



수업 개요

- ❖ 세대개념을 정의해보고 세대갈등의 원인을 분석해본다.
- ❖ 고령화 사회의 문제점을 파악해 본다.
- ❖ 기대수명의 증가와 함께 제기되는 노후대책에 대한 문제를 함께 고민해 본다.



이 시대를 살아가는 또 다른 이름의 나!

- 386세대
- 촛불 세대
- 88만원 세대
- 삼포세대 (연애, 결혼, 출산)
- N포세대



- 일상과 미디어를 통해 자주 접하는 용어 세대!
- 다양한 종류의 세대가 공존
- 00 세대란 한 시대를 더불어 살고 있는 공동체의 현안과 정체성을 내포



'세대' 개념

- 세대개념의 유형 (Kertzer, 1983)
- 가족관계/친족계보에서의 위치(조부모, 부모 및 자녀, 3세대)
- 생애주기단계에서의 위치(청년세대, 기성세대)
- 시기 효과에 집중하여 특정한 역사적 시기에 함께 생존한 사람들의 집합(전쟁경험세대, 전쟁비경험세대)
- 코호트 효과, 동일한 시기에 태어난 출생동기집단(IMF세대, 촛불세대)



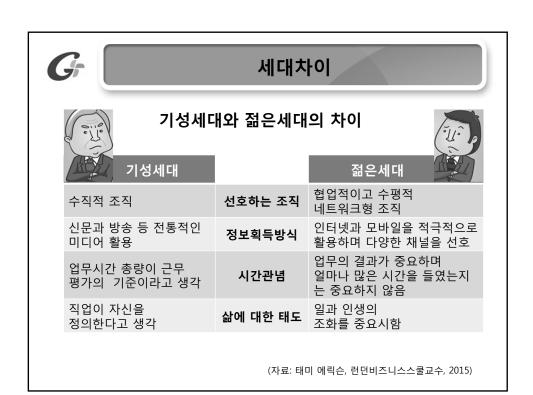
세대담론

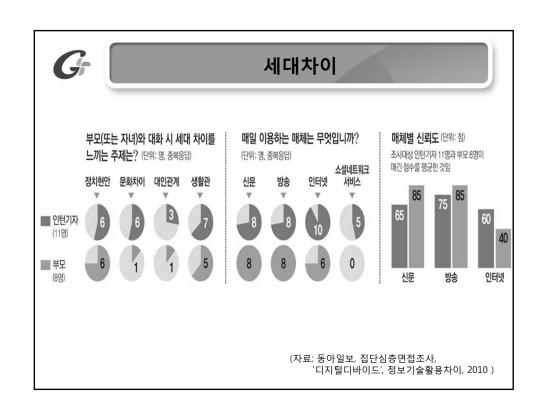
- 생물학적 이해나 같은 출생 연도라는 시간적 공통성에 국한되어 정의되지 않고 이후 특정 역사적 사건에 참여하여 사회 문화적 공간 안에서 일정한 세대 위치를 차지하고 상호 결속하여 통일된 행동양식을 표출하는 단위로 이해됨
- 계층과 성별과 함께 또 하나의 범주로서 부상

