整改进行再督促，对脱贫攻坚成效进行再巩固，推动脱贫攻坚工作落实，提升脱贫质量。

## （二）实施挂牌督战，在提升攻坚质量上抓紧抓实

**督目标任务完成。**抓好中央单位定点扶贫考核各项目标任务的落实，确保9月底前全部完成，其中消费扶贫指标比2019年完成值增加××%以上。对未脱贫的扶贫点、贫困人口，按户施策、强力推进，确保所有帮扶点、贫困人口年内达到脱贫标准，年底前全部如期实现脱贫摘帽。**督重点难点。**对纳入国务院挂牌督战范围的，属于公司系统帮扶的1县4村实行提级督战，其中贵州紫云县由集团公司扶贫办进行提级督战，4个贫困村由云南电网公司提级督战。全力满足挂牌督战县、村的脱贫攻坚电力需求，将涉及的××个配套电网项目纳入重点工程范畴，按月督办。切实采取有效措施防止返贫，重点针对脱贫不稳定人口和边缘人口，逐户制定防止返贫措施，努力把返贫致贫风险降到最低。

## （三）强化帮扶举措，在成果巩固上抓紧抓实

**产业扶贫方面。**继续支持贫困地区因地制宜发展产业扶贫项目，立足“公司（合作社）+农户”运作模式，鼓励当地致富能人参与合作社生产经营，完善贫困村扶贫产业利润分配机制，确保村集体和贫困户得到长期稳定的合

理收益。**消费扶贫方面。**持续推动各级食堂和工会福利优先采购、引导员工积极购买扶贫产品，与属地扶贫点签订中长期销售协议，积极引导扶贫产品走进大型商超和当地市场，不断扩大产品的市场覆盖面。**教育扶贫方面。**组织开展第二批“南网知行”书屋建设，进一步完善运作机制，扩大“南网知行”教育扶贫品牌影响力。做好迪庆建档立卡贫困户子女的定向委培和招聘工作。**行业扶贫方面。**继续精准满足脱贫攻坚用电需求，全面解决涉及贫困户的用电卡脖子、低电压、频繁停电等问题。跟踪“三区三州”及其他深度贫困地区电力行业扶贫进度情况，确保上半年完成“三区三州”以及抵边村寨农网改造升级任务。

#### （四）加大探索创新，在接续帮扶上抓紧抓实

**在脱贫后续帮扶措施上探索创新。**严格落实党中央摘帽“不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”要求，继续保持对定点扶贫点的帮扶责任、帮扶措施和工作力度，探索建立脱贫长效机制，适时出台后续帮扶重点工作计划。**在电力行业扶贫和智能配电网示范县创建推广上探索创新。**重点抓好智能配电应用，提高网架薄弱区域供电可靠性，提升电能质量，注重通过智能化的手段提高投资效率和效益，为公司走出以智能化配电网服务脱贫攻坚、服务乡村振兴的新路子，解决好贫困地区电网发展不平衡不充分的问题。**在农村电网服务乡村振兴战略上探索创新。**加快补齐农村电网基础设施和服务短板，继续加大易地搬迁后扶持力度，动态分析用电需求，持续做好配套电网建设。聚焦农村产业发展、转型、升级及美丽乡村建设的用电需求，以构建安全、可靠、绿色、高效的现代农村电网为目标，编制“十四五”农网发展规划，注重精准投资，差异化开展现代农村电网建设。做好农村地区供电信息化管理，完善服务沟通渠道，畅通服务“最后一公里”，逐步实现城乡供电服务均等化。

## （五）加强宣传表彰，在彰显央企形象上抓紧抓实

**加强总结。**对党的十八大以来，公司在“扶志扶智增动力”“发展产业带增收”“抓党建促脱贫攻坚”“统筹推进疫情防控和脱贫攻坚工作”等方面所取得的突出成效和经验进行全面梳理，并总结提炼。**加强宣传。**开展脱贫攻坚主题宣传活动，加强与主流媒体的对接沟通，讲好南网故事，彰显公司责任央企良好形象。**加强表彰。**深入挖掘典型模范、先进事迹，对优秀的单位和个人进行表彰，弘扬正气与奋斗精神。

特此报告。

南方电网公司

2020年4月8日

（联系人及联系电话）

# 南方电网公司关于落实国家能源局近期有关抗冰工作要求的报告

国家能源局电力安全监管司：

2021年1月5日以来，南方区域不断遭遇强冷空气袭击，国家能源局高度关注，在1月10日主持召开了近期电力行业防冰抗冰工作视频会议，对做好防冰抗冰工作和电力供应工作进行了部署，并随着冰情发展不断对做好抗冰工作提出了进一步要求。南方电网公司高度重视，迅速行动，认真组织贯彻落实，经受住了四轮次冰雪凝冻气候的考验，电网安全运行和电力供应保持稳定，具体情况报告如下：

## 一、冰情及影响情况分析

从中国国家级地面观测站提取了云南昭通、曲靖和昆明等25个站的数据初步对比，去冬今春的平均温度、最低气温和最高气温的最低值均低于2008年，零度以下的持续时间和降水日均长于2008年，这些地区的极端气象情况较2008年更为严重，其中云南昭通地区的昭阳、永善、镇雄地区超过2008年，其他地区与2008年相当。

得益于南方电网公司多年来持续开展防冰抗冰能力提升工作和去年下半年公司系统开展的防冰抗冰工作准备，本轮冰情虽然比较严重，但所造成的损害和影响大大减少。本轮低温雨雪冰冻天气未对南方电网公司主电网设备造成严重损害，主网保持稳定安全运行。受灾最严重区域（云南）的配电网累计跳闸××条次，较2008年降低超过4成；影响用户××万，较2008年降低约3成；未发生因停电造成负面舆情和群体性事件。

## 二、快速行动，进一步加强抗冰工作的组织协调

按照国家能源局的工作要求，南方电网公司立即召开专题会议，研究部署有关工作；迅速派出工作组到受影响最严重的云南××、××等地区进行检查督导；公司分管领导也带队到云南电网公司进行调研和指导。

### （一）加强融冰除冰和抢修复电组织管理

**1. 精心调度，确保主网安全稳定运行。**组织云南、贵州电网公司严格落实电网防冰调度运行方案，强化覆冰情况下的运行控制和风险防控措施；实施覆冰监测 24 小时值班机制，充分发挥群众护线员作用，实时掌握覆冰数据，合理有序制定融冰计划，严格融冰启动阀值要求，做到应融必融；优化融冰工作组机制，提升融冰效率，缩短线路融冰时间。

**2. 充分准备，调配充足应急抢修力量。**进一步梳理云南、贵州电网公司抢修需求，动态调整资源投入，充分利用政府提供各类支持，确保抢修力量充足到位，近期日均投入应急队伍人员 5238 人次、车辆 2685 辆次、发电车 12 台次、发电机 106 台次全力开展抢修复电工作。

**3. 组织有序，提升抢修复电效率。**按照“保民生、保居民、保防疫”的原则，科学制定抢修复电计划，在确保安全的前提下，进一步发挥抢修复电潜力，提高作业审批效率，发挥党组织战斗堡垒作用，抢修复电工作进度提速。贵州地区受影响的用户于 1 月 13 日全部恢复；截至 1 月 15 日 8 时云南地区 110kV 及以上电网已全部恢复，35kV 线路××条、10kV 线路××条正在加紧抢修恢复；全网受影响用户恢复率达到××%，剩余用户预计将于 1 月 16 日全部恢复。

### （二）强化人身安全风险管理

坚持“安全第一”的应急抢修工作原则，强调将人身安全放在重于一切的位置。科学开展作业风险评估，把控工作节奏和资源配置，强化作业流程管理，严格落实现场安全管理措施和技术措施，加大道路结冰环境下的交通

安全管理，组织安全监督队伍××人，通过视频监督、电话抽查、现场监督等方式，加强现场作业安全监督，累计开展监督检查××次，发现纠正不安全行为××次，有效保证作业安全；同时毫不松懈地做好疫情防控工作，确保员工生命安全和身体健康。

### 三、政企联动，争取地方党委政府的资源支持

在国家能源局的有力协调下，地方政府给予了大力帮助，政企联动机制有序运转。1月12日，云南电网公司向云南省党委政府书面报告了电力防冰抗冰有关工作，得到了云南省政府的充分肯定，并对我方提出的困难给予协调解决。昭通、曲靖等灾害严重地区地方党委政府均启动了应急联动机制，组织公安、交通、林草等部门，为电力应急抢修提供了各方面的支持，包括：确保供电抢修车辆通行、组织树障清理、限电宣传及停电地区维稳工作。特别是昭通市政府高度重视、措施有力，给予昭通供电局抗灾慰问金××万元，定期召开会议协调电力抢修有关事宜，大大提升了抢修复电效率。

### 四、积极主动，确保灾区群众满意和涉电舆情平稳

#### （一）全力做好客户服务应急服务

**1. 提升客户问题的解决能力。**建立客户诉求“挂号”机制、95598服务热线应急处置机制、客户服务经理跟踪传递机制等举措，尽最大努力降低灾害天气对客户的影响。对于短期内难以复电的用户开展暖心工作，设置46个供电便民点提供充电、烧开水等服务，得到了当地人民群众的赞誉。

**2. 及时做好用户沟通安抚。**采取有效措施稳定停电用户情绪。云南地区建立供电服务微信群4290个，网格经理及时向停电用户发布抢修进度及温馨提示信息，向客户发送停复电和温馨提示短信累计586.3万人次，95598话务接通率保持在99.92%以上，有效疏导了用户情绪，获得群众理解。冰灾期间因停电导致的12398投诉较去年大幅下降××%，其中曲靖、昆明等地实现“零投诉”。

## （二）全方位开展抢修复电正面宣传

积极主动加强与主流媒体的沟通协调，邀请电视台、报社等各类媒体前往抢修现场，加大电力防冰抗冰和抢修复电工作的宣传，主动发声杜绝网络不实炒作。截至目前，中央电视台、人民日报客户端、中新社、中国电力报等中央和地方媒体以《持续低温各地采取措施确保用电安全》《南方电网在冬季出现反季节用电高峰》《天寒地冻！一线防冰抗冰依旧“海阔天空”》等报道南方电网公司电力供应保障相关新闻××篇次。目前公司系统舆情总体平稳，未发生因停电造成的网络舆情事件和群体性事件。

下一步，南方电网公司将继续在国家能源局的指导下，坚持“人民电业为人民”的宗旨，更加认真细致的开展防冰抗冰工作，全力保障电网安全稳定运行和电力有序供应。

特此报告。

南方电网公司办公室

2021年1月15日

（联系人及联系电话）

# 超高压公司关于乌东德电站送电广东广西特高压多端直流示范工程三端建成投产的报告

南方电网公司：

在南方电网公司党组坚强领导和统一指挥下，在总部相关部门全力支持和悉心指导下，在沿线云南、贵州、广西、广东电网公司的大力支持下，在南网总调、南网科研院以及各参建单位的通力协作下，超高压公司举全公司之力、调动一切资源连续开展两轮攻坚战，有效应对新冠肺炎疫情带来的严重影响，成功克服工期紧、任务重、难度大、技术复杂等一系列困难和挑战，于2020年12月27日提前半年实现乌东德电站送电广东广西特高压多端直流示范工程（简称昆柳龙直流工程）三端建成投产，圆满完成了南方电网公司下达的攻坚任务。

昆柳龙直流工程创造了19项世界第一，引领世界特高压输电技术进入柔性直流新时代。工程的快速复工、提前投产，是南方电网公司践行新发展理念，服务经济社会发展大局的具体生动实践，对于带动产业链上下游企业复工复产，促进清洁能源消纳，发挥国有企业影响力、带动力，彰显“顶梁柱”作用具有重要意义。现将有关情况报告如下：

## 一、工程基本情况

昆柳龙直流工程是党的十九大以来我国成功建设的一项世界级电力工程，是国家“十三五”能源及电力发展规划明确的跨省区重点输电工程，是落实国家西电东送战略，构建清洁低碳、安全高效能源体系的重要工程，也是世界上电压等级最高、输送容量最大的多端混合直流工程。工程总投

资××亿元，采用特高压三端混合直流系统，额定电压±800千伏，输送容量800万千瓦。新建昆北换流站（常直）、柳北换流站（柔直）和龙门换流站（柔直）。新建直流线路××千米，途经云南、贵州、广西、广东四省区。

工程于2018年3月取得国家发改委核准，12月11日全面开工建设，2020年5月14日直流线路全线贯通，7月31日昆北至龙门低端提前1个月投产，12月27日四阀组建成投产；工程带电以来连续保持满负荷稳定运行，完成送电超过××亿千瓦时。工程投产后每年可增送西部清洁水电××亿千瓦时到粤港澳大湾区和广西负荷中心，相当于减少标煤消耗约××万吨，减排二氧化碳××万吨，对于服务粤港澳大湾区、深圳中国特色社会主义先行示范区建设，助力打赢污染防治攻坚战，助力广东、广西提前完成“碳达峰、碳中和”目标具有重要意义。

## 二、工程建设及攻坚情况

昆柳龙直流工程的技术先进性、工程复杂性都达到了当前输变电领域世界最高水平，是南方电网公司建设难度最高、技术挑战最大、创新成果最多、示范意义最广的特高压直流工程，并且运用了大量首台（套）设备。超高压公司深刻认识到昆柳龙直流工程的极端重要性，始终将其作为一项重要的政治任务，成立了由公司主要负责同志挂帅的工程建设指挥部，抽调173人的骨干力量组建项目建设管理团队，协同推进工程建设各项工作，努力打造中国品牌工程、科技示范工程、安全优质工程和廉洁阳光工程。

我们深入总结提炼20多年来积累的超高压直流、特高压直流建设运维经验，充分吸收借鉴当今世界上最前沿的柔性直流、多端直流技术成果，坚持以项目优质为导向，构建覆盖安全、质量、进度各环节的大型工程建设管理体系，实行前期、基建、生产一体化管理。在可研阶段，结合以往工程出现的各类问题提出明确需求，把好设计选型关；在设备制造阶段，调

配人员全程驻场监造，紧盯关键设备，进一步把品控范围延伸到核心零部件甚至元器件；在建设施工阶段，强化统筹管理，做好资源的调配和各环节的组织；严格执行验收标准，结合后续运行的需求把问题解决在前端。通过公司一盘棋同向发力、通力合作，保障了安装施工、物资供货、验收调试、生产准备各环节的有效协同，实现了工作效率的最优和工作合力的最大化。

2020年初，突如其来的新冠肺炎疫情严重影响了工程建设，工程物资运输、人员返程严重受阻，原本十分紧张的工期被拖延近两个月，建设计划、停电计划需要全部重新调整。南方电网公司党组精准研判、科学决策，提出了昆北至龙门低端“确保8.30、力争8.15”、昆柳龙三端“12.30”分阶段投产目标。超高压公司坚决落实南方电网公司党组决策部署，在做好疫情防控的基础上，调动一切可以调动的资源，集中一切需要集中的力量，坚持“一切为了工程，一切围绕工程，一切服务工程”，充分发挥在大型工程建设管理方面的经验和优势，以决战决胜姿态全力攻坚。

1. 全力抓好组织统筹。成立由总经理为组长的攻坚战工作组，建立“日计划、日落实、日调整”的“马上办”工作机制，召开两次动员会部署推动，确定170项“攻坚战”任务挂图作战，逐一明确时间、责任到人，设立专项攻坚奖金强化激励。整合内外部力量，持续深化生产基建一体化管理，建立了跨单位、跨专业的常态化沟通协调机制，做到统一指挥、统一步调，凝聚起勠力攻坚的强大合力。

2. 坚决抓好疫情防控。将施工现场作为疫情防控的重中之重，坚持早谋划早部署，春节前即印发通知，组织基建部门细致安排参建人员去向排查、防疫物资配备、现场清洁消毒等工作。在年初防疫物资极其紧缺的情况下，优先保障了工程建设需求。建立全部人员防疫信息数据库并每日动态更新，严格执行新入场人员隔离或检测、审批制度。建立健全与疫情防控形势相适

应的工程建设管理模式，细致抓好常态化疫情防控。工程全线 1.1 万名建设者保持了“零感染”“零疑似”。

3. 想尽办法推进复工。坚决贯彻党中央以及南方电网公司党组关于复工复产要求，超高压公司主要负责人、分管负责人正月初三即到岗工作指挥复工复产工作，成立复工工作领导小组及工作组，提前梳理制约工程推进的“卡脖子”问题并逐项制定解决措施。超高压公司基建、物资、生产各条战线的同志 2 月中旬起全员到岗上班并下沉一线现场推动复工。提前排查 1 万余名返岗人员情况，按照轻重缓急组织人员分批返程。通过参建各方的共同努力，工程线路 16 标段 2 月 12 日率先复工，换流站及直流线路共 32 个标段 2 月底全面复工。

4. 全力攻克建设难点。坚持问题导向，紧盯制约工期的重难点问题，与地方政府建立协调工作机制，及时推动解决了换流站征地、林地使用手续办理、青苗赔偿等难题。安全完成直流线路 2691 回次交叉跨越，迅速解决了柳北站大件运输受阻问题。全力优化施工组织缓解工期压力，对具备条件的工作全面实施“5+2”“白+黑”施工，广泛利用移动端互联网、云平台、BIM 等人工智能技术提高效率，仅用 75 天高质量完成全网最大 500 千伏 GIS、四个阀厅的安装，70 天完成昆北至龙门双极低端站系统调试与系统调试，12 天完成柳如甲乙线  $\pi$  接施工，充分展现了电力建设的“南网速度”。

5. 牢牢守住安全底线。坚持以推动施工风险分层分级管控为主线，逐级压实主体责任。突出抓好交叉作业、夜间作业以及大跨度柔直阀厅网架提升等特种作业风险防控，对中高风险实行“月发布、周提醒”，成立重点工程专项安全督察组，采取“四不两直”方式常态化开展安全监督。全面推行施工人员实名制管理，加强施工人员动态管控，有效杜绝施工人员随意进退现象。工程建设期间保持了安全“零事故、零事件”，充分体现了南方电网公司

本质安全型企业建设成效。

6. 全力打造精品工程。以争创国优金奖为目标，持续加强设备质量和施工工艺管控。推行“样板点开路”，狠抓细部工艺，确保一次成优。一批创新工艺取得良好成效，高质量完成8个网架阀厅的提升工作，建成电网工程建设史上总面积最大的网架屋盖结构。突出抓好设备品控，疫情期间利用“云监造”等手段对关键点进行网络云见证，确保品控不间断、全覆盖。工程设备出厂试验一次性通过率均在99.9%以上，首（台）套设备均一次性成功带电，有力保障了工程整体质量。

7. 同步抓好生产准备。坚持生产准备与工程建设同步谋划、同步启动，及早完成人员调配和生产准备机构的组建，提前组织生产准备人员深度介入、全程跟进工程建设，结合后续运行的需求把问题解决在前端，并且为工程建设提供技术支持。编制生产准备工作指引，建立健全生产工作管控机制，深化对特高压多端直流系统运行规律研究，大力开展人员技术培训和实操演练，全面提升特高压多端直流生产运维能力，确保了工程建设与生产的有序衔接和平稳过渡。

8. 打造深度融合典范。坚持以高质量党建引领和保障高质量工程建设，把支部建在项目上，以“岗、区、队、室”为实施载体，以“十项行动”为抓手，开展“攻坚昆柳龙、一线党旗红”“党徽在攻坚一线闪光”等主题活动，广大党员在攻坚中冲锋在前，党支部战斗堡垒作用充分发挥。创新实施的单个工程廉洁风险防控机制取得良好成效，为后续打造“阳光工程”提供了典型样板。全力抓好主题宣传，工程建设全过程受到广泛关注和央视等主流媒体持续报道，进一步擦亮了南方电网西电东送品牌。

