



Culture for Change

# Η ΣΧΕΣΗ ΜΟΥ ΜΕ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ

ένας οδηγός τσέπης με χρήσιμες πληροφορίες  
συμμετοχής των μελών

ΟΜΑΔΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ CforC  
Οκτώβριος 2023

# Τα πλεονεκτήματα μας ως τακτικά\* μέλη

\*τακτικά είναι τα μέλη που έχουμε εγγραφεί στο σωματείο και έχουμε τακτοποιήσει τις ετήσιες οικονομικές μας οφειλές



## Συμμετοχή

Είμαστε μέλη του πρώτου ελληνικού σωματείου που εκπροσωπεί τη φωνή επαγγελματιών της κοινωνικής και πολιτιστικής καινοτομίας.



## Προβολή

Τα επαγγελματικά μας προφίλ φιλοξενούνται και προβάλλονται σε όλα τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης & προώθησης του **Culture for Change**:



## Δικτύωση

Ως μια ενεργή κοινότητα, μπορούμε να αναζητήσουμε επαγγελματίες εντός του δικτύου μας και να συνδεθούμε μαζί τους ώστε να ενισχύσουμε την ποιότητα των έργων μας, λαμβάνοντας αξιόπιστες υπηρεσίες αλλά και συνάμα φρέσκιες ιδέες, πολύτιμες πληροφορίες και ειλικρινή ανατροφοδότηση.



## Διαμόρφωση Ομάδων Εργασίας

Έχουμε την δυνατότητα να προσκαλέσουμε μέλη να συν-διαμορφώσουμε ή να συμμετάσχουν σε **Ομάδα Εργασίας** που θα θέλαμε να δημιουργηθεί με στόχο να παράξει ένα συγκεκριμένο έργο. Η **Ομάδα Εργασίας** λειτουργεί και αποφασίζει αυτόνομα για τον τρόπο που θα λαμβάνει αποφάσεις και θα υλοποιεί το έργο της, αρκεί να συμβαδίζει με τις αρχές, τις αξίες και το νομικό πλαίσιο του Σωματείου.



## Ανάπτυξη Ικανοτήτων

Έχουμε την δυνατότητα συμμετοχής σε εκδηλώσεις δικτύωσης και εκπαίδευσης του CforC δωρεάν ή με μειωμένη συνδρομή. Στο πλαίσιο αυτό καλύπτεται μέρος των εξόδων μετακίνησης, διαμονής και διατροφής καθ' όλη τη διάρκεια των εκδηλώσεων.



## Εργαλεία & Εξοπλισμός

Έχουμε την δυνατότητα να δανειστούμε για να αξιοποιήσουμε την **Εργαλειοθήκη** του Σωματείου και τον **Εξοπλισμό** των μελών του για τις ανάγκες μας, δωρεάν.

Η “**Εργαλειοθήκη της Κοινωνίας των Πολιτών**” ανήκει στο Σωματείο και είναι μία εργαλειοθήκη με έντυπο υλικό οργάνωσης εργαστηρίων οργανωσιακής ανάπτυξης οργανισμών. Αποτελείται από ένα λογοτυπημένο κουτί που περιλαμβάνει: Οδηγό Χρήσης, έναν Χάρτη Εργαστηρίου, Κάρτες θεματικής υποστήριξης, Κάρτες εργαστηρίων, Κάρτες Μεθοδολογίας, Κάρτες Γνώσης, Κάρτες Εργασίας και Φιγούρες.



## Εργασία-Απασχόληση

Μπορούμε να διεκδικήσουμε αμειβόμενες θέσεις εργασίας που προκύπτουν από τις ανάγκες του CforC. Οι θέσεις εργασίας ανακοινώνονται σε όλα τα μέλη και στην περίπτωση που δεν υπάρξει εκδήλωση ενδιαφέροντος από μέλη του CforC να αναλάβουν την εν λόγω εργασία, ανοίγεται η διαδικασία της ανάθεσής των θέσεων αυτών τους σε τρίτους.



