



# Présentation de l'outil Diagnostic Égalité sur le logiciel Excel

*En 12 étapes, une aide à la réalisation  
de son RSE ou RSC sur [www.ega-pro.fr](http://www.ega-pro.fr)*

*Avril 2015*

## Objectifs de l'outil Diagnostic Egalité 1/2

**L'outil Diagnostic Egalité élaboré sur le logiciel Excel permet de:**

- de générer de manière semi-automatisée des tableaux et des graphiques présentant la situation comparée des femmes et des hommes (avec toutefois une reprise manuelle des résultats pour vérification et ajustement si besoin)
- d'aller plus loin dans le diagnostic en élaborant d'autres croisements de données par sexe avec une analyse selon d'autres variables: tranches d'âge et d'ancienneté, durée du travail, service, métier, emploi.

**Et ce afin de contribuer à l'élaboration du diagnostic de situation comparée entre les femmes et les hommes.**

## Objectifs de l'outil Diagnostic Égalité 2/2

- *Cet outil propose des tableaux et des graphiques utilisables pour construire le diagnostic de situation comparée des femmes et des hommes et des cadres pour établir le constat et l'analyse des écarts et le plan d'actions. **Il ne fabrique pas automatiquement un Rapport sur la Situation Economique (entreprises de 50-299) ou Rapport de Situation Comparée (> 300).***
- *L'outil permet une photographie sur une année N donnée mais ne permet pas de manière automatisée de présenter l'historique sur plusieurs années. Il comprend en revanche un onglet destiné à faire le bilan des actions mises en place durant l'année écoulée.*
- *Cet outil qui contient une base de données du personnel peut être utilisé par les entreprises tout au long de l'année pour suivre et gérer les ressources humaines ou pour construire leurs diagnostics sur d'autres thèmes : contrat de génération, seniors, pénibilité, santé au travail, etc.*

## Avertissement à l'utilisateur 1/2

- *L'outil Diagnostic Egalité peut être utilisé par les entreprises qui n'ont pas déjà au niveau de leur système informatique les moyens de réaliser leur diagnostic de situation comparée femme-homme. Il a été conçu pour répondre aux exigences des entreprises de 50 à 299 salariés mais il peut très bien être utilisé par des entreprises de moins de 49 salariés ou de plus de 300 salariés.*
- *Cet outil est fait pour être utilisé par une personne qui **sait se servir du logiciel Excel et surtout des tableaux croisés dynamiques**. La lecture du guide d'utilisation permet dans ce cas une appropriation rapide.*
- *Cet outil existe 2 versions: une version Mac et une version PC (ainsi utiliser une version PC sur un Mac défait certaines fonctionnalités dont les graphiques liés des tableaux croisés dynamiques, l'inverse peut amener aussi des dysfonctionnements).*

## Avertissement à l'utilisateur 2/2

- *La mise à disposition de cet outil ne garantit pas une utilisation sans dysfonctionnements. Les contraintes du logiciel Excel ne permettent pas de s'adapter à la diversité des fichiers du personnel et des variables utilisés par les entreprises.*
- *L'utilisateur aura toujours à vérifier la cohérence et/ou à reprendre manuellement certains tableaux ou graphiques produits. En effet, selon la version d'Excel utilisée, il pourra être nécessaire de réajuster les graphiques en fonction des tableaux générés (notamment pour les utilisateurs de Mac).*

***Nous espérons que l'outil Diagnostic Egalité vous sera utile !***

## Plan du guide d'utilisation de l'outil

- 1.FICHE 1 – LES INDICATEURS DE SITUATION COMPAREE DE L'OUTIL
- 2.FICHE 2 – LES DONNEES DU PERSONNEL REQUISES DANS L'OUTIL
- 3.FICHE 3 – L'INSERTION DES DONNÉES DU FICHIER DE L'ENTREPRISE DANS L'OUTIL
- 4.FICHE 4 – LA PRODUCTION AUTOMATISEE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES RELATIFS AUX INDICATEURS
- 5.FICHE 5 – L'ANALYSE DES ECARTS FEMME-HOMME A PARTIR DES INDICATEURS
- 6.FICHE 6 – CONSEILS PRATIQUES: CONSTRUIRE TABLEAU CROISE DYNAMIQUE ET UN GRAPHIQUE
- 7.FICHE 7 – CONSEILS PRATIQUES: IMPRESSIONS DU DIAGNOSTIC

