

大專校院就業職能平台(UCAN)_職業興趣探索診斷結果

姓名：李宥萱
學校：靜宜大學
學制：學士
系級：資訊管理學系 日間部
學號：411203356

施測日期：2023年10月02日

職業興趣探索以 States ‘ Career Clusters Initiative 的 The Career Clusters Interest Survey 為基礎，找出個人對不同職涯類型的興趣強弱。並與John Holland的人境適配論中的職業性格系統進行關聯分析，對應出16個職涯類型適切的職業性格。

本診斷結果以「16種職涯類型」與「職業性格」兩個部分來解釋您在職業選擇的偏好，提供您在職涯選擇過程中的參考依據。

職涯類型

16種職涯類型是由同一領域、或所需知識技能相近的工作所組成，可以提供給教育體系運用於職涯或學習發展規劃，有系統的養成相近的知識與技能。分數代表的是您的興趣表現，而非工作技巧或能力。

| 16職涯類型 | 0 | 興趣強度分數 | 5 PR值 |
|------------|------|--------|-------|
| 建築營造 | | 2.35 | 60 |
| 天然資源、食品與農業 | 0.25 | | 9 |
| 藝文與影音傳播 | | 1.75 | 56 |
| 企業經營管理 | 0.85 | | 21 |
| 教育與訓練 | | 2.60 | 60 |
| 金融財務 | | 1.45 | 45 |
| 政府公共事務 | | 1.75 | 51 |
| 醫療保健 | | 2.05 | 51 |

| | | |
|-------------|------|----|
| 個人及社會服務 | 1.45 | 26 |
| 休閒與觀光旅遊 | 2.35 | 51 |
| 資訊科技 | 2.05 | 64 |
| 司法、法律與公共安全 | 1.15 | 21 |
| 行銷與銷售 | 2.05 | 66 |
| 製造 | 2.05 | 64 |
| 科學、技術、工程、數學 | 1.75 | 65 |
| 物流運輸 | 1.45 | 45 |

1. 全體PR值是將您的測驗結果與UCAN平台全體學生進行比較，例如您在建築營造的百分等級是PR92，意思是您對於建築營造職涯類型的興趣程度在100人裡面位居92。
2. 深色項目為興趣度相對高分的4~6種職涯類型，若同分的職涯類型過多，則僅取最高分的類型。

► 興趣度相對高的職涯類型

您在16種職涯類型中，興趣度最高的前幾名依序是：

教育與訓練、建築營造、休閒與觀光旅遊

興趣度高，代表您會比較喜歡在這些類型的工作環境中工作，這些類型的工作中可能有比較多您喜歡接觸的活動。您可以點選興趣度較高的類型連結，瞭解這些職涯類型的介紹、就業途徑、職能以及相關的職業，作進一步探索與瞭解。

► 興趣度相對低的職涯類型

其他得分相對較低的項目不代表您無法勝任該職涯類型，可能是對該職類工作或活動的興趣度相對較低，也可能是因為不夠瞭解該職類，所以得分較低。

職業性格

職業性格分為實用型R、研究型I、藝術型A、社會型S、企業型E及事務型C六大職業性格類型。每個類型的職業性格傾向，皆有其適配的職業環境(參考16種職涯類型)。各類型滿分為12分，以下是您在職業性格類型的診斷分數與剖面圖：

| 職業性格 | 職業性格代碼 | 職業性格傾向 | 12 PR值 |
|------|--------|--------|--------|
| 研究型 | I | 6 | 69 |

| | | | |
|-----|---|--------------------------|----|
| 社會型 | S | <div><div></div></div> 6 | 60 |
| 藝術型 | A | <div><div></div></div> 5 | 63 |
| 事務型 | C | <div><div></div></div> 5 | 55 |
| 實用型 | R | <div><div></div></div> 4 | 47 |
| 企業型 | E | <div><div></div></div> 3 | 43 |

