中兴面试内部资料——刘嘉铭整理

注：本资料系刘嘉铭本人整理，相关观点仅供参考，如有出入概不负责

1. 结构化面试概述

1.专业面试 （50%分值）

内容：专业深度、广度、岗位相关、学习能力（会重点问项目、论文）

2.综合面试 （40%分值）

内容：成就动机、学习发展、压力面、创新能力、团队合作、主动性、问题分析解决、灵活应变、沟通表达、组织协调、客户服务

3.口语面试（10%分值）

内容： 研发岗：英语文档、开口表达

营销：英语口语、小语种

1. 面试技巧tip
2. “1+3+1”，自我介绍：一句开头话+三段式介绍+一句总结表达
3. “四个故事”，综合面准备4个故事，个人成功、团队成功、失败中吸取教训、帮助别人成功
4. 注意团队合作（群面），和礼仪（单面）
5. 杜绝虚假、无关和长篇大论
6. 张部长亲传中兴面试重点
7. 自我介绍 不卑不亢， 先给面试官分发简历，然后在面试官看简历时候，用2-3分钟介绍自己的，须包含年龄、专业、学校、联系方式（优秀的面试者，面试官会去打电话捞人）
8. 简历和自我介绍中，应写明选择的岗位和职业方向

注意：1.先要自我明确公司对应岗位的薪酬，不要多问，这个很清楚明白，说根据表现服从安排即可，后面双选会中有进一步交流。

2.确定自己的兴趣方向，再选择岗位，不要被薪资待遇等蒙蔽双眼。公司部门壁垒森严，转岗难于上青天。

3. 突出实践经验

按优先度从高到低排列：

1. 论文，会看重期刊（是否核心、是否SCI）、研究方向（须准备主要原理和创新点）；
2. 项目经历（要近两年）
3. 多写
4. 写清楚自己负责的部分和具体的贡献，不可含糊和概况
5. 选择一个最具代表性的，具体说，一般面试官只会问一个
6. 创业项目面试官很感兴趣，商业or科技类，重点说如何落地和盈利方式
7. 学业奖项或其他获奖
8. 社团活动
9. 基础对口学科成绩优秀
10. 期待附带补充材料，如做机器人或做芯片，可以带实物去现场进行讲解，有额外加分。

4. 综合能力

A．学习能力，系统看过的书或者自学的语音或课程

B．团队能力，带过的项目团队或参赛团队(leader 有额外加分)