

TAREA 2

Presentado por:

Andrés Felipe Perdomo Uruburu - *aperdomou@unal.edu.co*

Profesor:

Oscar Eduardo Alvarez Rodriguez
oalvarezr@unal.edu.co

Viernes 22 de Noviembre



Universidad Nacional de Colombia
Facultad de Ingeniería
Departamento de Ingeniería Sistemas e Industrial
2024

**Pregunta 1:**

El Manifiesto Ágil resalta la importancia de la colaboración abierta. ¿Cómo manejarías la transparencia en un equipo si encuentras que algunos miembros no están cumpliendo sus responsabilidades? ¿Hasta qué punto crees que es ético compartir estos problemas con todo el equipo?

R/

Primero se debe hablar en privado con el miembro del equipo que no está cumpliendo con sus responsabilidades pues el hecho de que no lo haga afecta a todo el equipo, si esto no funciona entonces se debe hablar con todo el equipo y todo el equipo debe hablar con la persona ya que como mencione anteriormente el hecho de que no cumpla con sus responsabilidades afecta a todo el equipo ya que el resto del equipo debe cumplir con las responsabilidades que dicho miembro no cumple.

Pregunta 2:

Uno de los principios del Manifiesto Ágil es responder al cambio en lugar de seguir un plan fijo. ¿Cómo manejarías una situación en la que el cliente realiza cambios frecuentes, afectando el tiempo y esfuerzo de tu equipo? ¿Qué límites éticos pondrías para proteger a tu equipo sin comprometer la satisfacción del cliente? Agrega un ejemplo real de experiencia si es posible, de lo contrario investiga alguno.

R/

Reunirme con el cliente y discutir seriamente que el hecho de cambiar los requerimientos conlleva costos extra por el tiempo invertido en el desarrollo, le diría que toca dejar los requerimientos por escrito y que cualquier cambio conlleva más tiempo y más dinero al desarrollo del software solicitado.

Pregunta 3:

El Manifiesto Ágil da prioridad a las personas y sus interacciones sobre procesos y herramientas. Si tu equipo enfrentará una situación difícil (por ejemplo, falta de comunicación o conflicto interpersonal), ¿cómo abordarías el problema desde un enfoque ético sin imponer procesos rígidos? ¿Qué importancia tiene la empatía en esta situación?

R/

Primero reuniría a todos los miembros del equipo y discutiría sobre la situación, si los causantes del problema son individuos particulares entonces hablaría con cada uno de ellos aparte y trataría de discutirlo para solucionarlo y establecer acuerdos, si no funciona entonces trataría de separar las partes que causan el problema y hablaría con todos a ver qué proponen.

Pregunta 4:

Uno de los valores ágiles es entregar software funcionando frecuentemente. Imagina que tu equipo debe lanzar una versión incompleta debido a la presión de tiempo. ¿Cómo equilibrarías la responsabilidad ética de cumplir con las expectativas del cliente con la responsabilidad de asegurar la calidad del producto?



R/

Abordaría el problema directamente con el cliente y le explicaría que los plazos establecidos no fueron suficientes, así mismo le expondría los nuevos avances que sí hayamos alcanzado a implementar y lo que esperamos implementar en la próxima versión, así mismo le explicaría que se debe probar adecuadamente antes de poder entregarle la versión para asegurarnos que no haya problemas en el funcionamiento y le daría un nuevo plazo para la completar lo que falta de esta versión y el plazo para la próxima versión.

Pregunta 5:

El Manifiesto Ágil sugiere que los equipos deben reflexionar regularmente para mejorar. ¿Cómo abordarías una situación en la que el equipo no quiere reconocer sus errores o se resiste a cambiar? ¿Qué principios éticos guiarían tu enfoque para facilitar una mejora sincera?

R/

Si el equipo se niega a mejorar o a reconocer sus errores entonces no quedaría más alternativa que enfrentarlos directamente con evidencia de sus errores, abordar a cada persona individualmente y le expondría sus errores pero para que las personas no sientan que es un ataque también les ofrecería medidas para mejorar en esos errores, todo desde el respeto y también resaltando las cosas que sí ha hecho bien, pero hablando directamente y claramente de lo que debe mejorar.

Pregunta 6:

Basados en todas sus respuestas, ¿qué ventajas y desventajas encuentran en trabajar con Scrum, preferirían basar su trabajo en otra metodología?

R/

Las ventajas de SCRUM es que nos permite revisar continuamente el progreso del proyecto y las reuniones cortas nos sirven como incentivo para presentar avances, sin embargo no se debe utilizar aislada a otros métodos, combinándolo con aplicaciones como trello y metodos de trabajo asíncrono podemos sacar el mejor provecho para hacer más eficiente el desarrollo del proyecto.

Referencias:

Association for Computing Machinery. (n.d.). *Software engineering code of ethics and professional practice*. ACM Code of Ethics. Retrieved November 22, 2024, from <https://ethics.acm.org/code-of-ethics/software-engineering-code/>