## PLAN DE L'OUTIL

**L'outil propose les onglets suivants dans l'ordre:**

- 1 Onglet "Sommaire de l'outil »**
- 1 Onglet "Données": c'est dans cette onglet que l'entreprise insère les données relatives au personnel de l'entreprise**
- 1 Onglet "Sommaire Rapport" recensant les indicateurs générés par l'outil**
- 17 Onglets d'indicateurs + 1 onglet complémentaire**
- 2 Onglets de bilan et trame de d'accord/plan d'actions**



# Les indicateurs présents dans l'outil Diagnostic Egalité

DOMAINE DES INDICATEURS	INDICATEURS PRODUITS AUTOMATIQUEMENT PAR L'OUTIL SELON LE SEXE ET PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE	INDICATEURS COMPLEMENTAIRES DANS L'OUTIL PREVUS DANS LE CODE DU TRAVAIL POUR >300	DOMAINES D'ACTION EGALITE DES ACCORDS OU PLANS
EMBAUCHE	REPARTITION DES EFFECTIFS PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE		EMBAUCHE
	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE MOYEN		
	REPARTITION DES EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT	Répartition des congés de plus de 6 mois	
	REPARTITION DES EMBAUCHES PAR TYPE DE CONTRAT	Répartition selon les motifs de départ	
FORMATION	REPARTITION DU NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR SALARIE ET PAR AN	Répartition du nombre moyen d'heures de formation selon le type de formation	FORMATION
PROMOTION	RÉPARTITION DES PROMOTIONS INTERNES	Durée moyenne entre 2 promotions	
	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'ANCIENNETÉ MOYENNE	Répartition des effectifs selon l'ancienneté moyenne dans la CP	PROMOTION
QUALIFICATION	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SERVICE		
	REPARTITION DES EFFECTIFS PAR METIER		
	REPARTITION DES EFFECTIFS PAR EMPLOI		QUALIFICATION
CLASSIFICATION	RÉPARTITION DES EFFECTIFS SELON LES NIVEAUX D'EMPLOI DANS LA CLASSIFICATION		
CONDITIONS DE TRAVAIL	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL		CLASSIFICATION
	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'ORGANISATION DU TRAVAIL	Répartition des effectifs selon l'exposition aux risques professionnels	
SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL	REPARTITION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL		CONDITIONS DE TRAVAIL
	REPARTITION DES MALADIES PROFESSIONNELLES	Répartition des effectifs selon la pénibilité dont le caractère répétitif des tâches	
REMUNERATION EFFECTIVE obligatoire	EVENTAIL DES REMUNERATIONS ET REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE	Rémunération médiane Répartition dans les 10 plus hautes rémunérations	SANTE SECURITE AU TRAVAIL
ARTICULATION DES TEMPS	Pour les entreprises entre 50 et 299 salariés, l'entreprise doit produire au moins un indicateur d'articulation des temps parmi ceux proposés pour les entreprises de 300 salariés et plus	Existence de compléments de salaire (congé paternité, maternité, adoption)	REMUNERATION
		Nombre de congés paternité pris par rapport aux jours théoriques	
		Formules d'organisation du travail facilitant l'articulation	ARTICULATION DES TEMPS
		Nombre d'accès au TP choisi et nombre de retours au temps plein	
		Participation aux modes d'accueil petite enfance	
		Dépenses éligibles crédit impôt famille	



## L'outil Diagnostic Egalité sur Excel pour construire son RSE ou RSC

DONNEE DU FICHIER DU PERSONNEL	CONSEILS POUR REMPLIR LES COLONNES
NOM / PRENOM	Peut-être parfois remplacé par matricule
SEXE	F / H
DATE DE NAISSANCE	Respect format date
DATE D'EMBAUCHE	Respect format date
CATEGORIE	Ouvrier, Employé, Techniciens/Agents de Maîtrise, Cadres
SERVICE	Services ou secteurs ou sites de l'entreprise
METIER	Nécessite souvent un regroupement pour limiter le nombre de modalités
EMPLOI	Nécessite souvent un regroupement pour limités le nombre de modalités
CONTRAT	CDI, CDD, Contrat aidé, contrat de génération...
FORMATION	Nombre d'heures de formation
PROMOTION	Peut-être remplacé par la date de changement de coefficient dans l'année
COEFFICIENT	Niveau d'emploi dans les grilles de classification
REMUNERATION	Rémunération brute sociale totale incluant primes, 13ème mois, commission, intéressement...
NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL	Peut être en nombre d'arrêts ou en nombre de jours d'arrêt Peut-être remplacé par les absences pour maladie ordinaire
NOMBRE DE MALADIES PROFESSIONNELLES	Peut être en nombre d'arrêts ou en nombre de jours d'arrêt Peut-être remplacé par les absences pour maladie ordinaire
DUREE DU TRAVAIL	Temps Complet, Temps Partiel, 50%, 80%, nombre d'heures hebdomadaires
ORGANISATION TEMPS DE TRAVAIL	Différents types d'horaire : jour, nuit, posté, décalé...

