



校园招聘个人反馈报告

Assessment Report

本报告供受测者阅读

邹哲鹏

男/23/中山大学/计算机技术/硕士研究生/在读学生

2017. 05. 07



阅读指南

本报告通过测评，帮助您了解自己在所测量胜任力方面的情况。

在阅读本报告前，请您了解以下原则：

第一，人才测评是基于您的能力、个性和工作行为风格等指标进行描述，没有对您的专业知识、经验进行评估，测评结果是您的自我认识及自我报告的分数的体现；

第二，报告呈现的分数是依据原始分数与对照群体进行比较后的标准分数，代表您在同类人群中所处的位置。如果对照群体不同，即分数参照的标准不同，同样的原始分数转化成的标准分数也有所差异，对分数的解释相应的也会发生变化；

第三，本报告的参考价值取决于您在作答时是否真实反映了自身现状，您在作答时的身体状况、中断次数、作答环境等因素均会影响您的作答结果；

第四，如果您认为测评结果与您对自己的认识不一致，建议您与专业人员联系，确保您准确理解测评内容。

阅读报告思路

第一，通过测评结果了解自身在各项胜任力的现状；

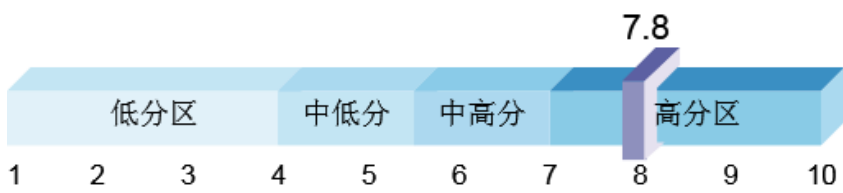
第二，通过提升建议进行针对性的发展，从而使自身的胜任力得到进一步提高。



测评结果

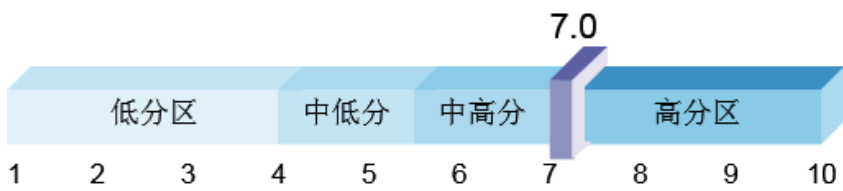
本部分根据测评过程中您的回答，对您在分析能力、学习能力、创新能力、坚韧性、沟通能力、团队合作、认真负责、严谨细致这些胜任力上的得分进行分析。

分析能力



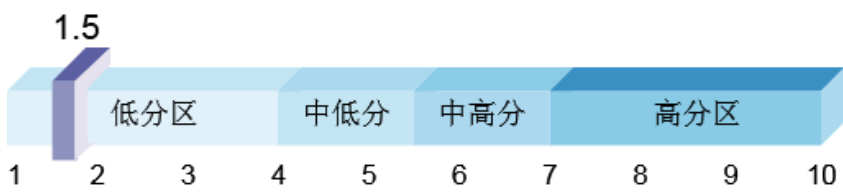
- 素质定义：** 思维缜密，且能快速把握核心信息，进行高效的资料分析
- 低分特征：** 分析能力较弱，难以用系统、逻辑的方式处理各种形式的材料。
- 高分特征：** 分析能力强，能够以系统、逻辑的方式处理各种形式的材料，并从中提取出关键信息。

学习能力



- 素质定义：** 愿意学习新事物，能够系统快速地掌握新知识并加以运用
- 低分特征：** 学习新事物的效果较差，往往需要较长的时间、付出较多的精力才能掌握。
- 高分特征：** 具备较强的学习能力，愿意通过多种渠道快速掌握所需知识，并且能根据以往的经验 and 知识举一反三，融会贯通。

创新能力



素质定义： 喜欢尝试新事物，从新的角度去认识、组织信息，并形成对工作有改进和推动作用的新观点和新方法

低分特征： 创新能力较低，不能创造性的思考和解决问题，很少在工作思路或方法上推陈出新。

高分特征： 有出色的创新能力，善于创造性的思考和解决问题，能在工作思路或方法上推陈出新。



素质定义： 意志坚定，困难面前信念坚定，并积极进行自我激励

低分特征： 做事常浅尝辄止，不肯坚持付出，不愿意长时间投入工作，常因困难或阻力而放弃原定目标。

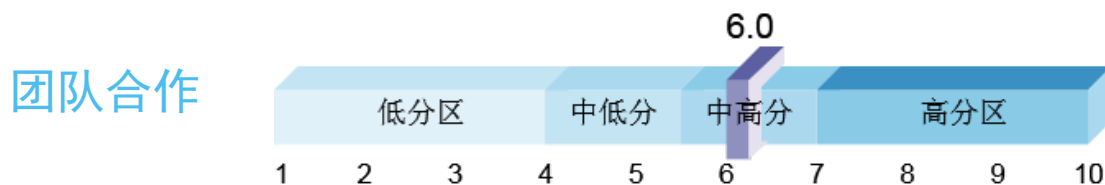
高分特征： 困难面前毫不动摇，总能以坚韧不拔的毅力、顽强不屈的精神，克服一切困难和阻力完成工作。