## Νομική Υποστήριξη

Έχουμε την δυνατότητα να αξιοποιήσουμε δωρεάν την συμβουλευτική από την Μυρτώ Καββαδία, Νομική Σύμβουλο του Σωματείου, σε θέματα που άπτονται νομικών ζητημάτων.



## Εκπροσώπηση

Έχουμε την δυνατότητα να εκπροσωπήσουμε το Culture for Change, δηλώνοντας υποψηφιότητα στο ΔΣ του Σωματείου ή να εκλέξουμε τα μέλη και τα ελεγκτικά του όργανα στις εκλογές. Επίσης, έχουμε την δυνατότητα να εκπροσωπήσουμε το Σωματείο σε εκδηλώσεις εξωστρέφειας, σε συνεννόηση με το ΔΣ.



## Συνηγορία

Έχουμε την δυνατότητα να ζητήσουμε την υποστήριξη του Σωματείου μέσω επιστολών, ανακοινώσεων, συλλογής υπογραφών για την αντιμετώπιση έκτακτων γεγονότων της πολιτικής και κοινωνικής επικαιρότητας που απασχολούν την τοπική μας κοινότητα. Μπορούμε να ενεργοποιούμε τα μέλη προκειμένου να ασκηθεί πίεση σε διαδικασίες δημόσιας διαβούλευσης και να ζητήσουμε τη συμβουλή της δικηγόρου του Σωματείου για ζητήματα καταπάτησης ή επισφάλειας εργασιακών δικαιωμάτων και διαχείρισης έργου.

# Οι υποχρεώσεις μας ως μέλη του CforC

- 1** Αποδεχόμαστε την νομοθεσία που αφορά στα Σωματεία και ακολουθούμε τους όρους του **Καταστατικού**, του **Εσωτερικού Κανονισμού** του Culture for Change και τις αποφάσεις της ΓΣ και του ΔΣ του Σωματείου.
- 2** Συμβάλλουμε στην εκπλήρωση των σκοπών του CforC και συμμετέχουμε στις δραστηριότητές του.
- 3** Σεβόμαστε όλα τα μέλη του CforC και εκφράζουμε την αλληλεγγύη μας προς αυτά.
- 4** Σεβόμαστε τις εσωτερικές διαδικασίες του Σωματείου και συμβάλλουμε στην προαγωγή της φήμης και της αξιοπιστίας του. Η συμπεριφορά μας είναι απαλλαγμένη από κάθε είδους κομματισμό, φανατισμό, καλλιέργεια διχόνοιας, ρατσισμού, σωβινισμού, ιδιοτέλειας και εν γένει δράσεων ικανών να διασύρουν το Σωματείο και να προκαλέσουν βλάβη στο Σωματείο.
- 5** Είμαστε συνεπείς ως προς τις οικονομικές μας υποχρεώσεις, καταβάλλοντας:
  - το ποσό για «**Δικαίωμα Εγγραφής**» που ανέρχεται στα **10€**,
  - την «**Ετήσια Εισφορά**» που ανέρχεται στα **35€**, πριν τη λήξη του τρέχοντος έτους,
  - συμβάλλουμε οικειοθελώς σε ενδεχόμενες «**Έκτακτες Εισφορές**»

# Τα δικαιώματά μας ως μέλη του CforC

1

Έχουμε ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις με όλα τα τακτικά μέλη, **εφόσον έχουμε τακτοποιήσει την ετήσια συνδρομή μας.**

2

Έχουμε την δυνατότητα να παρακολουθήσουμε τις συνεδριάσεις του ΔΣ και των άλλων Οργάνων του Σωματείου και να εκφράσουμε ελεύθερα και ανεμπόδιστα την άποψή μας.

3

Μπορούμε να καταθέσουμε πρόταση για την συμπερίληψη θέματος στην Ημερήσια Διάταξη συνεδριάσεων του ΔΣ, ώστε να τεθεί προς συζήτηση και λήψη απόφασης.

