Holguín, {{ data.dia\_hoy }}de {{ data.mes\_hoy }} de {{ data.year\_hoy }}

Año {{ data.year\_revolution }} de la Revolución

Análisis del cumplimiento del proceso de selección e incorporación de los trabajadores al empleo durante el mes de {{ data.mes }} de {{ data.year }}.

De manera general se considera que se cumple con el **Procedimiento para la incorporación al empleo de los trabajadores** **MP-PG-DCH-20** en todas las etapasdescritas en el mismo.

1. Durante el mes de {{ data.mes }}se realizó proceso de selección a {{ data.total\_candidatos }}candidatos de nuevo ingreso. Desglosados como a continuación se relacionan:

|  |
| --- |
| {%tr for obj in data.lista\_puestos %} |
| * {{ obj['cantidad'] }} candidatos para {{ obj['puesto\_trabajo'] }} |
| {%tr endfor %} |

Ninguno de los evaluados posee relaciones de familiaridad con trabajadores de la empresa.

Se mantienen las entrevistas preliminares y de conocimientos todos los miércoles de cada semana según planificación aprobada en la Dirección de Capital Humano, así como las convocatorias en la radio y en la prensa plana, además de la actualización constante de la base de datos a través de llamadas telefónicas a los candidatos cuando existen vacantes a cubrir con personal externo.

Se llevaron a análisis del comité de expertos de la Dirección Empresa para su aprobación un total de {{ data.total\_expertos }} casos. De ellos:

|  |
| --- |
| {%tr for obj in data.lista\_puestos\_expertos %} |
| * {{ obj['cantidad'] }} candidatos de nuevo ingreso para {{ obj['puesto\_trabajo'] }} |
| {%tr endfor %} |

Lic. Aymeé Cudeiro Cano  
Esp B Gestión Capital Humano