

DDX（仮）合同会社

DDX（仮）合同会社 事業計画書

1. 会社概要

- (1) 会社名: DDX（仮）合同会社
- (2) 設立日: 2023年12月1日（仮）
- (3) 会社の使命: 高品質なドローンサービスとプログラミングサービスの提供を通じて、クライアントのニーズを満たし、新たなビジネス機会を創出する。
- (4) 役員構成:
 - ア 代表取締役: 横山寿一
 - イ 取締役: 吉永歩
 - ウ 専務: 浅野治、田内智也(保留)

2. 事業内容

2.1 ドローン事業

2.1.1 空撮

- (1) 目的: 美しい風景や建設プロジェクトの進捗を撮影
- (2) 価格設定: 20,000円/30分

2.1.2 インフラ点検

- (1) 目的: ドローンを使用して構造物の点検を行い、効率的な維持管理をサポート
- (2) 価格設定: 100,000～300,000円

2.1.3 散布作業（農薬、肥料、除草剤）

- (1) 目的: 農業向けに効果的な散布作業を提供
- (2) 価格設定: 15,000円/1ha

2.1.4 インストラクター

- (1) 目的: ドローンの安全な操作と効果的な利用方法を教育し、クライアントのスキル向上をサポートする。
- (2) 価格設定: 1人あたり1日につき25,000円

2.2 プログラミング事業

2.2.1 Pythonアプリ開発

- (1) 目的: PythonフレームワークDjangoを使用してカスタムアプリケーションとAI開発を提供
- (2) 価格設定: 50,000～150,000円/1アプリ

2.2.2 Webデザイン

- (1) 目的: ウェブサイトの作成、保守・運営
- (2) 価格設定:
 - ア HP作成: 10,000円/1ページ
 - イ 保守・運営: 10,000円/1ヶ月

3. 規約と就業規則

- (1) 会社規約: サービス規約は、別紙1記載
- (2) 就業規則: 厚生労働省のモデル就業規則を基に別紙2記載

4. 福利厚生

- (1) DDX（仮）合同会社の福利厚生制度は、以下の要素を含みます。

- (2) 手当の拡充

- ア 社員の業績に応じた賞与
- イ 通勤手当
- ウ 家族手当

- (3) 家族支援

- ア 育児休暇制度
- イ 子育て支援プログラム

- (4) 女性の活躍

- ア 女性リーダーシッププログラム
- イ キャリアアップ支援

- (5) 働き方改革

- ア フレックスタイム制度
- イ リモートワークオプション

- (6) 有給取得

- ア 有給休暇の積極的な推進
- イ 特別休暇制度

- (7) キャリア支援

- ア スキル開発プログラム
- イ キャリアカウンセリング

- (8) 社内コミュニケーション

- ア 社内イベント
- イ 交流会の定期開催

5. 資金調達

資金調達計画: 代表取締役及び取締役から合計100万円（仮）の出資

6. マーケティング戦略

- (1) ターゲット市場: ドローンの空撮サービスを求める建設業界や観光業界に焦点、特に建設プロジェクトの進捗状況のモニタリングに関心を持つ企業をターゲットにします。
- (2) 販売戦略: ウェブサイト、SNS広告、業界イベントへの出展などを活用して、サービスを宣伝し、効果的な営業戦略を展開します。
- (3) マーケティング活動: ターゲット市場の調査、競合分析、口コミマーケティング、リファラルプログラムなどを通じて、顧客獲得とロイヤルティ向上を目指します。

DDX合同会社 会社規約

第1章 一般事項

第1条 会社名

この合同会社の名称は「DDX（仮）合同会社」とする。

第2条 事業目的

この合同会社は、以下の事業目的を有する。

- 1.ドローンによる空撮、インフラ点検、散布作業及びインストラクター業務を提供。
- 2.PythonフレームワークDjangoを使用したアプリ開発およびAI開発。
- 3.ウェブデザイン、HPの作成、保守・運営。

第3条 所在地

この合同会社の本店所在地は、（本店の所在地を記載）とする。

第2章 出資

第4条 出資額

会社の出資額は、代表取締役の横山寿一が（3人100万円、4人80万円）、取締役の吉永歩が（3人100万円、4人80万円）、専務の浅野治及び田内智也（保留）が（3人100万円、4人80万円）とする。