4

Έχουμε δικαίωμα να:

- **Ενημερωνόμαστε** για τις αποφάσεις και τις ενέργειες του ΔΣ και για το περιεχόμενο όλων των βιβλίων που τηρούνται από το Σωματείο
- **Διεκδικήσουμε** την πραγματοποίηση των σκοπών του Σωματείου
- **Ελέγξουμε** τις ενέργειες του ΔΣ και σε περιπτώσεις κακοδιαχείρισης ή κακοδιοίκησης του ΔΣ στη ΓΣ να προσφύγουμε μετά από τεκμηριωμένο αίτημα εναντίον της.

# Συχνές Ερωτήσεις

## Πως προσκαλούμε άλλα άτομα να γίνουν μέλη του CforC;

Αν το ενδιαφερόμενο μέλος είναι άνω των **18 ετών** και έχει **αποδεδειγμένη ενεργό δράση στους τομείς της κοινωνικής και πολιτισμικής καινοτομίας**, μπορούμε να το προσκαλέσουμε να εκδηλώσει ενδιαφέρον να εγγραφεί ως μέλος.

Βασική προϋπόθεση για την έγκριση της εγγραφής είναι η ανεπιφύλακτη αποδοχή του **Καταστατικού**, του **Εσωτερικού Κανονισμού**, των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και να μην έχει διαπράξει αδίκημα.

Οι εγγραφές γίνονται με **αίτηση** που συμπληρώνεται ηλεκτρονικά είτε συμπληρώνοντας στοιχεία επικοινωνίας στην ενότητα **get involved** της πλατφόρμας.

Η αίτηση εγγραφής μέλους εγκρίνεται ή απορρίπτεται, στην επερχόμενη συνεδρίαση του ΔΣ και αποστέλλεται η ανάλογη ενημέρωση.

## Πως αποχωρούμε ή διαγραφόμαστε από το CforC;

### Αποχώρηση:

Μπορούμε να ζητήσουμε την αποχώρησή μας από το Σωματείο ανά πάσα στιγμή, κοινοποιώντας το αίτημά μας στο ΔΣ, εφόσον έχουμε καταβάλει τις καθυστερούμενες εισφορές μας μέχρι και την ημερομηνία υποβολής του αιτήματός μας.

### Διαγραφή:

Σε περίπτωση που έχουμε καθυστερήσει **πάνω από 2 έτη** την καταβολή των εισφορών μας, διαγραφόμαστε με απόφαση του ΔΣ, αφού προηγούμενα έχουμε λάβει σχετική ενημέρωση, όπου μας τίθεται προθεσμία 30 ημερών για την τακτοποίηση της οικονομικής μας εκκρεμότητας. Εφόσον, δεν τακτοποιηθεί η οικονομική εκκρεμότητα, το ΔΣ μπορεί να μας διαγράψει, χωρίς άλλη ενημέρωση.

# **Ακολουθούμε τα κοινωνικά δίκτυα του Culture for Change**

[Website](#) | [LinkedIn](#) | [YouTube](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)

## **Επικοινωνία με μέλη του ΔΣ του CforC 2025-2027**

Γενικά Θέματα και Απορίες: Σόνια Ντόβα, [hello@cultureforchange.net](mailto:hello@cultureforchange.net)

Θέματα Συνηγορίας: Έφη Πρόικου, [coordination@cultureforchange.net](mailto:coordination@cultureforchange.net)

Θέματα Ανάπτυξης του Δικτύου: Στέλλα Τσιαρβούλα, [outreach@cultureforchange.net](mailto:outreach@cultureforchange.net)

Θέματα Οικονομικά: Γιώργος Στυλ, [finance@cultureforchange.net](mailto:finance@cultureforchange.net)

Θέματα Επικοινωνίας: Δήμητρα Ερμείδου, [communication@cultureforchange.net](mailto:communication@cultureforchange.net) Θέματα

Κοινότητας/Μελών: Κωνσταντίνα Καραμέρη, [community@cultureforchange.net](mailto:community@cultureforchange.net)