## L'outil Diagnostic Egalité sur Excel

### pour construire RSE ou RSC: **étape 1 Données**

- La **première étape** est donc pour l'entreprise, après avoir parcouru l'outil pour se familiariser, de remplacer l'exemple par ses propres données
- Utiliser en **priorité les données DADS** et les compléter par des données internes à l'entreprise
- Pour une aide concrète sur la façon de renseigner les données dans la feuille Excel, veuillez vous reporter à la **FICHE 3 – CONSEILS PRATIQUES: L'INSERTION DES DONNÉES DU FICHIER DU PERSONNEL DE L'ENTREPRISE DANS L'OUTIL**

Ne pas insérer de lignes au dessus du tableau de données

Ne pas modifier l'intitulé des colonnes

Remplacer par les données de l'entreprise

Remplir les données de votre entreprise  
Ne pas modifier: valeur calculée automatiquement

Date de référence : 01/09/2010

Cliquez ici pour mettre à jour les indicateurs

Conseils:

1. Ne pas insérer/ajouter de lignes avant le tableau (ligne 13) et ne PAS CHANGER le nom des colonnes déjà définies
2. Pensez à renseigner la date de référence  
Il s'agit de la date d'extraction des données permettant le calcul de l'âge et de l'ancienneté (Dans l'exemple les données de 2010 ont été extraites le 1er septembre 2010).  
Vérifiez que toutes les dates sont en format date
3. S'assurer qu'une colonne est remplie pour l'ensemble des salariés

NOM	SEXE	DATE NAISSANCE	DATE EMBAUCHE	CATEGORIE	SERVICE	METIER	EMPLOI	CONTRAT	DUREE DU TRAVAIL	HORAIRES	COEF	PROMOTION	HEURES FORMATION	REMUNERATION
BÉRAUD	H	26/09/1990	13/01/1992	1-OUVRIER	PROD	Fabrication opérateur	CDI	TC	NUIT	300	0	7	1300	
SANDOU	H	11/04/1994	25/03/2000	1-OUVRIER	PROD	Fabrication opérateur	CDI	TC	NUIT	300	0	7	1300	
DUPONT	H	03/11/1963	06/06/1969	3-TAM	SA	Administratif comptable	CDI	TC	NUIT	500	0	14	1700	
DURAND	F	11/01/1980	01/12/2009	2-EMPLOIE	SA	Administratif secrétaire	CDI	TP	JOURNEE	200	0	7	1200	
AMAR	H	14/05/1961	01/05/1983	1-OUVRIER	PROD	Fabrication opérateur	CDI	TC	JOURNEE	300	0	7	1400	
TEISSIER	H	11/05/1961	17/03/2009	1-OUVRIER	PROD	Fabrication opérateur	CDI	TC	NUIT	300	0	7	1300	
GRANDIER	H	08/09/1957	06/02/1978	1-OUVRIER	PROD	Fabrication opérateur	CDI	TC	JOURNEE	300	1	7	1350	
RUPERTI	H	01/01/1952	17/08/2009	3-TAM	PROD	Fabrication technicien	CDI	TC	NUIT	400	0	28	1500	
BARBAULT	H	31/07/1983	18/07/2009	3-TAM	PROD	Fabrication chef d'équipe	CDI	TC	NUIT	500	0	14	1800	
ROLIN	F	22/02/1982	17/07/2006	1-OUVRIER	PROD	Fabrication opérateur	CDI	TC	NUIT	200	1	7	1200	
ROGERS	H	21/12/1980	02/12/2009	1-OUVRIER	PROD	Conditionner opérateur	CDI	TC	NUIT	200	0	0	1200	

