

บทที่ 1

บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการในการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุล และมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทาง การพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมา กำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา จากหน่วยงาน ต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

4. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภา องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติประกาศใช้แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

2. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้อง กับความต้องการของชุมชน อย่างมี

ประสิทธิภาพ

4. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือ ระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา

5. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย เป็นการกำหนดทิศทางในการ พัฒนาในอนาคต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2551 – 2555) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางใน การพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตาม เป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมี ระบบ

บทที่ 2

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.1 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทั่วไป สภาพทางเศรษฐกิจ และสังคม

1. สภาพทั่วไป

1.1 ที่ตั้ง

ตำบลไทรย้อย อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอทางทิศใต้ ประมาณ 7 กิโลเมตร และอยู่ห่างจากจังหวัดทางทิศใต้ ประมาณ 31 กิโลเมตร

1.2 เนื้อที่

เนื้อที่ทั้งหมดของตำบลไทรย้อย โดยประมาณ 226.30 ตารางกิโลเมตร หรือ 141,437.5 ไร่

1.3 ภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่ของตำบลไทรย้อย เป็นที่ราบและภูเขาสูงมีอ่างเก็บน้ำที่สร้างขึ้นโดยงบประมาณของทางราชการ

อาณาเขตของตำบลไทรย้อย

ทิศเหนือ ติดต่อกับบ้านห้วยกุดหมูที่ 5 ตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่
ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลนาพูน อำเภอวังจั่น จังหวัดแพร่ และ จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลห้วยไร่ อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อำเภอลอง จังหวัดแพร่

1.4 จำนวนหมู่บ้าน 12 หมู่

- จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. เต็มทั้งหมด 12 หมู่ ได้แก่

หมู่ที่ 1	บ้านปากปาน	หมู่ที่ 2	บ้านไทรย้อย
หมู่ที่ 3	บ้านปางเคาะ	หมู่ที่ 4	บ้านบ่อแก้ว
หมู่ที่ 5	บ้านป่าไผ่	หมู่ที่ 6	บ้านน้ำพร้าว
หมู่ที่ 7	บ้านปากปาน	หมู่ที่ 8	บ้านบ่อแก้ว
หมู่ที่ 9	บ้านปากปาน	หมู่ที่ 10	บ้านบ่อแก้ว
หมู่ที่ 11	บ้านปางเคาะ	หมู่ที่ 12	บ้านไทรย้อย

1.5 ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น 6,462 คน แยกเป็นชาย 3,248 คน หญิง 3,214 คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 29 คน / ตารางกิโลเมตร จำนวนครัวเรือน 2,129 ครัวเรือน

2. สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ

อาชีพส่วนใหญ่ของประชาชน มีดังนี้

1. ทำนา ปลุกข้าวเหนียว ข้าวเจ้า
2. ทำไร่ ปลุกข้าวโพด ถั่วเหลือง ถั่วลิสง
3. ทำสวน ปลุกมะขามหวาน มะม่วง ลำไย
4. เลี้ยงสัตว์ เลี้ยงควาย สุกร ไก่
5. รับจ้างทั่วไป

2.2 การผลิต

การผลิต ที่สำคัญของตำบลไทรน้อย ผลิตเฟอร์นิเจอร์ไม้ แปรรูปไม้ไผ่ ทอผ้าตีนจก นม ข้าวโพด สาโทไทรทอง

ส่วนทางด้านการเลี้ยงสัตว์ ส่วนมากเพื่อการจำหน่ายและบริโภคในครัวเรือน สัตว์ที่นิยม เลี้ยงกัน ได้แก่ ควาย สุกร ไก่

3. สภาพทางสังคม

3.1 การศึกษา

สถานการศึกษาในเขตตำบลไทรน้อย แยกตามระดับการศึกษา ดังนี้

1. โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 5 แห่งคือ

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1) โรงเรียนบ้านปากปาน | |
| จำนวนครู 10 คน | จำนวนนักเรียน 109 คน |
| 2) โรงเรียนบ้านไทรน้อย | |
| จำนวนครู 11 คน | จำนวนนักเรียน 101 คน |
| 3) โรงเรียนบ้านปางเคาะ | |
| จำนวนครู 4 คน | จำนวนนักเรียน 74 คน |
| 4) โรงเรียนบ้านป่าไผ่ | |
| จำนวนครู 6 คน | จำนวนนักเรียน 57 คน |
| 5) โรงเรียนบ้านบ่อแก้ว | |
| จำนวนครู 18 คน | จำนวนนักเรียน 284 คน |

2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 4 แห่ง คือ

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| 1) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากปาน | |
| จำนวนผู้ดูแลเด็ก 1 คน | จำนวนเด็กเล็ก 29 คน |

- 2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางเคาะ
จำนวนผู้ดูแลเด็ก 1 คน จำนวนเด็กเล็ก 28 คน
- 3) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าไผ่
จำนวนผู้ดูแลเด็ก 1 คน จำนวนเด็กเล็ก 20 คน
- 4) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อแก้ว
จำนวนผู้ดูแลเด็ก 1 คน จำนวนเด็กเล็ก 40 คน

3. การศึกษานอกระบบโรงเรียน จำนวน 1 แห่ง คือ

- 1) ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลไทรย้อย
จำนวนครู 1 คน จำนวนนักเรียน 176 คน

3.2 สถาบันและองค์การทางศาสนา

1. วัด จำนวน 6 แห่ง คือ

- 1) วัดศรีเกษม
- 2) วัดไทรย้อย
- 3) วัดปางเคาะ
- 4) วัดน้ำพร้าว
- 5) วัดป่าไผ่
- 6) วัดบ่อแก้วนิมิตร

