

測驗日期：2025/03/12 作答時間：10:43

測驗帳號：pu04-112078

測驗歸屬部門：就業輔導室-PU11904

姓名：pu04-112078 學號：411203356

性別：女生

就讀年級：二年級

學歷：大學

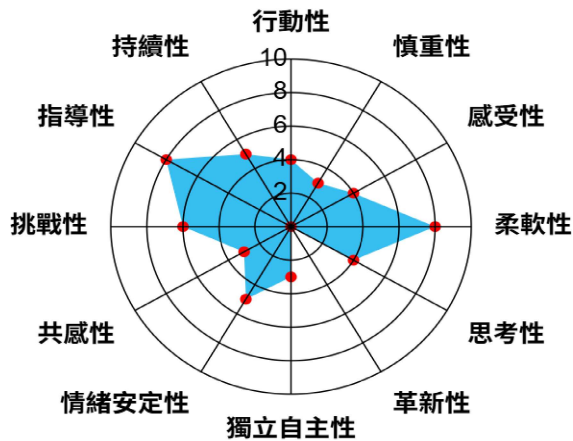
入學年度：112

學校名稱：靜宜大學

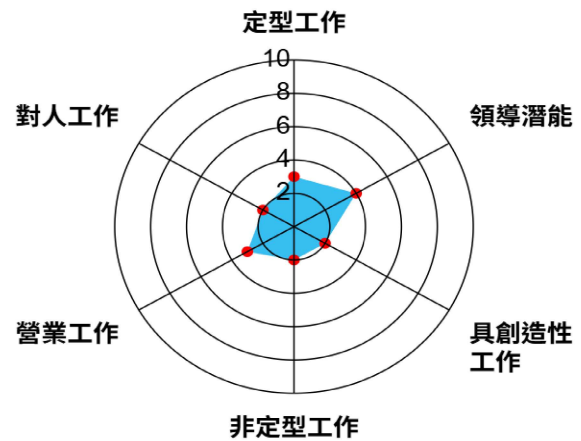
學門：資訊學院

學類：資訊管理學系

12項人格特性得分表



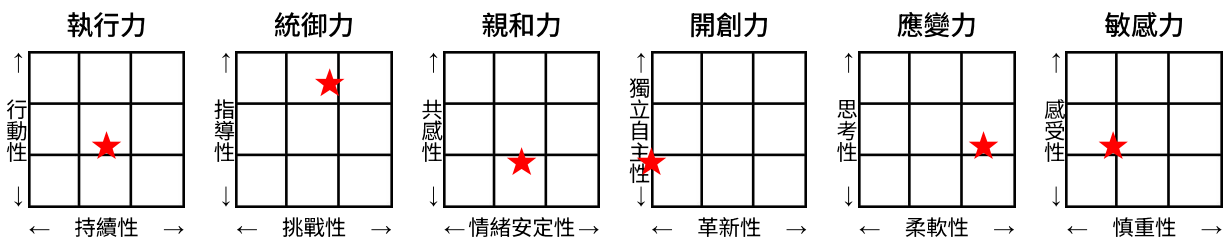
五大類職業適性(適合從事工作)得分表



特性	得分	特性	得分
行動性	4	獨立自主性	3
持續性	5	革新性	0
指導性	8	思考性	4
挑戰性	6	柔軟性	8
共感性	3	感受性	4
情緒安定性	5	慎重性	3

職業適性及領導潛能	得分
定型工作	3
對人工作	2
營業工作	3
非定型工作	2
具創造性工作	2
領導潛能	4

六大核心職能座標圖(說明)



診斷結果

- ▶ 在付諸行動之前，需要花費相當時間，但開始行動後，卻能踏實確切的去執行。
- ▶ 能在競爭中積極達成設定目標，能一面發揮領導能力，是組織可以培養的優秀將才。
- ▶ 處事理性，就事論事，喜歡建議或批評他人作為，有時給人難以融通之感，宜開放心胸，多給他人鼓舞，廣結善緣。
- ▶ 尊重既有的秩序和傳統，對於嚐試新的工作或挑戰，抱著強烈抵制的態度。
- ▶ 思考具柔軟性，能依客觀之判斷因應變局，頭腦反應敏捷，但有時欠缺深思熟慮的細膩思考力。
- ▶ 個性開放，處事乾脆。做事偏向大原則，有時過於大而化之，但不致於嚴重到令人擔心之地步。