## L'outil Diagnostic Egalité sur Excel pour construire RSE ou RSC:

### étape 2 Date de référence

- La deuxième étape est, une fois les données de l'entreprise renseignées, de changer la date de référence: date d'extraction des données permettant le calcul de l'âge et de l'ancienneté

- L'outil génère alors par calcul, sur la même première feuille des données, les données complémentaires (cellules grisées): l'âge (à partir de la date de naissance et la date du 1<sup>er</sup> janvier de l'année), l'ancienneté (à partir de la date d'entrée et le 01/01 de l'année), par tranches de 5 ou 10 ans, **ainsi que les tranches d'âge ou d'ancienneté par 5 ou 10 ans.**
- L'outil génère également par défaut des **tranches de rémunération** qu'il faudra adapter aux rémunérations réelles de l'entreprise concernée.

REMUNERATION	NOMBRE DE MALADIES PROFESSIONNELLES	NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL	X	Age	Ancienneté	Tranche âge 10	Tranche âge 5	Tranche ancienneté	Tranches rémunération
1300	0	1		43	18	40-49	40-44	4 : 15-19	1:700-1400
1300	0	1		46	10	40-49	45-49	3 : 10-14	1:700-1400
1700	0	0		46	21	40-49	45-49	5 : 20-24	2:1400-1700
1200	1	1		30	0	30-39	30-34	0 : - d'1 an	1:700-1400
1400	0	0		49	27	40-49	45-49	6 : 25-29	1:700-1400
1300	0	1		49	1	40-49	45-49	1 : 1-4	1:700-1400
1350	0	1		52	32	50-59	50-54	7 : 30-34	1:700-1400
1500	0	1		58	1	50-59	55-59	1 : 1-4	2:1400-1700
1800	1	0		27	120	20-29	25-29	1 : 1-4	3:1700-2000
1200	1	0		28	420	20-29	25-29	1 : 1-4	1:700-1400
1200	1	0		29	0	20-29	25-29	0 : - d'1 an	1:700-1400
2800	0	0		29	8	20-29	25-29	2 : 5-9	5:2300
1100	0	0		33	1	30-39	30-34	1 : 1-4	1:700-1400
1100	1	0		33	0	30-39	30-34	0 : - d'1 an	1:700-1400

Cellules blanches:  
à renseigner par  
l'entreprise

Cellules grises:  
calcul automatique

## L'outil Diagnostic Egalité sur Excel

### pour construire RSE ou RSC: **étape 3 Actualisation des données**

- La troisième étape est une fois les données de l'entreprise renseignées et la date de référence modifiée, il convient de:

1<sup>ère</sup> solution: **cliquer sur le bouton carré rouge pour actualiser tous les tableaux et graphiques associés** (pour cela, il faut avoir autorisé les macros à l'ouverture du fichier – attention les macros ne sont pas toujours activables, notamment dans Excel 2008 Mac)

Remplir les données de votre entreprise  
Ne pas modifier: valeur calculée automatiquement

Date de référence :  
01/09/2010

Cliquez ici pour mettre à jour les indicateurs

NOM	SEXE
BERARD	H
SANDOU	H
DUPONT	H

Ou 2<sup>ème</sup> solution: sélectionner n'importe quel tableau croisé dynamique dans un des onglets d'indicateur. Cela fait apparaître la barre d'outil, sélectionner "Tout actualiser".

3<sup>ème</sup> solution: aller dans « **Données** », puis clic sur « **actualiser les données** ».

- L'outil va alors générer les indicateurs par sexe et catégorie professionnelle.

# L'outil Diagnostic Egalité sur Excel pour construire RSE ou RSC:

## étape 4 Tableaux Graphiques

Pour chaque indicateur de situation comparée qui concerne la totalité des effectifs, l'outil produit au minimum 3 tableaux croisés dynamiques qui correspondent à 3 graphiques générés automatiquement (pour certains indicateurs, des tableaux complémentaires s'étant révélés pertinents ont été ajoutés):