2. ที่พักสงฆ์ 1 แห่ง

วัฒนธรรม และประเพณีของตำบลไทรย้อย

1. พิธีสืบชะตา เป็นพิธีกรรมที่จะทำขึ้นเมื่อมีเคราะห์ อาจทำเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่ม หรือสืบชะตาบ้านเมือง เพื่อช่วยต่อชีวิตให้ยืนยาว พ้นจากความเดือดร้อนและภัยพิบัติต่าง ๆ

2. พิธีสงเคราะห์ เป็นพิธีกรรมที่เกิดขึ้นจากความเชื่อที่ว่าคนเราอยู่ภายใต้อิทธิพลของ ดาวนพเคราะห์ เมื่อมีเคราะห์ร้ายหรือบาดเจ็บจึงต้องทำพิธีบวงสรวงเทพเจ้าประจำดาวนพเคราะห์ ดวงนั้น ๆ

3. พิธีตานตุ้งแดง เป็นพิธีกรรมที่ทำให้แก่ คนตายโหง เพื่ออุทิศส่วนกุศลให้คนตาย โดยจัดทำ ตุ้ง(ธง) สีแดงสด พร้อมอาหารเครื่องเส้นสรวง กองทราย ตุ้งช่อ ไก่ขาว แล้วนิมนต์พระไปสวดทำพิธี ณ บริเวณที่คนนั้นตาย เป็นการถอนวิญญาณให้ไปเกิดใหม่ หรือไปเสียจากบริเวณนั้น

4. พิธีบูชาเทียน หรือ ปูจาเทียน เป็นพิธีกรรมเกี่ยวกับการสงเคราะห์อย่างหนึ่ง โดยการนำเทียนขี้ผึ้งแท้ 3 เล่ม ไล่เทียนทำด้วยด้ายสีขาว จำนวนเส้นด้ายเท่ากับอายุของผู้บูชาเทียน ให้พระเป็นผู้ทำพิธีจุดเทียนหน้าพระพุทธรูป ที่วัดหรือที่บ้าน เพื่อให้เกิดโชคลาภแก่ผู้บูชา

5. พิธีฮ้องขวัญ หรือสู่ขวัญ เป็นพิธีกรรมที่ทำให้กับคนที่เพิ่งไข้ใหม่ ๆ โดยมีหมอขวัญทำพิธีให้มีเครื่องประกอบพิธี เช่น หมาก เทียน ผ้าขาว ผ้าแดง ข้าวสาร เงินบาท เหรียญบาท อาหารคาวหวาน เสื้อผ้าของผู้ป่วย และ ไข่ต้ม นอกจากนี้ยังอาจจะทำเพื่อเรียกขวัญข้าว ขวัญวัว ขวัญควาย ขวัญช้าง ขวัญนา

6. พิธีเลี้ยงผีปู่ย่า เป็นพิธีเช่นไหว้บรรพบุรุษ หรือผีประจำตระกูล เพื่อคอยปกป้องรักษาลูกหลานให้อยู่เป็นสุข มักทำเป็นประจำทุกปี เป็นเวลา 1 วัน ขึ้น 11 ค่ำ เดือน 5 หรือเดือน 6 เหนือ โดยเชิญผีปู่ย่ามาเข้าร่างคนทรง ให้ลูกหลานมาราบไว้ขอพร และเลี้ยงอาหาร

7. ประเพณีปีใหม่เมือง เป็นประเพณีสงกรานต์ ระหว่างวันที่ 13 – 17 เมษายนของทุกปี มีกิจกรรมในแต่ละวัน คือ

1) วันที่ 13 เมษายน เรียกว่าวันสังขารล่อง ตอนเช้ามีจะมีการจិสะโป๊ก (จุดพลุเสียงซึ่งทำด้วยปล้องไม้ไผ่) เพื่อไล่สังขาร ช่วงกลางวันจะทำความสะอาดร่างกายสระผม ซักเสื้อผ้า ทำความสะอาดบ้านเรือน และทำพิธีขอมา ไหว้พระรัตนตรัย หม้อข้าว เตาไฟ ฯลฯ ในบ้านของตน

2) วันที่ 14 เมษายน เรียกว่าวันเนา เป็นวันทำบุญตักบาตรที่วัด และอุทิศส่วนกุศล ไปให้บรรพบุรุษ (ภาษาถิ่นเรียกว่า ไปตานสะป็อก) ตอนบ่ายชนทรายเข้าวัดในวันนี้ห้ามกล่าวคำหยาบหรือคำที่ไม่เป็นมงคล

3) วันที่ 15 เมษายน เรียกว่าพญาวัน ตอนเช้าไปทำบุญที่วัด ตอนสายทำพิธีดำหัวญาติผู้ใหญ่ ตอนบ่ายสงกราน้ำพระที่วัด

4) วันที่ 16 เมษายน เรียกว่าวันปากปี เป็นวันเริ่มต้นปีใหม่ มีการทำพิธีสะเดาะเคราะห์และสืบชะตากันที่วัด

5) วันที่ 17 เมษายน เรียกว่าวันปากเดือน ถือเป็นวันเสร็จสิ้นภาระกิจ จึงมีการฉลองปีใหม่อกันอย่างสนุกสนานครื้นเครง มีขบวนแห่และการละเล่นพื้นเมืองต่าง ๆ

8. ประเพณีกินสลาก หรือการถวายสลากภัต หรือตานกัวยสลาก เป็นประเพณีการให้ทานตามกาลเวลาที่กำหนด ไม่เจาะจงว่าให้แก่พระภิกษุรูปใด จัดขึ้นในช่วงวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 12 เหนือ ถึงวันขึ้น 15 ค่ำ เดือนเกียง (กันยายนถึงพฤศจิกายน)