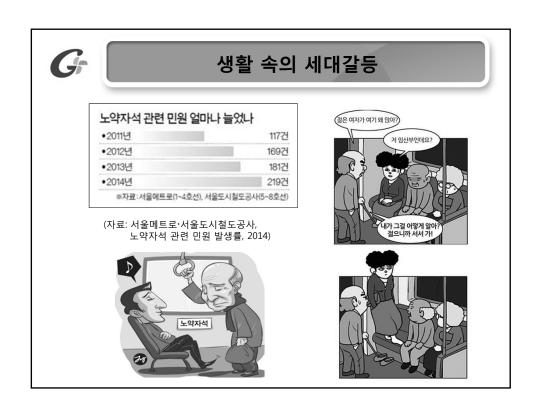


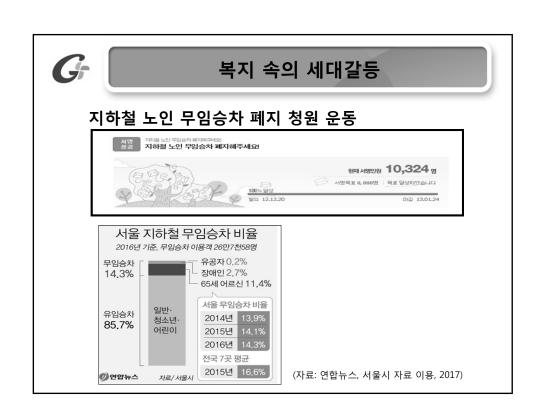
세대차이

- 두 세대 이상이 욕구 및 가치관의 차이로 충돌한다고 지각하는 정서적 대치 상황
- 세대갈등이 기본적으로 세대 간 차이에서 비롯, 차이가 벌어져서 더는 원만한 관계가 유지될 수 없을 때 발생하는 현상
- 역사적 경험이 다르면 세상을 보는 눈도 달라질 수 있고, 서로 다른 세대간에 세대 차이가 생길 수 있고
- 이러한 차이에 근거하여 발생하는 갈등을 세대갈등이라고 규정
- → 서로 간의 소외로 이어질 공산이 크기 때문에 심각한 사회문제











복지 속의 세대갈등

연령대별 선호하는 복지의 차이

	평균(단위 : 점)					
조사 항목	30세 미만	30대	40대	50대	60대	70세 이상
복지는 전국민이 아니라 가난한 사람에게만 제한적으 로 제공될 필요가 있다	2.9	2.8	3.0	3.3	3.4	3.5

(자료: 한국보건사회연구원, 근로 및 사회정책에 대한 국민의식 분석, 2013)

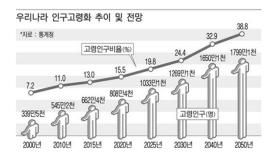
전국 2,399가구, 6,248명 조사

→ 연령이 높을수록 선별적 복지를 선호연령이 낮을수록 보편적 복지를 선호



고령화 사회의 도래

- 세계에서 유래가 없을 정도로 빠른 노령화 진행
 - → 현재의 경제수준이나 사회복지제도로 감당하기 어려운 사회적 부담을 초래 : **사회위기의 야기 가능성**



(자료: 통계청, 우리나라 인구 고령화 추이 및 전망, 2016)



인구고령화 문제

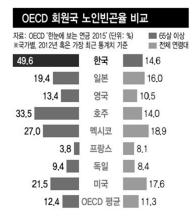
- 한국전쟁 이후 출생(1955~1963년생)한 이른바 베이비붐세대 (baby boom generation)의 노령화
 - : 압축적 고령화 현상
 - → 생산연령 인구의 감소, 노인을 위한 사회복지비용 지출의 증가, 사회적 부양 부담의 증가 등 사회문제 발생





노인빈곤

- 우리나라는 65세 이상 인구의 증가 속도가 빠르게 진행되고 있는 가운데 이들의 빈곤율은 OECD 회원국 중 가장 높은 것으로 나타남
- 우리나라에서는 오히려 세대 간 소득분배에 있어서 노인세대가 상당히 배제되어 있는 상황
 - → 높은 노인 빈곤율

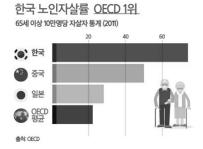


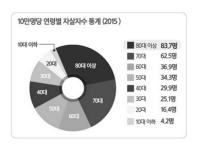
(자료: OECD '한눈에 보는 연금 2015')



노인자살

- 극심한 노인 빈곤율은 가장 높은 노인 자살률로 이어짐.
- 한국의 경우 고령자의 자살에 의한 사망은 인구 10만명당 80대 이상 은 83.7명, 70대는 62.5명, 60대는 36.9명





(자료: 통계청, 연령별 자살률 통계자료, 2015)

