Internationale Auszubildende für Ihren Betrieb

**Ihre Vorteile durch internationale Auszubildende**

* **Sie gewinnen hochmotivierte Auszubildende für Ihren Betrieb**

Für Auszubildende aus dem Ausland ist es ein **großer Schritt**, ihr bisheriges Leben einschließlich von Freunden und Familie hinter sich zu lassen. Auch das Erlernen der deutschen Sprache ist nicht einfach und verlangt **viel Ehrgeiz, Zeit und Geld**. Sie können sich deshalb sicher sein, dass Auszubildende aus dem Ausland mit **großer Motivation** in Ihrem Betrieb arbeiten werden und alles daran setzen, die **Ausbildung erfolgreich** abzuschließen.

* **Sie erhalten sprachlich gut ausgebildete Kandidaten**

Die Sprachkenntnisse sind ein **entscheidender Faktor** für den Erfolg Ihrer Auszubildenden in der Berufsschule. Durch eine **intensive sprachliche und kulturelle Vorbereitung** im Heimatland stellen wir sicher, dass alle Kandidaten diese Anforderungen erfüllen. Im persönlichen Gespräch können Sie sich bei jedem Kandidaten selbst von den Sprachfertigkeiten überzeugen.

* **Sie sichern sich die Qualität durch einen vollwertigen deutschen Abschluss**

Die **Anerkennung** ausländischer Berufsabschlüsse ist oft **langwierig und kompliziert.** In den meisten Fällen werden Berufe nur teilweise anerkannt, da sich die Ausbildungssysteme in anderen Ländern oft stark unterscheiden. Bei einer Ausbildung in Ihrem Betrieb haben die Auszubildenden am Ende hingegen einen **vollwertigen, anerkannten deutschen Abschluss**, der ihnen erlaubt, nach der Ausbildung bei Ihnen als **Fachkraft zu arbeiten**.

* **Sie geben jungen Menschen eine Perspektive**

Die meisten unserer Kandidaten kommen aus Ländern mit  **hoher Jugendarbeitslosigkeit** und schlechter Wirtschaftslage. Die Ausbildung ist für die Kandidaten nicht nur ein Berufsabschluss, sondern bietet die **Chance auf ein besseres Leben** in Deutschland. Entsprechend **ehrgeizig und hochmotiviert** sind Ihre künftigen Auszubildenden.

* **Sie bekommen eine künftige Fachkraft mit Langzeitperspektive**

Ihre künftigen Auszubildenden bekommen ein Visum für die **gesamte Zeit der Ausbildung** in Deutschland. Anschließend besteht die Möglichkeit, direkt in Ihrem Betrieb als **Fachkraft zu arbeiten**. Ein weiterer Vorteil: bereits nach **2 Jahren Berufstätigkeit** als Fachkraft können Ihre neuen Mitarbeiter die **Niederlassungserlaubnis (unbefristete Aufenthaltserlaubnis)**beantragen. Die Investition in Auszubildende aus dem Ausland ist deshalb eine langfristige und nachhaltige Investition für Sie.

* **Sie erhalten mehrere Kandidaten aus einer Region**

Bei unserer Vermittlung achten wir darauf, Ihnen Auszubildende aus den **gleichen Regionen und Herkunftsländern** nach Deutschland zu vermitteln. Dies bietet Ihnen mehrere Vorteile: so haben Ihre Auszubildenden von Beginn an **Gleichgesinnte**, mit denen sie sich austauschen können. Durch **gemeinsames Lernen** wird die Leistung in der Berufsschule gesteigert. Freizeitaktivitäten und Hobbies verringern das Heimweh und steigern die Zufriedenheit in Deutschland. So erleichtern Sie Ihren künftigen Fachkräften das Ankommen in Deutschland.

* **Sie können Ihre Auszubildenden direkt im Betrieb einsetzen**

Der Erwerb von guten Kenntnissen der deutschen Sprache ist maßgeblich **entscheidend für den Erfolg** der Auszubildenden in der **Berufsschule und in Ihrem Unternehmen**. Er stellt zudem den Schlüssel für eine gelungene Integration dar. Wir bereiten unsere Kandidaten bereits im Heimatland durch Sprachkurse auf den Aufenthalt in Deutschland vor. Während der Ausbildung besteht die Möglichkeit, **geförderte berufsspezifische Sprachkurse** in Anspruch zu nehmen. Wir beraten Sie hierzu!