9. ประเพณีลอยกระทง ตรงกับวันเพ็ญเดือน 12 ภาษาถิ่นเรียกว่า ประเพณีเป้ง ช่วงเช้ามีการทำบุญตักบาตรและปล่อยโคมลอย ฟังเทศน์ทำนองพื้นเมือง 16 กัณฑ์ คือ เทศน์มหาชาติ 13 กัณฑ์ เทศน์พระมาลัยต้น 1 กัณฑ์ เทศน์พระมาลัยปลาย 1 กัณฑ์ และเทศน์อานิสงส์นางประทีป 1 กัณฑ์ จบภายใน 1 วัน และมีการจุดดอกไม้เพลิง (บอกไฟดอก) ถวายเป็นพุทธบูชาด้วย การคืนมีการลอยกระทง ซึ่งเชื่อว่าเป็นการสะเดาะเคราะห์วิธีหนึ่ง โดยอธิษฐานก่อนปล่อยกระทงลงน้ำว่า “ขอให้เคราะห์ร้ายทั้งหลาย จงดับไปกับไฟ ไหลไปกับน้ำ”

10. ประเพณีเข้าพรรษา ตั้งแต่วันแรม 1 ค่ำ เดือน 10 เหนือ ไปจนถึงวันขึ้น 15 ค่ำ เดือนเกียงเหนือ (เดือน 11 ภาคกลาง) ชาวบ้านทั้งหลายจะพากันไปทานขันข้าวหาคนตาย รวมทั้งการทานแด่พ่อแม่

ปู่ย่าตายาย ที่ยังมีชีวิตอยู่ และใส่บาตร รับศีล ตอนกลางคืนมีการถวายเทียนพรรษา ก่อนจะถึงวันหรือเวลาถวายเทียน มักจะมีการแห่เทียนพรรษาไปตามหมู่บ้านเป็นที่สนุกสนาน ในช่วงเข้าพรรษาชาวบ้านส่วนใหญ่จะไปทำบุญกันทุกวันพระ มีการฟังเทศน์ ฟังธรรม สำหรับคนทั่วไปบางคนตั้งใจในการงดเว้นบาป และถือศีล เช่นรักษาศีลตลอดพรรษา งดเว้นดื่มสุรา งดเว้นเนื้อสัตว์ตลอดพรรษา

11. ประเพณีออกพรรษา ตรงกับ วันขึ้น 15 ค่ำ เดือนเกี๋ยง (เดือน 11 ภาคกลาง) ก่อนวันออกพรรษาหนึ่งวันซึ่งตรงกับวันอาสารบูชา ชาวบ้านจะมีการทำอาหาร ขนม เพื่อนำไปทำบุญใส่บาตรเทโว ในวันนี้พระสงฆ์จะทำพิธีทางศาสนาในพระอุโบสถตอนรุ่งอรุณ หมู่พระสงฆ์จะเดินออกมาจากพระอุโบสถระหว่างที่พระสงฆ์เดินเรียงมานี้ ชาวบ้านผู้ทำบุญก็จะทำพิธีใส่บาตรด้วยข้าวสุกบ้าง ข้าวต้มบ้าง ขนมที่เตรียมไว้บ้าง ซึ่งปัจจุบันนิยมใส่ด้วยข้าวสารอาหารแห้ง พอสาย ๆ ชาวบ้านจะทำบุญที่เรียกว่า ทานขันข้าว ให้กับญาติที่ตายไป

3.3 สาธารณสุข

1. สถานีนอนามัยประจำตำบล จำนวน 3 แห่ง คือ

1) สถานีนามัยไทรน้อย

จำนวนบุคลากร 6 คน

2) สถานีนามัยปากป่าน

จำนวนบุคลากร 3 คน

3) สถานีนามัยบ่อแก้ว

จำนวนบุคลากร 3 คน

3.4 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

1. ป้อมตำรวจ จำนวน 1 แห่ง คือ

1) ป้อมตำรวจตำบลไทรน้อย

จำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจ 5 คน

4. การบริการพื้นฐาน

4.1 การคมนาคม

- การคมนาคมระหว่างตำบล ใช้เส้นทางถนนในการเดินทาง และขนส่ง มีเส้นทางหลักที่สำคัญ จำนวน 1 สาย คือ สายเด่นชัย – ศรีสัชนาลัย การให้บริการรถโดยสารและขนส่ง ผลผลิตการเกษตร มีรถสองแถวประจำทางจากตำบลไทรน้อย ไปอำเภอเด่นชัย อัตราค่าโดยสารคนละ 20 บาท และจากตำบลไทรน้อย ไปอำเภอเมืองแพร่ อัตราค่าโดยสาร คนละ 40 บาท

- การติดต่อระหว่างหมู่บ้านในตำบล เส้นทางคมนาคมส่วนใหญ่เป็นถนนลาดยาง ถนนคอนกรีตและมีบางส่วนเป็นถนนลูกรัง ส่วนการติดต่อระหว่างหมู่บ้านมีรถยนต์โดยสารประจำทาง รถยนต์ส่วนตัว รถจักรยานยนต์ สามารถติดต่อกันทั่วทุกหมู่บ้าน

4.2 การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์ จำนวน - แห่ง
- โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน 23 แห่ง
- ตู้ไปรษณีย์ จำนวน - แห่ง

4.3 การไฟฟ้า

- ประชากรทั้งหมดในตำบลไทรน้อย ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้ทั่วทุกครัวเรือน

4.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ,ลำห้วย จำนวน 6 แห่ง
- หนอง,บึงและอื่นๆ จำนวน - แห่ง

5. ข้อมูลอื่นๆ

5.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

1. ทรัพยากรดิน

สภาพโดยทั่วไปเป็นดินลูกรังและดินทราย การเพาะปลูกส่วนใหญ่อาศัยน้ำฝน และน้ำจากอ่างเก็บน้ำเป็นหลัก