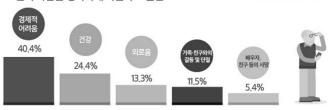


노인자살

- 국내 노인(65세 이상)의 10.9%가 60세 이후 자살을 생각해 본 적 있음.
- 주된 이유: 경제적 어려움(40.4%), 건강(24.4%), 외로움(13.3%), 부부· 자녀·친구와의 갈등 및 단절(11.5%), 배우자·친구 등의 사망(5.4%)

노인이 자살을 생각하게 하는 주요원인

〈보건복지부 '2014년 노인실태조사'〉



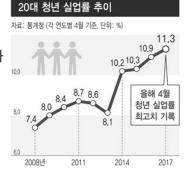
(자료: 보건복지부, 2014년 노인실태조사, 2014)



청년실업

- 문제는 노인만이 아님. 청년이 일해서 노인을 도울 길도 잘 안보임.
- 전 세계적인 경제 위기의 여파
 - → 저성장, 일자리 창출 능력이 저하
 - → 고학력화와 청년 취업층의 고 연령화
 - → 청년 실업이 날로 심화

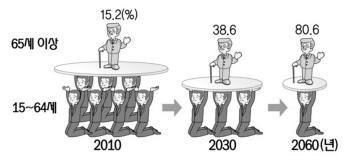




(자료: 통계청, 20대 청년 실업률 추이, 2017)



노년 부양 비율 증가



• 노년 부양 비율 변화: 2010년 '부양자:피부양자'의 비율이 7:1 정도 이었던 것이 2030년에는 3:1, 2060년에는 1:1이 될 정도로 노년 부양 비율이 급격히 증가할 것으로 예상됨

(자료: 통계청, 장례인구추계: 2015-2065, 2016)



고령화 사회의 정부차원 대책

• 건강한 노후생활: 수입이 없어도 의료보험 혜택을 받을 수 있는 정책 마련

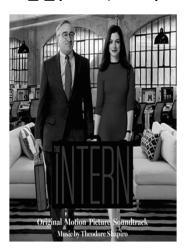
• 경로연금 확대: 젊었을 때 번 돈의 일부를 적립, 노년에 연금으로 수령 • 문화적 서비스 혜택: 노인들이 즐길 만한 문화적 행사, 공간 활동 마련

> 아울러 저출산율 극복을 위한 임신과 육아에 대한 정부의 지원 확대



'세대갈등 해소를 위한 노력' 영화

인턴(Intern, 2015)



경험 많은 70세 인턴, 열정 많은 30세 CEO 자신을 낮추고 진심으로 소통하려는 노력이 늘어갈때 비로서 세대간 갈등이 해소될 수 있다는 것을 제시

창업한지 1년 반만에 220명을 이끄는 회사를 만든 줄스오스틴은 열정적인 30세 여성 CEO이다. 그 회사에 70세 노신사 벤 휘태커가 시니어인턴사원으로 뽑혀 입사하게된다. 어른들과 대화를 힘들어했던 줄스에게 벤은 부담스러운 존재였으며, 탐탁지 않게 여긴다. 그러나 오랜 직장생활을 통해 수많은 노하우와 풍부한 경험의 벤은 회사여기저기에서 활약하며, 직원들의 일문제부터 개인적인일 해결에 도움을 주기 시작하고 줄스도 그런 벤에게차츰 마음을 열게된다.

https://www.youtube.com/watch?v=z7UiywtCxZk(8'17")





세대화합의 실천

세대갈등으로 갈 것인가? 세대화합으로 갈 것인가?

"할머니에게 핸드폰 사용 방법을 알려드리자"

→ SK텔레콤이 대학생 자원봉사자들 과 함께 서울의 한 노인종합복지관에 서 '어르신 휴대폰 교육' 행사를 하고 있다. - SK텔레콤 제공





세대화합의 길 "경노사상"

• 우리나라의 미풍양속인 '경노사상', ' 장유유서'의 가르침이 점차 사라지고 있다. 오늘날 세대갈등의 문제가 이러한 전통적 미덕에 의해 완화될 수 있을지 생각해 보자. 그렇지 않다면 어떤 새로운 태도나 노력이 필요한지 생각해 보자.



아름다운 미풍양속: 노인을 공경하는 사회