### 三、工程科技创新情况

超高压公司坚决贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要论述和国家创新驱动发展战略，认真落实×××董事长“以昆柳龙直流等重点工程建设

为依托，加强科技攻关，掌握核心技术”的指示要求，将关键设备核心技术攻关作为工程建设的重中之重，充分发挥全网科技创新主平台优势和昆柳龙直流工程技术总牵头作用。2018年11月，超高压公司牵头组建了由设备制造企业、设计研究单位、高校和科研院所共同参与、产学研深度融合的创新联合体，抽选公司65名技术骨干与参建各方优势技术力量成立四支攻关团队，围绕特高压多端直流、大容量柔性直流等核心技术和关键设备开展联合攻关。

经过攻关团队18个月的连续攻关，我们取得了一系列技术突破，攻克技术难题140项，依托工程申请发明专利108件，发表论文38篇，编制专著8部，牵头/参与编制技术标准51项，其中国际标准3项、国家标准7项、行业标准14项、企业标准27项，在世界上率先建立并掌握了系统全面的特高压多端混合柔性直流技术知识产权体系。我们带动了产业链技术升级，巩固了我国在直流输电技术领域的领先优势，锻造了电力产业链长板，为上游企业参与国际竞争创造了有利条件。我们解决了“卡脖子”技术难题，联合国内元器件制造厂家在解决“卡脖子”问题上下功夫，研制的关键设备器件实现了对进口产品的全场景替代，部分关键性能指标超过同类进口产品，且将在新建柔性直流工程大范围推广应用，增强了电力装备产业在国内国际双循环中的比较优势。

#### 四、下一步工作打算

接下来，超高压公司将在南方电网公司党组的坚强领导下，再接再厉、慎终如始，全力确保工程建得起、接得下、管得好。一是精心做好工程运行维护，加强设备特巡特维，完善设备故障快速反应机制，全面掌握特高压三端混合直流运行规律，保证工程投产后安全稳定运行。二是抓紧完成工程收尾事项，抓好遗留缺陷及问题闭环管控，提前启动创优工作。三是深入做好总结工作，从规划前期、设计、科技攻关、建设、运行、物资供应、试验调

试、验收等方面全面总结提炼，形成一批可推广可复制的成果。

特此报告。

超高压公司

2020 年 12 月 27 日

(联系人及联系电话)

# 广西电网公司党委关于东兰县整县脱贫摘帽工作情况的报告

南方电网公司党组：

自 2013 年南方电网公司整县帮扶东兰县以来，广西电网公司党委深入贯彻习近平总书记关于扶贫工作重要论述，认真落实南方电网公司扶贫工作“五个结合”“五大体系”要求，精准施策，扎实工作，全面打好东兰脱贫攻坚战。2020 年 5 月 9 日，自治区政府批准东兰县退出贫困县序列，标志着南方电网公司对口帮扶东兰县取得阶段性重要成果。现将东兰扶贫工作情况报告如下：

## 一、主要指标完成情况

（一）行业扶贫方面。完成东兰电网投资××亿元，相当于再造一个东兰电网。其中，精准识别阶段安排××亿元，2015～2019 年集中攻坚阶段安排××亿元，2020 年安排××亿元（××个项目开工率 100%，6 月 30 日前投产）。

（二）定点扶贫方面。完成东兰定点扶贫捐赠××万元。其中，精准识别阶段××万元；2015～2019 年集中攻坚阶段××万元；2020 年安排 10 个项目共××万元，6 月 30 日前投产。

（三）降低贫困发生率方面。东兰贫困发生率 2015、2016、2017、2018、2019 年分别下降至××%、××%、××%、××%、××%。累计脱贫××户××人。

（四）降低“两率一户”方面。截至 2019 年底，东兰电网供电可靠率、综合电压合格率、户均配变容量分别为××%、××% 和××千伏安，提前一

年达到国家新一轮农网改造升级目标。

(五) 产业扶贫方面。累计投入××万元在 40 个贫困村建成食用菌项目，实现 147 个行政村 100% 集体产业全覆盖。2019 年 40 个村集体经济收入均超过 4 万元。坡索村成为首批南方电网公司精准扶贫示范村，集体经济收入达到 22 万元，2020 年有望超过 50 万元。

(六) 消费扶贫方面。按照“两超过”要求加大扶贫消费，在东兰累计采购农产品××万元。

(七) 教育文化扶贫方面。累计投入××万元援建东兰县国清中学 1 号楼、建设 30 所“南网知行书屋”等，实现全县 14 个乡镇中心小学教育扶贫全覆盖。组织××名干部员工结对帮扶××户贫困户、联系××名贫困生，特色做法获得新华社内参刊登。

(八) 基础设施方面。投入 1700 多万元帮助解决“四难”问题。其中，投入××多万元帮助解决××户贫困户的住房安全达标问题；投入××多万元帮助修建××立方米“南网水柜”，解决了 17 个村屯群众饮水难问题，受益群众 3.7 万人；投入××多万元修建××条共××千米的村屯“南网同心路”，解决了 43 个贫困村群众出行难问题，受益群众 11.2 万人；投入××多万元帮助××个贫困村建设“南网卫生室”，解决群众就近看病难问题。

(九) 星级党支部创建方面。延伸开展“党建引领·先锋耀八桂”特色党建活动，坡索村、永模村两个党支部获得自治区最高级别的“五星级农村基层党组织”称号。

(十) 扶贫干部方面。先后向东兰派出 12 名扶贫干部。龙梅先后荣获中央企业十大优秀党务工作者标兵、优秀党务工作者标兵、最美扶贫人及南方电网公司优秀党务工作者、劳动模范、优秀共产党员、扶贫先进工作者、“感动南网”先进人物等。周晨先后荣获南方电网公司劳动模范、脱贫攻坚先进

个人。

(十一) 获得荣誉方面。广西电网公司 2017 年至 2019 年定点扶贫工作连续三年获评自治区最高等级“好”，2018 年至 2019 年连续两年荣获全区脱贫攻坚先进集体。东兰县群众认可度均达 98% 以上。东兰县委书记 ××× 强调：“脱贫指标有很多，但唯独电力指标不用县委操心”，并用“优质供电示范、安全用水示范、道路硬化示范、乌鸡产业示范、光伏扶贫示范、农村电商示范、党建领航示范”七个示范肯定公司帮扶工作。河池市委书记 ××× 用“体现央企作为、彰显责任担当”来高度评价公司帮扶成效。中央巡视组到东兰检查工作时指出：“广西电网公司切实开展了大量工作，取得了实实在在的成效，地方党委政府满意、群众有明显的获得感”。

## 二、东兰县扶贫工作主要措施和成效

2013 年以来，公司党委深入开展“一落实六保障”，强化攻坚责任，建立长效机制，扎实推进扶贫工作取得成效。

### (一) 知行合一落实政治责任，确保了脱贫攻坚坚强保障

坚决站在讲政治的高度，层层压实责任，为东兰脱贫奠定坚强保障。一是强化高位推动。始终把东兰县脱贫攻坚作为政治责任和民生工程，每年公司年度会议、重点任务均把东兰扶贫工作列为全年最重要的任务，作为重点督办任务；每年至少召开两次公司党委会、扶贫工作领导小组会议等听取研究东兰扶贫重点难点工作。二是强化示范带动。南方电网公司主要领导坚持每年深入东兰贫困村、贫困户推动解决问题和困难，其中 ××× 董事长、党组书记和 ××× 总经理先后深入现场调研。公司 ××× 党委书记、董事长挂点东兰坡索村，累计 12 次深入东兰县调研指导；其他班子成员深入河池网区调研检查同步指导东兰扶贫工作。三是强化协同作战。南方电网系统形成了“上下协同、四级联动”工作机制。与东兰县党委政府协同作战，做到了“五个全覆盖”。

## （二）点面结合强电网，实现了从“用上电”到“用好电”的飞跃

以大投资大建设回应贫困群众核心关切，不断升级改造东兰电网，支撑人民群众脱贫用电保障。一是坚强电网筑牢脱贫用电保障。累计改扩建 110 千伏东兰变电站等 17 项高压工程，新建或改造配变台区××个、中低压线路××千米，解决了东兰县主变重过载问题及农网重过载、低电压等问题。东兰电网中压配电自动化覆盖率实现从××到××%，智能电表覆盖率从××% 到××%，低压集抄覆盖率从××到××% 快速提升。二是电网配套工程助力产业发展。投资××余万元建成东兰 220 千伏向阳送变电工程，保障了“向阳新城”和其他 31 个易地扶贫搬迁安置点电力保障。三是智能电网注入现代能源动力。投资××亿元完成智能电网项目××项，建成一批配电自动化项目和××个智能台区。四是免费电政策惠及广大民生。严格落实免费电政策，累计对××户“低保户”“五保户”减免电费约××万元。

## （三）长短互补优产业，实现了从摆脱贫困到过上美好的生活的转变

聚焦“两不愁三保障”，帮助建设“五个一批”示范项目，辐射带动产业发展、贫困群众增收等。一是特色产业促脱贫。建成了油茶、核桃、麻鸭、乌鸡等扶贫产业基地，打造了坡索村“两种两养”产业示范基地、“南网扶贫车间”食用菌项目。积极打造旅游品牌，旅游扶贫覆盖贫困人口 16610 人，占贫困人口的 25%。二是集体经济助增收。巩固“公司（合作社）+农户”运作模式，完善扶贫收入分配机制，确保贫困户优先受益。以“红榜”公布形式激励村集体经济增长，东兰坡索村今年一季度集体经济已超过 5 万元。三是消费扶贫增收入。落实各单位采购指标，组织公司系统各级职工食堂、工会及职工定向采购东兰扶贫农产品。

## （四）智志双扶添动力，打造了央企文化扶贫和教育扶贫典范

加大教育文化扶贫硬件和软件投入，阻断贫困代际传递，激发贫困群众脱贫内生动力。一是教育扶贫树品牌。援建的东兰县国清中学目前已成为河

池市现代化程度最高的示范性中学之一。积极开展“图书漂流”“电力博士扶贫送智”等活动，大力实施“春苗计划”“金秋助学”“一帮一联”等活动。二是文化扶贫颂党恩。帮助建立“新时代文明实践中心”“农民夜校”等宣传载体，深入宣贯习近平新时代中国特色社会主义思想，引导群众知党恩、念党情。三是美丽乡村美生活。投入××万元打造坡索村美丽乡村，积极改善村部卫生环境。永模村被评为“自治区生态村”。

#### （五）严管厚爱抓作风，锤炼了一批敢担当善作为的扶贫干部

坚持选优配强扶贫干部，大力弘扬斗争精神，强化敢担当、善作为。一是抓好扶贫干部选派。累计向东兰派出 12 名扶贫干部，并以扶贫干部为骨干成立龙梅党员服务队，打造了一支“带不走的扶贫队伍”。二是抓好扶贫干部业务提升。重点对新选派定点贫困村第一书记、驻村工作队员开展扶贫业务培训，增强精准扶贫工作能力。东兰扶贫干部累计参训人员达 5446 人次。三是关心关爱扶贫干部。认真落实国务院扶贫办《关于关心基层扶贫干部保障安全工作的通知》要求，重点做好扶贫干部工作生活和交通安全保障，并帮助解决家属就医、子女入学等困难。

#### （六）党建引领夯根基，打造了脱贫攻坚的坚强战斗堡垒

坚持党建引领，充分发挥党组织和党员的作用，激发活力，凝聚力量。一是助力创建星级党支部。大力培优“村两委”班子，提高支部标准化规范化水平，助力争创自治区星级党支部。坡索村、永模村两个党支部获得自治区“五星级农村基层党组织”称号。二是打造扶贫特色党建品牌。将公司“党建引领·先锋耀八桂”品牌引入帮扶党支部，推动帮扶点结合实际探索打造扶贫特色党建品牌。三是深入开展支部共建。大力帮助贫困村培养会生产、懂经营的致富带头人，持续开展“支部结对共建”“党员·能人双培养一纳入”工程，公司本部 12 个党支部与东兰定点帮扶村开展共建活动，累计为定点帮扶村培养 12 名致富带头人、发展 6 名党员。

### （七）内外联动树品牌，唱响了南方电网扶贫“好声音”

全面讲好南网扶贫故事，为东兰脱贫注入强大动力。一是先进典型弘扬正气。深入挖掘扶贫领域代表人物、典型事例，推出了“乌鸡常委”程伟田、“壮乡龙姨”龙梅等先进典型和事例。二是脱贫成效唱响扶贫“好声音”。累计在主流媒体刊发东兰脱贫攻坚新闻报道 120 篇，广西卫视录制播出以东兰县坡索村为拍摄对象的《第一书记》节目获得多方关注和好评。三是扶贫表彰树形象。大力推荐在东兰脱贫攻坚中表现突出的扶贫干部，以龙梅为原型拍摄的专题纪录片《那山花开》荣获中组部第十四届全国党员教育电视片三等奖，纳入全国党员教育观摩交流活动教材。

## 三、在帮扶东兰县脱贫摘帽实践中收获的启示

（一）学懂弄通做实习近平总书记关于扶贫工作的重要论述是打赢脱贫攻坚战的科学指引。习近平总书记对扶贫工作提出了一系列新思想新观点，作出一系列新决策新部署，为助推东兰脱贫提供了方法论，坚定了必胜的信心。在习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引下，公司全体干部员工收获了累累硕果，看到了贫困地区经济社会快速发展，体会到基层干部作风转变，感受到乡村治理体系和治理能力提升，见证了贫困群众“两不愁三保障”问题逐步解决，与东兰人民一道迎来了如期脱贫摘帽的喜报。

（二）加强党的领导是决战决胜的重要保障。在疫情影响下，党中央陆续出台一系列政策举措，促进经济社会持续健康发展与脱贫攻坚同频共振。自治区党委政府实施“挂图作战”“挂牌督战”，基层党员干部苦干实干、担当作为。南方电网公司党组坚定扛起脱贫攻坚责任，全网一盘棋，×××董事长、党组书记和×××总经理靠前指挥、加强调研指导，总部职能部门统筹协调，在农网改造升级规划、定点帮扶资金审批、农产品采购销售、实施特色教育扶贫等方面予以倾斜支持，为东兰脱贫提供坚强后盾。

（三）扶贫干部务实作风是落实帮扶任务的有力保障。脱贫攻坚任务能

否高质量完成，关键在扶贫干部队伍作风。在东兰脱贫攻坚这场大考中，广西电网公司成立扶贫工作办公室，配备 1 名专职负责人和 1 名专职管理人员，配齐配强骨干力量，做到“尽锐出战”。倡导“做难事必有所得”理念，引导广大干部员工奋力紧跟党中央实现全面小康战略布局，深入践行“人民电业为人民”的企业宗旨，迎难而上、真抓实干，以实际行动在东兰脱贫中体现作为。

（四）赢得群众的口碑胜过金杯银杯。人民群众认可是对脱贫攻坚工作的最大褒奖，也是检验基层干部工作的试金石。公司在东兰打出了行业扶贫、产业扶贫、教育扶贫、党建扶贫、文化扶贫“组合拳”，成效得到国务院国资委及各级党委政府充分肯定，真心实干换来群众的好口碑，让党的好政策在东兰大地扎了根，更好地树立了“万家灯火、南网情深”的企业形象。东兰人民群众知政策、明受益、感党恩，积极响应党中央号召，通过劳动增收，不断激发奋力脱贫奔小康的斗志，为东兰脱贫凝聚力量。

#### 四、巩固东兰脱贫成果的举措

下一步，广西电网公司党委将持续深化“一落实六保障”，提升脱贫质量，巩固脱贫成果。一是持续落实政治责任。持续加强学习习近平总书记关于扶贫工作重要论述，抓好中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈意见、东兰县脱贫评估期间反馈问题整改。二是集中攻坚重点难点堵点。在行业扶贫方面，持续推动农网改造升级，不断满足脱贫攻坚供电保障需求；制定东兰智能电网深化应用工作举措。在定点扶贫方面，聚焦解决“两不愁三保障”底线问题，确保东兰剩余贫困人口 9 月 30 日前具备脱贫条件；加快项目进度，确保扶贫项目 6 月 30 日前投产发挥效益。三是强化日常监督。重点对驻村第一书记、驻村工作队员开展业务培训，增强精准扶贫工作能力。防止和纠正脱贫攻坚工作中的形式主义、官僚主义问题，对履职不力、担当不足的扶贫干部进行问责。做实廉洁防控，持续开展扶贫领域“扫雷”行动。四是提升脱贫

成效。认真抓好“三率一度”工作。切实加强扶贫资金管理，提升资金使用效率和效果。持续加强东兰扶贫先进典型选树。总结东兰行业扶贫、定点扶贫等好经验好做法，打造脱贫攻坚“南方电网样板”。

特此报告。

中共广西电网有限责任公司委员会

2020年××月××日

(联系人及联系电话)

# 云南电网有限责任公司关于全面完成 “三区三州”农网改造升级攻坚任务的报告

云南省能源局：

根据国家实施“三区三州”农网改造升级攻坚任务要求，云南电网有限责任公司精心组织，高位推进有关工作，细化任务，积极助力怒江、迪庆地区脱贫攻坚。现将有关工作情况报告如下：

## 一、前期工作情况

为加强“三区三州”电力基础设施建设，提升电力普遍服务水平，促进脱贫攻坚，2018年4~5月，按照《国家能源局综合司关于编制“三区三州”农网改造升级攻坚三年行动计划（2018—2020年）的通知》（国能综通新能〔2018〕38号），在云南省能源局领导下，云南电网有限责任公司组织编制了《云南省“三区三州”农网改造升级攻坚三年行动计划（2018—2020年）》。2018年10月，《××通知》（以下简称“国家行动计划”）提出了“三区三州”农网改造升级三年攻坚的建设目标和主要任务。

## 二、采取的主要措施

2020年5月28日，随着怒江州110kV××输变电工程顺利投产，标志着云南电网公司所承担的云南省“三区三州”农网改造升级攻坚任务全部完成。2018年以来，云南电网公司认真贯彻落实国家及云南省、南方电网公司关于实施“三区三州”农网改造升级攻坚任务的安排部署，聚焦迪庆、怒江地区供电“两率一户”指标提升，全面梳理制约供电可靠性和电压质量的突出问题，及时编制《“三区三州”（怒江、迪庆）农网改造升级实施方案》，举全公司之力加快推进。通过努力，提前实现了怒江、迪庆地区农网改造升级

目标，为怒江、迪庆深度贫困地区与全国同步实现小康提供了坚强的供电保障。主要采取了以下措施。

（一）统筹各项资源投入。按照国家行动计划安排，优先安排××亿元专项资金用于迪庆、怒江地区农网改造升级。加强人力资源、物资供应保障，累计投入施工人员××万人/次，物资供应到货率达到100%，确保了每个项目推进过程“不掉链”。

（二）加大政企合作力度。积极促请省级政府部门为项目建设开辟“绿色通道”，配合制发了《关于支持我省“三区三州”农网改造升级工程建设的通知》（云发改能源〔2019〕342号），大幅精简项目建设审批流程、缩短建设工期。充分发挥省、地、县三级农网改造升级领导小组作用，建立了市、县、乡三级农网改造升级工程管理机制，以政企合作“1+7”（“1”是指县领导挂帅的联合领导小组，“7”是指县安监、公安、工信、国土、交运、林业、住建等7部门）工作模式，定期协调解决工程建设存在的问题，有力保障了项目的落地实施。

