

EL PLAN DEL EQUIPO

Cada equipo establece su propio *Plan de Equipo* en el que fijan sus propósitos. Se trata de una “declaración de intenciones”, de algo que se proponen durante la vigencia del Plan (un mes, dos, un trimestre, un reto...). En el Plan, se hace constar:

1. El rol que ejercerá cada componente del equipo durante ese periodo.
2. Los objetivos del equipo, para mejorar sus propias producciones, el funcionamiento del equipo o ambas cosas a la vez. Ejemplos: mejorar la presentación de los ejercicios, acabar los trabajos a tiempo, aprovechar el tiempo, estar dispuestos/as a la ayuda, darse ánimos mutuamente, cumplir cada uno/a con su función, progresar en los aprendizajes, esforzarse todos/as... No valen los objetivos de la materia sobre la que están trabajando en equipo.
3. Los compromisos personales. En este apartado, cada estudiante especifica a qué se compromete personalmente para mejorar el funcionamiento del equipo. Es una forma de educar la responsabilidad de cada uno/a, intentando mejorar en algo su comportamiento en bien del equipo (terminar la tarea dentro del tiempo, no distraer a los/as compañeros/as...)

Para concretar un Plan de Equipo puede servir la plantilla presentada en el “Cuaderno del Equipo”.

Antes de que acabe el periodo de vigencia del Plan, será revisado por los/as miembros del equipo. Por una parte, evaluarán cada uno de los elementos del Plan:

- Cómo ha ejercido cada uno/a las funciones de su cargo.
- Hasta qué punto han conseguido los objetivos que el equipo se había fijado.
- Hasta qué punto cada uno/a ha cumplido los compromisos personales que había contraído.

Y, por otra parte, reflexionarán sobre qué es lo que hacen especialmente bien en relación al funcionamiento interno de su equipo y qué no hacen aún correctamente, a partir de lo cual fijarán los objetivos colectivos del equipo y los compromisos personales del siguiente Plan del Equipo.

Para hacer esta reflexión, se pueden servir de la plantilla presente en el “Cuaderno del Equipo”.

Al hacer el Plan no podemos olvidar que el objetivo del grupo es acostumbrar a los/as alumnos/as a buscar ayuda en los/as demás, conseguir que se den apoyo unos/as a otros/as y que se transmitan energía.

3. CUADERNO DEL EQUIPO



CUADERNO DEL EQUIPO



2ºDAW	2019/20
-------	---------

--

Nombre del Equipo: Yolo Design	Grupo: 4	Nivel: 2
---------------------------------------	-----------------	-----------------

El equipo está formado por:
Julen Prieto
Arkaitz Galisteo
Sergio Zulueta

Roles del equipo	Funciones de cada rol
Coordinador	Julen Prieto
Planificador	Sergio Zulueta
Reportero y Armonizador	Arkaitz Galisteo

Normas de funcionamiento
Establecidas en la hoja de contrato.

PLAN DEL EQUIPO número: 4**Periodo: 7/11 - 26/11**

Centro:	Egibide Arriaga
Grupo:	4
Nombre del Equipo:	Yolo Design

OBJETIVOS DEL EQUIPO

1	Codificación de un Scrip Bash para ubuntu. Instalación de todos los módulos necesarios para la instalación de un servidor.
2	Diseño de la página y sus funcionalidades
3	Elección de la forma jurídica de la empresa

Nombre	Rol dentro del Equipo
Julen Prieto	Coordinador/a
Arkaitz Galisteo	Reportero, responsable de material y armonizador
Sergio Zulueta	Planificador y portavoz

Nombre	Compromiso personal	Firma
Sergio	Ayudar al equipo y en caso de dudas contactar con el profesor	Eric
Arkaitz	Hacerse cargo del material del equipo y y animar al equipo	Arkaitz
Julen	Aportar lo máximo posible y guiar al equipo hacia un proyecto equilibrado.	Julen

Nombre (o número) del Equipo: 4	Curso: 2	Grupo: 4
Año académico: 2019/20	Fecha de sesión: 07/11/2019	

¿Qué hemos hecho?

Para el desarrollo del proyecto hemos decidido crear nuestro propio nombre de empresa y logo. Para ello, hemos investigado y debatido sobre cual sería mejor, respetando los gustos y las opiniones del resto de integrantes.

Seguidamente hemos repartido los roles que desempeñará cada integrante del equipo (coordinador, secretario, encargado de material y portavoz).

Después hemos rellenado la documentación pertinente como el seguimiento semanal o el contrato de equipo.

En el seguimiento semanal hemos ido poniendo las cosas que íbamos haciendo, qué problemas hemos tenido y las soluciones que hemos sacado, y en el contrato de equipo hemos acordado las normas que debíamos cumplir para un correcto funcionamiento del equipo.

Valoración

La valoración del proyecto es positiva, pero debemos ser más eficientes y comunicarnos mejor para mejorar como equipo.

El/la secretario/a del Equipo: Arkaitz Galisteo

REVISIÓN DEL PLAN DEL EQUIPO Número: 2

Periodo: 2

Centro: Egibide Arriaga

Grupo: 4

Nombre del Equipo: Yolo Design

1. ¿Hemos alcanzado los objetivos del Equipo?

Objetivos propuestos	Sí	No	Debemos mejorar en...
1. Creación del equipo	X		
2. Comunicación entre el equipo	X		Deberíamos hacer mas reuniones de seguimiento
3. Documentación y presentación	X		
4. Diseño de la bbdd	X		
5. Diseño del Layout	X		
6. Mapa de enlaces	X		
7. Script bash	X		
8. Funcionalidades de la web	X		

2. ¿Hemos ejercido correctamente nuestro cargo?

Rol	Necesita mejorar porque...	Lo ha hecho bien porque...
Coordinador		Se ha coordinado correctamente
Reportero		Ha cumplido su función
Planificador		Se ha planificado correctamente el proyecto desde el primer día.

3. *¿Ha cumplido cada uno/a su compromiso?*

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

Nombre	Compromiso	NM	B	MB
Julen	Coordinador		X	
	¿Qué ha aportado al grupo? ¿Qué errores ha cometido?			
Arkaitz	Reportero		X	
	¿Qué ha aportado al grupo? ¿Qué errores ha cometido?			
Sergio	Planificador		X	
	¿Qué ha aportado al grupo? ¿Qué errores ha cometido?			

4. *Valoración global del trabajo en Equipo:*

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

	N	B	MB
¿Hemos realizado las tareas dentro del tiempo previsto?			X
¿Hemos aprovechado el tiempo?			X
¿Hemos progresado todos/as en nuestro aprendizaje?			X
¿Todos/as nos hemos esforzado lo suficiente?			X
¿Nos hemos ayudado?			X
¿Qué hemos hecho especialmente bien? Sacar el proyecto adelante en la fecha propuesta			
¿En qué debemos mejorar? Debemos mejorar en todos los aspectos.			
Objetivos que nos proponemos para el próximo Plan. Fluidez y comunicación.			