

# 연 봉 계 약 서

(주)동서가구 (이하 “갑”이라고 한다)와 방지윤 (이하 “을”이라 한다)는(은) 다음과 같이 근로 계약을 체결하고 아래의 계약내용을 신의를 가지고 성실히 이행하도록 한다.

입사일 : 2023 . 03 . 13 .

## 제1조(연봉 계약기간)

- ① 연봉 계약기간은 2023년 03월 13일 부터 2024년 03월 12일까지이다.
- ② 정규직으로 한다.

## 제2조(근로장소 및 업무의 내용)

- ① “을”의 근로장소는 (주)동서가구와 관련업체 로 한다.
- ② “을”의 담당업무는 데이터 분석 사무 외 및 그와 관련된 업무로 한다.
- ③ “갑”은 필요한 경우 제1항 및 제2항에서 정한 근로장소 및 업무의 내용을 변경할 수 있고 “을”은 이에 따르기로 한다.

## 제3조(수습)

- ① 수습기간은 3개월로 하며, 회사의 사정에 따라 그 기간을 단축 또는 연장할 수 있다.
- ② 수습기간 중 평가를 통해 “을”이 직원으로서 계속근로가 부적당 또는 부적합하다고 인정될 때에는 수습기간 중이라도 “갑”은 본채용을 거부하고 즉시 근로관계를 종료할 수 있다.
- ③ 수습기간은 근속년수에 포함한다.

## 제4조(근로시간 및 휴게시간)

- ① 소정근로시간 : 1일 8시간, 1주 40시간
- ② 시업 · 종업시각 및 휴게시간

시업시각	종업시각	휴게시간
09 : 00	18 : 00	12:00-13:00

- ③ “을”은 1주 12시간을 한도로 연장근로를 제공하는 데 동의한다. 방지윤 (서명)
- ④ 제2항에서 정한 시업 · 종업시각 및 휴게시간은 “갑”의 사정에 따라 필요한 경우 이를 변경할 수 있으며 “을”은 이에 따르기로 한다.

## 제5조(휴일)

- ① 다음 각 호의 1에 정하는 날은 유급휴일로 한다. 다만, “을”이 1주 동안에 소정근로 일을 개근하지 아니한 경우 주휴일은 무급으로 한다.  
1.주휴일(일요일) 2.근로자의날 3.«관공서의 공휴일에 관한 규정»상의 공휴일
- ② 제1항 각 호의 휴일이 중복될 경우에는 하나의 휴일로 취급한다.

## 제6조(연차유급휴가)

- ① 연차유급휴가에 관하여는 당사의 취업규칙 및 근로기준법에서 정하는 바에 따른다.

## 제7조(임금)

- ① 임금은 연봉제로 하며 연봉액은 27,000,000 원으로 정한다.
- ② 연봉의 1/12을 매월 “을”에게 월급여로 지급하며, 월 지급액은 2,250,000 원 이며 그 구성내역 및 계산방법은 다음과 같다.

구성항목	금액(원)	계산방법
기본급	1,899,331	1주 40시간, 1월 209시간의 근로시간에 대한 임금
고정연장근로수당	150,669	월 10 시간 고정연장근로에 50%가산한 수당
식대	200,000	

- ③ 제1항의 임금에는 월 10 시간의 고정연장근로에 대한 수당이 포괄산정되어 있으며, “을”은 이러한 포괄임금제에 동의한다. 방지윤 (서명)

#### 제8조(임금의 정산기간 및 지급방법)

- ① 월 지급할 임금은 매월 1일부터 말일까지 정산하여 “을”이 부담할 세금 및 사회보험료를 공제하고 익월 5일 그 전액을 “을”의 본인 금융계좌에 입금한다.
- ② 임금지급일이 토요일, 일요일 또는 공휴일인 경우 임금지급일 전일에 임금을 지급한다.
- ③ 1주를 개근하지 않은 경우 해당일의 임금 및 해당주의 주휴수당을 일할 계산하여 공제한다.

#### 제9조(퇴직)

- ① “을”이 사직하고자 하는 경우에는 사직일로부터 30일 전에 사직서를 제출하고 사직의 승인을 받은 후 후임자(또는 담당자)에게 업무인수인계를 완료하고 사직일까지 성실하게 근무하여야 한다. 사직의 승인을 받지 않고 결근할 경우 무단결근으로 간주한다.
- ② “을”이 퇴직하는 경우 「근로자퇴직급여보장법」에 따라 퇴직금을 지급하여, 퇴직연금가입으로 퇴직금 지급에 갈음할 수 있다.

#### 제10조(영업비밀준수의무)

- ① “을”은 재직 중 지득한 영업비밀, 기술상 또는 경영상의 정보, 기타 기밀에 해당하는 사항을 재직중은 물론 퇴직후에도 제3자에게 제공하거나 누설하지 않는다.
- ② “을” 전항에 위반하여 “갑”에게 손해를 발생시킨 경우 관련법에 따라 민·형사상의 법적 책임을 진다.

#### 제11조(손해배상)

“을”이 본 계약을 위반하거나, 업무상 고의 또는 중과실로 “갑”에게 재산상의 손해를 입혔을 경우 이를 배상하여야 한다.

#### 제12조(기타)

- ① “을”은 “갑”이 정한 취업규칙을 성실히 준수할 의무를 부담한다.
- ② 이 계약에 정함이 없는 사항은 취업규칙 및 근로기준법 등의 노동관계법령에 의한다.

“갑”과 “을”은 상기 내용으로 근로계약서를 체결하며 위 사실을 증명하기 위하여 계약서 2통을 작성하고 기명날인하여 각각 1통씩 보관한다.

근로기준법 제17조에 따라 본 계약서 1부를 교부받았음을 확인함. 방지윤 (서명)

2023년 03월 13일

사용자(갑)	사업체명	(주)동서가구		
	대표이사	박 현 해 (인)		
	소재지	경기도 성남시 분당구 성남대로 69, 810호		
근로자(을)	성명	방 지 윤 (방지윤)		
	생년월일	1997.03.03	연락처	010-8973-1481
	주소	경기도 성남시 미금로 23 대림아파트 110-1302		