2. ทรัพยากรน้ำ

มีแม่น้ำยม อยู่ทางทิศตะวันตก ไหลผ่าน ม.7 ตำบลไทรน้อย อำเภอด่านซ้าย มีลำห้วยแม่สูง ไหลผ่าน ม. 3, 6,11 ห้วยแม่ปาน ไหลผ่าน ม. 2,3,7,9,12 ห้วยหมาแก่น ไหลผ่าน ม. 4,8,10 ห้วยน้ำพร้าว ไหลผ่าน ม.6 ห้วยไพรแล้ง ไหลผ่าน ม.4,8,10 ห้วยมะไฟ ไหลผ่าน ม.9

3. ทรัพยากรป่าไม้

เป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ 1 แห่ง คือ ป่าแม่ปาน

4. ทรัพยากรท่องเที่ยว มีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ 3 แห่ง คือ

- 1) แหล่งพลอยเชิงอนุรักษ์
- 2) น้ำตกตาดผามุง
- 3) ถ้ำผาตั้ง
5. ศูนย์กีฬาตำบล จำนวน 1 ศูนย์

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

1. โครงสร้างส่วนราชการภายในระดับส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 17 (9) (10) และมาตรา 26 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ 16 และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2546 เห็นชอบ ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย กำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับส่วน ดังนี้

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีภาระหน้าที่เกี่ยว กับงานธุรการสารบรรณการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับ การจัดทำทะเบียนคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. การดำเนินการ ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ การให้คำปรึกษางานในหน้าที่และความรับผิดชอบการปกครอง บังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต.ทั้งหมด การดำเนินการ เกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

1.1 งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง
- งานตรวจสอบภายใน
- งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว

1.2 งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ

1.3 งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานระเบียบการคลัง
- งานข้อบัญญัติ อบต.

1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

2. ส่วนการคลัง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ-จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงินการเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ ประเภทต่างๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทดรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินของอบต.

ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินการเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

2.1 งานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

2.2 งานบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

3. ส่วนโยธา

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการ ใช้จ่ายเงินของอบต.การอนุมัติ เพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของอบต. งานบำรุงซ่อม และจัดทำทะเบียน สิ่งก่อสร้าง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของอบต.การให้คำแนะนำปรึกษา เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ และการออกแบบ ก่อสร้าง แก่อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแล ควบคุม ปรึกษา ซ่อมแซม วัสดุครุภัณฑ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

3.1 งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ

3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์
- งานวิศวกรรม
- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานออกแบบ

3.3 งานประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา
- งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่

3.4 งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง
- งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง

4.ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผลประเมินผลการพัฒนาการเรียน การวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริม การวิจัยการวางแผนโครงการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบ การพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 2 งาน คือ

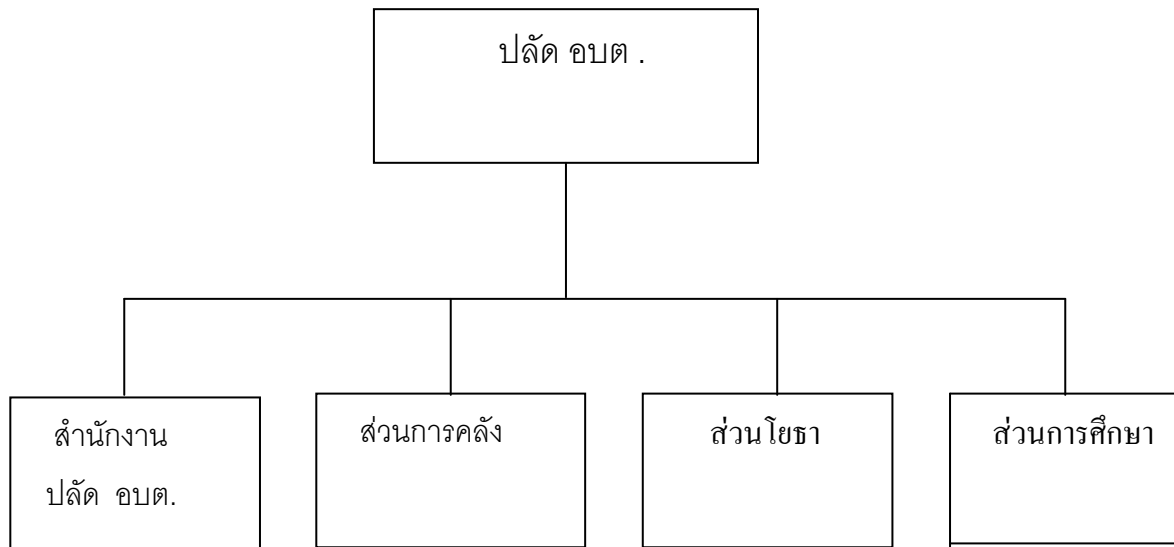
4.1 งานบริหารงานการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา
- งานเทคโนโลยีทางการศึกษา
- งานลูกเสือและยุวกาชาด

4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา
- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรย้อย



2. จำนวนบุคลากร

จำนวน	27	คน
ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	11	คน
ตำแหน่งในส่วนการคลัง	6	คน
ตำแหน่งในส่วนโยธา	5	คน
ตำแหน่งในส่วนการศึกษา	5	คน

3. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา	3	คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	12	คน
ปริญญาตรี	11	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	-	คน

4. งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ประจำปีงบประมาณ 2548 จำนวนเงิน	10,958,437.55	บาท	แยกเป็น
รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	179,119.50	บาท	
รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้	7,039,739.18	บาท	

5. เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ

- เครื่องถ่ายภาพเอกสาร	จำนวน 1 เครื่อง
- เครื่องอัดสำเนา	จำนวน 1 เครื่อง
- เครื่องพิมพ์ดีด	จำนวน 2 เครื่อง
- เครื่องตัดหญ้า	จำนวน 2 เครื่อง
- รถจักรยานยนต์	จำนวน 2 คัน
- เครื่องสูบน้ำ	จำนวน 2 เครื่อง
- โทรศัพท์	จำนวน 1 เครื่อง
- เครื่องวิดีโอ	จำนวน 1 เครื่อง
- กล้องถ่ายรูป	จำนวน 2 กล้อง
- เครื่องขยายเสียงพร้อมลำโพง	จำนวน 1 เครื่อง
- วิทยุเทป	จำนวน 1 เครื่อง
- เครื่องโทรศัพท์	จำนวน 1 เครื่อง
- เครื่องโทรสาร	จำนวน 1 เครื่อง
- เครื่องคอมพิวเตอร์	จำนวน 9 เครื่อง
- เครื่องพ่นหมอกควัน	จำนวน 2 เครื่อง
- ตู้เย็น	จำนวน 2 ตู้
- โต๊ะพิมพ์ดีดพร้อมเก้าอี้	จำนวน 1 ชุด
- พัดลม	จำนวน 15 ตัว
- เก้าอี้	จำนวน 247 ตัว
- ตู้เก็บเอกสาร	จำนวน 18 ตู้
- ตู้নির্য	จำนวน 1 ตู้
- เครื่องปรับอากาศ	จำนวน 8 เครื่อง
- เตาแก๊ส	จำนวน 1 ตัว
- เครื่องทำน้ำเย็น	จำนวน 1 เครื่อง
- โทรศัพท์มือถือ	จำนวน 2 เครื่อง
- ป้ายปิดประกาศ	จำนวน 1 ป้าย
- ชั้นวางของ	จำนวน 1 อัน

- โต๊ะหมู่บูชา	จำนวน 1 ชุด
- ป้ายเขต อบต.	จำนวน 9 ป้าย
- ชุดรับแขก	จำนวน 1 ชุด
- เติ้นท์	จำนวน 5 หลัง
- รถยนต์ส่วนกลาง	จำนวน 1 คัน

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักการและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้านองค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

1. นโยบายของรัฐบาล

1) นโยบายการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร

- เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
- ส่งเสริมบทบาทขององค์กรภาคเอกชนและภาคประชาชน
- มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดองค์กรภาครัฐ
- สนับสนุนการกระจายอำนาจอย่างต่อเนื่อง

2) นโยบายเศรษฐกิจ

- ภาคเศรษฐกิจฐานราก

1. การเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่
2. พัฒนาฝีมือแรงงาน
3. ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นให้มีคุณภาพ
4. การขยายตัวทางเศรษฐกิจของภาคเศรษฐกิจฐานราก

- ภาคเศรษฐกิจระบบตลาด

1. เพิ่มประสิทธิภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
2. พัฒนาการท่องเที่ยว
3. ส่งเสริมการใช้และการประหยัดพลังงาน
4. การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ
5. การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญา
6. การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างสมดุลและยั่งยืน
7. การค้าระหว่างประเทศส่งเสริมการเจรจาการค้าทั้งทวีปและพหุภาคี
8. การปรับปรุงกฎระเบียบด้านธุรกิจการค้า

- ภาคเศรษฐกิจส่วนรวม

1. การสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ
2. สนับสนุนการออม
3. ดำเนินนโยบายงบประมาณแบบขาดดุล

3) นโยบายสังคม

- ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ของคนในชาติ
- จัดทำแผนปฏิรูปสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างสมานฉันท์
- เร่งรัดการปฏิรูปการศึกษาโดยยึดคุณธรรมนำความรู้
- พัฒนาสุขภาพของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งมิติทางกาย จิต สังคม และปัญญา
- ส่งเสริมกีฬาพื้นฐานและกีฬามวลชน
- สร้างความเข้มแข็งของทุกชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีสันติสุขอย่างยั่งยืน
- ปฏิรูประบบกระบวนการยุติธรรมโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญา และการเรียนรู้

- การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
- การเสริมสร้างสุขภาพของคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่
- การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข

2) ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

- การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
- การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
- การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล

3) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

- การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย
- การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ

- การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

- การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถี การดำเนินชีวิตในสังคมไทย
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ
- สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา
- กระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
- ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล
- การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา
- การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่คุณภาพและความยั่งยืน

3. ส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคีพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

1) นำแผนชุมชนมาประกอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่นและผลักดันการดำเนินงานภายใต้แผนชุมชนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการระดมทรัพยากรภายในพื้นที่รับผิดชอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน พัฒนาเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชนโดยชุมชน เพื่อชุมชน

2) จัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมขั้นพื้นฐานให้ชุมชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมกัน

3) ประสานความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในทุกระดับตั้งแต่ชุมชน จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างกว้างขวางในหลายมิติพร้อมทั้งสนับสนุนให้มีมาตรการทางสังคมเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบบริการต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชน/สังคม

4) พัฒนาฐานข้อมูลท้องถิ่น ให้เป็นระบบและปรับให้ทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลศักยภาพท้องถิ่นในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การรวมกลุ่มการจัดกิจกรรมของชุมชน ทูทางเศรษฐกิจ ทูทางทรัพยากรธรรมชาติทุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์หรือผู้นำตามธรรมชาติในชุมชน สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ในชุมชน ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และเปิดเวทีให้ภาคประชาสังคมมีบทบาทในการร่วมพัฒนาและเป็นแกนในการจัดการองค์ความรู้

5) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลของชุมชน และจัดทำตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนในมิติต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดความสุขของชุมชน ทั้งความสุขภายในจิตใจ เช่น การเข้าถึงหลักศาสนา ความภาคภูมิใจในท้องถิ่น เป็นต้น และความสุขภายนอก เช่น การมีครอบครัวอบอุ่น การมีปัจจัยสี่พอเพียง การมีหลักประกันในชีวิต เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ของจังหวัดแพร่

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เมืองไม้สัก วิถีชีวิตวัฒนธรรมล้านนา ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์(Goals)