（三）建立健全内部组织保障机制。先后制发《“三区三州”农网改造升级攻坚三年行动计划（2018—2020年）》《“三区三州”怒江、迪庆地区电网改造升级建设攻坚实施方案》等，明确了7个方面工作目标，制定了10项保障措施。成立了以董事长为组长的扶贫工作领导小组，以总经理为组长的新一轮农村电网改造升级建设攻坚领导小组，以怒江供电局、迪庆供电局总经理为组长的“三区三州”建设领导小组，明确各层级职责和考核标准，压紧压实责任。强化党建引领，通过“支部联建”“党员突击队”“书记项目”等，推动党建与项目管理深度融合，提升基建队伍的战斗力，促进项目攻坚。

### 三、取得的成效

通过实施云南省“三区三州”农网改造升级攻坚任务，取得了以下突出

成效。

(一)“两率一户”指标提前达到国家行动计划的建设目标。迪庆、怒江地区综合电压合格率分别达××%、××%；户均配变容量分别达××、××kVA，2项指标均优于国家目标要求。农村电网供电可靠率分别达××%、××%，已达到国家行动计划明确的基本接近的要求。

(二)国家行动计划明确的主要任务圆满完成。累计完成迪庆、怒江地区110kV及以下项目××项，新建或改造35kV及以上变电站××座、10kV配变××台、10kV及以上线路××km。农网网架结构薄弱、局部线路和配变重过载运行、供电半径长、卡脖子及电能质量偏低等问题基本得到解决，光伏等分布式新能源发电实现无障碍并网，有效满足了贫困地区生产生活、易地扶贫搬迁、扶贫产业、通动力电等用电需求，迪庆、怒江地区供电能力明显提升，用电质量显著提高。

特此报告。

云南电网有限责任公司

2020年6月30日

(联系人及联系电话)

# 南方电网调峰调频发电有限公司 关于 2021 年安全生产主体责任落实情况的报告

国家能源局南方监管局：

根据《关于建立电力企业及其主要负责人安全生产主体责任落实情况定期报告制度的通知》（南方监能安全〔2020〕××号）要求，我公司严格对照标准开展 2021 年安全生产主体责任落实情况自评，具体情况报告如下：

## 一、企业安全生产主要任务开展和完成情况

（一）深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神。组织观看《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片 62 场次、1487 人次，在公司安全生产管理人员高级研修班上邀请专家对新《刑法修正案》《安全生产法》进行讲解。按计划完成了公司安全生产专项整治三年行动计划年度任务，将安全生产专项整治工作与安风体系建设、本质安全建设、安全文化建设等工作相结合，持续深化源头治理、系统治理和综合治理。

（二）坚定有力保障电力供应。全面完成保障电力供应重点工作任务，加强保障电力供应的关键设备巡视，主动做好检修计划优化调整和现场作业管控，确保了机组“开得起、停得下、调得出”。全力保障梅蓄、阳蓄首台机组投产发电，严把设备验收关，严守设备启动安全关，严格做好生产移交，梅蓄和阳蓄电站首台机组均实现了提前发电，有力支撑了广东地区电力保供工作。关键核心技术取得新突破，开展了抽水蓄能机组全面自主可控技术研究，制定 2021—2023 年“三步走”实施计划，开展关键零部件的国产化替代，完成了进口零部件的协议储备，实现进口零部件的供应链可控。

(三)坚持问题导向守牢安全生产底线。防范电网风险落实到位，严格落实国家能源局南方监管局关于防范系统运行风险的要求，完成了年度 55 套超期服役 500kV 保护装置改造任务，超期服役保护设备改造完成率 100%，系统运行指标保持在历年最好水平。防范主设备风险及时有效，主动发现深蓄、惠蓄磁极引线开裂，清蓄、鲁布革电厂发电机线棒绝缘能力下降等一次设备隐患，成立专班专项开展缺陷治理，有效避免了严重设备事故。防范人身安全风险更加巩固，落实“1+N”作业风险管控机制，明确分层分级建立健全现场作业风险管控要求，公司 2021 年人身风险分析及重点防控措施 95 项举措全部落到实处，立体防控、联防联控机制不断向纵深推进。网络安全防线进一步加固，顺利通过“护网—2021”国家级考验，电力监控系统连续三年实现零失分。

(四)持续优化安全生产管理体系。安全生产责任制层层压实，印发了《公司领导与本部安全生产职责及其到位衡量标准（2021 版）》，为“尽职照单免责、失职严肃问责”提供支撑，编制了公司和所属单位安全生产主体责任落实情况报告，强化主要责任人和各级分管负责人的责任落实。安风体系建设持续深化，统筹开展公司安全生产巡查和安全生产风险管理体系审核工作，进一步优化巡查与体系审核、安全大检查等工作的融合，以审促改，不断提升体系化管理的成效。资产全生命周期管理扎实推进，完善供应商资质能力及履约评价标准，印发公司发电设备运行质量评价管理要求及评价规则，建立设备运行评价结果用于设备采购评分机制，持续提升设备采购质量。

(五)提升安全生产支撑能力。标准建设成果丰硕，公司系统申请立项并获得批复国际区域标准 1 项、国家标准 2 项、行业标准 5 项、团体标准 6 项，南方电网公司企业标准 41 项，各级标准立项合计 55 项，比上一年大幅提升了 244%。数字赋能初见成效，研究制定了《数字发电建设实施工作计划》，明确了数字发电的应用方向、工作任务及分工，组建公司集控中心监控系统

和数字电厂技术应用工作专班，完成了公司集控系统硬件验收和软件功能联合开发。应急能力稳步提高，完成新建单位梅蓄、阳蓄应急预案体系的备案评审，完成了 10 家生产单位的应急能力建设评估，组织开展了年度防汛、设备及人身事故、危化品、电厂黑启动应急等“双盲”综合演练，针对问题跟踪整改，持续提升公司应急处置能力。

## 二、企业安全生产情况分析，事故调查处理情况

2021 年未发生《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院令第 493 号）、《电力安全事故应急处置和调查处理条例》（599 号令）和《电力安全事件监督管理规定》（国能安全〔2014〕205 号）的事故事件。

## 三、安全生产工作主要做法和经验

（一）推动党的建设与中心工作深度融合。持续抓好国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见落地，深入推进南方电网公司党组《关于进一步加强安全生产工作的意见》落实，重点从健全机制、抓好管控、提升质量等维度推动 7 方面 62 项举措全面落地，切实解决资源配置等重点难点痛点问题。高质量开展党史学习教育“服务电网绿色发展”专题实践活动，制定 13 项重点举措并落实，提升为电网服务能力，助力消纳清洁能源。

（二）坚持以安风体系为抓手。统筹开展安全风险管控、安全生产专项整治、疫情防控等各项工作，确保了各类风险可控在控，全年未发生安全事故、二级及以上电力事件和网络安全事件，持续巩固“零疫情”的防控成果，为公司加快改革发展提供了有力支持。

（三）积极推进本质安全型企业建设。落实《中共南方电网公司党组关于进一步加强安全生产工作的意见》（南方电网党〔2020〕35 号）、“三基”建设等举措，完善责任体系、风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，完成第一轮安全生产巡查全覆盖，通过持续开展“保命”教育、技能培训、考核评比等措施进一步提升一线人员安全意识和技能水平，安全生产基础进一

步夯实。

#### 四、存在的主要问题和薄弱环节，采取的措施

(一) 支撑公司抽水蓄能和新型储能业务高质量发展的基础还不牢固。业务快速增长对公司安全生产管理模式、管理体系提出了新的、更高的要求，公司集约化、专业化改革的规模效应仍未充分体现，对新型储能电站安全运维管理经验还不足，安全生产管控模式变化带来的业务流程与风险管控需要提前思考应对。

采取措施：全面实施生产运行 ON-CALL 应急全面管理，健全完善设备主人制。深入推进“集约化、专业化”改革，适时优化与公司快速发展相匹配的生产运行组织形式和运作模式。筹备公司集控中心，制定集控中心“一人一席多厂站”的值控模式方案并试运行。建立健全电化学储能安全运维管理体系，提升储能站安全运行水平。

(二) 主设备风险隐患管控难度持续增加。发电机磁极、定子线棒、主变套管等一次设备故障可能导致机组长时间非计划停运，虽然通过预试定检有效发现了一些隐患，但隐患排查治理工作的系统性还有待加强。“十四五”期间将实施一批老旧设备升级改造，任务重、挑战多，“首台套”“国产化”设备将更多应用于主机系统，稳定性和安全性将接受考验，将风险管控挺在隐患形成和治理之前、把隐患消灭在事故发生之前的双重预防机制仍需要进一步完善。

采取措施：严格落实国家能源局南方监管局以设备安全为基础的要求，狠抓关键设备精准管控。依托专班持续做好惠蓄、深蓄机组磁极引线裂纹风险管控及改造，彻底消除潜在隐患。编制老旧设备健康水平提升计划，制定改造规划，从根本上解决老旧设备可靠性下降的问题。统筹好检修质量与检修工期安排，高质量完成天厂、广蓄与惠蓄机组大修、深蓄转轮修型、鲁布革出口母线改造等重大检修工作。进一步推动防范开关拒动误动专项整治、

防范变压器突发性故障专项整治、提升站用交直流电源系统健康水平专项行动。

(三) 人身风险防控形势依然严峻。公司新建工程项目点多面广，老旧设备大修改造任务繁重，内外部作业人员数量大，特种作业、起重吊装作业、有限空间作业、交叉作业带来的高坠、物体打击、触电等人身风险持续处于较高水平，人身风险仍需重点加强管控。随着公司新建电源项目增多，人员数量增加，员工知识、能力和经验不足导致的风险必须高度重视。

采取措施：严格落实年度人身风险管控关键任务，重点关注新建电源项目中高风险施工和复杂隔离操作。抓好“1+N”作业风险管控机制的落实，厘清专业监督和综合监督的职责及到位衡量标准，加大重复问题的督查整改力度，完善违章“黑名单”机制，加大违章分析和教育培训力度。建立违章发现主体监测指标，强化专业部门、安监部门的监督合力，解决各单位和各专业部门在作业监督管理上不担当、不作为的问题。开展本质安全类风险控制措施专项梳理和提升，试点建立本质安全类措施比例评价指标，有效降低现场作业风险。

调峰调频公司

2022年3月2日

(联系人及联系电话)

# 广州供电局关于首创“四办”服务举措助力 广州建设营商环境创新试点城市的报告

广州市人民政府：

为深入贯彻落实习近平总书记关于广州要“率先加大营商环境改革力度”“在营造现代化国际化营商环境上出新出彩”的重要指示精神，在广州市委市政府的领导下，广东电网公司广州供电局会同市工信局持续升级用电营商环境改革举措，近三年来推动“获得电力”完成从1.0到4.0的全面跃升，紧紧围绕广州建设国家营商环境创新试点城市的系列部署，充分发挥政企联动优势，创新推出了“四办”（主动办、线上办、联席办、一次办）服务举措，助力广州成为全国办电渠道最多样、审批流程最顺畅、政企互联最紧密的城市之一。广州“获得电力”在2020年国家能源局南方监管局发布的南方区域三省（区）“获得电力”满意度调查中位列第一，在2019年和2020年国家营商环境评价中蝉联全国第一梯队前列，在2020年广东省和广州市年度公共服务调查中实现12连冠和20连冠。“四办”服务举措典型经验得到国家能源局充分认可并上报国务院办公厅，并在全国范围内加快复制推广，进一步满足人民群众美好生活的用能需要。相关工作情况如下：

## 一、工作成效

### （一）企业用电“主动办”

积极融入广州数字政府建设，创新政企协同办电信息共享机制，建成以用户为中心的绿色用能主动服务平台，通过对接政府“四个平台”（投资在线项目审批监管平台、多规合一管理平台、工程建设项目建设联合审批平台、政务服务大厅），实时获取政府招商、土地出让、规划许可、建设审批、施工许可、

企业登记等政务信息，在用户工程项目立项用地许可阶段提前获取用电需求，提前筹划电网接入准备，实现从“项目等电用”到“电等项目来”的转变。以黄埔区迈普再生医学科技股份有限公司为例，从提出用电申请到用上电全过程办电时长仅为 20 个工作日，节省了 60%的办电时间和超过 130 万元的工程投资，实现既“省时”又“省钱”。目前，广州供电局累计为小鹏汽车、粤芯半导体、广汽产业园、华星光电等 500 多家企业提供“主动办”服务，提前储备电网配套工程项目超过 400 个，可为企业节省电力接入工程投资超过 3.5 亿元。

### （二）用电业务“线上办”

率先将电子证照、电子签章应用在低压办电领域，用户只需通过“刷脸”实名认证即可调用电子身份证件、营业执照、不动产权证等信息，获取电子签章，在线完成供电合同签署，实现居民用户和小微企业“零证办电”“刷脸签约”，足不出户即可完成用电报装申请。在此基础上，将经验推广应用至 10 千伏高压用户办电，有效解决了用户“来回跑”的问题，高压用户办电也实现了“一次都不跑”。目前，广州已有 4.3 万用户使用电子证照办电，1.6 万用户使用电子签章签订供电合同。此外，还形成了“网、掌、微、支、政”五位一体的线上办电服务渠道，向用户提供 38 类 111 项办电服务，让人民群众和企业办电既“省心”更“省力”。

### （三）获得电力“联席办”

以黄埔区为试点，成立全国首个以服务企业电力为中心的“地方政府-供电企业”联席办公室，实行企业服务局、规划和自然资源局、住房城乡建设局等政府部门和供电企业合署办公，创新“获得电力”政企协同工作机制，加快研究出台优化用电营商环境政策，着力打造“获得电力”示范区。自联席办公室成立以来，已出台多项改革举措。例如，大力推进行政审批改革，20 千伏及以下高压电力接入工程行政审批不超过 2 个工作日，除穿越城市主

干道路、省级和国家级公路等以外的其他工程均实行免审批。同时，联席办公室积极主动争取省、市更大范围政策支持，将输变电项目核准及用地报批等权限事项下放或委托区级实施，实现审批“不出区”；在用电报装申请环节推行“以函代证”，对尚未取得项目批准文件和物权证件的企业，由政府部门出具“容缺受理”函件，作为供电企业受理企业用电报装依据，实现用户早用电、早投产、早见效。

#### （四）电水气热网“一次办”

针对项目筹建过程中电水气热网报装业务“重复交”“多头报”“来回跑”这一难题，以黄埔区为试点，将“获得电力”改革经验推广至水气热网业务报装，率先打造了全国首个一体化“电水气热网”线上联合服务平台，深入推行“一件事一次办”，引领公共服务体验再次升级。在报装阶段，用户仅需登录“一个平台”、准备“一套资料”、填写“一张表单”、点击“一键确认”，即可享受电水气热网五大业务“一次办”服务，报装申请业务办理时间较之前压缩80%。在接入阶段，联合开展踏勘、设计、施工、验收，相同施工路段一次审批，同步开挖、同敷管线、一次回填，改变过去电水气热网各自为政、重复开挖的做法，实现电水气热网接入时间大幅压减、公共投资费用有效节省。自2021年7月上线以来，“电水气热网”联合服务平台累计受理用户联合报装业务超60户，已成为企业办理公共服务事项首选方式。

### 二、下一步工作计划

营商环境是比较值，不是绝对值。接下来，广州供电局将在市委市政府的领导下，会同市工信局牢牢抓住广州入选国家首批营商环境创新试点城市重大机遇，进一步深化“四办”服务举措应用，持续提升“获得电力”服务水平。

1. 加快“四办”举措典型经验实践推广，联合水气网热服务企业，提升公共服务水平，切实提升群众获得感和满意度。

2. 深化跨指标协同联动，聚焦供电领域政企数据共享和体制机制创新，组团攻坚、重点突破，加快推进实践证明有效、用电主体认可的改革举措，为实现广州营商环境体系化改革贡献供电力量。
3. 全面落实国家能源绿色低碳转型部署，积极服务“碳达峰、碳中和”战略，推动建设清洁低碳、安全高效的能源体系，大力消纳清洁能源，加快建设广州新型电力系统示范区，有力支撑粤港澳大湾区核心引擎建设和广州营商环境水平持续提升。

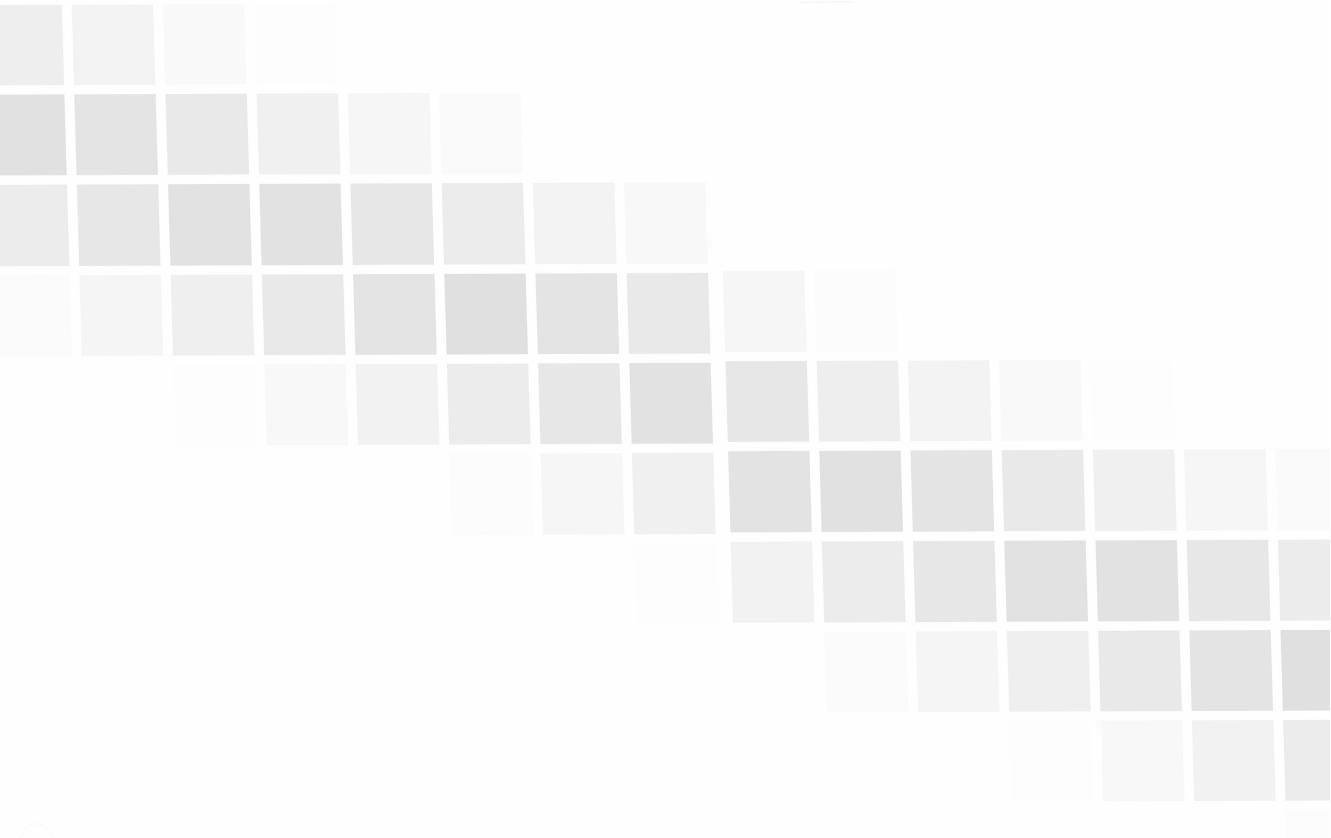
特此报告。

广东电网有限责任公司广州供电局

2021年11月17日

(联系人及联系电话)