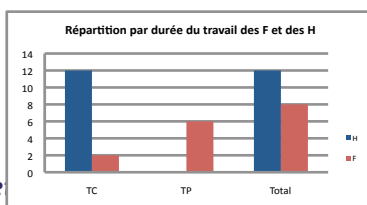
- Tableau 1 : en numérique qui répartit pour une donnée les effectifs de l'entreprise en valeur absolue selon F/H (généralement le tableau en effectifs demandé par la loi)
- Tableau 2 : en pourcentage qui répartit pour la même donnée ces mêmes effectifs en pourcentage selon F/H
- Tableau 3 : en pourcentage selon la donnée qui répartit d'une part les femmes et d'autres part les hommes

REPARTITION EN NOMBRE

menu de tri complémentaire

CATEGORIE	(Tous)
SERVICE	(Tous)
METIER	(Tous)
EMPLOI	(Tous)
Tranche âge 10	(Tous)
Tranche ancienneté	(Tous)

NB sur NOM	SEXE			Total
DUREE DU TRAVAIL	H	F		
TC	12	2		14
TP		6		6
Total	12	8		20

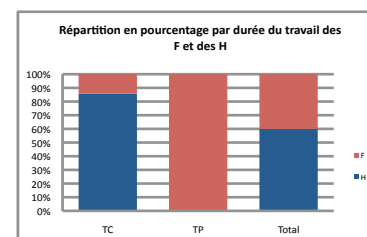


REPARTITION EN POURCENTAGE

menu de tri complémentaire

CATEGORIE	(Tous)
SERVICE	(Tous)
METIER	(Tous)
EMPLOI	(Tous)
Tranche âge 10	(Tous)
Tranche ancienneté	(Tous)

NB sur NOM	SEXE			Total
DUREE DU TRAVAIL	H	F		
TC	86%	14%		100%
TP	0%	100%		100%
Total	60%	40%		100%

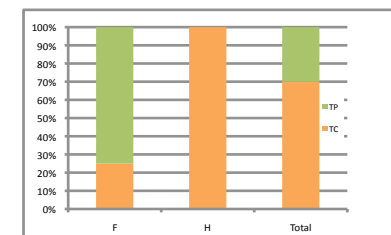


REPARTITION PAR SEXE DES DUREES DU TRAVAIL

menu de tri complémentaire

CATEGORIE	(Tous)
SERVICE	(Tous)
METIER	(Tous)
EMPLOI	(Tous)

NB sur NOM	DUREE DU TRAVAIL			Total
SEXE	TC	TP		
F	25%	75%		100%
H	100%	0%		100%
Total	70%	30%		100%



## L'outil Diagnostic Égalité sur Excel

### pour construire RSE ou RSC: **étape 5 Vérification graphiques**

**Vérifier que les graphiques prennent en compte les bonnes données:**

- *Les graphiques ne s'adaptent pas systématiquement à l'évolution des TCD, notamment si vous utiliser un ordinateur Mac (s'ils augmentent ou diminuent en taille, les graphiques ne s'adaptent pas toujours à la sélection de données qui leur permet d'être générés)*
- *Inversion des données pour les femmes et les hommes : Pour cela cliquer sur un bâton d'un graphique censé représenter les femmes, puis vérifier que cela fait apparaître la bonne sélection de données dans le TCD, c'est à dire les données relatives aux femmes. Si les données sont inversées, déplacer la sélection en cliquant-déplaçant la zone de la colonne hommes à la colonne femme. Faire de même pour les données des hommes.*
- *Vérifier les étiquettes des abscisses et étirer éventuellement le graphique en largeur si toutes les variables désirées n'apparaissent pas*



## L'outil Diagnostic Égalité sur Excel

### pour construire RSE ou RSC: **étape 6 Croisements et Filtres**

- Pour chaque tableau, il est possible d'affiner davantage le tableau en opérant un croisement supplémentaire, grâce aux filtres et aux menus de tris placés au dessus de chaque tableau croisé dynamique: par exemple par Service, Métier, Emploi, Tranches d'âge, Tranches d'ancienneté, Durée du Travail.

#### REPARTITION EN NOMBRE

*Demandé par le Code du Travail pour > 300 salariés*

*menu de tri complémentaire*

SERVICE	(Tout)
METIER	(Tout)
EMPLOI	(Tout)
DUREE DU TRAVAIL	(Tout)

NB sur NOM	SEXE		
CATEGORIE	H	F	Total
1-OUVRIER	6	6	12
2-EMPLOYE		1	1
3-TAM	5	1	6
4-CADRE	1		1
Total	12	8	20

Ces filtres sont utiles sur certains onglets comme promotion, classification, rémunération car la loi Égalité du 4 août 2014 a modifié le code du travail et prévoit dans l'article L 2323-47 du Rapport Unique et L 2323-57 du RSC que le rapport analyse les écarts de salaires et de déroulement de carrière des femmes et des hommes en fonction de leur âge, de leur qualification et de leur ancienneté et décrive l'évolution des taux de promotion respectifs des femmes et des hommes par métiers dans l'entreprise.



