품의 서

_	
문서번호	품의서20250905-007
작성일자	2025-09-05(금)
신청부서	사업본부
신 청 자	유제욱
직 위	본부장

	본부장	대표이사
결 재)EUC ^K 유제욱	사 김수근
	2025/09/05	2025/09/05

시행일자	
제 목	평가제도 도입의 건

당 본부에서는 사내 인사 평가 기준의 체계화를 위하여 아래와 같이 평가제도 도입을 추진하고자 하오니 검토 후 재가 부탁드립니다.

- 아 래 -

1. 목 적 : 사내 구성원의 공정한 평가 체계를 마련하여 성과 중심의 보상 문화 정착 및 인재 육성 기반을 확보 함

2. 기대효과

- 1) 업적, 역량 중심 평가로 구성원 동기 부여
- 2) 근태 등 기본 자질 평가 병행을 통한 조직 규율 강화
- 3) 평가 결과를 연봉 및 승진과 연계하여 성과주의 인사 시스템 구축

3. 상세내용

1) 업적평가

- (1) 평가기준 : 연초 사업계획 대비 실적 및 수명업무 정성평가
- (2) 평가방식 : 실적 반영+상사평가 → 인사지원파트 확인/정리 → 대표이사 조정
- (3) 평가등급 : 강제 배분율 미적용, B등급 이상 의견 필수, S등급은 대표이사 결정

2) 역량평가

- (1) 기준역량 : 공통역량, 리더십, 직무역량
- (2) 평가자 구성 : 1차(60%) + 2차(40%)
- (3) 승진 요건 : B등급 이상 기준, 우수자 단축 가능
- (4) 평가등급 조정 가능 (1단계 내 조정)

3) 근태평가

- (1) 평가기준 : 연간 100점 만점 기준
- (2) 적용방식: 연봉평가에 10% 비중 반영
- (3) 특이사항 : 의료/법적 사유 감점 제외

4) 연봉평가 연계

- (1) 구성: 업적평가 + 역량평가 + 근태평가
- (2) 연봉등급 결정 및 인상률 조정
- (3) 강제 배분율 미적용(S등급은 대표이사 결정)

4. 시행계획

- 1) 제도 도입: 2025년 10월
- 2) 최초 시행: 2026년 1월 평가부터 적용
- 3) 사전 교육: 인사지원파트 주관 교육 및 매뉴얼 배포 예정

5. 시행시점

- 1) 업적평가 : 2026년 1월
- 2) 역량평가: 2025년 10월

 $file: ///C: /Users/moncher/App Data/Local/Temp/ez PDF Convert Dll/[CC79CF85B7014... \\ 2025-10-03$