* **Sie besetzen Ihre Stellen auch in Zeiten des Fachkräftemangels**

Die Suche nach Auszubildenden in Deutschland oder Europa fällt **zunehmend schwerer**, da viele Schulabsolventen lieber studieren oder andere Berufe ergreifen möchten. Der **demographische Wandel** trägt sein Übriges zu diesem Problem bei. In anderen Ländern gibt es jedoch **bereits heute Millionen gut ausgebildeter junger Menschen**, die nur zu **gerne nach Deutschland** kommen möchten und eine Ausbildung bei Ihnen absolvieren würden

**Internationale Fachkräfte für Ihr Unternehmen – nachhaltig, vorbereitet, integriert**

**Ihre Vorteile mit internationalen Fachkräften von Purapex**

**Sie gewinnen hochmotivierte Fachkräfte mit klarer Berufsperspektive**  
Unsere Kandidatinnen und Kandidaten entscheiden sich ganz bewusst für den Schritt nach Deutschland – mit einem klaren beruflichen Ziel und großer Einsatzbereitschaft. Sie bringen nicht nur die notwendige Qualifikation mit, sondern auch ein hohes Maß an Motivation, sich in Ihrem Unternehmen dauerhaft zu etablieren.

**Sie erhalten sprachlich vorbereitete Fachkräfte mit mindestens B1-Niveau**  
Alle Bewerberinnen und Bewerber durchlaufen in ihrem Herkunftsland ein intensives Sprachtraining. Ziel ist ein gesichertes B1-Niveau mit berufsspezifischer Ausrichtung. So sind die Fachkräfte in der Lage, von Beginn an aktiv im Betrieb mitzuwirken. Im Vorstellungsgespräch können Sie sich persönlich von den Sprachkenntnissen überzeugen.

**Sie profitieren von vollständiger Betreuung – von der Auswahl bis zur Integration**  
Purapex begleitet den gesamten Prozess: von der Profilerstellung über Visum, Anerkennung, Einreise und Integration bis hin zur Begleitung im Betriebsalltag. Unsere Betreuung endet nicht mit der Ankunft – wir stehen sowohl Ihnen als auch den vermittelten Fachkräften weiterhin als Ansprechpartner zur Seite.

**Sie erhalten eine voll integrierbare, langfristige Arbeitskraft**  
Unsere Fachkräfte planen nicht nur eine Übergangslösung, sondern einen dauerhaften Aufenthalt in Deutschland. Bereits nach zwei Jahren Berufstätigkeit kann eine Niederlassungserlaubnis beantragt werden. Damit sichern Sie sich nicht nur Arbeitskraft, sondern dauerhaftes Know-how und Verlässlichkeit.

**Sie schaffen berufliche Perspektiven – und gewinnen loyale Mitarbeitende**  
Viele unserer Fachkräfte stammen aus Regionen mit hoher Arbeitslosigkeit oder instabilen Arbeitsmärkten. Für sie bedeutet die Beschäftigung in Deutschland eine echte Lebensperspektive. Diese Wertschätzung führt zu besonderem Engagement, Loyalität und einem starken Integrationswillen.

**Sie profitieren von Kandidaten mit ähnlichem Hintergrund – für bessere Teamintegration**  
Bei der Vermittlung achten wir darauf, mehreren Fachkräften aus derselben Region einen Arbeitsplatz in geografischer Nähe zu vermitteln. Das erleichtert soziales Ankommen, fördert die gegenseitige Unterstützung und wirkt sich positiv auf das Betriebsklima und die Motivation aus.

**Sie werden bei allen Formalitäten umfassend entlastet**  
Von der Beantragung des Visums über die Anerkennung der Berufsqualifikation bis hin zur Anmeldung vor Ort – wir übernehmen alle administrativen Schritte für Sie. Unser Team arbeitet dabei eng mit den zuständigen Behörden und Institutionen zusammen, um einen reibungslosen Ablauf zu gewährleisten.

**Sie setzen qualifizierte Mitarbeitende ohne lange Einarbeitung ein**  
Unsere Fachkräfte verfügen bereits über die nötige Qualifikation und Sprachkompetenz, um unmittelbar im Arbeitsalltag eingesetzt zu werden. Zusätzlich beraten wir Sie zu geförderten berufsbezogenen Sprachkursen, damit Ihre neuen Mitarbeitenden sprachlich weiter wachsen können – direkt im beruflichen Kontext.

**Sie reagieren effektiv auf den Fachkräftemangel**  
Während viele deutsche Unternehmen Schwierigkeiten haben, offene Stellen langfristig zu besetzen, eröffnet der internationale Arbeitsmarkt neue Chancen. Purapex bringt Sie mit qualifizierten und motivierten Fachkräften aus dem Ausland zusammen – schnell, professionell und nachhaltig.