➤ Sur certains onglets , vous trouverez des tableaux à renseigner manuellement en jaune (indicateurs obligatoires pour les > 300 – cf tableau):

**Retrouvez-nous sur** [anact.fr](http://anact.fr)

## L'outil Diagnostic Égalité sur Excel

### **pour construire RSE ou RSC: étape 8 Constat des écarts**

Dans les onglets d'indicateurs, sous les tableaux et les graphiques liés, vous trouverez un espace pour compléter un premier constat des écarts F/H:

#### CONSTAT ET ANALYSE DES ECARTS

*A compléter*

Domaines d'actions identifiés pour réduire les écarts (sélectionner les domaines pertinents pour la situation de votre entreprise) :

EMBAUCHE: oui/non

FORMATION: oui/non

PROMOTION: oui/non

QUALIFICATION: oui/non

CLASSIFICATION: oui/non

CONDITIONS DE TRAVAIL: oui/non

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL: oui/non

REMUNERATION: oui/non

ARTICULATION DES TEMPS: oui/non

## L'outil Diagnostic Egalité sur Excel

### pour construire RSE ou RSC: **étape 9 Indicateurs par axe**

	Entreprise < 300 : 17 données / CP et sexe - <i>Calculs automatisés</i>	Entreprise > 300 : 16 données en plus /CP et sexe - <i>Tableau Manuel en +</i>
<b>MIXITE DES METIERS</b>	Catégorie Professionnelle Service, Métier, Emploi Age moyen, Type de contrat	Départs et motifs des départs Congés de plus de 6 mois Type d'actions de formation Durée moyenne entre 2 promotions Ancienneté moyenne dans la CP Rémunération médiane Répartition des 10 plus hautes rémunérations Rémunération selon sexe et âge
<b>GESTION DES PARCOURS</b>	Embauches Heures de formation Promotions dans l'année Ancienneté moyenne Niveaux de classification Eventail et rémunération moyenne	Exposition aux risques professionnels Exposition aux facteurs de pénibilité
<b>CONDITIONS DE TRAVAIL</b>	Durée du travail Type d'horaires Accidents de travail Maladies Professionnelles	Complément de salaire pour congé pat Congés pris / congés théoriques Formules d'articulation des temps Nb passages TP choisi et nb TP repassés TC Participation Entreprise et CE à mode garde Dépenses crédit impôt famille
<b>ARTICULATION DES TEMPS</b>	Un indicateur à choisir par l'entreprise	