## 六、请 示



# 南方电网公司关于核定昆柳龙直流工程 及云南省内配套交流送出工程 输电价格的请示

国家发展和改革委员会：

今年以来，南方电网公司坚决贯彻党中央、国务院决策部署，统筹抓好疫情防控和改革发展、生产经营各项工作，努力加快昆柳龙直流工程和云南省内配套交流送出工程建设进度，今年7月底已投产昆柳龙直流工程送电广东250万千瓦，预计今年底送电广东、广西合计800万千瓦提前全面投产。我公司根据《跨省跨区专项工程输电价格定价办法（试行）》（发改价格规〔2017〕2269号，以下简称“定价办法”）测算了昆柳龙直流工程和云南省内配套交流送出工程输电价格水平，现恳请贵委予以核定。具体请示如下：

## 一、工程概况

昆柳龙直流工程由国家发改委核准，该工程对促进云南乌东德水电站的开发与外送，满足广东、广西两省区用电负荷增长需求，推动柔性直流换流阀、控制保护系统等柔性直流电网关键设备的自主研发与制造具有重要意义。昆柳龙直流工程西起云南省禄劝县昆北换流站，途径云南、贵州、广西、广东四省区，线路全长约××公里，额定电压±800千伏，通道输送容量××万千瓦，其中××万千瓦送至广西柳州市柳北换流站、××万千瓦送至广东省惠州市龙门换流站。同时，为配合昆柳龙直流工程和乌东德水电站建设，云南省发改委批复建设“乌东德电站送电广东广西输电工程（特高压多端直流示范工程）送端电网侧500千伏交流配套工程项目”等多项500千伏送端

配套交流送出工程。

## 二、输电价格测算情况

根据定价办法规定的核价原则及经营期电价计算方法，我公司从严从紧测算出了昆柳龙直流工程和云南省内配套交流送出工程输电价格。

### (一) 测算参数

1. 工程投资：按照定价办法“投资和设计利用小时按政府主管部门批复的项目核准文件确定”，工程总投资为××亿元，其中直流工程投资××亿元、云南配套交流送出工程投资××亿元。资本金占××%，其余××%为银行贷款。对于直流工程投资部分，按可研报告投资内容合理区分广东、广西共用与专用资产，分摊计入送广东、广西输电价格。其中，昆北换流站、对应接地极及接地极线路工程、光通信工程、昆北至柳北线路工程、OPGW工程、安稳控制系统工程、研究试验费等共用资产××亿元，按输送容量×:×分摊至广西××亿元、广东××亿元；柳北换流站、对应接地极及接地极线路工程、光通信工程等专用资产计入广西××亿元；龙门换流站、对应接地极及接地极线路工程、光通信工程、柳北至龙门线路工程等专用资产计入广东××亿元。综上，广西应分摊直流工程投资××亿元，广东应分摊直流工程投资××亿元。

2. 电量规模：按照定价办法“投资和设计利用小时按政府主管部门批复的项目核准文件确定”，昆柳龙直流工程年利用小时为××小时，输送电量为××亿千瓦时，按通道输送容量×:×计算送广东电量××亿千瓦时，送广西电量××亿千瓦时。根据送广东线损率××%计算广东侧落地电量为××亿千瓦时，根据送广西线损率××%计算广西侧落地电量为××亿千瓦时。

3. 还贷期、经营期：定价办法规定“还贷年限按××年计算，项目经营期限按××年计算”。

4. 资本金收益率、银行贷款利率：按照定价办法“资本金收益率、银行贷款利率参照《省级电网输配电价定价办法》核价参数确定”，资本金收益率按国资委对电网企业考核的资本回报率 $\times \times \%$ 计算，银行贷款利率按最新五年期贷款市场报价利率（LPR） $\times \times \%$ 计算。

5. 折旧年限及折旧率：固定资产折旧年限根据定价办法规定的经营期 $\times \times$ 年计算，残值率 $\times \times \%$ ，折旧方法采用年限平均法，对应固定资产折旧率为 $\times \times \%$ 。

6. 运行维护费费率：定价办法规定“运维费率按不高于《省级电网输配电价定价办法》新增资产运维费率标准的 $\times \times \%$ 确定”，南方五省区省级电网第二监管期的新增资产运行维护费费率标准为 $\times \times \%$ ，相应按 $\times \times \%$ 计算跨省输电专项工程的运行维护费费率为 $\times \times \%$ 。

7. 税金：按国家相关税法规定，增值税税率取 13%，城市维护建设税取 7%，教育费附加取 3%，企业所得税税率取 25%。

## （二）测算结果

按上述参数测算，昆柳龙直流工程送广东输电价格为 $\times \times$ 元/千千瓦时（含税，不含线损，下同）、送广西输电价格为 $\times \times$ 元/千千瓦时；云南省内配套交流送出工程输电价格为 $\times \times$ 元/千千瓦时。

## 三、请示事项

为促进清洁能源跨省跨区消纳，恳请贵委根据发改价格规〔2017〕 $\times \times$ 号文，按公司上述测算结果核定昆柳龙直流工程送广东、广西输电价格和云南省内配套交流送出工程输电价格，以及送广东、广西线损率。

特此请示。

附件：1. 工程投资核准批复统计表（略）

2. 昆柳龙直流工程投资在广东、广西之间分摊计算表（略）

3. 昆柳龙直流工程和配套交流送出工程输电价格测算表（略）

南方电网公司

2020 年 11 月 20 日

（联系人及联系电话）

# 南方电网公司关于蒙西综合能源基地 送电粤港澳大湾区特高压直流 输电工程纳入规划的请示

国家发展改革委：

为促进粤港澳大湾区、深圳先行示范区和内蒙古自治区优势互补、高质量协同发展，加快新型基础设施规划建设，构建清洁低碳、安全高效的能源体系，保障粤港澳大湾区、深圳先行示范区电力安全可靠稳定供应，推动内蒙古清洁能源开发利用，南方电网公司与广东省能源局、内蒙古自治区能源局对接，会同内蒙古电力公司、电力规划设计总院等单位，完成了《蒙西综合能源基地送电粤港澳大湾区规划研究》，建议××年前后新建蒙西综合能源基地至粤港澳大湾区两回±800千伏、1000万千瓦三端特高压直流输电工程，总输电规模××万千瓦。现将报告及专家咨询意见随文报送，工程必要性、可行性、推进设想及有关请示如下：

## 一、必要性分析

(一) 蒙西综合能源基地送电粤港澳大湾区（以下简称“蒙西送电大湾区”）是践行能源革命，保障大湾区、深圳先行示范区电力安全可靠供应和能源绿色转型的需要

建设粤港澳大湾区是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大国家战略。根据党中央、国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》和《关于支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区的意见》，大湾区将建成富有活力和国际竞争力的一流湾区和世界级城市群，深圳将成为高质量发展的典范。纲要和意见均要求建设清洁低碳、安全高效的能源供给体系，实现电

力高标准安全稳定供应。强调要大力发 展绿色低碳能源，控制煤炭消费总量，不断提高清洁能源比重。

预计，大湾区电力需求将长期持续稳定增长，2025年全社会用电最大负荷达××亿千瓦，相比2019年新增××%以上。而大湾区及周边地区煤电受用地、环境容量等因素限制，新增规模有限；沿海核电受开发条件和建设周期影响，新增规模不足。受开发进度影响，邻近的西南大型水电及境外水电均难以在××年前向大湾区新增送电。在充分发展海上风电等本地可再生能源，投产已核准及较为明确的核电、煤电及气电项目的基础上，2025年大湾区电力缺口仍高达××万千瓦，并持续扩大。为保障大湾区、深圳先行示范区电力安全稳定供应，亟需立足国内北方能源基地，引入清洁稳定经济的电力，保障电力供应安全，提升清洁电力比重，促进能源绿色转型。

## （二）蒙西送电大湾区是推动清洁能源开发和高效利用，实现能源电力高质量发展的需要

积极开发利用新能源是推动我国能源转型升级，降低对外依存度的关键。国家《能源生产和消费革命战略（2016—2030）》提出，在我国北方建设化石能源和可再生能源大型综合能源基地，保障全国能源平衡。蒙西、陇彬、陕北等能源基地距大湾区相对较近，经综合比选，蒙西煤炭和风光发电资源最优，在满足自用的基础上，可外送电力的规模最大、特性好且外送的可再生能源电量比重高，送电大湾区距离适中，电价竞争力最强。

建设蒙西煤电风电综合基地，可就地平衡风电波动性出力，实现外送电力稳定可控，有效替代受端装机，并保持输电通道合理利用率，提升经济性；送电大湾区可与水电为主的“西电东送”实现互补，改善大湾区受电的持续性、稳定性，形成“北电南送”与“西电东送”两独立通道共同保障大湾区供电的格局，提升安全性，推动清洁能源的高质量开发和高效利用。

### (三)蒙西送电大湾区是形成优势互补、高质量发展区域经济布局的需要

习近平总书记在《求是》杂志发表重要文章《推动形成优势互补高质量发展的区域经济布局》，提出要发挥各地区比较优势，加快构建高质量发展的动力系统，促进各类要素合理流动和高效集聚，形成优势互补、高质量发展的区域经济布局。内蒙古煤炭、风光发电资源富集、开发条件优良，居全国第一，考虑水资源及生态环保等约束后，蒙西可支撑煤电装机超过××亿千瓦，仅鄂尔多斯市煤电可开发容量就达××亿千瓦；内蒙古自治区风能技术可开发量约××亿千瓦，占全国××%以上。充分开发蒙西优质、清洁的电力并优先送往经济活力最强、单位产值更高的大湾区，保障大湾区高可靠性用电，可最大程度发挥送电效益，实现大湾区科技创新、金融及高端制造业发展与内蒙古绿色能源高质量发展相结合，充分发挥双方在生产力布局、能源供需、绿色发展方面的互补优势，这对推动形成优势互补高质量发展的区域经济布局具有非常重要的现实意义。

## 二、可行性分析

经论证比选，推荐方案为：“十四五”末、“十五五”初由蒙西新建两回××千伏、××万千瓦三端特高压直流送电粤港澳大湾区，送电总规模××万千瓦，每回直流配套建设××万千瓦风电和××万千瓦煤电，实现煤电风电综合开发，源网荷一体化协同。工程可行性分析如下：

### (一)送端具备送电能力，配套电源的开发条件优良

为充分利用风电（弃风率低于5%），兼顾通道利用效率和受端用电特性，推荐每回××万千瓦的直流配套××万千瓦风电和××万千瓦煤电。该配置方案可基本实现调峰平衡，送受端电网需提供调峰容量较少，通道年利用小时可维持××小时（配套电源年利用小时风电××小时、煤电××小时左右），送电电量风电占比约××%，满足国家对跨省区输电的要求，且送电曲线基本符合大湾区的用电特性，具有××%以上的装机替代效应。

综合考虑蒙西各地市的风资源禀赋，在符合生态红线约束、用地基本落实、便于电网近距离汇集等基础上，推荐在××、××、××市配套建设风电基地×个，共××万千瓦；在煤炭资源可支撑自用及外送，依托的煤矿开发基本落实，水资源和生态环境容量许可，建设场地优良等条件下，推荐在××中部配套建设煤电项目×个，共××万千瓦。

每回直流规划新建××千伏、××万千瓦送端换流站×座，在煤电近区布点，便于煤电直接接入换流站，蒙西北部的风电则通过加强内蒙电网，汇集送入换流站。

### （二）受端具备足够的消纳空间和能力

2019年大湾区全社会最大负荷近1亿千瓦，“十三五”前四年年均增速6%。随着粤港澳大湾区、深圳先行示范区建设的深入推进，预计2035年大湾区全社会最大负荷将达××亿千瓦。在充分发展本地可再生能源和规划明确的核电、煤电及气电的基础上，2035年大湾区电力缺口达××万千瓦，具备足够市场空间接受蒙西××万千瓦清洁电力。

蒙西送电大湾区直流投产后，2025、2035年广东受入外电规模分别为××万、××万千瓦（送端），不超过广东省最大负荷的××。每回直流受端规划建设××座换流站，均采用安全性更高的柔性直流技术，每座换流站规模××万千瓦（与目前广东受电的最大直流换流站规模一致），分散落点在大湾区负荷中心的深圳、东莞、广州、肇庆等地区，确保大湾区受电安全。

### （三）送电距离适中，输电方案可行

按照控制长度、减少协调难度、降低建设运维难度、保证安全的原则，统筹考虑沿线已建、规划输电线路路径，提出了初步路径方案，蒙西送电大湾区直流线路长度在××公里以内，属于××千伏直流的送电范围内。××千伏、××万千瓦的直流输电技术成熟，方案可行且节省投资、站址用地及线路走廊。

#### (四) 方案经济可行，落地电价竞争力强

蒙西的煤电和新能源开发成本均处于全国低位，按目前煤电参考价和风电指导价初步测算，蒙西送电大湾区落地电价约××元/千瓦时，低于广东现行煤电基准电价××元/千瓦时，远低于海上风电××元/千瓦时的上网电价，具有较强的市场竞争力，可平抑广东购电价，服务大湾区实体经济发展。

#### (五) 绿色低碳效益显著，社会效益较大

通过引入蒙西清洁电力，每年可以减少广东二氧化碳排放××万吨，减少二氧化硫排放××万吨，相当于增加了××万公顷造林面积，绿色低碳效益显著。

蒙西送电大湾区两回特高压直流投资××亿元，送端配套交流投资××亿元，受端配套交流投资××亿元，总计电网投资××亿元。按煤电一体化和风电规模化开发，配套蒙西综合能源基地投资××亿元（含煤矿、煤电和风电）。计及电源电网，本项目直接投资高达××亿元，可有效促进内蒙古、广东及沿线地区经济发展，带动相关产业的发展。

### 三、项目推进设想

#### (一) 直流工程

蒙西送电大湾区特高压直流输电工程拟采用股份合资公司模式推进，由南方电网公司牵头，会同国家电网公司、内蒙古电力公司等相关单位共同投资、建设、运营。

#### (二) 配套电源

配套风电项目拟规模化开发并采取公开竞争方式确定项目业主和上网电价；配套煤电项目均为坑口电厂，拟采取“煤电一体化”开发模式。上述电源开发模式可降低成本、稳定电价。项目建设前，送受电及输电方拟签订长期购售电合同，以利于“源网荷”协同发展，实现“送端资源有保障、受端市场能落实”。

### (三) 电源接入及送电模式

配套煤电就近接入换流站，配套风电接网及网架加强工程由内蒙古电力公司统一规划建设，风电电力经蒙西电网汇集后送入换流站，采用“网对网”方式外送。该模式有利于强化蒙西电网主网架，提升清洁能源消纳率和输电通道利用率，实现送受端电力系统互济互补。

### 四、请示事项

蒙西综合能源基地送电粤港澳大湾区特高压直流输电工程是我公司落实中央“新基建”部署的重大工程项目。恳请国家发展改革委、国家能源局将蒙西综合能源基地送电粤港澳大湾区两回××千伏、××万千瓦三端特高压直流输电工程纳入全国电力发展“十四五”规划，并同意我公司牵头开展前期工作。

以上妥否，请批复。

- 附件：1. 蒙西综合能源基地送电粤港澳大湾区规划研究报告（略）  
2. 专家咨询意见（略）

南方电网公司

2020年4月17日

（联系人及联系电话）

# 中国南方电网有限责任公司关于 公开发行公司债券的请示

国务院国有资产监督管理委员会：

为筹集电网项目建设和运营资金，优化融资结构，降低融资成本，中国南方电网有限责任公司拟申请公开发行不超过人民币 500 亿元公司债券，现将有关情况请示如下：

## 一、公司基本情况

南方电网是国务院国资委履行出资人职责的中央企业。公司注册资本××亿元，股权结构为：广东省人民政府持股××%，中国人寿保险（集团）公司持股××%，国务院国资委持股××%（由中国国新控股有限责任公司代持），海南省人民政府持股××%。

2019 年，公司完成售电量××亿千瓦时，西电东送电量××亿千瓦时，2019 年 1~9 月营业收入××亿元，利润总额××亿元。截至 2019 年 9 月 30 日，公司资产总额××亿元，负债总额××亿元，所有者权益××亿元，其中归母所有者权益××亿元。2019 年公司位居世界 500 强企业第 111 位。

## 二、发行公司债券的必要性分析

### （一）加快建设坚强智能电网，提高优化配置资源能力

为提高电力资源配置能力，提高供电可靠性，满足经济社会发展对电力的需要，公司持续加大电网建设力度，项目资金通过内外部融资渠道解决。公司发行公司债券可以弥补公司电网建设和运营资金缺口，缓解资金压力。

## (二) 发行债券有利于拓宽融资渠道, 改善融资结构

公司经营情况稳定、运作规范, 与多家国内大型金融机构建立了长期、稳固的合作关系。截至 2019 年 9 月末, 南方电网公司从国内各商业银行获得的授信额度约为××亿元, 已使用授信额度约××亿元。

公司债券的期限结构多层次, 可根据公司实际需求匹配不同期限债券, 利率品种包括固定利率和浮动利率, 更贴合当前债券市场的波动, 进而拓宽了公司的融资渠道、更匹配长短期资金需求, 有助于改善公司融资结构。2019 年, 公司完成三期合计××亿元公司债券发行, 其中×年期和×年期品种各××亿元, 有效降低公司融资成本。

## 三、发行公司债券的可行性分析

### (一) 公司发行公司债券符合相关法律规定

公司经营管理规范, 治理结构完善, 经济效益良好, 符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法(2019 年修订)》《公司债券发行与交易管理办法》等相关法律法规对发行公司债券的有关规定, 具备发行公司债券的条件。

公司在本次债券发行前连续三年盈利, 2016、2017、2018 年度公司归属于母公司净利润分别为××亿、××亿元和××亿元, 最近三年平均归属于母公司净利润为××亿元, 足以支付本次债券一年的利息的××倍, 且公司具有稳定的偿债资金来源, 符合相关法规对公司盈利能力的要求。同时, 目前公司具备合理的资产负债率水平及正常的现金流量, 符合相关规定要求。

### (二) 募集资金使用合法合规

本次债券募集资金拟用于满足公司生产经营需要, 调整债务结构, 补充流动资金或项目投资等用途, 包括购电费经营性支出、电网建设项目投资等符合国家产业政策、行业发展方向以及《证券法》(2019 年修订)、《管理办法》等法律和行政法规的有关规定。

### (三) 不存在公司债券发行的禁止性事项

公司不存在下列情形，符合《证券法》(2019年修订)、《管理办法》等法律和行政法规的有关规定：

1. 最近三十六个月内财务会计文件存在虚假记载，或存在其他重大违法行为；
2. 本次发行申请文件存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；
3. 对已发行的公司债券或者其他债务有违约或者迟延支付本息的事实，仍处于继续状态；
4. 严重损害投资者合法权益和社会公共利益的其他情形。

## 四、债券发行方案概要

(一) 发行人：中国南方电网有限责任公司。

(二) 债券名称：中国南方电网有限责任公司公开发行2020年公司债券。

(三) 发行规模：本次债券发行规模为不超过人民币××亿元（含××亿元），分期发行，发行前根据资金需求及市场情况明确各期发行规模。

(四) 债券品种：本次债券在经上海证券交易所审核同意并经中国证监会注册后，在具体发行前备案阶段明确当期发行的具体品种，包括公开发行一般公司债券、绿色公司债券、扶贫公司债券等。