職涯類型

1. 全體PR值是將您的測驗結果與UCAN平台全體學生進行比較，例如您在藝術型的百分等級是PR92，意思是平台中做UCAN興趣探索測驗的100人中，您的職業興趣傾向於藝術型性格高於92人。
2. 職業性格代碼是分數較高的2到4種職業性格。透過2到4種職業性格類型的結合，能夠較為完善地描述個人的職業性格與所屬類型。

您的職業性格代碼

ISAC

研究型、社會型、藝術型、事務型

您的職業性格代碼主要為I研究型、S社會型、A藝術型、C事務型。在各類型滿分為12分的評分標準下，研究型的分數是6分、社會型的分數是6分、藝術型的分數是5分、事務型的分數是5分。代表您對I研究型、S社會型、A藝術型、C事務型的職業興趣相較於對其他類型的興趣有明顯的區分。

若以職業性格碼來描述您的職業性格，研究型的特質是喜歡運用頭腦，善於觀察、思考、分析與推理，喜歡與符號、概念、文字有關的工作；社會型的特質是對人親切和善，體恤他人，容易相處，關心自己與他人的感受，喜歡傾聽和了解他人；藝術型的特質是喜歡以自己的感性、情緒、直覺和想

像，運用文字、影像、聲音、色彩或動作從事創造力與美之藝術創作；事務型的特質是個性謹慎、做事講求規矩與精確，樂於處理資料、計算及文書，喜歡在具有明確規範的環境下工作。

I 研究型

簡介

研究型的人是典型的“思辨者”(Thinker)，性格特徵為好奇分析、謹慎條理、理性獨立、謙遜、精確、批判。

職業性格傾向

在職業性格傾向上，喜歡運用頭腦，善於觀察、思考、分析與推理，依自己的步調追根究底、解決問題，不喜歡他人給予指引，做事時能夠提出新的想法與策略，但對實際解決問題的細節較無興趣，喜歡與符號、概念、文字有關的工作，不必與人有太多的接觸或運用體力的工作類型。

價值觀

研究型的人的價值觀是自由不守舊的，對嶄新見解和經驗持開放態度，且擁有廣泛的興趣，不是很在乎別人看法，喜歡和有相同興趣或專業的人討論，否則還不如自己看書思考。

問題解決策略

在問題解決策略上，會尋找具挑戰性的問題，仰賴於思考、蒐集資訊和細心分析，以得到與學術性事務相關的客觀資料；較少留心個人感受或社會環境。

典型職業

研究型適合從事需要數理及科學能力，而較不需要人際領導能力的工作，其典型職業為：工程師、化學家、數學家、物理學家、地質學家、醫學家、心理學家、營養師、獸醫、藥劑師等。

S社會型

簡介

社會型的人是典型的“幫助者”(helper)，在性格特徵上是合作、友善、慷慨、助人、仁慈、負責、善社交、善解人意、敏銳、圓融、和善。

職業性格傾向

在職業性格傾向上，社會型的人對人親切和善、體恤他人、容易相處，關心自己與他人的感受，喜歡傾聽和了解他人，喜歡運用與他人交往的能力來教導或幫助他人、改變他人的行為。

價值觀

社會型的價值觀是相信人人平等，不喜歡競爭、喜歡團體合作，並願意協助解決他人的衝突，喜歡教導別人、幫助他人成長。

問題解決策略

在問題解決策略上，重視以人際互動及關係來覺察及檢視問題，關心人勝於關心工作，偏好以感情及情緒而非理性去解決問題，較不認同具邏輯、才智或有著刺激精采的生活很重要。

典型職業

社會型的人喜歡從事幫助人與教導人的工作，其典型職業為：教師、輔導人員、傳教士、精神科醫師、護士、職能治療師、社工師、人力資源專員、調酒師、理財專員、物理治療師等。

