Digitalisation du processus de recrutement

Table des matières

[Besoin Fonctionnel 2](#_Toc168093038)

[1. Gestion des Comptes utilisateurs 2](#_Toc168093039)

[2. Gestion des Demandes 2](#_Toc168093040)

[3. Gestion des Candidats 2](#_Toc168093041)

[4. Gestion des Entretiens 2](#_Toc168093042)

[5. Gestion des Notification 2](#_Toc168093043)

[6. Gestion des Taches 2](#_Toc168093044)

[7. Gestion des Magasin et direction 2](#_Toc168093045)

[Acteur 2](#_Toc168093046)

[1. Manager 2](#_Toc168093047)

[2. Supérieur 2](#_Toc168093048)

[3. RH 2](#_Toc168093049)

[4. Intervieweur 2](#_Toc168093050)

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| Sujet | Digitalisation processus de recrutement |
| Entreprise | Marjane |
| Architecture | Client Serveur, web |
| Techno | Spring, Angular |
| Méthode de gestion de projet | Agilité, Scrum |
| Type | Stage de fin d’année ingénierie Logiciel |
| Durée | 6 mois |
|  | |

|  |
| --- |
| **Besoin Fonctionnel** |
| 1. Gestion des Comptes utilisateurs | * Les Compte des acteurs et leurs rôles. |
| 2. Gestion des Demandes | * Les demander des nouveaux recrut sois en CDI, CDD, ou stage ou autres. |
| 3. Gestion des Candidats | * Les CV des candidats qui vont être affecter à la demande qui concerne un poste défini |
| 4. Gestion des Entretiens | * Les entretiens planifiés dans le système qui vont être entre le nouveaux recrut et le manager de la société. |
| 5. Gestion des Notification | * Les notifications des acteurs impliqués dans le processus de recrutement sur chaque tache, pour suivre l’état de la demande de la création a la validation finale. |
| 6. Gestion des Taches | * Les actions valider ou refuser tout en gardant un commentaire sur chaque état ou "action" dès la création de la demande à la validation finale, on note que la gestion des tâches est fortement couplée avec les notifications. |
| 7. Gestion des Magasin et direction | * Les directions de l’entreprise et les magasin terrain de grande distribution. |

|  |
| --- |
| **Acteur** |
| Manager | La personne qui crée la demande pour un poste et qui choisis les candidats parmi ceux qui ont été affecter par le RH. |
| Supérieur | La personne qui valide ou refuse la demande, on note quand une arborescence de supérieure du manager + 1, manager +2, Comex. |
| RH | La personne qui affecte les candidats à l’offre et planifie les entretiens, et implique aussi dans la validation ou le refuse des demandes. |
| Intervieweur | Passer les entretient au candidat, et le valide ou le refuse pour le poste qui concerne la demande crée au préalable par le manager. |