(五) 债券期限：本次债券期限为不超过××年期（含××年期），各期债券的具体期限方案和发行时间点根据市场情况和用款进度安排。

(六) 债券利率及确定方式：本次债券为固定利率，票面利率将以公开方式向具备相应风险识别和承担能力的专业投资者进行询价后，由发行人与簿记管理人确定本次债券的票面利率簿记建档区间，投资者直接向簿记管理人发出申购订单，簿记管理人负责记录申购订单，最终由发行人与簿记管理人根据申购情况确定本次债券的最终发行利率。

(七) 发行方式与发行对象：本次债券面向《公司债券发行与交易管理办法》《证券期货投资者适当性管理办法》和《上海证券交易所债券市场投资者适当性管理办法（2017年修订）》及相关法律法规规定的专业投资者公开发行，采取网下面向专业投资者询价配售的方式，由发行人与簿记管理人根据簿记建档结果进行债券配售。具体发行安排将根据上海证券交易所的相关规定进行。

(八) 还本付息方式：每年付息一次，到期一次还本，最后一期利息随本金的兑付一起支付。年度付息款项自付息日起不另计利息，本金自其兑付日起不另计利息。

(九) 发行价格：本次债券票面金额100元，按面值平价发行。

(十) 承销方式：本次债券由主承销商负责组建承销团，以余额包销的方式承销。

(十一) 债券担保：本次债券无担保。

(十二) 流动性安排：本次债券发行结束后，公司将尽快向上交所或其他主管部门提出上市或交易流通申请。

(十三) 募集资金用途：本次债券募集资金扣除发行费用后拟用于满足公司生产经营需要，偿还公司有息负债，补充流动资金或项目投资等用途。具体募集资金运用安排可在发行前备案阶段予以确认。

## 五、偿债能力分析

### (一) 公司具有良好的盈利能力

公司是关系国家能源安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业，以建设和运营电网为核心业务，承担着为经济社会发展提供安全、经济、清洁、可持续的电力供应的基本使命。按照合并报表口径，2016～2018年度及2019年1～9月，公司营业总收入分别为××亿、××亿、××亿元和××亿元，净利润分别为××亿、××亿、××亿元和××亿元。总体来看，公司经营

业绩稳定，具有稳定的收入来源和良好的盈利能力。公司稳定的收入来源和良好的盈利能力将为偿付本次债券本息提供保障。

### （二）公司资信及授信情况良好

公司信用良好，长期以来，公司信用评级为最高的 AAA 级。公司与银行等金融机构保持良好的长期合作关系，授信额度充足，间接债务融资能力较强。截至 2019 年 9 月末，南方电网公司从国内各商业银行获得的授信额度约为 ×× 亿元，已使用授信额度约 ×× 亿元，主要授信银行为中国工商银行、中国建设银行、中国银行、中国农业银行和国家开发银行等。截至目前，公司已经发行的各期债务融资工具、公司债券及银行借款等均按时偿付本息。

### （三）公司建立了完善的债券风险管控机制

按照现代企业制度的要求，公司建立了适应市场经济需要的经营管理制度和全面风险管理体系，有效提高管理和运营效率，合理控制资本支出，降低资金收支压力。为保证各类债务、各期债券的按时、足额偿付，公司采取一系列保障措施，包括确定专门部门与人员、安排偿债资金、制定管理措施、做好组织协调等，形成了一套确保债券按期兑付的内部机制。截至目前，公司各类债务、各期债券全部按时、足额支付本息，从未发生延迟支付等现象。

## 六、请示事项

南方电网公司符合申请发行公司债券相关债券发行法律法规要求，发行公司债券有利于为电网建设和运营提供低成本资金支持，公司综合实力较强，资信等级高，债券管理机制完善，能够确保债券本息的及时兑付，恳请国资委同意我公司公开发行不超过人民币 ×× 亿元公司债券。

妥否，请批复。

附件：1. 中国南方电网有限责任公司公开发行公司债券可行性研究报告（略）  
2. 中国南方电网有限责任公司公开发行公司债券发行方案（略）

南方电网公司

2020年3月26日

（联系人及联系电话）

## 南方电网公司关于企业数字档案馆 建设试点验收的请示

国家档案局办公室：

为认真落实国家档案局关于开展企业数字档案馆（室）建设工作的部署，实现档案工作提质增效和数字化转型升级，南方电网公司积极申请并被列入企业数字档案馆（室）建设试点单位。在国家档案局的悉心指导下，公司扎实推进有关各项工作，现已基本完成试点任务。

有关试点成果主要包括：配备了易于扩展、稳定高效、科学合理的硬件设备，以及满足集团公司日常档案工作要求的正版软件及基础组件；完成了协同办公系统及合同管理系统、电子商务系统等3个业务系统电子文件归档接口开发，累计归档协同办公系统电子文件××万余件、合同管理系统电子合同××件，传统载体档案数字化率已达到××%；开发了包含四个核心功能模块（资源管控中心、档案信息利用中心、档案安全保管中心、档案业务协作中心）的档案管理应用V2.0系统，以及配套离线采集客户端；梳理和完善了公司档案管理制度和标准规范、电子文件归档规范，以及数字档案馆运维、档案数字化等工作规范；依托公司统一规划实施的信息化环境，建设了数字档案馆安全保密体系。

至目前，上述系统功能完备、使用正常，电子文件归档、检测、整理、借阅等业务流转顺畅，基本达到合规、高效、智能的数字档案馆建设目标，符合试点工作验收条件。经研究，特此向国家档案局提出试点验收申请。

妥否，请批复。

- 附件： 1. 南方电网公司数字档案馆建设试点工作报告（略）  
2. 南方电网公司数字档案馆建设试点技术报告（略）  
3. 南方电网公司数字档案馆建设试点测试报告（略）  
4. 南方电网公司数字档案馆建设试点制度规范材料（略）  
5. 南方电网公司数字档案馆建设试点验收评价表（略）

南方电网公司办公室

2021 年 3 月 22 日

（联系人及联系电话）

# 超高压公司党委关于召开 中国共产党中国南方电网有限责任公司 超高压输电公司第二次代表大会进行换届选举的请示

南方电网公司直属党委：

本届中共中国南方电网有限责任公司超高压输电公司委员会（以下简称公司党委）和纪律检查委员会（以下简称“公司纪委”）于 2015 年 6 月 30 日选举产生。按照南方电网公司直属党委《基层党组织按期换届通知书》（第 202002 号）要求，受新冠肺炎疫情影响，暂缓召开中国共产党中国南方电网有限责任公司超高压输电公司第二次代表大会（以下简称“公司第二次党代会”）。根据《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》等有关规定，经研究，拟于 2020年下半年召开公司第二次党代会，选举产生新一届公司党委和公司纪委。有关事项请示如下：

## 一、指导思想和主要任务

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，进一步加强党的领导，抓好党的建设，落实好全面从严治党要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。在南方电网公司党组和南方电网公司直属党委的坚强领导下，全面总结公司党委党建工作，选举产生新一届公司党委和公司纪委，不断增强党组织的政治功能和组织功能，把党组织打造成为坚强战斗堡垒，为实现公司高质量发展提供坚强政治保障和组织保证。

## 二、会议主要议程

- (一) 听取和审议本届公司党委工作报告;
- (二) 听取和审议本届公司纪委工作报告;
- (三) 选举新一届公司党委;
- (四) 选举新一届公司纪委。

## 三、代表名额、构成比例及分配原则

根据《中国共产党基层组织选举工作条例》规定，结合所属党组织和党员的实际情况，拟选代表××名，占党员总数的××%。各类代表指导性比例为：专业技术人员、基层一线先进模范人物比例不少于25%；妇女代表和少数民族代表不少于妇女、少数民族党员占党员总数的比例。

## 四、选举办法

(一) 各类代表按照党支部推荐提名、提出代表候选人初步人选、研究确定代表候选人预备人选、报公司党委审查、召开党员（代表）大会等程序选举产生，代表候选人的差额不少于应选人数的20%。

(二) 公司党委委员、纪委委员按照上届委员会提出人选、南方电网公司直属党委审查、大会主席团讨论、各代表团（组）酝酿讨论确定候选人、召开党员代表大会等程序选举产生，委员候选人的差额不少于应选人数的20%。

(三) 公司党委书记、副书记和纪委书记、副书记，分别由新一届公司党委第一次全体会议和纪委第一次全体会议以无记名投票方式等额选举产生。

妥否，请示。

超高压公司党委

2020年8月5日

(联系人及联系电话)

# 贵州电网有限责任公司关于开展输电运行检修 分公司安全生产风险管理体系 四钻复审的请示

南方电网有限责任公司安全监管部：

根据南方电网有限责任公司安全生产风险管理体系建设工作（以下简称“体系”）四钻复审申报工作要求，贵州电网有限责任公司输电运行检修分公司（以下简称“运检公司”）按照贵州电网有限责任公司体系建设工作的统一部署，以“基于风险、系统化、规范化和持续改进”的体系核心原则全力推进体系建设，以“大安全、全风险”的风险管控总体定位，实践体系建设与各专业管理高度融合、与日常工作紧密结合的探索，推动“两书”的持续优化与落地应用，员工的安全意识持续提升，风险闭环管控模式不断完善，安全管理基础有效夯实，培育形成了“严实正安”安全文化品牌，安全生产主要指标逐年呈现总体平稳并持续向好的态势，努力向本质安全型企业迈进。

2021年5月24~28日，经贵州电网有限责任公司体系初审，运检公司过程得分83分，工伤意外率（DIFR）为××%，已具备新申报四钻复审的条件。具体情况详见附件。

根据《中国南方电网有限责任公司安全生产风险管理体系建设审核管理办法》（Q/CSG 210007—2014）和《关于进一步优化安全生产风险管理体系建设审核评级和运行监督的通知》（南方电网安监〔2018〕9号）的规定，特申请开展对运检公司进行安全生产风险管理体系建设“四钻”复审资格审查。

妥否，请批示。

- 附件：1. 贵州电网有限责任公司输电运行检修分公司安全生产风险管理  
体系运转情况（略）  
2. 贵州电网有限责任公司输电运行检修分公司 2021 年安全生产  
风险管理体系建设审核报告（略）  
3. 贵州电网有限责任公司输电运行检修分公司审核要素打分情况  
说明（略）

贵州电网有限责任公司

2021 年 7 月 15 日

（联系人及联系电话）

# 海南电网有限责任公司关于南方主网 与海南电网第二回联网工程项目 档案专项验收的请示

南方电网公司办公室：

我公司重点项目南方主网与海南电网第二回联网工程已于 2019 年 8 月 1 日竣工并投入运行。该项目以建设精品工程为建设总体目标，整个建设全过程重视项目文件的形成、收集和整理，严格按照网公司项目类档案制度进行规范管理，定期进行项目文件中间检查、限期整改闭环，确保了项目档案的齐全、完整、准确、系统。项目文件形成范围包括如下工程部分：500kV ×× 输电线路工程、500kV ×× 变电站扩建工程、500kV ×× 高抗站扩建工程、500kV ×× 终端站扩建工程、500kV ×× 电缆及附属设备工程、500kV ×× 岛终端站扩建工程、500kV ×× 变电站扩建工程。

根据项目运行和档案整理情况，我公司已对该项目档案进行了 4 次内部验收，相关问题已完成整改，具备档案专项验收的条件，现申请对该项目档案开展专项验收工作。

妥否，请批示。

附件：1. 南方主网与海南电网第二回联网工程项目档案工作情况报告（略）  
2. 重大建设项目档案验收申请表（南方主网与海南电网第二回联网工程项目）（略）

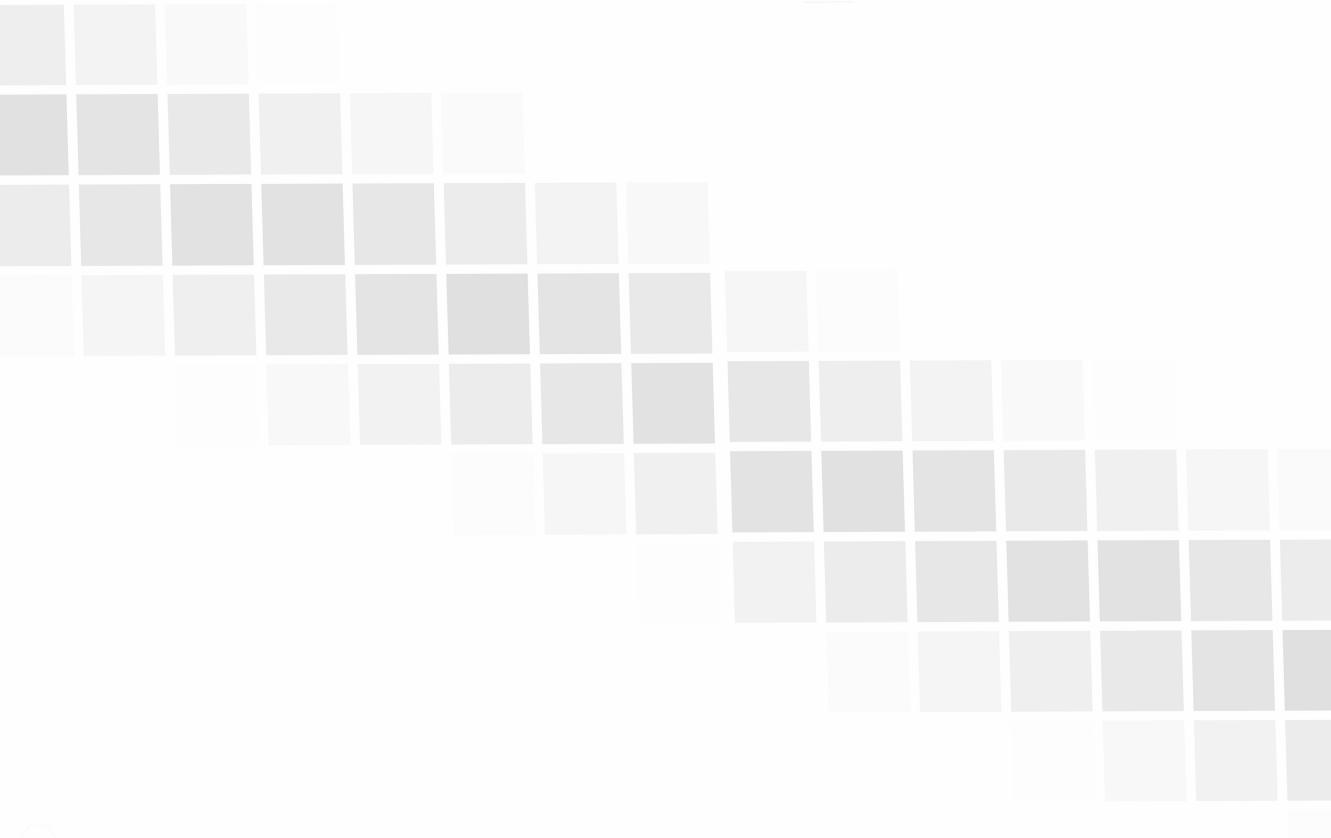
3. 建设项目文件归档审查汇总表（南方主网与海南电网第二回联网工程项目）（略）

海南电网有限责任公司

2021年6月8日

（联系人及联系电话）

## 七、批 复



## 关于同意开展广东电网目标网架 重点工程前期工作的批复

广东电网公司：

来文《关于开展广东电网目标网架重要构网工程前期工作的请示》（广电规〔2019〕27号）收悉，经研究，批复如下：

一、同意开展粤港澳大湾区500千伏外环中段、东段、西段工程和广东电网直流背靠背东莞工程（南通道直流背靠背工程）等目标网架重点工程前期工作，工程项目前期费用在你公司2019年固定资产投资调整计划资金盘子中平衡。

二、请你公司在粤港澳大湾区500千伏外环中段工程前期工作中专题开展广东电网目标网架系统方案论证，深入研究论证广东电网目标网架所涉及的各项工程的系统方案和投产时序安排。

三、请你公司在开展广东电网目标网架重点工程前期工作过程中，统一谋划、统筹推进各项工程的可行性研究报告编制、支持性文件办理等工作，按照前期里程碑进度计划（见附件）倒排工期，确保按期完成项目前期工作。

此复。

附件：广东电网目标网架重要构网工程项目前期里程碑进度计划表（略）

南方电网公司办公厅

2019年10月21日

## 关于粤港澳大湾区 500 千伏外环中段工程 预初步设计的批复

广东电网公司：

来文《广东电网有限责任公司关于粤港澳大湾区 500 千伏外环中段工程预初步设计的请示》（广电建〔2021〕27 号）收悉。经研究，现将粤港澳大湾区 500 千伏外环中段工程预初步设计批复如下：

公司以《关于粤港澳大湾区 500 千伏外环中段工程可行性研究报告的批复》（南方电网规划〔2020〕113 号）批复项目总投资为××万元。受委托，评审单位对工程预初步设计进行了评审，提交了《关于粤港澳大湾区 500 千伏外环中段工程初步设计的预评审意见》（电规电网〔2021〕159 号），公司原则同意该预评审意见。

### 一、工程建设规模及主要技术方案

#### （一）工程建设规模

##### 1. 珠东北 500 千伏开关站新建工程

本工程近期规划为北通道背靠背换流站（暂定名）与珠东北 500 千伏变电站合址建设，本期建设 500 千伏开关站部分。本期开关站 500 千伏出线×回，母线侧装设 180Mvar 高压并联电抗器×组，线路侧装设 120Mvar 高压并联电抗器×组。500 千伏采用 1 个半断路器接线，本期安装××台断路器。

500 千伏采用 GIS 设备。

本工程按最终规模一次征地，全站总征地面积暂定××公顷（××亩），其中本期开关站围墙内占地××公顷，远期 220 千伏配电装置及主变占地××公顷，换流站占地××公顷。本期全站总建筑面积××m<sup>2</sup>。

## 2. 清城 500 千伏变电站间隔扩建工程

本期扩建 500 千伏出线间隔  $\times$  个，线路侧装设 120Mvar 高压并联电抗器  $\times$  组。500 千伏采用 1 个半断路器接线，本期安装  $\times$  台断路器。500 千伏采用 HGIS 设备。本工程在站内预留位置扩建，不新征地。

## 3. 清城至珠东北开关站 500 千伏线路工程

新建线路路径长度约  $\times \times$  km，全线按 2 个平行的同塔双回路架设。全线设计基本风速为 27m/s。设计覆冰分别为 0、10mm 和 15mm，线路段长度分别为 124.5、91.5km 和 9km。其中一条双回路的 0mm 和 10mm 冰区段导线采用  $4 \times$  JL/LB20A-630/45 型铝包钢芯铝绞线，15mm 冰区段导线采用  $4 \times$  JL/LB20A-630/55 型铝包钢芯铝绞线；另一条双回路导线暂按绞合型碳纤维复合芯软铝导线或铝包钢芯耐热铝合金绞线考虑，经评审后在初步设计批复中明确。全线采用自立式铁塔，其中一条双回路部分悬垂塔暂按复合材料横担考虑，经评审后在初步设计批复中明确。根据不同地质条件，分别采用挖孔桩基础、岩石锚杆基础、钢筋混凝土板式基础和灌注桩基础型式。

## 4. 上寨至博罗双回 500 千伏线路开断接入珠东北开关站工程

新建线路路径长度约  $\times \times$  km（上寨和博罗侧均为  $\times \times$  km），全线按同塔双回路架设。全线设计基本风速为 27m/s，设计覆冰为 0mm。导线采用  $4 \times$  JL/LB20A-630/45 型铝包钢芯铝绞线。全线采用自立式铁塔。根据不同地质条件，分别采用挖孔桩基础和灌注桩基础型式。