A藝術型

簡介

藝術型的人是典型的“創作者”(Creator)，性格特徵為有創意、想像、直覺、獨立、具演藝表達性、跳脫框架限制、不傳統媚俗、理想化、敏銳感性。

職業性格傾向

在職業性格傾向上，喜歡以自己的感性、情緒、直覺和想像，運用文字、影像、聲音、色彩或動作從事創造力與美之藝術創作，並表現出自我的風格，相對地較缺乏處理文書事務能力。

價值觀

藝術型的價值觀注重審美與想像力，開放心胸面對各種感覺、見解和周遭人事物，富有勇氣嘗試新的事物而不喜歡受約束，人際互動模式也較為隨興，

問題解決策略

在問題解決策略上，依據主觀的印象及想像來覺察問題，以藝術性天份與個人特質(如直觀)來解決問題。

典型職業

藝術型適合需要敏銳感覺能力、想像力及創造力的工作，其典型職業為：音樂家、詩人、作家、舞台導演、室內設計師、演員、作曲家、指揮家等。

C事務型

簡介

事務型的人是典型的“文書者”(Organizer)，性格特徵為：規律、精確、有條理、堅毅、謹慎、有效率、穩重、愛整潔、講求實際、保守、服從指示。

職業性格傾向

在職業性格傾向上，事務型的人個性謹慎，做事講求規矩與精確，樂於處理資料、計算及文書，喜歡在具有明確規範的環境下工作，能夠按部就班、有效率、精確仔細地完成主管交辦的工作。

價值觀

事務型的人的價值觀是較傳統的，會選擇社會所認同的工作及價值觀行事，生活觀是講求踏實與實際，不喜歡改變或創新，也不喜歡冒險或領導。

問題解決策略

在問題解決策略上，會選擇跟隨既定的法則、常規和程序行事，仰仗權威的建議和諮詢、尋求實用的解決方案，能夠制定有次序且仔細的計畫解決問題。

典型職業

事務型的人喜歡從事規律與有條理的工作，其典型職業為：會計師、精算師、銀行人員、行政人員、出納、速記人員、簿記人員、場記、電腦系統分析師、資產管理專員等。

Q：興趣偏好程度高的職涯類型的未來發展方向以及相關職業有哪些？

可以透過以下管道瞭解與接觸您有興趣的職涯類型、相關職業與出路，增加您對於工作世界的認識：

1. 蒐集職業資訊：您可以前往首頁 > 職能與職業查詢 > 專業職能查詢，點選職涯類型名稱，即可得知該職涯類型之簡介、就業途徑、職能以及相關職業。
2. 進行職業訪談：請教實際從事相關工作的師長朋友，例如訪問從事某個職業的人。
3. 嘗試實習與工讀：嘗試在該領域相關工作找尋短期工作機會（例如計時人員、工讀生），實際觀察這類型職務職業的實際狀況，以降低未來適應的困難。

如果發現此職務不是那麼吸引您，別放棄！您可以再查詢其他職涯類型或就業途徑。

Q：自己職場上共通能力的準備度夠不夠？

想要從事一份工作，除了興趣的考量外，還必須盤點自己是否具備該工作所需要的共通職能與專業職能。

職場共通能力是從事各種不同的職業類型都需要具備的能力，UCAN平臺將共通職能分為8個項目，包括：溝通表達、持續學習、人際互動、團隊合作、問題解決、創新、工作責任及紀律、資訊科技應用。您可以進行職場共通職能診斷，檢視自己在各項職場共通能力的具備程度。