第5条 出資証券

出資額に応じた出資証券を発行し、各出資者に交付する。

第3章 役員

第6条 役員の種類

この合同会社の役員は、以下の通りとする。

- 1.代表取締役
- 2.取締役
- 3.専務

第7条 役員の業務

代表取締役: 横山寿一

- ・会社の経営全般に責任を負います。
- ・経営戦略の立案と実行を担当し、会社のビジョンを実現します。
- ・重要な意思決定に関与し、会社の成長と発展を促進します。

取締役: 吉永歩

- ・会社の日常業務を監督し、適切な運営を確保します。
- ・組織内のコミュニケーションと協力を促進し、効果的なチームの形成を支援します。
- ・重要な意思決定に関与し、会社の成長と発展を促進に対し代表取締役を補佐します。

専務: 浅野治

- ・ドローン事業部門のリーダーを担当し、リーダーシップと業績の向上と成長を推進します。
- ・ドローン関連の戦略的な方針とプロジェクトの管理を行います。
- ・会社の技術開発と革新に対するリーダーシップを提供します。

専務: 田内智也

- ・ドローン事業部門の副リーダーを担当し、リーダーを支援すると共に業績の向上と成長を推進します。
- ・ドローン関連の戦略的な方針とプロジェクトの管理を行います。
- ・動画編集部門において技術開発と革新に対するリーダーシップを提供します。

第4章 決算

第8条 決算年度

この合同会社の決算年度は、毎年12月31日をもって終了する。

第9条 財務報告

決算年度終了後、速やかに財務報告書を作成し、各出資者に提出する。

第5章 その他

第10条 会社規約の変更

会社規約の変更には、出資者の合意が必要であり、変更後の規約は全出資者に通知される。

第11条 解散

会社の解散には、出資者の合意が必要であり、解散時の財産分割についても合意される。

第12条 法的適用

この合同会社の運営および会社規約の解釈に関する争いは、日本国の法律に従って解決される。

DDX（仮）合同会社 就業規則

第1章 一般事項

第1条 目的

この就業規則（以下「規則」という）は、DDX（仮）合同会社（以下「会社」という）の労働者に適用され、労働者と会社との労働関係を明確にし、円滑な企業運営を図るための基本的な規則を定めることを目的とする。

第2条 適用範囲

この規則は、会社の全ての労働者に適用される。

第3条 規則の変更

この規則の変更には、労働者の合意が必要であり、変更後の規則は全労働者に通知される。

第2章 雇用条件

第4条 雇用形態

労働者の雇用形態は、正社員として雇用される。

第5条 労働契約

正社員の労働契約は、労働者と会社との間で書面によって締結される。

第6条 勤務地および勤務時間

- 1.勤務地は会社の指定する場所とする。
- 2.勤務時間は会社の定める通りであり、必要に応じて残業が発生することがある。
- 3.勤務時間は、09:00～17:30とする。
※上記勤務時間は、案件に応じて変更できる。
- 4.残業時間は、原則40時間/月を超えないものとする。

第3章 給与

別紙3給料形態を参照すること。

第7条 給与支給

- 1.労働者は、会社から給与を支給される。
- 2.給与の支給は、月次で行われる。

第8条 賞与

- 1.賞与の支給は、会社の業績および労働者の成績に基づいて支給される。
- 2.賞与の支給時期および金額は、会社の裁量により決定される。

第4章 休暇

第9条 有給休暇

- 1.労働者は、有給休暇を取得する権利を有する。
- 2.有給休暇の取得に関する詳細な規定は、別途の有給休暇規程に従う。
- 3.有給休暇の算定
 - (1) 毎月20日勤務で2日の有給休暇を取得
 - (2) 有給休暇24日/12か月

第10条 休日

- 1.労働者は、週休二日制に従い、週に2日の休日を取得する。
- 2.休日のスケジュールは、会社の運営に合わせて調整されることがある。
- 3.原則休日は130日/年とする。