## 5. 配套通信工程

沿清城至珠东北开关站的 500 千伏新建线路上架设 2 根 48 芯 OPGW 光缆，沿上寨至博罗双回 500 千伏线路开断点分别架设 1 根 48 芯 OPGW 光缆接入珠东北开关站。

## （二）主要技术方案

原则同意评审单位的各项预评审意见。

## 二、工程概算

(一) 经预评审核定,本工程预初步设计概算静态投资为××万元,动态投资为××万元(其中专题研究费暂按××万元考虑,经评审后在初步设计批复中明确)。预审定概算动态总投资控制在已批复的可研动态总投资以内。

### (二) 技术经济分析

本工程预初步设计概算动态投资较可研批复估算动态投资核减了××万元,核减幅度××%。

## 三、其他

请根据《中国南方电网有限责任公司基建管理规定》的有关要求,按照深度规定抓紧确定相关技术方案和费用,加强管理,确保工程建设各项工作顺利完成。

特此批复。

附件: 1. 关于粤港澳大湾区 500 千伏外环中段工程可行性研究报告的批复(略)

2. 关于粤港澳大湾区 500 千伏外环中段工程初步设计的预评审意见(略)

南方电网公司

2021 年 3 月 9 日

# 关于南方电网资本控股有限公司出资参投 中国国有企业混合所有制改革基金 及混改基金管理公司的批复

资本控股公司：

你公司《南方电网资本控股有限公司关于参投中国国有企业混合所有制改革基金及诚通混改基金管理公司的请示》（南网资本董〔2020〕42号）收悉，经公司总经理办公会研究，批复如下：

一、同意你公司出资不高于××亿元参与中国国有企业混合所有制改革基金，确保获得董事会席位一个，按混改基金安排出资。并按照不低于对基金出资比例的二分之一参投基金管理公司。

二、请你公司按照国资委及混改基金下一步工作计划和要求有序开展后续工作。同时密切关注基金管理情况和重大事项，履行好出资责任，控制投资风险。

特此批复。

南方电网公司

2020年11月25日

## 关于同意广东电网能源发展有限公司 开展股权多元化改革的批复

广东电网公司：

你公司《广东电网公司关于广东电网能源发展有限公司股权多元化改革事项的请示》（广电产〔2020〕17号）收悉。经研究，现批复如下：

一、广东电网能源发展有限公司股权多元化改革是深化“双百行动”的重要改革举措，同意你公司按照“双百行动”有关要求，推进广东电网能源发展有限公司股权多元化改革工作。

二、原则同意你公司制订的《广东电网能源发展有限公司股权多元化改革方案》。

三、请你公司依法合规推进实施，确保国有资产不流失，实现国有资产保值增值。做好职工思想政治工作，确保队伍稳定。加强组织领导，狠抓责任落实，强化内部协同，有关情况及时汇报。

特此批复。

南方电网公司

2020年7月24日

## 贵州电网公司关于兴义供电局及其所管县区供电局机构优化调整的批复

兴义供电局：

你局《关于贵州电网有限责任公司兴义供电局组织机构优化调整实施方案的请示》（兴供呈〔2021〕28号）收悉，经研究，批复如下：

一、原则同意你局请示及所附方案，请结合公司各业务领域管控要求，理清职责界面，持续优化流程。

二、根据公司相关管理规定，县区供电局不设置副总师岗位，请督促指导相关县区供电局规范其岗位设置。

三、随着公司电费核算省级集中工作的推进，电费核算业务已由公司客户服务中承接，请督促指导有关县区供电局做好相关岗位职责的调整。

四、请结合三项制度改革，按照“先职能部门、后直属机构，分步实施、有序推进”的原则，积极稳妥组织实施，保持工作不断、秩序不乱，确保员工队伍和安全生产稳定。

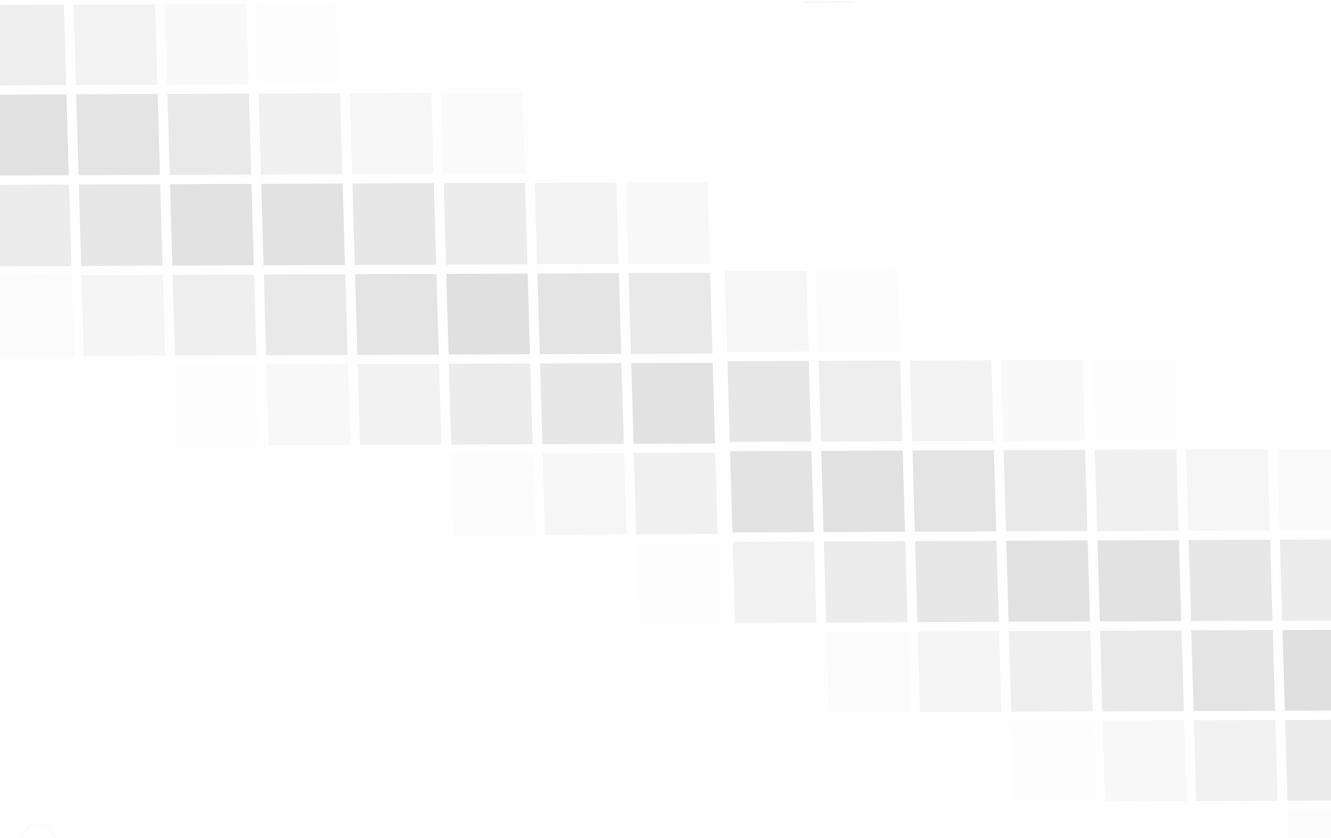
五、请及时更新维护人力资源管理系统相关数据，做到数据与组织机构管理执行同步。

特此批复。

贵州电网有限责任公司

2021年6月2日

# 八、函



# 南方电网公司关于商请协调解决牛从直流 接地极迁改工程田源接地极入地电流 对江西赣州部分变电站影响的函

国家电网公司：

为落实国家能源局关于牛从直流受端从化换流站翁源接地极对油气管网影响问题的整改要求，南方电网公司积极开展相关整改工作，在广东省河源市连平县田源镇新建接地极（以下简称田源接地极），临近江西省赣州市，具体位置图见附件。田源接地极于 2019 年开工建设（最大入地电流 3200A），目前该接地极已完成全部建设任务，计划于 2020 年 6 月投入运行。

我公司高度重视接地极入地电流对临近设施的影响，及时开展研究设计及评估工作。分析认为，接地极入地电流对接地极周边××公里范围内站点设备影响较大，对××公里至××公里范围内站点设备可能存在影响。为验证设计及评估结论，我司于 2020 年 6 月 13 日组织开展了相关调试试验，试验前组织落实相关预防措施，并提前通知贵公司江西赣州局做好可能受影响变压器中性点电流监测工作。试验具体情况如下：1、原计划开展入地电流××A/15 分钟、××A/15 分钟、××A/60 分钟测试；2、试验过程中，当田源接地极入地电流升至××A 时，赣州局所辖 500kV ××站、220kV ××站、××站及××站等 4 座变电站主变中性点直流电流大于××A，主变噪声达到××dB，我司立即中止了本次试验测试工作。

我公司高度重视试验对临近变电站主变压器运行的影响，组织开展了分析评估。分析认为，在牛从直流单极大地运行方式下，田源接地极入地电流超过某一数值后将对江西赣南片区部分主变造成影响。为确保电网安全稳定

运行，彻底解决直流入地电流对临近变电站的影响，特商请贵公司协调组织开展相关研究和改造工作，我公司将全力配合。

待相关变压器安全运行问题解决后，我公司将择机再次开展相关测试试验。

特此函达。

南方电网公司

2020 年 6 月 22 日

(联系人及联系电话)

## 中国南方电网有限责任公司 关于×××董事长访问缅甸的函

中国驻缅甸大使馆：

南方电网公司服务区域毗邻港澳，与越南、老挝、缅甸接壤。近年来，公司积极践行“一带一路”倡议，大力推动与周边国家电网互联互通建设。在驻缅大使馆的大力支持下，南方电网公司牵头成立中缅联网中方工作组，相关工作推进扎实有力。南方电网公司通过与缅甸开展电网互联及电力贸易、推进缅北系列民生供电项目以及为缅甸培养来华留学生等，用实际行动践行“亲诚惠容”周边外交方针，彰显了“万家灯火、南网情深”的核心价值观。

近日，为配合国家领导人高访，我公司×××董事长拟于 2020 年 1 月 16 日率团前往缅甸内比都，参加相关活动，与缅甸电力能源部有关领导会谈并签约，推动中缅联网项目。

代表团拟在外停留 3 天，出访费用由派员单位承担。

特此函告。

附件：1. 出访人员名单（略）

2. 出访日程安排（略）

南方电网公司办公室

2020 年 1 月 14 日

（联系人及联系电话）

## 南方电网公司关于邀请出席第十届 粤港澳电力企业高峰会的函

国务院港澳事务办公室：

南方电网公司于 2011 年倡议发起粤港澳电力企业高峰会机制，与香港中电控股集团、澳门电力公司、中国广核集团建立了粤港澳三方四家电力企业高层定期沟通联络机制，旨在深化粤港澳电力合作，促进粤港澳经济社会发展。峰会为年会制，由三方四家轮流主办，至今已成功举办九届，推动了三方四家在电网互联互通、股权投资、网络安全、人才培养等方面务实合作，峰会已成为深化粤港澳大湾区电力合作的重要平台。在此，衷心感谢贵办多年来对粤港澳电力企业高峰会的关心与支持。

第十届粤港澳电力企业高峰会将于 2021 年 8 月 25~27 日在贵州省黔南州举行，由南方电网公司主办，主题为“数字电力服务双碳，赋能湾区绿色发展”。届时，南方电网公司董事长×××、澳门电力公司董事长×××（南光集团董事长）、中国广核集团董事长×××、香港中电控股集团首席执行官×××将出席峰会，三方四家与会代表共约 50 人，将围绕电力企业服务粤港澳大湾区“碳达峰、碳中和”建言献策。

南方电网公司作为峰会常任主席单位和常任秘书长单位，值峰会成立十周年之际，特诚邀贵办一位相关领导莅临峰会指导。

请给予大力支持为盼。

附件：1. 第十届粤港澳电力企业高峰会日程安排（略）

## 2. 粤港澳电力企业高峰会有关情况介绍（略）

南方电网公司

2021 年 7 月 8 日

（联系人及联系电话）

## 南方电网公司关于优化昆柳龙直流工程 柳北换流站施工计划的复函

中国华电集团公司：

贵公司《关于恳请优化昆柳龙直流工程柳州换流站施工计划的函》收悉。经研究，复函如下：

昆柳龙直流工程是国家能源发展“十三五”规划及电力发展“十三五”规划西电东送重点工程，在当前复杂严峻的国内外环境下，加快全面投产昆柳龙直流工程是南方电网公司贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示、统筹做好疫情防控和经济社会发展工作的具体体现，也是落实党中央国务院加快“两新一重”建设、加大有效投资、促进增供扩销、做好“六稳”“六保”工作部署的具体行动。

今年入汛以来，云南澜沧江、金沙江来水偏多，南方电网公司统筹有关部门和单位千方百计消纳云南富余水电，前期云南主网水电基本全额消纳。9月中旬乌江、红水河发生罕见秋汛，澜沧江上游来水大幅增加，小湾水位加速上涨，将很快失去调蓄能力；南方区域气温下降导致负荷明显降低，电网调峰十分困难。在安排全网火电机组大量停机和深度调峰、核电机组参与调峰和部分机组退备情况下，近期云南日弃水电量从不到××万千瓦时增加到超过×亿千瓦时。预计国庆期间南方区域以阴雨天气为主，全网最高负荷、最低负荷比国庆节前最大分别下降约××万、××万千瓦，初步预计国庆节期间云南弃水电量约××亿千瓦时。

在不新增云南弃水的前提下，南方电网公司将利用国庆负荷低、送电少的窗口，安排重点工程配合停电、直流通道停电消缺等工作：

一是组织提前开展 500 千伏××甲乙线下方基础施工、底部铁塔组装和塔材预组装等工作，将 500 千伏××线开断接入××换流站的停电时间优化缩短到 15 天（9 月 29 日～10 月 13 日）。

二是将 500 千伏××直流单极检修工作的停电窗口由原定 10 月 5～11 日优化调整为 10 月 3～7 日。

衷心感谢贵公司对南方电网公司的理解与支持！后续，南方电网公司将继续做好汛末云南水雨情跟踪分析和滚动研判，滚动优化包括检修停电在内的系统运行方式安排，做好澜沧江、金沙江流域水电科学优化调度，加强与各发电企业的沟通协调，最大限度减少云南水电弃水。

南方电网公司

2020 年 9 月 29 日

（联系人及联系电话）

## 南方电网公司关于支持湖北疫后重振 和经济社会发展有关情况的复函

湖北省人民政府国有资产监督管理委员会：

贵委《湖北省政府国资委关于商请提供支持湖北疫后重振和经济社会发展情况的函》（鄂国资合作函〔2020〕34号）收悉。南方电网公司（以下简称“公司”）深入学习贯彻习近平总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的系列重要讲话和重要指示批示精神，坚决落实党中央决策部署，做好“六稳”工作，落实“六保”任务，力争为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚做出更大贡献，在公司经营和业务布局范围内，全力支持湖北经济社会发展。落实国务院国资委《关于积极支持湖北省应对新冠肺炎疫情影响促进经济社会发展的措施》（国资厅规划〔2020〕161号）要求和中央企业助力湖北疫后重振发展视频会议精神，结合公司实际，公司研究提出了积极支持湖北省应对新冠肺炎疫情影响促进经济社会发展的相关要求，制定并实施了六方面八大举措，有关情况函复如下：

### 一、全额消纳三峡送粤电力

根据三峡来水及电能分配，全额消纳三峡送广东清洁水电。协同国家电网优化三峡送电安排，全力协助做好湖北电力供应保障工作，助力湖北经济社会可持续发展。

2月下旬，针对湖北疫情，广州电力交易中心印发《关于支援湖北省抗击疫情工作优化疆电、三峡等国网送南网计划的通知》，全力支援湖北电力供应保障工作。2~3月，针对湖北省一次能源供应紧张、电网调峰运行困难等情况，未安排疆电送粤计划，部分时段优化三峡送南方低谷电力××万千瓦，

有效缓解了湖北调峰能力不足问题。6月，响应国家防总要求，针对长江上游流域降雨暴增情况，两次调增三峡送南网电量，累计增加送电1.84亿千瓦时，有效缓解三峡库区防汛压力。落实国家能源局关于三峡消纳方案调整的意见，8月，三峡增发电量优先安排湖北消纳，相应调减南网电量××亿千瓦时。

## 二、积极推动在湖北投资机会开发

聚焦收益高、见效快的保增长项目，在湖北积极谋求电动汽车服务、综合能源业务等新基建和战略性新兴产业项目机会。对利用自身优势在湖北开展的产业链上下游延伸项目、保障湖北产业基础和能源供应的项目以及对湖北经济社会发展具有重要推动作用的非主业投资项目，视情况参照主业管理，不受非主业投资比例限制。

目前公司在鄂暂无在建项目。公司所属南网综合能源公司正在开发黄冈武穴火车站天然气分布式能源站热电联产项目、湖北枣阳市化工园生物质能集中供热项目、湖北黄冈团风县城南工业园生物质气化集中供热项目，黄冈武穴火车站天然气分布式能源站热电联产项目已与武穴市政府签订投资意向协议，并获得地方政府核准，装机规模××MW级，投资额约××亿元，由于湖北分布式能源站项目上网电价采用“一事一议”原则，存在不确定性，且天然气成本较高，建议湖北省发改委给予电价支持，保障投资合理收益。枣阳市化工园生物质能集中供热项目等两个项目正处于前期开发阶段，恳请湖北省地方政府予以大力支持，在推进项目落地的同时合理保障投资收益。

## 三、发挥中央企业对湖北社会民生保障作用

(一)结合中央企业消费扶贫专项行动，动员系统内各单位、广大干部员工，通过央企消费平台，积极采购湖北贫困县农产品，努力帮助解决农产品滞销卖难问题。

今年以来，公司动员系统内单位积极购买湖北省滞销农产品，共计完成购买额约××万元。积极协调湖北省贫困县商户到公司扶贫专区上架销售，目前湖北神龙架区、秭归县等地扶贫商户正在履行上架手续，近期将入驻南网扶贫专区，公司将继续动员系统单位、员工积极购买。

(二) 加大“抗疫稳岗扩就业”专项行动对湖北的倾斜力度，特别是面对湖北高校和湖北籍高校毕业生，做好信息发布，切实发挥国资央企稳岗扩就业示范带动作用。

2020年，公司校园招聘对湖北高校和湖北籍毕业生进行倾斜，共招聘相关毕业生××人。

(三) 坚决落实国家有关部门和湖北关于减免中小微企业和个体工商户承租国有企业经营用房租金政策，切实帮助中小微企业和个体工商户减轻经营负担。

公司所属鼎和保险公司武汉鼎和保险大厦实施“1个月租金免收、再5个月租金减半”政策，为28家中小微企业和1家个体工商户，共计减免租金××万元，已在7月份前完成相关减免工作。

#### 四、积极支持湖北稳定产业链供应链

发挥公司能源电力行业产业龙头牵引作用，主动将具备条件的湖北企业纳入公司产业链、供应链，按照“同等条件下，湖北省供应商优先”的原则，精准助力湖北企业复工复产，共同维护产业链、供应链稳定。

2020年，公司推广应用全过程电子招投标及投标保证保险业务，优化电力营商环境，组织开展资格预审与资质能力评价远程视频“云”培训，切实为企业排忧解难，共有52家、160家次湖北企业通过公司的供应商资格预审，成为公司的潜在合作伙伴。以需求订单助力湖北企业复工复产。2020年至今湖北企业累计在公司系统范围的中标金额约××亿元，合作范围覆盖货物、工程、服务等领域；计及历年延续合同，2020年公司采购湖北企业货物、