1. ผลผลิตด้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่นพัฒนาไปสู่สากล และประชาชนมีระดับรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีบรรลุตามเป้าหมายความเป็นพื้นฐาน
2. วัฒนธรรมของเมืองแพร่เลื่องชื่อเป็นที่ประทับใจสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวและผู้มาเยือนมากขึ้น
3. ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยต่อผู้บริโภคและสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น
4. มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหาภัยแล้ง อุทกภัย รวมทั้งพัฒนาจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่วนราชการสามารถให้บริการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP วิสาหกิจชุมชน (SMEs) ส่งเสริมการค้า การลงทุนและการแก้ไขปัญหาความยากจน
2. อนุรักษ์ส่งเสริมวัฒนธรรม และพัฒนาการท่องเที่ยว
3. พัฒนาส่งเสริมการเกษตรปลอดภัยและอุตสาหกรรมเกษตร
4. อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. พัฒนากลุ่มน้ำยม
6. พัฒนาการบริการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

- การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร

1. พัฒนาและส่งเสริม พนักงานส่วนตำบล ไทช้อยและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลไทช้อยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักบริหารจัดการที่ดี
2. จัดหา และพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ อาคารสถานที่ และสวัสดิการให้เพียงพอและทันสมัย
3. จัดให้มีการฝึกอบรม ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ไทช้อย
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
5. สนับสนุนอุปกรณ์และเทคโนโลยีการศึกษาที่ทันสมัย เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและวิถีชีวิตความเป็นอยู่ในท้องถิ่น
6. จัดให้มีการพัฒนาและบำรุงรักษาการคมนาคมทางบก พัฒนาแหล่งน้ำตลอดจนถึงการระบายน้ำให้มีความสะดวกรวดเร็ว
7. จัดให้มีแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร
8. พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่เกษตรกรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต
9. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ในการผลิตสินค้า หัตถกรรม และอุตสาหกรรมในครัวเรือนให้ได้มาตรฐาน
10. ส่งเสริมการตลาดให้สามารถรองรับและจำหน่ายสินค้าที่ผลิตได้ราคาที่เป็นธรรม
11. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจในพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องและการดูแลสุขภาพด้วยตนเองแก่ประชาชน
12. ส่งเสริมสนับสนุนการขยายงานสาธารณสุขมูลฐาน
13. สนับสนุนการควบคุมป้องกันโรค และการส่งเสริมสุขภาพ
14. ปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
15. ส่งเสริมให้มีกีฬาขั้นพื้นฐาน เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี เพื่อมวลชน และเพื่อการแข่งขัน
16. ส่งเสริมทางด้านอุปกรณ์การกีฬาให้เพียงพอต่อความต้องการ
17. ส่งเสริมและฟื้นฟูกีฬาพื้นบ้าน
18. ส่งเสริมสนับสนุนการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนา คุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์ ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม
19. จัดให้มีการฝึกอบรม และเพิ่มพูนทักษะในการประกอบอาชีพให้แก่สตรีตามความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม
20. ส่งเสริมให้ประชาชนสร้างจิตสำนึกและร่วมสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี
21. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงาม

1.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

- ผลการวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

ปัญหาสำคัญในการพัฒนาตำบลไทรย้อย ยังคงมุ่งเน้นการแก้ไข ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ปัญหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และปัญหาความยากจน ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลไทรย้อย จะมีหนี้สินเกือบทุกครัวเรือน เพราะต้องกู้เงินทั้งในระบบและนอกระบบไปใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ตลอดจนต้องนำไปลงทุนในการทำนา ทำสวน ทำไร่ เมื่อได้ผลผลิตมาแล้ว ต้องนำเงินที่ได้ไปใช้หนี้ จึงทำให้ประชาชน มีรายได้ไม่เพียงพอ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรย้อย จึงได้สนับสนุนงบประมาณให้กับหมู่บ้านในตำบลไทรย้อย โดยให้ประชาชนรวมกลุ่มกัน ทำอาชีพเสริมขึ้นเพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และลดปัญหาการว่างงานของประชาชนในตำบล สำหรับปัญหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ประชาชนในตำบลไทรย้อย ส่วนใหญ่จะไม่ได้ทำเกษตรกรรมในช่วงฤดูแล้ง เพราะแหล่งน้ำที่มีอยู่มีปริมาณน้ำน้อยหรือแทบจะไม่มี ถ้าจะทำเกษตรกรรมต้องอาศัยน้ำจากอ่างเก็บน้ำปกโล้ง อ่างเก็บน้ำบ่อแก้ว อ่างเก็บน้ำน้ำพร้าว อ่างเก็บน้ำห้วยน้ำใส และแหล่งเก็บน้ำห้วยมะไฟ และแม่น้ำยมโดยการสูบน้ำด้วยพลังไฟฟ้าจากสถานีสูบน้ำบ้านน้ำโค้ง

-ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค Swot Analysis

จากการประชุมเพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรย้อย ได้มีการระดมความคิดเห็นจากที่ประชุม ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากประชาคมพนักงานส่วนตำบล และผู้มีความรู้ด้านการจัดทำแผนพัฒนา ได้สรุปเป็นจุดแข็ง (Strenght) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Oppor tunity) และข้อจำกัด (Threat) ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (Strenght)	จุดอ่อน (Weakness)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีอิสระในการบริหารจัดการ 2. มีการวางแผนในการพัฒนาอย่างเป็นระบบ 3. มีระบบการประสานงานกับหน่วยงานราชการอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง 4. มีพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน 5. มีงบประมาณในการพัฒนาตำบลอย่างต่อเนื่อง 6. มีเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัย 7. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา 8. ประชาชนมีความชำนาญในการประกอบอาชีพ และภูมิปัญญาท้องถิ่นหลายด้าน เช่น การผลิตสุราพื้นบ้าน การทำเฟอร์นิเจอร์จากไม้ เป็นต้น 9. มีสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติ 10. มีปริมาณสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบลจำนวนมาก และหลากหลาย 11. มีศิลปวัฒนธรรมเป็นเอกลักษณ์ 12. มีทรัพยากรป่าไม้ที่มาก 13. มีเส้นทางการคมนาคมสายหลักติดต่อระหว่างตำบล สะดวกใช้การได้ตลอดปี 14. มีสถานศึกษาระดับประถมศึกษาที่พอเพียง 15. มีสถานอนามัยที่ปลอดภัย และได้มาตรฐาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. งบประมาณ ในการพัฒนาตำบลมีจำนวนจำกัด 2. ประชาชนขาดความรู้และทักษะในกระบวนการบริหารจัดการ และการตลาดในการประกอบอาชีพ 3. ผลผลิตที่ได้จากข้าว และถั่วเหลืองมีปริมาณมากแต่ราคาผลผลิตต่ำ 4. การจัดการแหล่งท่องเที่ยวยังไม่เป็นระบบและขาดการมีส่วนร่วมจากประชาชน 5. ระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีประสิทธิภาพ 6. ประชาชนยังขาดการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาป่าไม้ให้ยั่งยืน 7. ประชาชนส่วนใหญ่ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเองเป็นที่ป่าสงวนแห่งชาติ 8. ขาดแหล่งน้ำอย่างเป็นระบบในการเกษตร 9. มีภัยพิบัติบ่อยครั้งทั้งอุทกภัยและภัยแล้ง 10. ชาวชนขาดคุณธรรม และจริยธรรมในการประพฤติตนในสังคม

โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
<ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายของรัฐบาลสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาความยากจนและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน 2. นโยบายส่งเสริมหนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล (OTOP) 3. นโยบายการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4. การปฏิรูประบบราชการ เพื่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการ 5. นโยบายการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ(CEO) 6. นโยบายรัฐบาลสนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) 7. มีการส่งเสริมการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ของจังหวัด 8. นโยบายการปราบปรามยาเสพติดและผู้มีอิทธิพลอย่างจริงจัง 9. รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่เพื่อแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้ง 10. มีผลผลิตข้าวและถั่วเหลืองปริมาณมากและมีคุณภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กฎหมาย ระเบียบ บางประการไม่เอื้อต่อการประกอบอาชีพของประชาชนในท้องถิ่นบางประเภท เช่น การผลิตสุราพื้นบ้าน การทำเฟอร์นิเจอร์รักไม้สัก 2. ผลกระทบจากความขัดแย้งทางการเมืองระดับประเทศ 3. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกทำให้เกิดปัญหาวัยรุ่น

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

“ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพชีวิตอยู่ดีมีสุข ทุกหมู่บ้านคมนาคมดี มีเศรษฐกิจพอเพียง”

4.2 พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

1. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
2. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร
3. สนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
4. ส่งเสริมการศึกษา
5. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
6. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
7. ส่งเสริม และสนับสนุนการออกกำลังกายและเล่นกีฬา
8. ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย
9. สร้างการบริหารจัดการที่ดี
10. คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. มีโครงสร้างพื้นฐานดีและเพียงพอ
2. ประชาชนมีแหล่งน้ำทำการเกษตรอย่างเพียงพอ
3. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพียงพอ
4. ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง
5. สงเคราะห์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์ ที่มีฐานะยากจนอย่างทั่วถึง
6. ประชาชนมีจิตสำนึกและสืบสาน ศิลป จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน
7. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง
8. มีการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพ
9. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อยมีการบริหารจัดการที่ดี
10. ประชาชนมีจิตสำนึก และห่วงแหนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย					
			ปี 51-55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
1. การคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำ ตลอดจนการระบายน้ำมีความสะดวก รวดเร็ว	1. ร้อยละของครัวเรือนที่มีการคมนาคม สะดวก รวดเร็ว	1. ครัวเรือนที่มีการคมนาคม สะดวก รวดเร็ว มีร้อยละ 70 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	50%	65%	75%	85%	100%
	2. ร้อยละของครัวเรือนที่มีการระบายน้ำสะดวก รวดเร็ว	2. ครัวเรือน ที่มี การระบายน้ำ สะดวก รวดเร็ว มีร้อยละ 35 ของครัวเรือน	100%	50%	65%	75%	85%	100%
2. ประชาชนมีแหล่งน้ำทำการเกษตร อย่างเพียงพอ	1. ร้อยละของครัวเรือนที่มีแหล่งน้ำทำการเกษตรได้ตลอดทั้งปี	1. ครัวเรือนที่มีแหล่งน้ำเพื่อทำการเกษตรได้ตลอดทั้งปี มีร้อยละ 50 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	50%	65%	75%	85%	100%
3. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพียงพอ	1. ร้อยละของประชากรในวัย ทำงาน(13-60ปี) ที่ว่างงาน	1. ประชากรในวัยทำงานว่างงาน ร้อยละ 25 ของประชากรในวัยทำงานทั้งหมด	100%	20%	15%	10%	5%	0%
	2. ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย	2. ครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย มีร้อยละ 25 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	40%	55%	65%	75%	100%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย					
			ปี 51-55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
4. ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง	1. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษา	1. ประชาชนที่ได้รับการศึกษามีร้อยละ 80 ของประชาชนทั้งหมด	100 %	50%	65%	75%	85%	100%
5. สงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์ที่มีฐานะยากจนอย่างทั่วถึง	1. ร้อยละของครัวเรือนที่มีผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์มีฐานะยากจน	1. ครัวเรือนที่มีผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ มีฐานะยากจน มีร้อยละ 25 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	40%	30%	25%	20%	0%
6. ประชาชนมีจิตสำนึกและสืบสานศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน	1. ร้อยละของประชาชนมีจิตสำนึกและสืบสานศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม	1. ประชาชนมีจิตสำนึกและสืบสานศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม มีร้อยละ 50 ของประชาชนทั้งหมด	100%	50%	60%	80%	90%	100%
7. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงและไม่เป็นโรคติดต่อ	1. ร้อยละของประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง	1. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงมีร้อยละ 60 ของประชาชนทั้งหมด	100%	65%	70%	80%	90%	100%
	2. ร้อยละของประชาชนไม่เป็นโรคติดต่อ	2. ประชาชนไม่เป็นโรคติดต่อ มีร้อยละ 80 ของประชาชนทั้งหมด	100%	20%	15%	10%	5%	0%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย					
			ปี 51-55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
8. มีระบบป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของครัวเรือน รับการช่วยเหลือด้าน สาธารณภัย	1. ครัวเรือนที่ได้รับการช่วยเหลือ ด้าน สาธารณภัย มีร้อยละ 80 ของ ครัว เรือนที่ประสบสาธารณภัย ทั้งหมด	100%	80%	85%	90%	95%	100%
9.องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย มีการบริหารจัดการที่ดี	1. ร้อยละของประชาชนที่ มาติดต่อราชการ ได้รับ ความสะดวก รวดเร็ว	1.ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ได้รับ ความสะดวก รวดเร็ว มีร้อยละ 80 ของประชาชนที่มาติดต่อราชการ ทั้งหมด	1000%	80%	85%	90%	95%	100%
10.ประชาชนมีจิตสำนึกและห่วงแหน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	1. ร้อยละของประชาชนมี จิตสำนึกและห่วงแหน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	2. ประชาชนมีจิตสำนึกและห่วง แหนทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม มีร้อยละ 40 ของ ประชาชนทั้งหมด	100%	50%	65%	70%	85%	100%