## L'outil Diagnostic Égalité sur Excel

### pour construire RSE ou RSC: **étape 11 Pour aller plus loin**

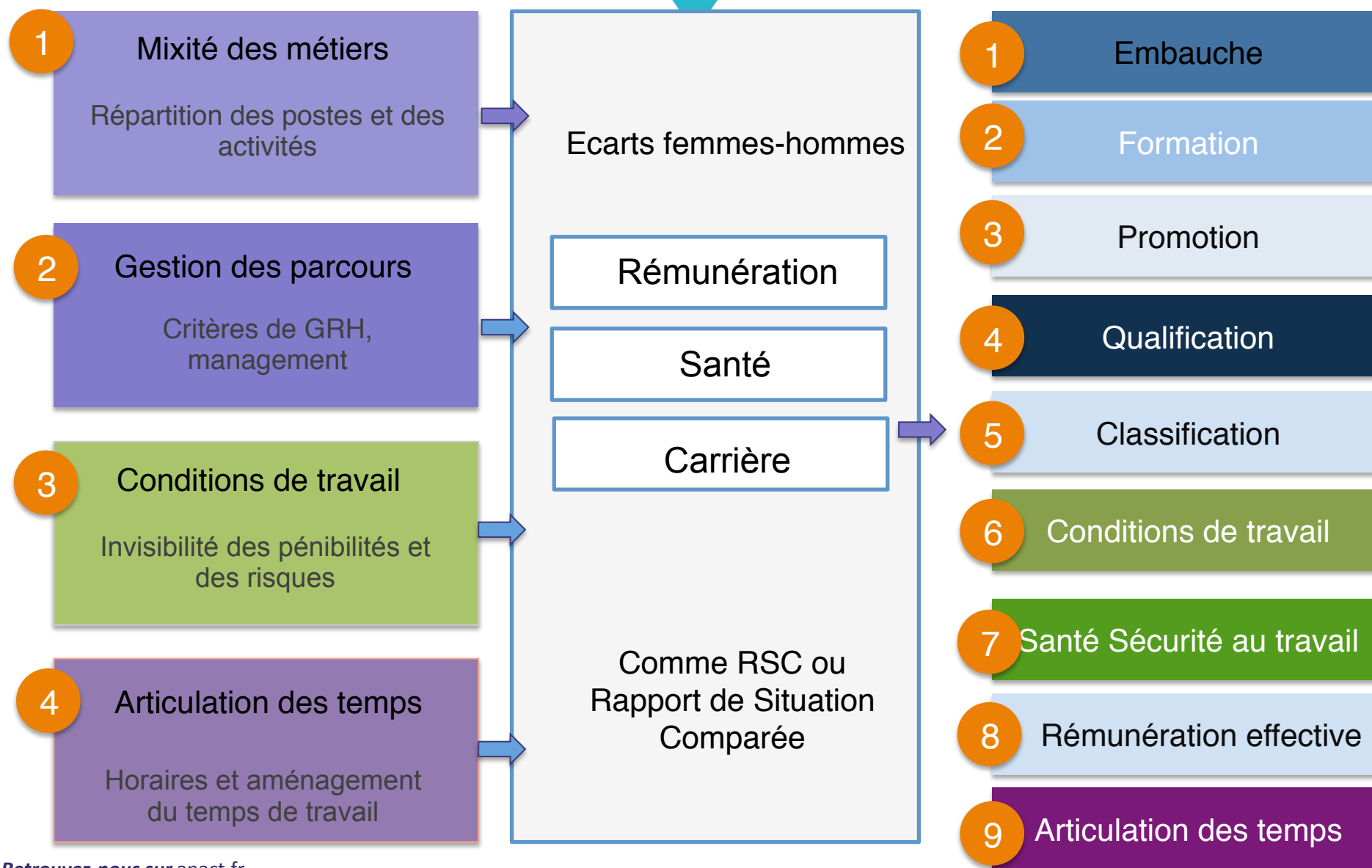
**L'outil Diagnostic Égalité propose donc de vous aider à produire des indicateurs afin de les analyser au regard des 4 axes qui constituent grandes causes d'écart de situation de travail entre les femmes et les hommes:**

- **Mixité des métiers:** comment expliquer les écarts de situation professionnelle entre les femmes et les hommes à partir d'une répartition sexuée des métiers?
- **Gestion des parcours:** comment expliquer les écarts de situation professionnelle entre les femmes et les hommes à partir des critères et pratiques de la gestion des parcours?
- **Conditions de travail:** comment expliquer les écarts de situation professionnelle entre les femmes et les hommes à partir d'une exposition différenciée aux contraintes du travail ?
- **Articulation des temps:** Comment expliquer les écarts de situation professionnelle entre les femmes et les hommes à partir des contraintes de temps de travail et de l'articulation?

# L'outil Diagnostic Egalité sur Excel

## pour construire RSE ou RSC: étape 12 Domaines d'actions

21



## L'outil « Diagnostic Égalité » sur Excel retours de PME accompagnées par le réseau Anact Aract

*Extraits des propos des entreprises des clusters Égalité Aract Bretagne 2014*

- « Outil qu'on avait pas »
- « Outil **pertinent et complet** pour le diagnostic et avoir des actions plus efficaces »
- « Outil **prêt à être utilisé car tableaux pré-formatés** »
- « Outil **réutilisable d'une année sur l'autre, simple à mettre à jour** »
- « Outil qui **sert de base de données unique utile** à autre chose si pas de SI RH »

### ***Mais nécessite***

- « D'être **à jour sur Excel** et de savoir utiliser les Tableaux Croisés Dynamiques
- « De **réaliser une analyse des indicateurs** avec une **méthode d'analyse des indicateurs avec les 4 axes** (mixité, parcours, travail, temps) »