工程、服务金额达××亿元。

## 五、发挥公司产业金融作用

有效发挥公司产业金融板块公司作用，通过基金、融资租赁、保险债权计划等方式积极参与和支持湖北省产业链上下游企业、重大项目和基础设施建设。积极响应监管机构要求，为湖北省内承保车辆延长保险期限。

公司所属鼎和保险公司充分发挥保险资金高稳定性、长期期的优势，以实际行动支持湖北省实体经济发展，为湖北省提供长期保险资金××亿元，支持湖北省重大项目和基础设施建设；积极响应监管机构要求，为湖北相关客户办理××笔车险“非见费出单”业务，涉及保费××万元，同时，为湖北客户办理××笔车险停驶业务以及××笔车险延期业务。公司所属南网建鑫基金公司设立建鑫一期电力高端制造基金，投资入股武汉里得电力科技股份有限公司的Pre-IPO项目，投资××万元，支持湖北省产业链上下游企业发展。

## 六、加强科技创新合作

发挥公司产业优势和湖北科技资源优势，强强联合，在电力能源前沿领域和基础性领域加强合作，巩固加强与武汉大学、华中科技大学等湖北知名高校在电力电子、电力储能等技术研究方面的合作，加大科技创新研发力度，开展核心技术攻关，激发新动力，创造新动能。

2020年，公司与武汉大学、华中科技大学等湖北知名高校在“直流电压互感器及现场测试装备的研发技术”“电力现货环境下多电源与储能的容量市场机制关键技术研究与原型系统开发技术研究”等技术领域开展研究合作超过××项，涉及金额达到××万元。与武汉大学合作开展南方电网储能实验室联合建设研究。

南方电网公司再次向在抗击新冠肺炎疫情战役中做出卓越贡献的英雄的湖北人民致敬。

此复。

附件：南方电网公司支持湖北疫后重振和经济社会发展情况统计表（略）

南方电网公司办公室

2020年9月3日

（联系人及联系电话）

# 云南电网有限责任公司关于促请明确 曲靖市宣威文兴风电场调整相关事项的函

中广核曲靖宣威风力发电有限公司：

文兴风电场为《云南省能源局关于切实做好 2022 年新能源项目投产并网有关工作的通知》（云能源电力〔2022〕××号）明确的 2022 年投产项目。《中广核曲靖宣威风力发电有限公司关于〈曲靖供电局关于文兴风电场升压站有关问题的函〉的复函》（中广核新能云宣威函〔2022〕1 号）提出文兴风电场拟调整南区升压站场址，导致文兴风电场接网工程建设工作被迫暂停。至今贵公司仍未明确文兴风电场调整后升压站站址及调整完成时间，已严重影响文兴风电场接网工程建设工期。现将有关情况函告如下：

## 一、风电场概况

文兴风电场位于云南省曲靖市宣威市东部及东北部一带山脊，风电场分为南区、北区和西区三部分。文兴风电场规划新建××台风力发电机组，总装机容量××MW，其中：××台单机容量××kW 风力发电机组、××台单机容量××kW 风力发电机组和××台单机容量××kW 风力发电机组，计划 2022 年 11 月投产并网。

## 二、风电场接入系统方案

2021 年 8 月，《云南电网有限责任公司关于曲靖市宣威文兴风电场接入系统设计的意见》（云电规划〔2021〕257 号）明确：文兴风电场西区（218.1MW）新建 1 座 220kV 升压站，以 1 回 220kV 线路接入 220kV 平川变；文兴风电场南区（209.4MW）新建 1 座 110kV 升压站，以 2 回 110kV 线路接入系统（耿屯变、大松树变）；文兴风电场北区（52.5MW）以 2 回 35kV 集电线路接

入中广核风电有限公司大绿山（三尖山）风电场 110kV 升压站；文兴风电场西区、南区接网线路由云南电网公司投资建设。

### 三、接网工程建设进度

2021 年 11 月 29 日，云南电网公司完成文兴风电场接网工程可研。2022 年 3 月 21 日，云南电网公司下达文兴风电场接网工程投资计划。2022 年 3 月 23 日，按新能源施工监理框架招标结果，下达施工监理任务通知书。2022 年 4 月，云南电网公司曲靖供电局与中广核曲靖宣威风力发电有限公司签订建设合作协议，双方约定 2022 年 11 月 30 日同步投产文兴风电场（总装机容量 70%）和文兴风电场接网工程。2022 年 6 月 15 日，云南电网公司完成接网工程施工图批复，接网工程总投资为××万元。目前，文兴风电场接网工程已取得送出线路工程的核准、社稳、水保批复，林业手续已完成组件上报至宣威市林业局，因风场选址问题被退回；完成了施工图设计以及物资、监理、施工合同签订工作，施工监理单位已进场开展了线路复测、施工项目部组建等施工准备工作，已签订的接网工程前期、施工、物资等合同金额为××万元。

2022 年 6 月 14 日，《中广核宣威风力发电有限公司关于〈曲靖供电局关于文兴风电场升压站有关问题的函〉的复函》（中广核新能云宣威函〔2022〕1 号）提出拟调整原升压站位置，导致文兴风电场接网工程建设工作被迫暂停。由于文兴风电场南区、西区接网线路均属于文兴风电场接网工程，均由《曲靖市发展和改革委员会关于曲靖市宣威文兴风电场接网工程项目核准的批复》（曲发改基础〔2022〕19 号）核准建设，文兴风电场南区、西区接网线路建设工作均已同步暂停。

2022 年 8 月 1 日，云南电网公司组织相关电源业主单位召开了新能源接网受阻项目推进会。会议建议贵公司将文兴风电场推进受阻情况向云南省能源局正式书面报告，至今贵单位没有回复意见。

#### 四、需业主尽快研究确定的工作

由于文兴风电场建设规模及布局发生变化，势必将造成接入系统方案的调整，请贵公司尽快报请云南省能源局调整风电场建设方案，同时重新开展接入系统方案论证。若要保证文兴风电场年内投产，请务必于9月5日前取得云南省能源局正式文件，明确同意调整站址的意见。若项目不能年内投产，需取得云南省能源局正式文件，同意文兴风电场项目调整出“云能源电力（2022）178号”2022年投产项目清单。

#### 五、违约责任及费用

因贵公司文兴风电场项目本体或升压站建设方案调整等引发的违约责任和导致我公司产生的接网工程等费用，云南电网公司依据《曲靖市宣威文兴风电场、曲靖市宣威文兴风电场接网工程建设合作协议》保留索赔权利。

此函。

云南电网有限责任公司

2022年8月30日

（联系人及联系电话）

## 贵州电网有限责任公司关于邀请铜仁市档案局 专家参加石阡国荣（泉都）220千伏输变电 工程项目档案专项验收的函

铜仁市档案局：

我公司所属铜仁供电局负责建设的石阡国荣（泉都）220千伏输变电工程项目，于2016年12月29日获得铜仁市发展和改革委员会下发的《关于石阡国荣（泉都）220千伏输变电工程项目核准的批复》（铜发改能源〔2016〕478号）。该工程于2018年3月15日开工建设，2020年6月24日正式运行并移交生产。目前，该工程项目档案的收集、整理与归档工作已全部完成，南方电网公司定于2021年4月26日上午9时，在铜仁供电局召开该工程的项目档案专项验收会议，会期一天。特邀请铜仁市档案局委派1名专家作为项目档案专项验收组成员参与验收工作。

特此函达，请予支持为盼。

- 附件：1. 南方电网公司《关于开展220千伏文旅变电站等工程项目档案专项验收的通知》（办〔2021〕25号）（略）  
2. 铜仁市发展和改革委员会《关于石阡国荣（泉都）220千伏输变电工程项目核准的批复》（铜发改能源〔2016〕478号）（略）  
3. 石阡国荣（泉都）220千伏输变电工程项目档案自查情况的报告（略）

4. 石阡国荣（泉都）220 千伏输变电工程重大建设项目档案验收  
申请表（略）

贵州电网有限责任公司

2021 年 4 月 22 日

（联系人及联系电话）

## 九、纪要

## 公司应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作 领导小组第五次会议纪要

4月3日上午，公司召开应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作领导小组第五次会议，受公司董事长、党组书记、公司应对疫情工作领导小组组长×××同志委托，公司董事、总经理、党组副书记、公司应对疫情工作领导小组常务副组长×××同志主持会议。会议传达学习了近期习近平总书记重要指示批示精神，以及党中央、国务院及有关部委、地方党委政府的最新部署要求，研究安排了公司应对疫情相关工作。公司党组成员、副总经理、领导小组副组长×××、×××同志，董事会部、人资部、生技部、市场部、基建部、国际部、供应链部、数字化部、安监部、法规部、党建部、纪监办、工会办、后勤管理中心和南网总调等部门（单位）负责人及相关人员参加会议。纪要如下：

### 一、会议传达学习了习近平总书记重要指示批示、中央有关会议，以及国家部委、广东省委政府等有关文件精神

会议要求，要认真学习习近平总书记重要指示批示、中央有关会议精神，在应对疫情中进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终把思想和行动统一到党中央决策部署上来，统一到党中央对国内外疫情形势的分析判断上来，全面贯彻党中央关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作要求。当前，我国疫情防控取得阶段性重要成效，经济社会秩序加快恢复，但境外疫情呈加速扩散蔓延态势，我国疫情输入压力持续加大。要因时而变、因势而变，继续毫不放松抓好疫情防控，增强防控措施的针对性和有效性。

## 二、会议听取了公司近期应对疫情工作开展情况汇报

会议指出，近期公司统筹组织做好疫情防控和生产经营工作，持续优化工作方案、指引和专项方案，在有序全面恢复生产办公秩序、加强防疫物资统筹调配、加强境外业务疫情防控等方面取得较好成效。公司未发生员工在生产、服务场所和国际业务境外输出、输入过程中感染的病例，未发生公司总部和在京单位员工感染的病例，守住了不发生聚集性疫情这条底线。

会议明确，根据公司应对疫情工作需要，结合国资委应对疫情工作领导小组成员相关调整情况，增加公司总法律顾问和法规部、纪监办等部门主要负责人为领导小组成员。同时，在原先四个专项工作组基础上，增设境外疫情防控组，由国际部主要负责人担任境外疫情防控专项组组长，具体负责组织抓好公司境外项目和人员疫情防控工作，并严防境外疫情输入风险。

（名单另附）

## 三、会议明确了下一步有关工作安排

（一）进一步增强公司疫情防控工作的针对性和有效性。根据当前国内外疫情形势变化，及时调整完善公司防控措施。继续抓实抓细防控措施，保持对调度等重点岗位人群的防控力度，突出加强境外疫情防控。公司境外机构、项目要服从外交部、使领馆统一安排，以及所在国家疫情防控要求，执行当地法律法规。要增加公司境外机构防疫物资储备，力所能及地支援项目所在地疫情防控。受疫情影响的境外项目要加强沟通协调，注重防范合规性风险。充分发挥党组织作用，关心关爱公司在境外的员工，解决员工思想问题和实际难题。

（二）积极服务好地方经济社会发展和生产生活秩序的恢复。继续全力做好供电保障，确保重要场所和重点用户复工复产正常用电，不断提高客户满意度。继续严格执行公司支持疫情防控和企业复工复产供电服务保障举措，主动靠前为企业复工复产做好服务。落实阶段性降低用电成本政策支持企业

复工复产措施，降低企业用电成本。

(三) 统筹推进生产经营各项工作。要全力抓好生产经营、改革发展工作，抓紧推进“双百行动”等改革任务，深入抓实党建工作，充分发挥基层党组织和党员作用，把疫情造成的影响降到最低。结合当前季节特点认真抓好防风防汛、防雷、防污闪、防山火等工作，有序做好公司基建工程开工开建和安全生产各项工作，加强作业现场安全管控，严防安全事故发生。

(四) 未雨绸缪，提前做好分析应对。密切关注全球疫情变化，结合内外部形势，超前思考，研究潜在风险，深入分析全球疫情变化对公司生产经营的影响，提前谋划做好应对准备。深入分析公司应对疫情工作情况，总结有效做法，分析问题与不足，在危机中寻找机遇。

附件：公司应对疫情工作领导小组成员及五个专项工作组组成（略）

## 公司 2020 年网络安全 和数字南网建设领导小组会议纪要

2020 年 4 月 29 日上午，公司召开 2020 年网络安全和数字南网建设领导小组会议。公司董事长、党组书记、网络安全和数字南网建设领导小组组长 ××× 主持会议并讲话，公司董事、总经理、党组副书记、网络安全和数字南网建设领导小组常务副组长 ××× 出席会议，公司领导 ×××、×××、××× 和网络安全和数字南网建设领导小组其他成员参加了会议，产业投资集团、南网数研院、南网培训中心、南网能源院、南网科研院、南网传媒公司主要负责人列席了会议。会议审议并原则通过了《公司数字化转型和数字电网建设行动方案（2020 版）》《公司 2020 年网络安全专业工作方案》和《“护网—2020”网络攻防演习迎战工作方案》，会议听取了电力监控系统网络安全工作汇报，对下一步工作进行了部署，纪要如下：

会议强调，加快推进公司数字化转型和数字电网建设是贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署的必然要求。在抗击新冠肺炎疫情的“战役”中，数字科技发挥了重要作用，数字经济新模式层出不穷。要准确把握“新基建”和《关于构建更加完善的要素市场化配置体制机制改革的意见》等当前国内外新形势、新要求，牢牢把握数字化、网络化、智能化发展机遇，加快数字化转型步伐，加快推进数字电网建设，为公司高质量发展提供有力支撑。

会议提出，要高度重视网络安全工作。在数字化转型和数字电网建设的过程中，做到与网络安全“同步规划、同步建设、同步运行”，实现本体安全。

会议对下一步网络安全和数字南网建设工作提出了如下要求：

一、回顾总结公司“6+1”企业级管理系统的建设经验。进一步明确数字化转型和数字电网建设的阶段目标，完善相关平台间的内在逻辑描述，按照“统一规划、统一标准、统一建设、统一管理”原则，加大统筹协调力度，扎实推进、走稳走实数字化转型之路，确保方向不变、道路不偏。（数字化部负责）

二、进一步完善数字化转型体制机制，实现技术与业务双轮驱动。数字化部要抓好组织策划、统筹协调、整体推进和技术管控，各业务部门要抓好本业务域的需求分析、业务验证和相关业务平台的深化应用。（数字化部牵头，各部门负责）

三、要按照“有利于加强网络安全防控管理、有利于落实责任、有利于优化资源配置”的原则，进一步理顺网络安全管理体系，加强统筹管理，形成工作合力。（数字化部牵头，南网总调配合）

四、要高度重视网络安全风险防控。集中治理突出问题，逐项落实《公司2020年网络安全专业工作方案》和电力监控系统网络安全工作汇报提出的各项工作任务，做好“护网—2020”网络攻防演习任务的准备工作。（数字化部牵头，各部门、各分子公司负责）

五、要加强数字化转型和数字电网投资管理，综合考虑公司经营现状和“新基建”投资要求，将数字电网建设投资纳入输配电准许成本，完善投资支撑材料。（数字化部、计财部负责）

六、要进一步夯实数字化转型基础，持续解决好体制机制、数据治理、业务协同等难点痛点问题。（数字化部负责）

七、加强网络安全和数字化人才培养。推进网络安全专业持证上岗，加强数字化人才队伍建设，利用知行大讲堂对全网开展数字化转型知识培训，提升公司全员的数字化认知水平。（人资部、党建部负责，数字化部、南网总调配合）

## 公司加强基层基础基本技能建设现场 推进会议纪要

2021年7月29日，公司召开加强基层基础基本技能建设现场推进会议，公司董事、总经理、党组副书记、加强基层基础基本技能建设工作领导小组组长×××同志出席会议并讲话；公司总工程师，有关部门负责人，各分子公司主要负责人及分管负责人、生技部和市场部主要负责人，地市级单位负责人代表参加会议。会议参观了基层典型供电所和班组，表彰了2020年度公司五星班站所、五星示范班站所，并对五星示范班站所代表授牌，听取了公司“三基”建设工作推进情况汇报和分子公司、供电局及班站所典型代表经验分享。

会议充分肯定了“三基”建设取得的积极成效，今年以来公司各类资源不断下沉，发展通道不断拓展，基本技能有效提升，基层党建更加扎实。会议强调，深刻领会公司推进“三基”建设工作的经验启示，久久为功，推进新时代“三基”建设工作，为加快建设具有全球竞争力的世界一流企业打下坚实的基础。纪要如下：

### 一、要提高政治站位，在党建引领保障上下功夫

(一) 坚持把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为首要政治任务，推动基层党组织和党员干部进一步增强学习的自觉性、坚定性、针对性、实效性，更加自觉用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。（党建部牵头，各相关部门配合，各分子公司负责）

(二) 坚定不移加强党的全面领导，以提升组织力为重点，健全在基层治理中坚持和加强党的领导的有关制度，分类制定基层党组织议事清

单，涉及基层治理重要事项、重大问题，原则上应由党组织前置研究讨论后，履行法定程序。（法规部、党建部牵头，各相关部门配合，各分子公司负责）

（三）坚持创新党组织设置和活动方式，不断扩大党的组织覆盖和工作覆盖，推动全面从严治党向基层延伸，持续整顿软弱涣散基层党组织。（党建部牵头，各相关部门配合，各分子公司负责）

## 二、要强化底线思维，在防范风险隐患上下功夫

（一）防风防汛期间强降雨、台风等极端天气影响较大，防洪的任务艰巨。各部门、各单位要坚持人民至上、生命至上，提高政治站位、增强风险意识，立足防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾，全力以赴、攻坚克难，坚决打赢防汛救灾这场硬仗。（生技部牵头，市场部、基建部、供应链部、安监部、南网总调配合，各分子公司负责）

（二）持续强化“保命”培训，坚持将现场作业保命技能作为上岗考核的红线条件，考核不合格、坚决不上岗，切实提升员工安全行为能力。加大岗位胜任能力培训力度，着力补齐员工技能短板。（安监部牵头，人资部、生技部、市场部、基建部、供应链部、数字化部、南网总调配合，各分子公司负责）

（三）加强基层矛盾纠纷处置，注重源头预防，健全完善化解机制，既要维权、又要维稳，切实做到矛盾不上交、稳定不出事。（董事会工作部、工会办牵头，生技部、市场部、基建部、供应链部、数字化部、南网总调配合，各分子公司负责）

## 三、要聚焦重心下移，继续在优化资源配置上下功夫

（一）坚持力量下沉、资源下移、保障下倾，源源不断地推动技术往基层走、资金往基层投、政策向基层倾斜。把最合适最先进的技术放在基层，提高基层员工的技术装备水平和基层岗位的技术水平，畅通员工成长通道。

(生技部、人资部牵头，市场部、基建部、供应链部、数字化部、南网总调配合，各分子公司负责)

(二) 分析各单位工资增量向基层一线倾斜情况，增强基层活力。(人资部牵头，各分子公司负责)

#### **四、要坚持守正创新，在推进数字转型上下功夫**

持续推进各类数字化、智能化平台功能完善和流程优化，打通业务系统壁垒，推动数据共享、实现信息融合。充分发挥系统作用、挖掘数据价值，为基层发现问题、分析问题、解决问题提供有效的智力支撑。大力推进人工智能与生产经营深度融合，充分发挥机器代人、无人机应用等先进技术作用，着力提升人力资源效能。(数字化部牵头，各相关部门配合，各分子公司负责)

#### **五、要坚持系统思维，在完善体制机制上下功夫**

严格落实“三基”工作长效机制建设方案，全面梳理规范制度、量化指标、考核标准，着力打造具有南网特色的“三基”建设制度体系、指标体系、考核评价体系，以提高效率、解放发展生产力、提升员工满意度检验“三基”建设成效。(生技部牵头，各相关部门配合)

