

feedbackformulier SAMENWERKEN

Naam student over wie de feedback gaat: Walid	
Ingevuld door: Damian	Functie:
Handtekening feedbackgever:	Organisatie:
Datum: 15-5-19	

Samenwerken

Omschrijving: Je bent in je samenwerking met collega's zowel taak- als teamgericht om resultaten zo efficiënt en effectief mogelijk te realiseren. Je kunt functioneel leidinggeven aan een (project)team en teamleden stimuleren en motiveren. Je werkt goed samen met de klant.

Instructie

Kruis aan in hoeverre je onderstaand gedrag waarneemt:

N= niet gezien, S=soms, M=meestal of altijd, x= dit gedrag was niet relevant in deze periode.

Gedrag	N	S	M	X
Werkt taakgericht samen: Levert een actieve bijdrage aan een gezamenlijk resultaat; heeft goed overzicht wie, wat, wanneer moet doen; komt afspraken na; kijkt kritisch naar eigen bijdragen, vraagt hoe het beter kan; kijkt kritisch naar bijdragen van anderen; stelt vragen, geeft opbouwende feedback.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Werkt teamgericht samen: Draagt bij aan een goede teamsfeer; betreft teamleden bij discussie en besluitvorming, vraagt naar hun mening; ondersteunt teamleden, biedt gevraagd en ongevraagd hulp, staat open voor suggesties en feedback van anderen; spreekt teamleden op constructieve wijze aan op het niet nakomen van afspraken en ander ongewenst gedrag; stelt conflicten aan de orde op een open en oplossingsgerichte wijze.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Geeft leiding: Neemt leiding in de aansturing van het werk; analyseert het functioneren van het team, doet voorstellen het functioneren te verbeteren; leidt vergaderingen op effectieve en efficiënte wijze; stimuleert en motiveert teamleden bij de uitoefening van hun taak.	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(voeg eventueel zelf een criterium toe)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Geef op basis van bovenstaande een oordeel over het 'samenwerken' van deze persoon op de 5-puntsschaal:

Is weinig gericht op samenwerken	1	2	3	4	5	Is zeer gericht op samenwerken
----------------------------------	---	---	---	---	---	--------------------------------

Tops:

Staat open voor suggesties en feedback.

Goed onderling overleg over taken en aarzelt niet om om hulp te vragen.

Tips:

Zorg dat je voor jezelf goed duidelijk hebt wat je taken zijn, je bent slim zat alleen kreeg ik af en toe de indruk dat de planning wat chaotisch was voor jezelf.