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรย้อย(พ.ศ.2551-2555)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.การก่อสร้าง/ปรับปรุง/บำรุงรักษา ถนน และรางระบายน้ำและท่อส่งน้ำ 2.พัฒนาระบบแสงสว่าง	สำนักปลัด,ส่วนโยธา ส่วน โยธา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ	1.พัฒนาและจัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร 2.พัฒนาและจัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค	ส่วน โยธา ส่วน โยธา
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	1.พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน 2.พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	สำนักปลัด,ส่วนการคลัง สำนักปลัด,ส่วน โยธา
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการศึกษา	1.พัฒนาและส่งเสริมการศึกษาแก่ประชาชน	ส่วนการศึกษาและวัฒนธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านสังคมสงเคราะห์	1. พัฒนาและเพิ่มการช่วยเหลือ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้เอชไอวี	ส่วนการคลัง , สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้าน วัฒนธรรมและประเพณี	1. แนวทางการส่งเสริมให้ประชาชนสร้างจิตสำนึกและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและประเพณี	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาด้านการสาธารณสุข	1.แนวทางการส่งเสริมการออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ 2.แนวทางการส่งเสริมการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน	สำนักปลัด สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาด้านการสาธารณสุข	1.แนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและฟื้นฟูผู้ประสบภัย 2.แนวทางการจัดให้มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	สำนักปลัด สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	1.แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลและสมาชิก อบต. ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักบริหารจัดการที่ดี 2. แนวทางการพัฒนา จัดหาและพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ สถานที่ และสวัสดิการให้เพียงพอและทันสมัย	สำนักปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาและวัฒนธรรม สำนักปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาและวัฒนธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 10 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ	1.แนวทางการพัฒนา สร้างจิตสำนึกและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2. แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดการขยะมูลฝอย และปฏิกูลอย่างเป็นระบบ	สำนักปลัด

ส่วนที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

6.1 องค์กรที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อยได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย ที่ 389 /2548 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2548 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 28 ประกอบด้วย

1. นายเจริญ อินต่อม	สมาชิก อบต.	ประธานกรรมการ
2. นายถาวร นาจักร	สมาชิก อบต.	กรรมการ
3. นายสามารถ ยาหัวม	สมาชิก อบต.	กรรมการ
4. นายเดช เจริญจิตต์	ผู้แทนประชาคมตำบล	กรรมการ
5. นายวิทยา เกษม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นางณีนิสา แดงรัมย์	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
7. นายไพโรจน์ วีระเทพสุภรณ์	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
8. นางพิมพ์พร แก้วตา	หัวหน้าส่วนการคลัง	กรรมการ
9. นายเอกอัมรินทร์ นาเมือง	หัวหน้าส่วนโยธา	กรรมการ
10. นายณัฐ นักระนาด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11.นางศรีนวล กักไม้	ผู้แทนประชาคมตำบล	กรรมการและเลขานุการ

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1)กำหนดแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(2)ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3)รายงานเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปีทั้งนี้ให้ปีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

(4)แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ไทรน้อย โดยใช้แบบรายงาน 3 แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

1. แบบประเมินผลแผนพัฒนา
ใช้แบบรายงาน แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. แบบติดตามแผนพัฒนา
ใช้แบบรายงาน แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. แบบประเมินผลแผนพัฒนา
ใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ
 - 3.1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
 - 3.2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อบต.ในภาพรวม
 - 3.3 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์

6.3 การกำหนดช่วงเวลาในการในการติดตามและประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อยได้กำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นรายไตรมาส ดังนี้

- (1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)
- (2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)
- (3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)
- (4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

โดยจะดำเนินการสรุปการติดตามและประเมินผลแผนในภาพรวม และเสนอรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหาร เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย ภายในเดือนธันวาคม พ.ศ.2550 โดยเน้นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย มีศักยภาพที่จะสามารถดำเนินการได้ ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพ จะประสานงานขอทราบผลความก้าวหน้าจาก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อที่จะนำมาจัดทำเป็นรายงานประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