第11条 特別休暇

- 1.夏季休暇:3日（土日祝除く。）取得可能
- 2.年末年始休暇:6日（土日祝除く。）取得可能

第5章 職務と責務

第12条 職務

労働者は、会社から指示された職務を誠実に遂行する責務を負う。

第13条 秘密情報

労働者は、会社の秘密情報を漏洩しない責務を負う。

第6章 退職

第14条 退職

- 1.労働者は、退職を希望する場合、適切な事前通知を行う責務を負う。
- 2.会社は、退職した労働者に対して適切な手続きに基づき退職手当を支給する。

第15条 解雇

- 1.会社は、正当な理由に基づき労働者を解雇することができる。
- 2.解雇に関する詳細な規定は、別途の解雇規程に従う。

第7章 その他

第16条 遵守事項

労働者は、この規則および会社から発表されたルールおよび規定を遵守する責務を負う。

第17条 裁定

この規則に関する争いや解釈の疑義が生じた場合は、会社が最終的な裁定権を有する。

給料形態

1.初任給

初任給は30万円と設定します。新入社員が最初に受け取る給与です。

2.年2回の昇給審査

年2回、役員会議で昇給審査が行われます。昇給は個別の従業員ごとに評価され、給与の変更が行われます。

3.昇給の下限と上限

- (1) 昇給の下限は2,000円とし、最低限の昇給額を確保します。
- (2) 昇給の上限は1万円とし、個別の評価に基づいて昇給幅が調整されます。

4.賞与

- (1) 賞与は年2回、夏と冬に支給されます。
- (2) 賞与額は、月収の2ヶ月分となります。
例えば、月収が30万円の場合、賞与一回分は60万円です。

給与表（月単位）

別表参照。

参考資料

各事業において月5件の案件をこなした場合の予想収益を算定します。以下に、各事業の月間収益と年間収益を示します。

○ドローン事業

1.空撮

- ・1案件あたりの収益：20,000円（30分間の空撮）
- ・月5件の案件での収益：20,000円/案件 × 5案件 = 100,000円
- ・年間収益（12ヶ月分）：100,000円/月 × 12ヶ月 = 1,200,000円

2.インフラ点検

- ・1案件あたりの収益：平均200,000円（100,000円～300,000円の幅を考慮）
- ・月5件の案件での収益：平均200,000円/案件 × 5案件 = 1,000,000円
- ・年間収益（12ヶ月分）：1,000,000円/月 × 12ヶ月 = 12,000,000円

3.散布作業（農薬、肥料、除草剤）

- ・1haあたりの収益：15,000円
- ・月5件の案件での収益：15,000円/1ha × 5ha = 75,000円
- ・年間収益（12ヶ月分）：75,000円/月 × 12ヶ月 = 900,000円

○プログラミング事業

1.Pythonアプリ開発

- ・1アプリあたりの収益：平均100,000円（50,000円～150,000円の幅を考慮）
- ・月5件の案件での収益：平均100,000円/案件 × 5案件 = 500,000円
- ・年間収益（12ヶ月分）：500,000円/月 × 12ヶ月 = 6,000,000円

2.Web HP作成

- ・1ページあたりの収益：10,000円
- ・月5件の案件での収益：10,000円/1ページ × 5ページ = 50,000円
- ・年間収益（12ヶ月分）：50,000円/月 × 12ヶ月 = 600,000円

3.Web 保守・運営

- ・1ヶ月あたりの収益：10,000円
- ・月5件の案件での収益：10,000円/1ヶ月 × 5ヶ月 = 50,000円
- ・年間収益（12ヶ月分）：50,000円/月 × 12ヶ月 = 600,000円

各事業からの年間収益を合算して、年商を算出します。

- ・ドローン事業（空撮、インフラ点検、散布作業）の年間収益：
1,200,000円 + 12,000,000円 + 900,000円 = 14,100,000円
- ・プログラミング事業（Pythonアプリ開発、Web HP作成、Web 保守・運営）の

年間収益：

$$6,000,000\text{円} + 600,000\text{円} + 600,000\text{円} = 7,200,000\text{円}$$

$$\begin{aligned} &\cdot \text{インストラクター事業の年間収益} : 25,000\text{円/日} \times 5\text{日/月} \times 12\text{ヶ月} = \\ &1,500,000\text{円} \end{aligned}$$

これらの収益を合算すると、合同会社DDXの年間収益は以下の通りです。

$$\text{年商} : 14,100,000\text{円} + 7,200,000\text{円} + 1,500,000\text{円} = 22,800,000\text{円}$$

したがって、合同会社 DDX の年商は 22,800,000 円です。