#### **六、要加强选树典型，在发挥示范作用上下功夫**

加强基层先进典型的选树和培养，总结“三基”建设工作成效，做好宣传工作策划，及时向上级部委、地方党委政府汇报。(党建部、董事会工作部、生技部牵头，各相关部门配合，各分子公司负责)

根据本次会议的工作部署，公司加强基层基础基本技能建设工作领导小组办公室制定了现场推进会工作任务管控表(详见附件1)，并修订了加强基层基础基本技能建设工作举措管控表(详见附件2)，请各部门、各单位抓好落实。

- 附件：1. 公司加强基层基础基本技能建设现场推进会工作任务管控表（略）  
2. 南方电网公司加强基层基础基本技能建设工作举措管控表（2021年现场推进会后修订版）（略）

## 公司党史学习教育领导小组第一次会议纪要

2021年3月29日上午，公司董事长、党组书记、党史学习教育领导小组组长×××主持召开了党史学习教育领导小组第一次会议。公司董事、总经理、党组副书记、党史学习教育领导小组副组长×××，及公司在家领导班子其他成员参加会议。会议主要内容纪要如下：

### 一、会议研究了公司党史学习教育总体工作安排

会议听取了公司党史学习教育工作进展情况汇报，研究了公司党史学习教育总体工作安排，对下一阶段各项任务进行了部署。会议指出，公司各级党组织要深刻把握党中央以及国务院国资委党委有关部署要求，立足企业实际，迅速行动、精心部署，推动党史学习教育各项工作有序铺开、稳步推进。会议强调，要把党史学习教育作为重要政治任务抓紧抓实，切实把学党史、悟思想、办实事、开新局融入日常、抓在经常，做到“五个结合”“四个体现”，围绕专题学习、专题宣讲、专题培训、专题实践活动、专题组织生活会和民主生活会等五个方面专题工作落实好各项安排，确保党史学习教育取得实实在在的成效。（党建工作部牵头负责）

### 二、会议审议了公司党史学习教育“我为群众办实事”专题实践活动“1+5”方案

会议原则同意公司党史学习教育“我为群众办实事”专题实践活动总体方案和五个专项工作方案，要求按会议有关意见修改完善后尽快印发。会议强调，要深刻理解和把握“江山就是人民，人民就是江山”，认真贯彻党的群众路线和以人民为中心的发展思想，践行“人民电业为人民”的企业宗旨，接续支持脱贫地区发展和群众生活改善；大力解放用户，解决电网用户最关

心最直接最现实的问题；坚持依靠职工办企业，解决基层职工群众工作中面临的突出问题，不断提高群众的获得感、幸福感、安全感。重点抓好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、优化完善现代供电服务体系、深入推进市场营销领域专项治理、进一步解决形式主义问题深化拓展为基层减负、进一步做好职工利益矛盾纠纷排查化解等五个专项工作。（党建部牵头，规划部、市场部、党办、工会办分工负责）

## 公司 2021 年扶贫工作领导小组 第一次会议纪要

3月9日上午，公司2021年扶贫工作领导小组第一次会议在公司总部召开。公司董事长、党组书记、公司扶贫工作领导小组组长×××出席会议并讲话，公司董事、党组副书记×××，公司纪检监察组组长、党组成员×××，公司党组成员、副总经理×××出席会议，公司工会主席，纪检监察组副组长，有关部门主要负责人以及业务（处）负责人参加会议。现纪要如下：

一、会议传达学习了习近平总书记在全国脱贫攻坚总结表彰大会上的重要讲话精神，总结公司脱贫攻坚工作，研究部署2021年巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，审议通过了公司脱贫攻坚总结表彰方案和设立“南网知行”教育扶贫专项基金有关事项。

二、会议指出，打响脱贫攻坚战以来，公司认真贯彻党中央、国务院决策部署，充分发挥国务院扶贫开发领导小组成员单位的模范带头作用，积极践行“人民电业为人民”的企业宗旨，紧紧围绕“一场战役、两个战场”的工作特点，尽锐出战、攻坚克难，全面完成脱贫攻坚目标任务，以实际行动助力打赢脱贫攻坚战。

三、会议强调，公司系统要提高政治站位，准确把握新阶段新形势新要求，切实把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来，推动公司工作从攻坚战阶段转入巩固拓展脱贫成果、有效衔接乡村振兴的常态化阶段，立足实际精准施策，建立防止返贫的监测和帮扶机制，坚决把来之不易的脱贫成果巩固好、拓展好；立足行业、发挥优势，持续推进现代农村电网建设，进一步提升城乡电力服务均等化水平。

#### 四、会议要求，2021年主要抓好以下几方面工作。

（一）平稳做好工作衔接。党中央对脱贫县设立了5年过渡期。过渡期内，公司系统要保持帮扶措施、资金支持、帮扶力量总体稳定。各有关部门、单位主要负责人要继续承担第一责任人职责，做到办事机构和人员不撤、力量不减，推动脱贫地区实现更宽领域、更高层次的发展。要制订公司服务巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的实施意见，谋划部署下一阶段工作，助力农业农村现代化建设。（公司规划部牵头，各有关单位配合）

（二）推动脱贫地区产业发展。各省电网公司要依托地方现有集体企业，或与地方知名企业合作，研究设立本省区域内的扶贫平台公司，统筹做好帮扶产业的生产、加工、品控、销售等全产业链服务，补上技术、设施、营销等短板，优化产业结构，有序地向规模化、市场化发展，建立现代企业制度，打造特色品牌。按照5年过渡期要求，云南电网公司与维西县政府签订延展协议，推进维西扶贫公司逐步建立现代企业制度，有序引进市场化人才。（各有关单位负责）

（三）继续做好消费帮扶。优化南网商城、赫兹乐购、“南网在线”功能，丰富上线扶贫产品种类；抓好宣传推广，提升产品影响力。加强与央企消费扶贫平台的对接互通，提高产品上线率，推动建立“互相上线，全额统计”机制。督促各单位履行好与属地扶贫点签订的中长期销售协议，建立稳定的购销关系。继续推动各单位在食堂食材中优先采购扶贫产品，在节日福利中留出一定比例费用采购扶贫产品。（公司规划部、工会办牵头；总部后勤管理中心、超高压公司、各省级电网公司、调峰调频公司、产投集团负责）

（四）建设现代电网助力乡村振兴。结合“十四五”电网规划，谋划实施一批区域性或跨区域性重大电网建设项目、一批支持脱贫地区的电网建设和电气化提升项目、一批支持西部乡村振兴重点县和革命老区农网改造项目，推进脱贫地区电力基础设施提档升级，提升城乡电力服务均等化水平。总结

智能电网示范县建设经验，衔接乡村振兴实施和“碳达峰、碳中和”等国家重大部署要求，推进新型城镇化配电网示范区和现代农村电网示范区建设。（公司规划部牵头，各有关单位配合）

（五）持续打造“南网知行”教育帮扶品牌。做好与中国扶贫基金会的沟通对接，加快设立“南网知行”教育扶贫基金。在提升农村地区教育水平上持续发力，继续丰富“南网知行”教育行动的形式和内涵，不断扩大覆盖面和影响力，推动“南网知行”教育扶贫行动向可持续化、规范化、品牌化方向发展。2021年计划新建“南网知行”书屋100间。（公司规划部、党建部牵头，各有关单位配合）

（六）强化党建引领。试点推动有条件的帮扶点打造成公司各级单位党建培训体验基地，推动条件较好又处于革命老区的帮扶点纳入公司“四个自信”体验式教学点。贯彻全国总工会对口援疆援藏工作要求，落实公司援助云南省迪庆州总工会有关工作。（公司党建部、工会办分别牵头，各有关单位配合）

（七）抓好监督检查。发挥监督体系作用，贯通融合专责监督、专业监督、职能监督等各类监督力量，强化对落实“四个不摘”的监督，开展过渡期专项督查，督促加强脱贫帮扶长效机制建设，从严查处不担当、不作为等问题。（公司纪检监察组牵头，各有关单位配合）

（八）关心关爱干部。认真落实公司关于进一步关心关爱异地交流干部、挂职干部和脱贫攻坚一线干部的具体措施，及时按各级地方党委政府要求进行轮换，并跟踪返岗后的工作安排情况。对在脱贫攻坚期间表现优秀的，同等条件下优先提拔使用。（公司人资部牵头，各有关单位负责）

（九）做好总结、表彰和宣传。系统总结公司脱贫攻坚突出成果，有效经验和创新实践。开展公司脱贫攻坚先进集体和个人评选表彰。继续加强与主流媒体的沟通对接，讲好南网故事、传递南网声音。（公司规划部、党建部牵头，超高压公司、各省级电网公司、调峰调频公司、南网传媒公司负责）

## 公司全面深化改革领导小组 2021 年 第一次会议纪要

3月5日下午，公司董事长、党组书记、全面深化改革领导小组组长×××主持召开全面深化改革领导小组2021年第一次会议，公司领导×××、×××、×××以及全面深化改革领导小组其他成员出席会议。现将会议主要内容纪要如下：

### 一、会议学习了习近平总书记重要讲话精神

会议学习了习近平总书记在中央全面深化改革委员会第十六次、十七次、十八次会议上的重要讲话精神。

会议强调，习近平总书记关于全面深化改革的重要论述为推进更深层次改革指明了方向、提供了根本遵循，要把全面系统学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述作为改革三年行动首要任务贯彻始终，准确把握其精神实质、核心要义，坚定改革信心，汇聚改革合力，以改革创新为根本动力，扭住构建新发展格局目标任务，确保各项改革举措不折不扣落地实施，提高改革整体成效。

### 二、会议学习传达了有关改革会议及文件精神

会议学习传达了刘鹤副总理在国务院国有企业改革领导小组第五次会议上的讲话精神，学习传达了国资委国企改革三年行动推进会上的讲话要求，学习了近期重要改革文件。

会议强调，2021年是国企改革三年行动的攻坚之年、关键之年，要紧盯重点任务、紧盯短板弱项、紧盯目标节点，集中精力狠抓落实、加快推进，确保年底完成三年改革任务的70%以上，基本完成主体任务；要把握好“一

个抓手、四个切口”，坚持改革力度与改革效度相统一，在公司治理、活力效率、科技创新等重点难点问题上取得实质性进展与突破，真正做到以改革添动力、增活力。

### 三、会议听取了各单位改革三年行动计划编制情况的汇报

会议指出，各单位迅速贯彻落实公司要求，结合自身实际和业务特点编制完成了本单位改革三年行动计划，公司整体形成了涵盖重点任务、目标要求、责任主体的改革三年行动工作计划体系，实现改革三年行动计划全面覆盖。

会议要求，下一步要重点抓好行动计划的落地实施，瞄准关键时间节点，组织开展分解细化，进一步梳理明确年度工作任务目标；收集跟进任务完成情况，定期协调解决改革中遇到的问题；及时总结提炼典型经验做法，加大内外宣传力度，营造良好氛围。（政研部负责，相关部门、各单位配合）

### 四、会议听取了国资委改革三年行动在线督办指标 2020 年完成情况的汇报

会议指出，公司已对接国资委在线督办系统，构建了覆盖二级单位的统计督办模块，完成了 2020 年度及 2021 年 1 月两次改革指标数据报送，较为全面地掌握了改革三年行动工作情况。改革指标报送、审核、统计、分析、反馈的工作机制已经建立并有效运作。

会议强调，各部门、各单位要深刻认识公司当前改革形势，切实提高深入推动改革三年行动的使命感、责任感与紧迫感。党组同志、各单位主要负责人和各牵头部门要切实履行好第一责任人和第一责任部门职责，既要守好队伍稳定、生产安全、国有资产不流失的底线，更要敢于担当、锐意进取，紧盯短板弱项和关键指标，拿出举措、动真碰硬、加大力度推动解决，确保落后指标明显改善。

## 五、会议审议了《公司 2021 年度全面深化改革重点工作安排》

会议审议并原则通过了《公司 2021 年度全面深化改革重点工作安排》(简称《工作安排》)。会议指出,《工作安排》坚持目标导向、突出重点难点,系统提出 54 项年度重点任务,发挥了目标牵引作用。

会议要求,改革任务推进情况要纳入党组(党委)巡视巡察和督查督办范围,定期开展督查检查,对进度慢、效果差的单位或个人,要采用发函、约谈等方式督促整改;对因不担当不作为,影响改革推进的部门、单位领导干部,要坚决果断地调整。(政研部牵头,相关部门、各单位配合)

## 六、会议审议了《公司 2021 年改革三年行动考核评价工作实施方案》

会议审议并原则通过了《公司 2021 年改革三年行动考核评价工作实施方案》。

会议强调,改革工作考核评价结果要与部门单位绩效以及领导班子和领导人员综合评价“双挂钩”;考核结果要强制分布、刚性兑现。(政研部牵头,相关部门、各单位配合)

## 公司融入和服务海南自由贸易港建设 重点举措专题讨论会议纪要

2020年9月21日上午，公司召开融入和服务海南自由贸易港建设重点举措专题讨论会。公司董事、总经理、党组副书记×××主持会议，公司领导×××、×××、×××出席会议，公司有关部门和单位负责人参加会议。会议听取了规划部关于公司融入和服务海南自由贸易港建设重点举措编制情况的汇报，对公司在海南事业发展进行了充分讨论，纪要如下。

会议强调，公司系统要学习好、领会好习近平总书记在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的重要讲话精神、关于海南自由贸易港建设的重要指示精神，切实把思想和行动统一到党中央重大战略决策上来，以高度的政治责任感，对照《海南自由贸易港建设总体方案》等指导性文件，逐条逐项对接，坚定不移将党中央、国务院的决策部署落到实处。

会议指出，公司各单位要牢牢把握海南自由贸易港建设重大机遇，加强统筹协调，充分发挥南方电网一盘棋作用，在支持和服务海南自由贸易港建设中彰显南方电网价值，管制业务要体现服务优先，非管制业务要体现效益优先，共同将公司在海南的事业发展好。

会议要求，公司系统要扎实履行职责使命，高标准推动公司融入和服务海南自由贸易港建设。规划部要结合会议讨论的有关意见，抓紧充实完善重点举措，尽快提交党组研究。后续重点抓好以下工作：

一、加快建设坚强的海南智能电网，更好保障海南经济社会发展，助力清洁低碳、安全高效能源体系建设。（规划部、基建部负责，海南电网公司落实）

二、全面推进海南电网数字化、数字产业化，提升智慧化水平，更好联系社会、服务社会、融入社会。(数字化部、新兴业务部负责，海南电网公司、南网数研院落实)

三、大力优化提升海南自由贸易港电力营商环境，以点带面，尽快取得突破性进展。(市场部负责，海南电网公司落实)

四、支持并推动公司各类创新成果在海南试点应用，着力提升海南电网创新发展水平，打造电网创新发展示范。(创新部负责，海南电网公司落实)

五、抓好海南电力市场建设，通过电力市场建设，推动解决海南电网可持续发展问题。(海南电网公司负责，市场部、广州电力交易中心指导)

六、按照适应海南自由贸易港建设和海南电网公司高质量发展有关要求，抓紧研究海南电网内部体制机制改革问题，尽快提出方案报公司研究讨论。(海南电网公司负责，人资部、政研部指导)

七、研究加强海南电网与先进地区人才双向交流机制，优化人力资源配置，加大各层级干部选派力度。(人资部负责)

八、系统开展海南自由贸易港建设有关政策研究，通过研究政策、使用政策、争取政策、创新政策，更好支撑海南自由贸易港建设。(政研部负责)

九、在公司领导小组办公室建立项目协调机制，加强公司在海南各类业务协同，及时协调解决项目推进存在问题。(规划部、新兴业务部负责)

十、依据公司融入和服务海南自由贸易港建设有关安排，明确各分子公司责任，纳入定期考核。(计财部负责)

十一、加强向海南省委、省政府沟通汇报，积极争取对公司在海南发展的支持。(规划部、海南电网公司负责)

十二、加强对外宣传，营造良好氛围，将南方电网公司融入和服务海南自由贸易港建设的工作成效宣传好。(党建部负责)

## 公司党委巡察工作领导小组会议纪要

2021年7月2日，公司党委书记、巡察工作领导小组组长×××同志主持召开公司党委巡察工作领导小组会议，领导小组副组长×××、×××、×××出席会议，领导小组成员部门主要负责人参加会议；公司党委巡察组组长、副组长、巡察专员，巡察办相关人员列席会议。现将会议主要内容纪要如下：

### 一、学习上级巡视巡察工作有关新精神新要求

会议学习了全国巡视工作会议暨十九届中央第七轮巡视动员部署会精神以及《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》文件精神，学习了南方电网公司党组巡视工作领导小组会议精神、《关于加强巡视巡察上下联动的实施意见》《南方电网公司基层党委巡察工作考核评价管理办法（试行）》《南方电网公司基层党委巡察指导督导实施意见（试行）》及《巡视巡察准备工作指引（2021年版）》等12项工作指引等文件精神。

会议要求，公司各级党组织和巡察机构要深入学习、深刻领会、准确把握、认真贯彻落实中央巡视工作新精神新要求，贯彻落实网公司党组巡视巡察工作有关部署，进一步提高思想认识，推动巡察工作高质量发展。一是要认真落实中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的有关要求。把巡察监督作为上级党委自上而下监督的有效手段，把被巡单位领导班子成员作为重点巡察对象，对党委“一把手”履行第一责任人职责和廉洁自律情况进行精准评价。二是要严格落实网公司相关制度文件要求，加强对基层党委巡察工作的指导督导，提高基层巡察工作规范化水平。

### 二、审议公司党委2021年第一轮巡察情况报告

会议认为，巡察组坚持政治巡察定位，聚焦被巡察党组织政治责任和职

责使命，围绕“三个聚焦”，深入查找政治偏差，发现了一些基层单位过紧日子意识不强、承接公司落实“全国最好2021”不力、大集体企业管理薄弱、干部管理不规范等共性和突出问题。巡察组敢于从严动真，抓住了主要矛盾，敲响了警钟，成效非常显著。会议原则同意巡察组巡察情况报告，按会议要求进一步修改完善，形成2021年第一轮巡察情况综合报告并向公司党委汇报，做好向被巡察党组织反馈工作。

会议要求，一是要坚持“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”的巡视工作方针。巡察办、巡察组要聚焦主业，善于发现问题，敢于发现问题，通过发现问题形成震慑，达到推动改革、促进发展的目的。二是要高度关注问题背后隐藏的廉洁风险，对形成的问题线索，要毫不手软的依法依规进行处置；对确定的追责事项，要精准、严肃问责，既要考虑追责事项是否在责任人任期内发生的问题，做到分阶段问责，同时“新官也要理旧账”，对“新官”也要采取合适的方式进行追责。三是要抓好巡察整改，做好“后半篇文章”。要将巡察发现的问题按业务领域反馈给公司分管领导和各职能部门，通过从下而上、从上而下的方式上下联动抓好整改工作，发挥被巡察党委和公司职能部门两个整改主体的作用，公司职能部门要落实好整改的指导监督责任，在全省范围内举一反三，防止相同问题在不同单位重复出现。四是要建立越来越严的巡察监督机制。对屡巡屡犯的情况，要对相关党组织或责任人进行加重处理，确保起到举一反三的整改效果。五是做深做细第二轮巡察准备工作。要围绕“三个聚焦”，加强对“一把手”的监督，落实好网、省公司对集体企业专项整治的有关工作要求，细化监督重点，加强对大集体企业的监督力度。