

الفصل الرابع: تخطيط الموارد البشرية

عنوان الموضوع: تخطيط الموارد البشرية Human Resource Planning

كلمات مفتاحية:

تخطيط الموارد البشرية، الطلب على الموارد البشرية، عرض الموارد البشرية، سوق العمل الداخلية، سوق العمل الخارجية، الاحتياجات البشرية في المنشأة، خطة الموارد البشرية، مشاكل تخطيط الموارد البشرية.

ملخص الفصل:

يهدف هذا الفصل إلى تعريف الطالب بعملية تخطيط الموارد البشرية، أهميتها، أهدافها وفوائدها، إضافة إلى شرح المتطلبات اللازمة لإنجاح هذه العملية. كما تم توضيح مفهوم الطلب والعرض فيمل يتعلق بالموارد البشرية وكيفية تحديدها وتقديرها بما يخدم عملية تزويد المؤسسة باحتياجاتها من الموارد البشرية وتنفيذ خططها. في النهاية تم عرض بعض العقبات التي يواجهها مخطو إدارة الموارد البشرية.

المخرجات والأهداف التعليمية:

- 1-تعريف عملية تخطيط الموارد البشرية، وتوضيح أهدافها
- 2-التعرف على الفوائد التي يمكن أن تعود على المنشأة نتيجة عملية تخطيط الموارد البشرية.
- 3-التعرف على الاعتبارات والمتطلبات الأساسية الواجب مراعاتها عند القيام بعملية تخطيط الموارد البشرية في المنشأة.
- 4-التعرف على المراحل التي تمر بها عملية تخطيط الموارد البشرية.
- 5-التعرف على المشاكل التي يواجهها مخطو الموارد البشرية.

مخطط الفصل:

1-4- تعريف تخطيط الموارد البشرية Define human resource planning

2-4- أهداف تخطيط الموارد البشرية Objectives of human resource planning

4-3- Requirements of the basic needs for human resource planning in the establishment
human resource planning

4-4- Steps in human resource planning مراحل تخطيط الموارد البشرية

4-5- Problems associated with human resource planning عملية تخطيط الموارد البشرية
resource planning process

الفصل الرابع: تخطيط الموارد البشرية

مقدمة

تبدأ أي عملية إدارية ناجحة بالتخطيط، الذي يعد وظيفة من الوظائف الأساسية التي يجب أن تقوم بها إدارة أي مشروع . وهذا ما ينطبق على تخطيط الموارد البشرية.

4-1- تعريف تخطيط الموارد البشرية:

يمكن تعريف تخطيط الموارد البشرية كما يأتي:

"هو مجموعة السياسات والإجراءات المتكاملة والمتعلقة بالعمالة، والتي تهدف إلى تحديد وتوفير الأعداد والنوعيات المطلوبة من العمالة (الموارد البشرية) لأداء أعمال معينة في أوقات محددة وبتكلفة عمل مناسبة، سواء كان ذلك المشروع قائم أو تحت الدراسة أو الإنشاء، آخذين في الاعتبار الأهداف الإنتاجية للمشروع والعوامل المؤثرة عليها، وبذلك تكون خطة الموارد البشرية جزءاً أساسياً من الخطة العامة للمنشأة".

4-2- أهداف تخطيط الموارد البشرية:

يمكن تلخيص أهداف تخطيط الموارد البشرية بما يلي:

1. التعرف على مصادر الموارد البشرية ودراساتها وتقييمها بهدف تحديد أسلوب الاستفادة

المتلى منها في تنفيذ خطة الموارد البشرية من حيث العدد والنوع.

Spire Doc.

Free version converting word documents to PDF files, you can only get the first 3 page of PDF file.

Upgrade to Commercial Edition of Spire.Doc <<http://www.e-iceblue.com/Introduce/word-for-net-introduce.html>>.