五大適職類型與領導潛能

適性工作	得分	適合之職業（職種舉例）
定型工作	3	一般行政、文書處理、會計、出納、稽核、總務、內部銷售管理、設備維修、廠務維修、電腦維修、倉管、物管、薪資管理師、固定採購等後勤支援工作。
對人工作	2	店員、櫃檯、餐飲服務員、秘書、公關、老師、導遊、護士、醫生、客戶服務工程師、員工關係師、招募管理師等必需面帶微笑、貼心服務的對人接待工作。
營業工作	3	電話銷售、店面銷售、拜訪銷售、保險銷售、廣告AE、理財專員、汽車、房屋及科技產品的業務銷售員、舉凡有業績目標及獎金激勵的推銷工作皆屬之。
非定型工作	2	商品企劃、產業調查、投資分析、市場行銷、編輯企劃、研究調查、企管顧問師、系統分析師、節目製作人等屬於動腦變化性大的整合企劃工作。
具創造性工作	2	產品研發、系統設計、流行設計、廣告設計、建築設計、室內設計、工業設計、電影製作、藝術製作等具備細膩敏銳的感覺，創造最新觀感與流行趨勢的工作。
領導潛能	4	能以嚴謹態度處事，待人溫厚，具領導力、行動力、開創力等特質，常用開朗之特性激勵士氣，又善整合企業資源、創造績效，對組織有高度影響力的領導者。

12項人格特性強弱特徵

職場性格	得分	高得分者：7分（含）以上	低得分者：3分（含）以下
行動性	4	決斷力強，活動力強，搶在先機。自動積極，少藉口，但易輕率行事。	決斷力弱，行動遲緩，處事不活潑。被動行事，但處事冷靜細膩，安全性高。
持續性	5	忍耐力強，有恆心毅力，有責任心。不怕麻煩單調，細心努力追求完美。	處事欠耐性，易半途而廢、虎頭蛇尾。不夠細膩，不重細節。
指導性	8	自信心強，支配慾強，喜歡當意見領袖。獨斷的權威感，反應快，但易招致反感。	順從他人領導，不善對人發號施令。謙虛自律，順應大局，對組織依存度高。
挑戰性	6	動機明確，競爭力強，不服輸具企圖心。視危機為轉機，勇往直前，鬥志高。	消極意識，不愛表現，志向平凡。不追求卓越出眾，不愛引人注目。
共感性	3	待人親切，相信人，同情人，感情豐富。人緣好，善解人意，外向型的社交家。	愛在心中口難開。對陌生人冷淡，不善應對。感情內斂，不會主動誇獎他人。
情緒安定性	5	理性穩重，喜怒不形於色，沉著冷靜。態度冷靜，能控制氣氛，人際問題少。	情緒變化大，易感情用事衝動行事。喜怒哀樂形於色，人際衝突機率大。
獨立自主性	3	創意強，主觀強，自尊型，協調性較差。少關心他人，獨思獨行，不善團隊合作。	順應大局，服從組織，協調性高。害怕孤軍奮鬥，喜歡團隊合作。
革新性	0	否定現況，喜歡挑戰新事務，好奇心強。勇於嘗試錯誤，喜歡有變化的工作。	維持現狀，心態保守，傳統世故。對變革戒慎恐懼，追求安定平穩工作。
思考性	4	深思熟慮，冷靜細膩，沉穩內向。重理論，慎重自律，喜歡思考甚於行動。	憑直覺，重經驗，不善細節分析力。決斷力強，思考欠周延，決策衝動。
柔軟性	8	善於隨機應變，適應力強，能面對現實。不固執己見，但想法易變，常欠一致性。	頑固己見，主觀性強，欠缺融通。忽視客觀環境，易生溝通波折。
感受性	4	感受敏銳，神經纖細，易觸景傷情。掌握趨勢，想像力豐富，易鑽牛角尖。	理性冷靜，感受遲鈍，敏銳度低。重實際，缺想像力，做事粗線條。
慎重性	3	謹慎擔心，悲觀，拘泥小節，優柔寡斷。內向自省型，不敢冒險，但可信賴性高。	處事乾脆，決策快速，樂觀外向。重大方向，不重細節，輕率短慮。

6大核心競爭職能

核心競爭職能	關鍵職場能力
執行力	行動性與持續性配合而成，診斷一個人即知即行的貫徹力與持之以恆的忍耐力。從事業務工作者與此特性有極大關係。
統御力	由指導性與挑戰性兩種特性組合而成，用於分析一個人的企圖心、自信心、競爭力或支配他人，管理他人能力。
親和力	由共感性與情緒安定性兩種特性組合而成，用於判斷一個人的親切感、同理心、EQ等人際溝通與協調能力。對於從事服務業者係一項重要的診斷項目。
開創力	由獨立自主性與革新性兩特性組合而成，係判斷一個人獨挑大梁，運用智慧改革現況，開創新局的獨創能力。
應變力	由思考性及柔軟性兩特性組合而成，用以判斷一個人因應情勢變化的深思熟慮程度及柔軟應變能力，原意為「柔軟思考力」，亦可稱之為「應變力」。
敏威力	由感受性與慎重性兩特性組合而成，用以判斷一個人對外在環境變化之敏銳度及決策的審慎度。

若您對測驗結果想進一步瞭解，或有職涯發展問題，歡迎與Career聯絡查詢！

企業服務專線：(02)2703-1250#168 個人諮詢專線：(02)2703-1250#392、#321

CPAS人才測評：<https://cpas2.career.com.tw/> 服務信箱：cpas-test@career.com.tw

Copyright © Career就業情報. All rights reserved.