Q：自己對該職涯類型的能力準備度夠不夠？

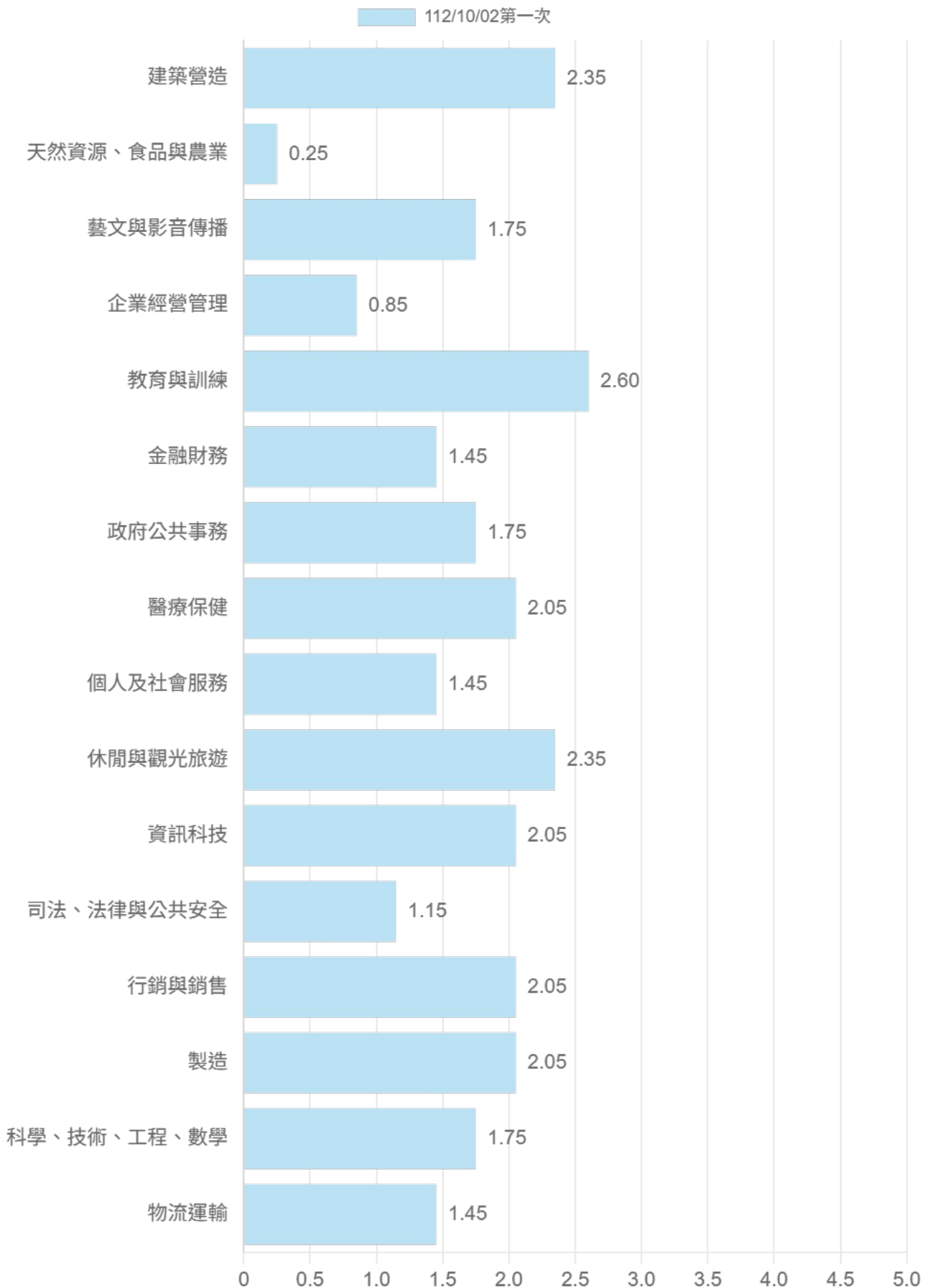
想要從事一份工作，除了興趣的考量外，還必須盤點自己是否具備該工作所需要的共通職能與專業職能。

您可以進行專業職能診斷，檢視自己不同就業路徑中所具備的專業技能水準。

一般而言，興趣高且能力均較高者，能幫助您規劃成功且滿意的職業生涯。

歷次職業興趣探索診斷結果

▶ 16種生涯類型歷次診斷分數



▶ 職業性格歷次診斷分數