素质定义： 有主动沟通的意愿，清晰表达自己的观点，认真倾听他人的想法

低分特征： 沟通能力低，沟通时不能清晰地表达自己和理解他人，通常不喜欢通过沟通来解决问题，沟通技巧急需提升。

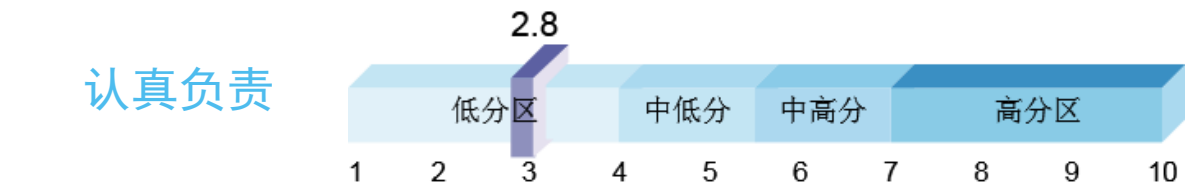
高分特征： 能够灵活利用各种沟通技巧，清晰地表述自己的观点和准确理解他人的表达内容，顺畅而高效地沟通。



素质定义： 信任他人，以团队为重，注重合作

低分特征： 团队合作能力低，不能很好地与他人分工协作，导致完成团队工作任务的效率较低。

高分特征： 能够与他人高效率地一起工作，促进团队成员间很好地配合与协作，确保共同顺利完成工作任务。



素质定义： 正确认知工作职责，并能够保质保量地完成工作，主动承担工作责任

低分特征： 难以按要求一丝不苟地完成工作，对待工作很少尽心尽力。

高分特征： 恪尽职守，能够按工作的要求认真、负责地完成，对工作尽心尽力。



素质定义： 持续关注影响工作的关键细节，考虑周全，行事严谨，追求精确

低分特征： 工作中可能因更多地关注整体和全局，在细节方面有所疏漏，考虑欠缺，不能准确把握事物的细节和事实。

高分特征： 行事严谨，一丝不苟，能够准确把握事物的细节和事实。



提升建议

根据测评结果，为了获得更好的职业发展，您需要在以下方面进一步提升：

创新能力

★推荐课程

- 创造性思维训练——本课程通过对阻碍创新能力的因素、创新思维训练等内容的详细介绍，以及一些有趣的训练素材，在轻松的学习氛围下，提高学员的创造性思维，树立员工善于尝试新事物的意识。

★推荐书籍

- 创新能力培养与应用教程（余伟，航空工业出版社，2009年）——本书在大量实践成果的基础上，从创新基础知识、创新思维培养、创新方法训练、创新创意应用等方面对创新能力培养与应用做了详细的介绍，从而让读者在读了本书之后能学会如何提高自己的创新能力。

★榜样行为

- 在您的日常生活和常规工作中，从优化流程、节约时间等角度思考能否进行改进，并努力尝试这些新想法。

坚韧性

★推荐课程

- 锤炼意志强人训练课程——本课程以情境模拟、实践演练等方式授课，以强化意志、战胜挫折、抓住机会、赢得挑战为突破口，注重培养你的挫折耐受能力和困难突破能力，帮你有效增进毅力和果敢精神，带给你顽强的意志、战胜自我的决心。

★推荐书籍



- 意志力-成功就是比别人多坚持 5 分钟（美· 奥里森·马登，新世界出版社，2013 年）——本书讲述了意志力对于人生成功的重要性，教导读者如何练就超强的意志力。作者认为强大的意志力是训练出来的，无论你出身如何、受过怎样的教育、身处怎样的环境，只要你想，你就能唤醒心中的巨人，成就专注、自控、高效的人生！

★榜样行为

- 回忆自己以往的成功经历，分析坚持到底对最终成功的价值。

认真负责

★推荐课程

- 责任能力提升三部曲——本课程主要从责任的心态，责任的能力，责任的流程三部分内容出发，详细讲解了责任的重要性以及提升责任的方法策略，旨在让学员快速的认识到责任的必要性、能够主动承担相应的工作职责。

★推荐书籍

- 对工作负责就是对自己负责（严文，人民邮电出版社，2012 年）——本书通过四大板块的内容，详细阐述了我们如何才能在工作中培养“主动性”，成为企业需要的人才。在书中，作者告诫读者一定要高效率地执行任务，不拖延、不懒惰，脚踏实地，随时审视自己的工作态度，比别人多努力一些，努力学习新知识、新技能，积极融入团队。

★榜样行为

- 给自己树立两条标准：答应任务一定要做，做的事情一定要按时保质保量完成。

沟通能力

★推荐课程

- 双赢的沟通技巧——本课程专门针对企业管理者在沟通中遇到的实际问题与困惑而设计，并且从咨询的角度剖析成功企业的沟通体系，通过团队实战演练与互动体验，让学员深刻体会沟通问题的解决之道，从而提升企业运作效率，增进企业的凝聚力。

★推荐书籍



- 说话的魅力：刘墉沟通秘笈（刘墉，接力出版社，2009 年）——在本书里，刘墉先生以“说话”为主题，教你如何坏话好说，狠话柔说，大话小说，长话短说。他也帮你分析古今中外的幽默，教你营造气氛，把僵硬的语言变得婉转。书中生活化的小故事，由浅入深的道理，既有“战略”，也有“战术”，人际交往中的诸多微妙尽显笔端。读完本书，相信你也能成为应对得体、言谈潇洒的沟通达人、社交高手。

★榜样行为

- 试着将自己的表述结构化，例如使用“第一”、“第二”等表达方式，注意倾听对方的反应，表述完自己的观点后再回应对方的问题。